


Pekka Ylöstalo

Työolobarometri

Lokakuu 2006

 **TYÖMINISTERIÖ**
Analyysiyksikkö
Maaliskuu 2007

TYÖOLOBAROMETRI lokakuu 2006

Verkkoversio

Maaliskuu 2007

SISÄLTÖ

JOHDANTO	s. 1
AINEISTON KUVAUS	s. 3
BALANSSILUVUN LASKEMINEN	s. 6
OSA 1	
Työelämän laadun yleiskuva ja sen muutossuunta	s. 7
Arvioita muutoksen suunnasta:	
Parempaan vai huonompaan?	s. 12
Työllisyyttä ja taloutta koskevat odotukset	s. 17
OSA 2	
Henkilöstömäärien muutokset	s. 23
Henkilöstön lisäysmuodot	s. 29
Henkilöstön vähennystavat	s. 32
Henkilökohtaiset työmarkkinauhkat ja työmarkkina-asema	s. 38
OSA 3	
Työn organisointi: palkansaajien arvio oman työpaikan organisoinnista	s. 45
Palkan ja työn yhteys	s. 57
Työaikajoustot ja ylitöiden tekeminen	s. 68
OSA 4	
Työn sisältö: osaamistaso, vaatimustaso ja palkansaajien työkyky	s. 85
Työkyvyn ylläpito ja palkansaajien työkyky	s. 95

OSA 5	
Vaikutusmahdollisuudet työssä	s. 120
Esimiesten ja työtovereiden kannustus ja tuki työssä	s. 130
Palkansaajien arvioita työelämän laadusta vuosina 2005 ja 2006	s. 128
OSA 6	
Rasitustekijöitä	s. 135
Ristiriidat, kiusaaminen ja syrjintäkokemukset työpaikoilla	s. 141
OSA 7	
Maahanmuuttajat työpaikoilla	s. 154
OSA 8	
Järjestäytyminen ja työttömyyskassoihin kuuluminen	s. 157
LIITE: Haastattelulomake	s. 161

Johdanto

Vuoden 2006 työolobarometri julkaistaan pelkästään sähköisenä versiona. Työolobarometrin ennakkotietoihin, jotka julkaistiin joulukuussa 2006, on tiivistetty keskeisimmät työelämän laadun muutokset ja muutossuunnat. Se sisältää myös joitakin uusia tietoja työaikajoustoista ja palkansaajien suhtautumisesta niihin.

Aikaisempaan tapaan suurin osa työolobarometrin kysymyksistä on pidetty entisinä. Näin voidaan arvioida usean vuoden mittaisia muutossuuntia. Pisimmät aikasarjat kattavat vuodet 1992 - 2006. Vuonna 2006 on jatkettu edellisenä vuonna aloitettua palkkausjärjestelmien muutosten seuraamista. Se on esimerkki teemasta, joka on noussut aikaisemmin vahvemmin esille viime vuosina ja siksi asiaa on alettu systemaattisesti seurata. Palkkausjärjestelmiä ollaan kehittämässä ja muuttamassa etenkin julkisella sektorilla. Muutoksia seurataan tavallisten palkansaajien näkökulmasta. Palkansaajien näkemykset ja kokemukset saattavat olla hyvin erilaisia kuin tällaisten järjestelmien suunnittelijoiden ja sopijaosapuolten ajatukset.

Vuoden 2006 työolobarometrin ennakkotiedot –raportti on saatavissa työministeriön Internet-sivuilta osoitteesta <http://www.mol.fi/julkaisut>

➤ muut julkaisut >Työolobarometri 2006, ennakkotiedot, lokakuu 2006 (pdf)

Työolobarometrin tiedoista suuri osa on eritelty sektoreittain. Käytössä on neliluokkainen sektorijako:

Teollisuus kattaa kaikki toimialaluokituksessa teollisiksi luokitellut toimialat. Tämä luokka sisältää myös kaivannais- ja rakennusteollisuuden.

Yksityiset palvelut on hyvin heterogeeninen sektori. Käytännössä se sisältää kaikki teollisuuden ulkopuoliset toimialat yksityisellä sektorilla (mm. kauppa, majoitus, ravitsemus, rahoitus- ja vakuutus toiminta sekä liiketoimintaa palveleva toiminta). Henkilökohtaiset palvelut ovat pieni osa yksityistä palvelusektoria.

Kunnat toimialana sisältää kuntien työntekijöiden lisäksi erilaisissa kuntayhtymissä työskentelevät. Tässä raportissa kunta-alaa on käsitelty yhtenä kokonaisuutena.

Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmän toimesta kunta-alalta on tässä julkaistavan perusaineiston lisäksi kerätty lisäaineisto, joka kasvattaa kunta-alalla työskentelevien vastaajien lukumäärää. Laajennetun aineiston perusteella on mahdollista tarkastella kuntien sisällä olevien toimialoja (so-

siaaliala, terveydenhoito, opetus- ja kulttuuriala ja muut). Nämä tiedot tieto on julkaistu erillisenä julkaisuna nimeltään *Kunta-alan työolobarometri*. Se on saatavissa Työturvallisuuskeskuksesta ja verkko-osoitteesta www.tyoturva.fi.

Valtion tiedoissa on muita sektoreita enemmän satunnaisvaihtelua, sillä aineiston koko on varsin pieni. Tämän takia valtion yksittäisten vuosien suuriin vaihteluihin kannattaa suhtautua varovasti. Useiden vuosien mittaisissa trendeissä tällainen satunnaisvaihtelu tasoittuu ja samalla luotettavuus paranee.

Tässä verkkoversiossa kuviot julkaistaan ilman kommentteja ja tulkintoja. Näin ollen työolobarometrin sisältö jää kokonaan kuvioiden varaan. On syytä korostaa, että tietojen käyttäjien on syytä miettiä kuvioiden tarkkaa sisältöä ja merkitystä. Erityisesti kannattaa huomata, että osassa kuvioista kuvataan *muutosta* ja osassa eri ilmiöiden *tasoa*. Esimerkiksi työn fyysinen rasittavuus on voinut lisääntyä vuoden aikana huomattavasti enemmän kuin työn henkinen rasittavuus. Silti henkisen rasittavuuden haittaavuuden taso voi olla selvästi suurempi kuin työn fyysisen haittaavuuden taso. Näiden kahden asian tulkinnat poikkeavat varsin selvästi toinen toisistaan. Voidaan todeta esimerkiksi, että henkisen rasittavuuden lisääntyminen on voimistunut tai hidastunut vuoden aikana. Tämä tarkoittaa siis sitä, että aikaisempaa useampi palkansaaja on ollut sitä mieltä, että henkinen rasittavuus on pikemmin lisääntymässä kuin vähenemässä. Se ei sinällään kerro mitään siitä kuinka rasittavana työtä pidetään.

AINEISTON KUVAUS

Vuoden 2006 työolobarometrin haastattelut tehtiin Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen yhteydessä 2.9. – 11.10.2006. Kaikkien työolobarometrien aineistot vuodesta 1992 lähtien on kerätty samaan aikaan ja samalla tavalla kunkin vuoden syys- lokakuussa. Vuonna 2006 haastattelujen kokonaismäärä oli 1284.

Haastattelut tehtiin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina. Niiden keskimääräinen kesto oli hieman alle 20 minuuttia.

Otokseen poimittiin työvoimatutkimuksen aikaisempien tietojen perusteella sellaiset suomenkieliset 18-64-vuotiaat palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia. Kysymyksessä on satunnaisotos, josta lasketut tiedot voidaan yleistää koskemaan kaikkia työssä olevia palkansaajia.

Vastausprosentti on korkea, 87,3.

Kadon syinä olivat kieltäytyminen (6,7 %) ja se, että vastaajaa ei tavoitettu (5,7 %). Kato ei vinouta aineistoa.

Kato ei vinouta aineistoa ja työolobarometrin tiedot on yleistettävissä koskemaan kaikkia 18 – 64-vuotiaita syys- lokakuussa 2006 työssä olleita palkansaajia. Tiedot ovat vertailukelpoisia aikaisempien vuosien tietojen kanssa.

Otantatutkimukseen liittyy aina sattumasta aiheutuva virhemahdollisuus. Vuoden 2006 työolobarometrin prosenttilukujen viiden prosentin riskitasolla lasketut luottamusvälit ovat seuraavat:

Prosenttiluku	Luottamusväli (95 %)
40 – 60	2,8
30 tai 70	2,6
20 tai 80	2,3
10 tai 90	1,7

Useiden vuosien tietojen perusteella arvioidut muutossuunnat ja trendit perustuvat huomattavasti suurempaan aineistoon. Kaikkiaan 15 vuoden aikana työolobarometriä varten on haastateltu yli 18 000 palkansaajaa.

Vuoden 2006 työolobarometrin aineistoa kuvaavia yleistietoja:

	Frekvenssi	%
<u>KOKO AINEISTO</u>	1284	100
Miehiä	604	47
Naisia	680	53
 <u>IKÄ</u>		
-24	93	7
25-34	284	22
35-44	319	25
45-54	348	27
55+	240	19
 <u>VASTAAJIEN SOSIOEKONOMINEN ASEMA</u>		
Ylemmät toimihenkilöt	327	26
Alemmat toimihenkilöt	513	40
Työntekijät	399	31
Tieto puuttuu	45	3
 <u>KOULUTUS</u>		
Kansakoulu tai vähemmän	233	18
Keskiaste	563	44
Alin korkea aste	222	17
Alempi korkeakoulu	134	10
Ylempi korkeakoulu	118	9
Tutkijakoulutus	14	1
 <u>TYÖSUHTEEN TYYPPI</u>		
Vakinainen	1098	86
Määräaikainen	185	14

Ei tiedä	1	0
TYÖPAIKAN KOKO		
1-9	299	23
10-49	500	39
50-199	296	23
200+	182	14
Tieto puuttuu	7	1
SEKTORI		
Teollisuus, rakentaminen ym.	309	24
Yksityiset palvelut	478	37
Kunnat	320	25
Valtio	97	8
Muu/tuntematon	80	6
LÄÄNI		
Pääkaupunkiseutu	274	21
(Muu) Etelä-Suomen lääni	261	20
Länsi-Suomen lääni	446	35
Itä-Suomen lääni	145	11
Oulun ja Lapin läänit	156	12

BALANSSILUVUN LASKEMINEN

KUVIOISSA ESIINTYVÄ BALANSSILUKU ON LASKETTU SEURAAVASTI:

Balanssi = positiivisen muutossuunnan arvioijien prosenttiosuudesta on vähennetty negatiivisen muutossuunnan arvioijien prosenttiosuus.

Balanssiluku voi periaatteessa vaihdella miinus sadan ja plus sadan välillä. Pienin arvo (-100) kertoo kaikkien olleen sitä mieltä, että muutossuunta on kielteinen. Vastaavasti suurin mahdollinen arvo (+100) kertoo kaikkien vastaajien olleen sitä mieltä, että muutossuunta on positiivinen. Balanssiarvo +20 tarkoittaa, että myönteisiä muutosarvioita on 20 prosenttiyksikköä enemmän kuin kielteisiä muutosarvioita.

Työolobarometrissa on käytetty termiä balanssiluku. Samaan asiaan viitataan usein muillakin käsitteillä. Esimerkiksi termi saldoluku on yleinen.

OSA 1

TYÖELÄMÄN LAADUN YLEISKUVA JA SEN MUUTOSSUUNTA

PALKANSAAJIEN TYÖELÄMÄN LAADULLE ANTAMAN KOULUTODISTUKSEN KESKIVÄRTÖ SYKSYLLÄ 2004, 2005 JA 2006

Kouluarvosana 4 – 10 neljällä eri ulottuvuudella*) ja niiden perusteella laskettu yleiskeskivärtö

	2004	2005	2006
Tasapuolinen kohtelu työpaikalla	7,59	7,59	7,58
Työpaikan varmuus	8,95	8,97	9,03
Voimavarat (suhteessa vaatimustasoon)	7,71	7,71	7,69
Kannustavuus, innovatiivisuus ja luottamus	7,81	7,73	7,74
Yleiskeskivärtö	8,01	8,00	8,01

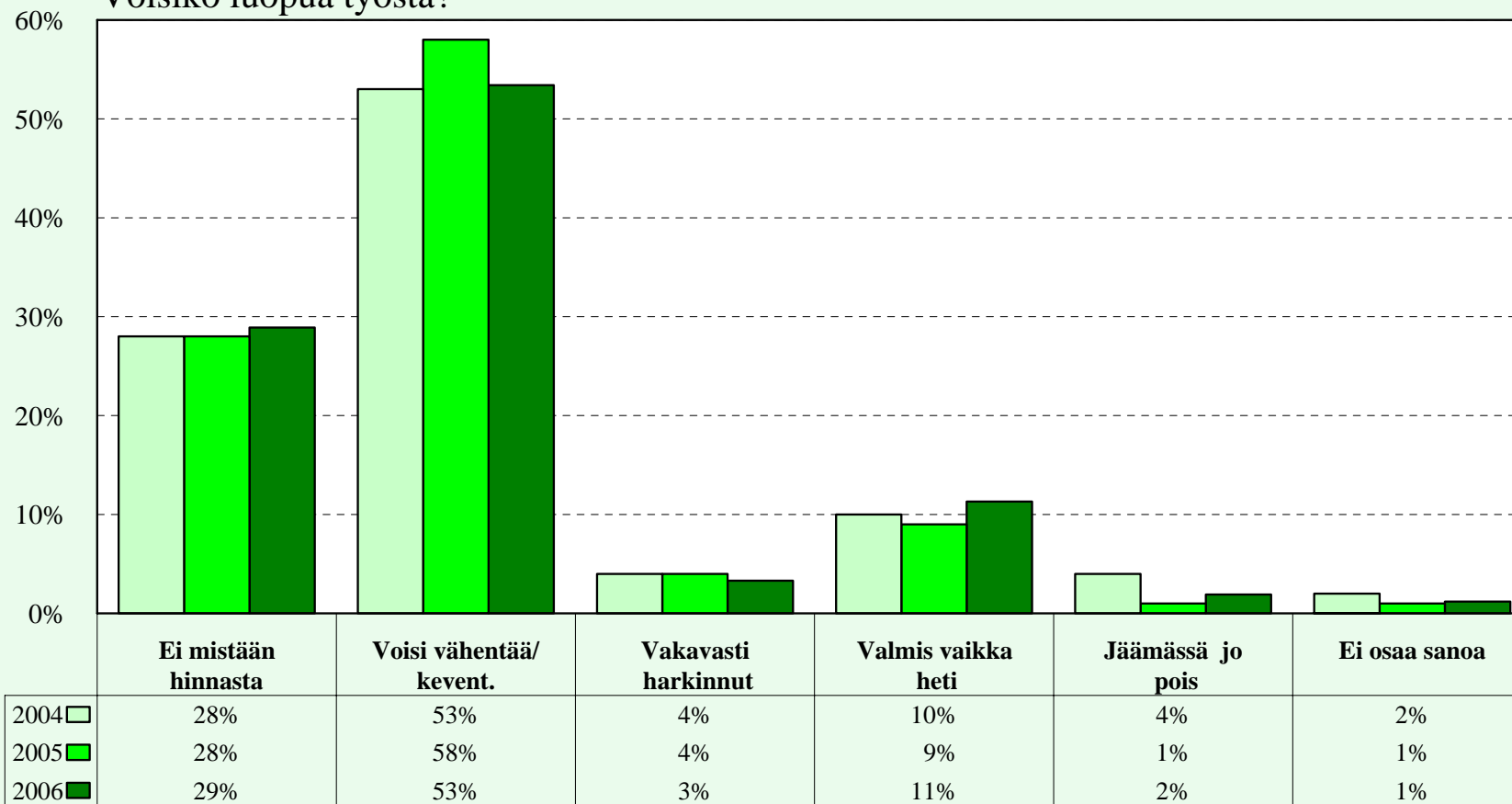
*) Kutakin ulottuvuutta on mitattu usealla eri kysymyksellä, joista on muodostettu summa-asteikot. Se on skaalattu kouluarvosanan muotoon.

TYÖELÄMÄN LAADUN SAAMAT KESKIVOT ERI SEKTOREILLA VUONNA 2006

	Yleiskeskisarvo (asteikolla 4 - 10)
Teollisuus	7,99
Yksityiset palvelut	8,09
Kunnat	7,84
Valtio	8,07

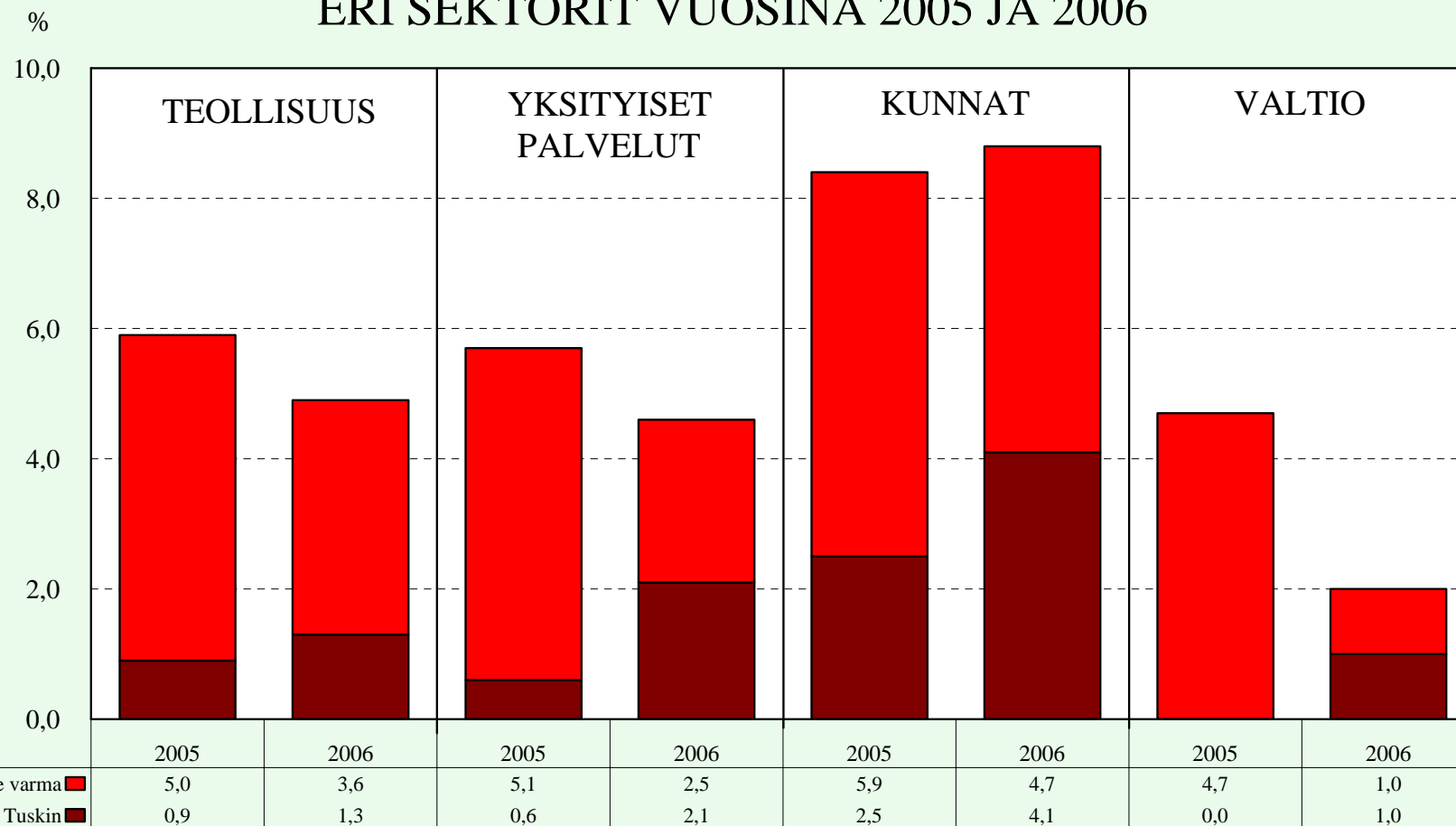
MITEN TÄRKEÄ ASIA TYÖ ON TÄLLÄ HETKELLÄ? 2004 - 2006

Voisiko luopua työstä?



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

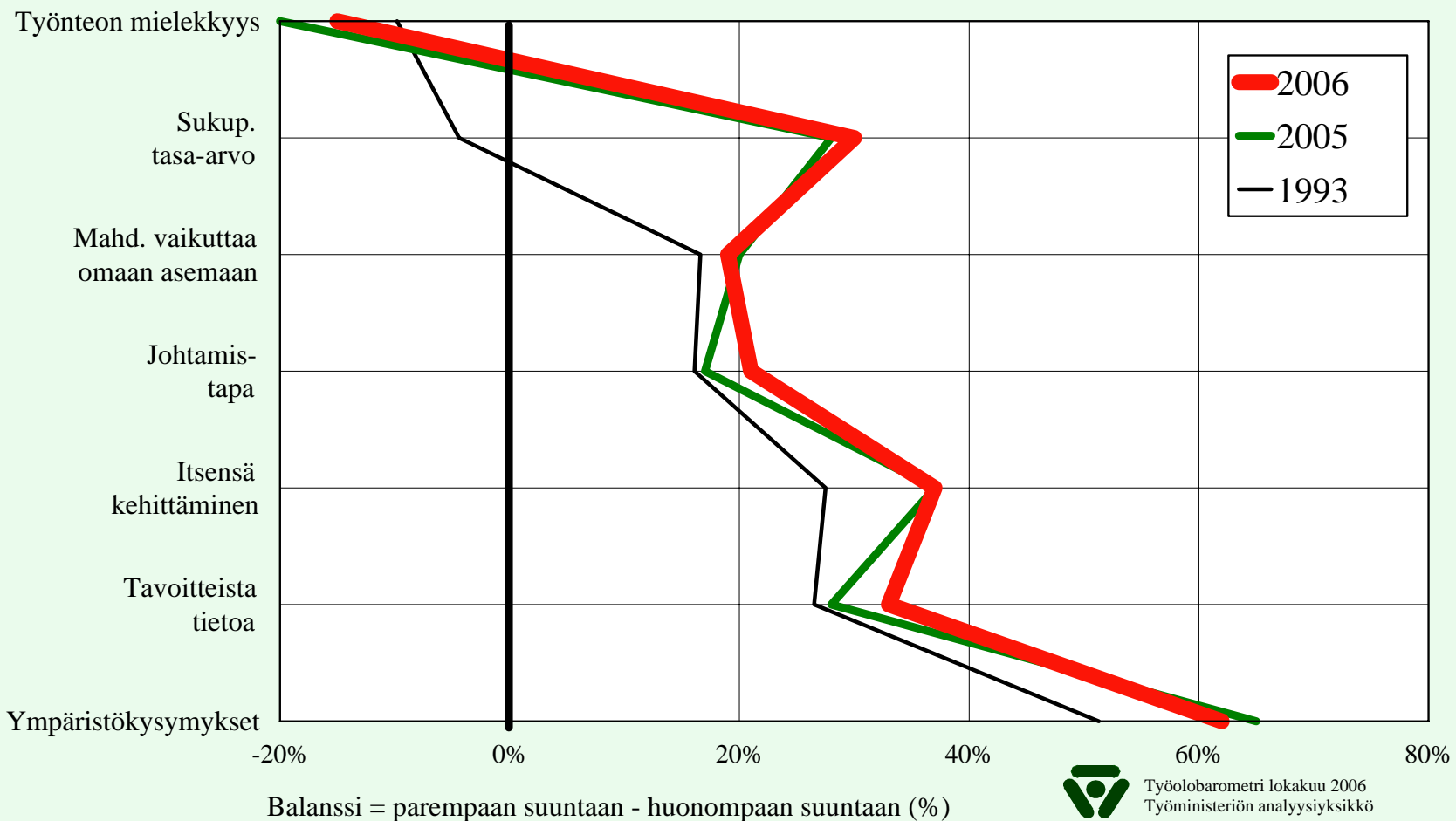
EI USKO JAKSAVANSA TERVEYDEN PUOLESTA NYKYISESSÄ AMMATISSA KAHDEN VUODEN KULUTTUA ERI SEKTORIT VUOSINA 2005 JA 2006



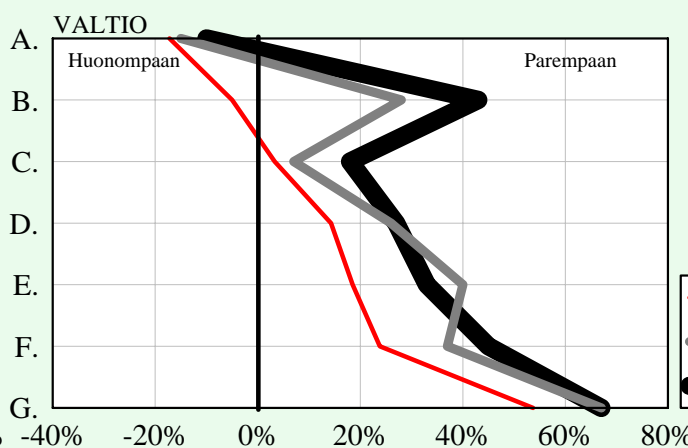
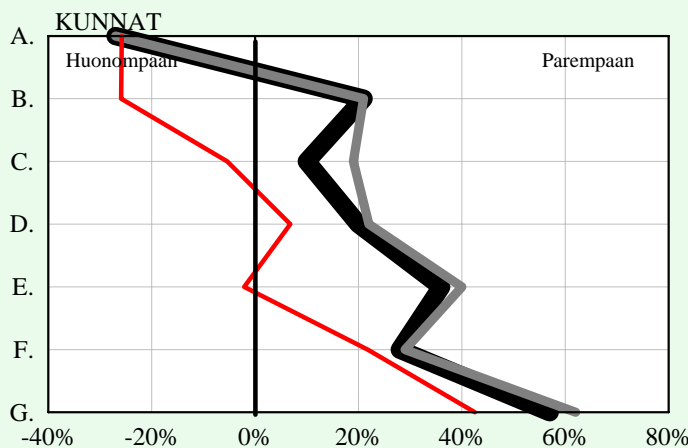
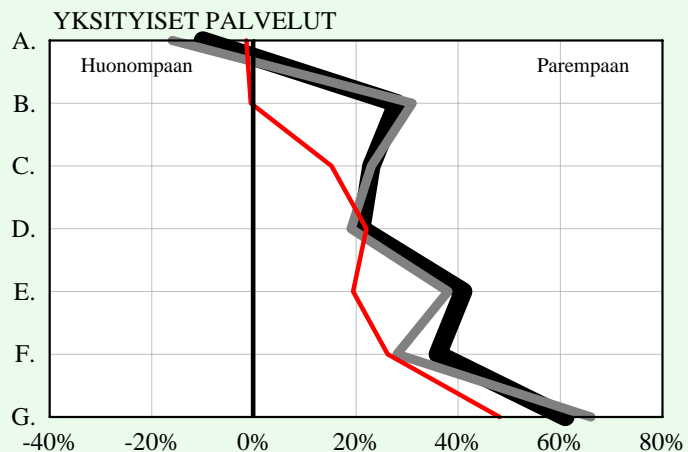
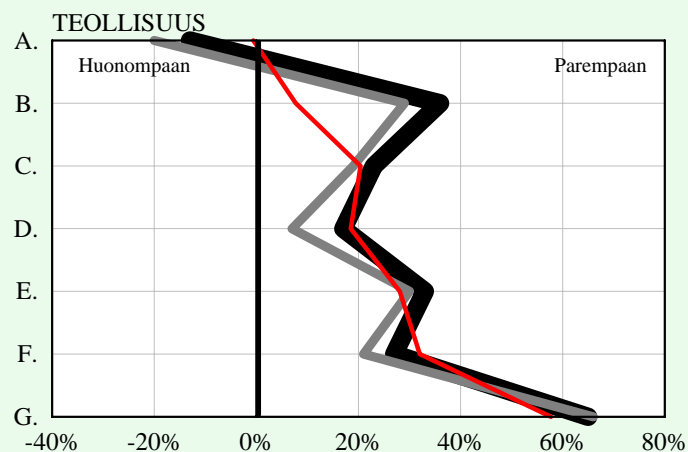
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

**ARVIOITA
MUUTOKSEN SUUNNASTA:
PAREMPAAN VAI HUONOMPAAN?**

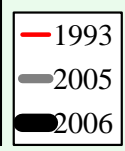
TYÖELÄMÄN MUUTOKSEN SUUNTA VUOSINA 1993, 2005 JA 2006 (KAIKKI PALKANSAAJAT)



TYÖELÄMÄN MUUTOKSEN SUUNTA ERI TOIMIALOILLA VUOSINA 1993, 2005 JA 2006

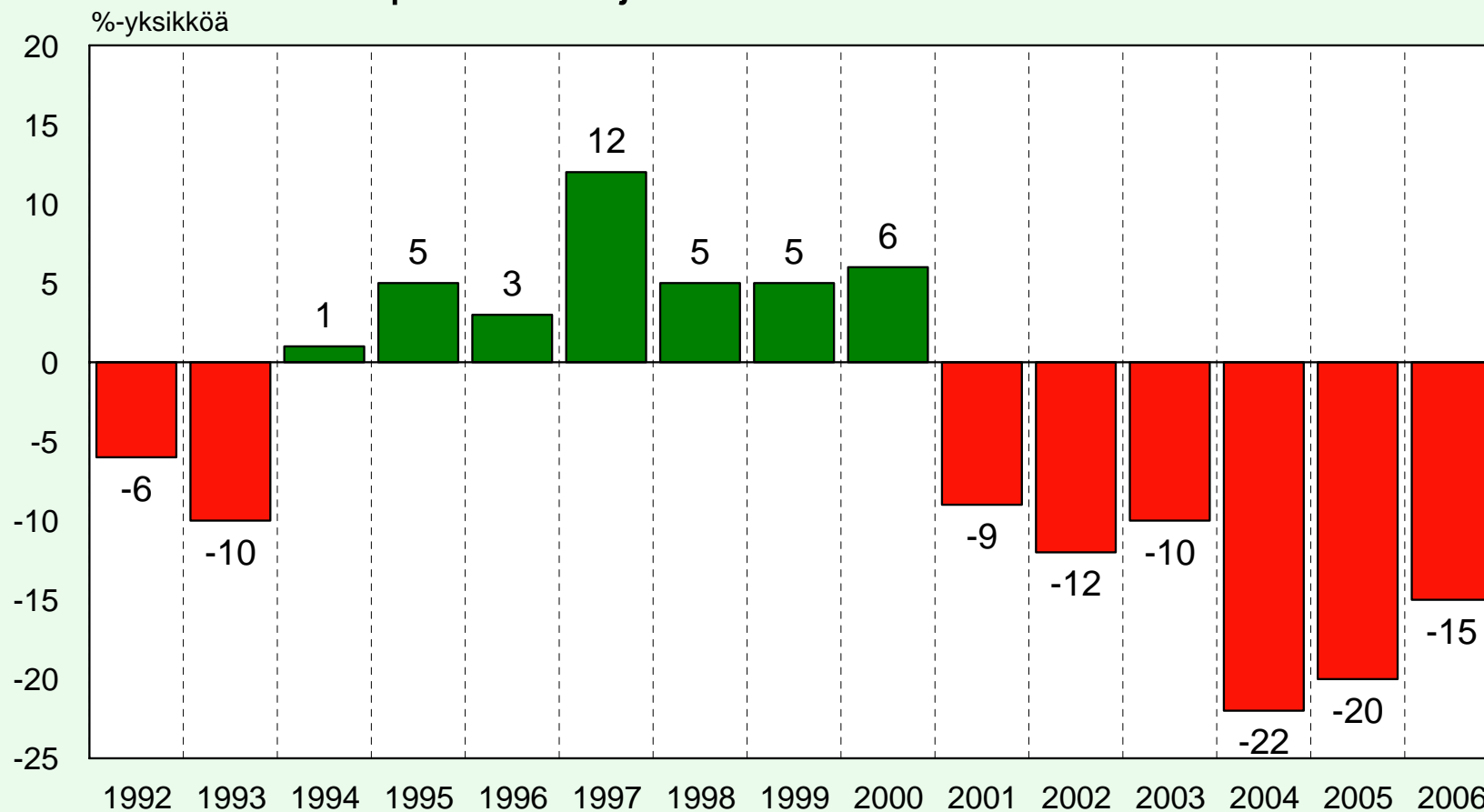


- A. Työnteon mielekkyys
- B. Sukupuolten välinen tasa-arvo
- C. Mahdollisuus vaikuttaa omaan asemaan
- D. Johtamistapa
- E. Itsensä kehittäminen
- F. Tavoitteista tietoa
- G. Ympäristökysymykset



Balanssi = parempaan suuntaan - huonompaan suuntaan (%)

TYÖN MIELEKKYYDEN MUUTOSSUUNNAN BALANSSI VUOSINA Koko palkansaajakunta vuosina 1992 - 2006

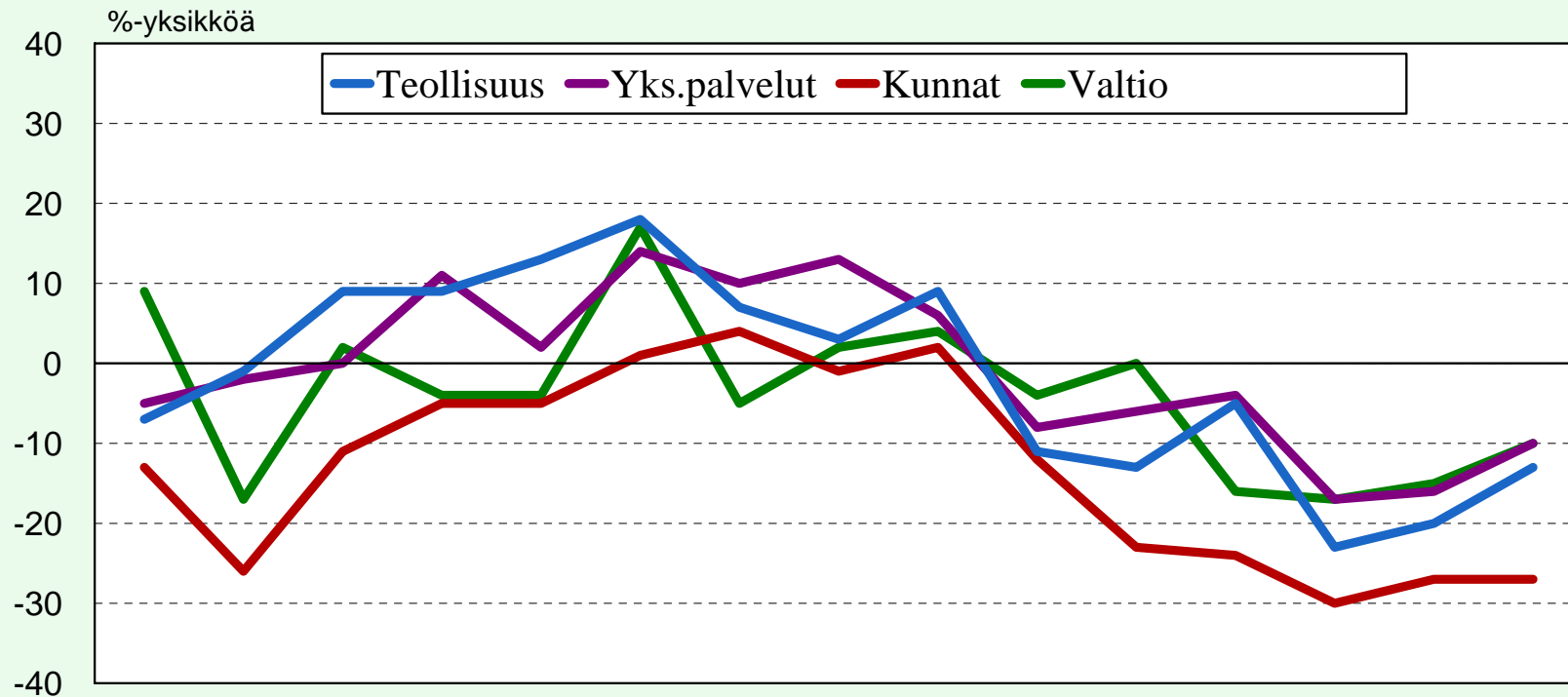


Balanssi = parempaan suuntaa (%-osuus) miinus huonompaan suuntaan (%-osuus)



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

TYÖN MIELEKKYYDEN MUUTOSSUUNNAN BALANSSI ERI SEKTOREILLA VUOSINA 1992 - 2006



	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Teollisuus	-7	-1	9	9	13	18	7	3	9	-11	-13	-5	-23	-20	-13
Yks.palvelut	-5	-2	0	11	2	14	10	13	6	-8	-6	-4	-17	-16	-10
Kunnat	-13	-26	-11	-5	-5	1	4	-1	2	-12	-23	-24	-30	-27	-27
Valtio	9	-17	2	-4	-4	17	-5	2	4	-4	0	-16	-17	-15	-10

Balanssi = parempaan suuntaa (%-osuus) miinus huonompaan suuntaan (%-osuus)

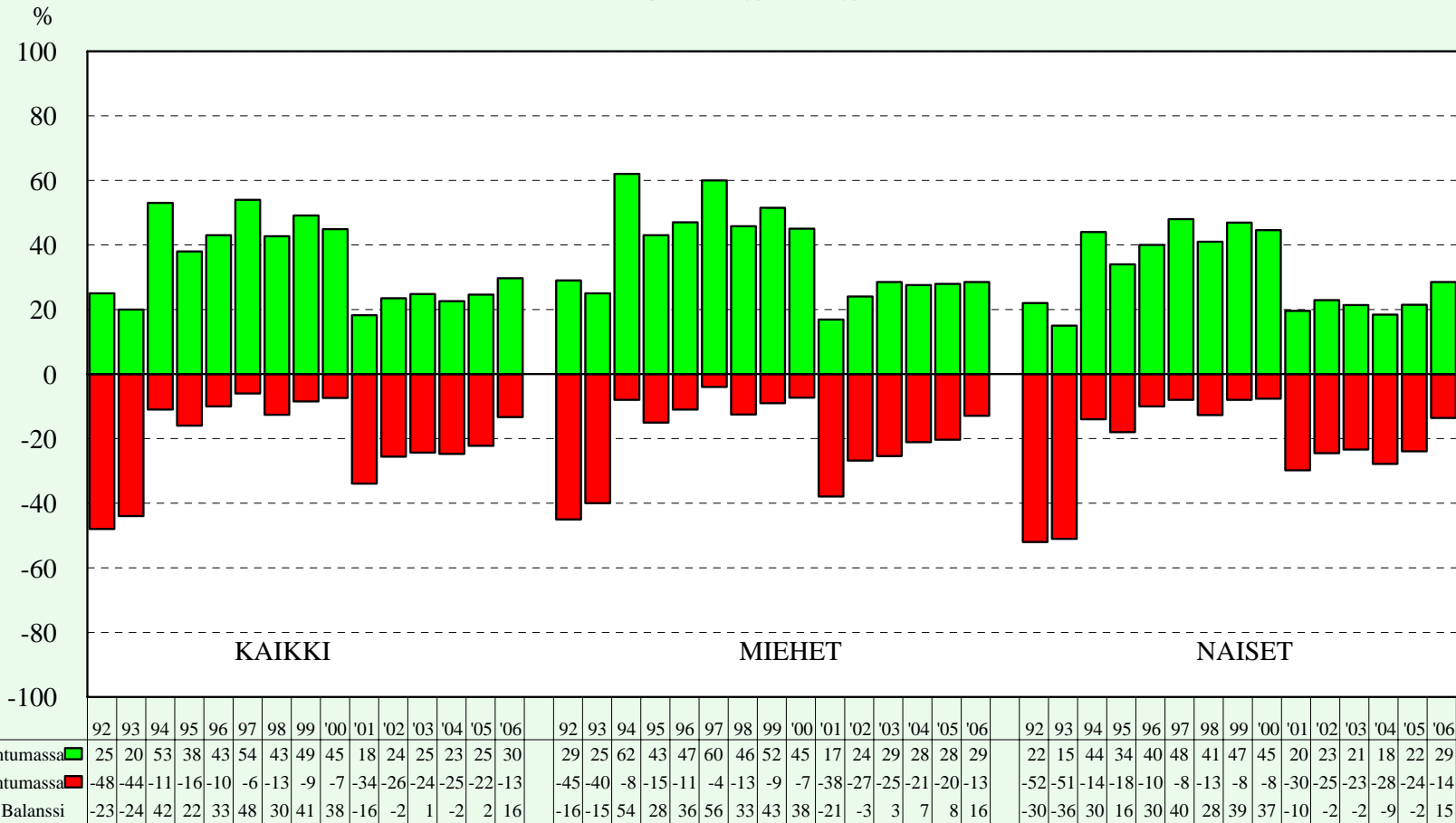


Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

TYÖLLISYYTTÄ JA TALOUTTA KOSKEVAT ODOTUKSET

MUUTOSODOTUKSIA VUOSINA 1992 - 2006

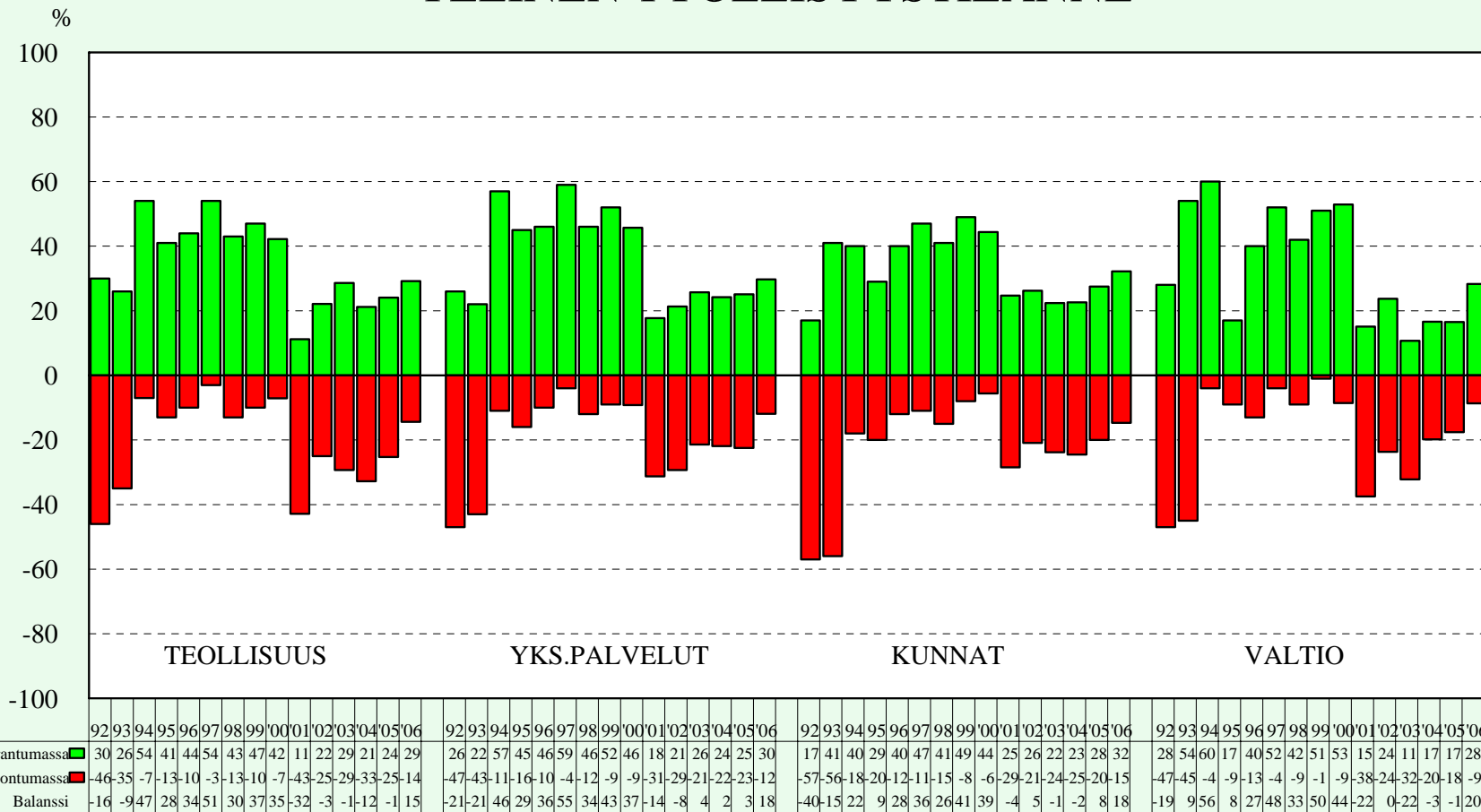
YLEINEN TYÖLLISYYSILANNE



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

MUUTOSODOTUKSIA VUOSINA 1992-2006

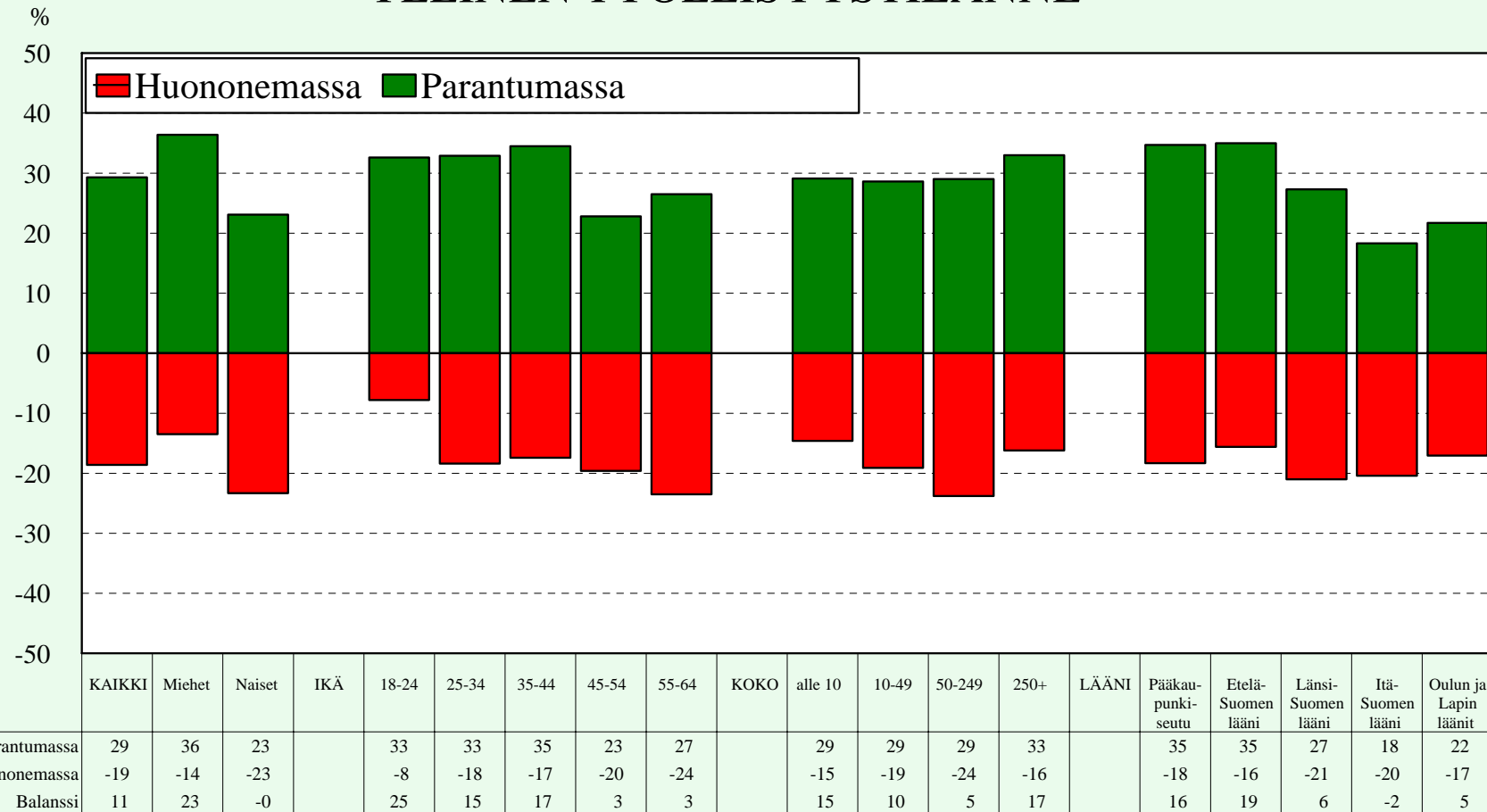
YLEINEN TYÖLLISYYSTILANNE



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

ERI TYÖNTEKIJÄRYHMIEN MUUTOSODOTUKSIA VUONNA 2006

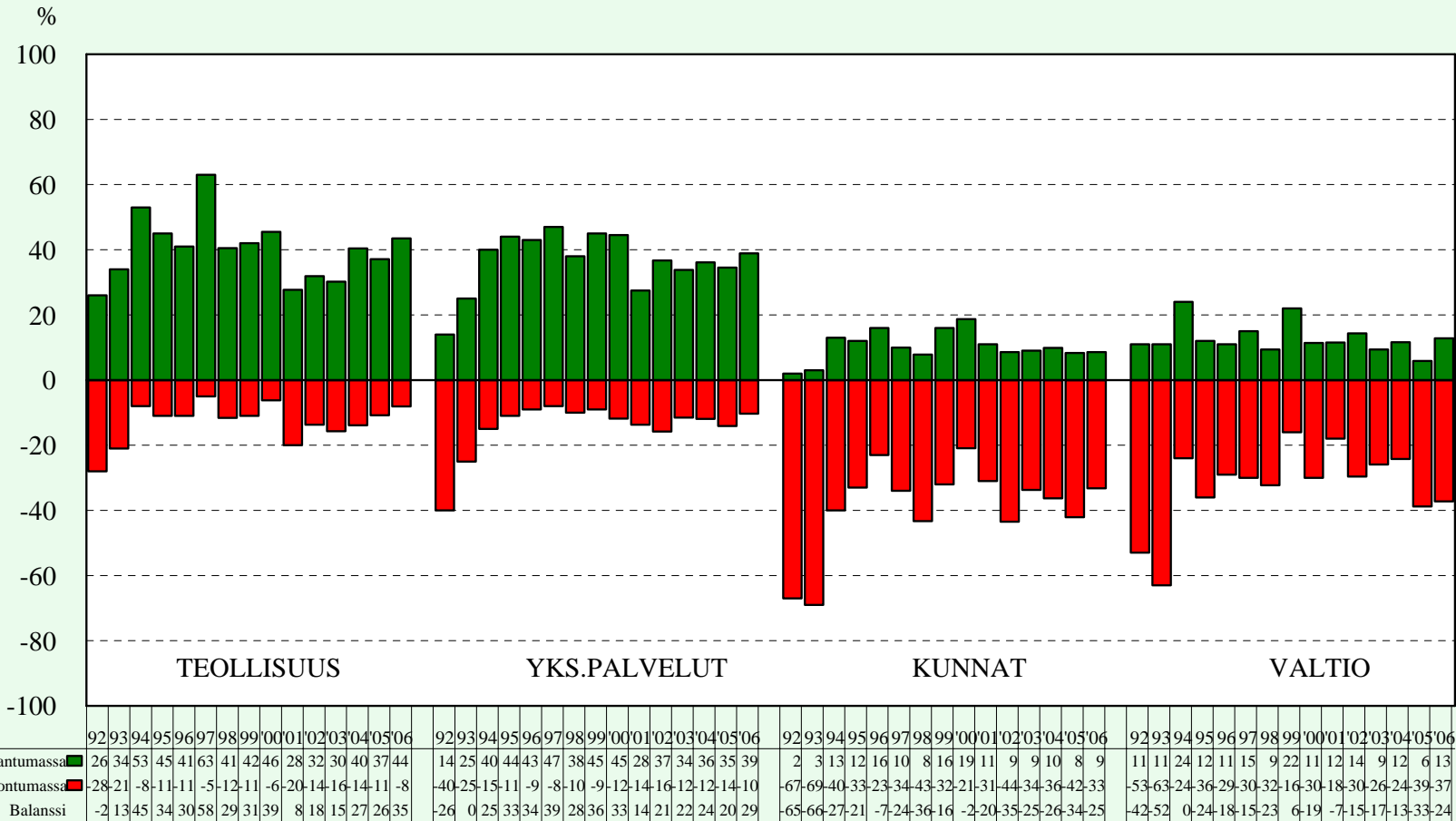
YLEINEN TYÖLLISYYSTILANNE



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

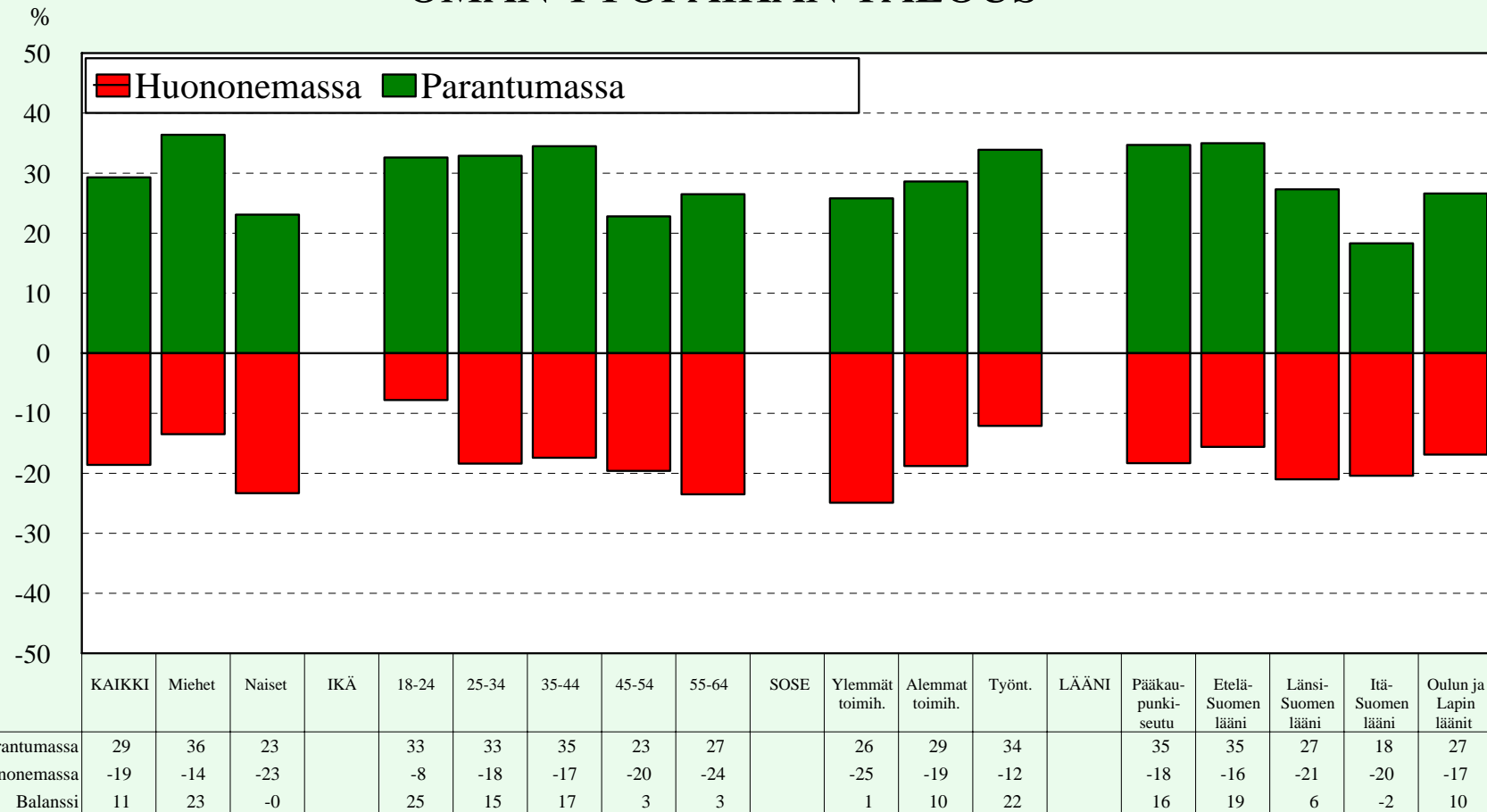
MUUTOSODOTUKSIA VUOSINA 1992 - 2006

OMAN TYÖPAIKAN TALOUS



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

ERI TYÖNTEKIJÄRYHMIEN MUUTOSODOTUKSIA VUONNA 2006 OMAN TYÖPAIKAN TALOUS

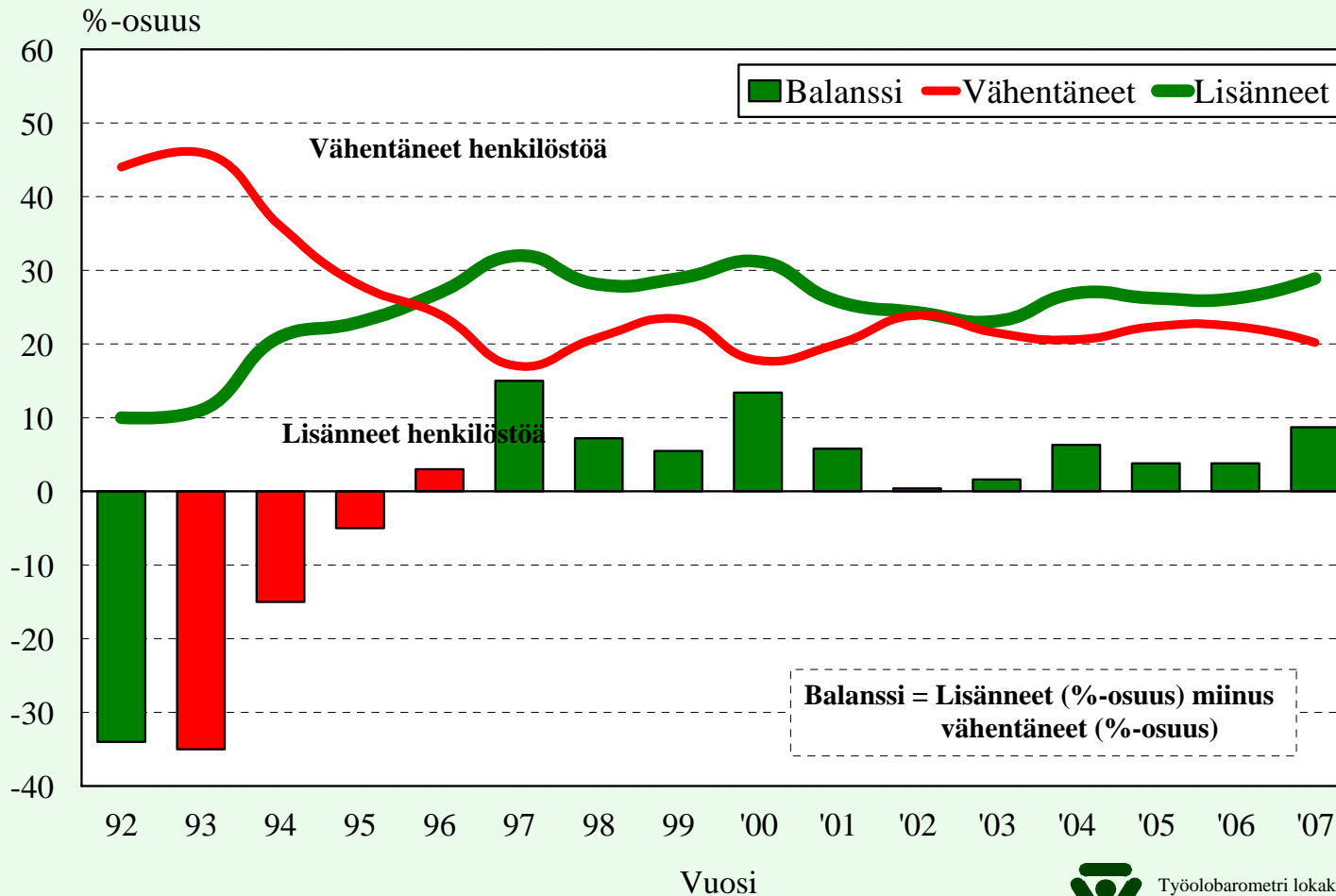


Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

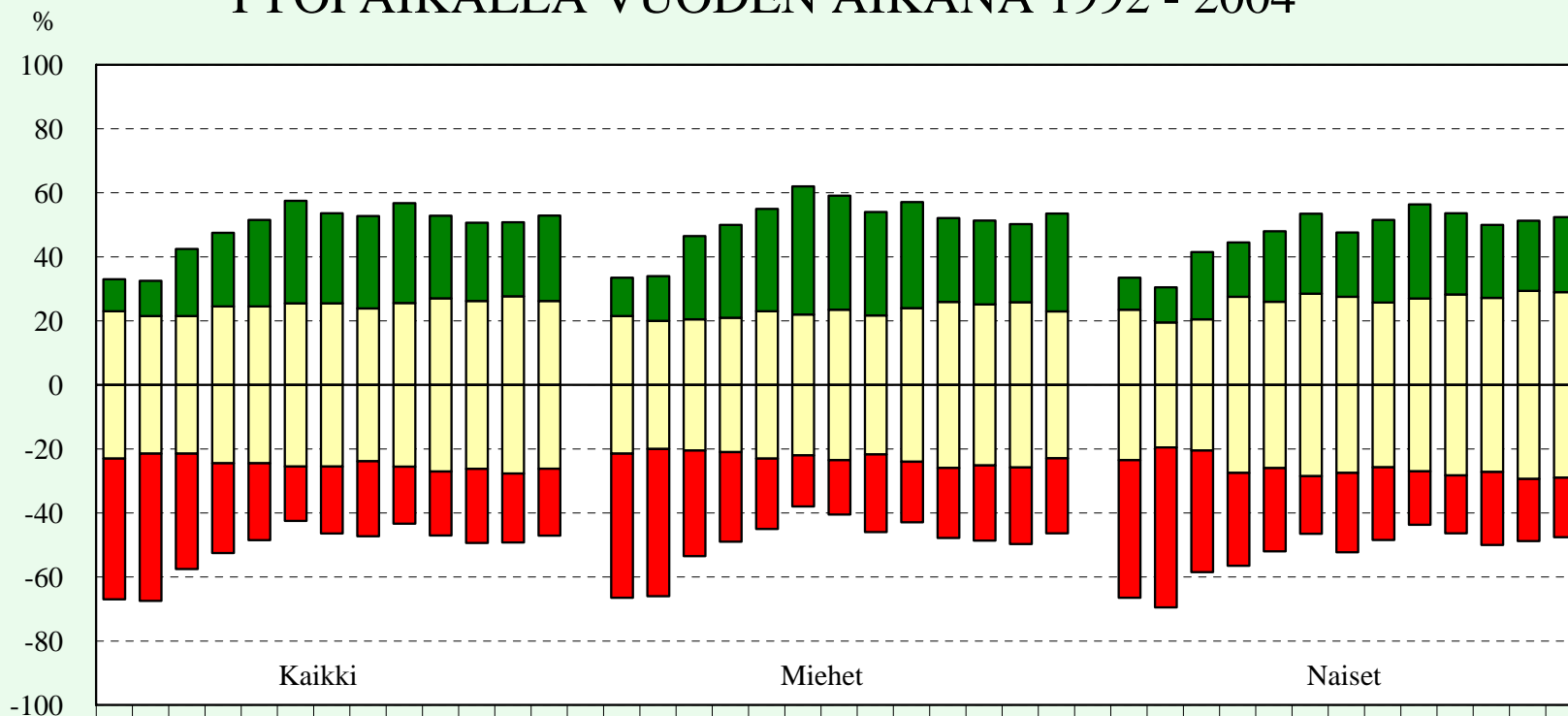
OSA 2

HENKILÖSTÖMÄÄRIEN MUUTOKSET

HENKILÖSTÖÄ LISÄNNEIDEN JA VÄHENTÄNEIDEN TYÖPAIKKOJEN OSUUDET VUOSINA 1992 - 2006



HENKILÖSTÖN MÄÄRÄN MUUTOS OMALLA TYÖPAIKALLA VUODEN AIKANA 1992 - 2004



	Kaikki							Miehet							Naiset																								
	92	93	94	95	96	97	98	99	'00	'01	'02	'03	'04	92	93	94	95	96	97	98	99	'00	'01	'02	'03	'04	92	93	94	95	96	97	98	99	'00	'01	'02	'03	'04
Lisääntynyt	10	11	21	23	27	32	28	29	31	26	24	23	27	12	14	26	29	32	40	36	32	33	26	26	24	31	10	11	21	17	22	25	20	26	29	25	23	22	23
Vähentynyt	-44	-46	-36	-28	-24	-17	-21	-23	-18	-20	-23	-22	-21	-45	-46	-33	-28	-22	-16	-17	-24	-19	-22	-24	-24	-23	-43	-50	-38	-29	-26	-18	-25	-23	-17	-18	-23	-19	-19
Ennallaan	46	43	43	49	49	51	51	48	51	54	53	55	52	43	40	41	42	46	44	47	43	48	52	50	52	46	47	39	41	55	52	57	55	52	54	57	54	59	58
Balanssi	-34	-35	-15	-5	3	15	7	6	13	6	1	2	6	-33	-32	-7	1	10	24	19	8	14	4	3	1	7	-33	-39	-17	-12	-4	7	-5	3	13	7	0	3	5

