

Författare (uppgifter om organet: organets namn, ordförande, sekreterare) Semesterlagskommittén 2001		Typ av publikation Kommittébetänkande	
ordf: Pekka Orasmaa sekreterare: Tarja Kröger, Päivi Kantanen, Seija Pohjolainen		Uppdragsgivare Statsrådet	
		Datum för tillsättandet av organet 22.3.2001	
Publikation (även den finska titeln) Semesterlagskommitténs 2001 betänkande			
Publikationens delar			
Referat Kommittén föreslår att det stiftas en ny semesterlag som skall med i lagen föreskrivna begränsningar tillämpas på sådant arbete som utförs i arbets- och tjänsteförhållande. Förslagen förbättrar i synnerhet situationen för arbetstagare i atypiska arbetsförhållanden och beaktar Finlands internationella förpliktelser. Semester skulle enligt nuvarande principer intjänas 2 eller 2,5 dagar per varje full kvalificeringsmånad beroende på om semestern intjänas enligt 14-dagars- eller 35-timmarsregeln. I bestämmelser som gäller med arbete jämförbar tid föreslås inga ändringar i sak och med avvikelse från den nuvarande lagen skulle bestämmelserna som sådana tillämpas även på dem som omfattas av 35-timmarsregeln. Rätten till semester med lön för de arbetstagare som inte omfattas av bestämmelserna om intjänande av semester förverkligas genom att föreskriva om deras rätt att, om de så önskar, ta ut sådan ledighet som kan jämföras med semester för två vardagar per kalendermånad under den tid anställningsförhållandet pågår. Detta skulle trygga arbetstagarens rätt att varje år hålla en fyra veckors ledighet, för vars tid till arbetstagaren betalas semesterersättning. Ledighetsbestämmelserna skulle under vissa förutsättningar också tillämpas på arbetstagare som utför hemarbete och arbetsgivarens familjemedlemmar. Systemet med ledigheter skulle vidare tillämpas på de arbetstagare som på det sätt som avses i 1 kap. 5 § AAL utför arbete i flera på varandra följande visstidsanställningar hos samma arbetsgivare. Enligt förslaget får arbetstagare med vecko- eller månadslön sin månadslön för semestertiden enligt den nuvarande lagen. När det gäller timavlönade arbetstagare som omfattas av 14-dagarsregeln skall semesterlönen uträknas på basis av den genomsnittliga dagslönen dock så, att semesterlönen för arbetstagare på förkortad eller förlängd arbetsvecka skall relateras till femdagars arbetsvecka. Semesterlönen för de timavlönade arbetstagare som omfattas av 35-timmarsregeln uträknas i procent av kvalifikationsårets inkomster, i vilka man också kalkylmässigt beaktar löner för vissa frånvaroperioder. Beroende på anställningsförhållandets längd skulle semesterlönens belopp vara antingen 9 eller 11,5 procent av ovan avsedda löner. Arbetsgivaren och arbetstagaren skulle få större möjligheter än nu att komma överens om tidpunkten för semester. Kommittén föreslår vidare att möjligheterna att spara semester utökas. Dessutom föreslås i lagen en bestämmelse om rätt att genom riksomfattande kollektiv- eller tjänstekollektivavtal få komma överens på ett sätt som avviker från lagen.			
Nyckelord Semester, semesterlön, semesterersättning, sparad ledighet, semesterperiod			
Övriga uppgifter Avvikande meningar har fogats till betänkandet			
Seriens namn och nummer		ISSN	ISBN
Sidoantal	Språk Sv	Pris	Sekretessgrad Offentlig
Distribution		Förlag Arbetsministeriet	