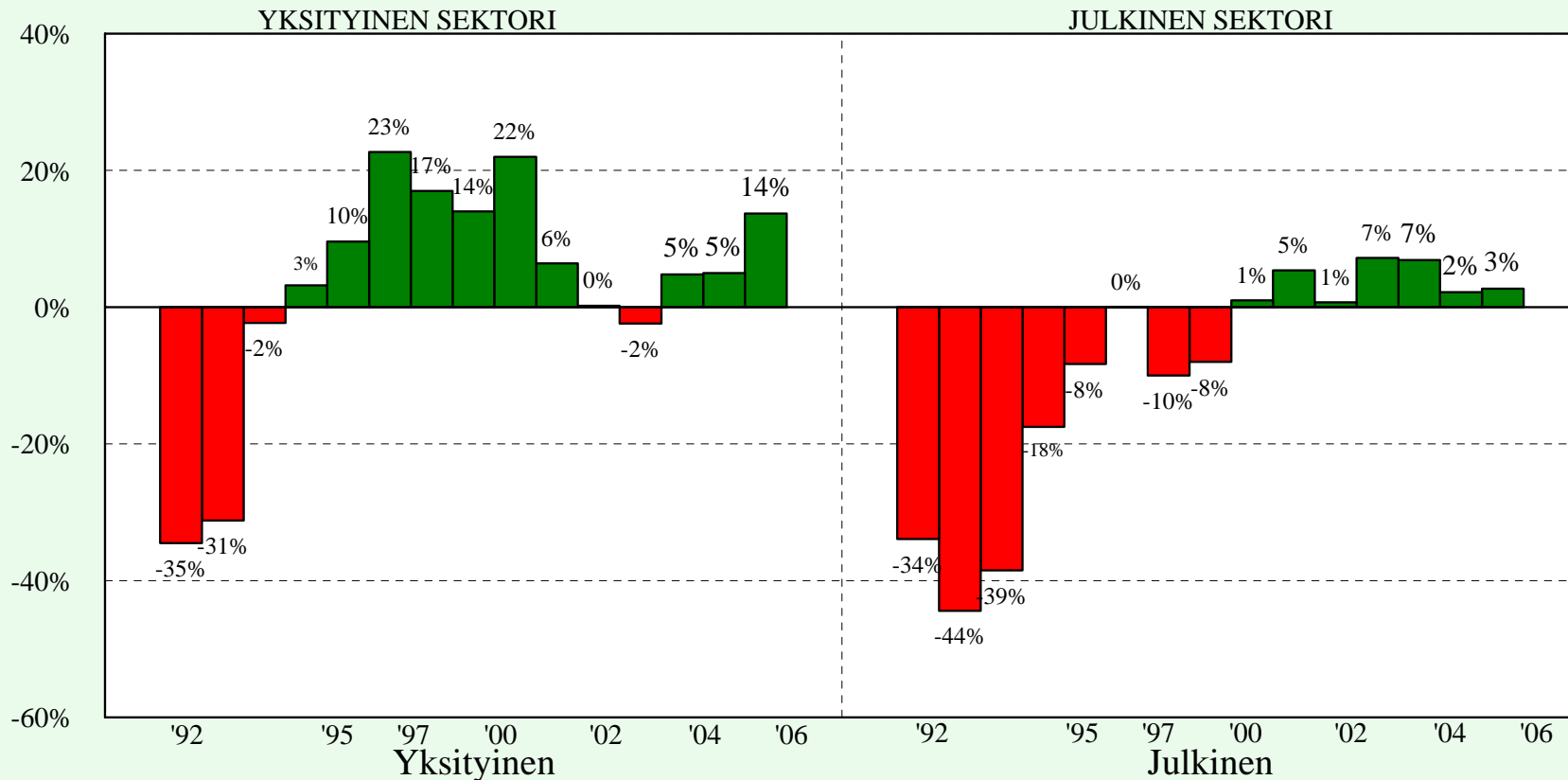
Balanssi = Lisääntynyt(%) - Vähentynyt(%)



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

HENKILÖSTÖN LISÄYSTEN JA VÄHENNYSTEN BALANSSI JULKISELLA JA YKSITYISELLÄ SEKTORILLA

Vuosina 1992 - 2006

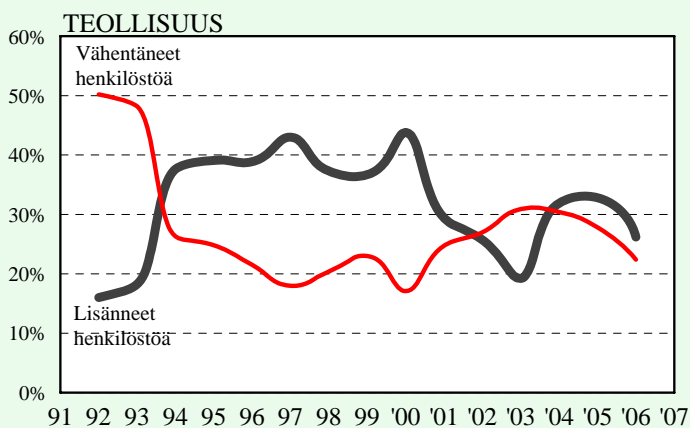
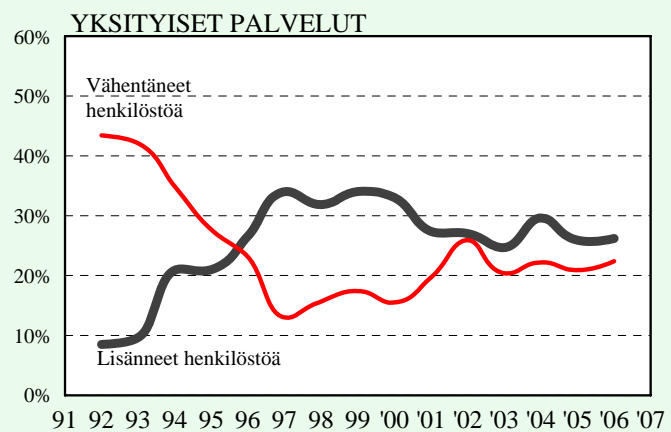
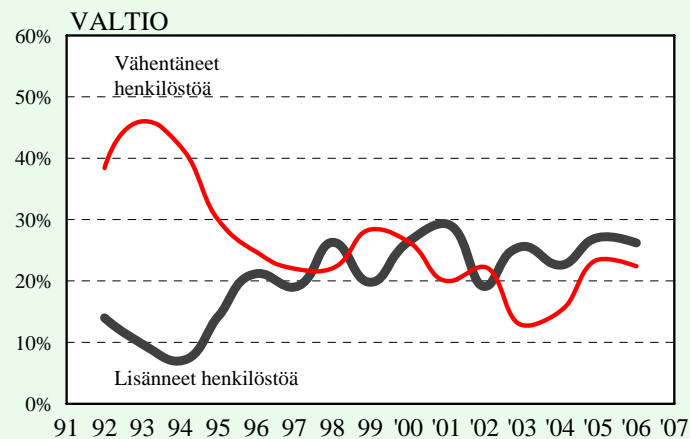
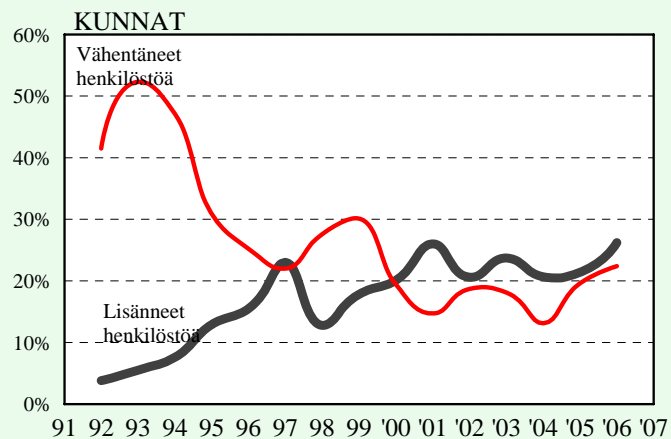


Balanssi = Lisäyksiä (%) - Vähennyksiä (%)



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

HENKILÖSTÖN LISÄYKSET JA VÄHENNYKSET ERI SEKTOREILLA 1992 - 2006

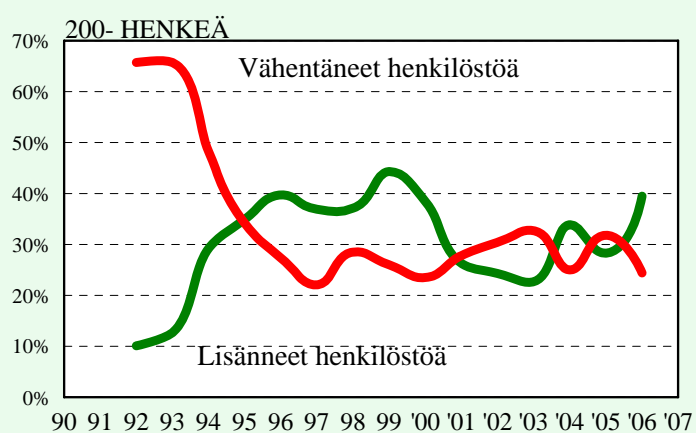
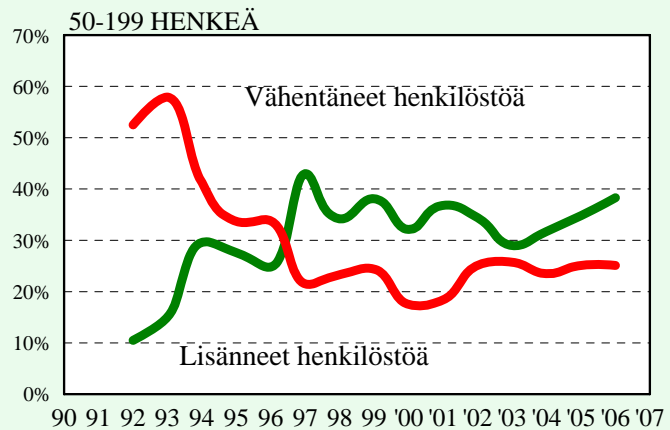
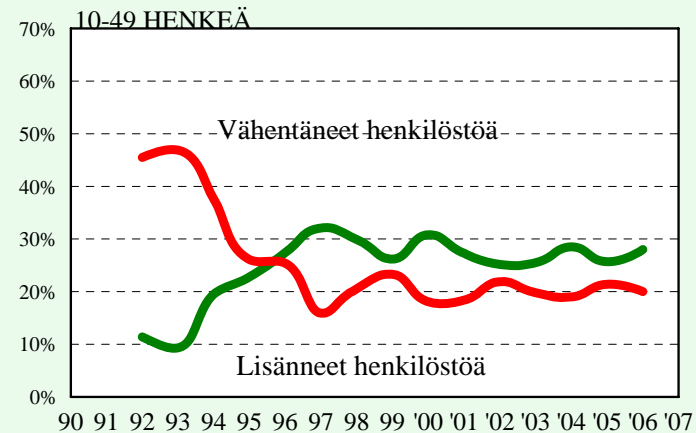
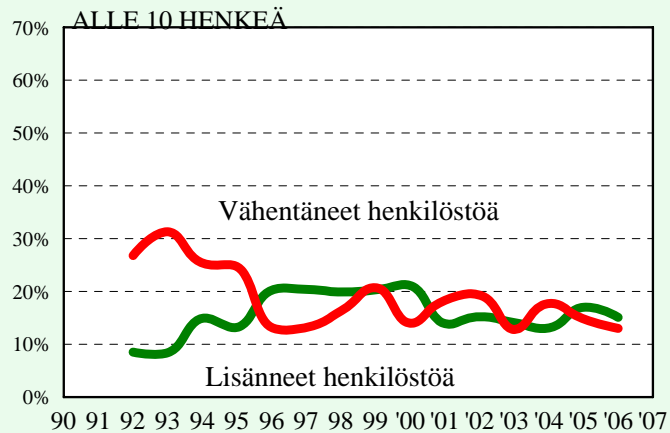


%-osuus työpaikoista



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

HENKILÖSTÖN LISÄYKSET JA VÄHENNYKSET ERIKOKOISILLA TYÖPAIKOILLA 1992 - 2006



%-osuus työpaikoista

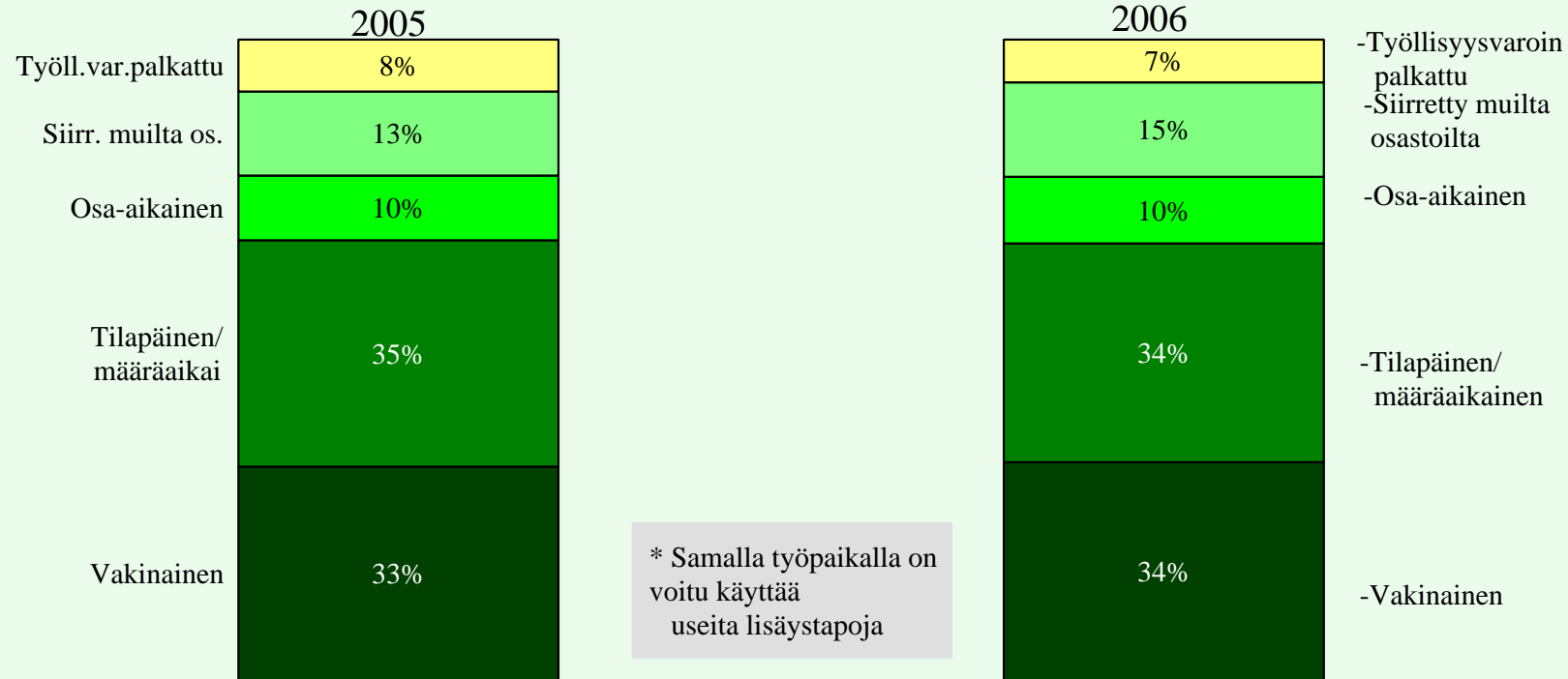


Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

HENKILÖSTÖN LISÄYSMUODOT

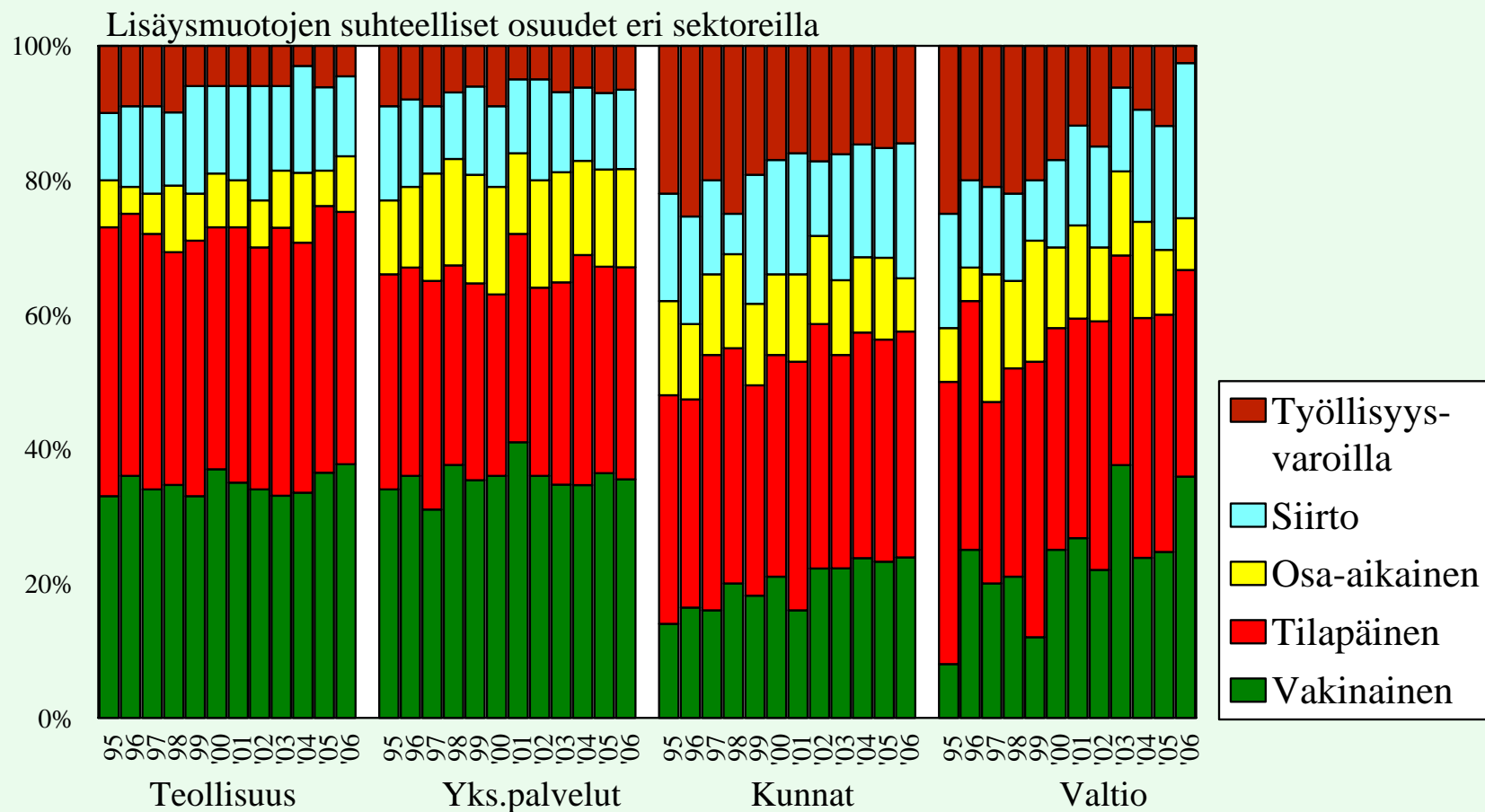
HENKILÖSTÖN LISÄYSMUODOT VUOSINA 2005 JA 2006

ERILAISET LISÄYSTAVAT (suhteelliset osuudet)



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

HENKILÖSTÖN ERILAISIA LISÄYSMUOTOJA ERI SEKTOREILLA VUOSINA 1995 - 2006



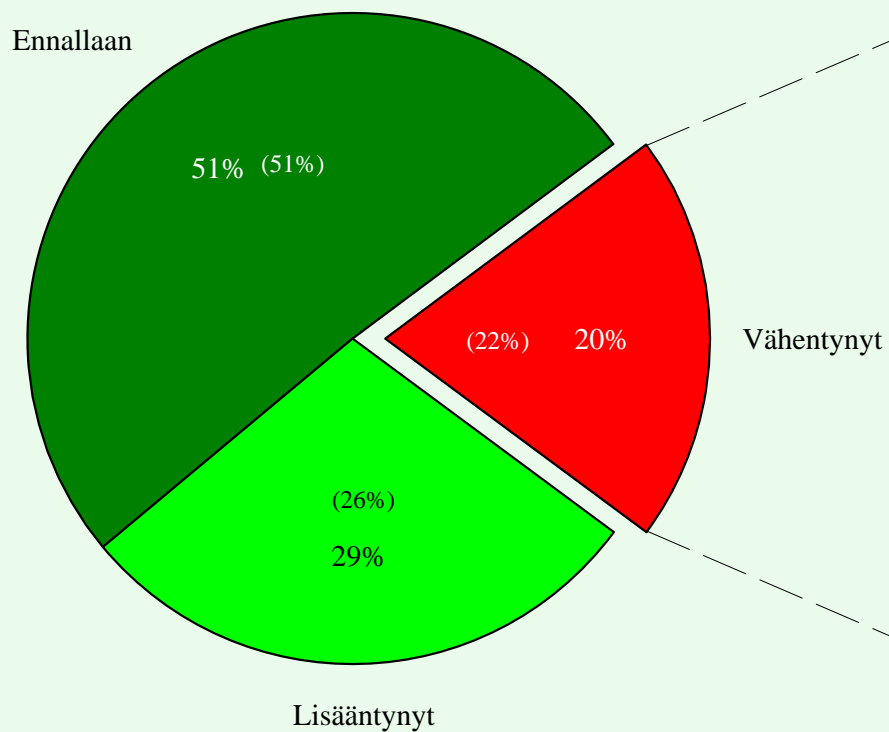
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

HENKILÖSTÖN VÄHENNYSTAVAT

HENKILÖSTÖN VÄHENNYSMUODOT 2006

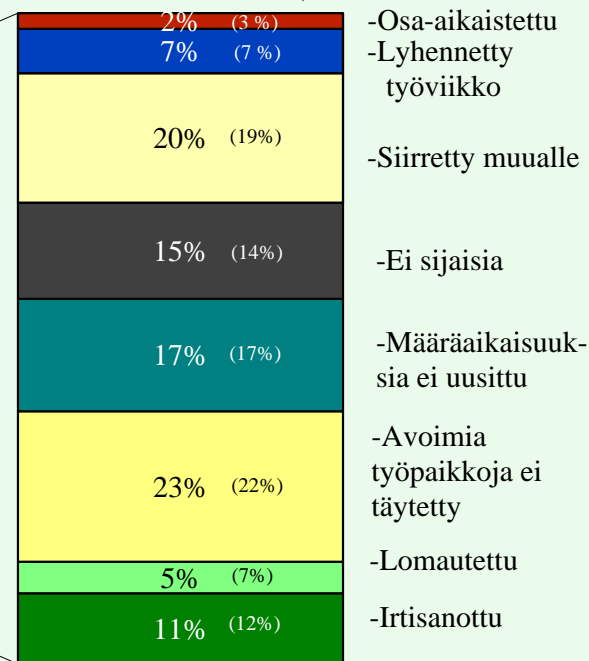
Henkilöstön määrä

(Suluissa vuoden 2005 tieto)



Eri vähennystavat *

(Eri lisäysmuotojen suhteelliset osuudet)

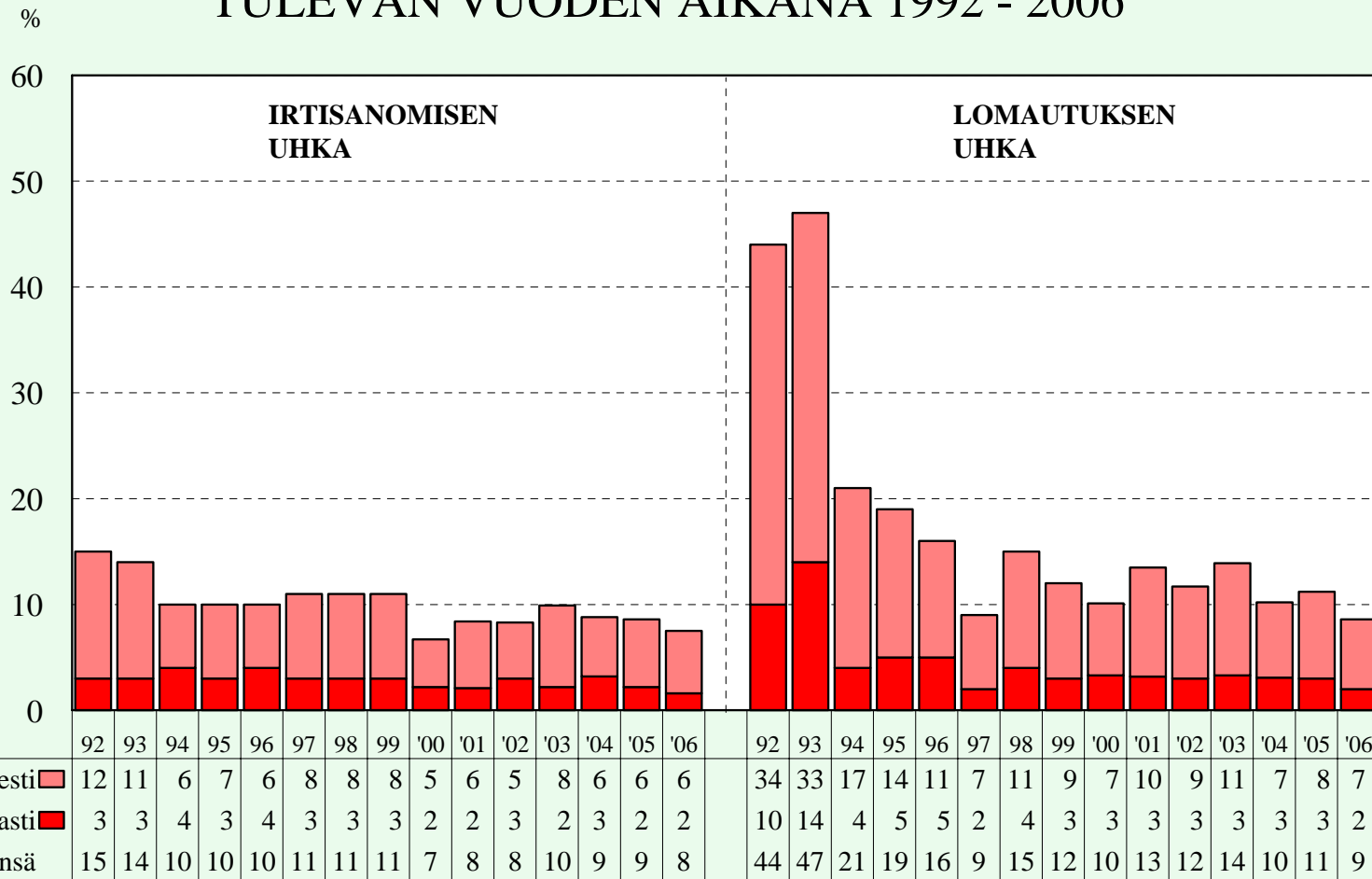


* Samalla työpaikalla on voitu käyttää useita lisäystapoja



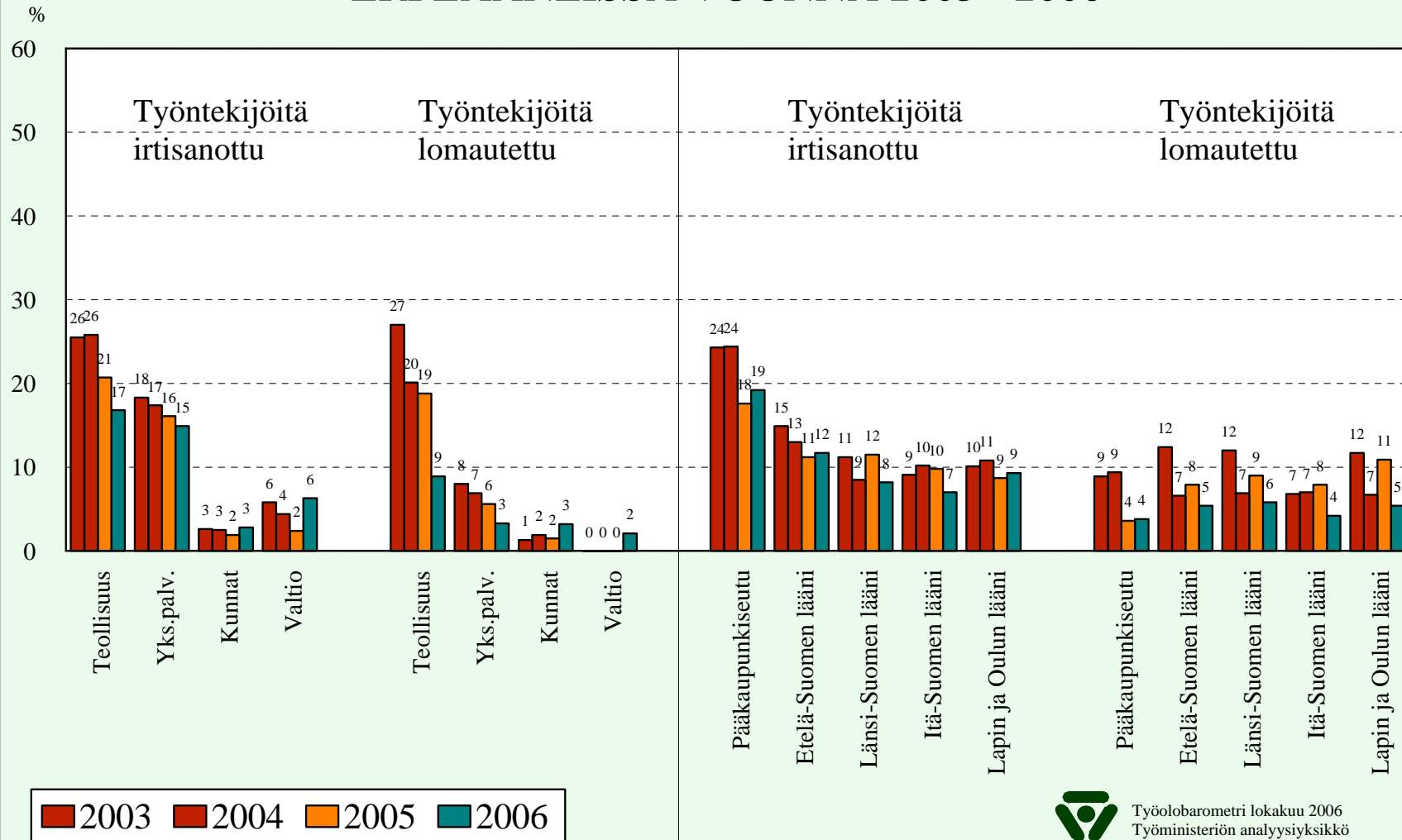
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

HENKILÖKOHTAISIA TYÖMARKKINAUHKIA TULEVAN VUODEN AIKANA 1992 - 2006

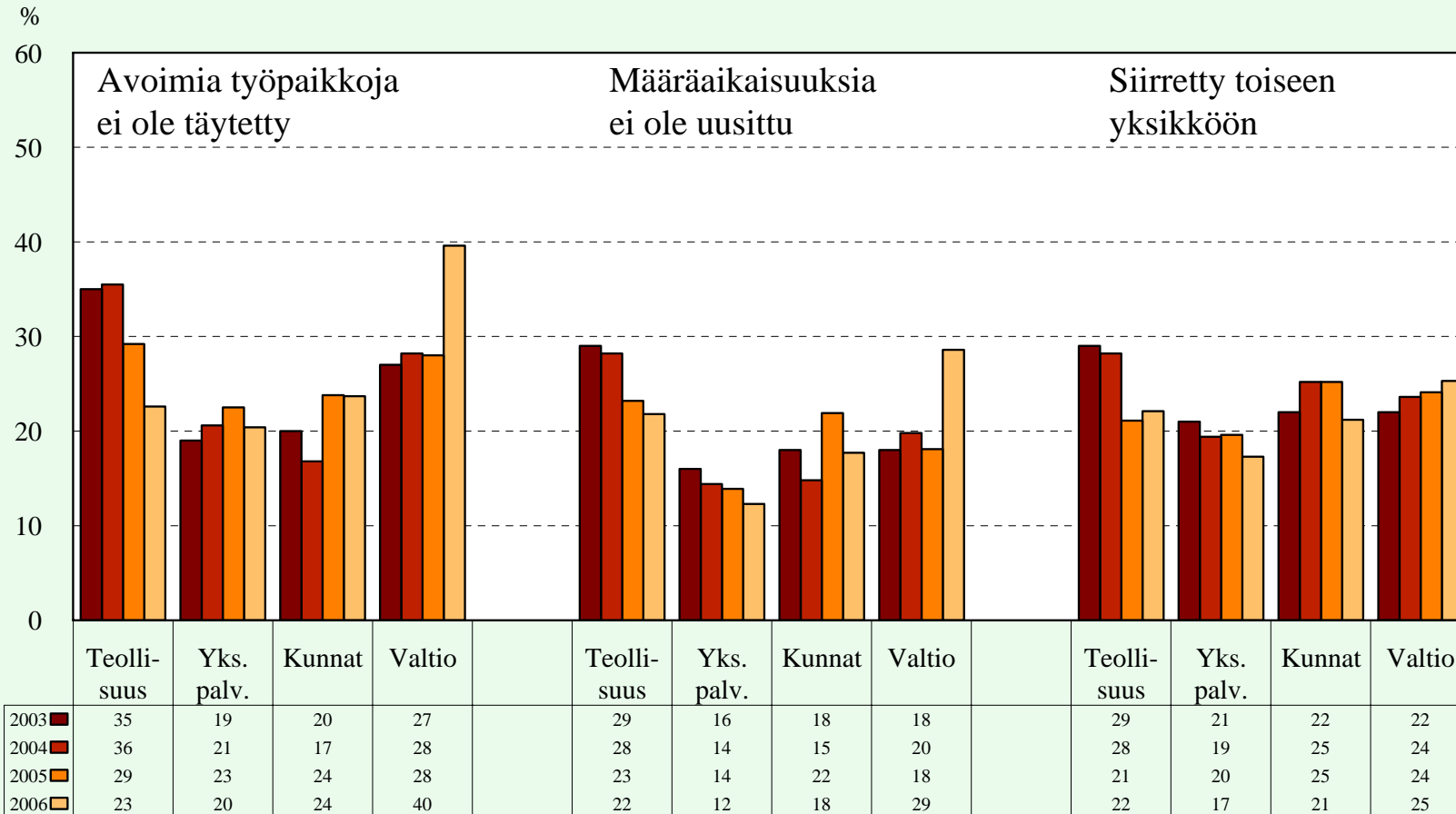


Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

IRTISANOMIS- JA LOMAUTUSUHATERI TOIMIALOILLA JA ERI LÄÄNEISSÄ VUONNA 2003 - 2006

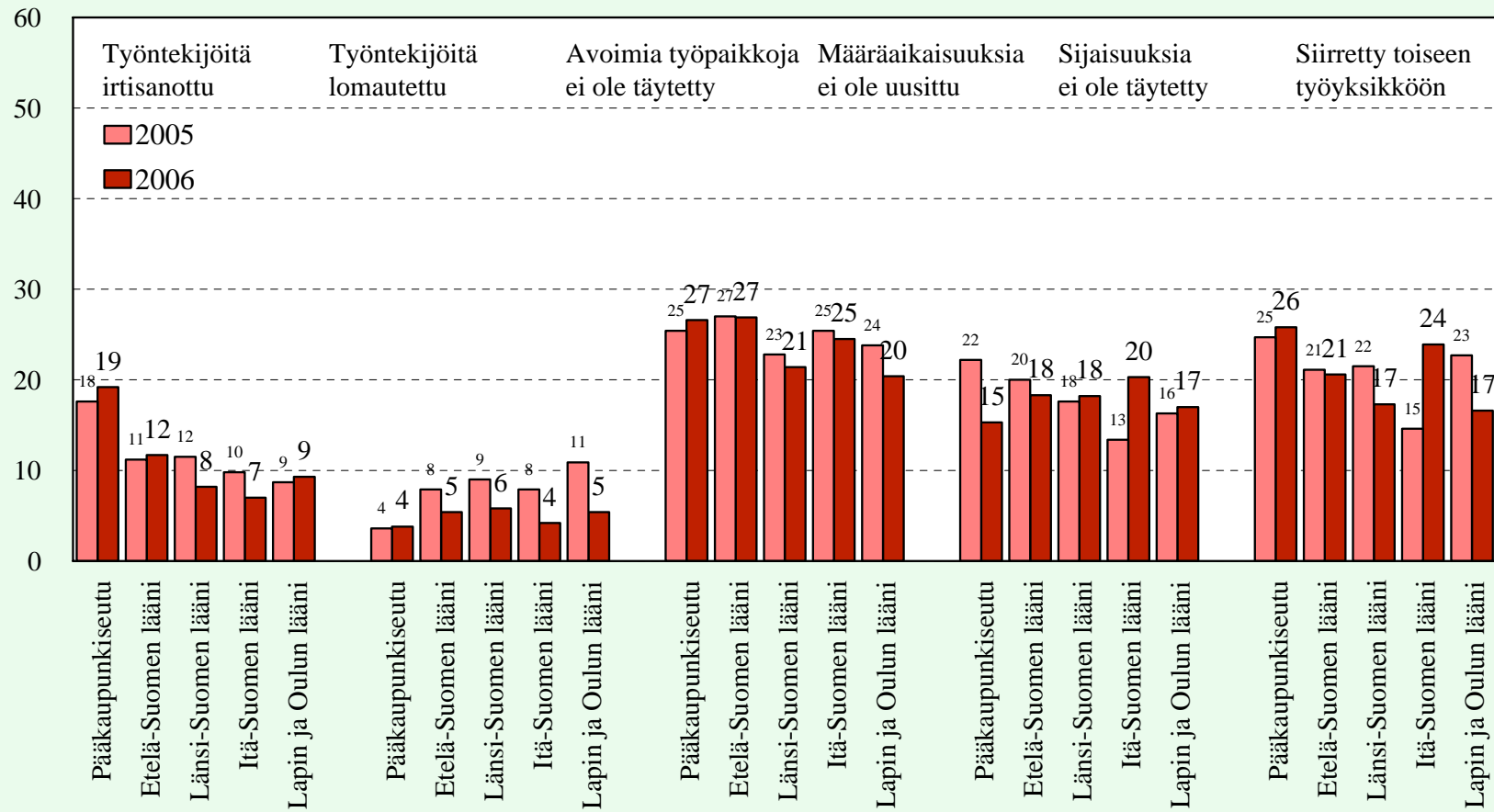


VAPAUTUVIEN TYÖPAIKKOJEN TÄYTTÄMÄTTÄ JÄTTÄMINEN ERI TOIMIALOILLA VUOSINA 2002 - 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

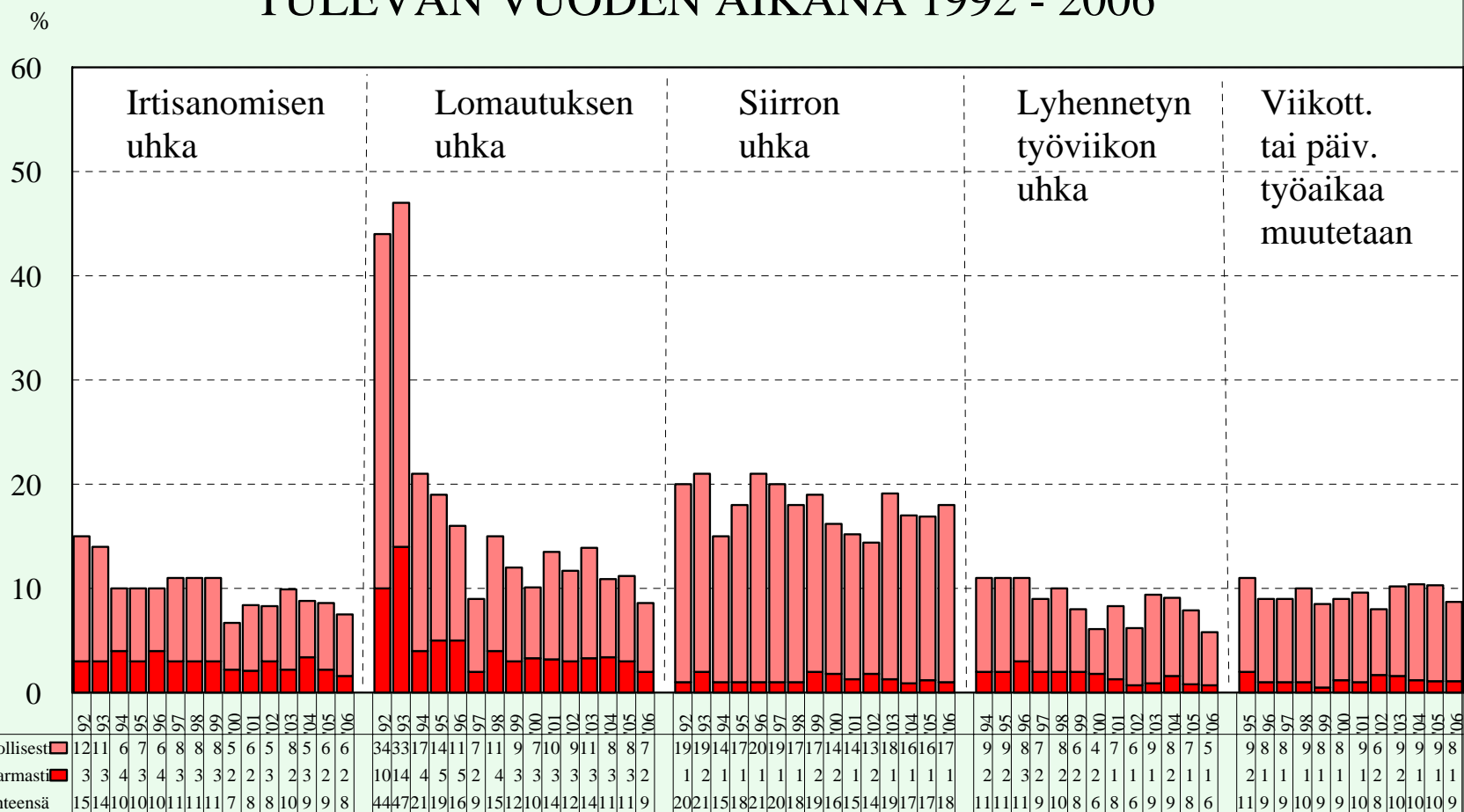
IRTISANOMISET, LOMAUTUKSET JA VAPAUTUVIEN TYÖPAIKKOJEN TÄYTTÄMÄTTÄ JÄTTÄMINEN LÄÄNEITTÄIN VUOSINA 2005 JA 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

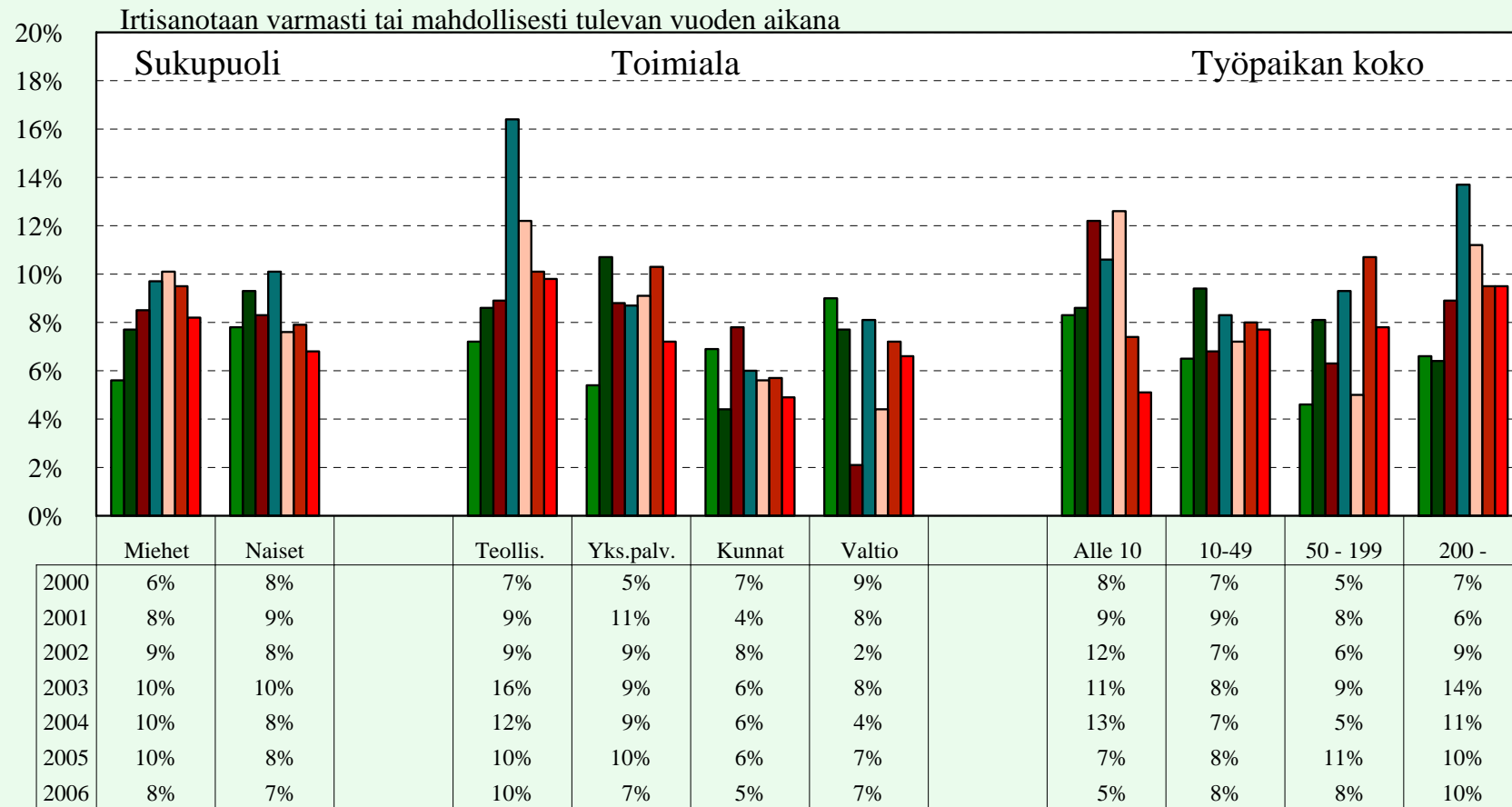
HENKILÖKOHTAISET TYÖMARKKINAUHKAT
JA
TYÖMARKKINA-ASEMA

HENKILÖKOHTAISET TYÖMARKKINAUHKAT TULEVAN VUODEN AIKANA 1992 - 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

OMA IRTISANOMISUHKKA ERILAISILLA TYÖPAIKOILLA 2000 - 2006



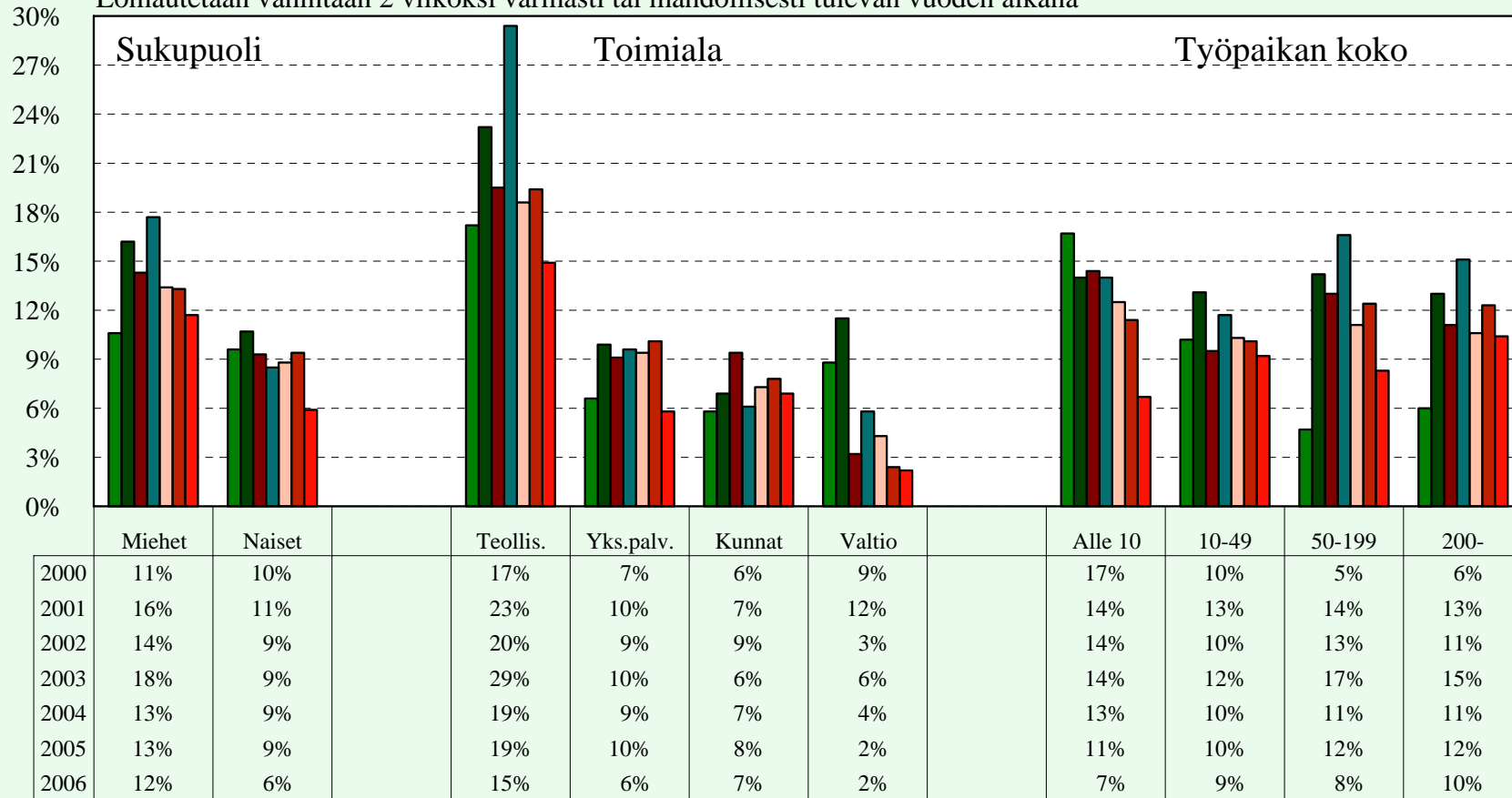
■ 2000 ■ 2001 ■ 2002 ■ 2003 ■ 2004 ■ 2005 ■ 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

OMA LOMAUTUKSEN UHKA ERILAISILLA TYÖPAIKOILLA 2000 - 2006

Lomautetaan vähintään 2 viikoksi varmasti tai mahdollisesti tulevan vuoden aikana



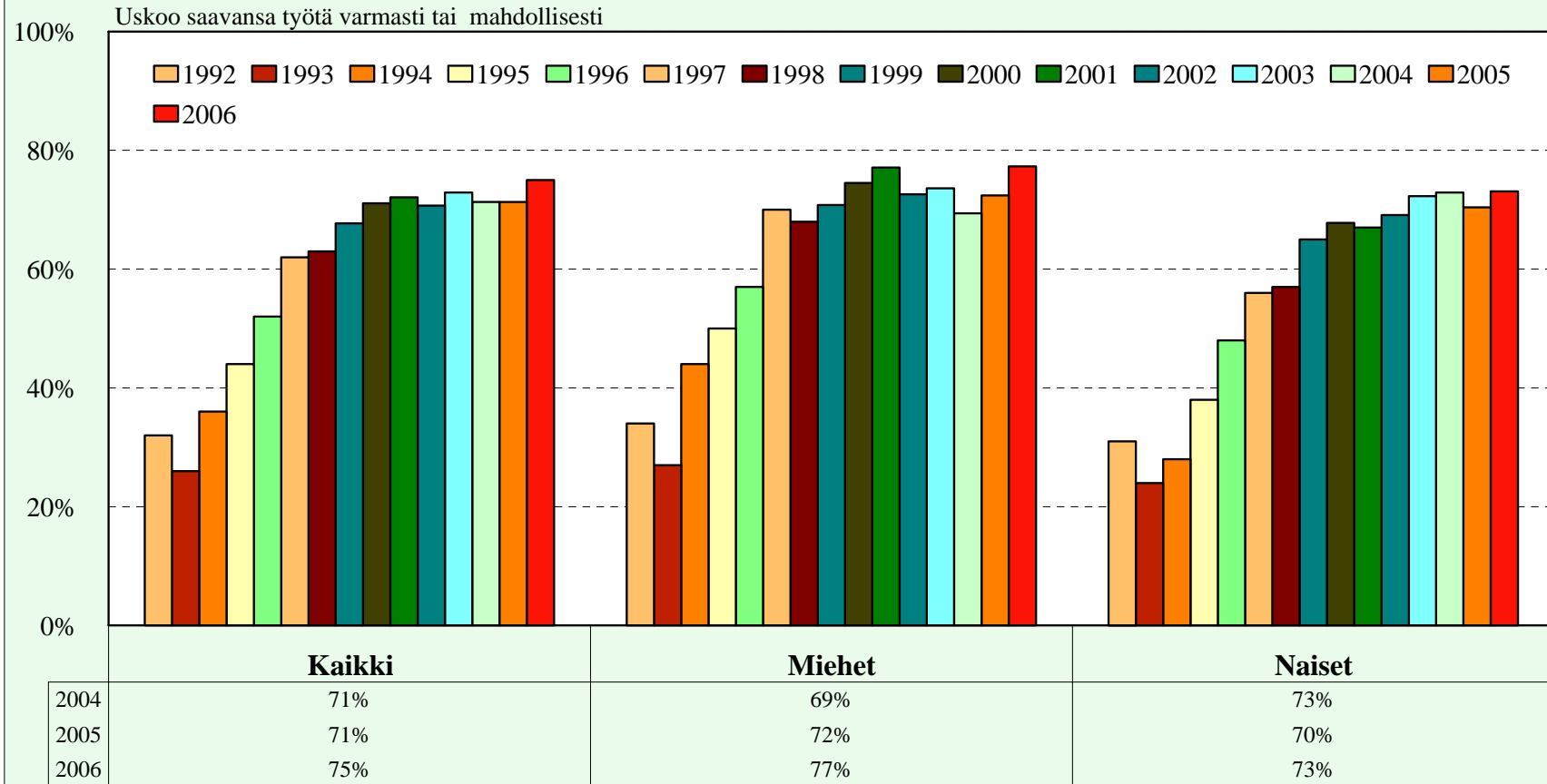
■ 2000 ■ 2001 ■ 2002 ■ 2003 ■ 2004 ■ 2005 ■ 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

USKOOKO SAAVANSA AMMATTITAITOA VASTAAVAA TYÖTÄ, JOS JÄISI TYÖTTÖMÄKSI

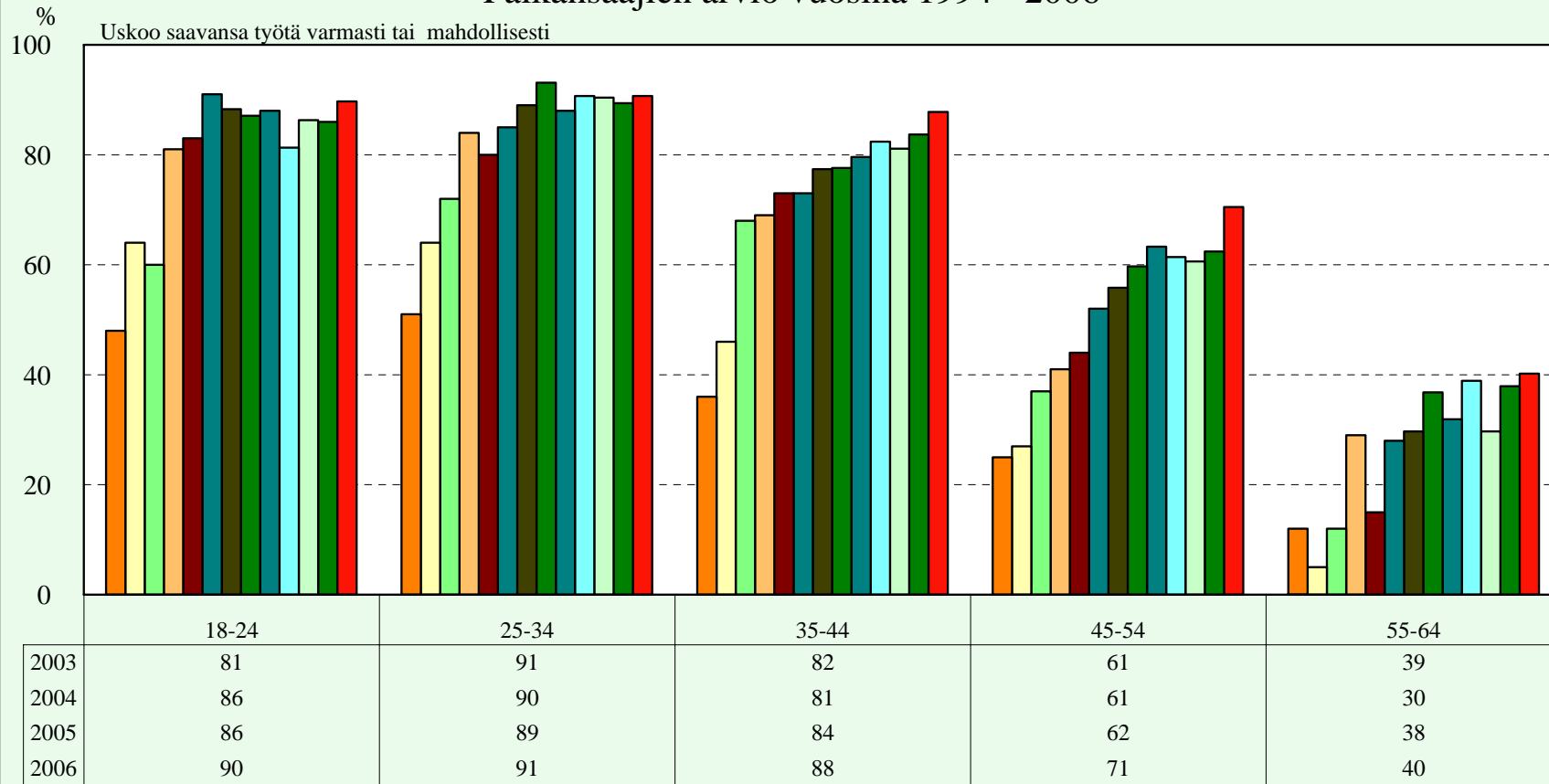
Miesten ja naisten arvio vuosina 1992 - 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

USKOOKO SAAVANSA AMMATTITAITOA VASTAAVAA TYÖTÄ, JOS JÄISI TYÖTTÖMÄKSI

Palkansaajien arvio vuosina 1994 - 2006



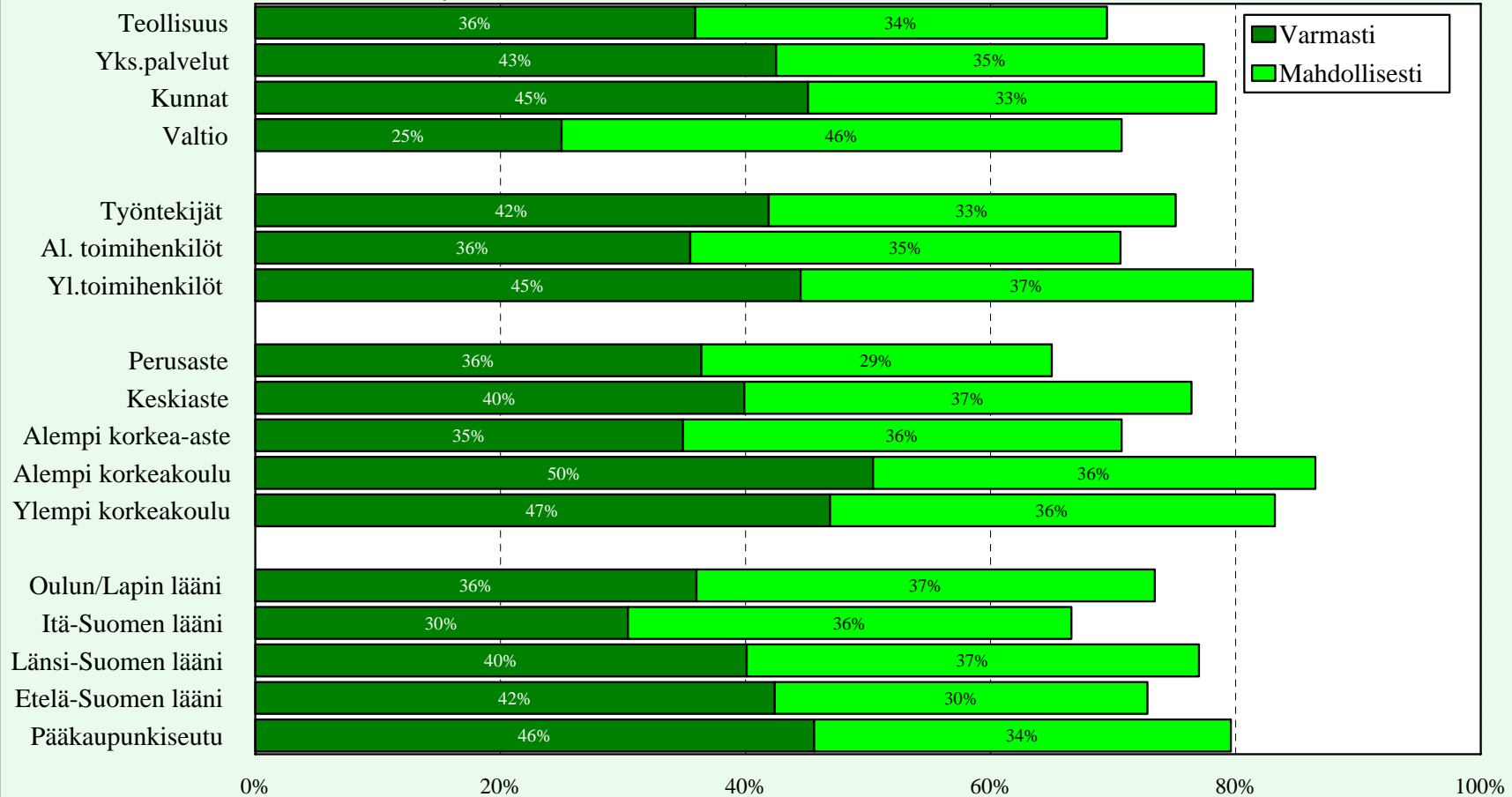
■ 1994 ■ 1995 ■ 1996 ■ 1997 ■ 1998 ■ 1999 ■ 2000
■ 2001 ■ 2002 ■ 2003 ■ 2004 ■ 2005 ■ 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

USKOOKO SAAVANSA AMMATTITAITOJA VASTAAVAA TYÖTÄ, JOS JÄISI TYÖTTÖMÄKSI VUONNA 2006

Uskoo saavansa työtä varmasti tai mahdollisesti %



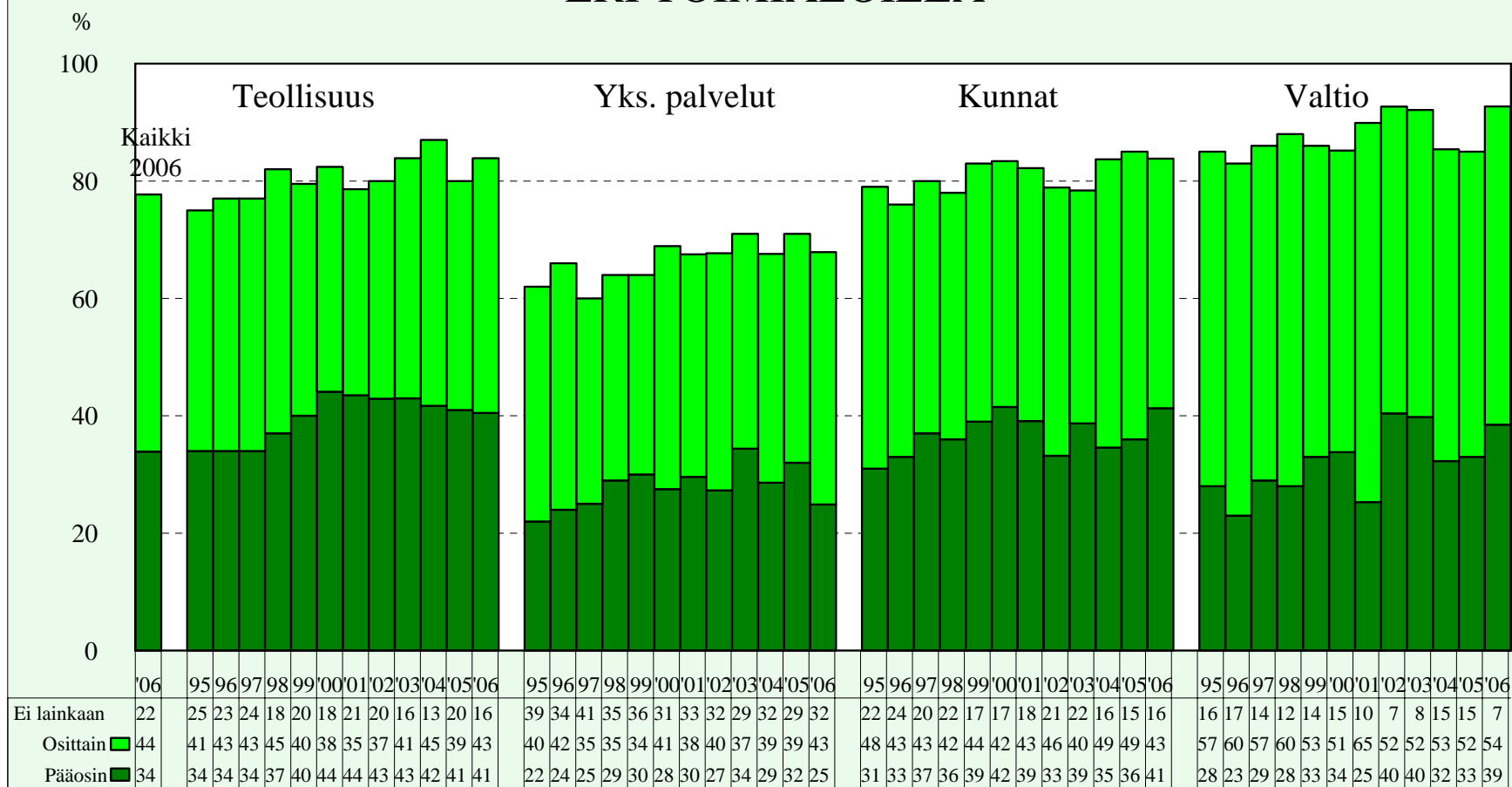
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

OSA 3

TYÖN ORGANISOINTI: PALKANSAAJIEN ARVIO OMAN TYÖPAIKAN ORGANISOINNISTA

RYHMISSÄ TYÖSKENTELYN YLEISYYS 1995 - 2006

ERI TOIMIALOILLA



Ryhmissä työskentely = Tiimit, solut, projektiryhmät ym.

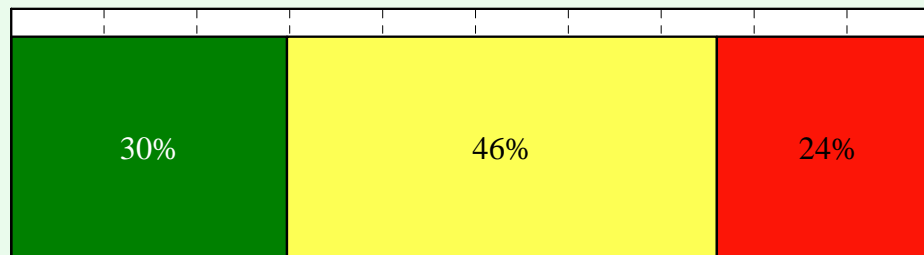


Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

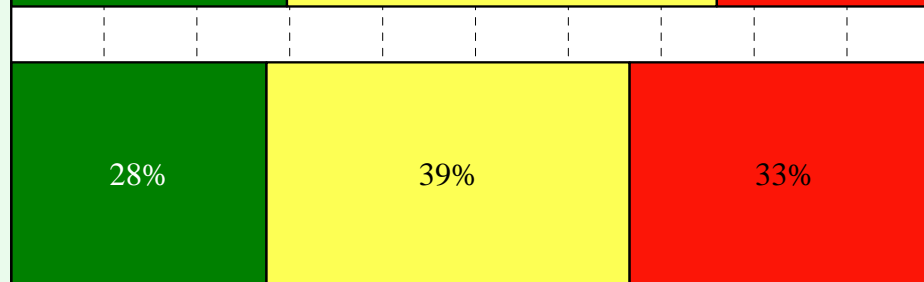
MAHDOLLISUUDET OSALLISTUA KEHITTÄMISEEN TYÖPAIKALLA VUONNA 2006

MAHDOLLISUUS OSALLISTUA

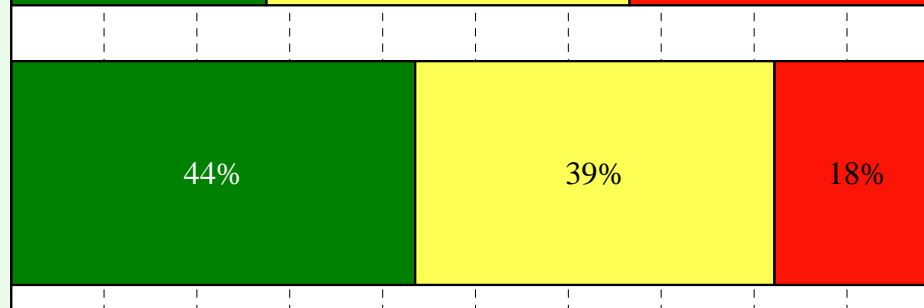
- työpaikan toiminnan kehittämiseen



- tuotteiden ja palvelujen kehittämiseen



- mahdollisuus kehittää itseään



■ Hyvät ■ Jonkinlaiset ■ Heikot

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

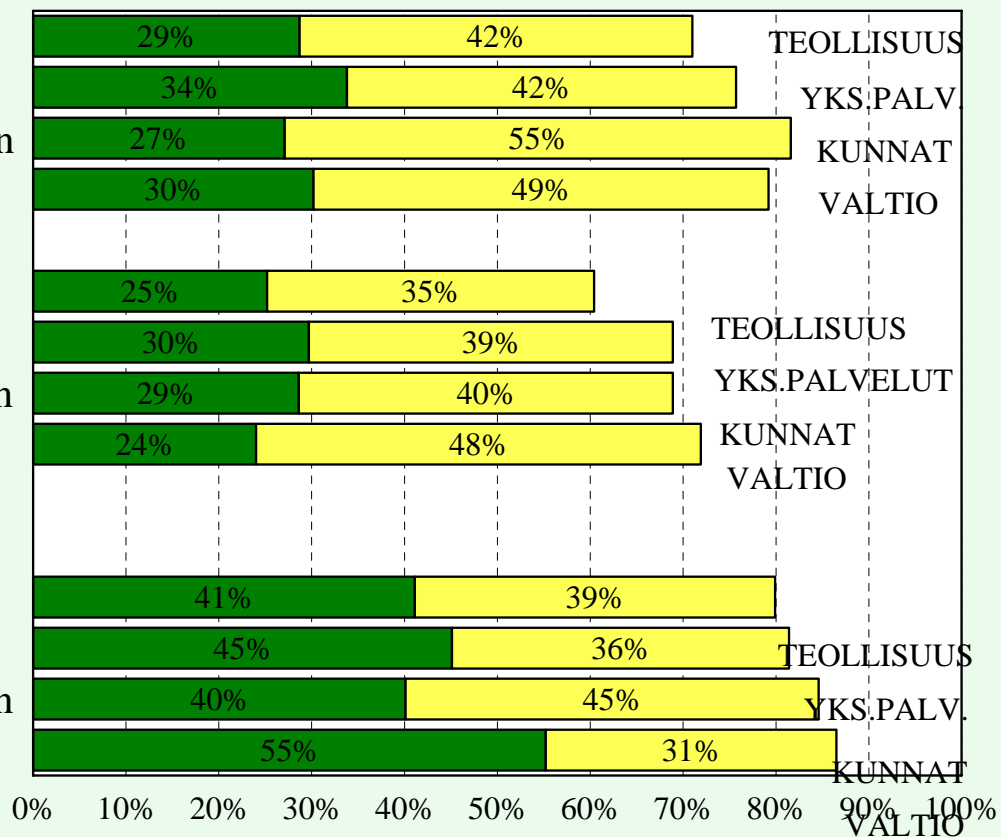
MAHDOLLISUUDET OSALLISTUA KEHITTÄMISEEN ERI SEKTOREILLA VUONNA 2006

MAHDOLLISUUS OSALLISTUA

- työpaikan toiminnan kehittämiseen

- tuotteiden ja palvelujen kehittämiseen

- mahdollisuus kehittää itseään

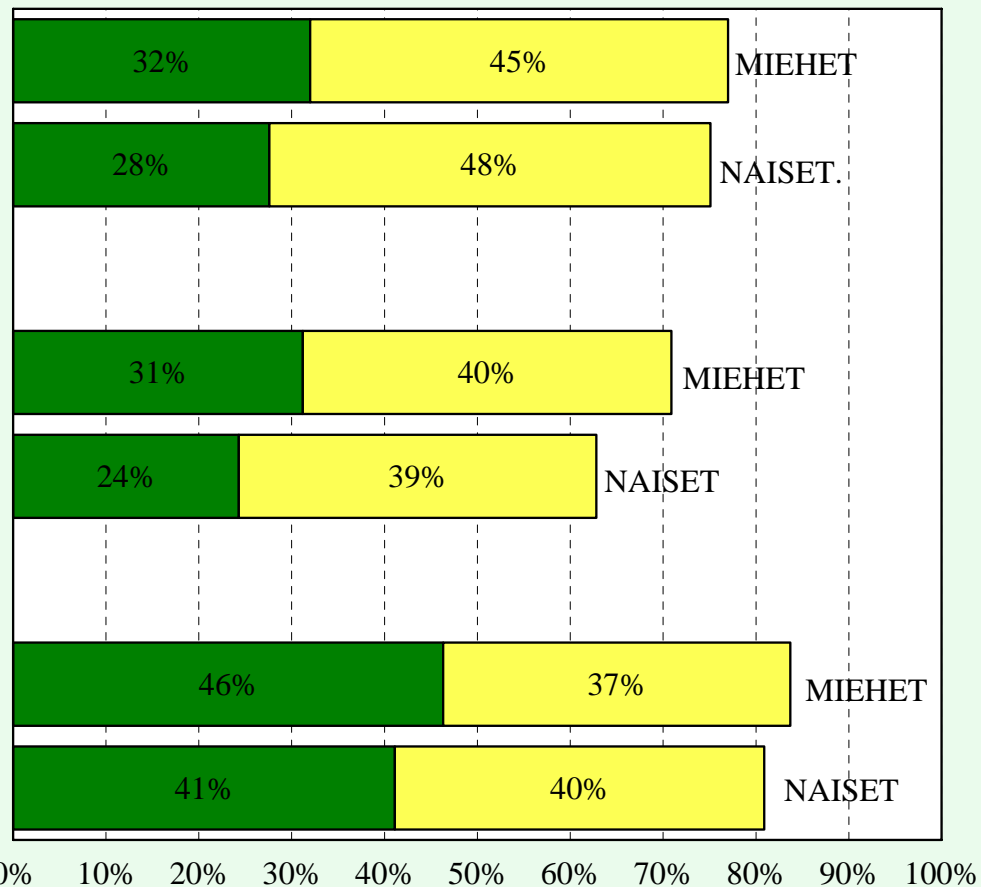


■ Hyvät ■ Jonkinlaiset

MAHDOLLISUUDET OSALLISTUA KEHITTÄMISEEN ERI SEKTOREILLA VUONNA 2006

MAHDOLLISUUS OSALLISTUA

- työpaikan toiminnan kehittämiseen



■ HYVÄT ■ JONKINLAISET

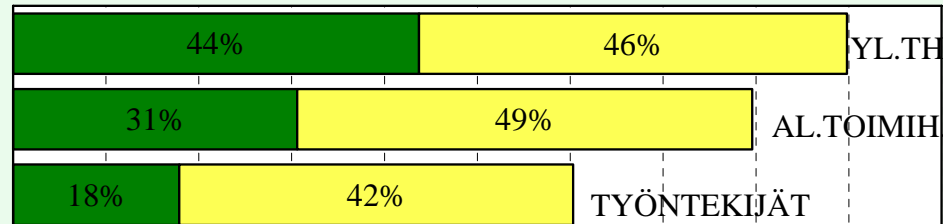


Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

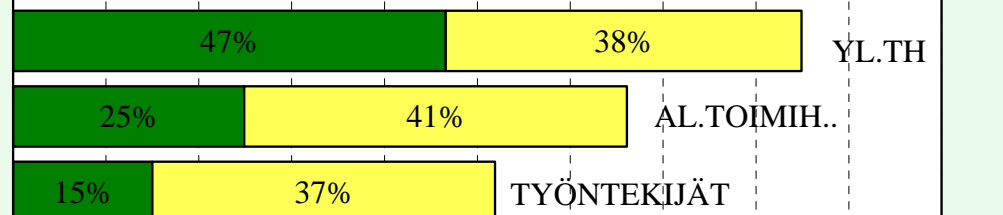
MAHDOLLISUUDET OSALLISTUA KEHITTÄMISEEN SOSIOEKONOMISEN ASEMAN MUKAAN VUONNA 2006

MAHDOLLISUUS OSALLISTUA

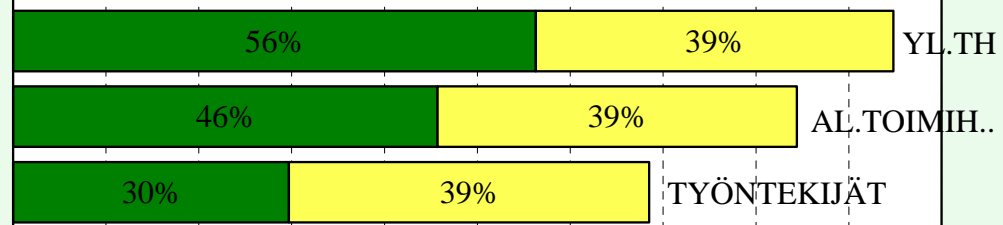
- työpaikan toiminnan kehittämiseen



- tuotteiden ja palvelujen kehittämiseen



- mahdollisuus kehittää itseään



0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

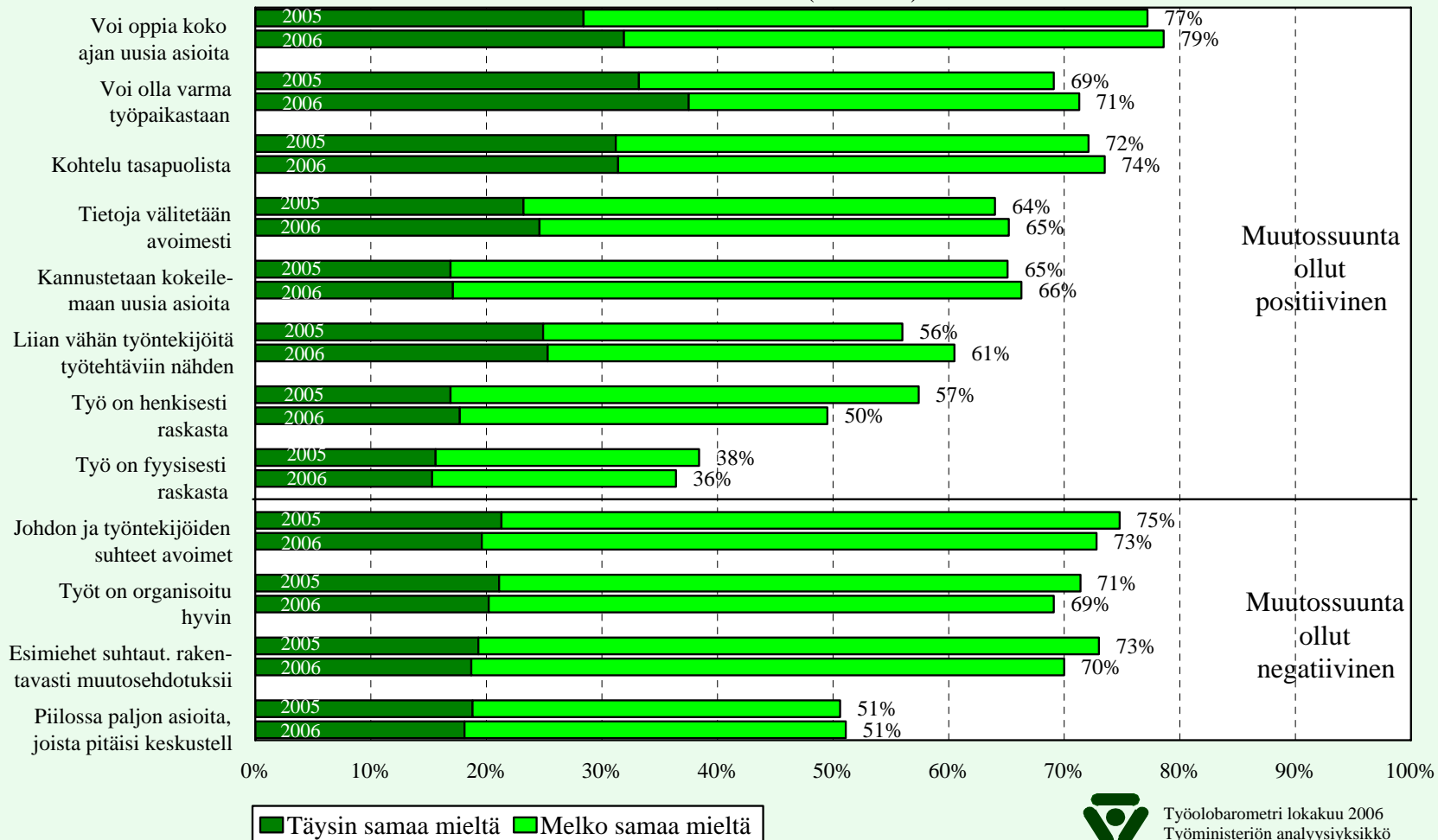
■ HYVÄT ■ JONKINLAISET



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

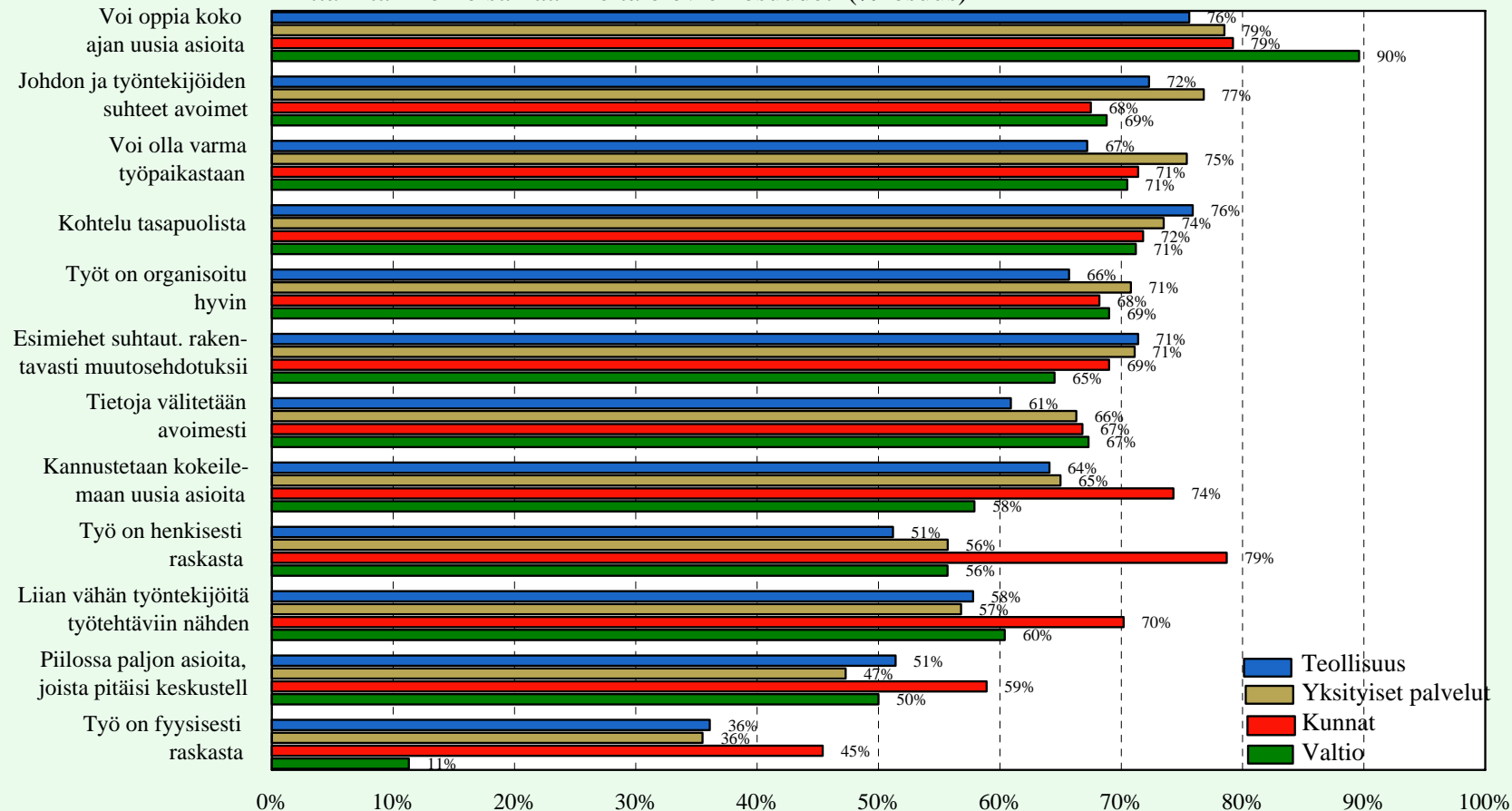
TYÖNTEKIJÖIDEN ARVIO TYÖPAIKAN TOIMINTATAVOISTA VUOSINA 2005 JA 2006

Erittäin tai melko samaa mieltä olevien osuudet (%-osuus)



TYÖNTEKIJÖIDEN ARVIO TYÖPAIKAN TOIMINTATAVOISTA ERI SEKTOREILLA VUONNA 2006

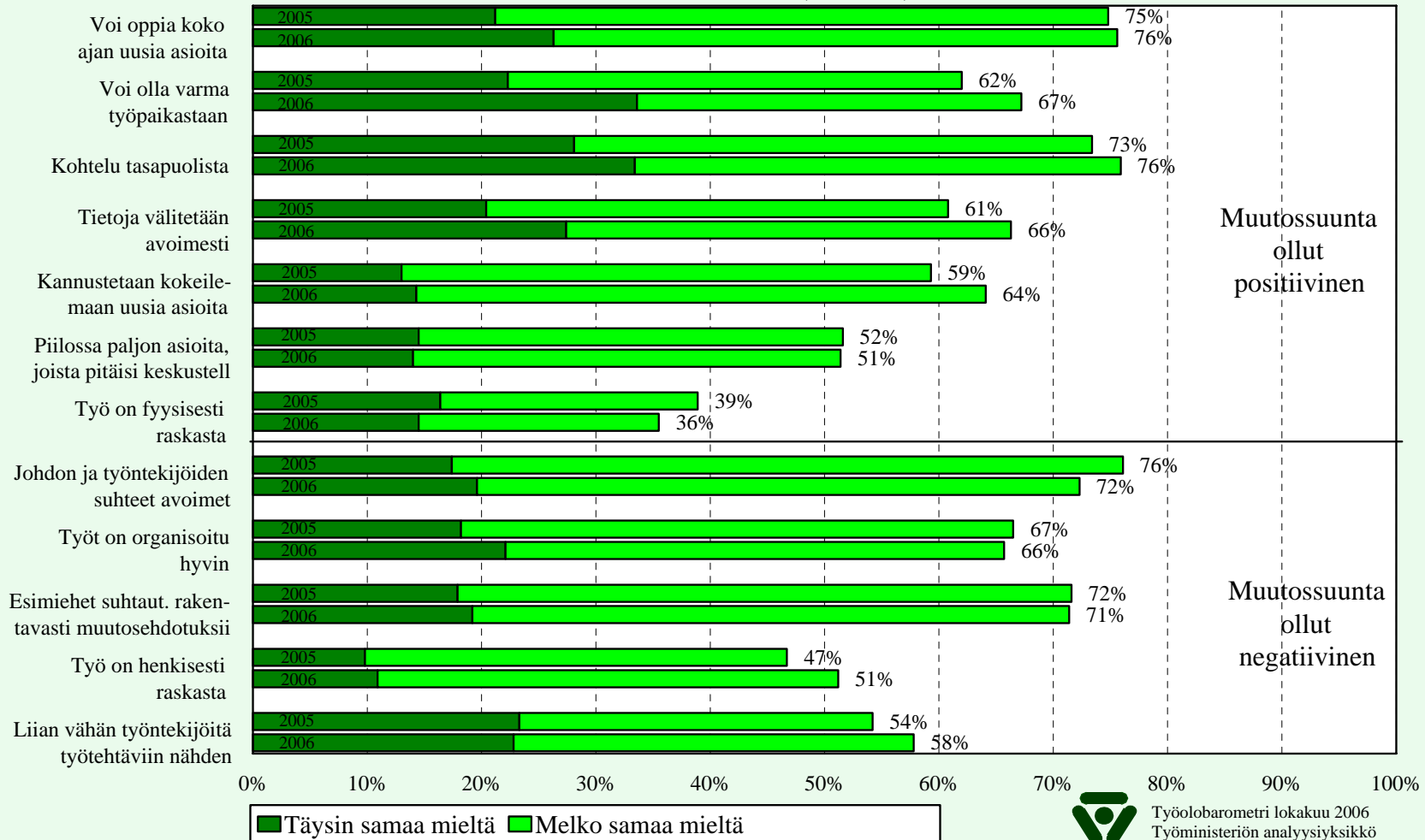
Erittäin tai melko samaa mieltä olevien osuudet (%-osuus)



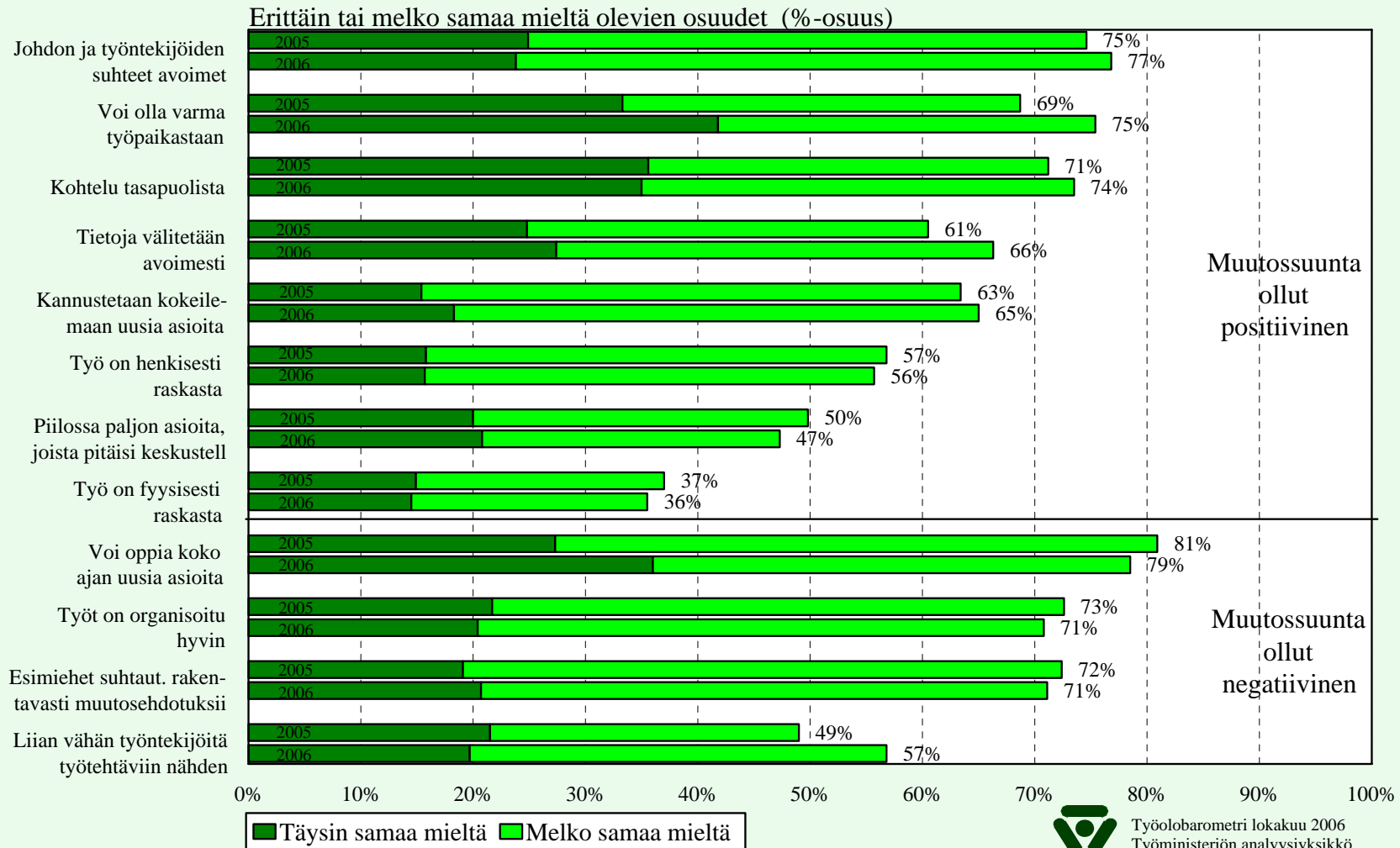
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

TEOLLISUUDESSA TYÖSKENTELEVIEN ARVIO TYÖPAIKKANSA TOIMINTATAVOISTA VUOSINA 2005 JA 2006

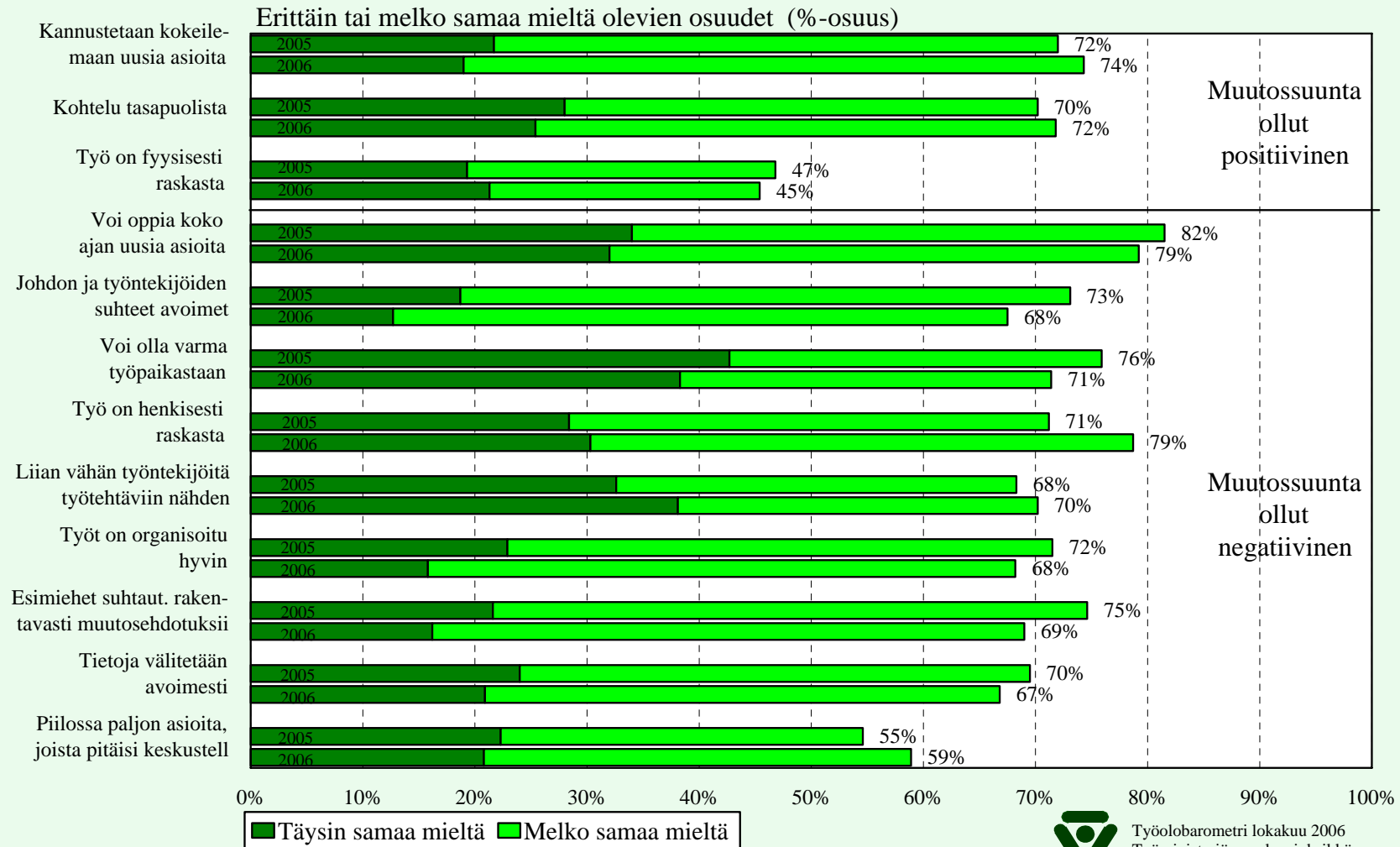
Erittäin tai melko samaa mieltä olevien osuudet (%-osuus)



YKSITYISELLÄ PALVELUSEKTORILLA TYÖSKENTELEVIEN ARVIO TYÖPAIKKANSA TOIMINTATAVOISTA VUOSINA 2005 JA 2006

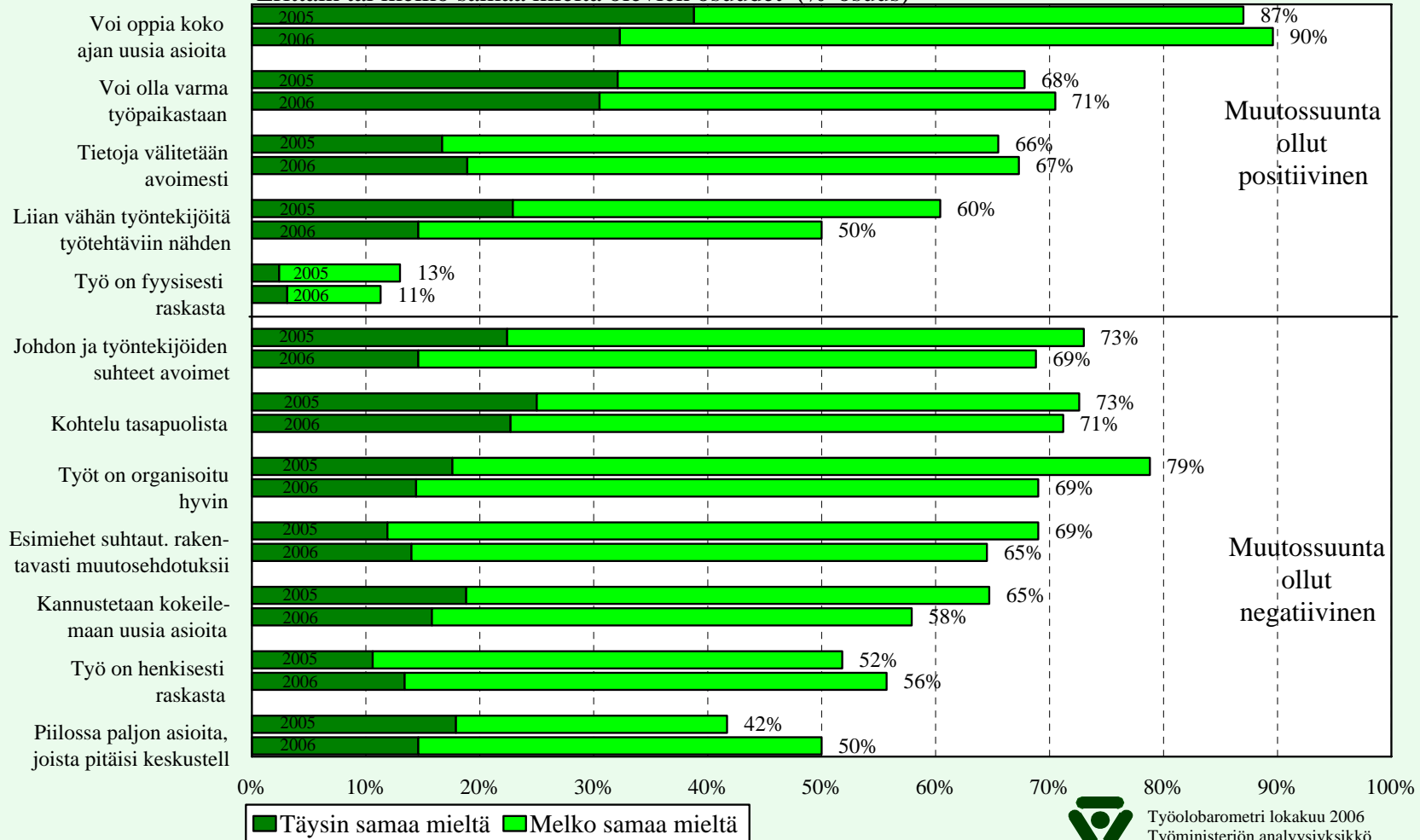


KUNTIEN TYÖNTEKIJÖIDEN ARVIO TYÖPAIKKANSA TOIMINTATAVOISTA VUOSINA 2005 JA 2006



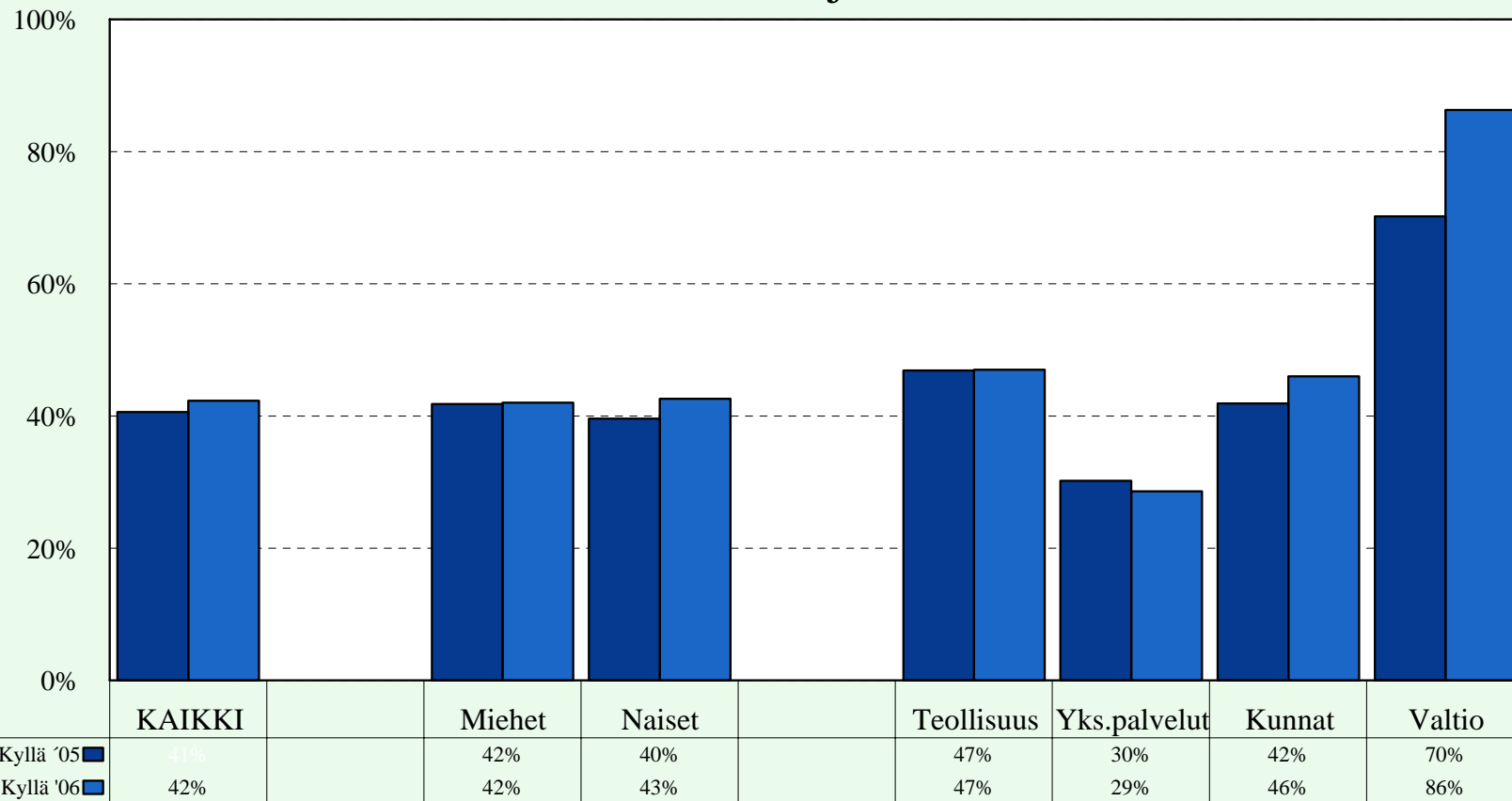
VALTION TYÖNTEKIJÖIDEN ARVIO TYÖPAIKANSA TOIMINTATAVOISTA VUOSINA 2005 JA 2006

Erittäin tai melko samaa mieltä olevien osuudet (%-osuus)



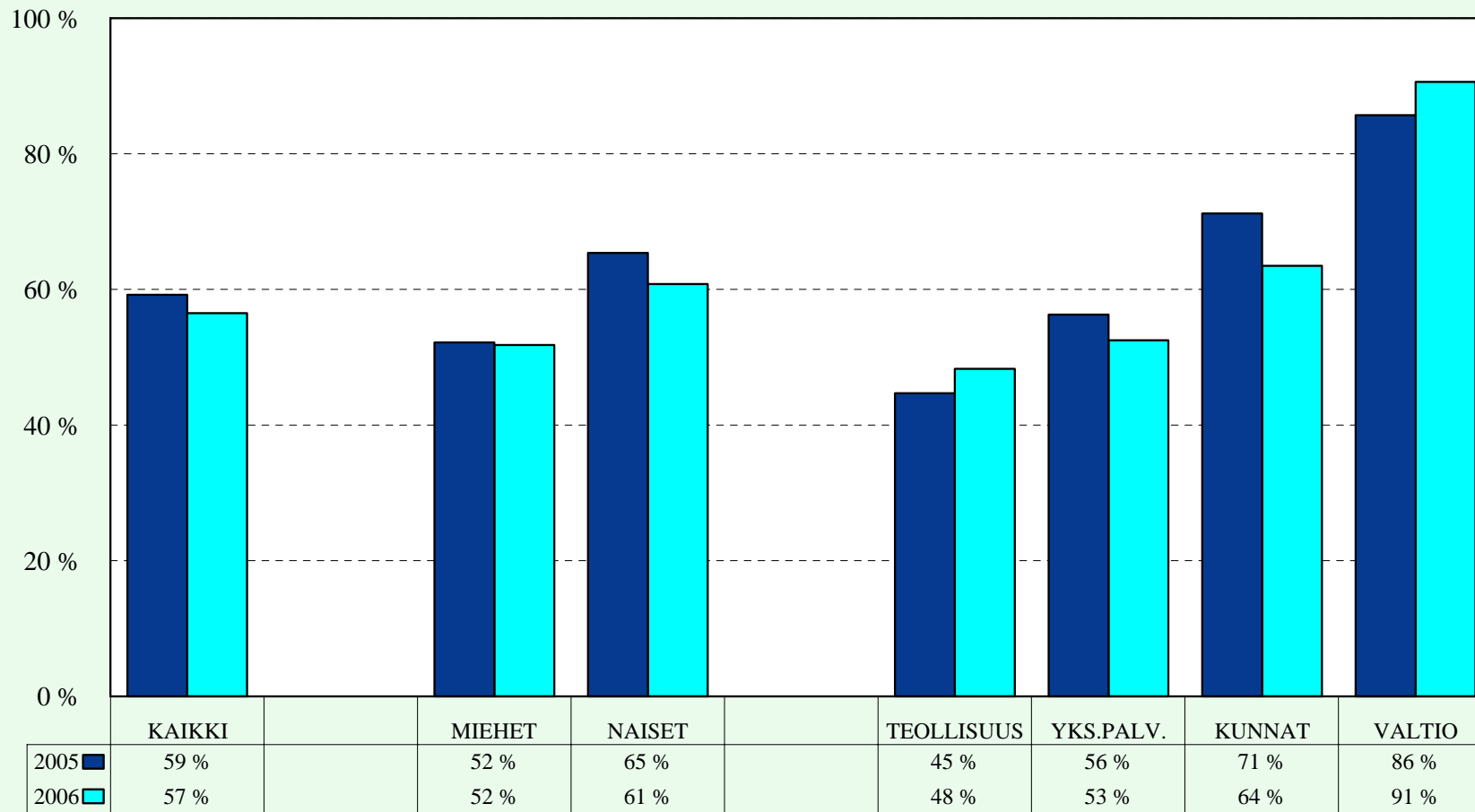
PALKAN JA TYÖN YHTEYS

TYÖPAIKALLA KÄYTÖSSÄ KAIKIEN TIEDOSSA OLEVA TYÖTEHTÄVIEN VAATIVUUDEN ARVIOINTIJÄRJESTELMÄ VUODET 2005 ja 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

KEHITTÄMISKESKUSTELUJEN¹⁾ YLEISYYS VUOSINA 2005 JA 2006

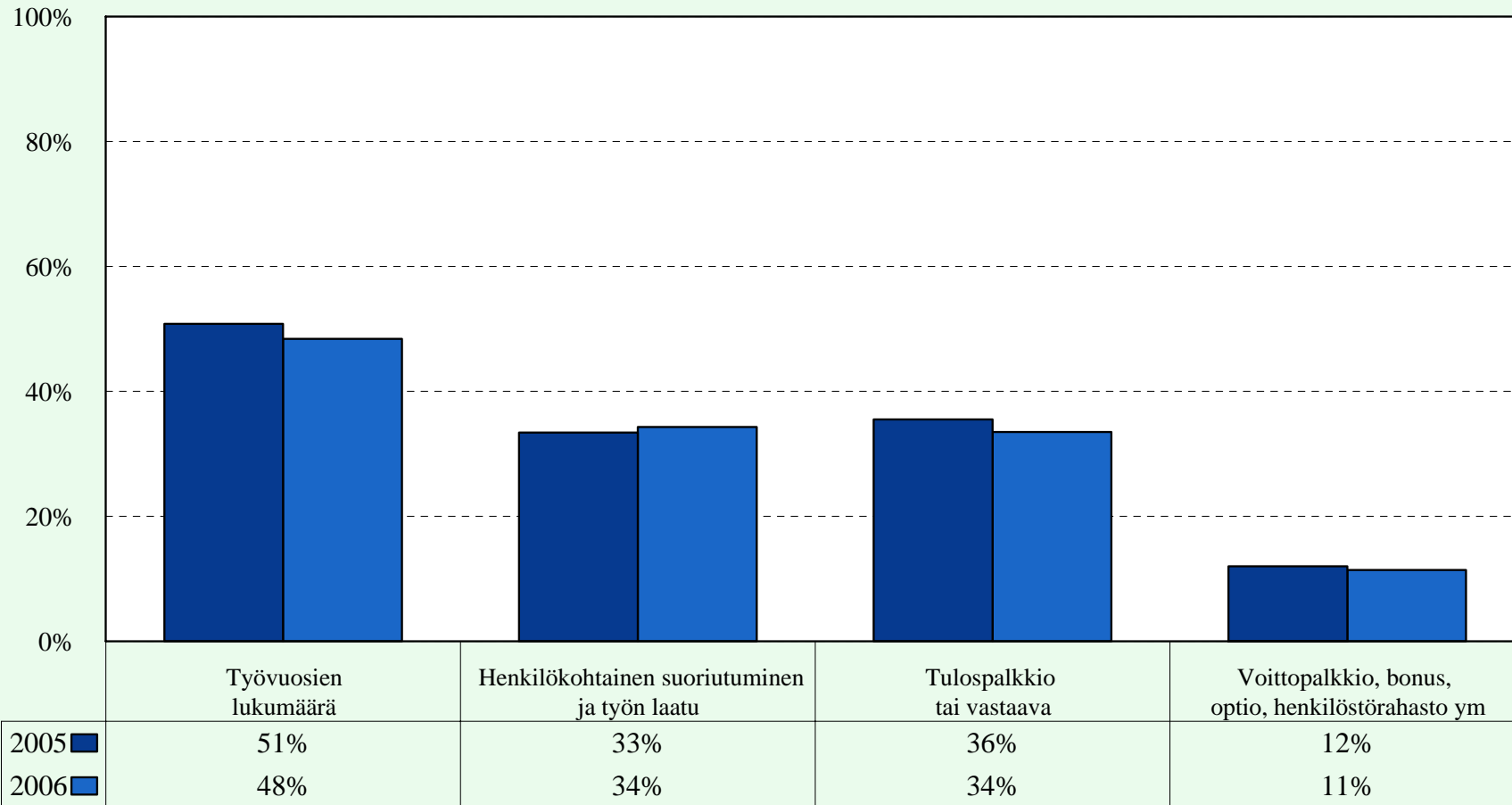


1) Kysymys: "Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämiskeskustelujen yhteydessä?"



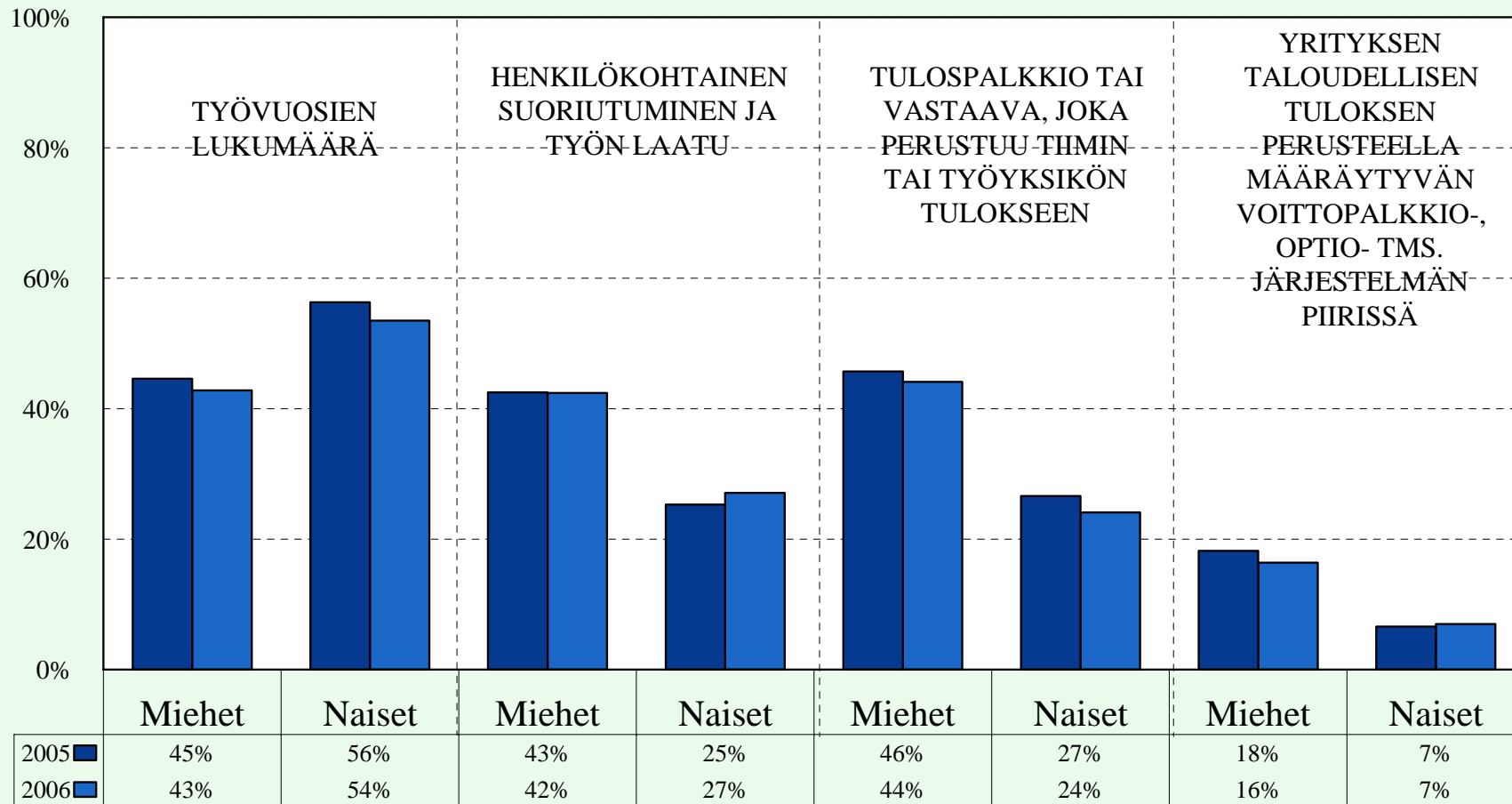
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

PALKAN SUURUUTEEN VAIKUTTAVIA TEKIJÖITÄ VUODET 2005 JA 2006



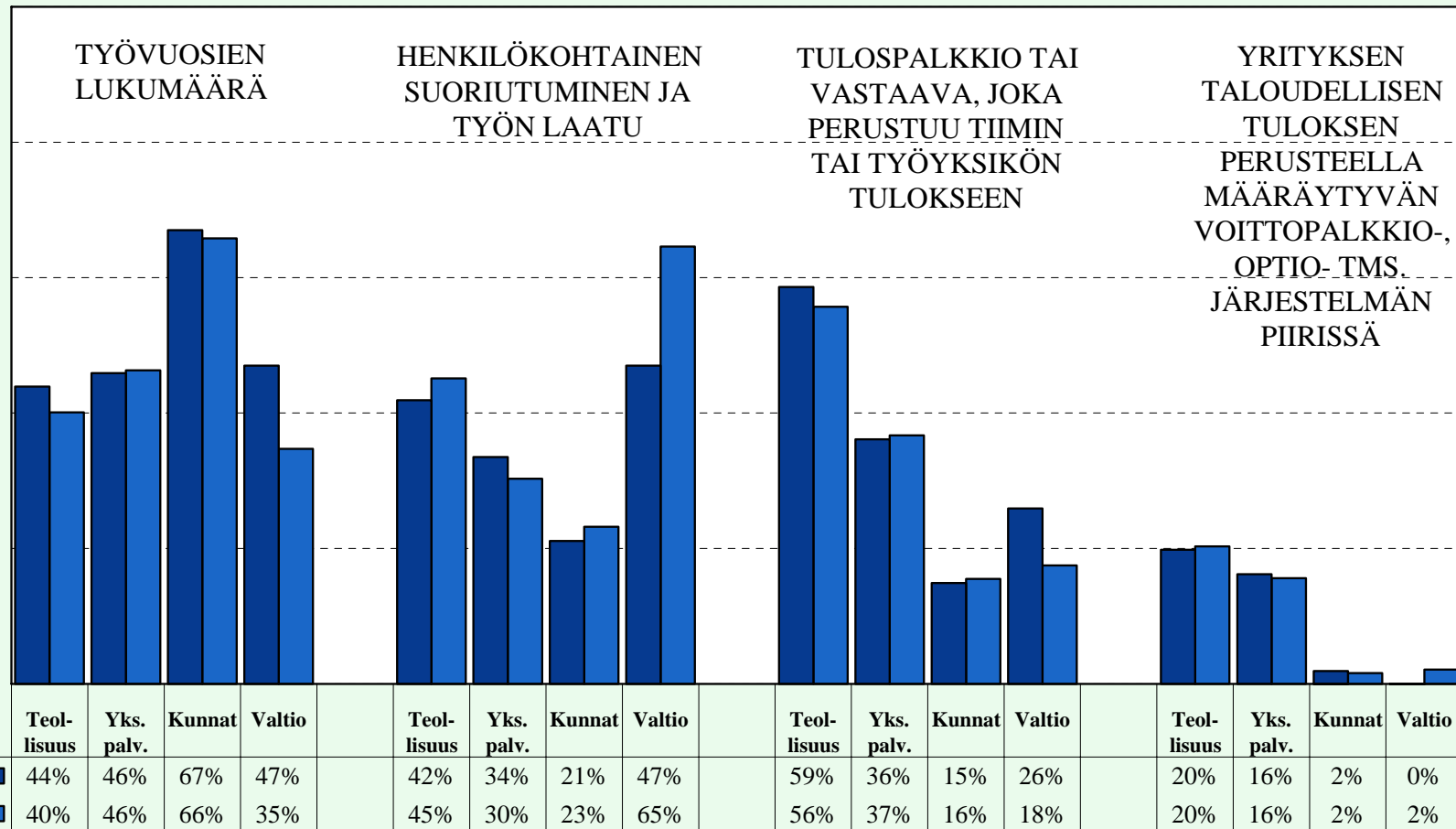
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

PALKAN SUURUUTEEN VAIKUTTAVIA TEKIJÖITÄ MIEHILLÄ JA NAISILLA VUOSINA 2005 JA 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

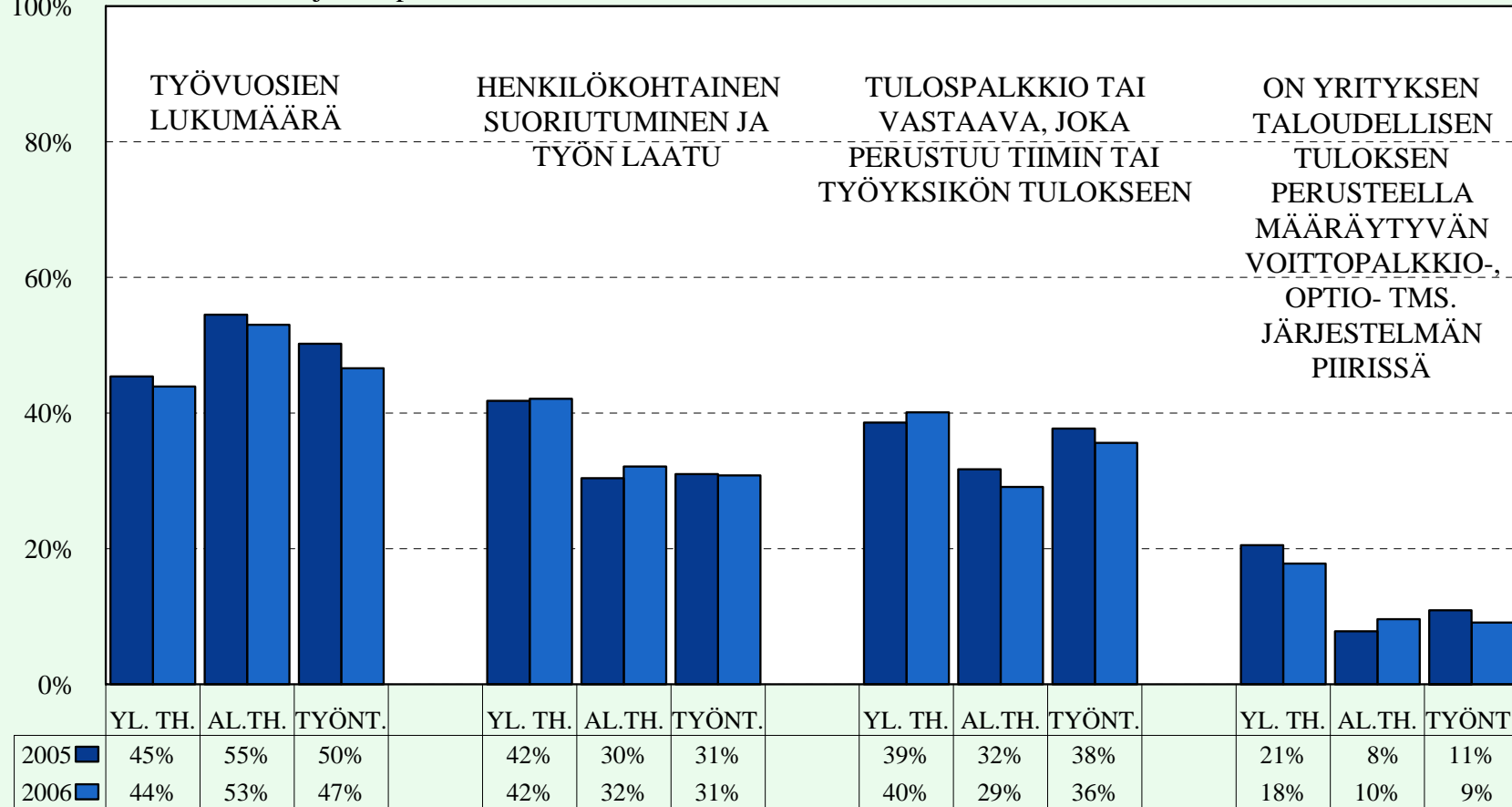
PALKAN SUURUUTEEN VAIKUTTAVIA TEKIJÖITÄ ERI TOIMIALOILLA VUOSINA 2005 JA 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

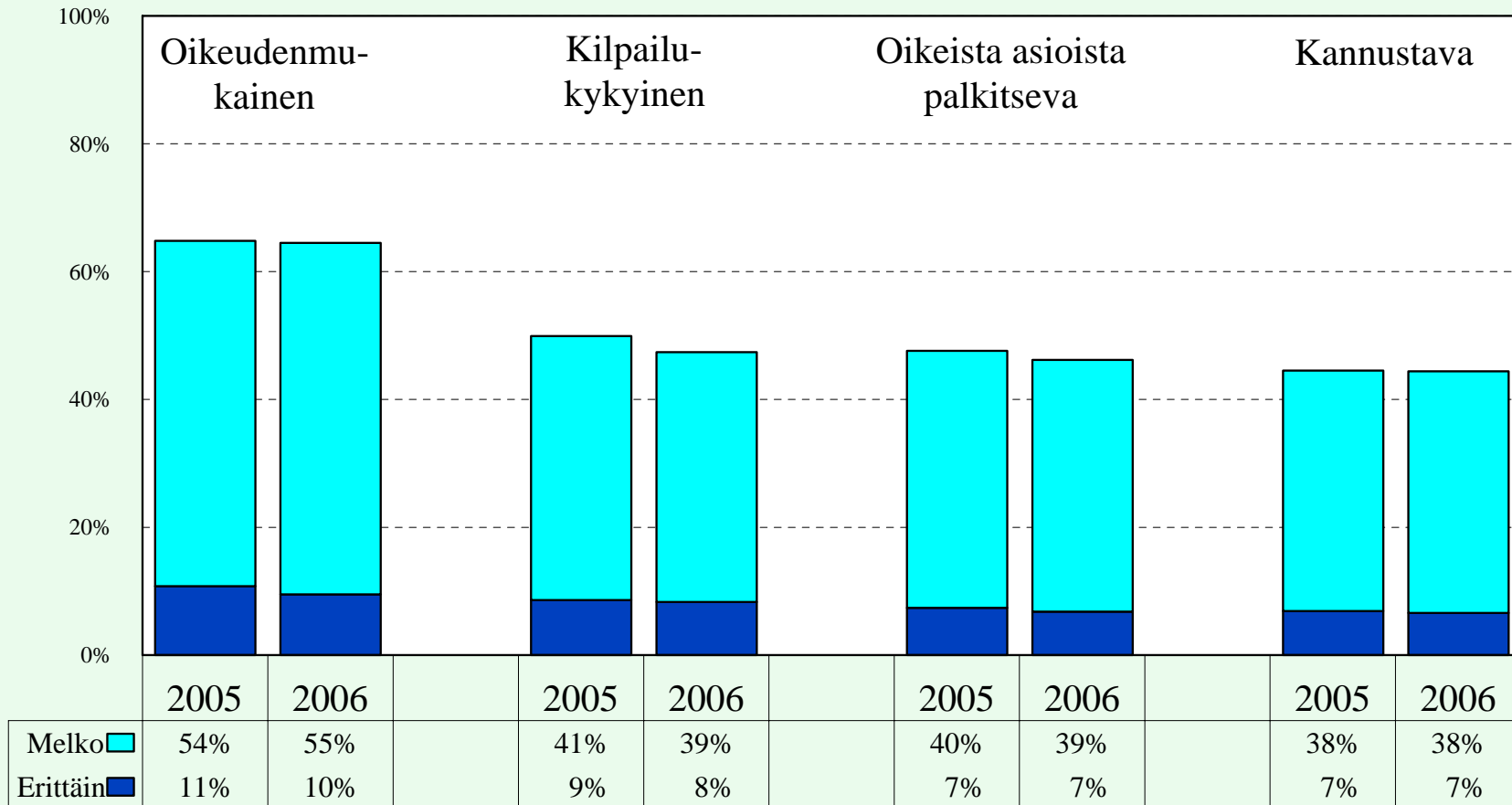
PALKAN SUURUUTEEN VAIKUTTAVIA TEKIJÖITÄ ERI SOSIOEKONOMISISSA RYHMISSÄ VUOSINA 2005 JA 2006

Niiden %-osuus, joiden palkkaan vaikuttaa



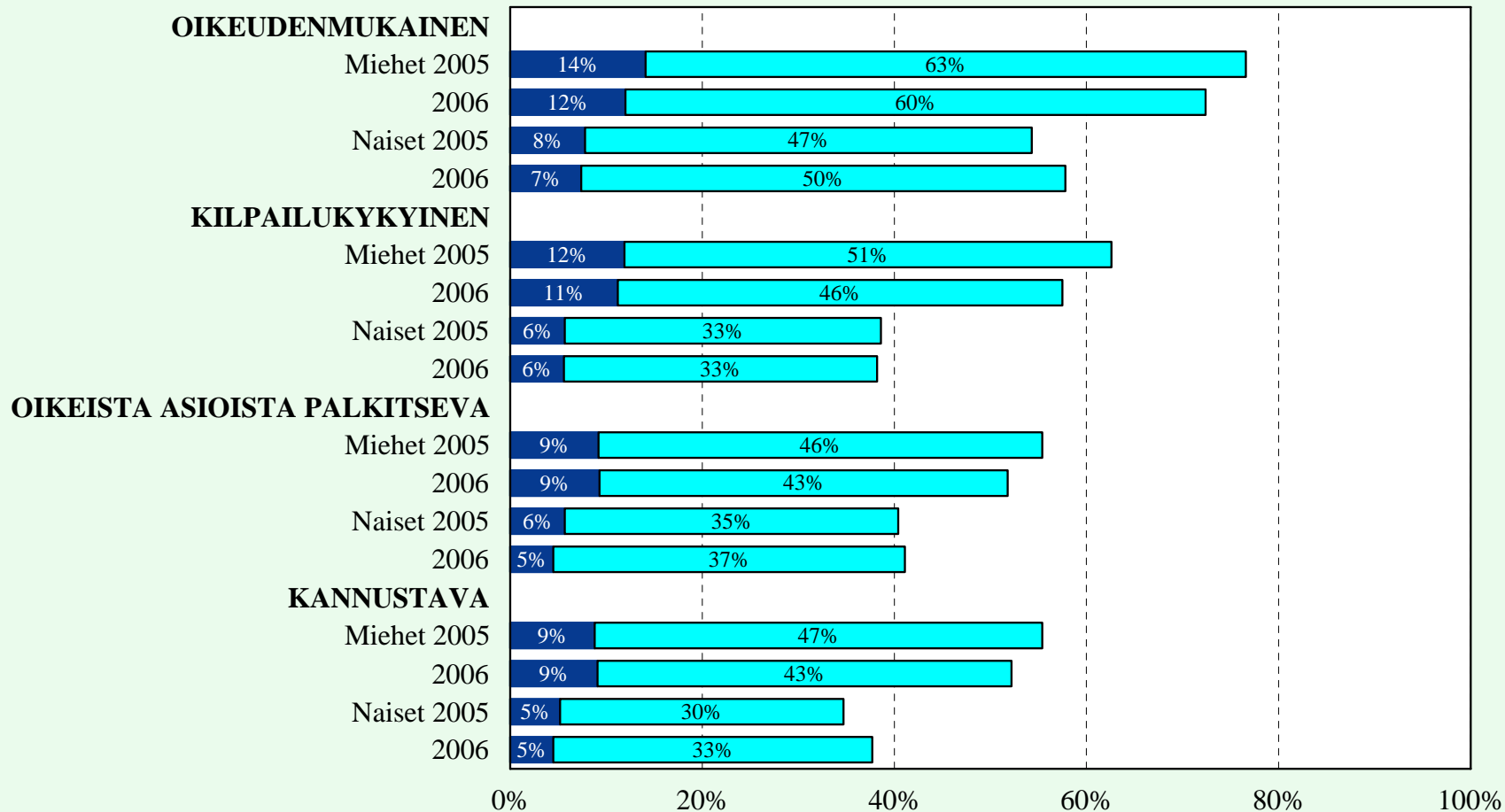
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

PALKKAUKSEEN LIITTYVIÄ OMINAISUUKSIA TYÖTEKIJÖIDEN ARVIO VUOSINA 2005 JA 2006



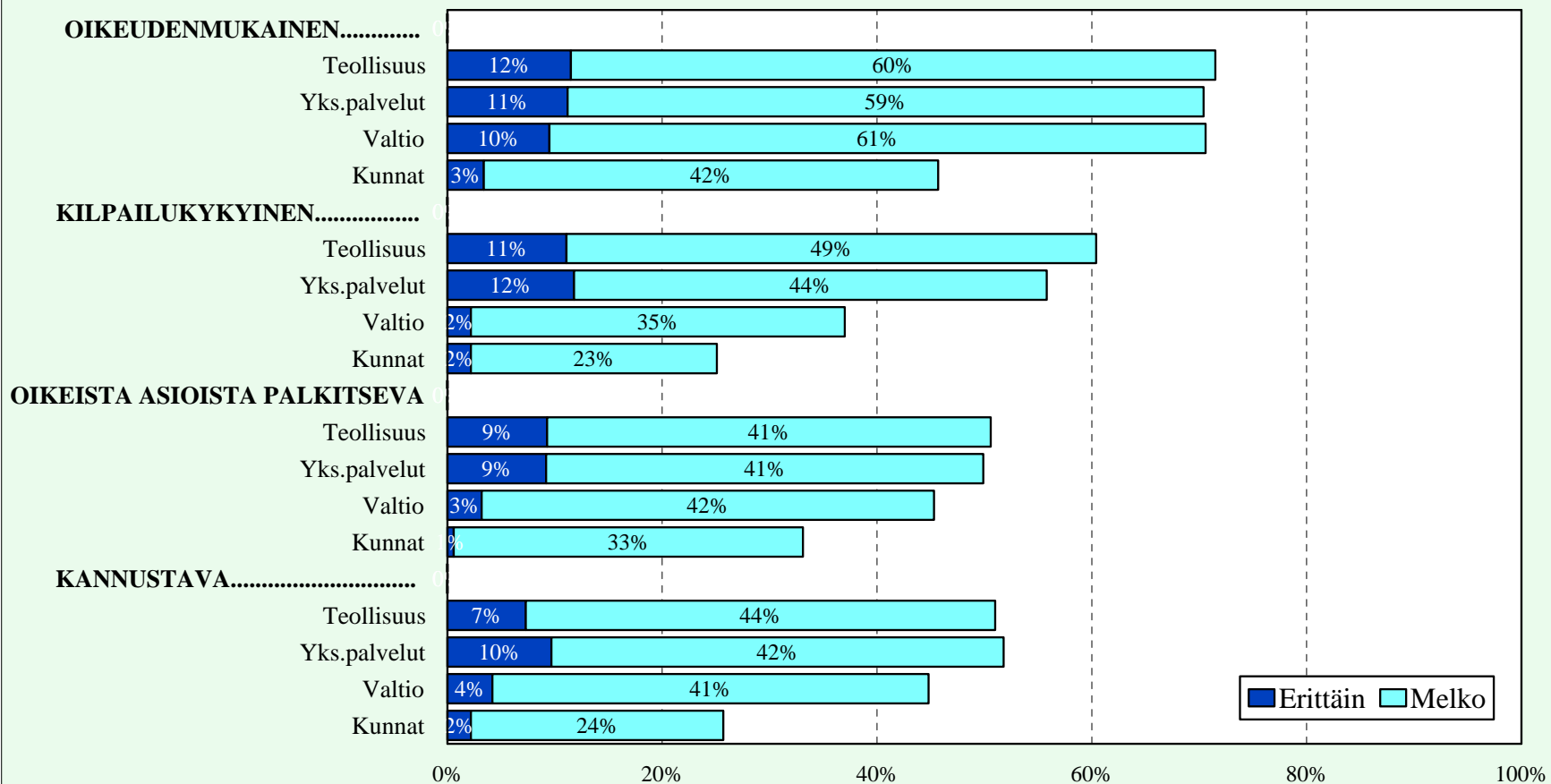
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

PALKKAUKSEEN LIITTYVIÄ OMINAISUUKSIA TYÖTEKIJÖIDEN ARVIO VUOSINA 2005 JA 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

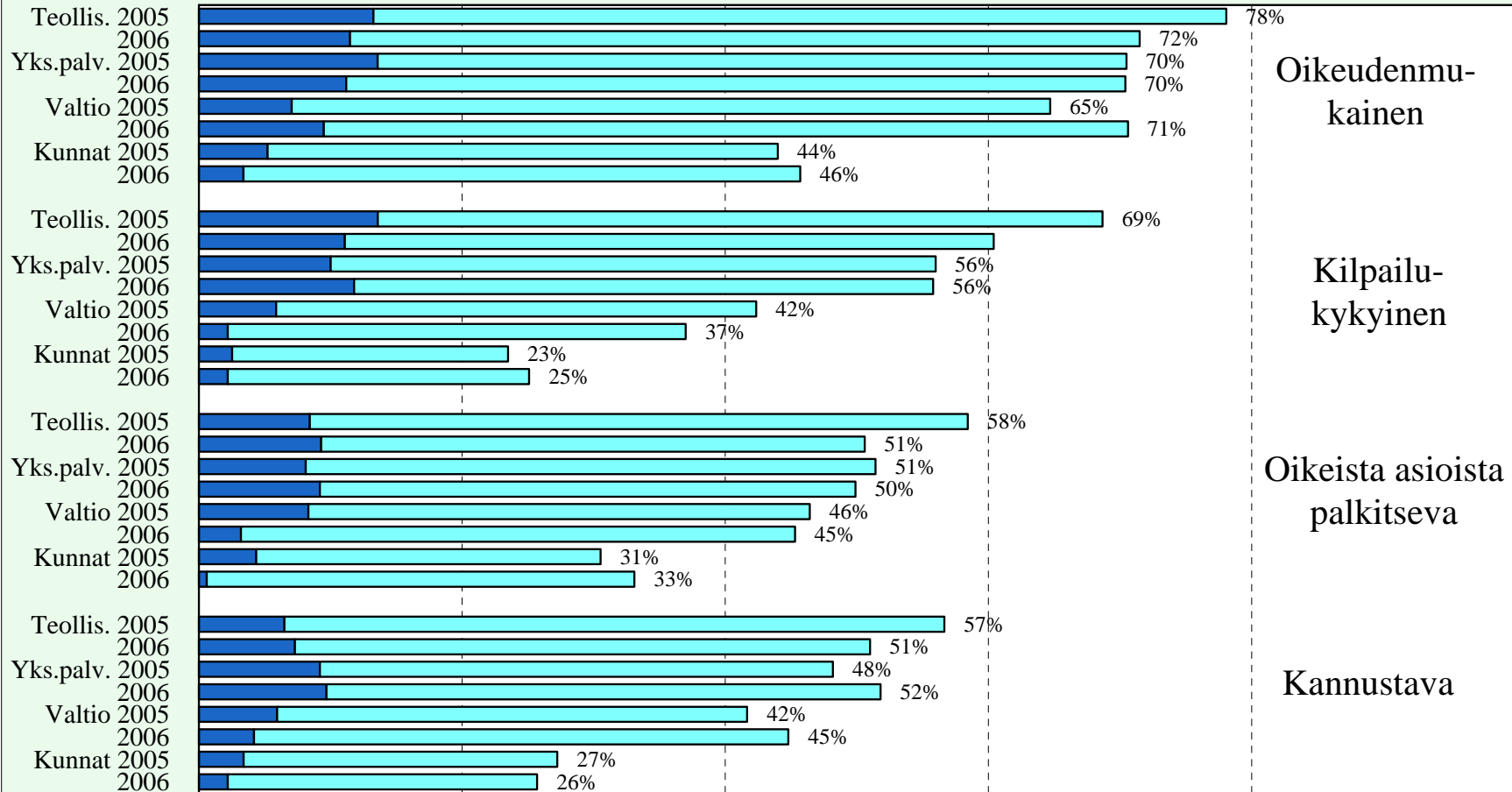
PALKKAUKSEEN LIITTYVIÄ OMINAISUUKSIA ERI SEKTOREILLA TYÖSKENTELEVIEN ARVIOITA VUOSINA 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

PALKKAUKSEEN LIITTYVIÄ OMINAISUUKSIA

ERI SEKTOREILLA TYÖSKENTELEVIEN ARVIOITA VUOSINA 2005 JA 2006

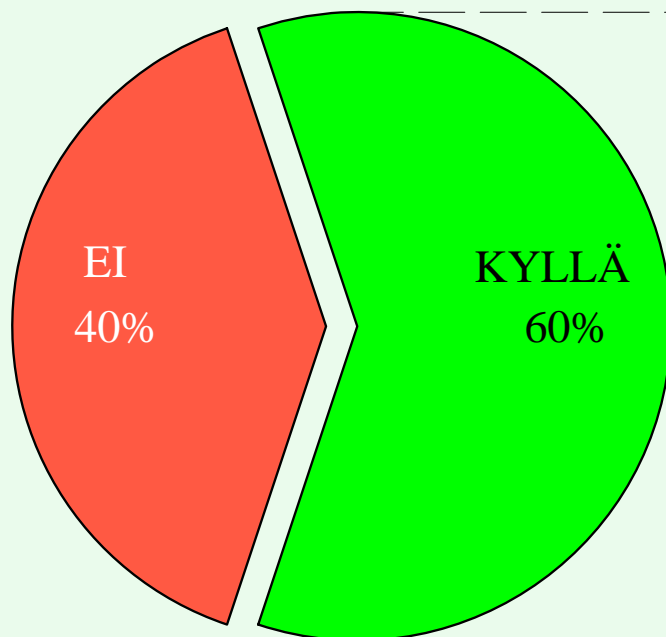


Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

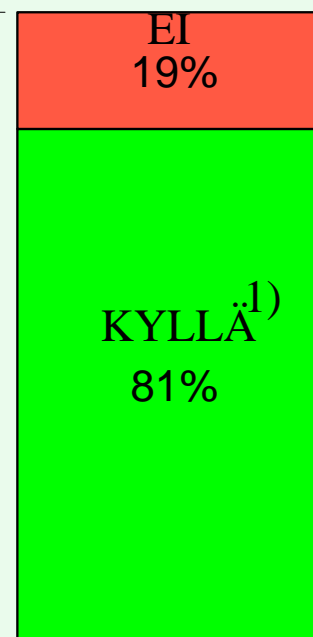
TYÖAIKAJOUSTOT
JA
YLITÖIDEN TEKEMINEN

TYÖAIKAJOUSTOJA VUONNA 2006

Normaalin työajan ylittävät tai alittavat tunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana (tai tehdä myöhemmin työajan alittavat tunnit)



Voi käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä *kokonaisia* vapaapäiviä



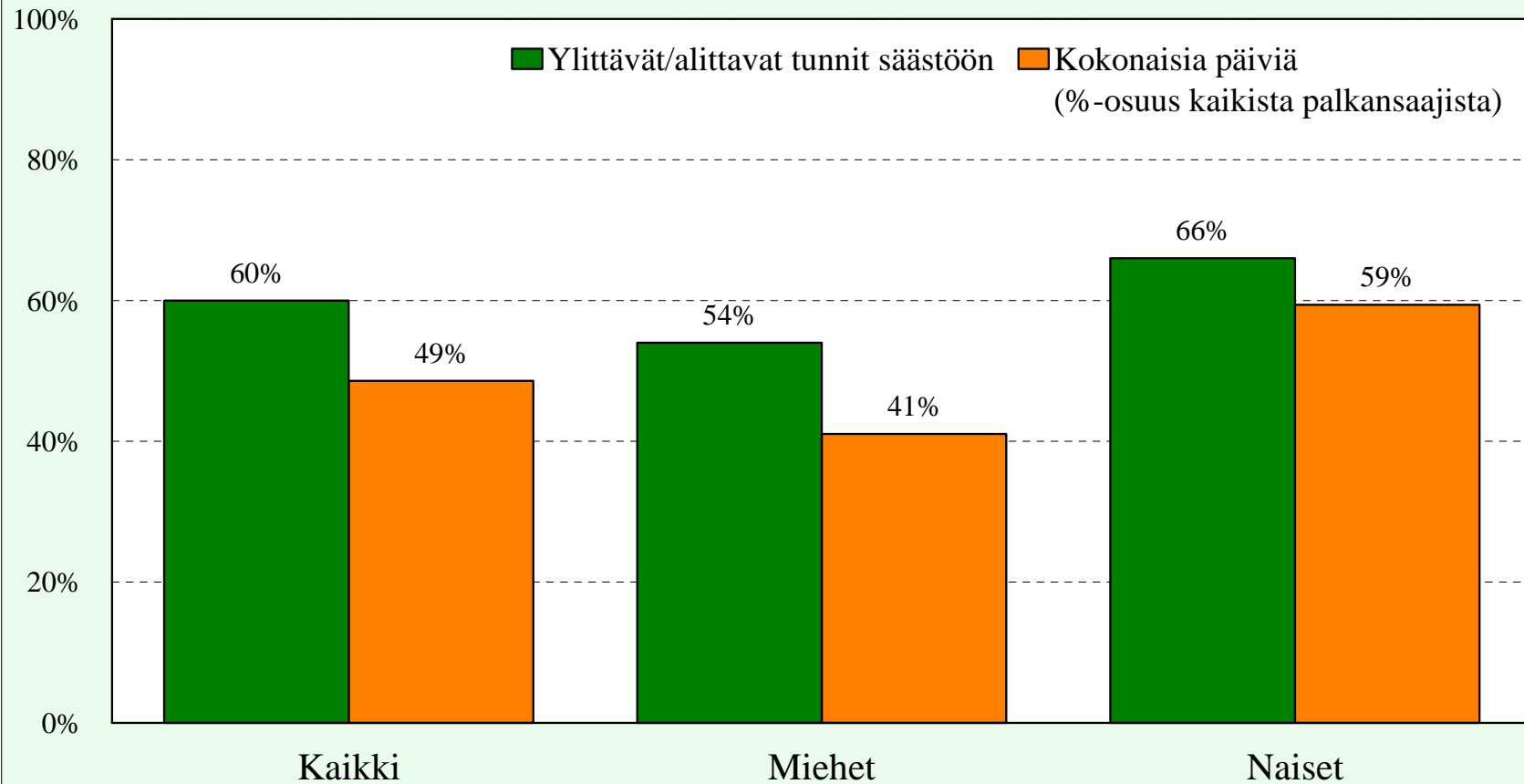
1) Kaikista palkansaajista laskettuna osuus on 47 prosenttia.



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

TYÖAIKAJOUSTOJA VUONNA 2006: MIEHET JA NAISET

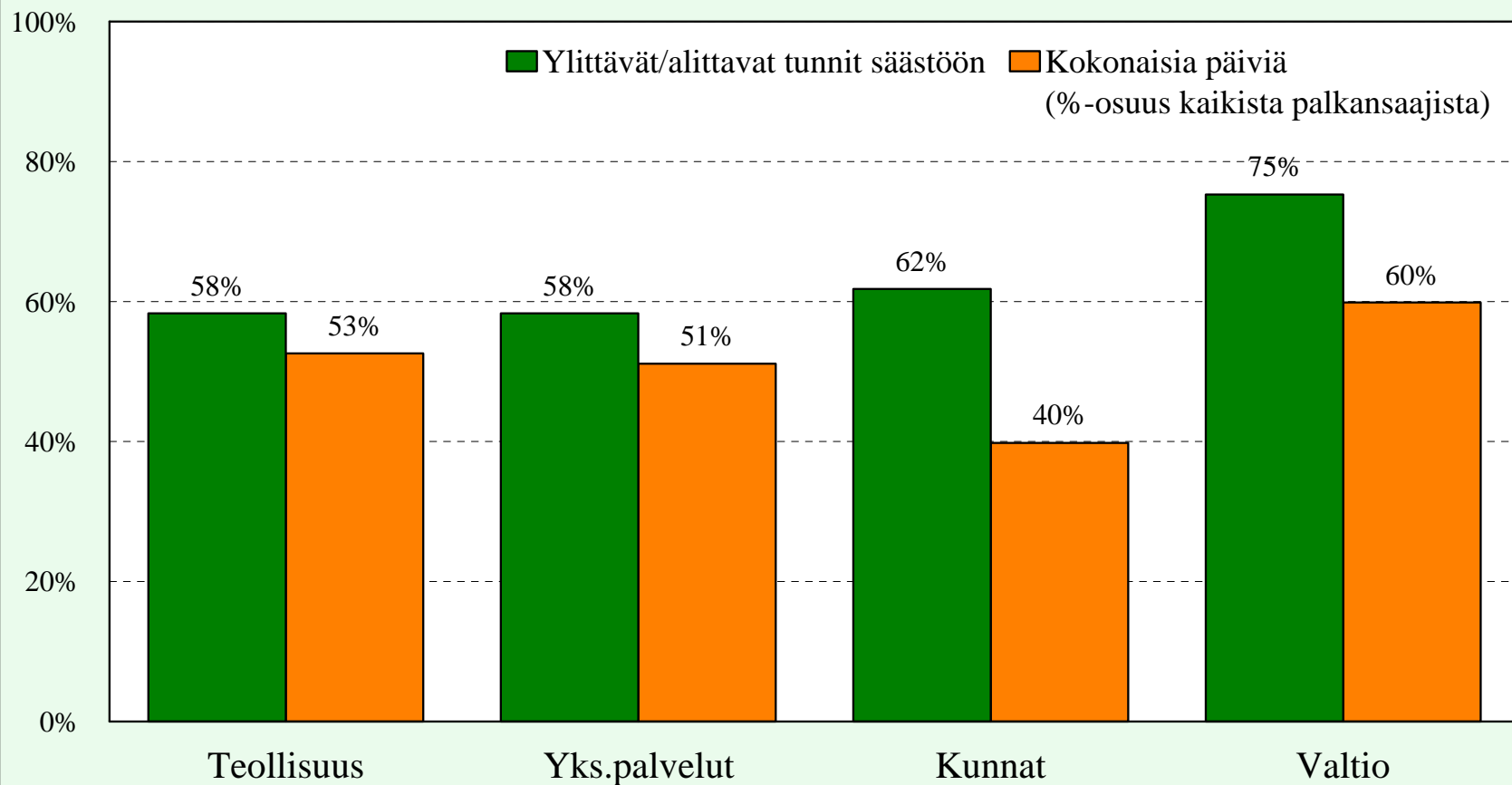
Normaalin työajan ylittävien tai alittavien tuntien kirjaaminen myöhempää käyttöä varten ja mahdollisuus käyttää säästötunteja kokonaisina vapaapäivinä



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

TYÖAIKAJOUSTOJA ERI SEKTOREILLA VUONNA 2006

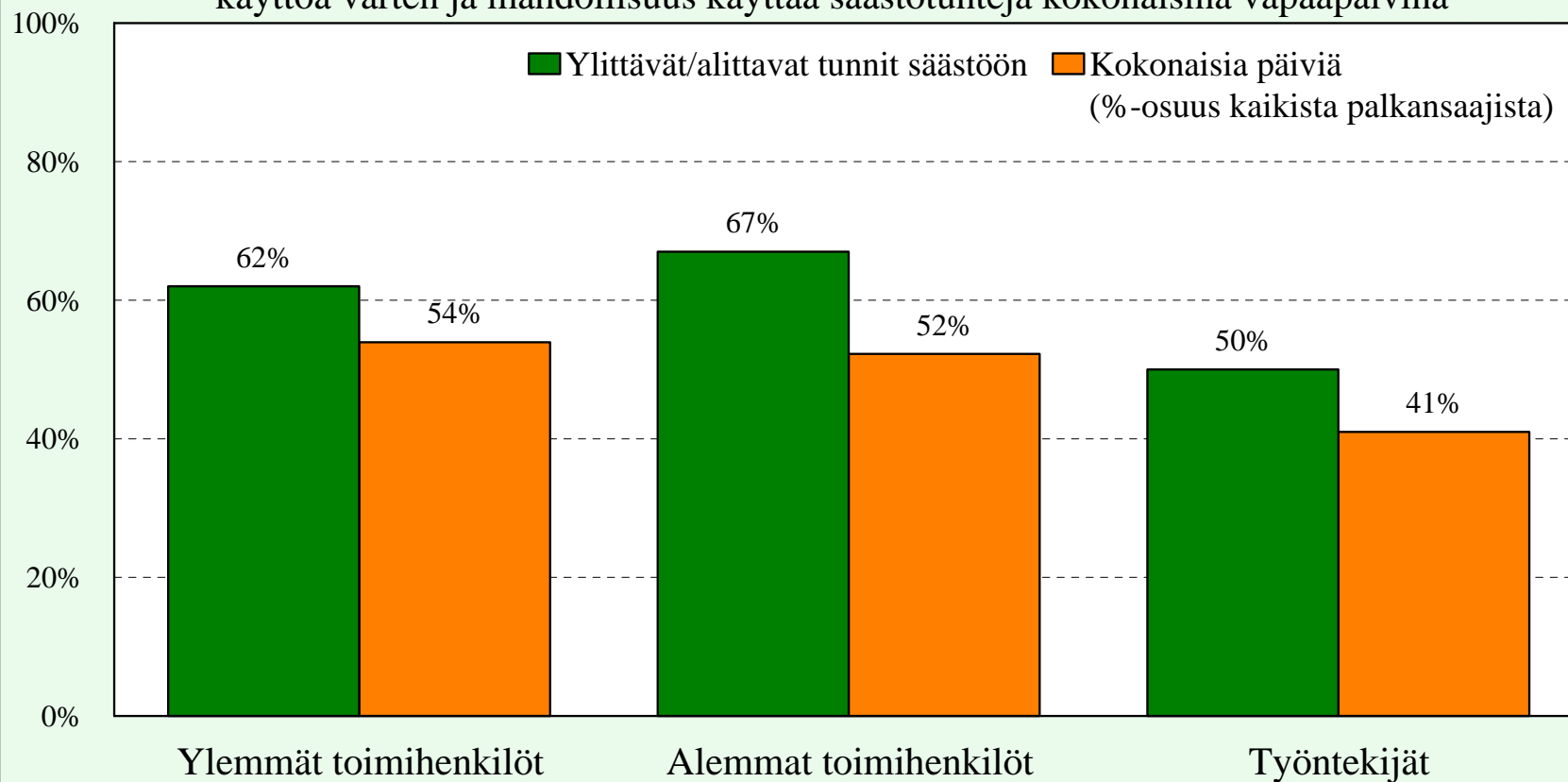
Normaalin työajan ylittävien tai alittavien tuntien kirjaaminen myöhempää käyttöä varten ja mahdollisuus käyttää säästötunteja kokonaisina vapaapäivinä



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

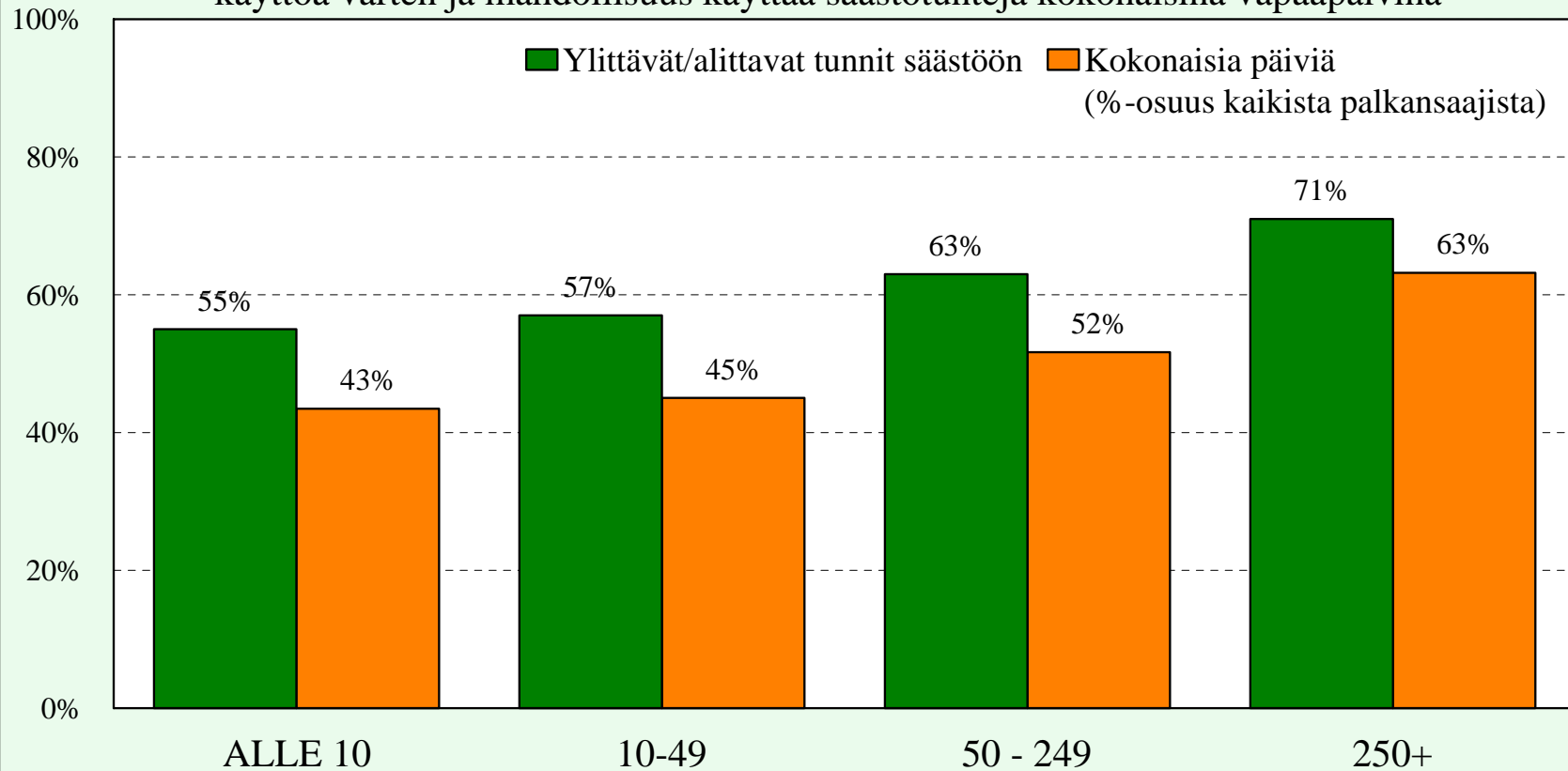
TYÖAIKAJOUSTOJA VUONNA 2006: ERI SOSIOEKONOMISESSA ASEMASSA OLEVAT

Normaalin työajan ylittävien tai alittavien tuntien kirjaaminen myöhempää käyttöä varten ja mahdollisuus käyttää säästötunteja kokonaisina vapaapäivinä



TYÖAIKAJOUSTOJA VUONNA 2006: TYÖPAIKAN KOKO

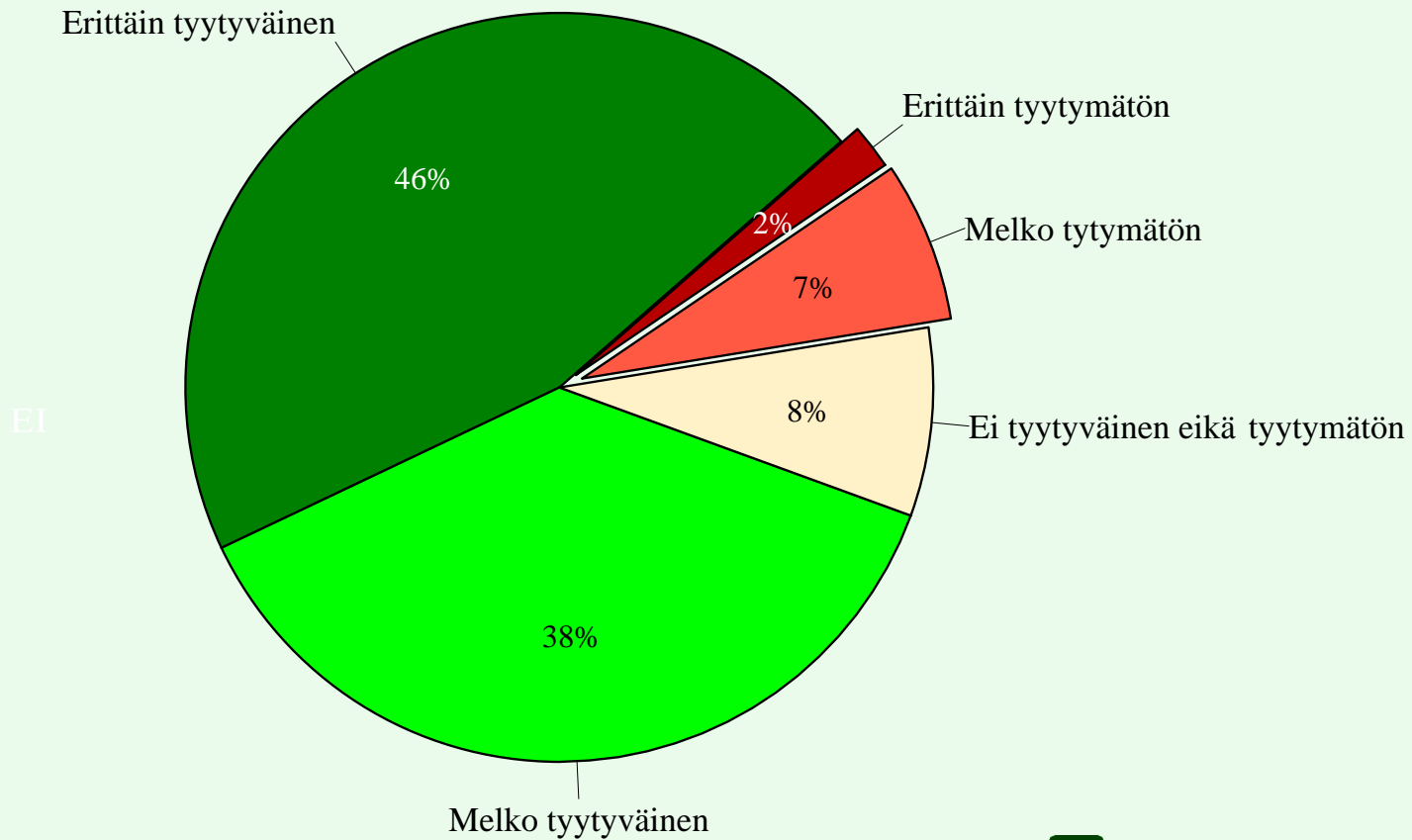
Normaalin työajan ylittävien tai alittavien tuntien kirjaaminen myöhempää käyttöä varten ja mahdollisuus käyttää säästötunteja kokonaisina vapaapäivinä



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

TYYYTYVÄISYYS SÄÄSTÖTUNTIEN PITOTAPAAN

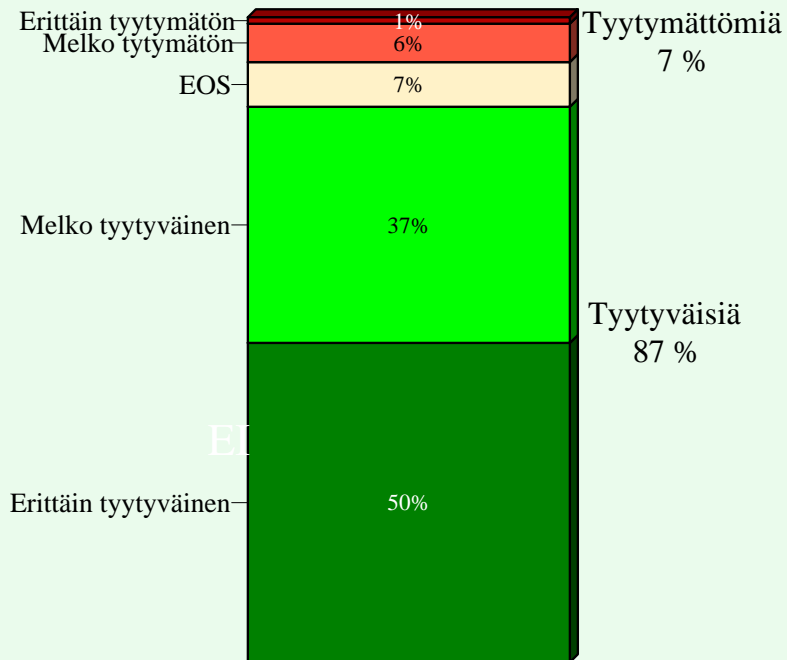
(Mukana vain ne joilla on joustot salliva työaikajärjestelmä)



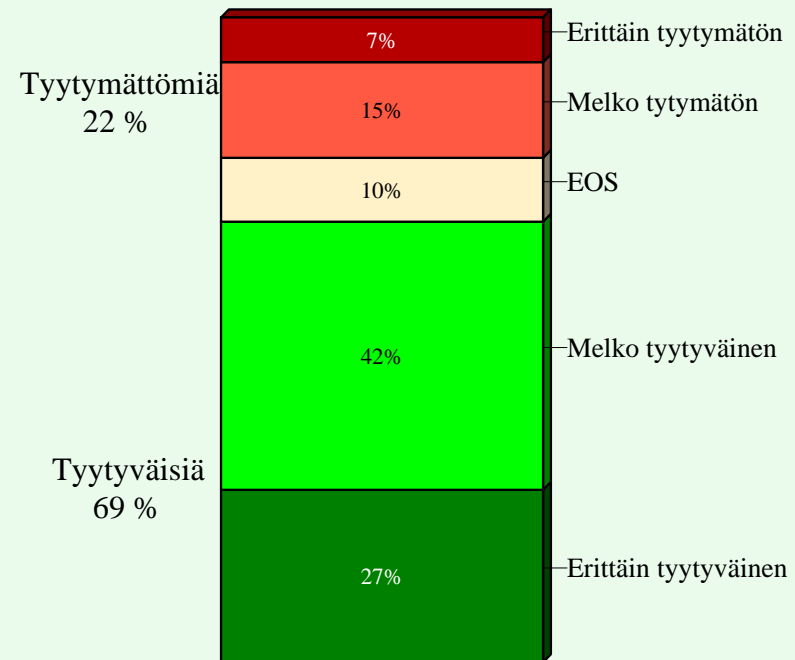
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

TYTYVÄISYYS SÄÄSTÖTUNTIEN PITOTAPAAN VOIKO KÄYTTÄÄ SÄÄSTÖTUNTEJA KOKONAISINA PÄIVINÄ?

KYLLÄ

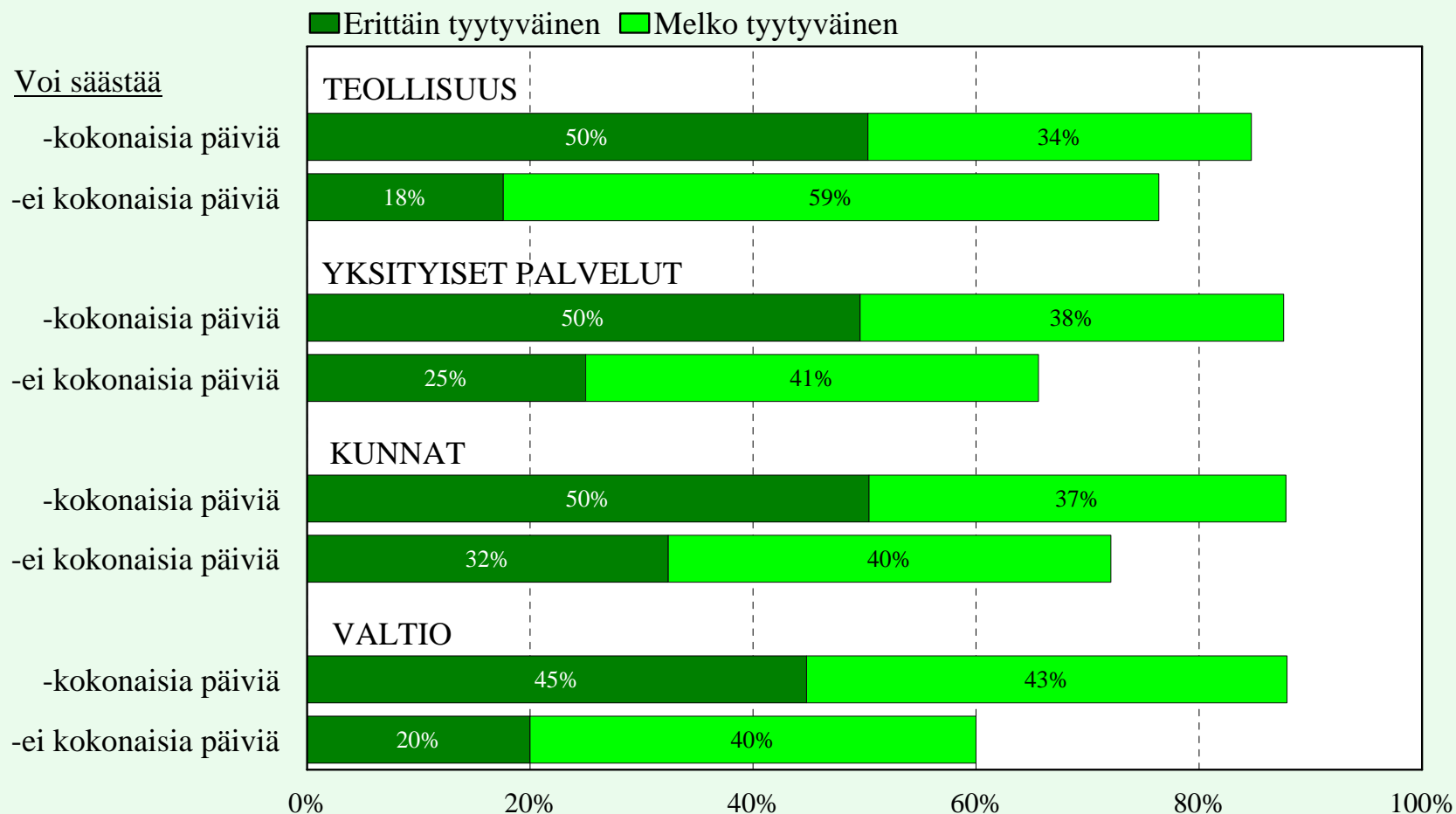


EI



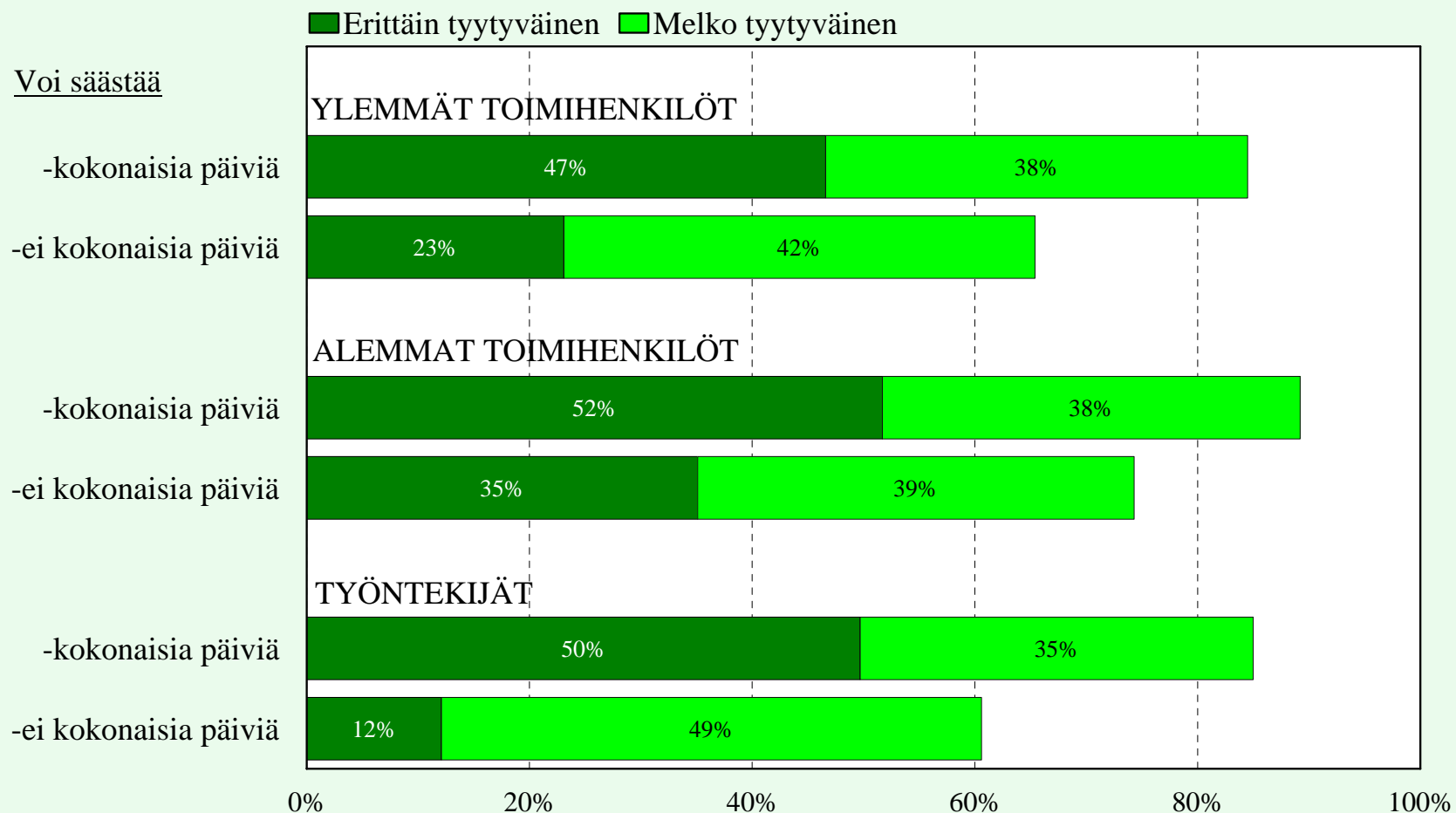
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

TYYYTYVÄISYYS SÄÄSTÖTUNTIEN PITOTAPAAN ERI SEKTOREILLA TYÖAIKASÄÄSTÖJEN KÄYTTÖMAHDOLLISUUKSIEN MUKAAN



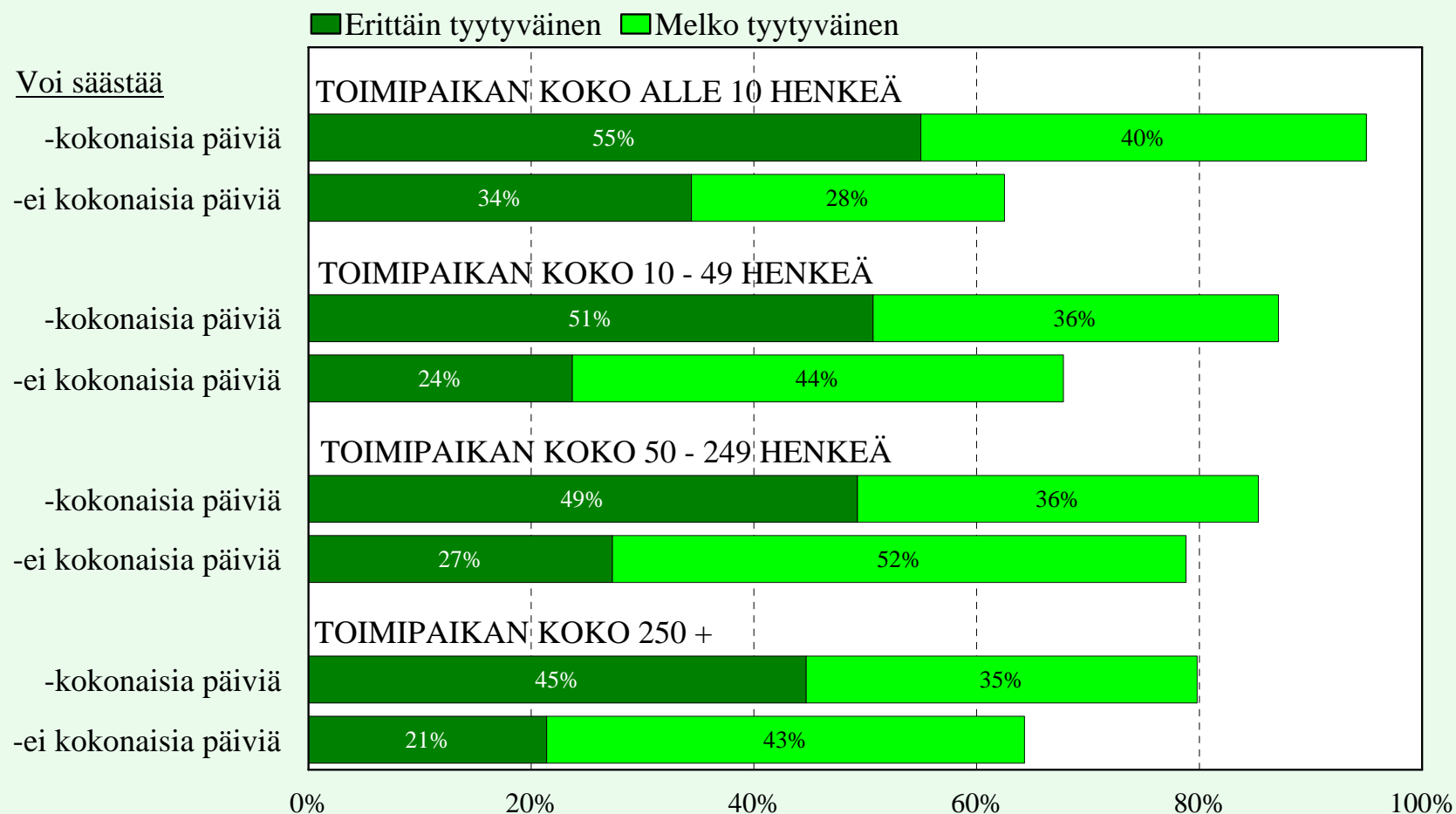
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

TYYYTYVÄISYYS SÄÄSTÖTUNTIEN PITOTAPAAN SOSIOEKONIMISEN ASEMAN JA TYÖAIKASÄÄSTÖJEN KÄYTTÖMAHDOLLISUUKSIEN MUKAAN



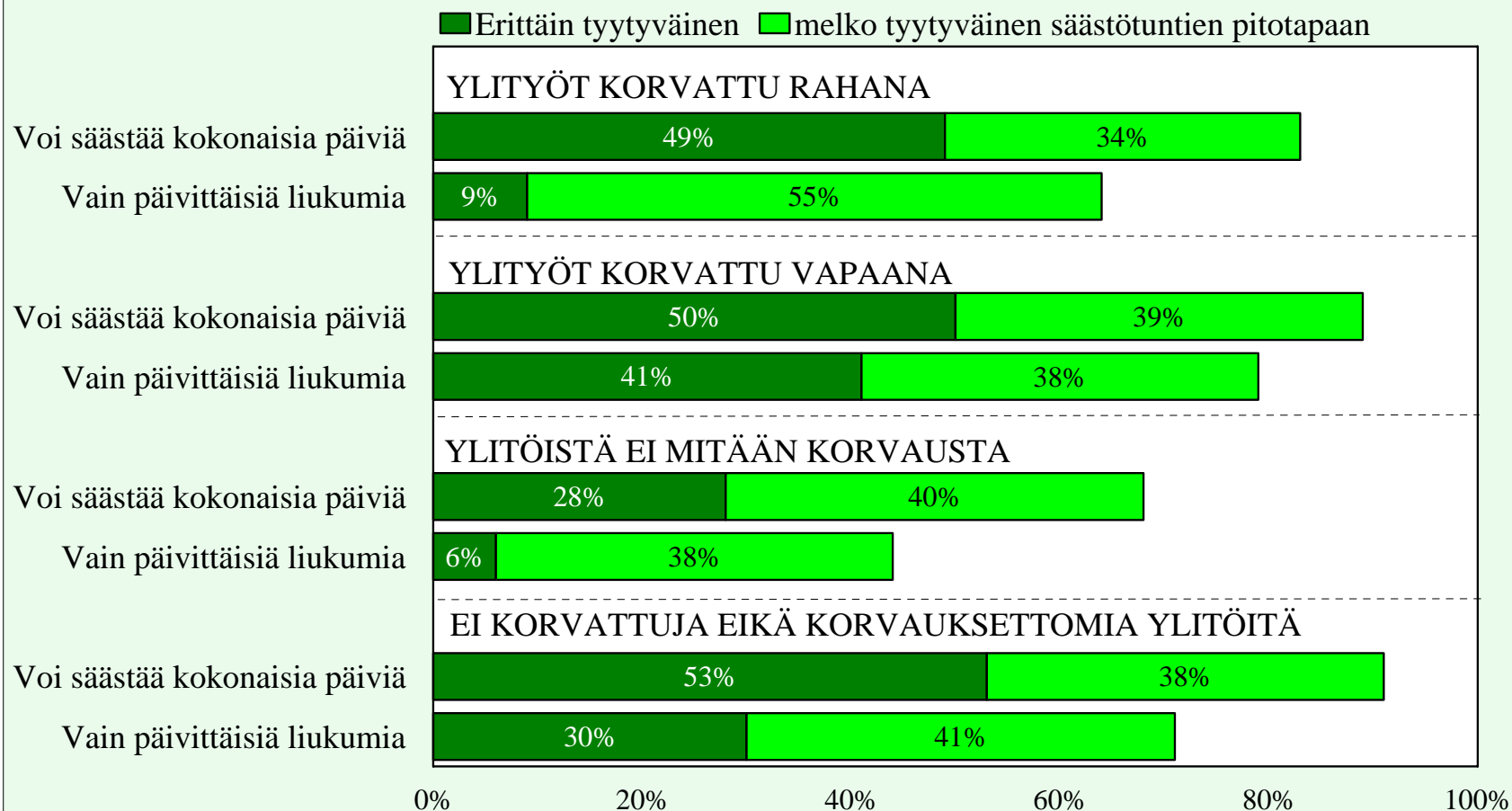
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

TYTYTYVÄISYYS SÄÄSTÖTUNTIEN PITOTAPAAN TOIMIPAIKAN KOON JA TYÖAIKASÄÄSTÖJEN KÄYTTÖMAHDOLLISUUKSIEN MUKAAN



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

TYTYTYVÄISYYS SÄÄSTÖTUNTIEN PITOTAPAAN JA ERI TAVALLA KORVATTUJEN YLITÖIDEN TEKEMINEN



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

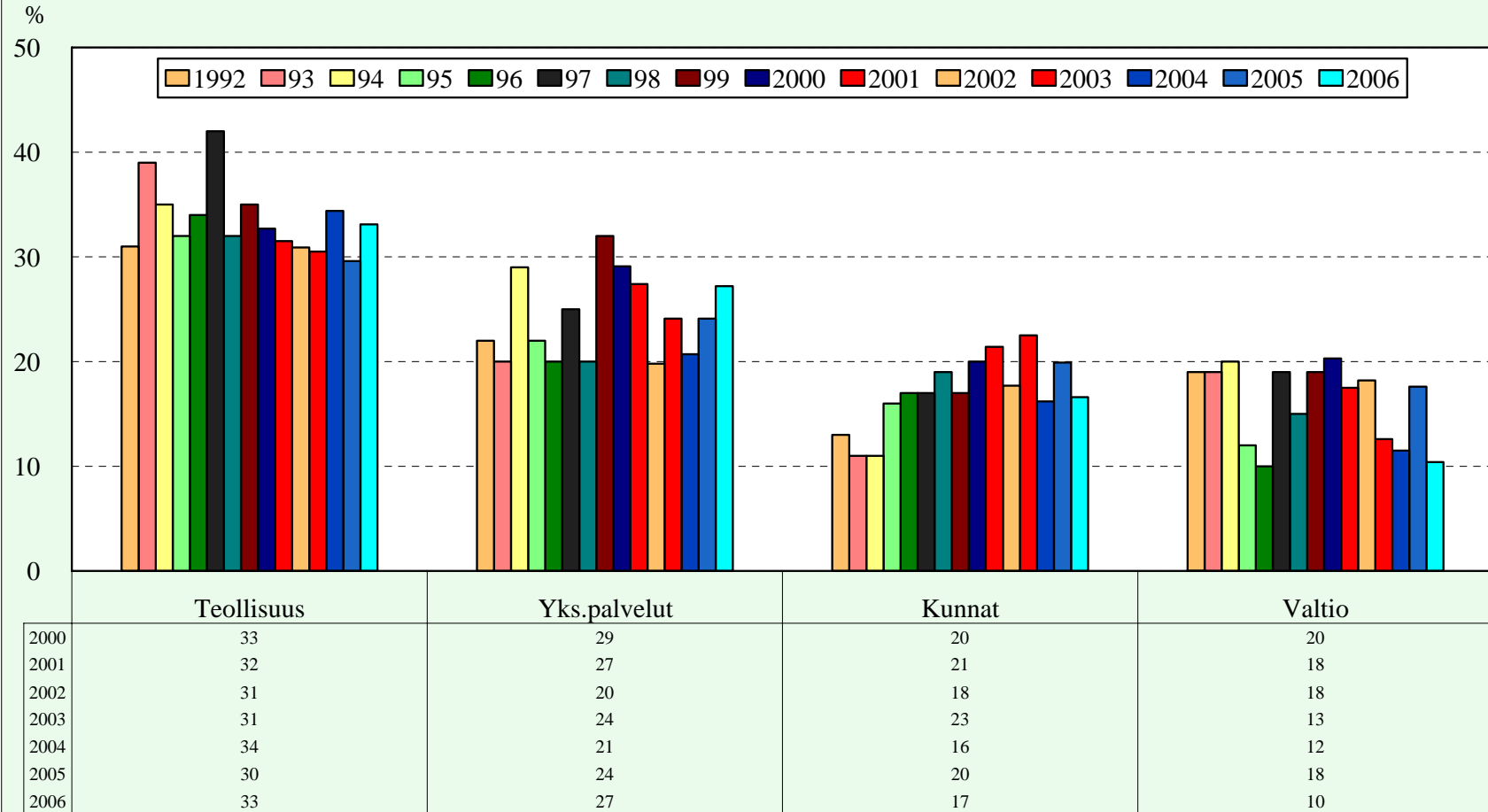
KORVATTUJA JA KORVAUKSETTOMIA YLITÖITÄ KUNKIN VUODEN
ELO- SYYSKUUN AIKANA TEHNEIDEN OSUDET VUOSINA 2004 -2006

<i>Kunkin vuoden elo- syyskuu ylityöt</i>	<i>Vuonna 2004</i>	<i>Vuonna 2005</i>	<i>Vuonna 2006</i>
- teki vain korvauksettomia ylitöitä	8 %	6 %	6 %
- teki korvauksettomien ylitöiden lisäksi <i>sekä</i> rahana että vapaana korvattuja	2 %	1 %	1 %
- teki korvauksettomien ylitöiden lisäksi <i>joko</i> vapaana tai rahana korvattuja	5 %	5 %	4 %
- teki sekä rahana että vapaana korvattuja ylitöitä (ei korvauksettomia)	6 %	7 %	6 %
- teki vain vapaana korvattuja ylitöitä	14 %	14 %	14 %
- teki vain rahana korvattuja ylitöitä	12 %	14 %	16 %
<i>Ylitöitä tehneiden osuus yhteensä</i>	47 %	47 %	47 %
<i>Ei tehnyt lainkaan ylitöitä</i>	53 %	53 %	53 %

ERI SEKTOREILLA YLITÖITÄ ELO- SYYSKUUSSA VUOSINA 2004 - 2006 TEHNEIDEN OSUDET:

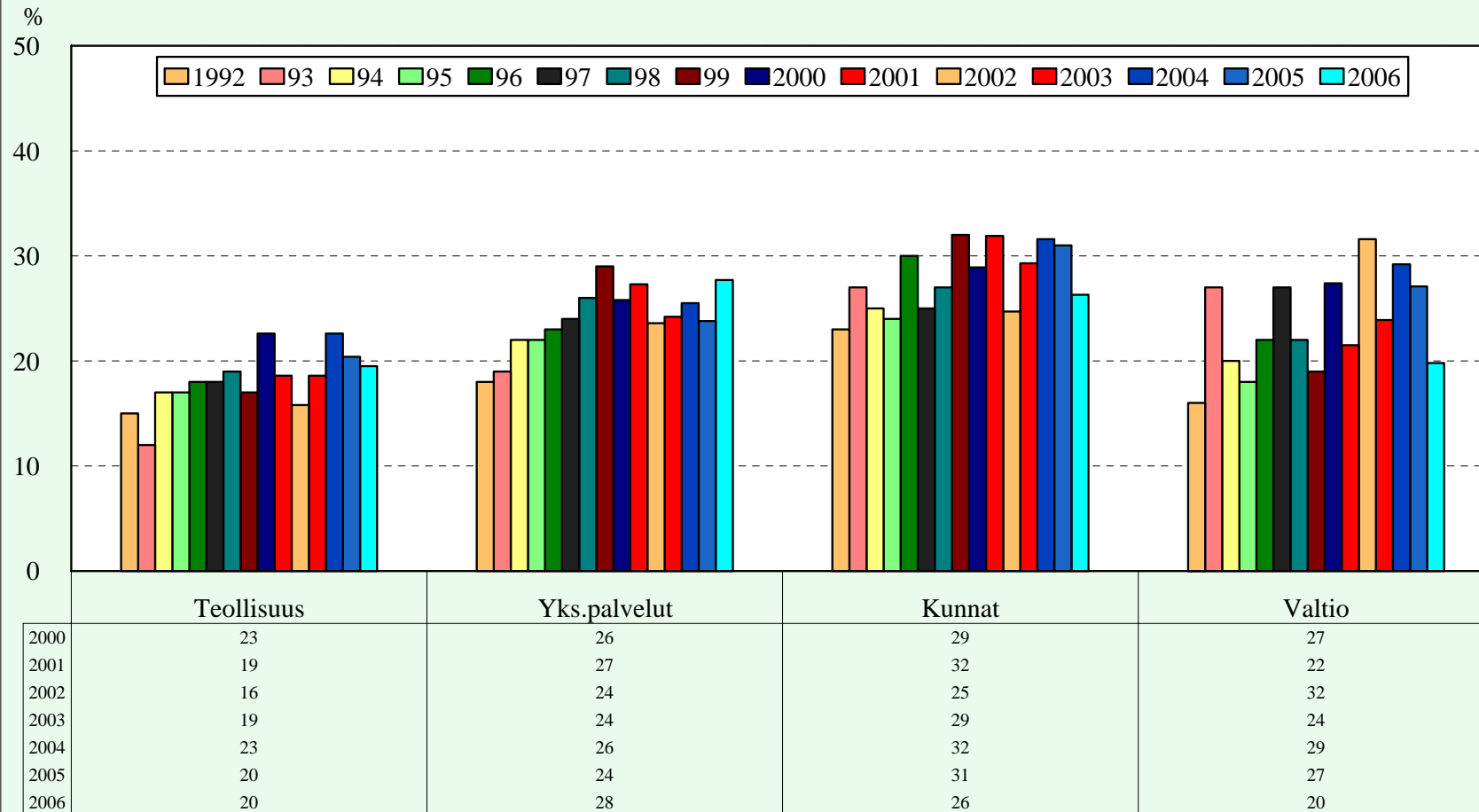
	2004	2005	2006
Teollisuus	51 %	45 %.	50 %
Yksityiset palvelut	47 %	49 %	51 %
Kunnat	48 %	49 %	45 %
Valtio	48 %	39 %	38 %

RAHANA KORVATTUJA YLITÖITÄ TEHNEET ERI TOIMIALOILLA ELO- SYYSKUU VUOSINA 1992 - 2006



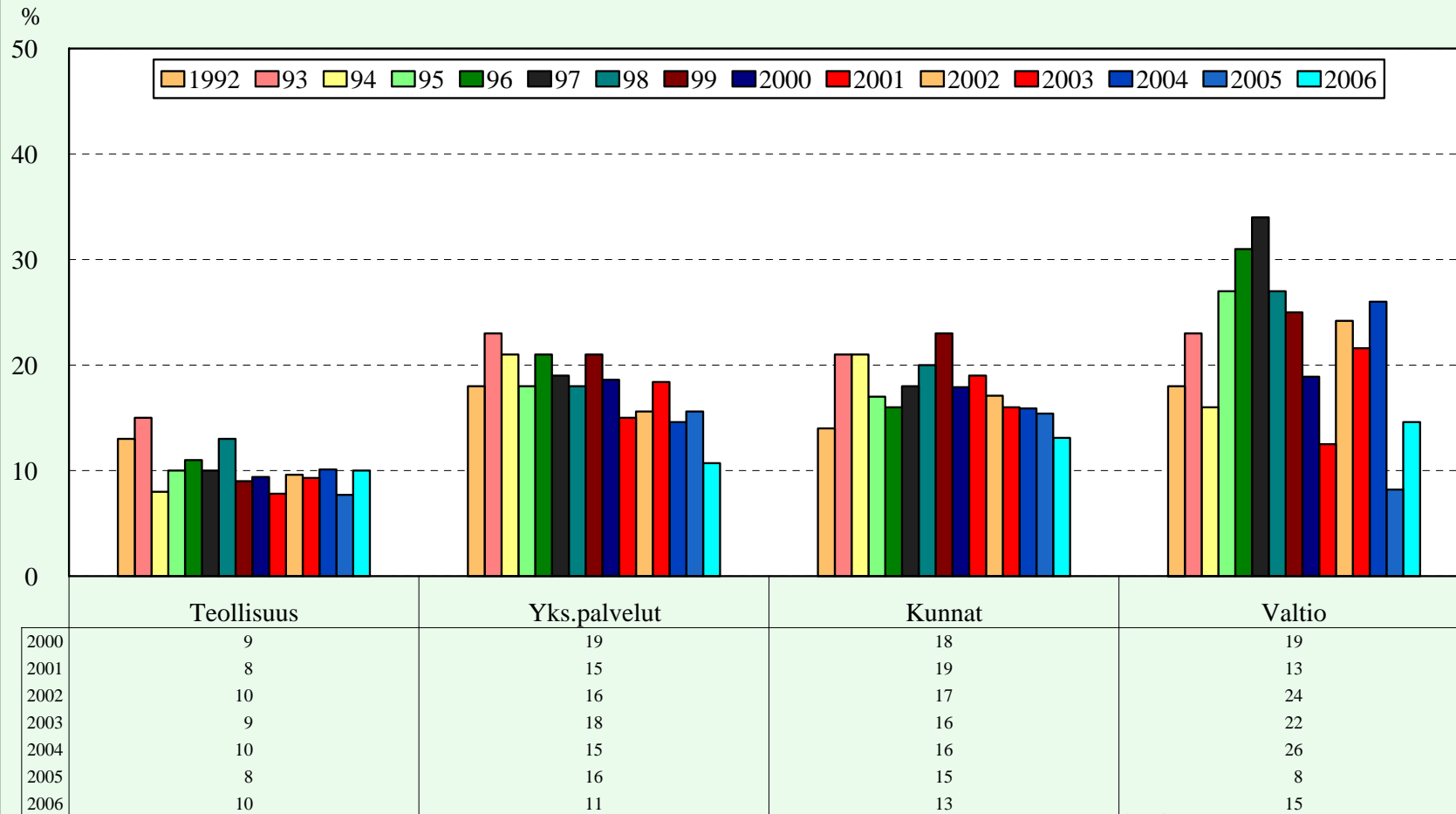
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

VAPAANA KORVATTUJA YLITÖITÄ TEHNEET ERI TOIMIALOILLA ELO- SYYSKUU VUOSINA 1992 - 2006



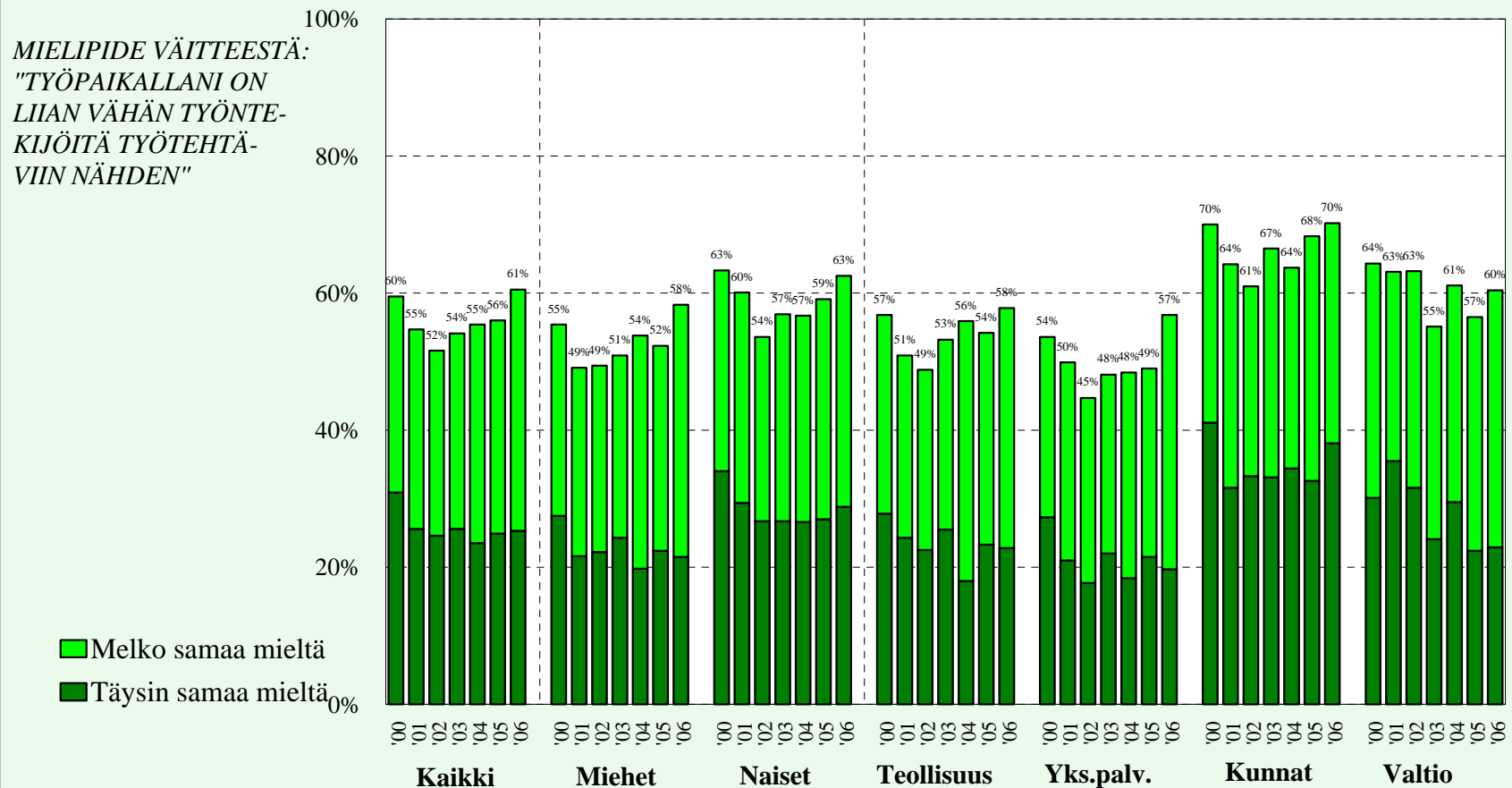
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

KORVAUKSETTOMIA YLITÖITÄ TEHNEET ERI TOIMIALOILLA ELO- SYYSKUU VUOSINA 1992 - 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

TYÖNTEKIJÖIDEN KÄSITYS SIITÄ, ONKO TYÖPAIKALLA LIIAN VÄHÄN TYÖNTEKIJÖITÄ TYÖTEHTÄVIIN NÄHDEN VUOSINA 2000 - 2006

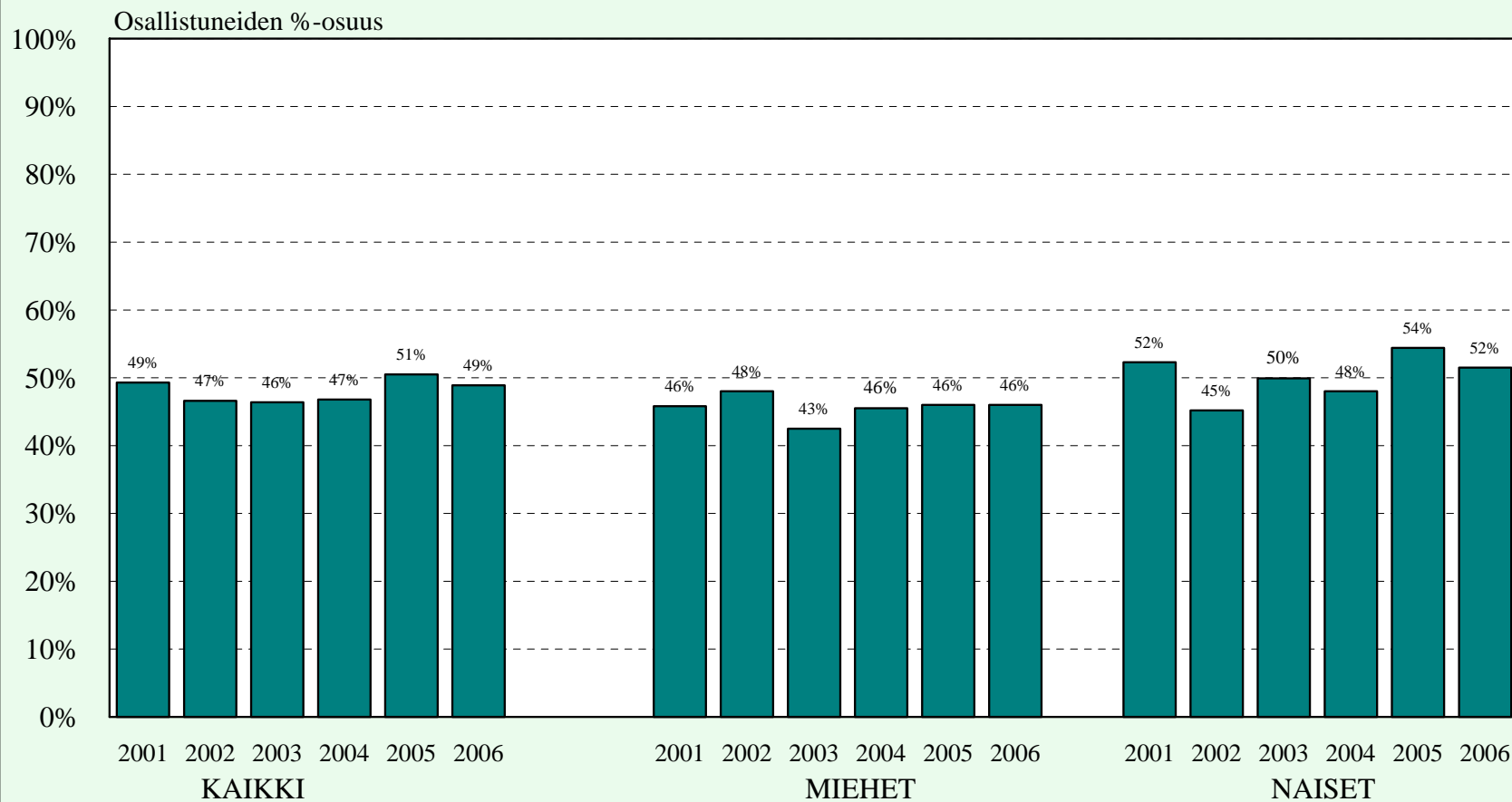


Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

OSA 4

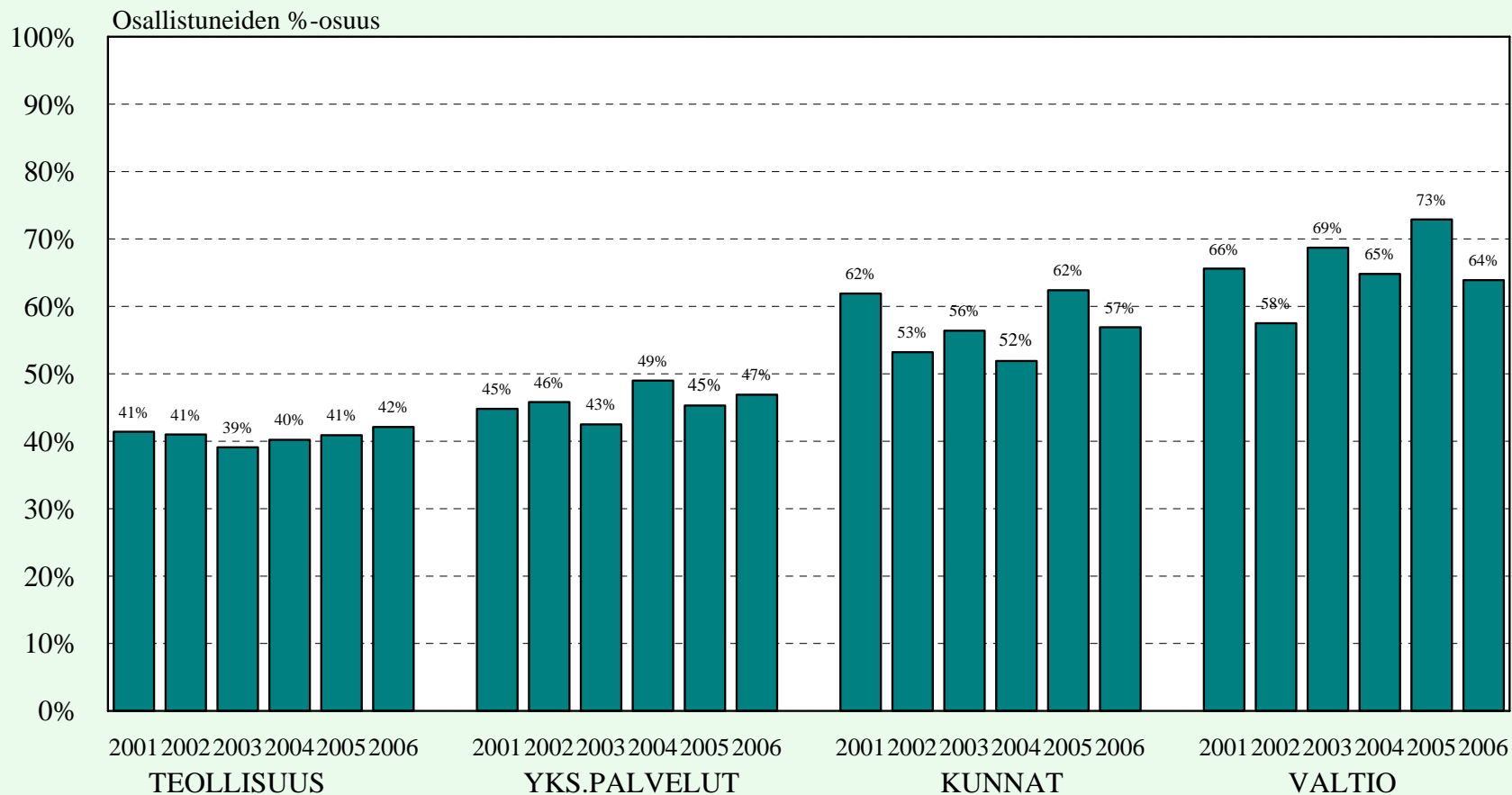
OSAAMISTASO, VAATIMUSTASO JA PALKANSAAJIEN TYÖKYKY

TYÖNANTAJAN MAKSAMAAN KOULUTUKSEEN OSALLISTUMINEN VUOSINA 2001 - 2006



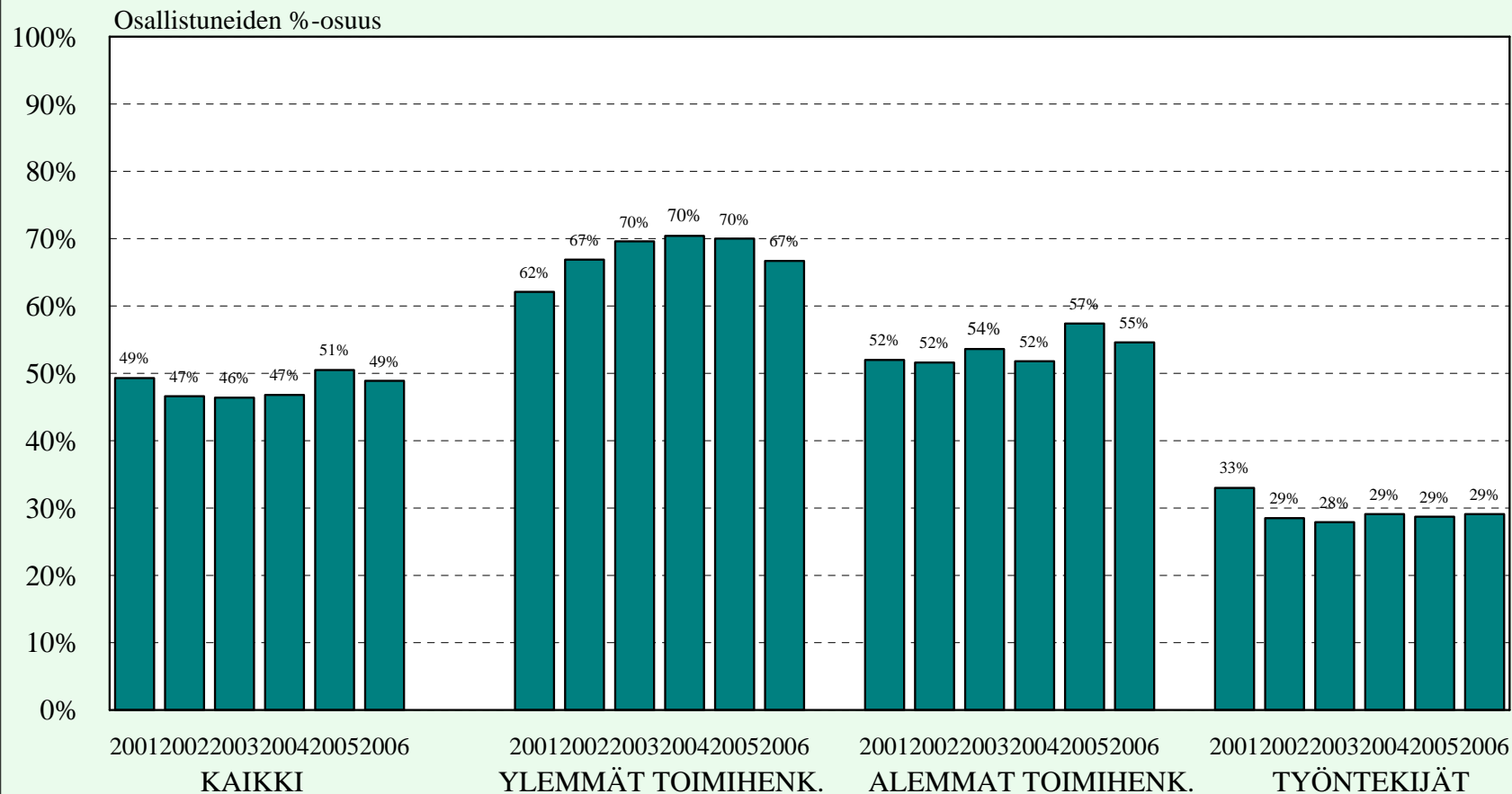
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

TYÖNANTAJAN MAKSAMAAN KOULUTUKSEEN OSALLISTUMINEN VUOSINA 2001 - 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

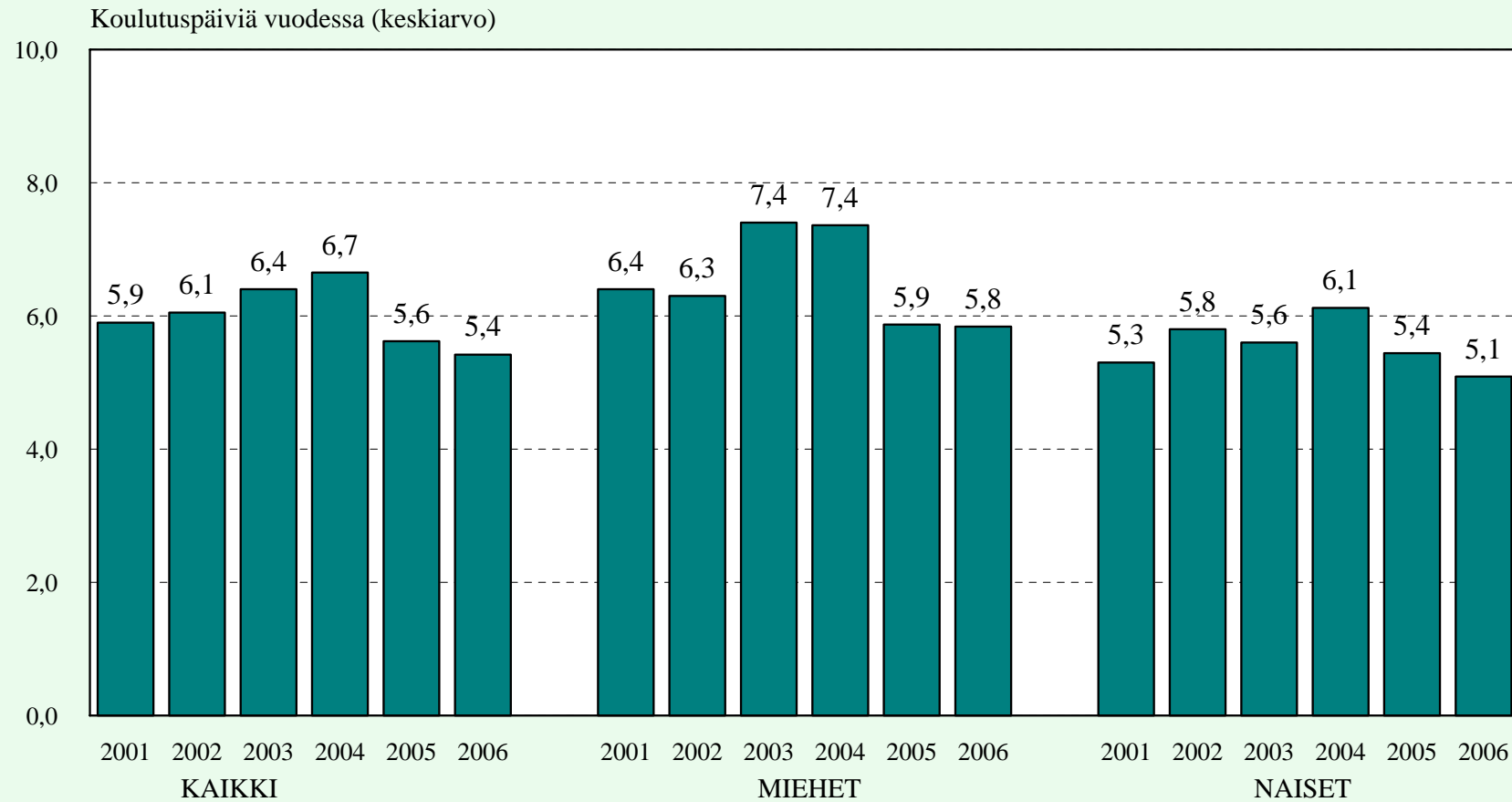
TYÖNANTAJAN MAKSAMAAN KOULUTUKSEEN OSALLISTUMINEN SOSIOEKONOMISEN ASEMAN MUKAAN VUOSINA 2001 - 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

TYÖNANTAJAN MAKSAMAN KOULUTUKSEN PITUUS VUOSINA 2001 - 2006

Mukana vain ne, jotka ovat olleet koulutuksessa

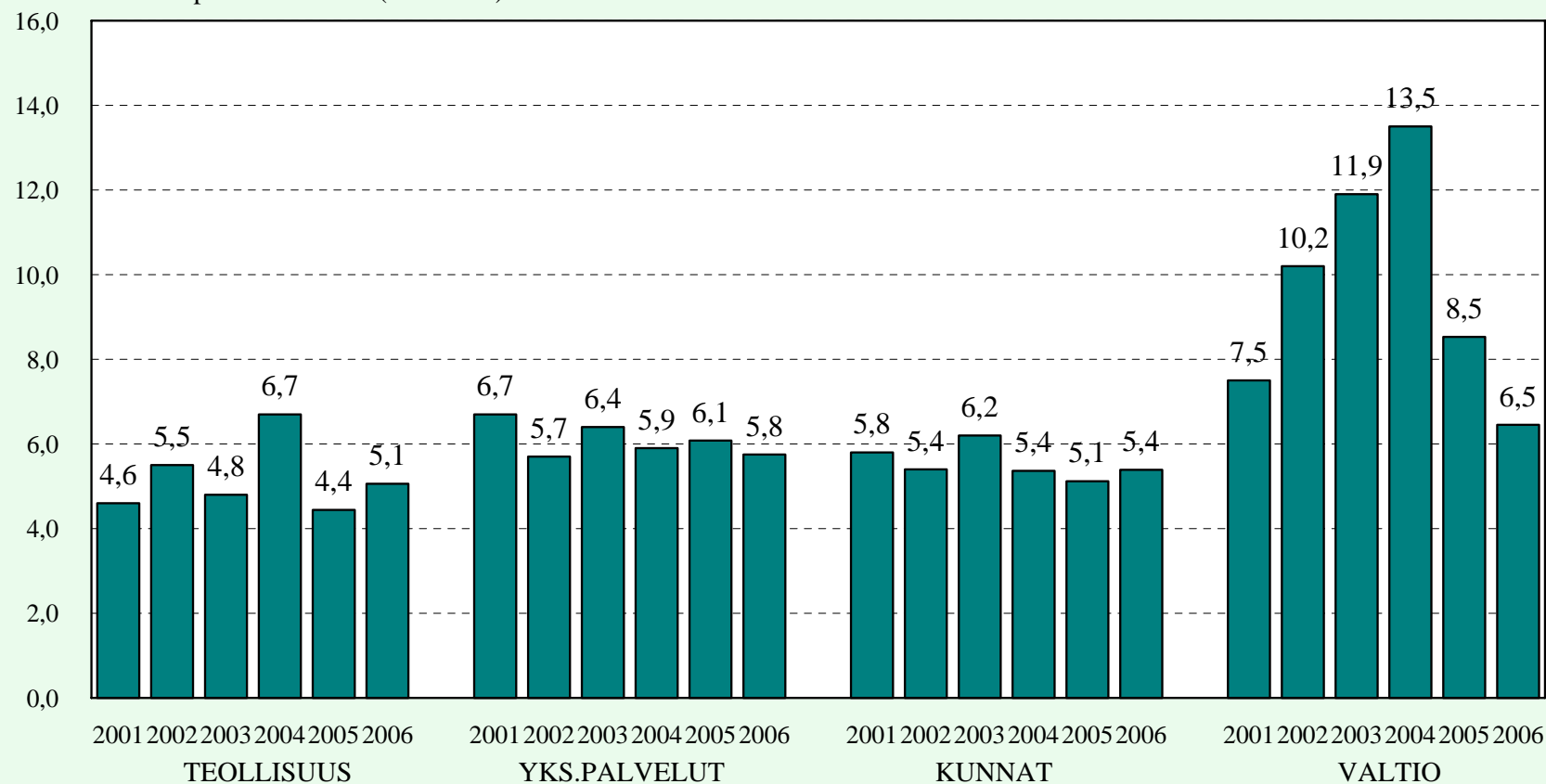


Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

TYÖNANTAJAN MAKSAMAN KOULUTUKSEN PITUUS VUOSINA 2001 - 2006

Mukana vain ne, jotka ovat olleet koulutuksessa

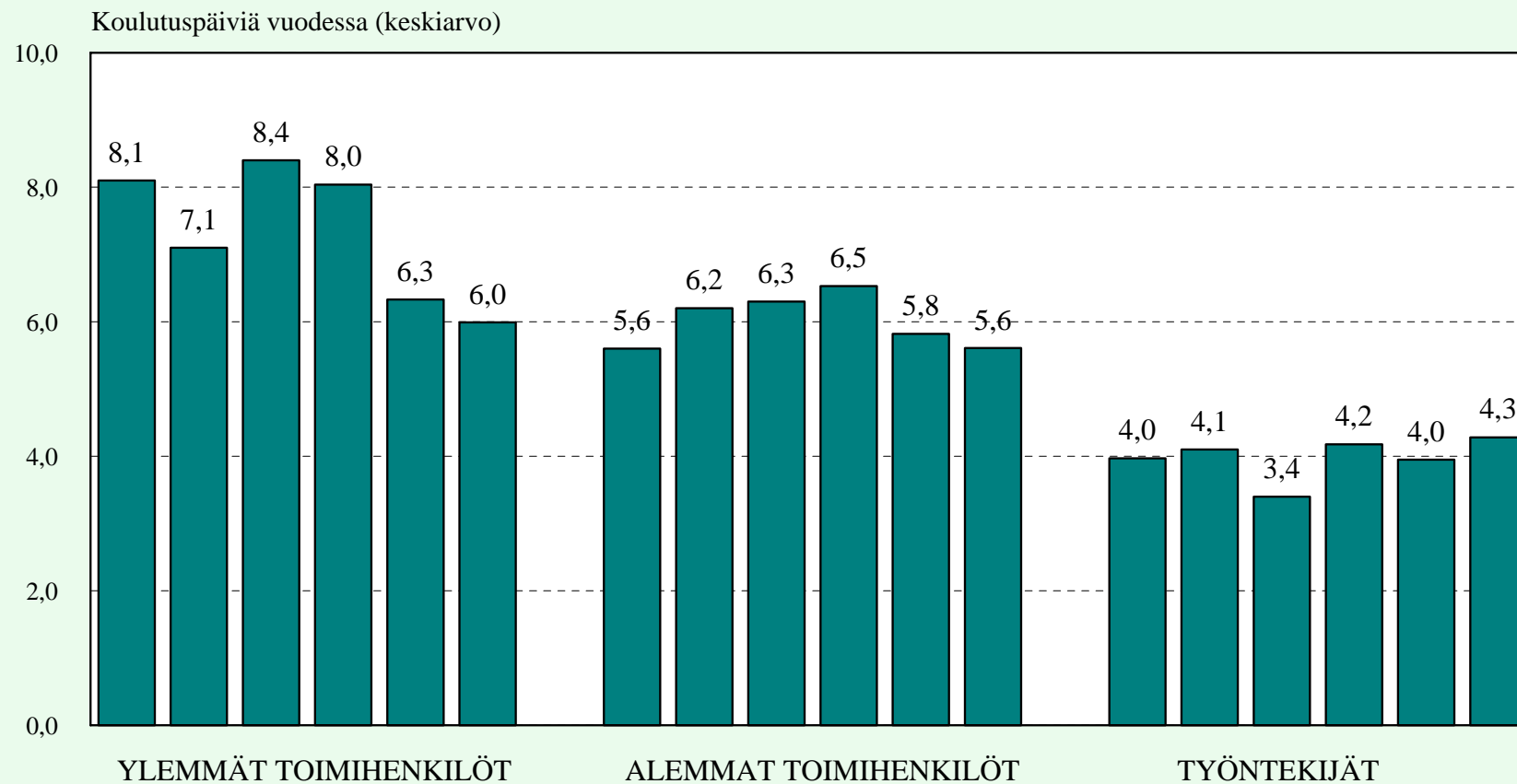
Koulutuspäiviä vuodessa (keskiarvo)



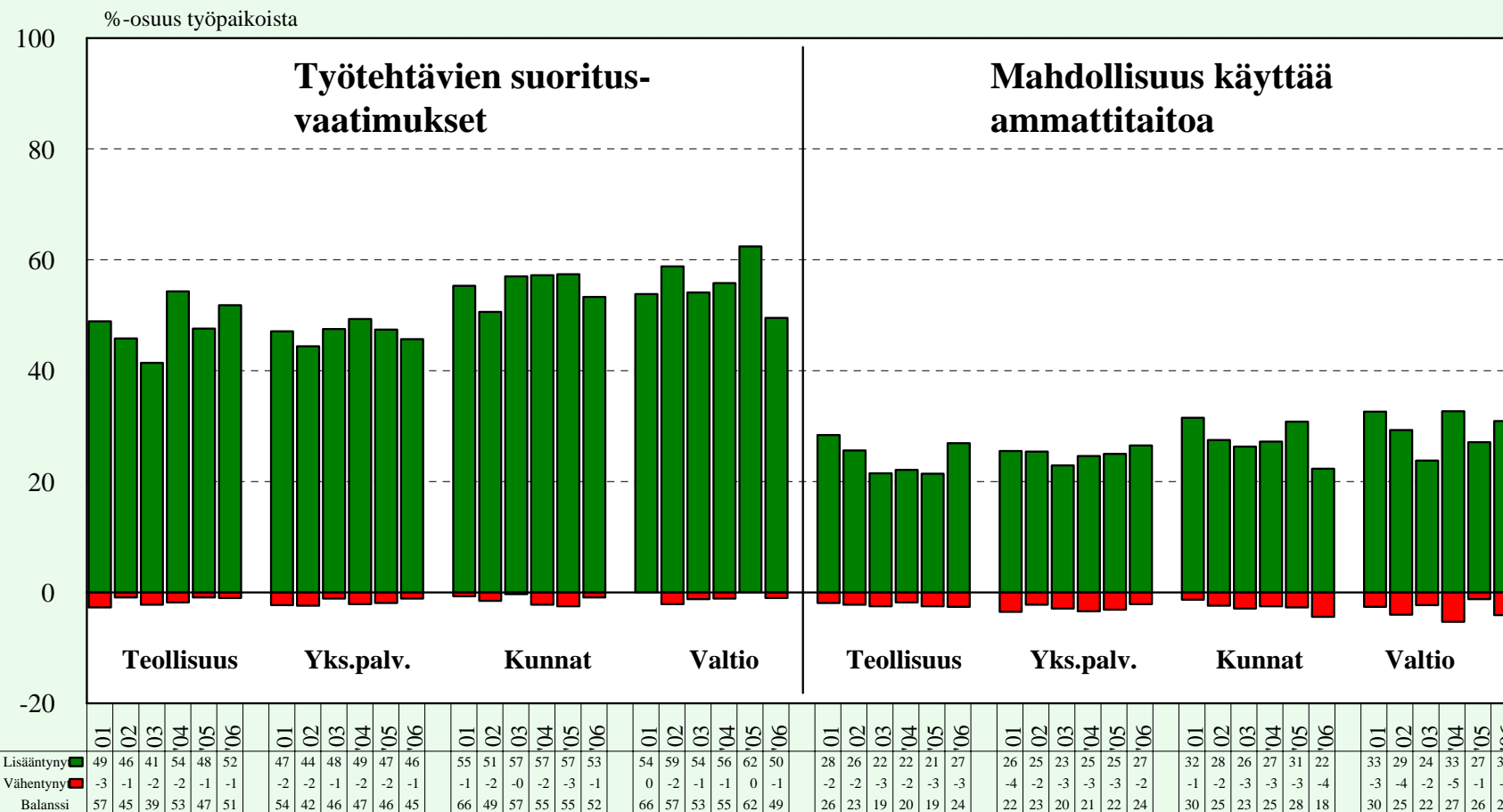
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

TYÖNANTAJAN MAKSAMAN KOULUTUKSEN PITUUS VUOSINA 2001 - 2006

Mukana vain ne, jotka ovat olleet koulutuksessa

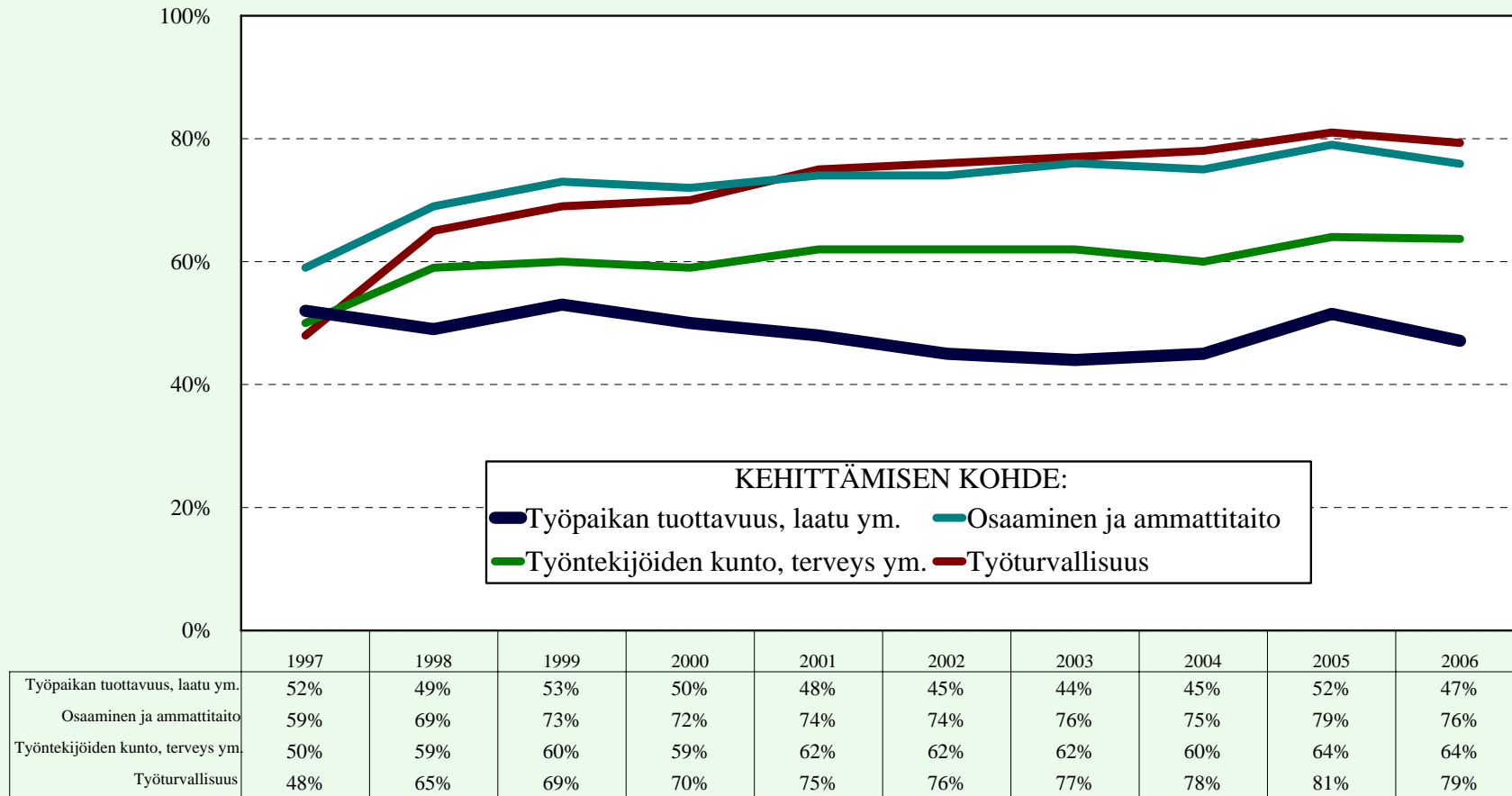


HENKILÖSTÖN SUORITUSVAATIMUKSET JA OSAAMISEN KÄYTTÖMAHDOLLISUUDET ERI TOIMIALOILLA 2001 - 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

ERÄIDEN KEHITTÄMISTOIMIEN YLEISYYS TYÖPAIKOILLA 1997 - 2006

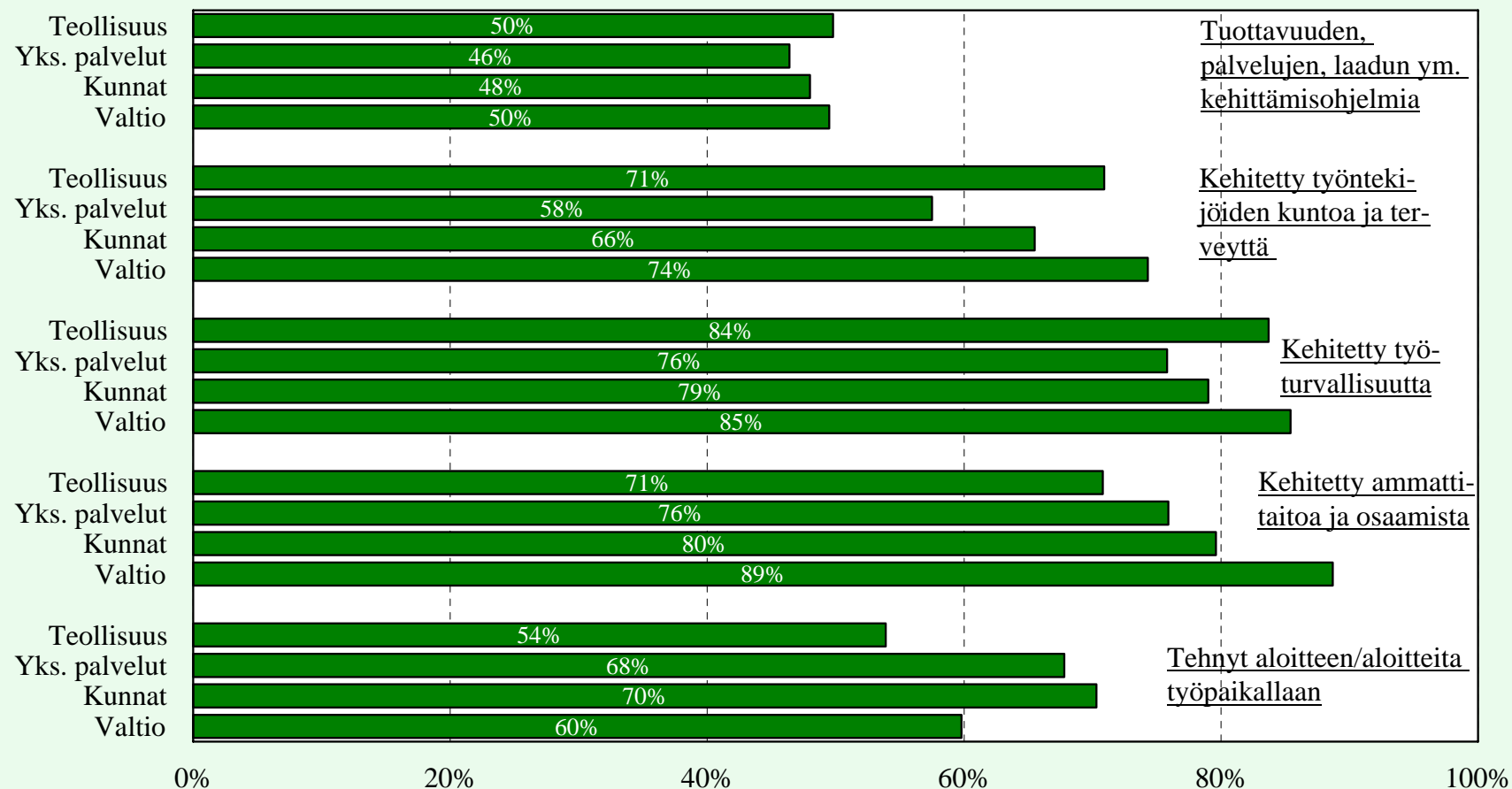


Ammattitaidon parantaminen, työntekijöiden kuntoon ja terveyteen vaikuttaminen sekä työpaikan työturvallisuuden parantamistoimet ovat osa ns. tyky-toimintaa



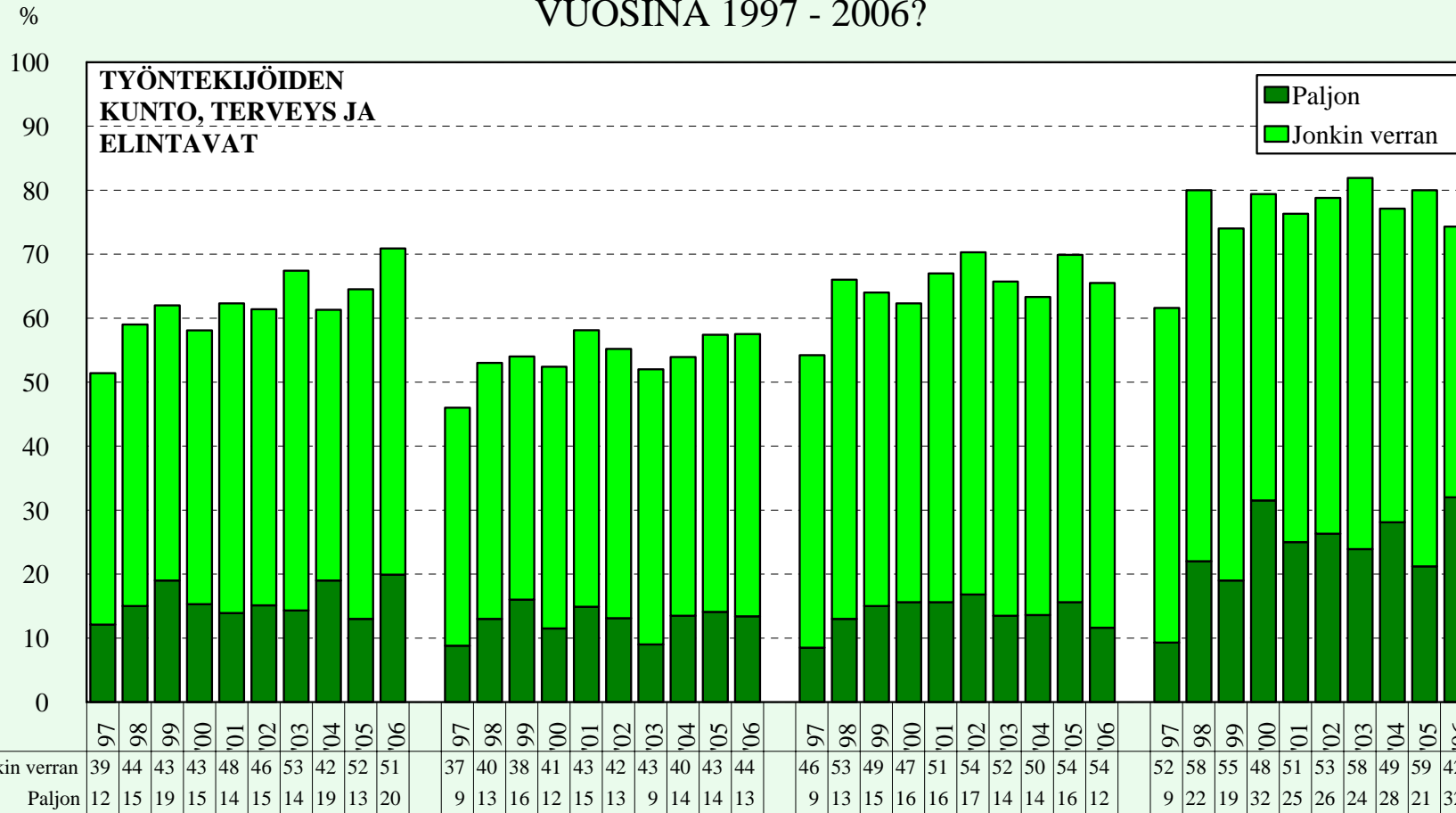
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

ERÄIDEN KEHITTÄMISEEN LIITTYVIEN TOIMIEN YLEISYYS ERI SEKTOREILLA VUONNA 2006



TYÖKYVYN
YLLÄPITO
JA
PALKANSAAJIEN
TYÖKYKY

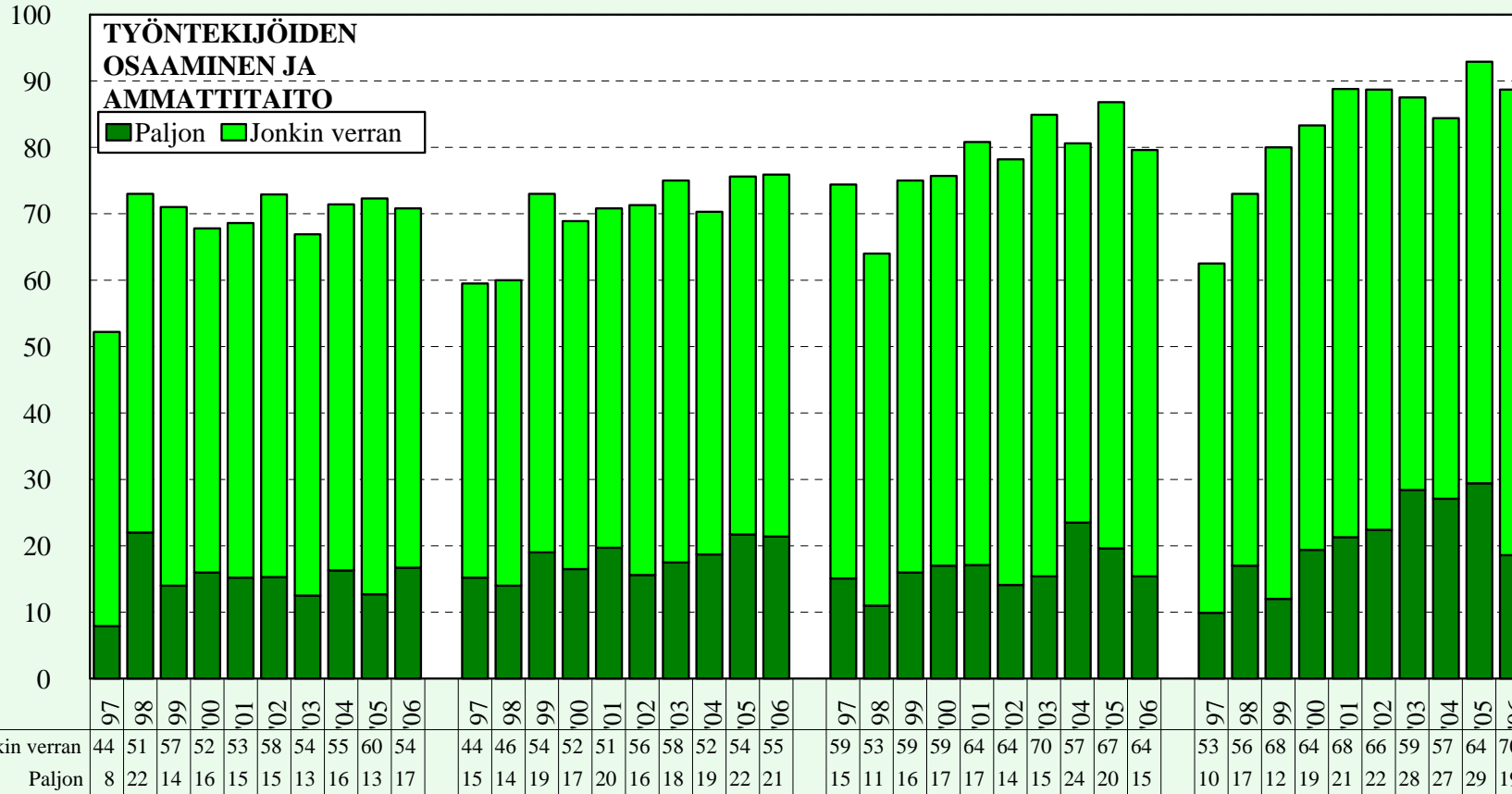
MITEN ERI SEKTOREILLA ON PYRITTY SYSTEMAATTISESTI VAIKUTTAMAAN TYÖNTEKIJÖIDEN KUNTOON, TERVEYTEEN JA ELINTAPOIHIN VUOSINA 1997 - 2006?



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

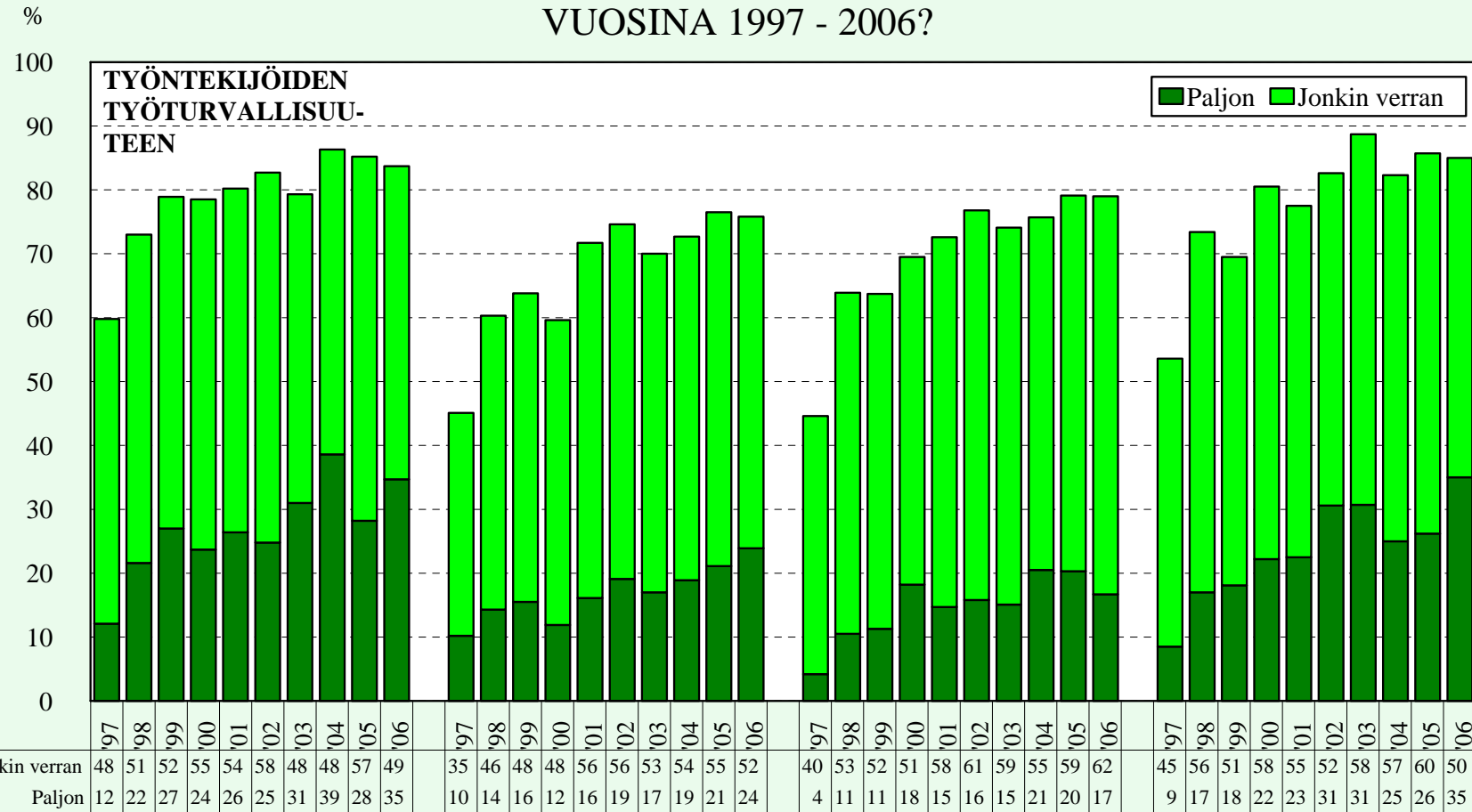
MITEN ERI SEKTOREILLA ON PYRITTY SYSTEMAATTISESTI VAIKUTTAMAAN TYÖNTEKIJÖIDEN OSAAMISEEN JA AMMATTITAITOON VUOSINA 1997 - 2006?

%



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

MITEN ERI SEKTOREILLA ON PYRITTY SYSTEMAATTISESTI VAIKUTTAMAAN TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖTURVALLISUUTEEN VUOSINA 1997 - 2006?



TEOLLISUUS

YKSITYISET PALVELUT.

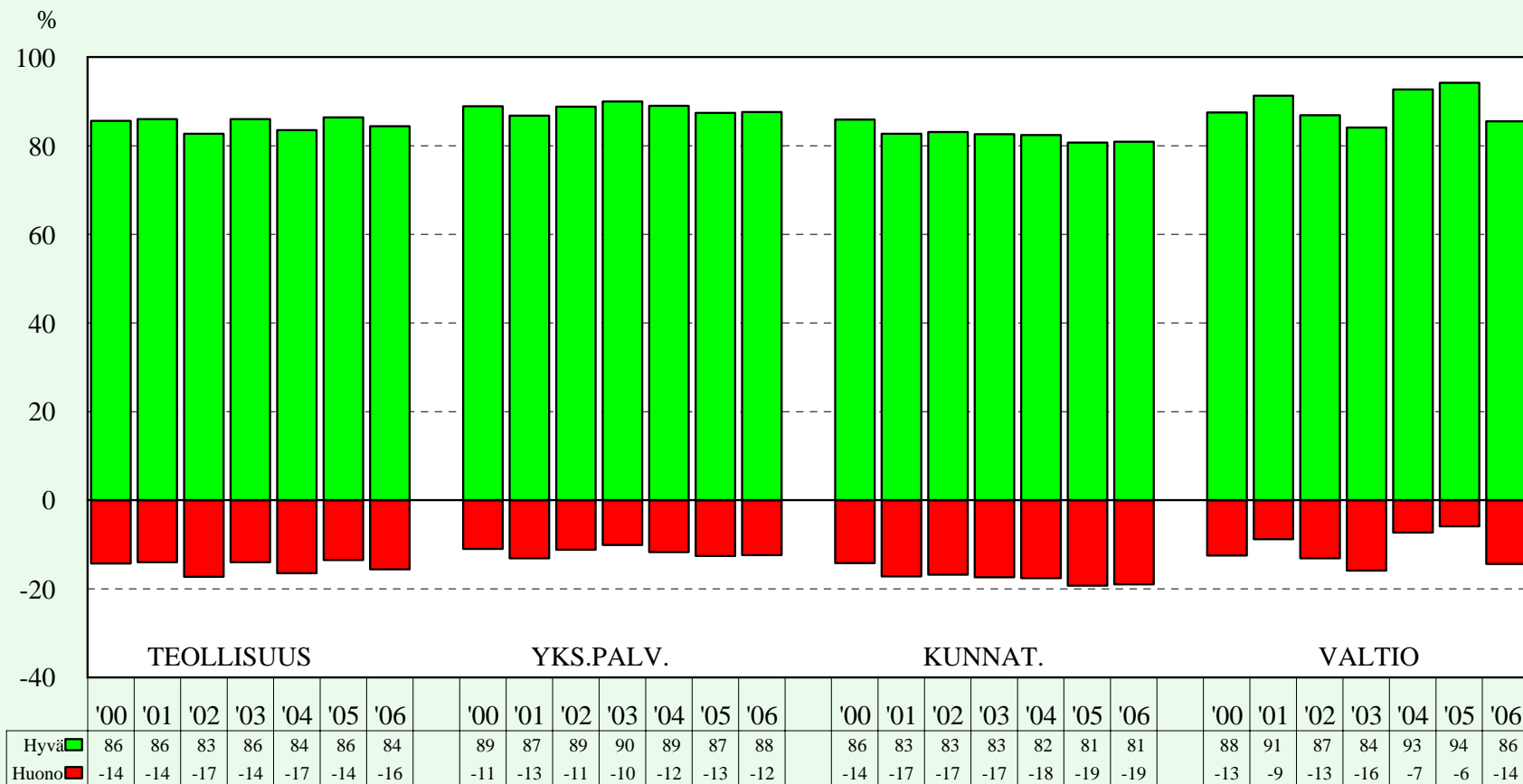
KUNNAT

VALTIO



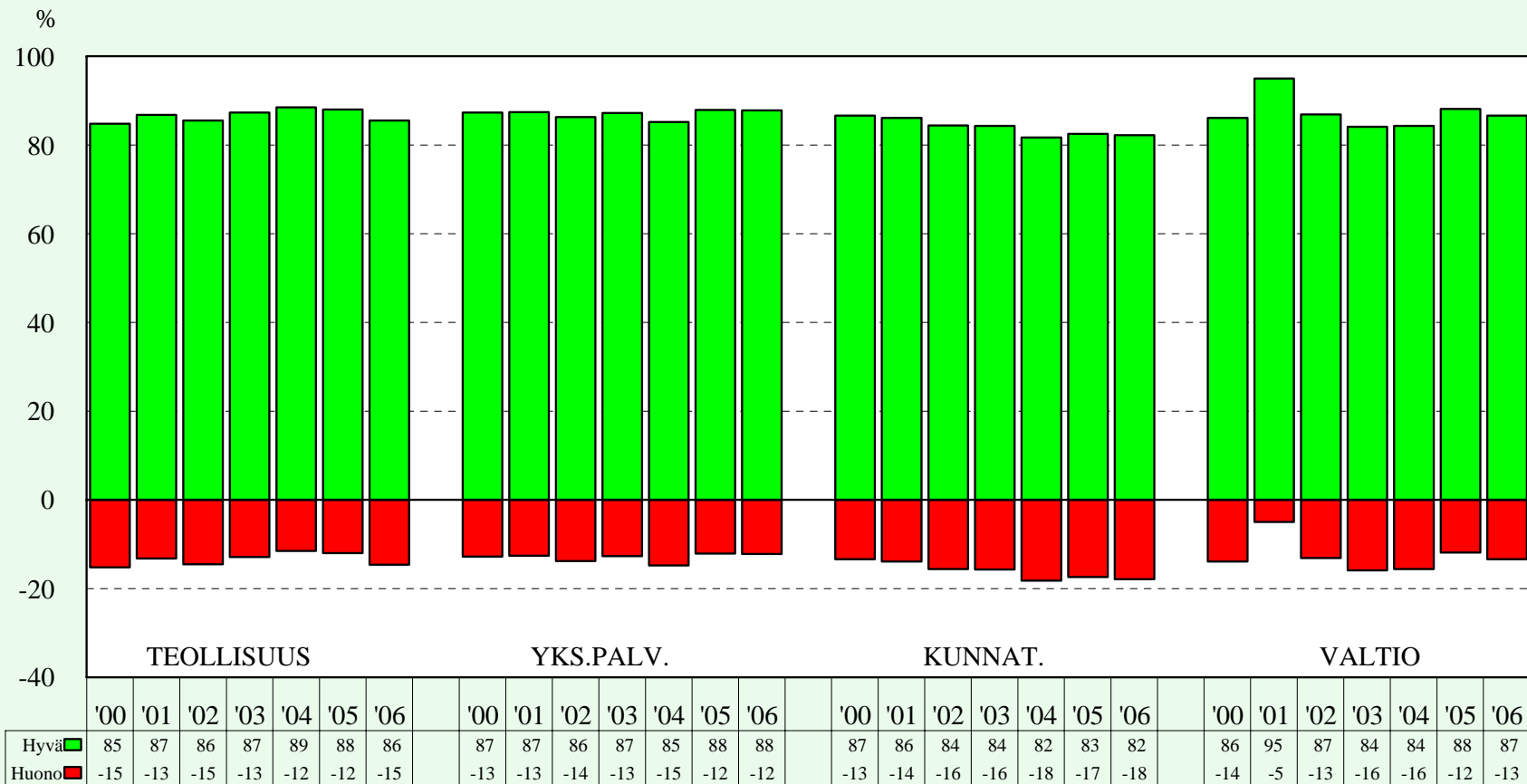
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

OMA TYÖKYKY SUHTEESSA TYÖN RUUMIILLISIIN VAATIMUKSIIN ERI SEKTOREILLA 2000 - 2006



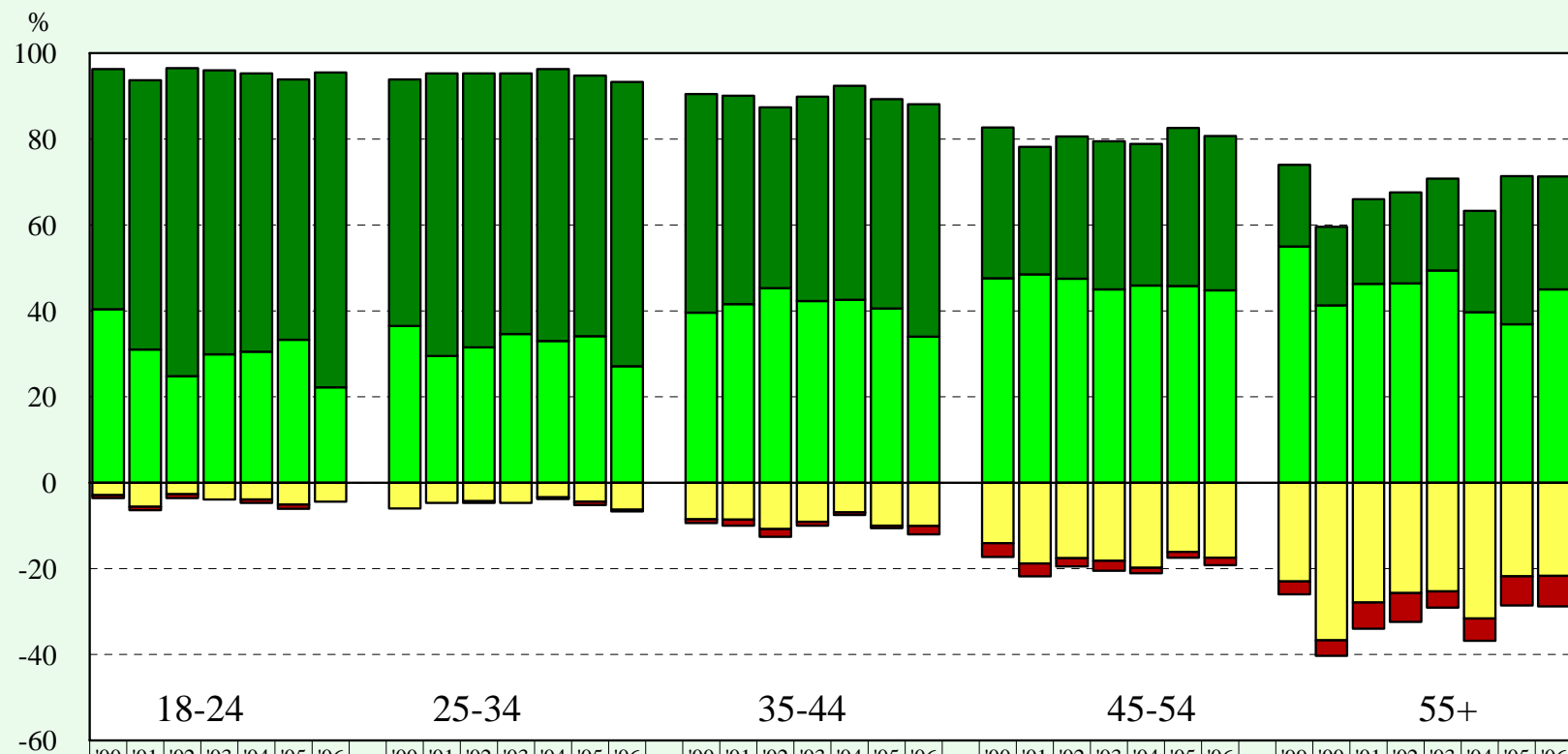
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

OMA TYÖKYKY SUHTEESSA TYÖN HENKISIIN VAATIMUKSIIN ERI SEKTOREILLA 2000 - 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

TYÖKYKY SUHTEESSA TYÖN FYYSISIIN VAATIMUKSIIN IKÄRYHMITTÄIN 2000 - 2006

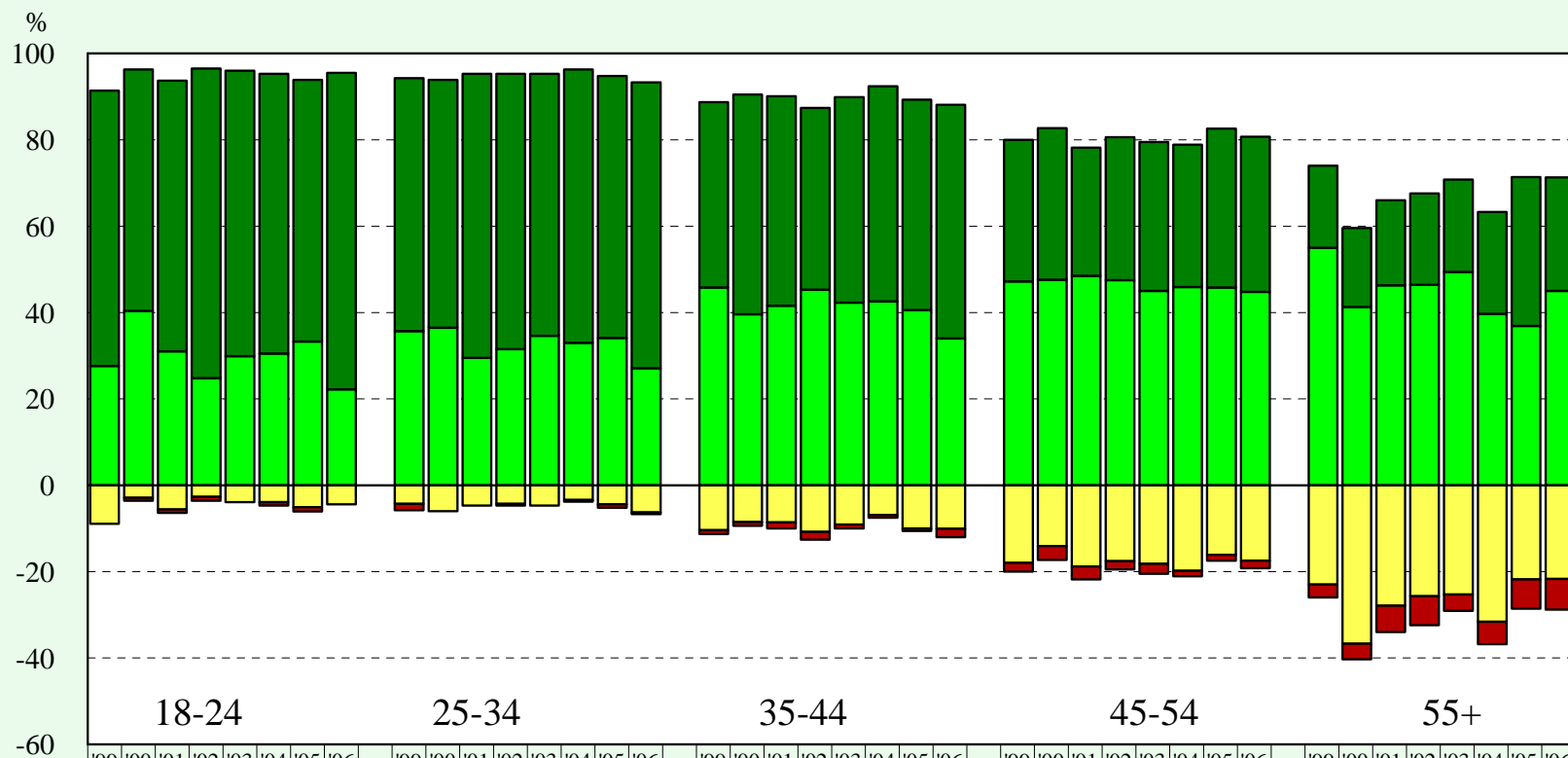


	18-24							25-34							35-44							45-54							55+														
	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06	'99	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06
Erit.hyvä	56	63	72	66	65	61	73	57	66	64	61	63	61	66	51	49	42	48	50	49	54	35	30	33	35	33	37	36	19	18	20	21	21	24	35	26							
Melko hyvä	40	31	25	30	31	33	22	37	30	32	35	33	34	27	40	42	45	42	43	41	34	48	49	48	45	46	46	45	55	41	46	46	49	40	37	45							
Huono	-1	-1	-1	0	-1	-1	0	0	0	-0	0	-0	-1	-0	-1	-1	-2	-1	-1	-1	-2	-3	-3	-2	-2	-1	-1	-2	-3	-4	-6	-7	-4	-5	-7	-7							
Kohtalainen	-3	-6	-3	-4	-4	-5	-4	-6	-5	-4	-5	-3	-4	-6	-9	-9	-11	-9	-7	-10	-10	-14	-19	-18	-18	-20	-16	-18	-23	-37	-28	-26	-25	-32	-22	-22							



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

TYÖKYKY SUHTEESSA TYÖN FYYSISIIN VAATIMUKSIIN IKÄRYHMITTÄIN 1999 - 2006

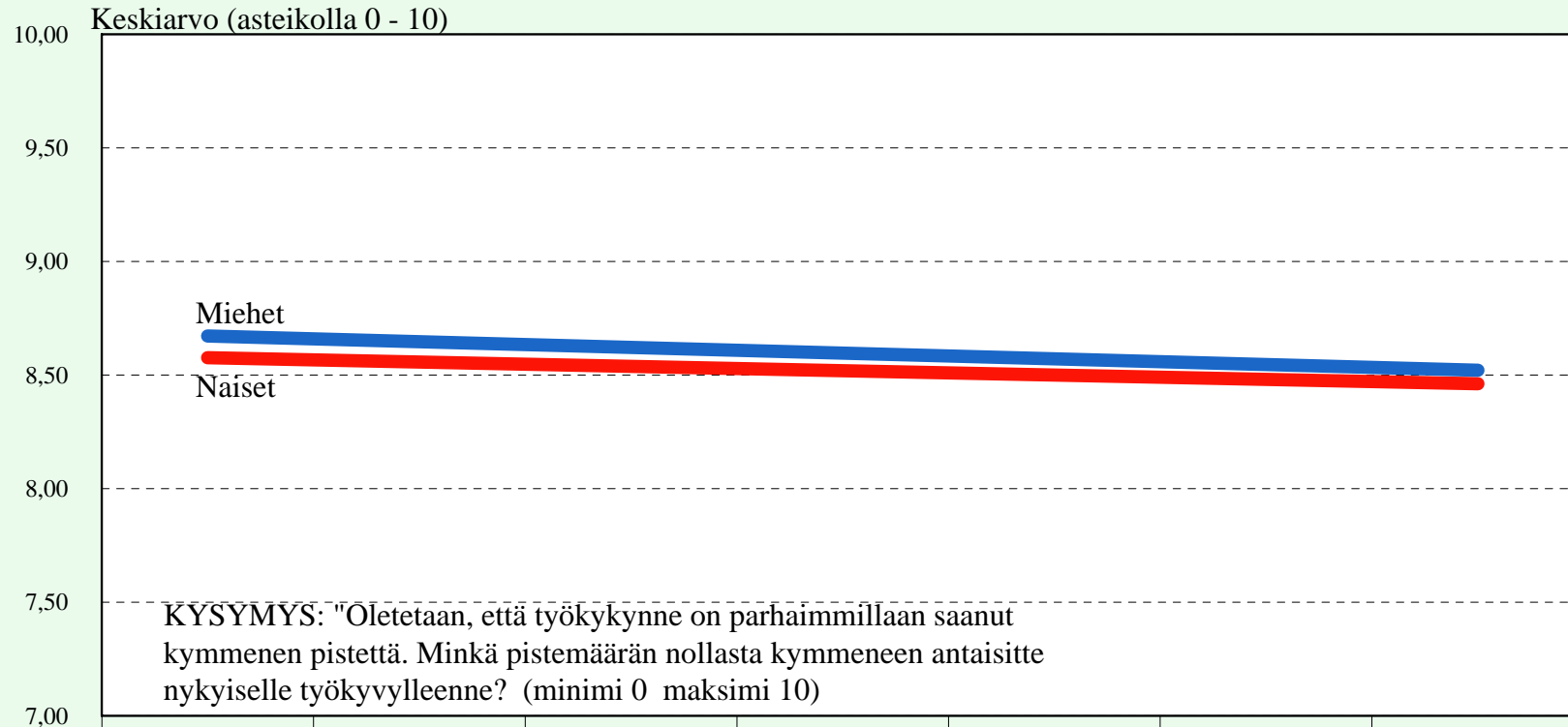


	18-24								25-34								35-44								45-54								55+															
	'99	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06	'99	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06	'99	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06	'99	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06	'99	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06	'99	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06
Erit.hyvä	64	56	63	72	66	65	61	73	59	57	66	64	61	63	61	66	43	51	49	42	48	50	49	54	33	35	30	33	35	33	37	36	19	18	20	21	21	24	35	26								
Melko hyvä	28	40	31	25	30	31	33	22	36	37	30	32	35	33	34	27	46	40	42	45	42	43	41	34	47	48	49	48	45	46	46	45	55	41	46	46	49	40	37	45								
Huono	0	-1	-1	-1	0	-1	-1	0	-2	0	0	-0	0	-0	-1	-0	-1	-1	-1	-2	-1	-1	-1	-2	-2	-3	-3	-2	-2	-1	-1	-2	-3	-4	-6	-7	-4	-5	-7	-7								
Kohtalainen	-9	-3	-6	-3	-4	-4	-5	-4	-4	-6	-5	-4	-5	-3	-4	-6	-10	-9	-9	-11	-9	-7	-10	-10	-18	-14	-19	-18	-18	-20	-16	-18	-23	-37	-28	-26	-25	-32	-22	-22								



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

SUBJEKTIIVINEN TYÖKYKYARVIO SUHTEESSA PARHAIMPAAN VUOSINA 1999 - 2006



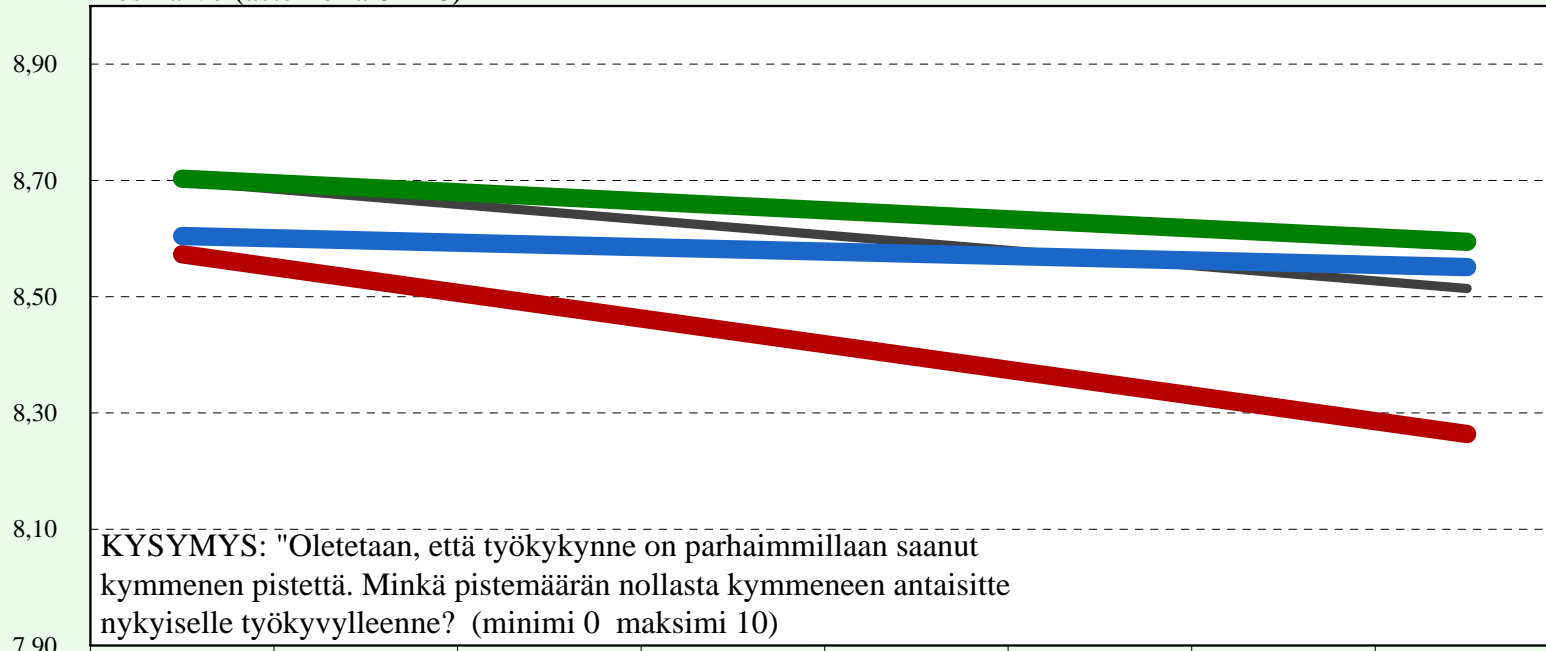
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Miehet	8,75	8,63	8,53	8,61	8,51	8,59	8,55
Naiset	8,60	8,57	8,55	8,44	8,50	8,51	8,48
Kaikki	8,67	8,60	8,54	8,52	8,50	8,55	8,51



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

SUBJEKTIIVINEN TYÖKYKYARVIO SUHTEESSA PARHAIMPAAN TRENDI ERI SEKTOREILLA 1999 - 2006

Keskiarvo (asteikolla 0 - 10)

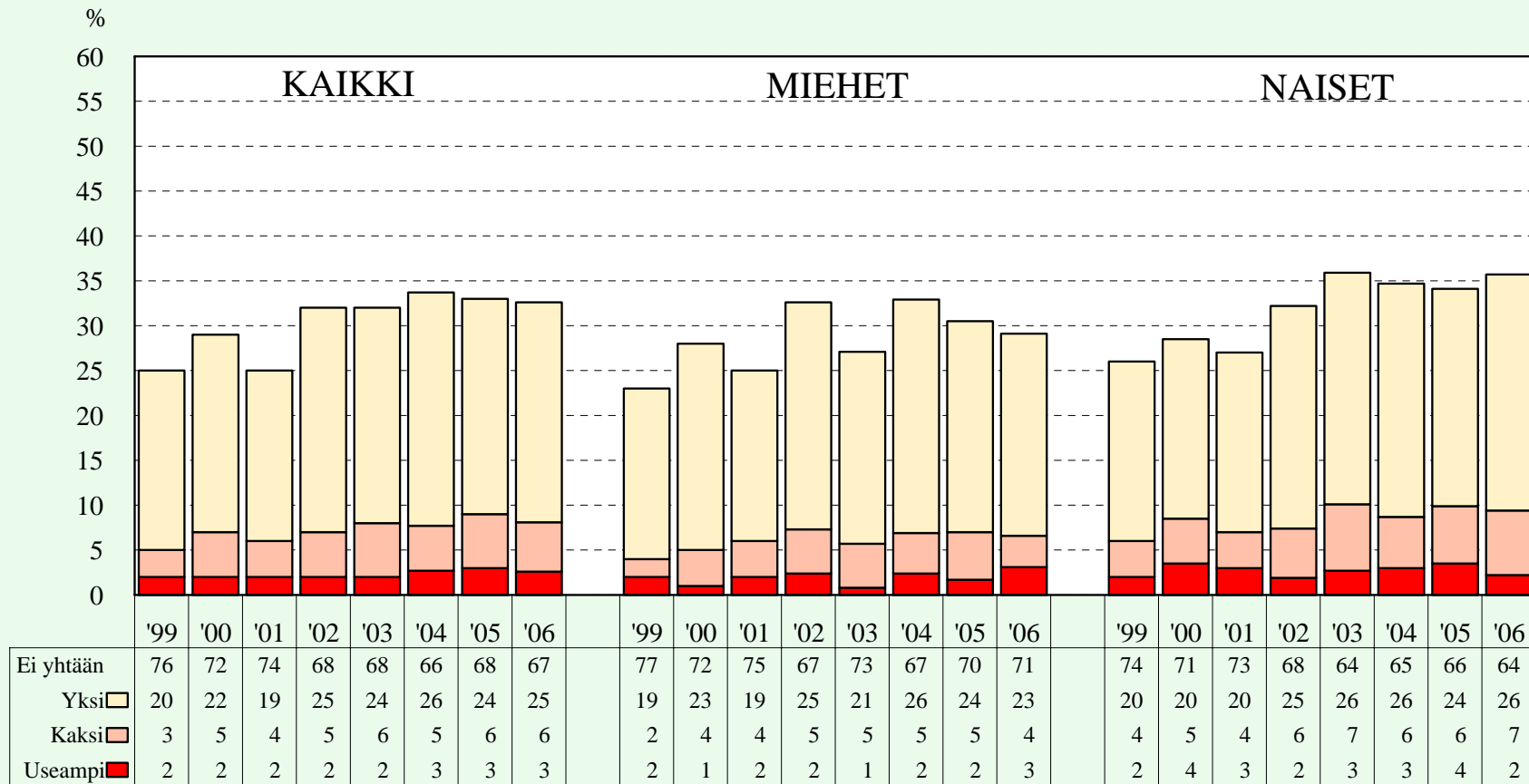


	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Teollisuus	8,62	8,70	8,57	8,48	8,53	8,52	8,59	8,61
Yks.palvelu	8,69	8,72	8,69	8,62	8,64	8,59	8,59	8,64
Kunna	8,57	8,57	8,44	8,44	8,35	8,37	8,39	8,22
Valtio	8,62	8,66	8,91	8,60	8,38	8,49	8,74	8,45



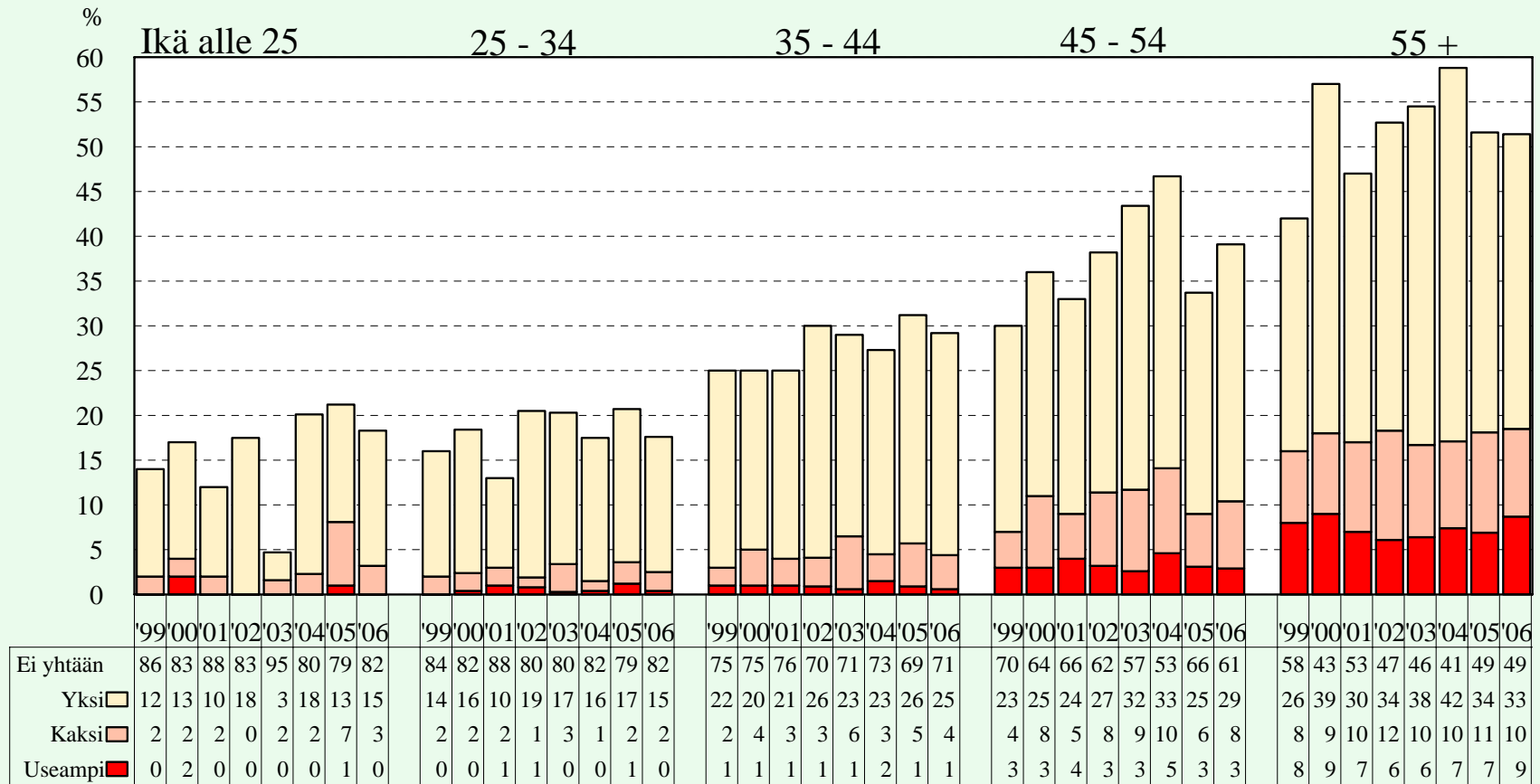
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

LÄÄKÄRIN TOTEAMAT PITKÄAIKAISET SAIRAUDET TAI VAMMAT MIEHILLÄ JA NAISILLA 1999 - 2006



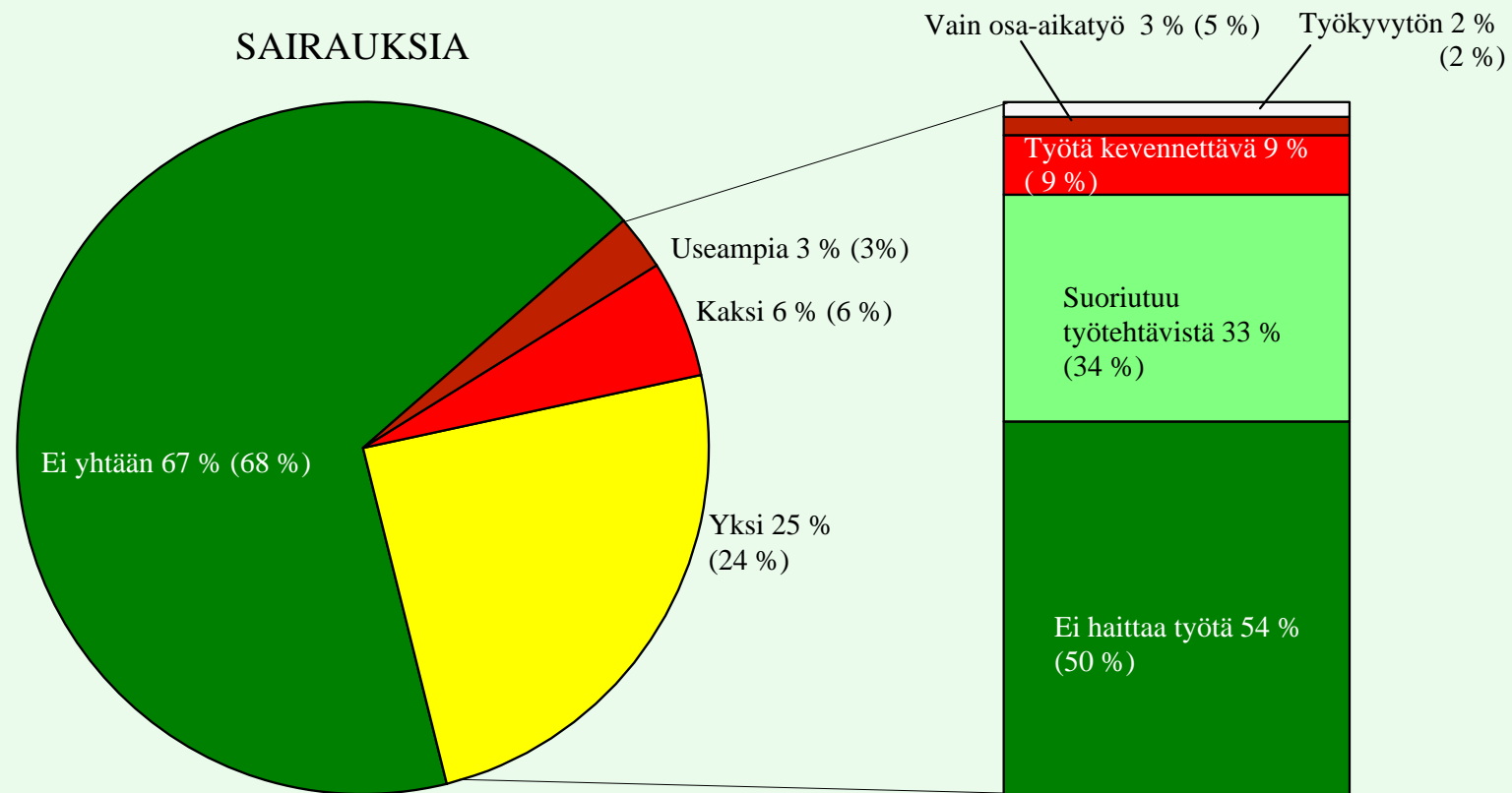
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

LÄÄKÄRIN TOTEAMAT PITKÄAIKAISET SAIRAUDET TAI VAMMAT ERI IKÄRYHMISSÄ 1999 - 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

PITKÄAIKAISET SAIRAUDET JA NIIDEN HAITTAAVUUS 2006

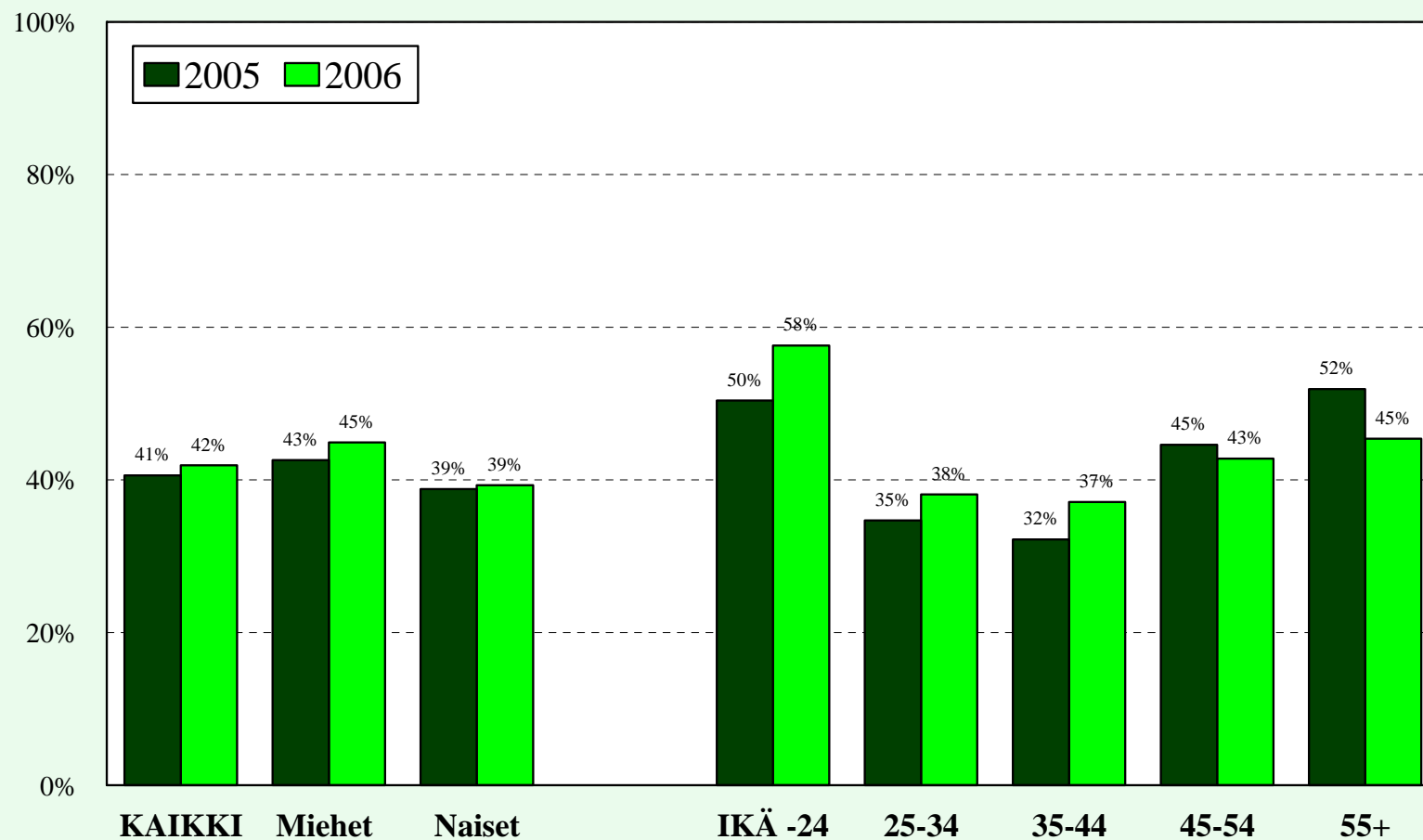


(Suluissa vuoden 2005 tiedot)



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

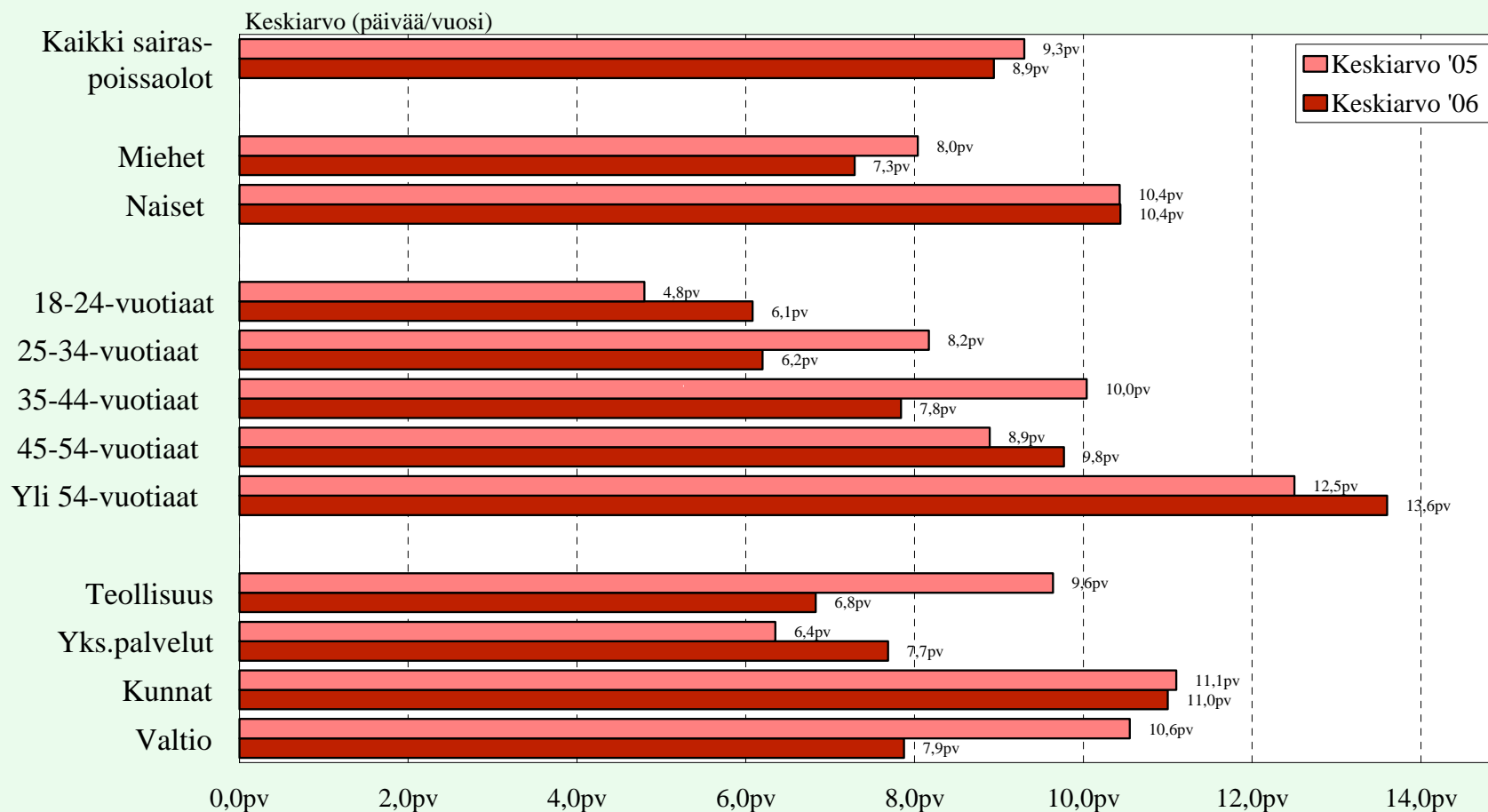
NIIDEN PALKANSAAJIEN OSUUS, JOTKA EIVÄT OLE OLLEET PÄIVÄÄKÄÄN POISSA VUOSIEN 2005 JA 2006 AIKANA



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

POISSAOLOPÄIVÄT OMAN SAIRAUDEN TAKIA 2005 ja 2006

KAIKKIEN PALKANSAAJIEN KESKIARVO¹⁾

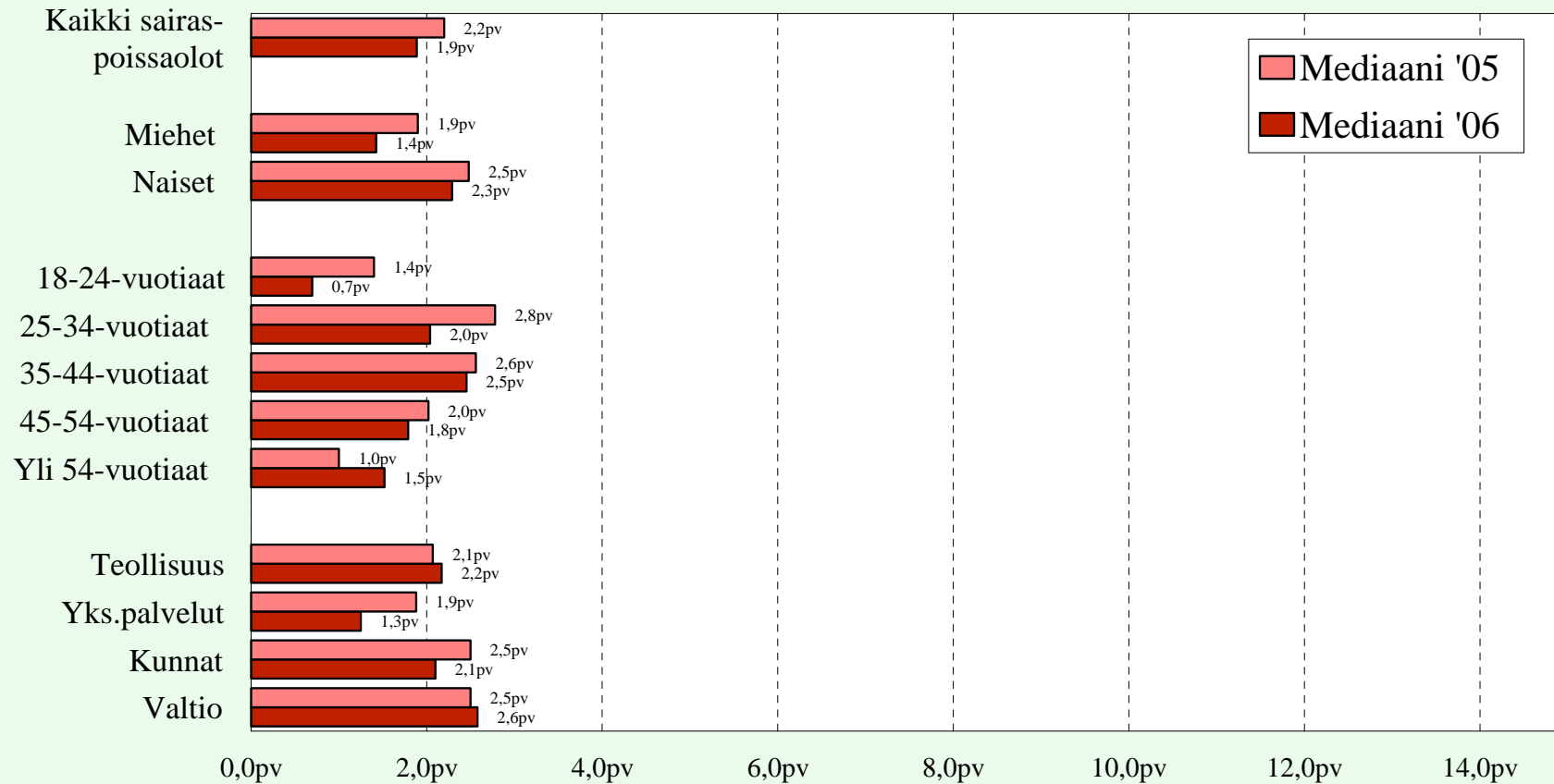


¹⁾ Mukana myös ne, jotka eivät ole olleet vuoden aikana päiväkään poissa oman sairauden takia



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

POISSAOLOPÄIVÄT OMAN SAIRAUDEN TAKIA 2005 ja 2006 MEDIAANI, KAIKKI PALKANSAAJAT¹⁾



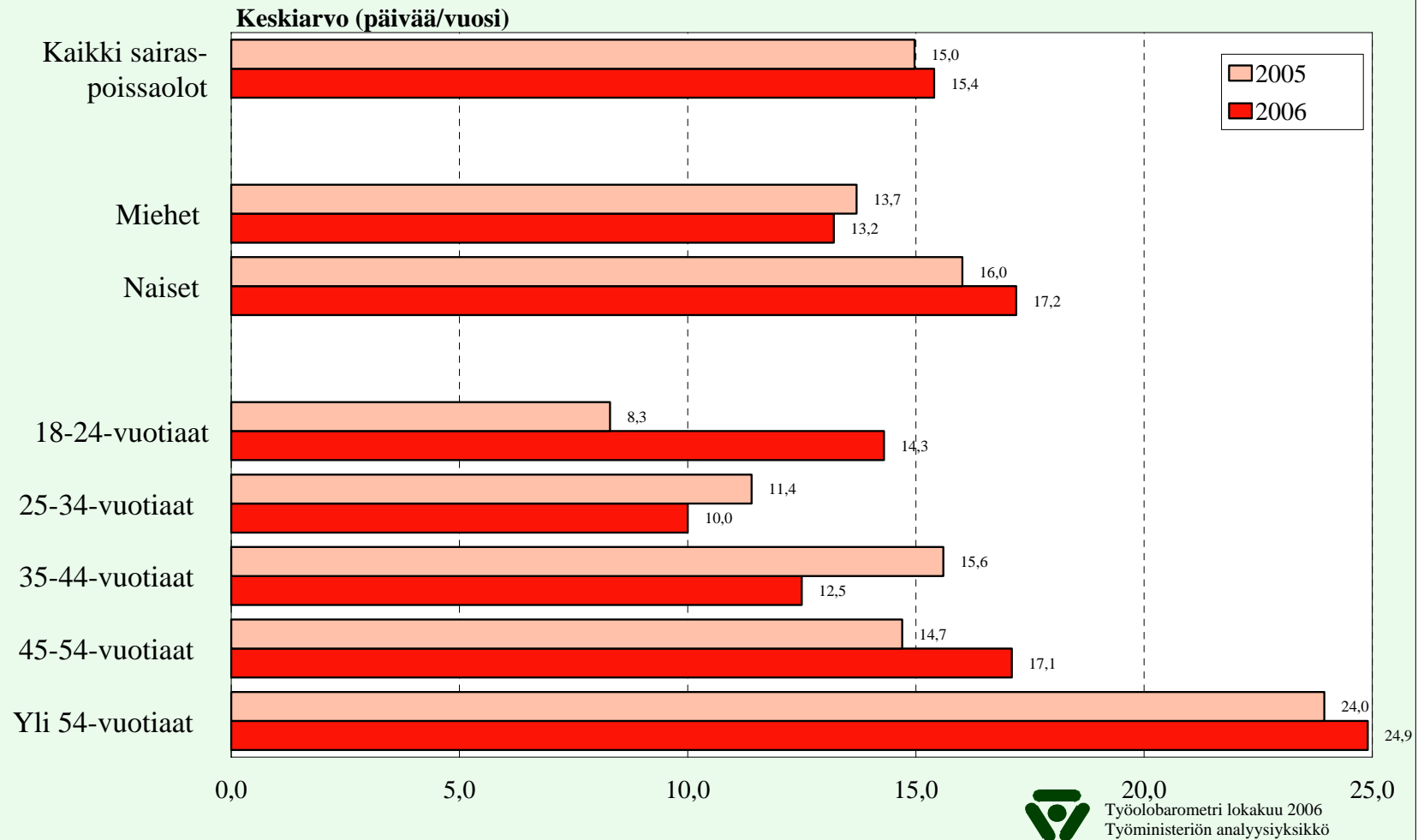
1) Mukana myös ne, jotka eivät ole olleet vuoden aikana päivääkään poissa oman sairauden takia



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

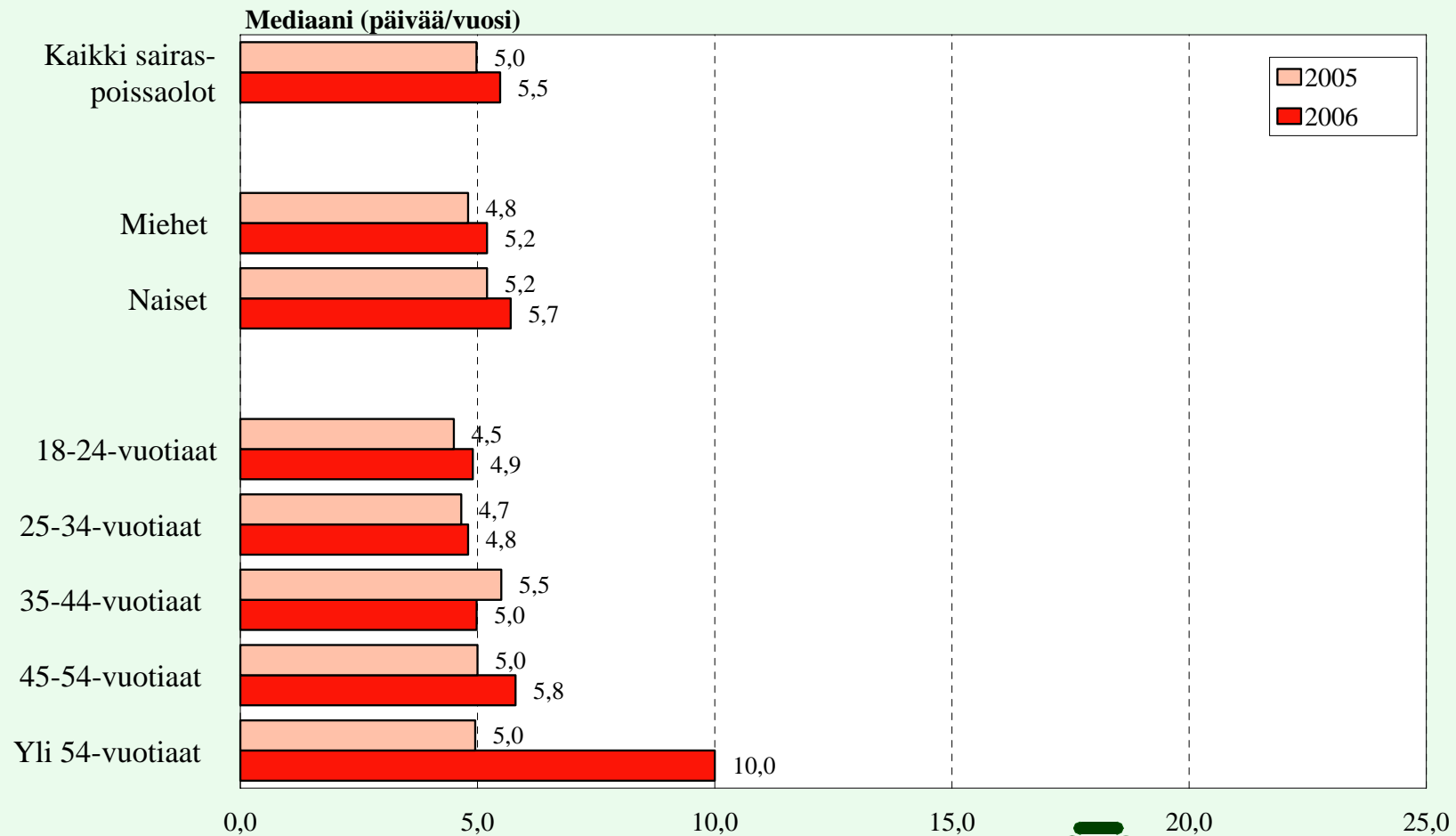
SAIRAUSPOISSAOLOPÄIVIEN PITUUDEN KESKIJARVO 2005 - 2006

Mukana vain ne, joilla on ollut sairaspoussaoloja



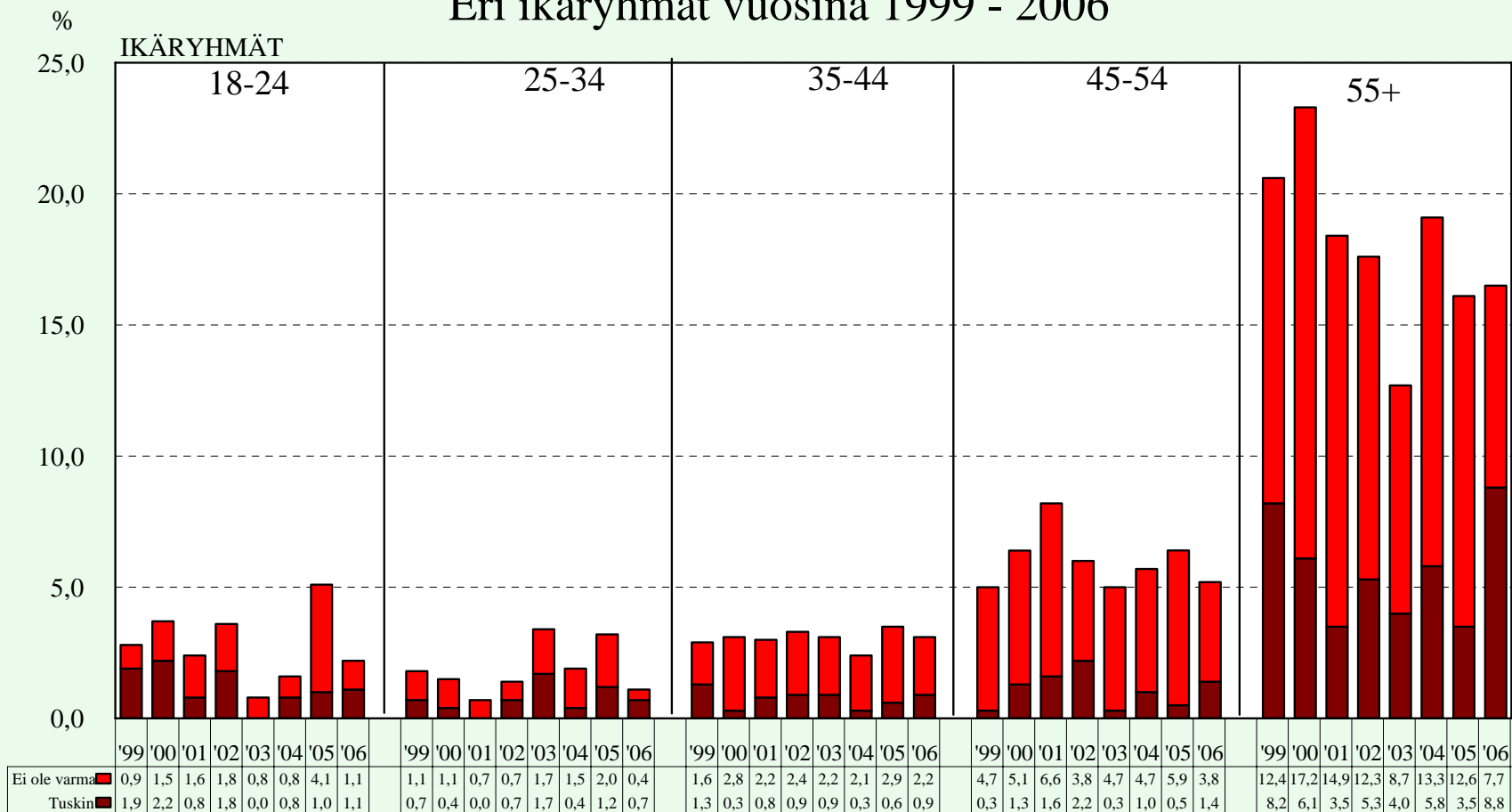
SAIRAUSPOISSAOLOPÄIVIEN MEDIAANIPITUUS 2005 - 2006

Mukana vain ne, joilla on ollut sairaspoussaoloja



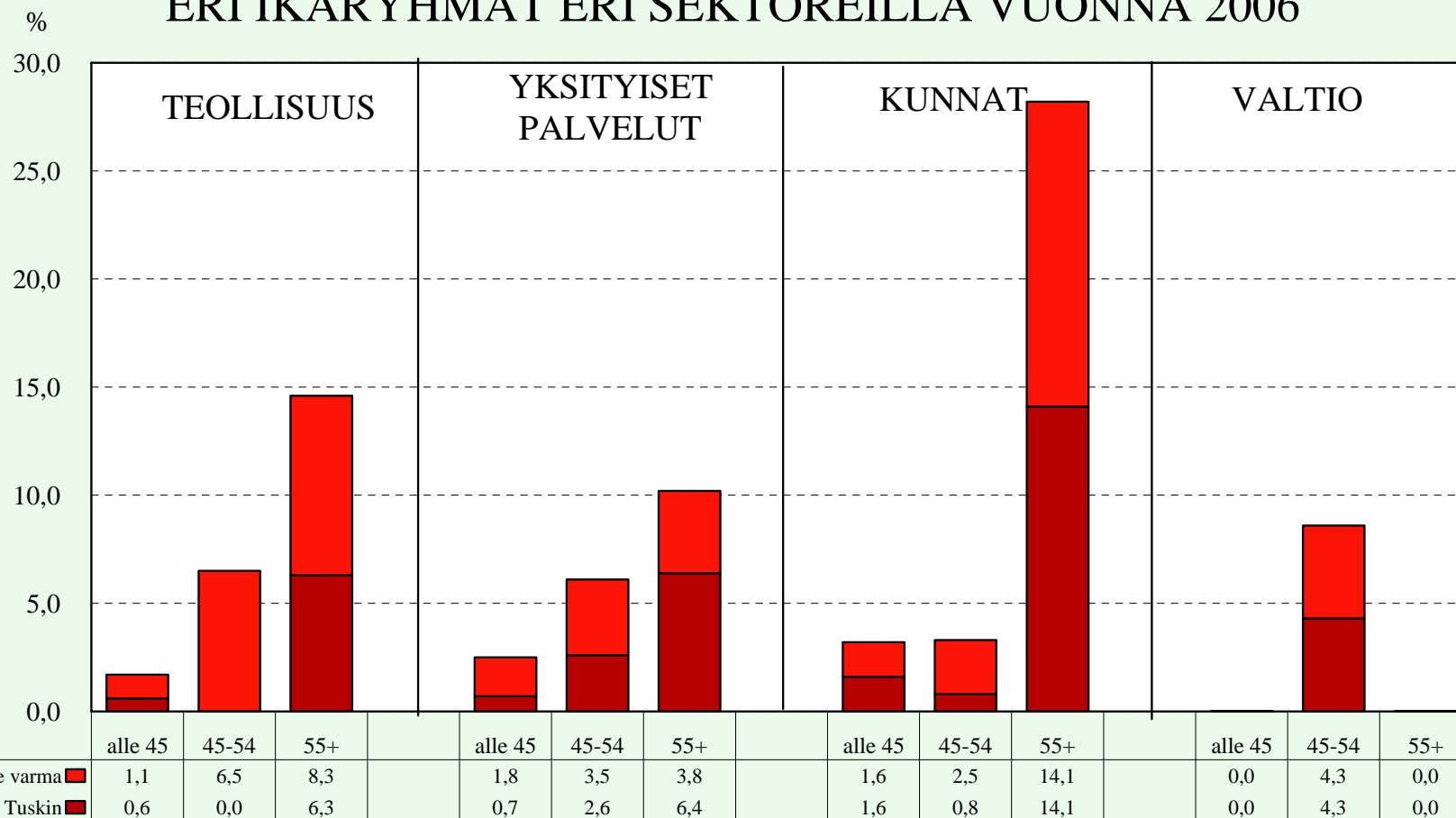
EI USKO JAKSAVANSA TERVEYDEN PUOLESTA NYKYISESSÄ AMMATISSA KAHDEN VUODEN KULUTTUA

Eri ikäryhmät vuosina 1999 - 2006



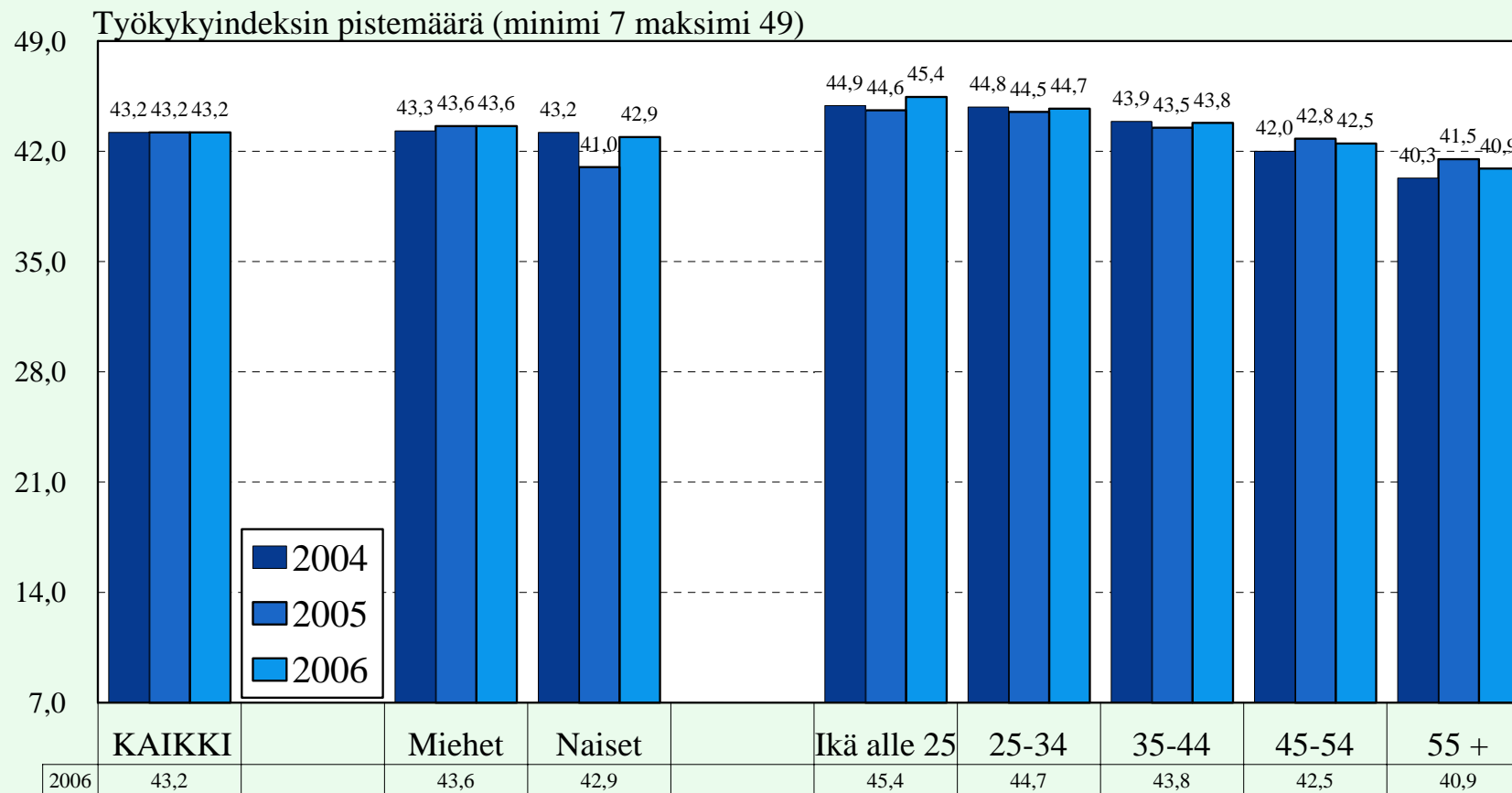
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

EI USKO JAKSAVANSA TERVEYDEN PUOLESTA NYKYISESSÄ AMMATISSA KAHDEN VUODEN KULUTTUA ERI IKÄRYHMÄT ERI SEKTOREILLA VUONNA 2006



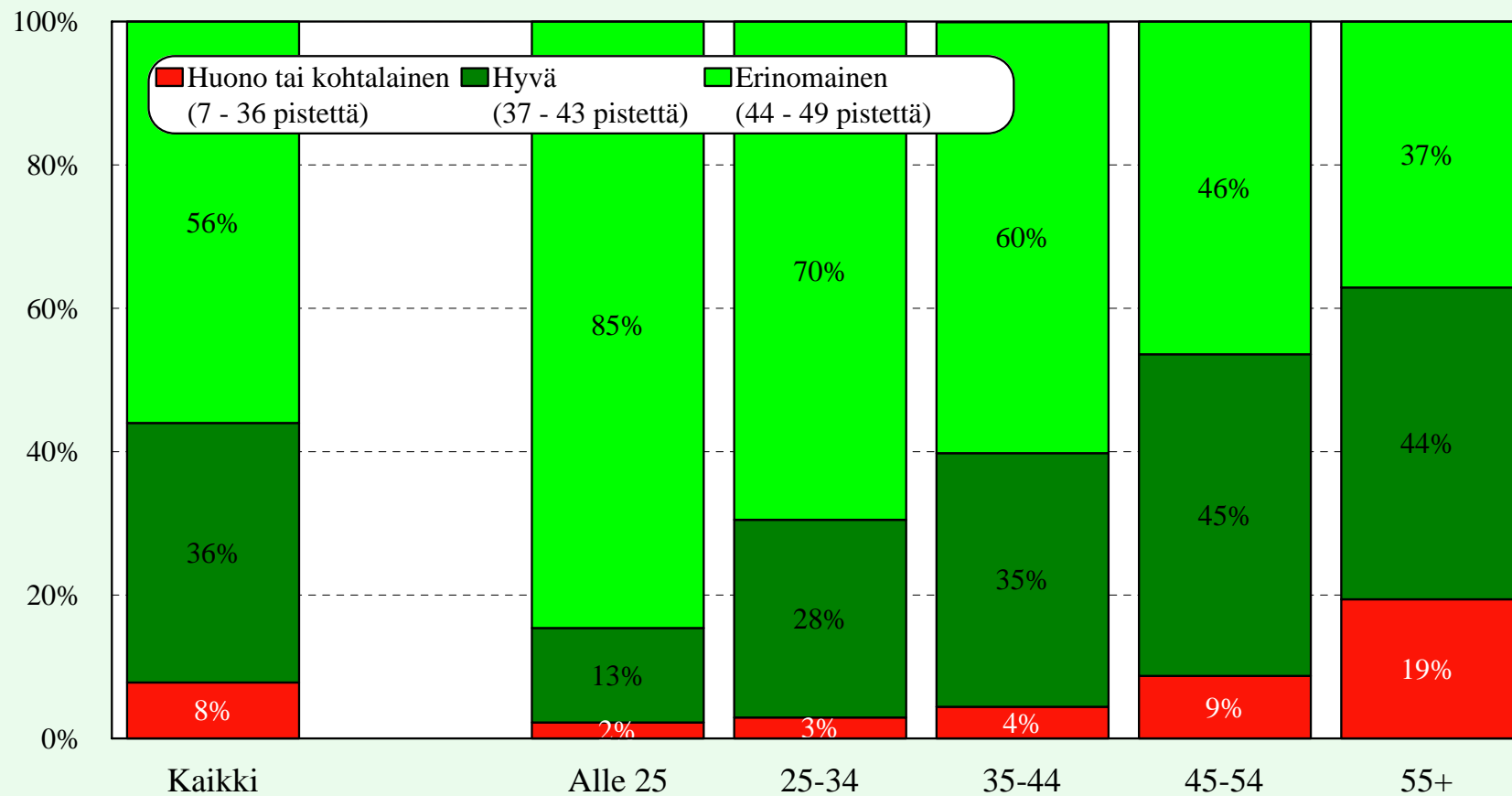
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

PALKANSAAJIEN TYÖKYKYINDEKSIIN PISTEMÄÄRIEN KESKIMÄÄRIÄ VUOSINA 2004 - 2006



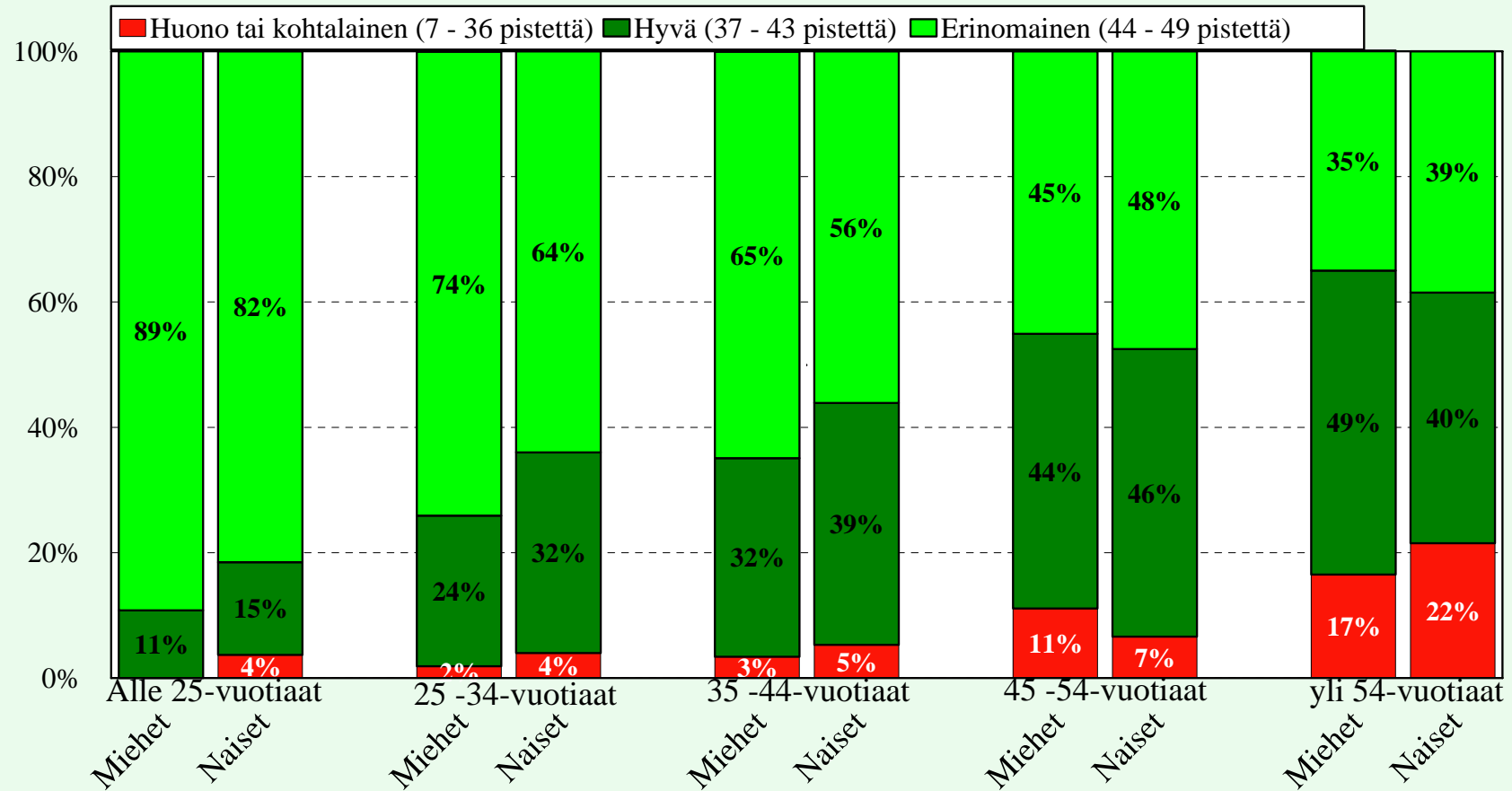
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

PALKANSAAJIEN TYÖKYKYINDEKSI IKÄRYHMITTÄIN VUONNA 2006



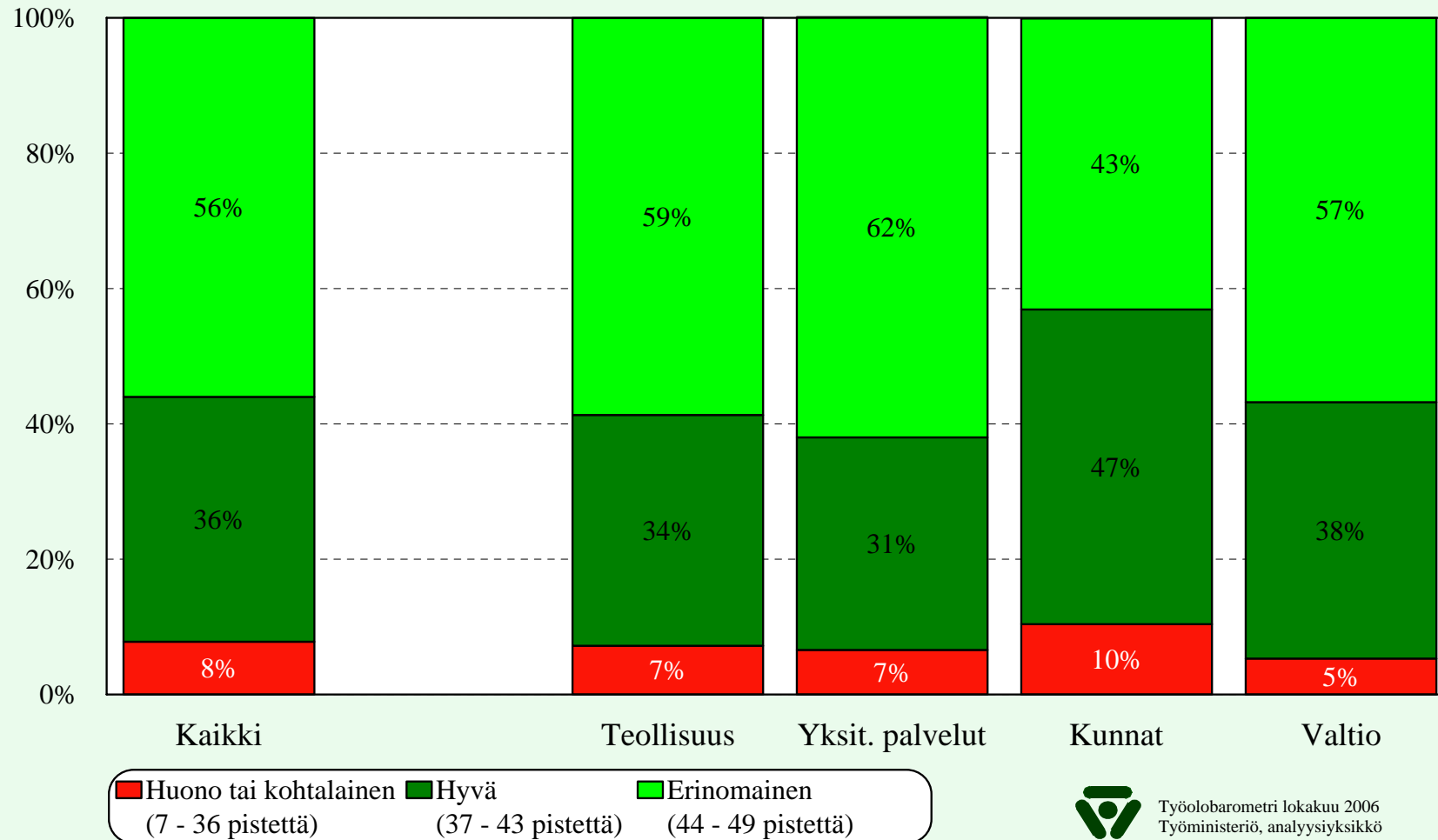
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

PALKANSAAJIEN TYÖKYKYINDEKSI SUKUPUOLEN JA IÄN MUKAAN VUONNA 2006

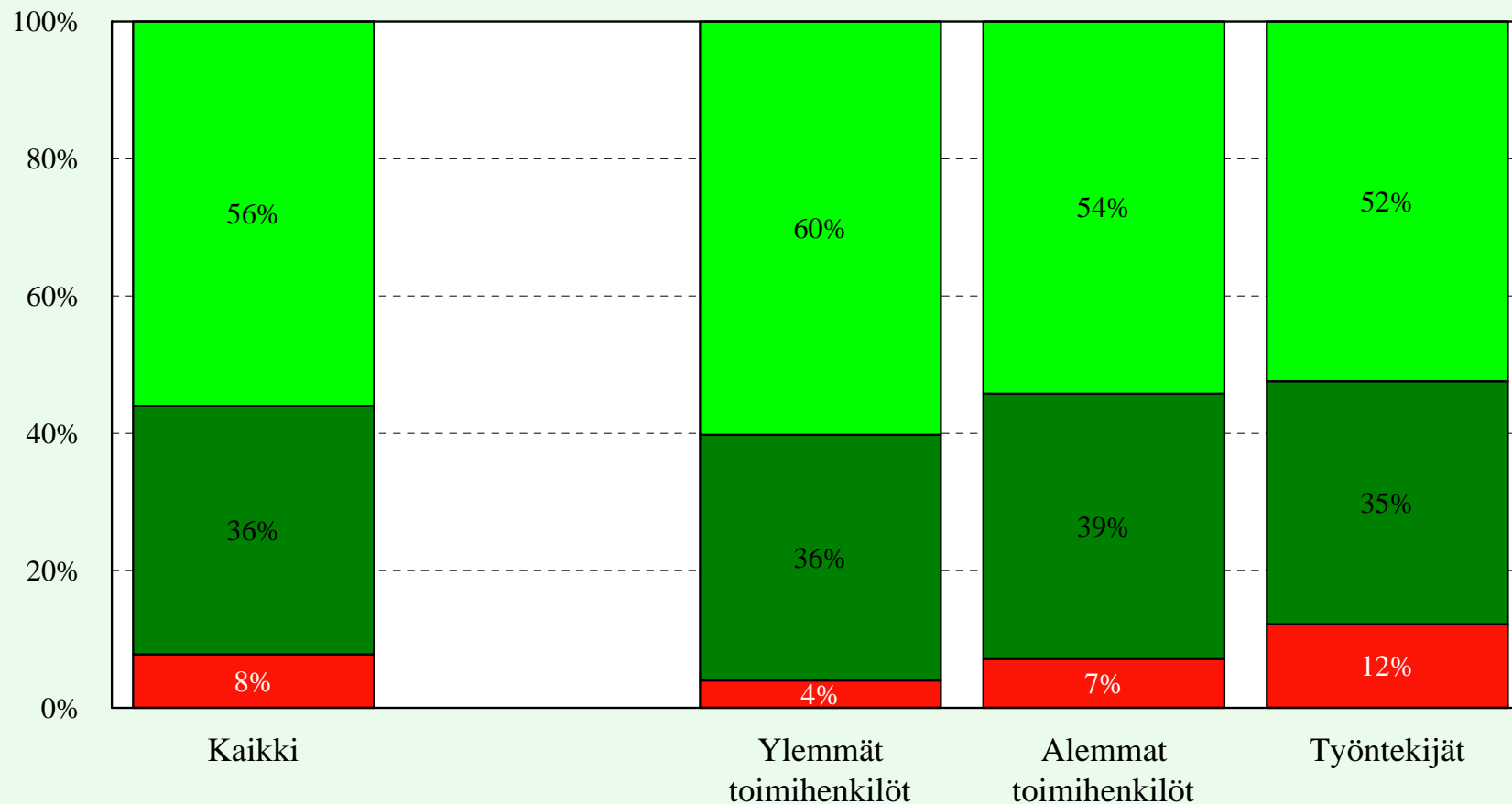


Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

PALKANSAAJIEN TYÖKYKYINDEKSI TOIMIALOITTAIN VUONNA 2006



PALKANSAAJIEN TYÖKYKYINDEKSI SOSIOEKONOMISEN ASEMAN MUKAAN VUONNA 2006



■ Huono tai kohtalainen (7 - 36 pistettä)
 ■ Hyvä (37 - 43 pistettä)
 ■ Erinomainen (44 - 49 pistettä)

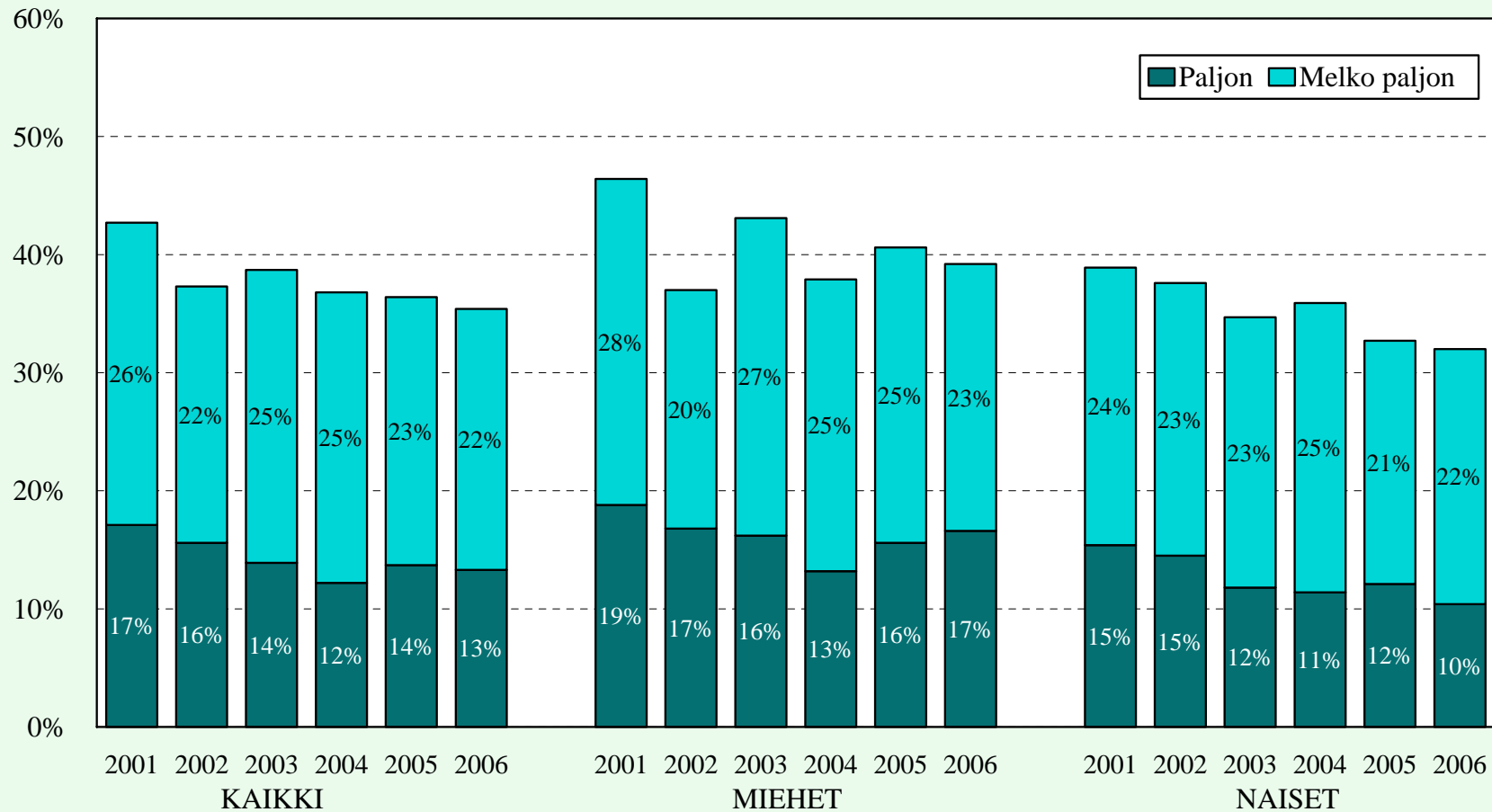


Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

OSA 5

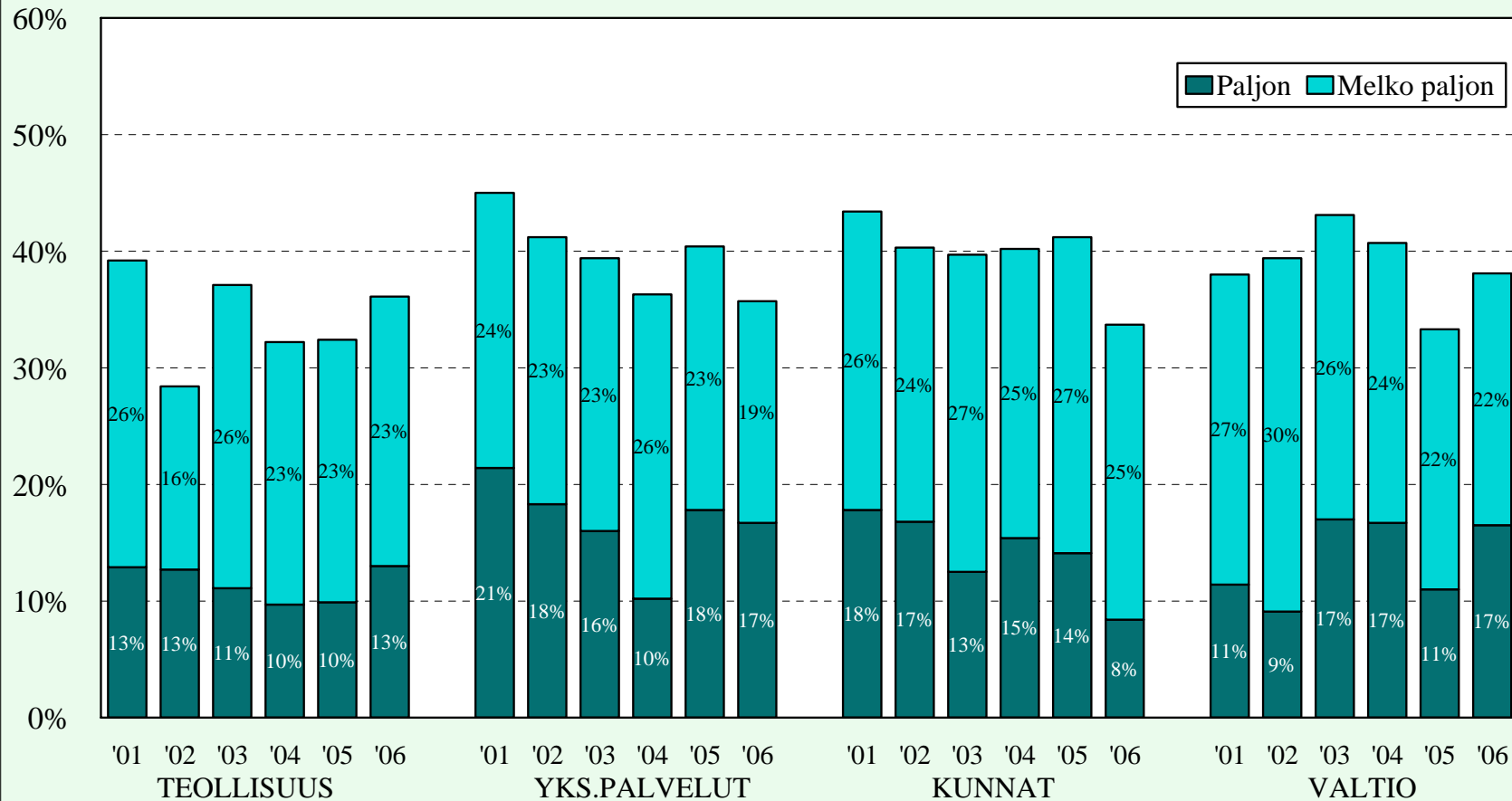
VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET TYÖSSÄ

VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET SIIHEN, MITÄ TYÖTEHTÄVIIN KUULUU VUOSINA 2001 - 2006



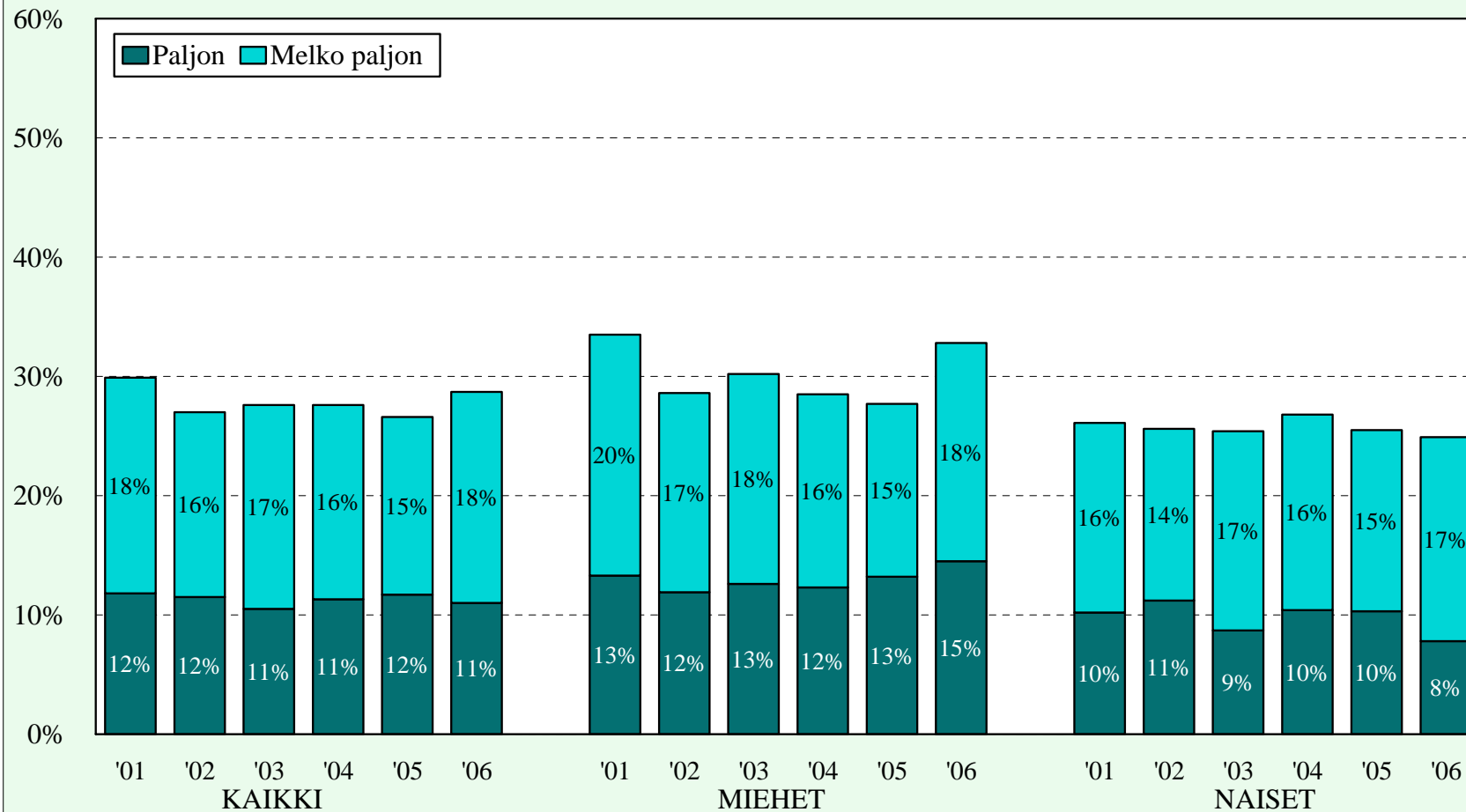
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET SIIHEN, MITÄ TYÖTEHTÄVIIN KUULUU VUOSINA 2001 - 2006



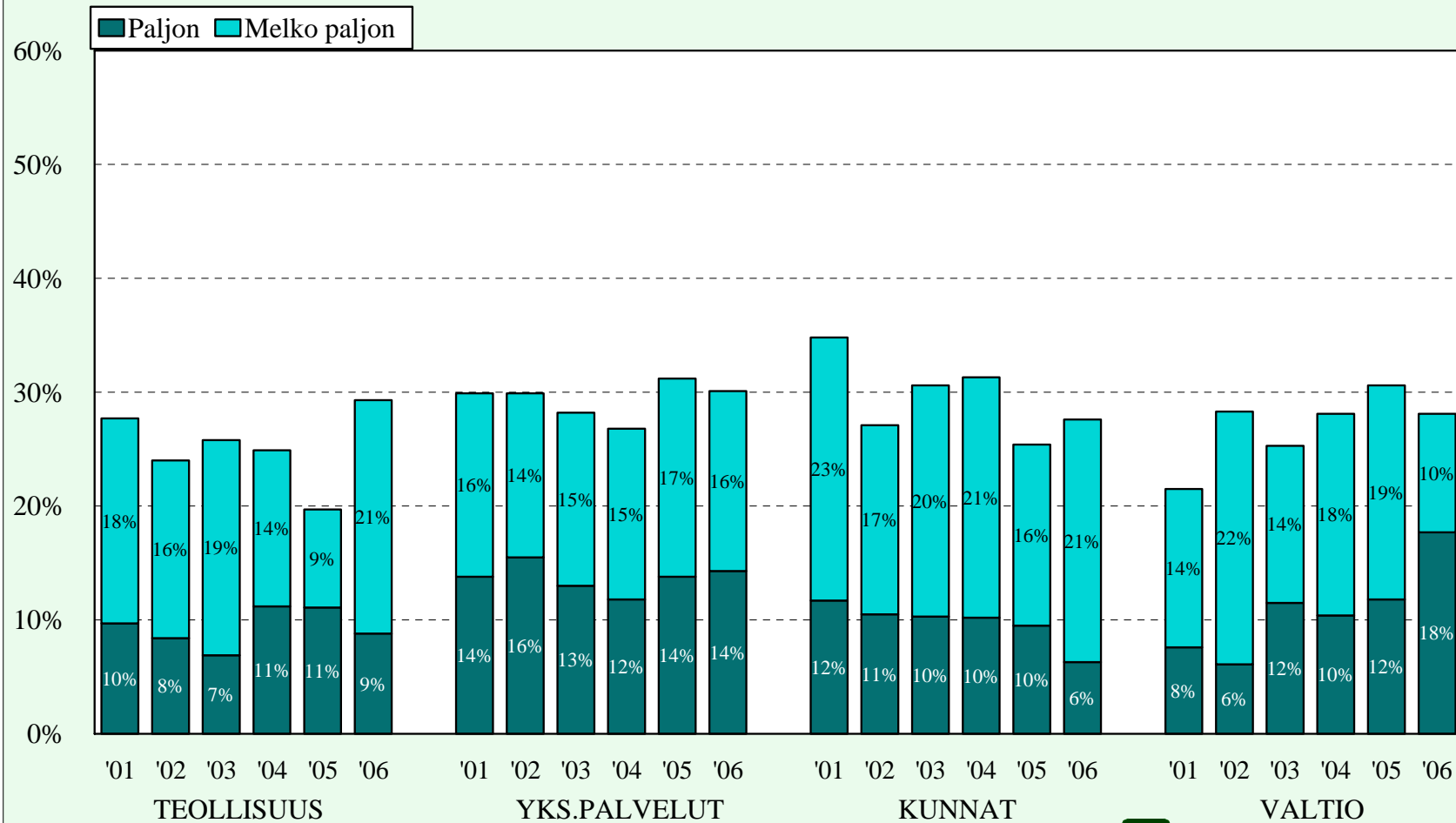
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET TÖIDEN JAKAMISEEN IHMISTEN KESKEN VUOSINA 2001 - 2006



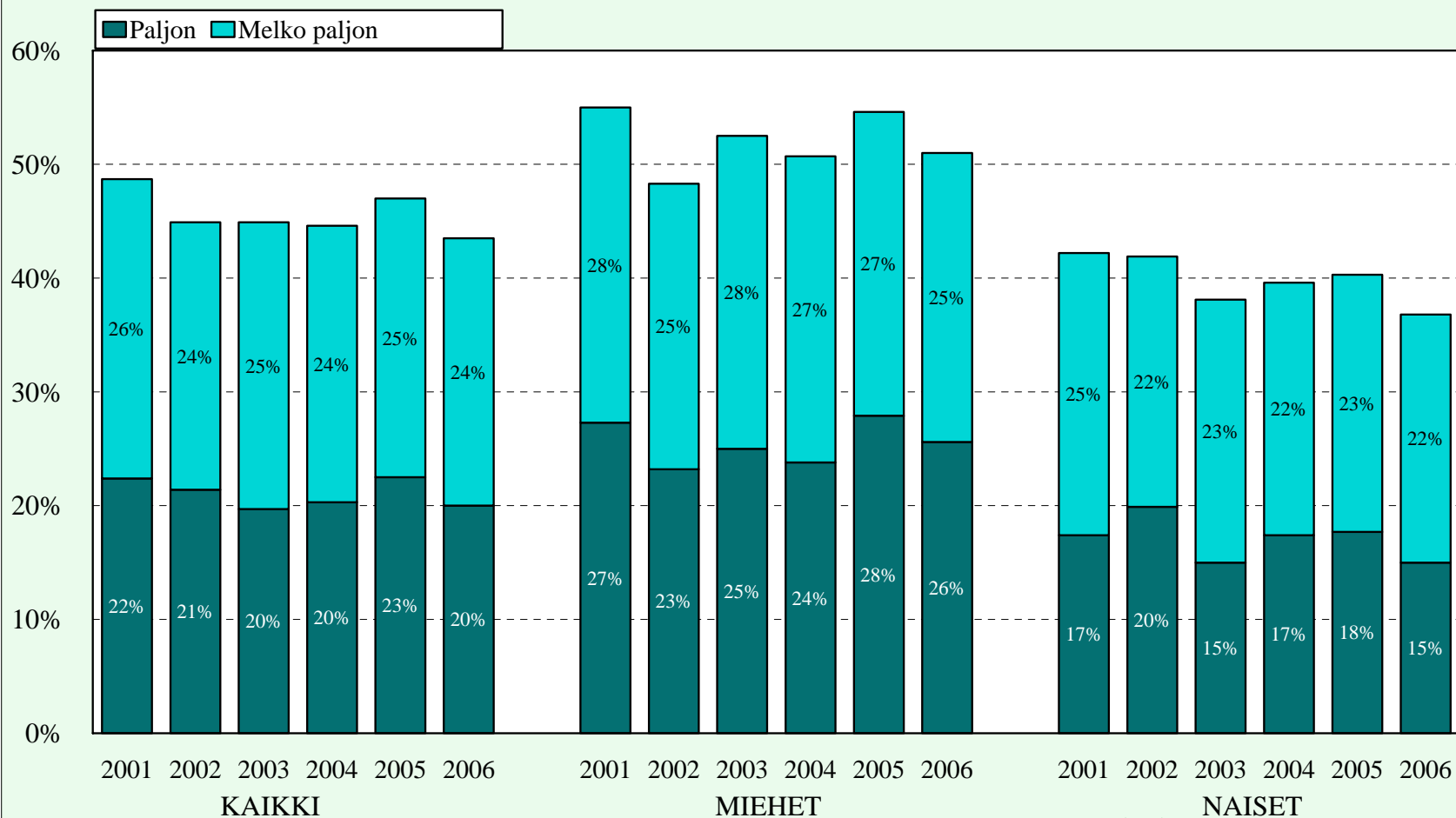
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET TÖIDEN JAKAMISEEN IHMISTEN KESKEN VUOSINA 2001 - 2006



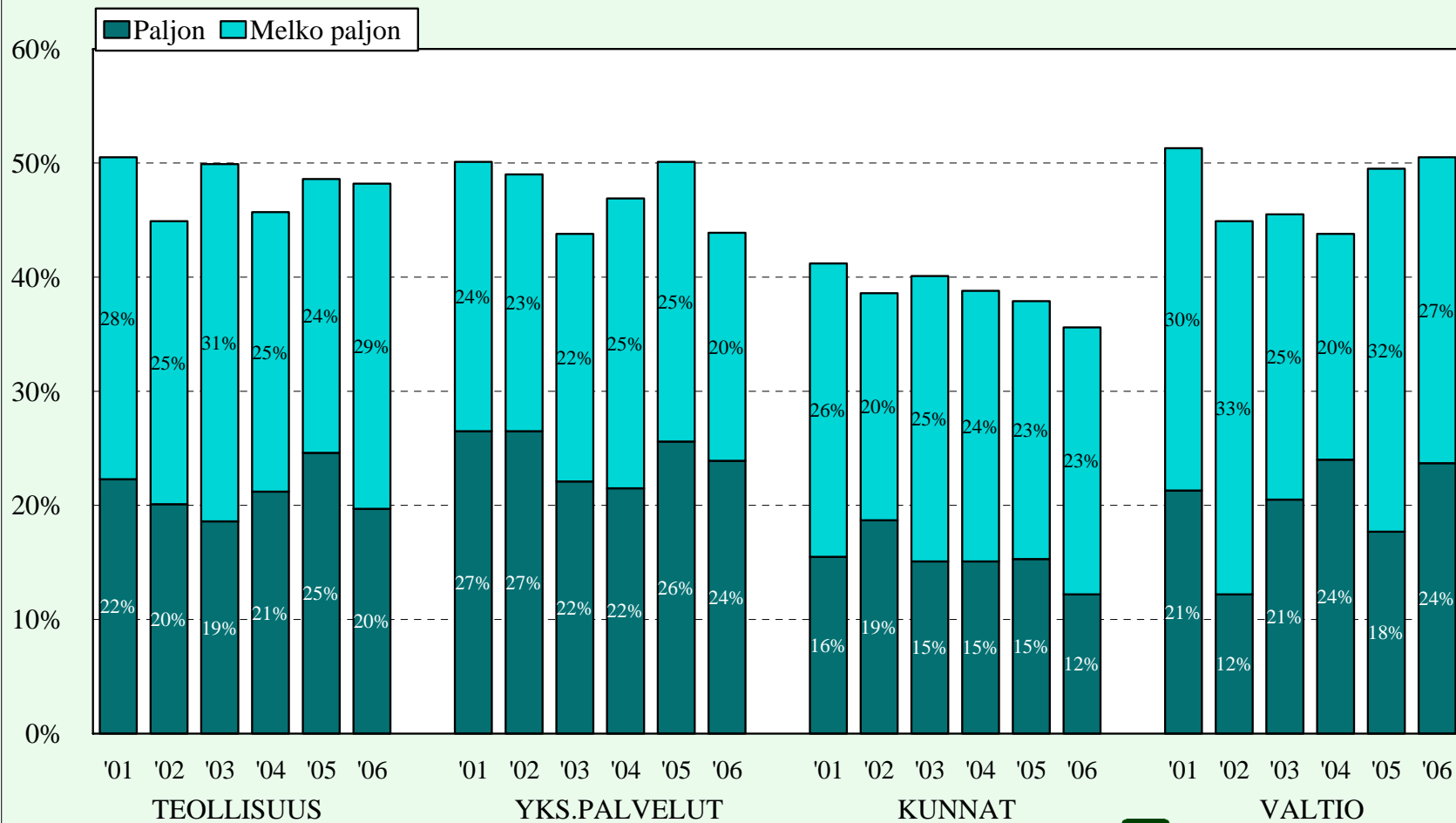
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET TYÖTAHTIIN VUOSINA 2001 - 2006



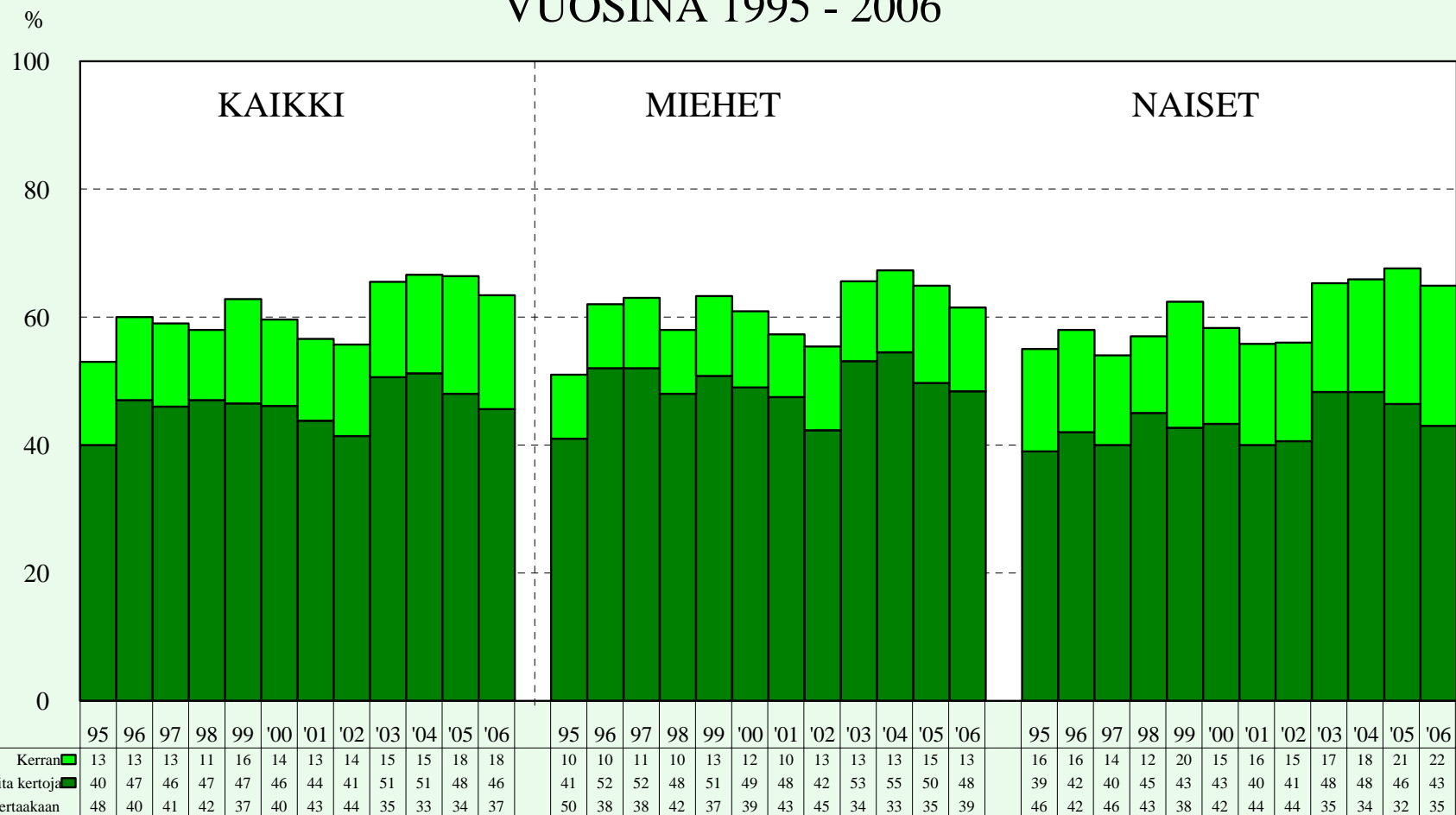
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET TYÖTAHTIIN VUOSINA 2001 - 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

OMIEN ALOITTEIDEN TEKEMINEN TYÖPAIKALLA VUOSINA 1995 - 2006



Aloitteilla tarkoitetaan työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita.



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

OMIEN ALOITTEIDEN TEKEMINEN TYÖPAIKALLA ERI SEKTORIT VUOSINA 1995 - 2006

%

100

80

60

40

20

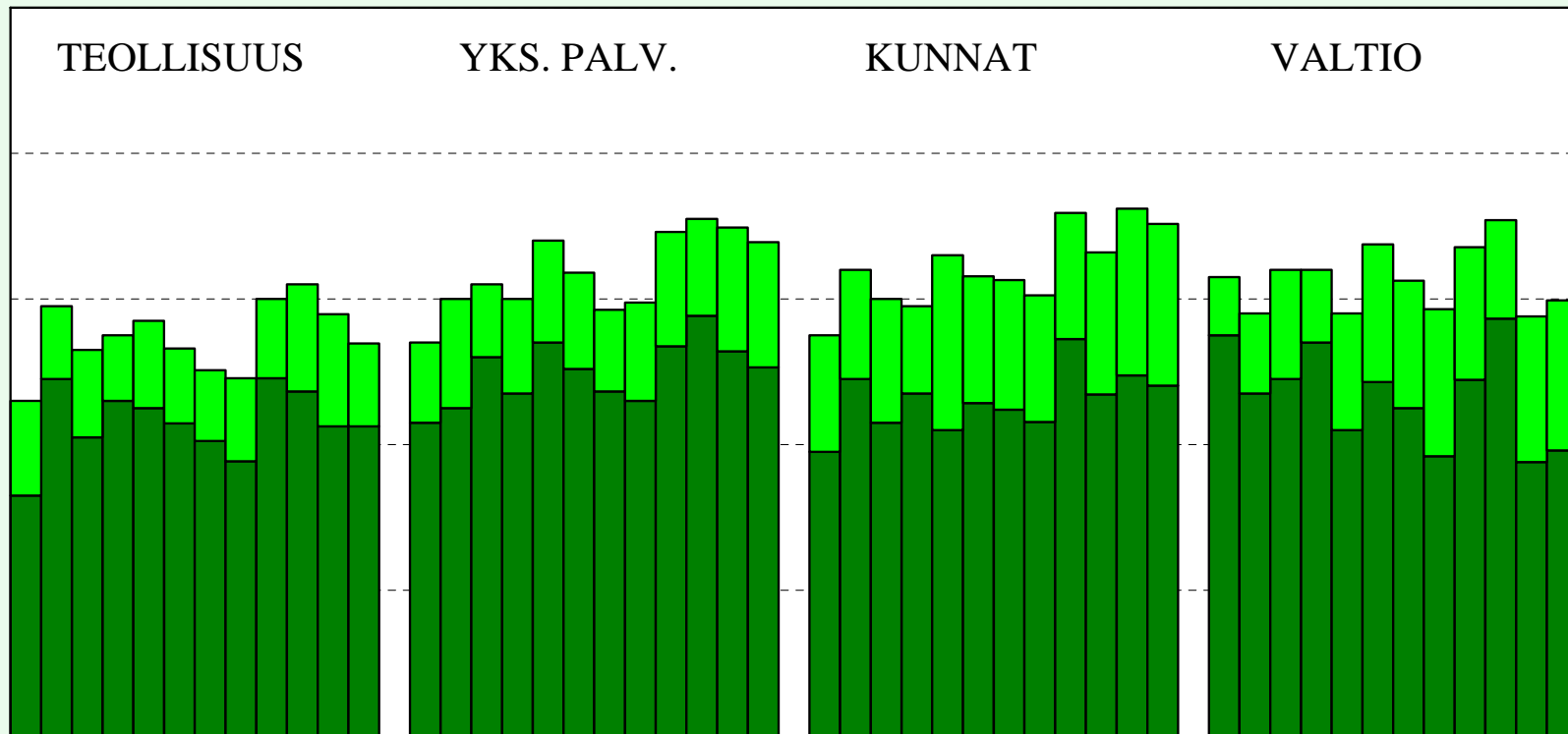
0

TEOLLISUUS

YKS. PALV.

KUNNAT

VALTIO



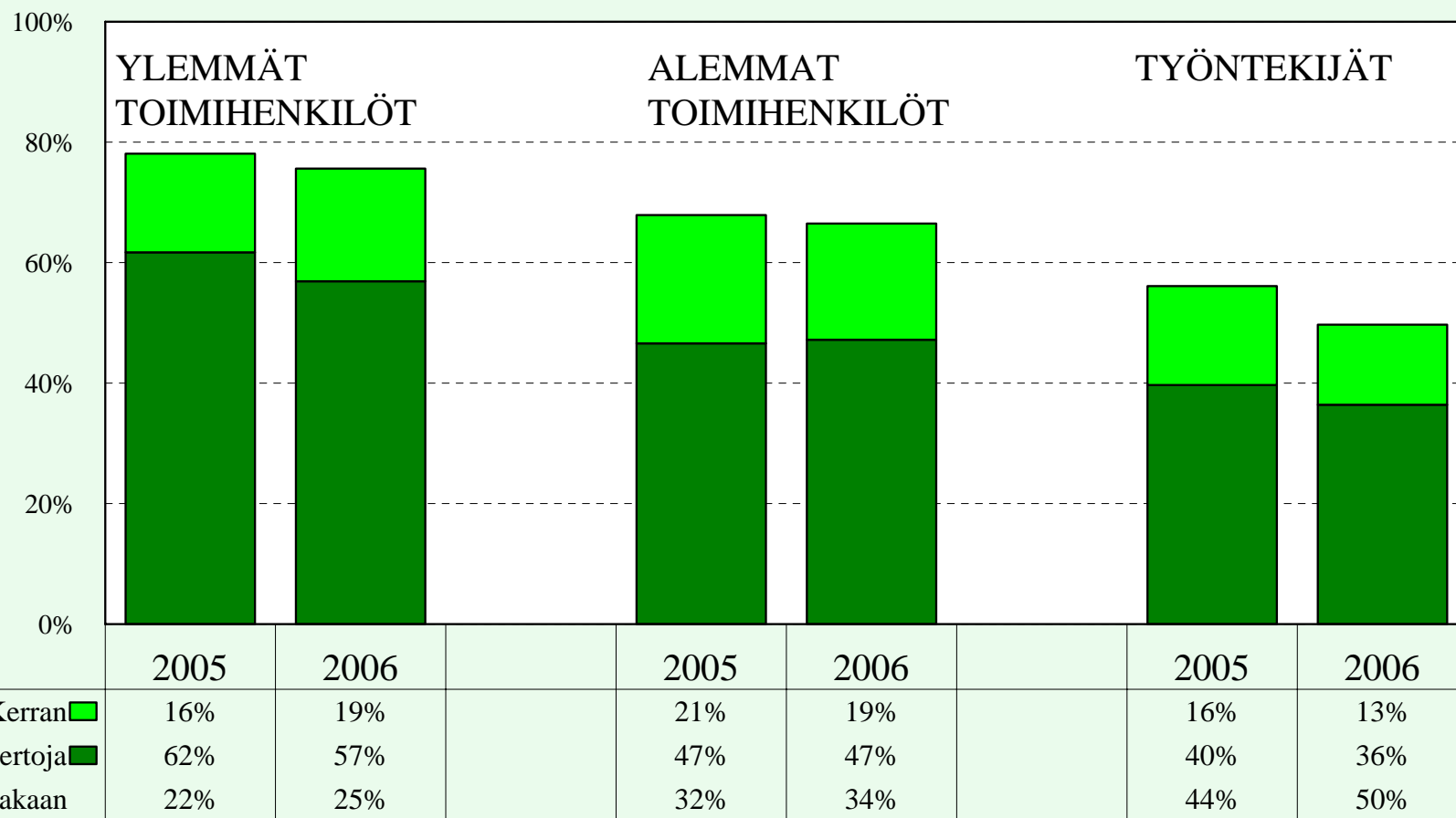
	95	96	97	98	99	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06	95	96	97	98	99	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06	95	96	97	98	99	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06	95	96	97	98	99	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06
Kerran	13	10	12	9	12	10	10	11	11	15	15	11	11	15	10	13	14	13	11	14	16	13	17	17	16	15	17	12	24	17	18	17	17	20	23	22	8	11	15	10	16	19	18	20	18	14	20	21
Useita kertoja	33	49	41	46	45	43	41	38	49	47	43	43	43	45	52	47	54	50	47	46	54	58	53	51	39	49	43	47	42	46	45	43	55	47	50	48	55	47	49	54	42	49	45	38	49	57	38	39
Ei kertaakaan	54	41	47	45	43	47	50	51	40	38	42	46	46	40	38	41	32	36	42	41	31	29	30	32	45	37	40	41	34	37	37	39	28	34	28	30	38	42	36	36	43	32	38	41	33	28	42	40

Aloitteilla tarkoitetaan työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita.



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

OMIEN ALOITTEIDEN TEKEMINEN TYÖPAIKALLA SOSIOEKONOMISEN ASEMAN MUKAAN VUOSINA 2005 - 2006



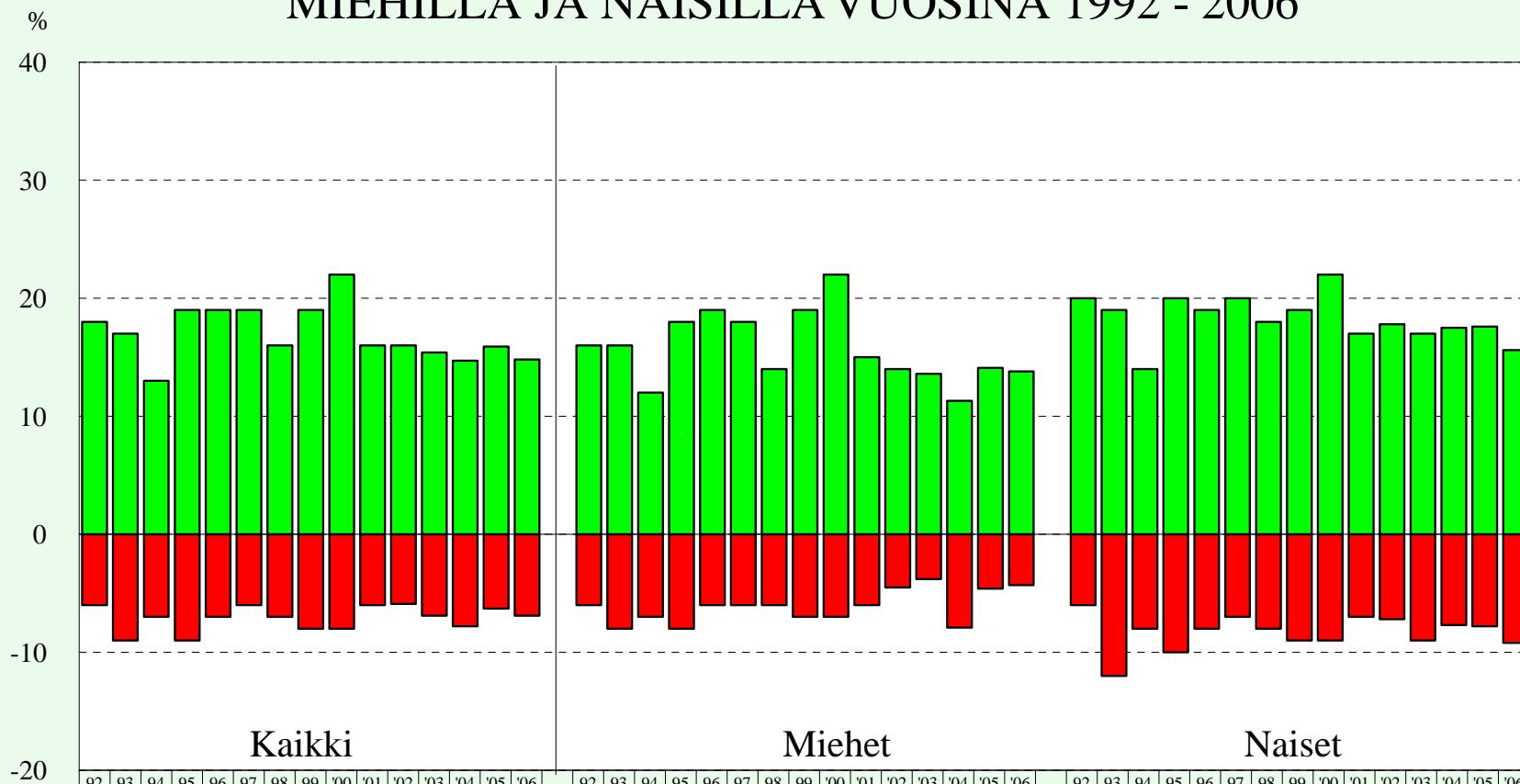
Aloitteilla tarkoitetaan työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tärkeitä aloitteita.



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

ESIMIESTEN JA TYÖTOVEREIDEN KANNUSTUS JA TUKI TYÖSSÄ

ESIMIEHEN KANNUSTUKSEN JA TUEN MUUTOS MIEHILLÄ JA NAISILLA VUOSINA 1992 - 2006

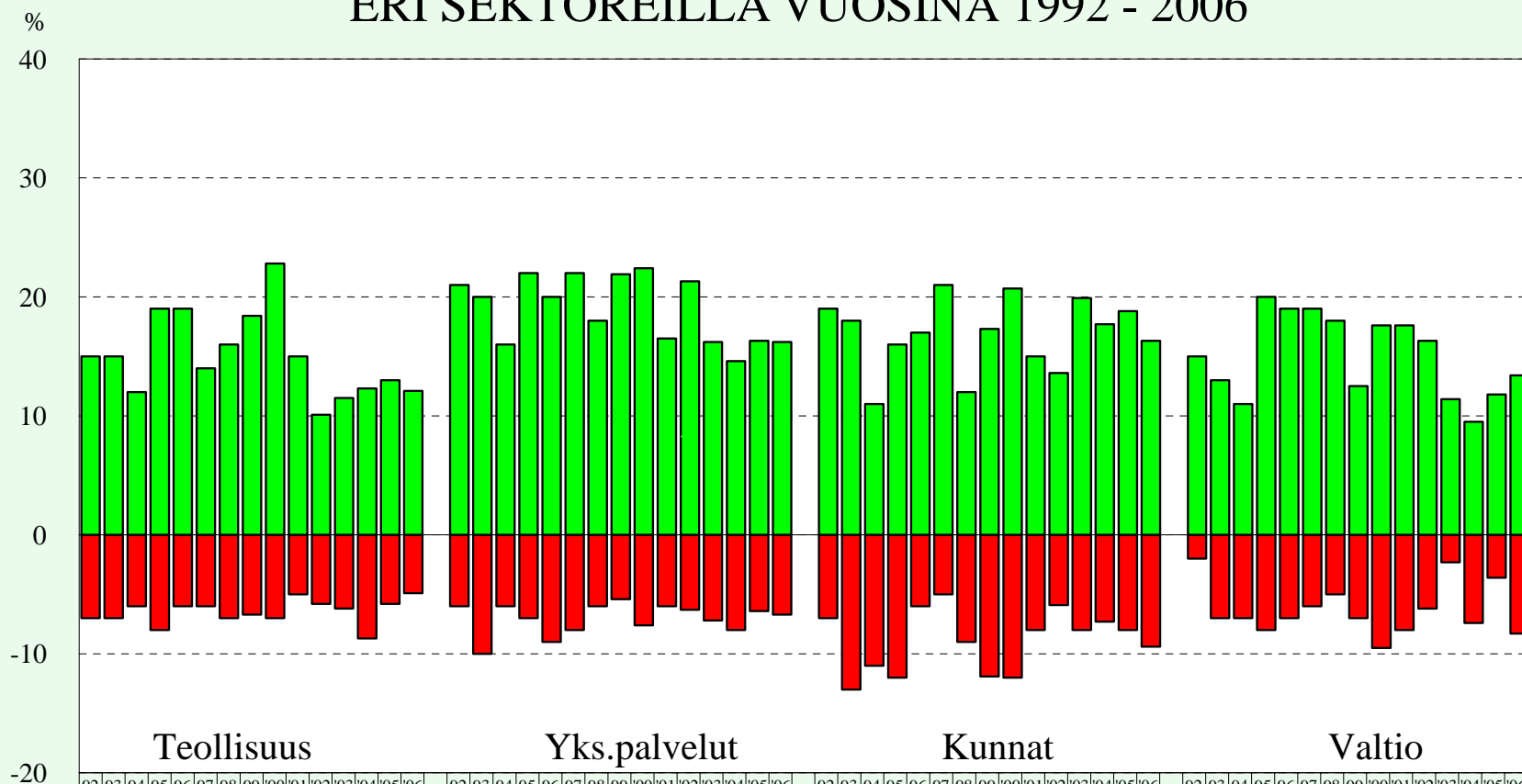


Lisääntynyt	18	17	13	19	19	19	16	19	22	16	16	15	15	16	15	16	16	12	18	19	18	14	19	22	15	14	14	11	14	14	20	19	14	20	19	20	18	19	22	17	18	17	18	18	16
Vähentynyt	-6	-9	-7	-9	-7	-6	-7	-8	-8	-6	-6	-7	-8	-6	-7	-6	-8	-7	-8	-6	-6	-6	-7	-7	-6	-5	-4	-8	-5	-4	-6	-12	-8	-10	-8	-7	-8	-9	-9	-7	-7	-9	-8	-8	-9
Balanssi	12	8	6	10	12	13	9	11	14	10	10	9	7	10	8	10	8	5	10	13	12	8	12	15	9	10	10	3	10	10	14	7	6	10	11	13	10	10	13	10	11	8	10	10	6



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

ESIMIEHEN KANNUSTUKSEN JA TUEN MUUTOS ERI SEKTOREILLA VUOSINA 1992 - 2006

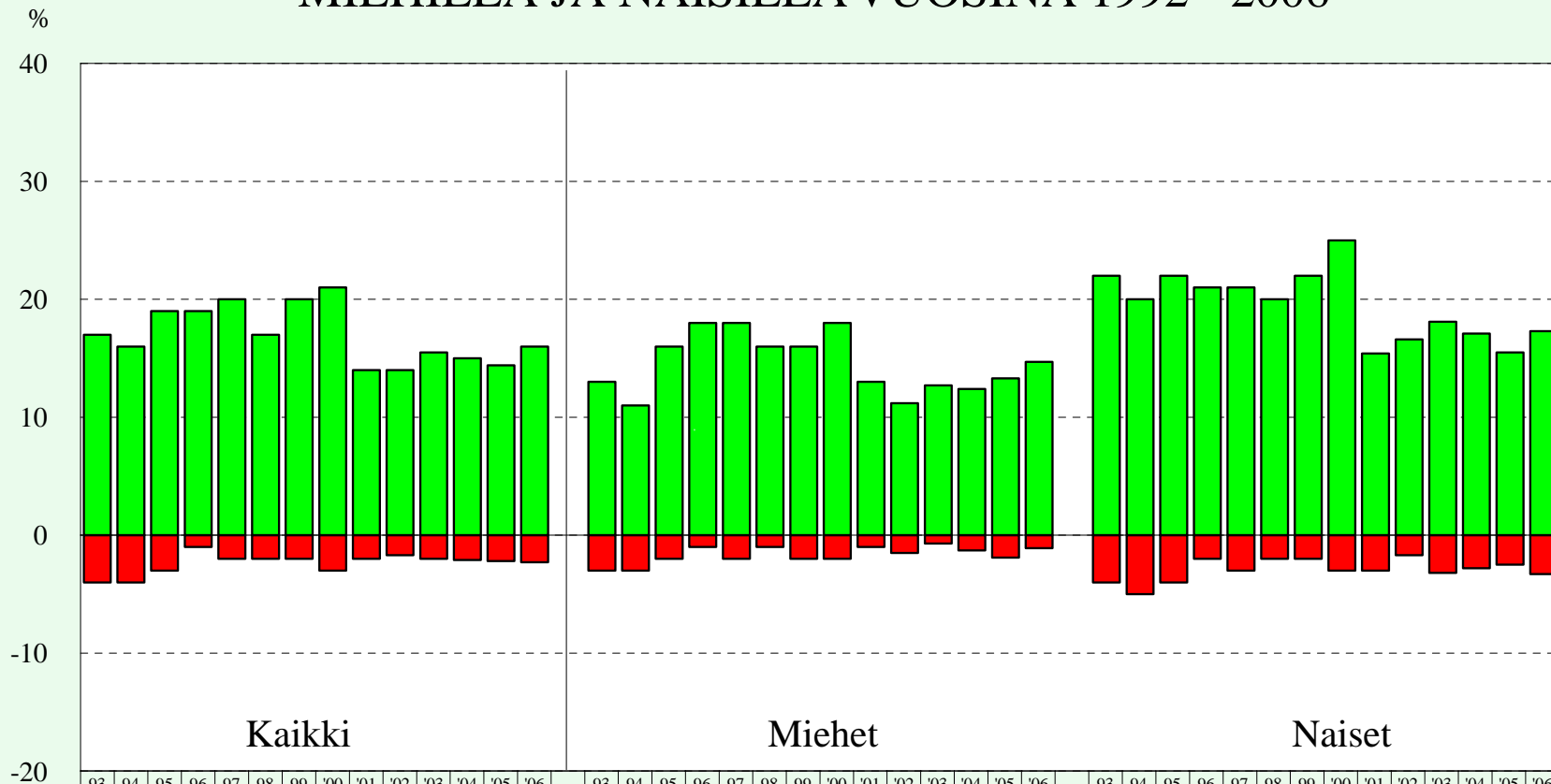


	Teollisuus												Yks.palvelut												Kunnat												Valtio																							
	92	93	94	95	96	97	98	99	00	01	02	03	04	05	06	92	93	94	95	96	97	98	99	00	01	02	03	04	05	06	92	93	94	95	96	97	98	99	00	01	02	03	04	05	06	92	93	94	95	96	97	98	99	00	01	02	03	04	05	06
Lisääntynyt	15	15	12	19	19	14	16	18	23	15	10	12	12	13	12	21	20	16	22	20	22	18	22	22	17	21	16	15	16	16	19	18	11	16	17	21	12	17	21	15	14	20	18	19	16	15	13	11	20	19	19	18	13	18	18	16	11	10	12	13
Vähentynyt	-7	-7	-6	-8	-6	-6	-7	-7	-5	-6	-6	-9	-6	-5	-6	-10	-6	-7	-9	-8	-6	-5	-8	-6	-7	-8	-6	-7	-7	-13	-11	-12	-6	-5	-9	-12	-12	-8	-6	-8	-7	-8	-9	-2	-7	-7	-8	-7	-6	-5	-7	-10	-8	-6	-2	-7	-4	-8		
Balanssi	8	8	6	11	13	8	9	12	16	10	4	5	4	7	7	15	10	10	15	11	14	12	17	15	11	9	7	10	10	12	5	0	4	11	16	3	5	9	7	8	12	10	11	7	13	6	4	12	12	13	13	6	8	10	10	9	2	8	5	



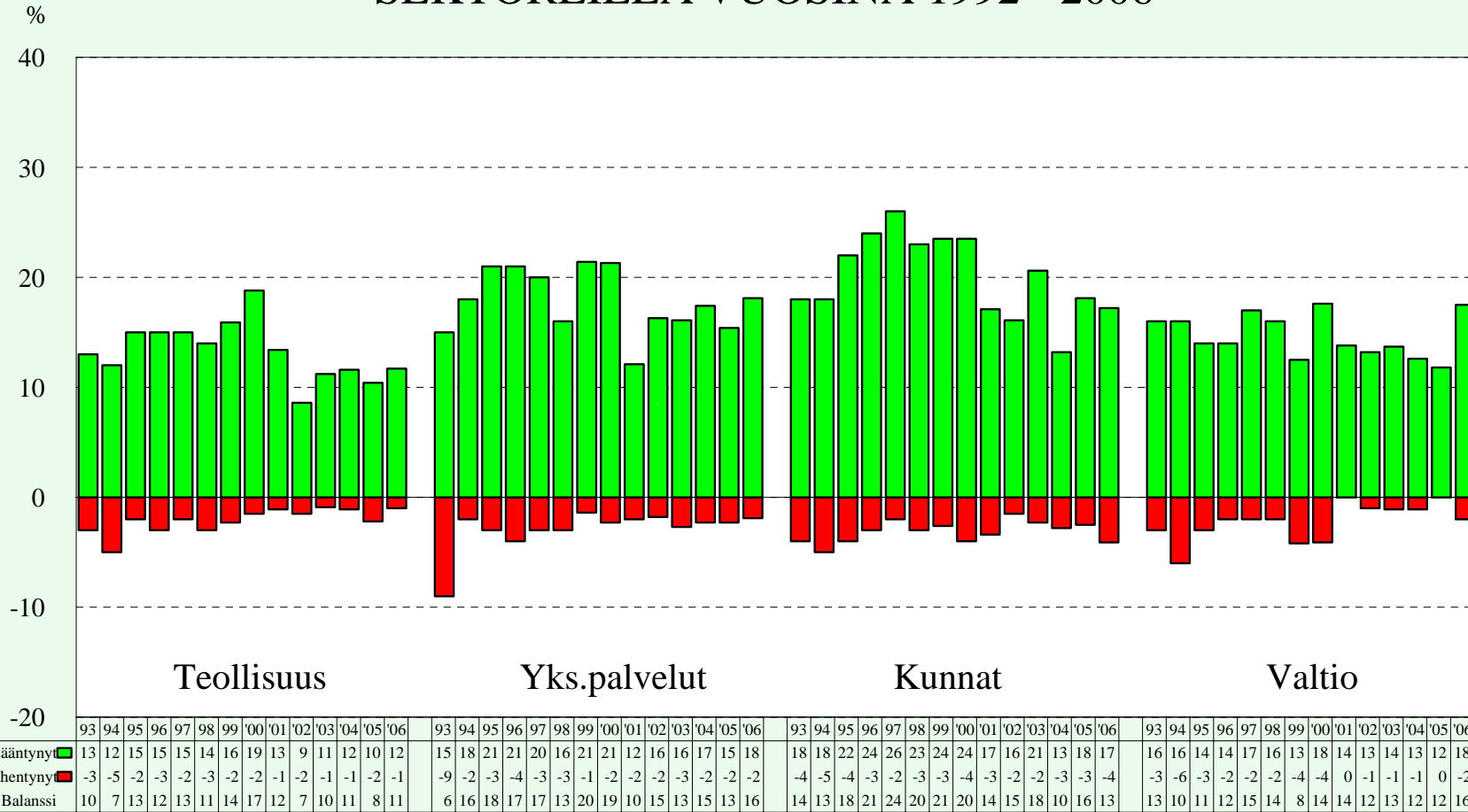
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

TYÖTOVEREIDEN KANNUSTUKSEN JA TUEN MUUTOS MIEHILLÄ JA NAISILLA VUOSINA 1992 - 2006



	'93	'94	'95	'96	'97	'98	'99	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06	'93	'94	'95	'96	'97	'98	'99	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06	'93	'94	'95	'96	'97	'98	'99	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06
Lisääntynyt	17	16	19	19	20	17	20	21	14	14	16	15	14	16	13	11	16	18	18	16	16	18	13	11	13	12	13	15	22	20	22	21	21	20	22	25	15	17	18	17	16	17
Vähentynyt	-4	-4	-3	-1	-2	-2	-2	-3	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-3	-3	-2	-1	-2	-1	-2	-2	-1	-2	-1	-1	-2	-1	-4	-5	-4	-2	-3	-2	-2	-3	-3	-2	-3	-3	-3	-3
Balanssi	13	12	16	18	18	15	18	18	12	12	14	13	12	14	10	8	14	17	16	15	14	16	12	10	12	11	14	18	15	18	19	18	18	20	22	12	15	15	14	13	14	

TYÖTOVEREIDEN KANNUSTUKSEN JA TUEN MUUTOS ERI SEKTOREILLA VUOSINA 1992 - 2006

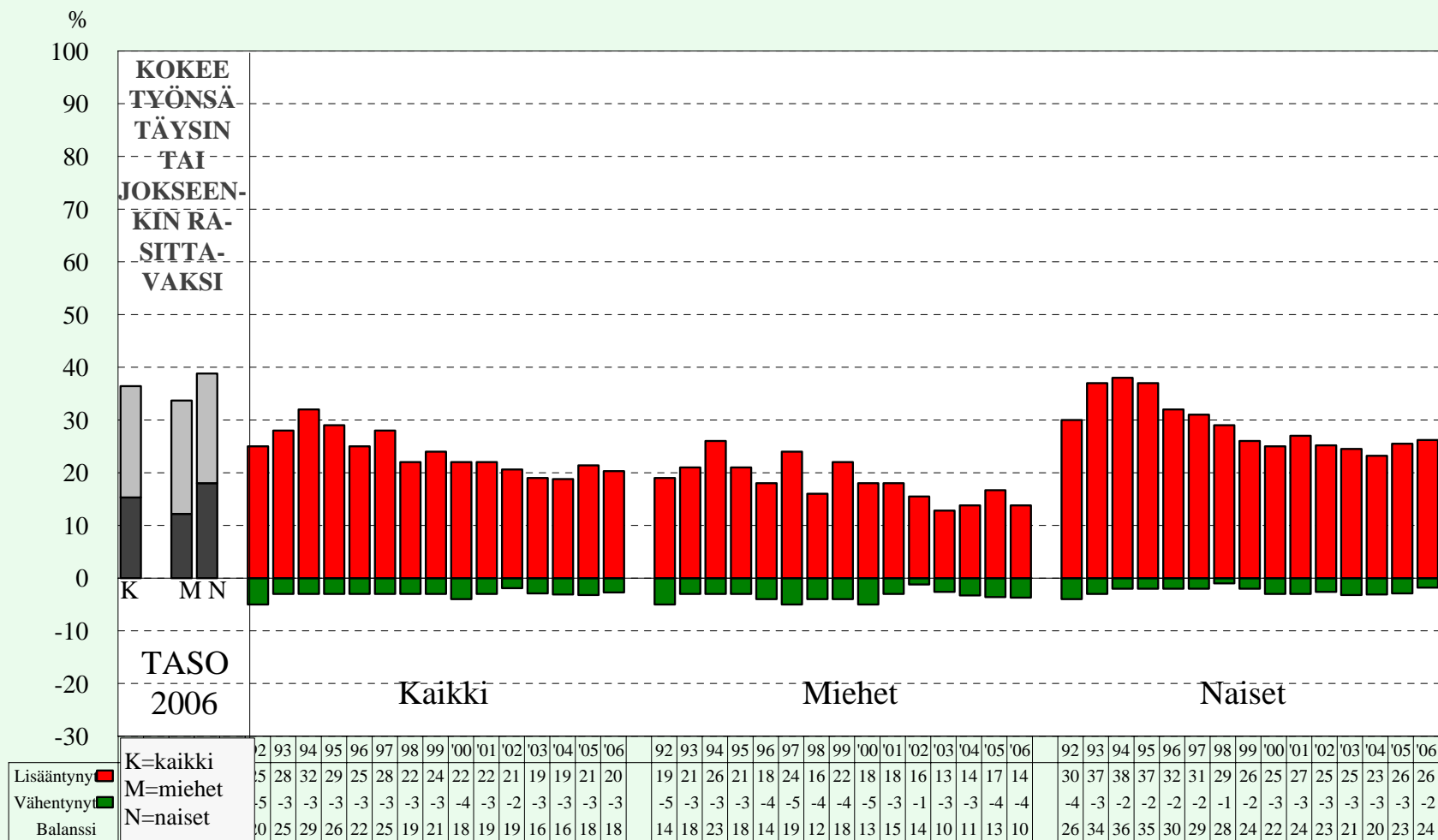


Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriön analyysiyksikkö

OSA 6

RASITUSTEKIJÖITÄ

TYÖN FYYSISEN RASITTAVUUDEN TASO JA MUUTOS 1992 - 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

TYÖN HENKISEN RASITTAUVUUDEN TASO JA MUUTOS 1992 - 2006

%

100

90

80

70

60

50

40

30

20

10

0

-10

-20

-30

KOKEE
TYÖNSÄ
TÄYSIN/
JOKSEEN-
KIN RA-
SITTA-
VAKSI

K

M N

TASO
2006

Kaikki

Miehet

Naiset

Lisääntynyt
Vähentynyt
Balanssi

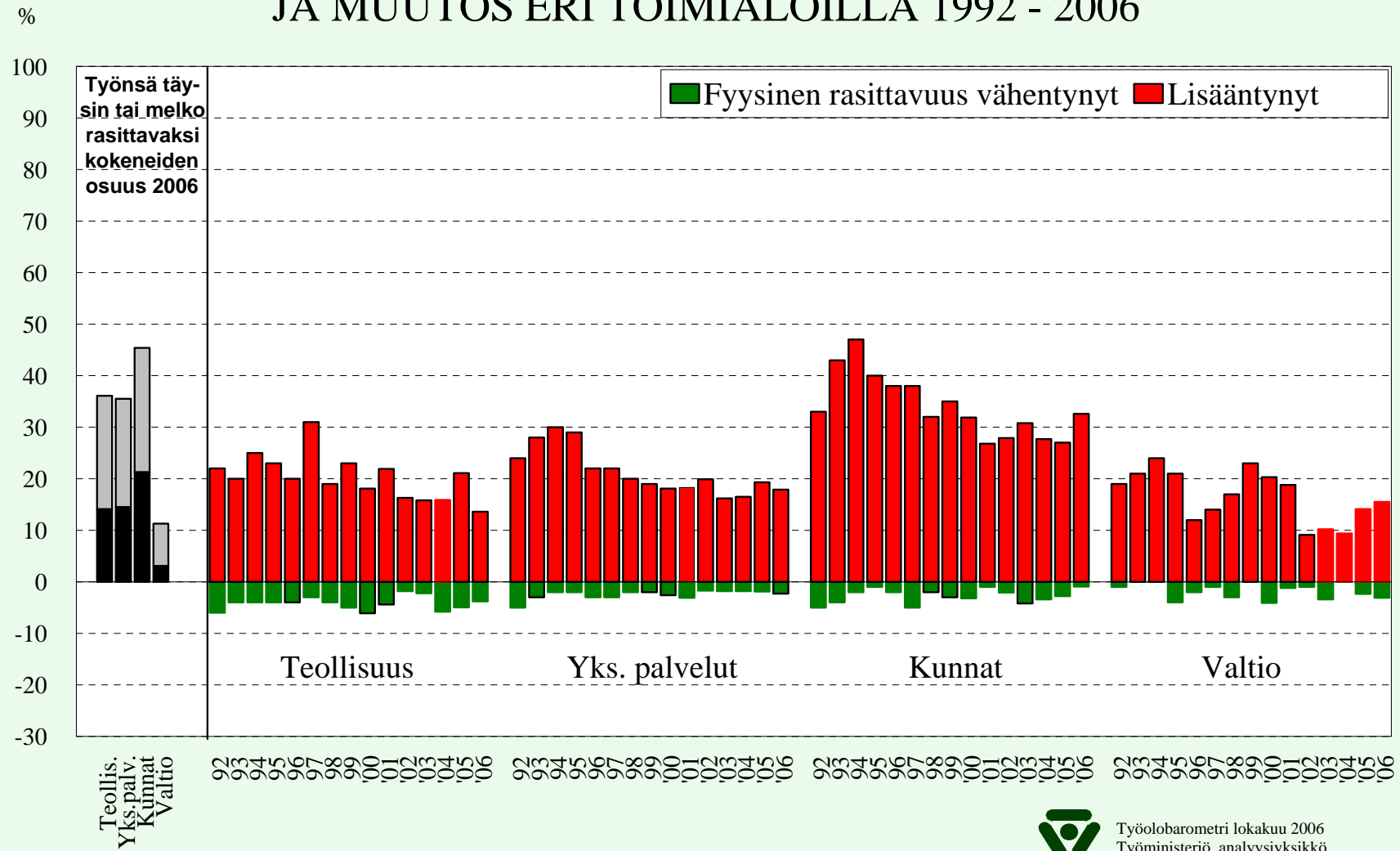
K=kaikki
M=miehet
N=naiset

	'92	'93	'94	'95	'96	'97	'98	'99	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06	'92	'93	'94	'95	'96	'97	'98	'99	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06	'92	'93	'94	'95	'96	'97	'98	'99	'00	'01	'02	'03	'04	'05	'06	
K	59	56	54	49	51	50	46	46	47	40	39	43	41	42	41	47	51	50	45	45	50	41	44	41	38	35	39	36	36	36	51	61	57	53	56	50	50	49	52	43	43	46	45	47	46	
M	18	14	13	10	12	11	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
N	41	42	41	39	39	39	36	36	37	30	29	33	31	32	31	37	41	40	35	35	40	31	34	33	39	36	36	36	36	40	51	49	43	44	40	41	40	44	33	33	40	40	43	42	44	44

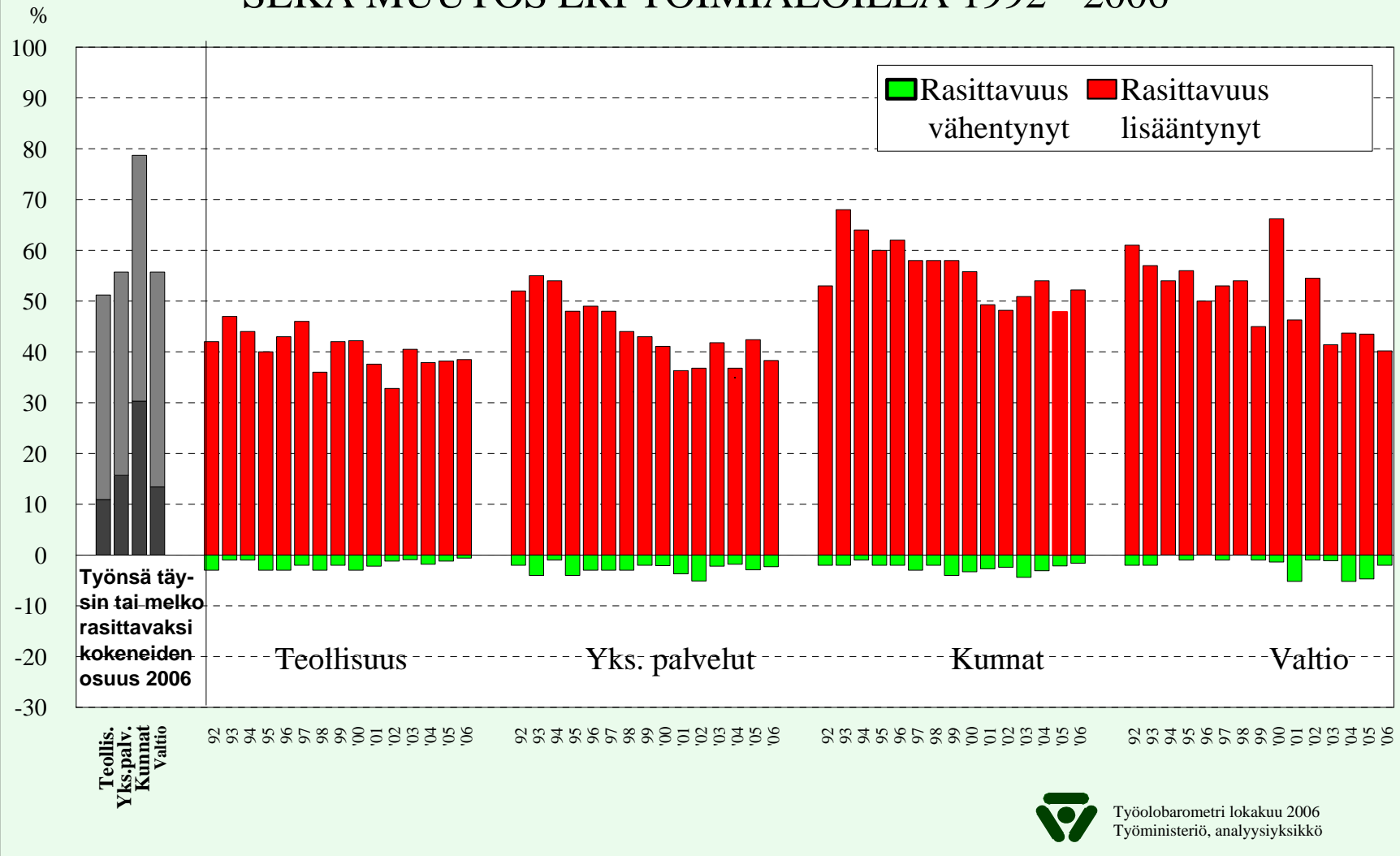


Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

TYÖN FYYSISEN RASITTAVUUDEN TASO VUONNA 2006 JA MUUTOS ERI TOIMIALOILLA 1992 - 2006

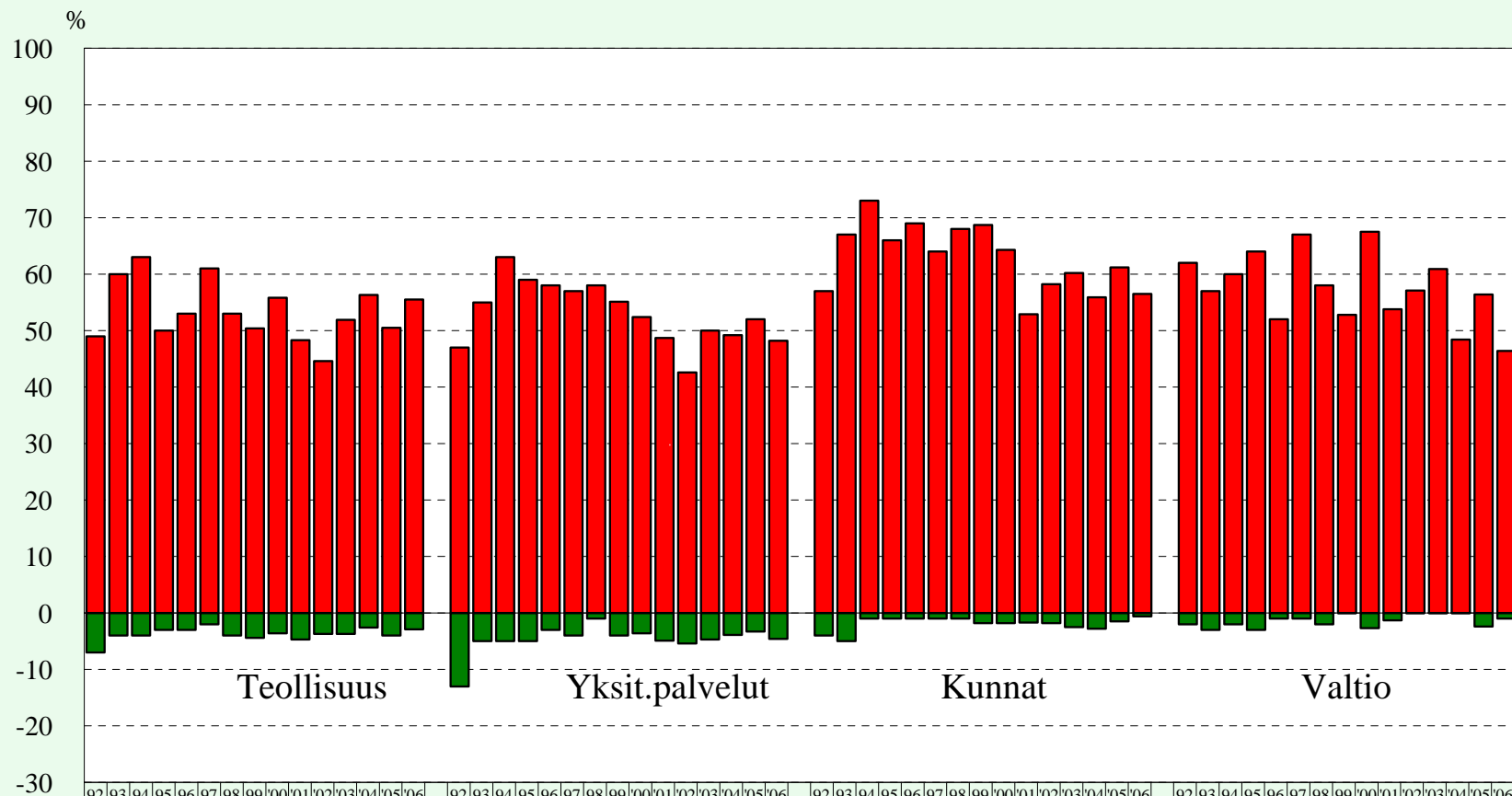


TYÖN HENKINEN RASITTAVUUDEN TASO VUONNA 2006 SEKÄ MUUTOS ERI TOIMIALOILLA 1992 - 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

KIIRE JA KIREÄT AIKATAULUT ERI TOIMIALOILLA 1992 - 2006



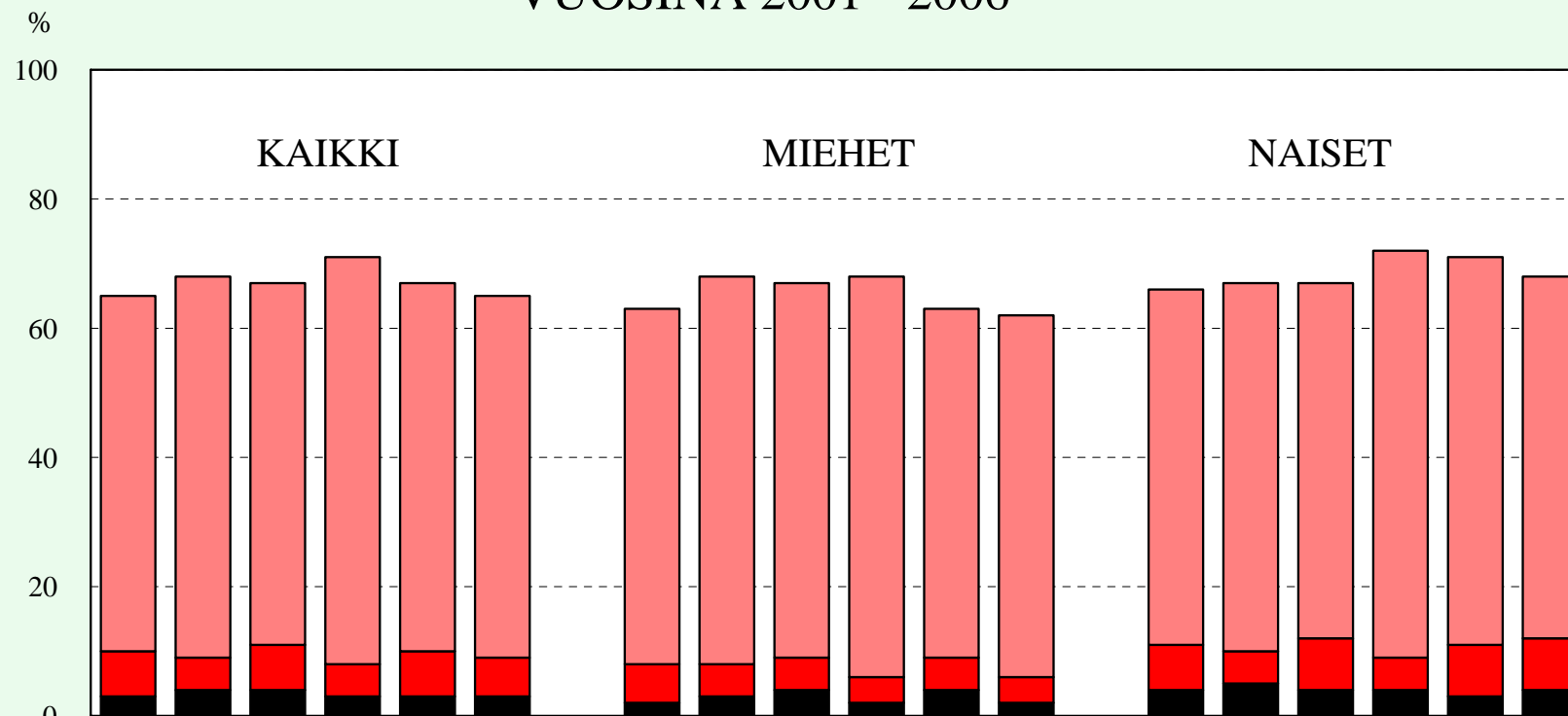
	92	93	94	95	96	97	98	99	00	01	02	03	04	05	06	92	93	94	95	96	97	98	99	00	01	02	03	04	05	06	92	93	94	95	96	97	98	99	00	01	02	03	04	05	06	92	93	94	95	96	97	98	99	00	01	02	03	04	05	06
Lisääntynyt	49	60	63	50	53	61	53	50	56	48	45	52	56	51	56	47	55	63	59	58	57	58	55	52	49	43	50	49	52	48	57	67	73	66	69	64	68	69	64	53	58	60	56	61	57	62	57	60	64	52	67	58	53	68	54	57	61	48	56	46
Vähentynyt	-7	-4	-4	-3	-3	-2	-4	-4	-4	-5	-4	-4	-3	-4	-3	-13	-5	-5	-5	-3	-4	-1	-4	-4	-5	-5	-4	-3	-5	-4	-5	-1	-1	-1	-1	-2	-2	-2	-2	-3	-3	-2	-1	-2	-3	-2	-3	-1	-1	-2	0	-3	-1	0	0	0	-2	-1		
Balanssi	42	56	59	47	50	59	49	46	52	44	41	48	54	47	53	34	50	58	54	55	53	57	51	49	44	37	45	45	49	44	53	62	72	65	68	63	67	67	63	51	56	58	53	60	56	60	54	58	61	51	66	56	53	65	53	57	61	48	54	45



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

RISTIRIIDAT, KIUSAAMINEN
JA
SYRJINTÄKOKEMUKSET TYÖPAIKOILLA

ESIMIESTEN JA ALAISTEN VÄLISET RISTIRIIDAT TYÖPAIKALLA VUOSINA 2001 - 2006

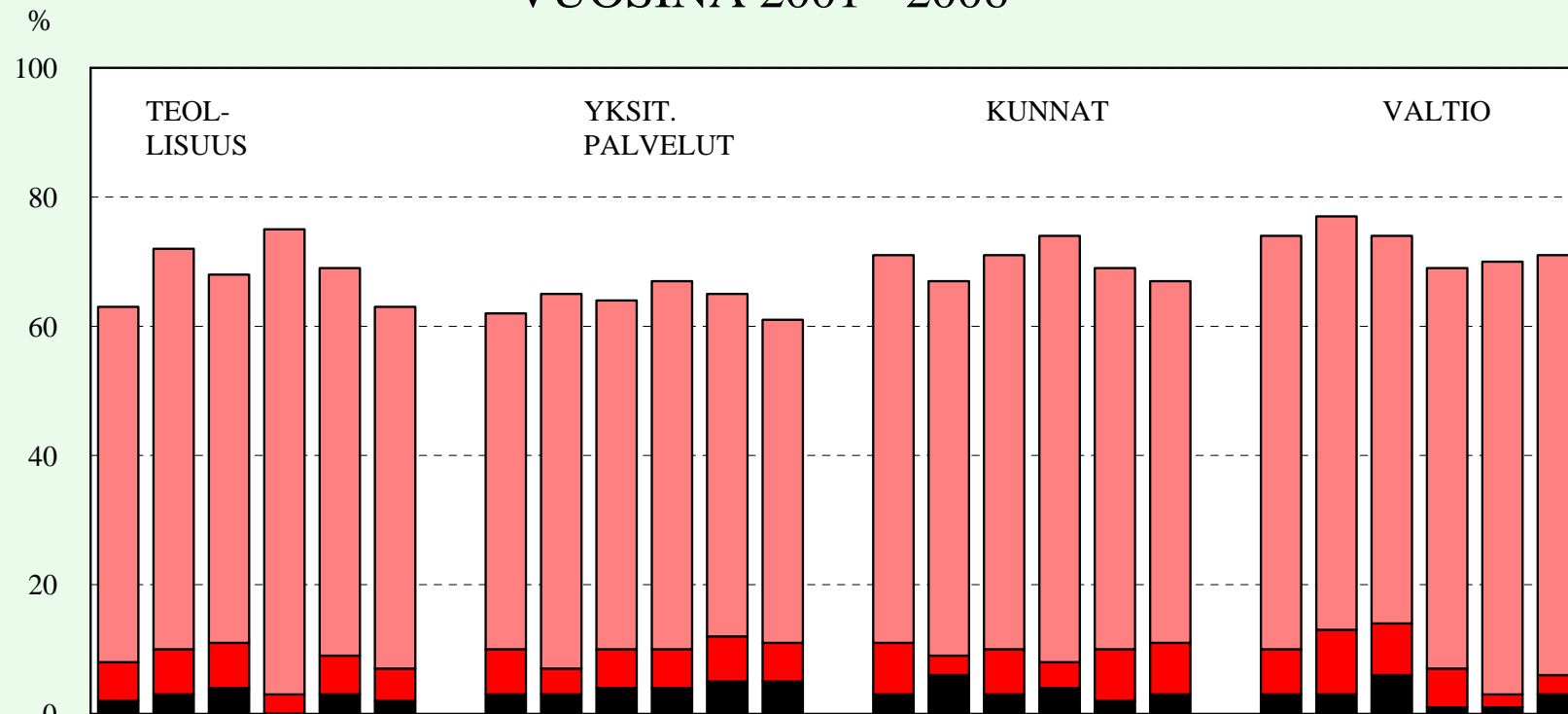


	'01	'02	'03	'04	'05	'06		'01	'02	'03	'04	'05	'06		'01	'02	'03	'04	'05	'06
Ei lainkaan	36	33	33	30	33	35		38	31	34	32	37	38		33	34	33	29	29	32
Jonkin verran	55	59	56	63	57	56		55	60	58	62	54	56		55	57	55	63	60	56
Melko paljon	7	5	7	5	7	6		6	5	5	4	5	4		7	5	8	5	8	8
Paljon	3	4	4	3	3	3		2	3	4	2	4	2		4	5	4	4	3	4



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

ESIMIESTEN JA ALAISTEN VÄLISET RISTIRIIDAT TYÖPAIKALLA VUOSINA 2001 - 2006

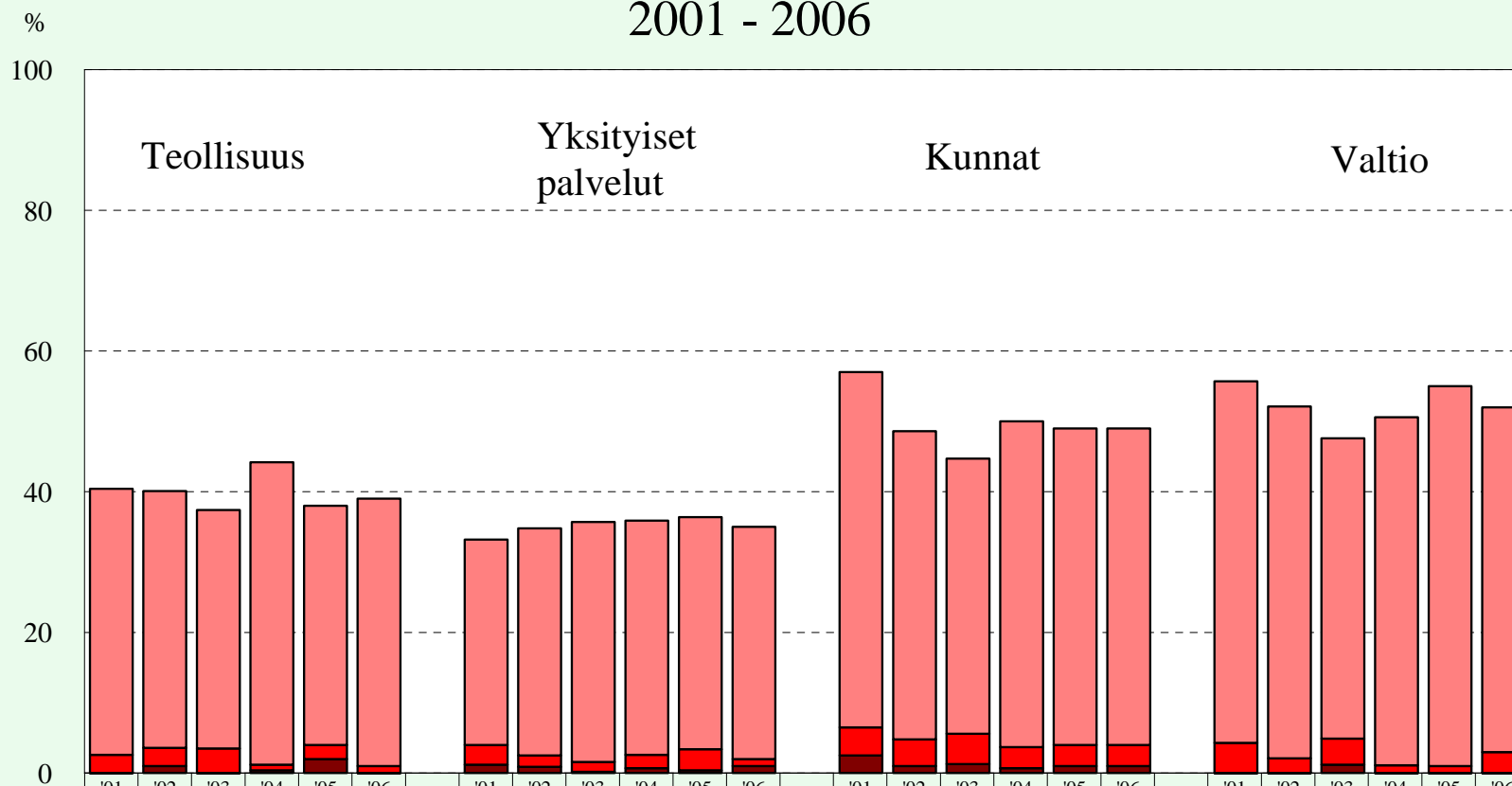


	'01	'02	'03	'04	'05	'06		'01	'02	'03	'04	'05	'06		'01	'02	'03	'04	'05	'06		'01	'02	'03	'04	'05	'06
Ei lainkaan	37	28	32	25	31	37		39	35	37	33	36	39		29	34	28	27	31	35		27	22	26	31	30	29
Jonkin verran	55	62	57	72	60	56		52	58	54	57	53	50		60	58	61	66	59	56		64	64	60	62	67	65
Melko paljon	6	7	7	3	6	5		7	4	6	6	7	6		8	3	7	4	8	8		7	10	8	6	2	3
Paljon	2	3	4	0	3	2		3	3	4	4	5	5		3	6	3	4	2	3		3	3	6	1	1	3



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

HENKILÖSTÖRYHMIEN VÄLISTEN RISTIRIITOJEN YLEISYYS 2001 - 2006

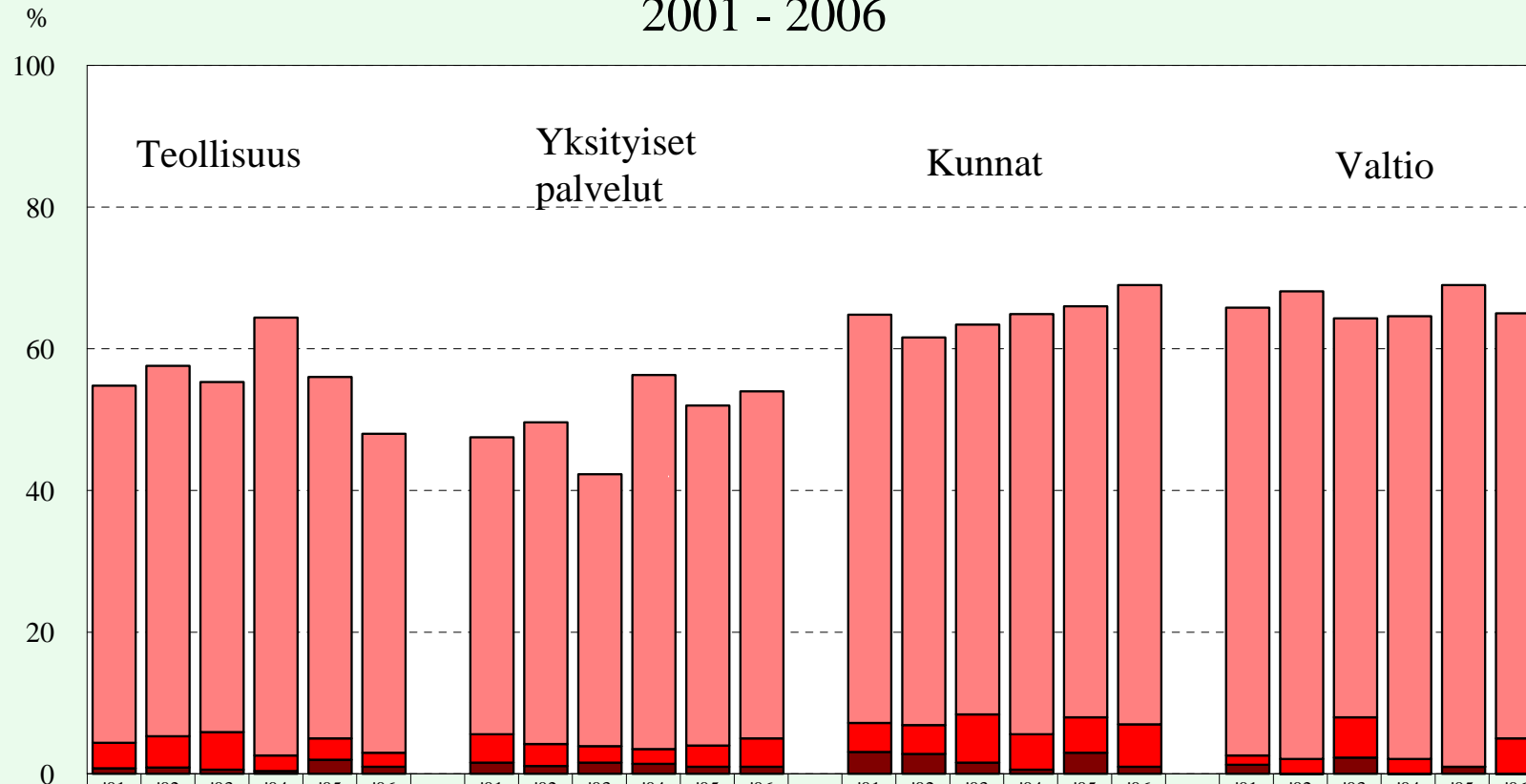


	'01	'02	'03	'04	'05	'06		'01	'02	'03	'04	'05	'06		'01	'02	'03	'04	'05	'06		'01	'02	'03	'04	'05	'06
Ei lainkaan	60	60	63	56	62	60		67	65	64	64	64	64		43	51	55	50	50	51		44	48	52	50	45	50
Jonkin verran	38	37	34	43	34	38		29	32	34	33	33	33		51	44	39	46	45	45		51	50	43	50	54	49
Melko paljon	3	3	4	1	2	1		3	2	1	2	3	1		4	4	4	3	3	3		4	2	4	1	1	3
Paljon	0	1	0	0	2	0		1	1	0	1	0	1		3	1	1	1	1	1		0	0	1	0	0	0



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

TYÖNTEKIJÖIDEN VÄLISTEN RISTIRIITOJEN YLEISYYS 2001 - 2006



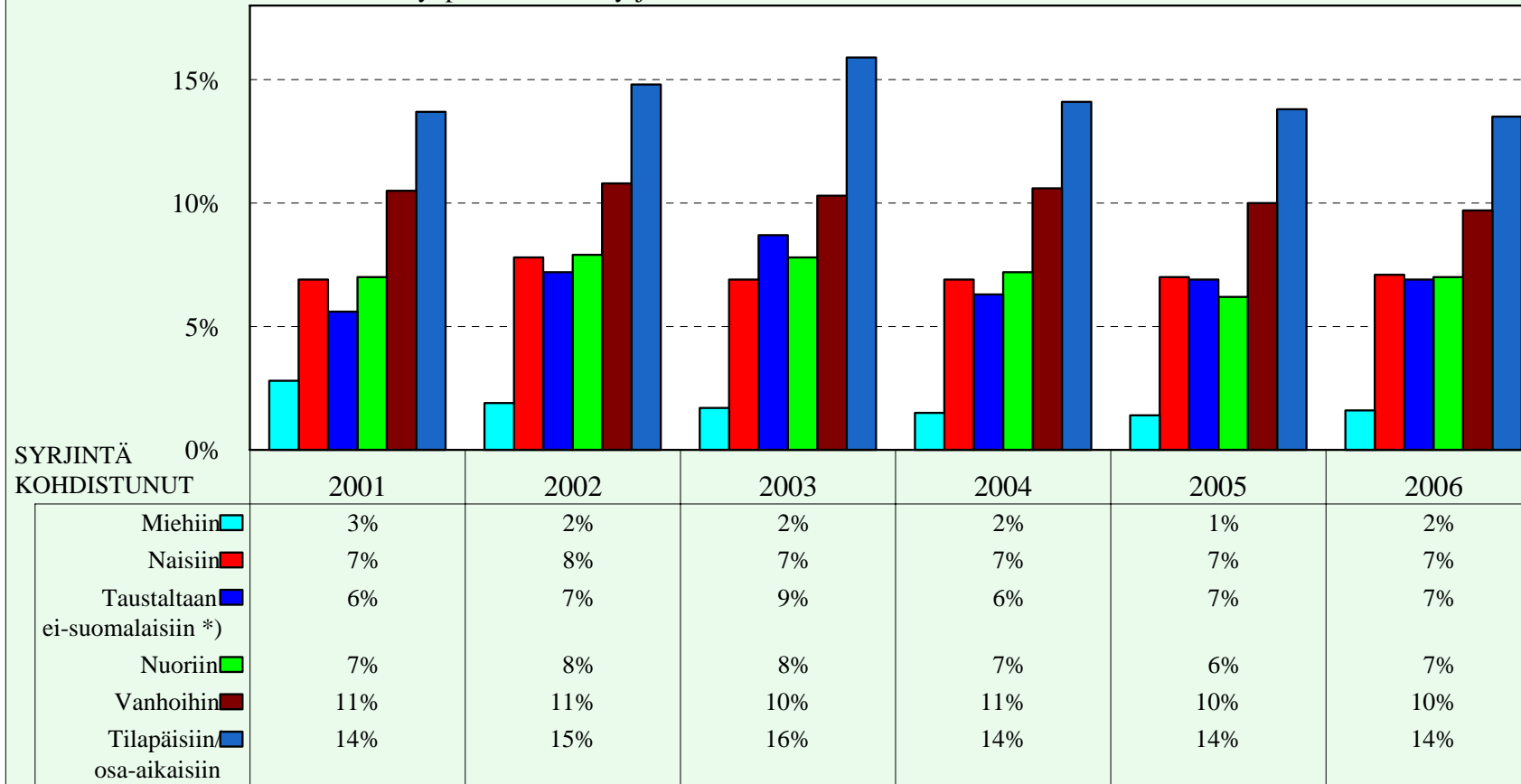
	'01	'02	'03	'04	'05	'06		'01	'02	'03	'04	'05	'06		'01	'02	'03	'04	'05	'06		'01	'02	'03	'04	'05	'06
Ei lainkaan	45	42	45	36	44	52		53	50	48	44	47	47		35	38	37	35	35	32		34	32	36	35	31	34
Jonkin verran	50	52	49	62	51	45		42	45	38	53	48	49		58	55	55	59	58	62		63	66	56	63	68	60
Melko paljon	4	4	5	2	3	2		4	3	2	2	3	4		4	4	7	5	5	6		1	2	6	2	0	5
Paljon	1	1	1	0	2	1		2	1	2	1	1	1		3	3	2	1	3	1		1	0	2	0	1	0



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

SYRJINTÄ JA ERIARVOINEN KOHTELU TYÖPAIKOILLA VUOSINA 2001 - 2006

On havainnut työpaikallaan ko. syrjintää



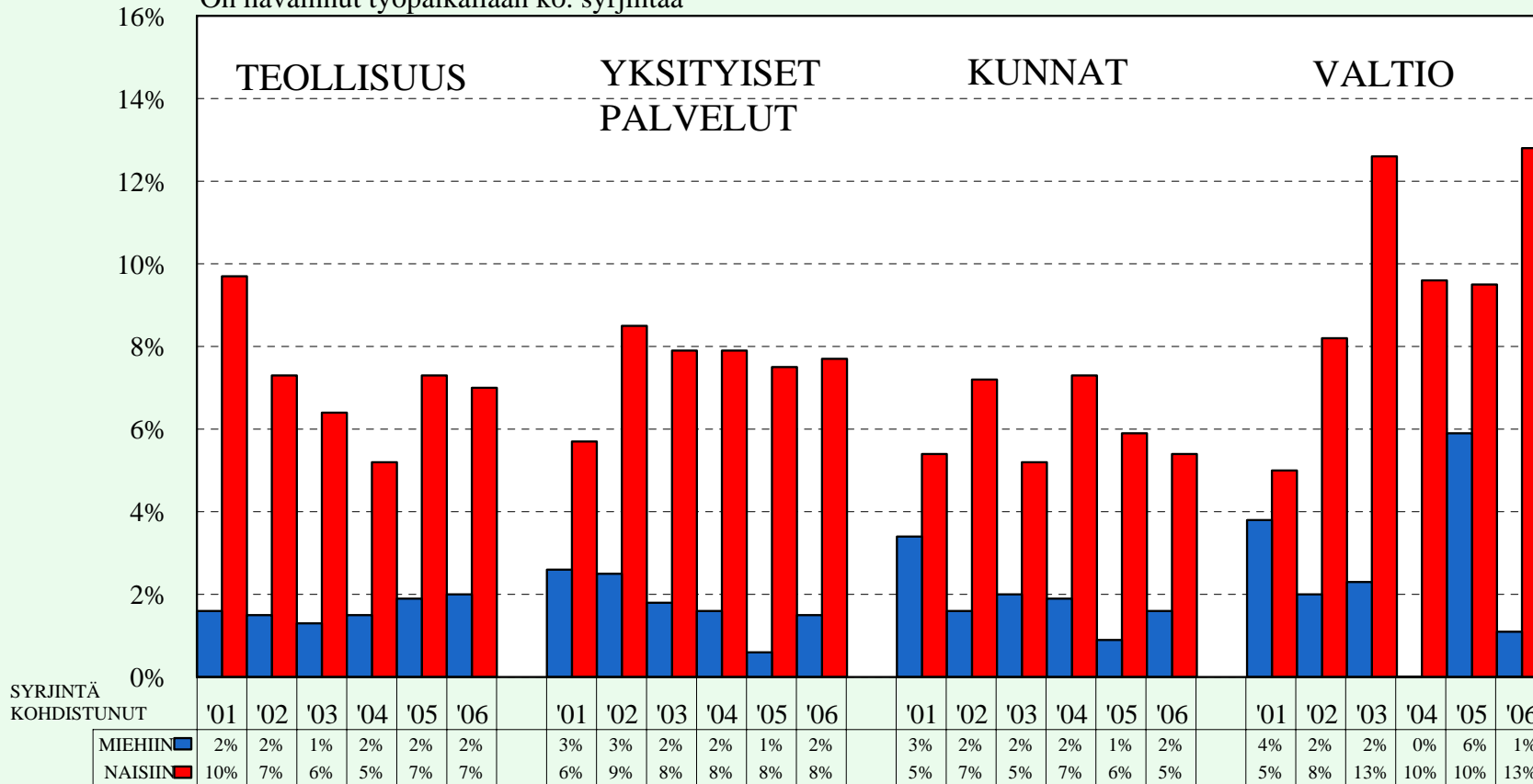
*) Mukana vain vastaajat, joiden työpaikalla työskentelee muita kuin suomalaisia



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

SUKUPUOLEEN PERUSTUVA SYRJINTÄ JA ERIARVOINEN KOHTELU ERI SEKTOREILLA VUOSINA 2001 - 2006

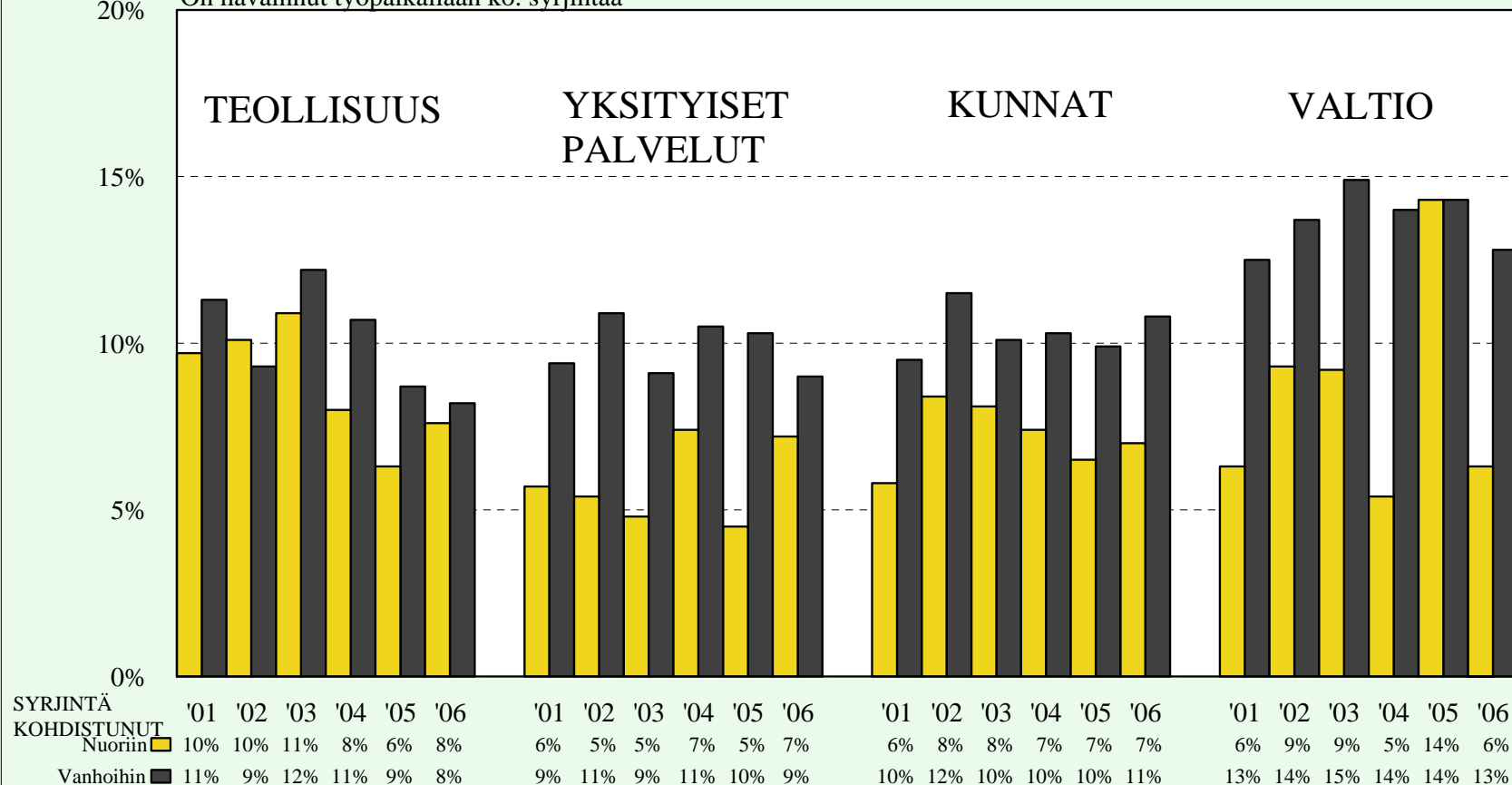
On havainnut työpaikallaan ko. syrjintää



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

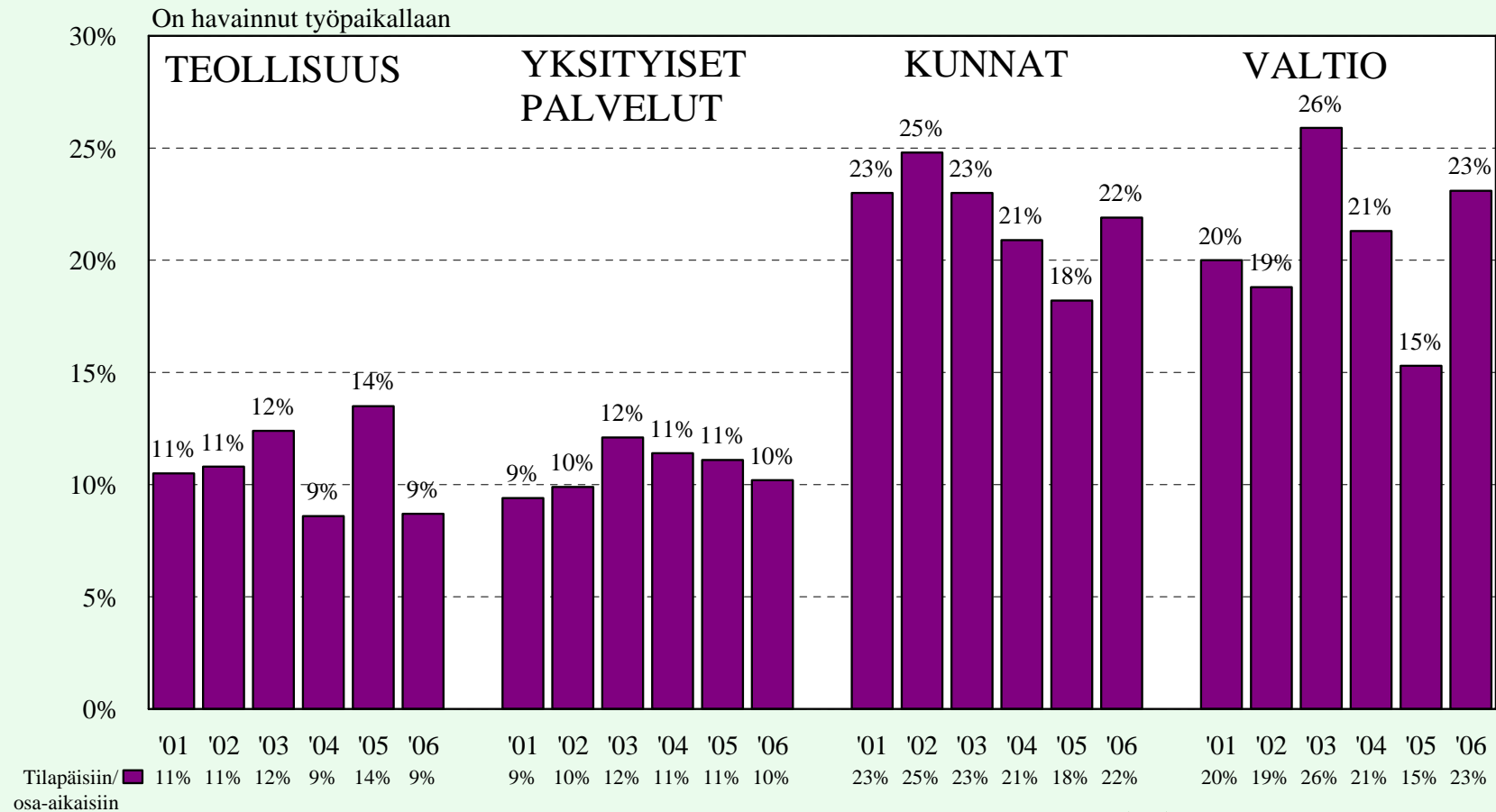
IKÄÄN PERUSTUVA SYRJINTÄ JA ERIARVOINEN KOHTELU TYÖPAIKALLA ERI TOIMIALOILLA VUOSINA 2001 - 2006

On havainnut työpaikallaan ko. syrjintää



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

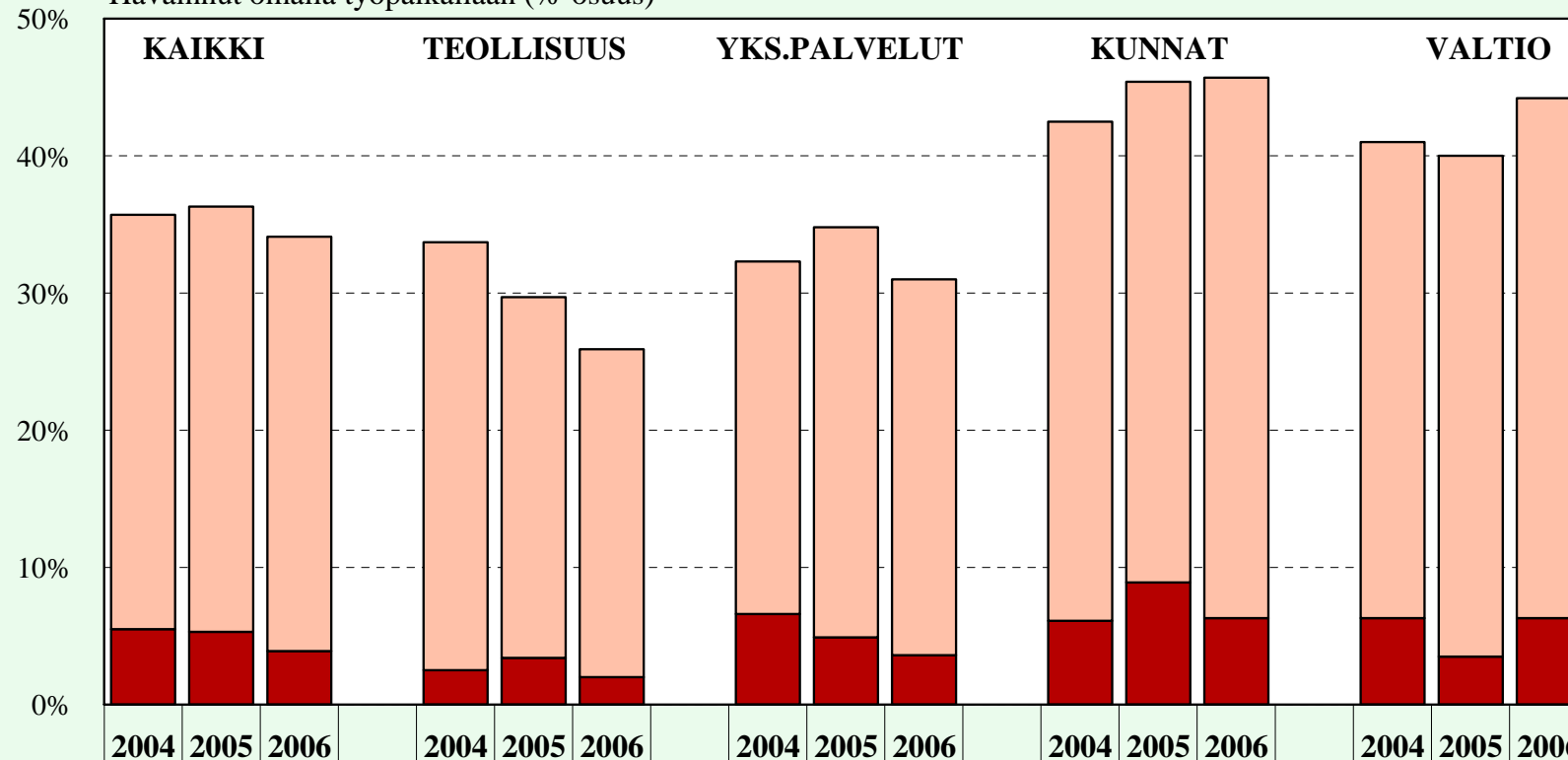
TILAPÄISTEN JA OSA-AIKAISTEN SYRJINTÄ JA ERIARVOINEN KOHTELU TYÖPAIKALLA ERI TOIMIALOILLA VUOSINA 2001 - 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

HENKISEN VÄKIVALLAN JA TYÖPAIKKAKIUSAAMISEN HAVAINNOT TYÖPAIKOILLA VUOSINA 2004 - 2006

Havainnut omalla työpaikallaan (%-osuus)

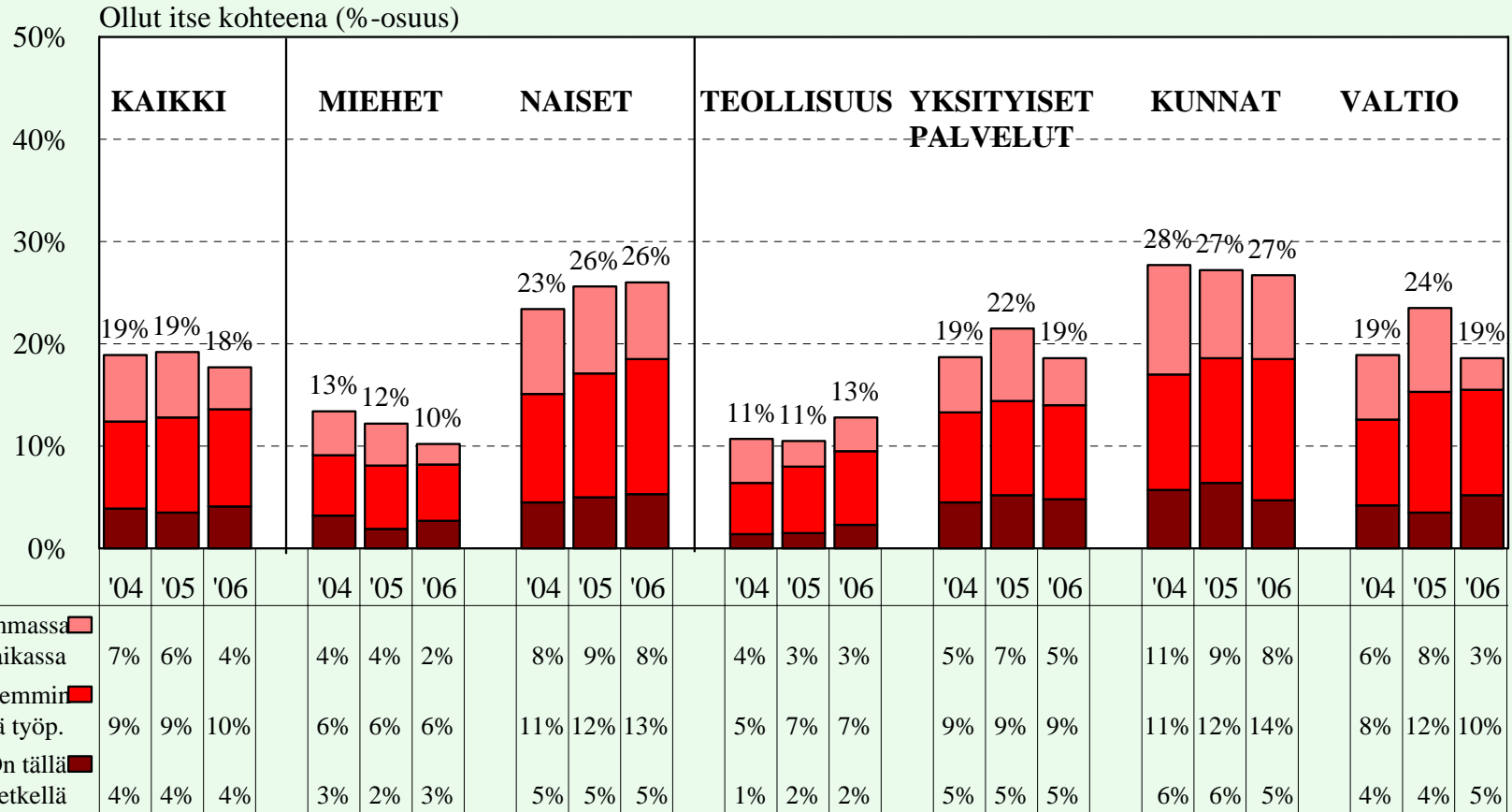


Henkinen väkivalta/työpaikkakiusaaminen = eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostusta. Myös asiakkaiden taholta tulevaa.



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

ONKO ITSE OLLUT HENKISEN VÄKIVALLAN TAI TYÖPAIKKA-KIUSAAMISEN KOHTEENA VUOSINA 2004 - 2006

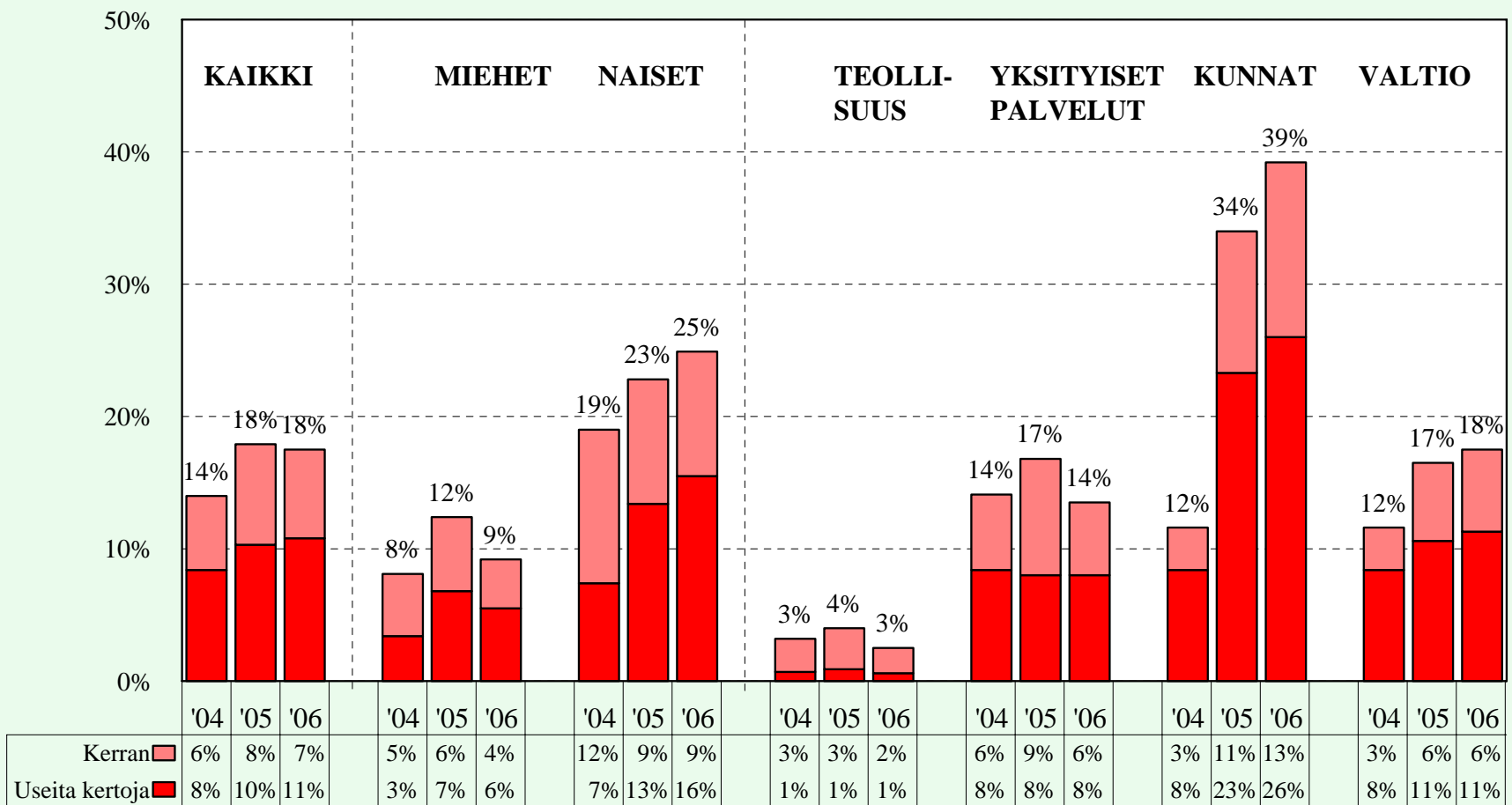


Henkinen väkivalta/työpaikkakiusaaminen = eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostusta. Myös asiakkaiden taholta tulevaa.



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

ONKO JOKU TYÖPAIKALLA JOUTUNUT VÄKIVALLAN KOHTEEKSI VUODEN AIKANA VUOSINA 2004 - 2006

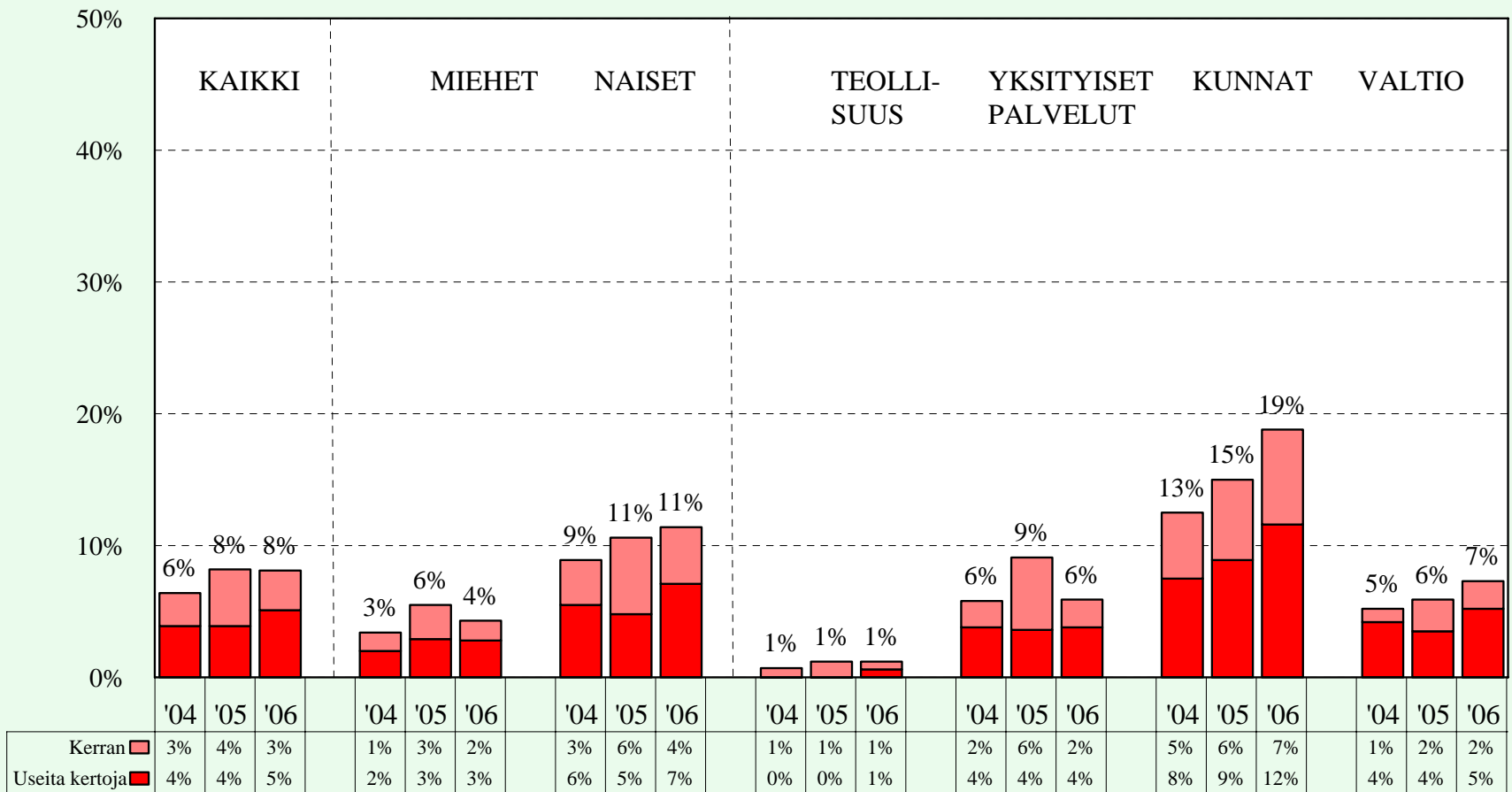


Mukana myös asiakkaiden taholta tullut väkivalta



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

ONKO ITSE JOUTUNUT VÄKIVALLAN TAI SEN UHAN KOHTEEKSI VUODEN AIKANA VUOSINA 2004 - 2006



Mukana myös asiakkaiden taholta tullut väkivalta



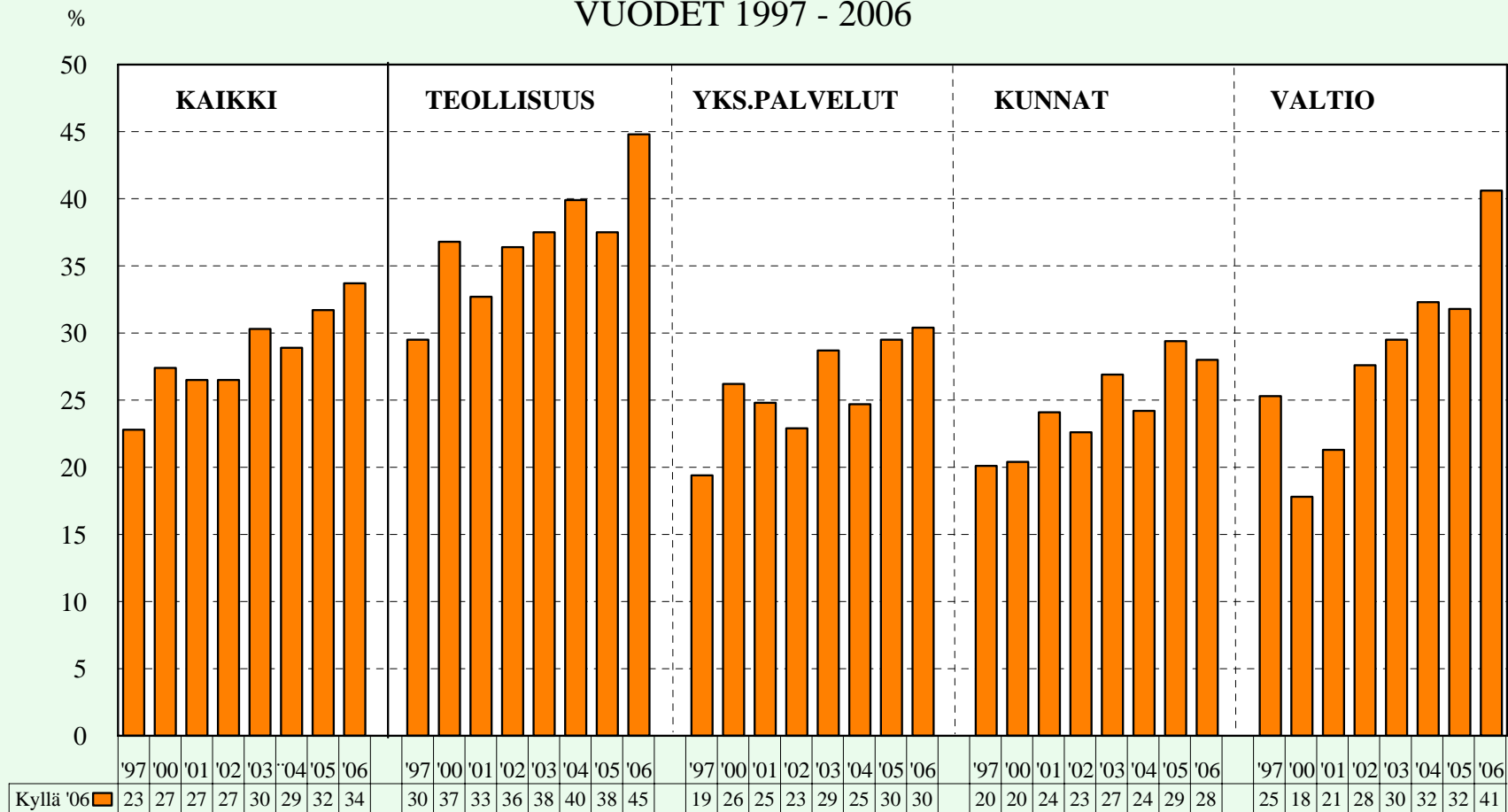
Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

OSA 7

MAAHANMUUTTAJAT TYÖPAIKOILLA

ONKO TYÖPAIKALLA MUIHIN KANSALLISUUKSIIN TAI ETNISIIN RYHMIIN KUULUVIA, JOTKA OVAT MUUTTANEET SUOMEEN MUUALTA?

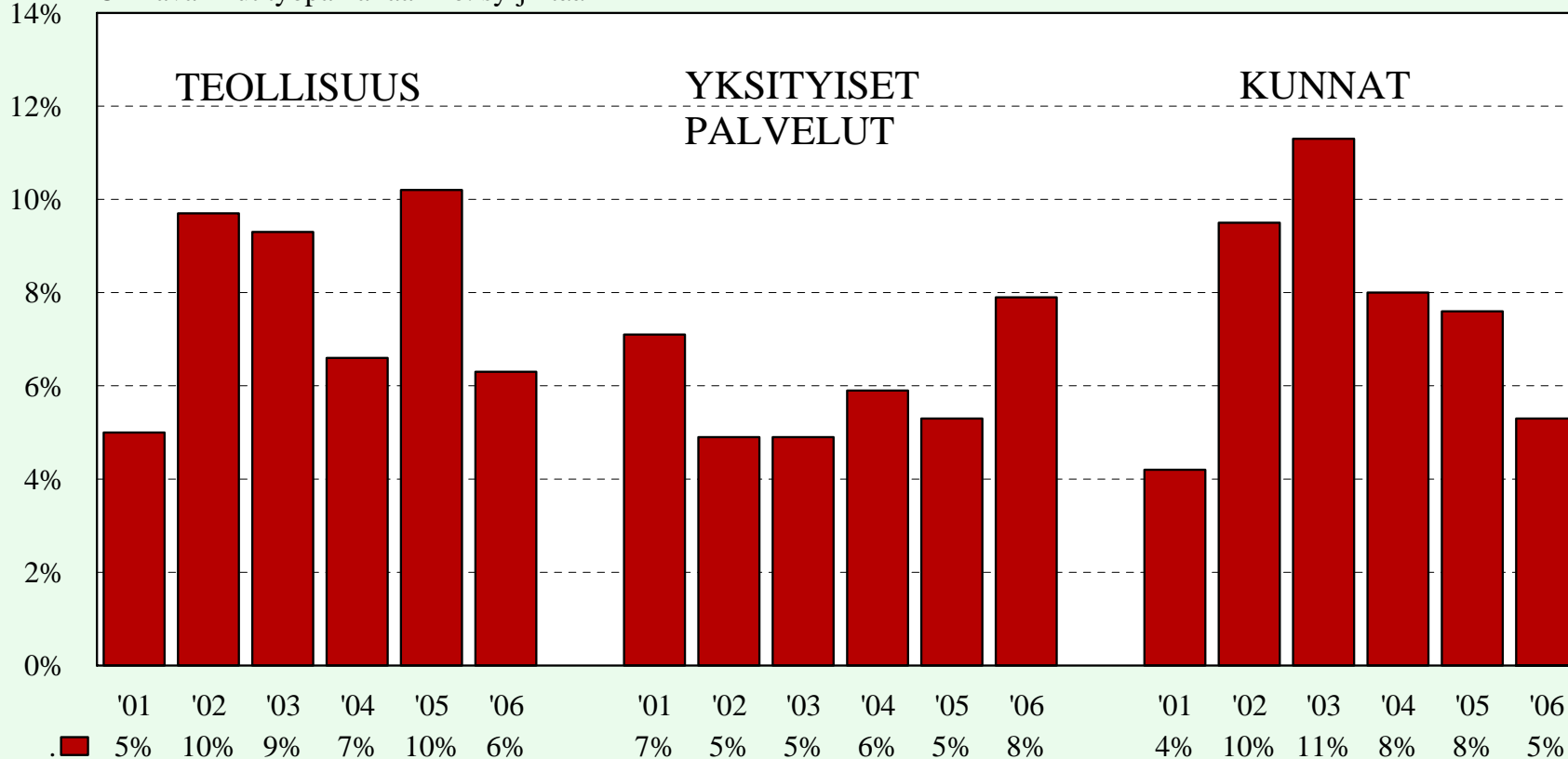
VUODET 1997 - 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

ETNISELTÄ TAUSTALTAAN MUIDEN KUIN SUOMALAISTEN SYRJINTÄ JA ERIARVOINEN KOHTELU TYÖPAIKALLA ERI TOIMIALOILLA VUOSINA 2001 - 2006

On havainnut työpaikallaan ko. syrjintää



Mukana vain vastaajat, joiden työpaikalla työskentelee muita kuin suomalaisia.

Valtion työpaikat on jätetty pois, sillä niillä havaintoja on liian vähän luotettavien johtopäätösten tekemiseksi.

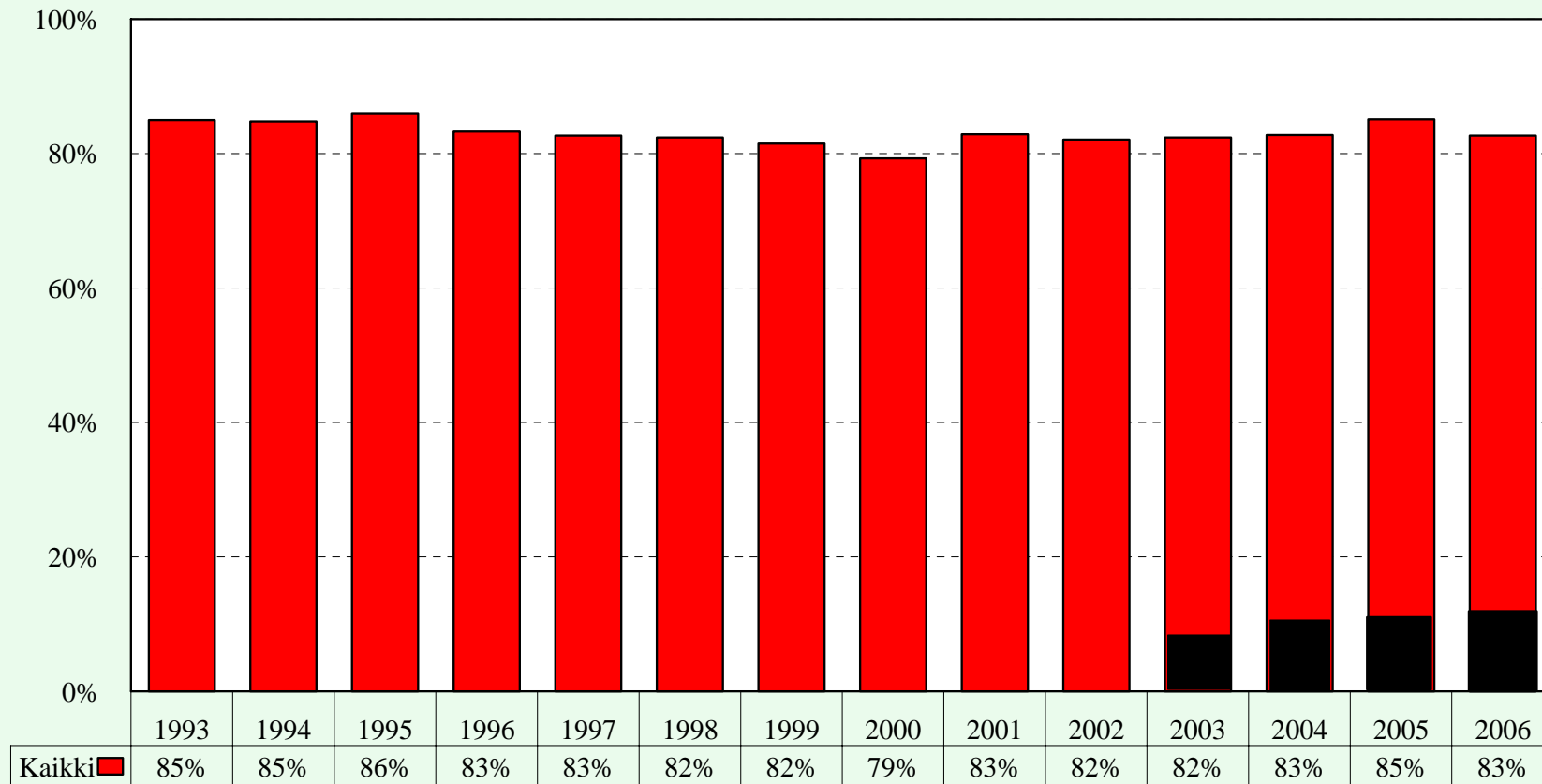



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

OSA 8

JÄRJESTÄYTYMINEN JA TYÖTTÖMYYSKASSOIHIN KUULUUMINEN

AMMATILLISESTI JÄRJESTÄYTYNEIDEN JA PELKÄSTÄÄN TYÖTTÖMYYSKASSOIHIN KUULUVIEN PROSENTTIOSUUS 1993 - 2006

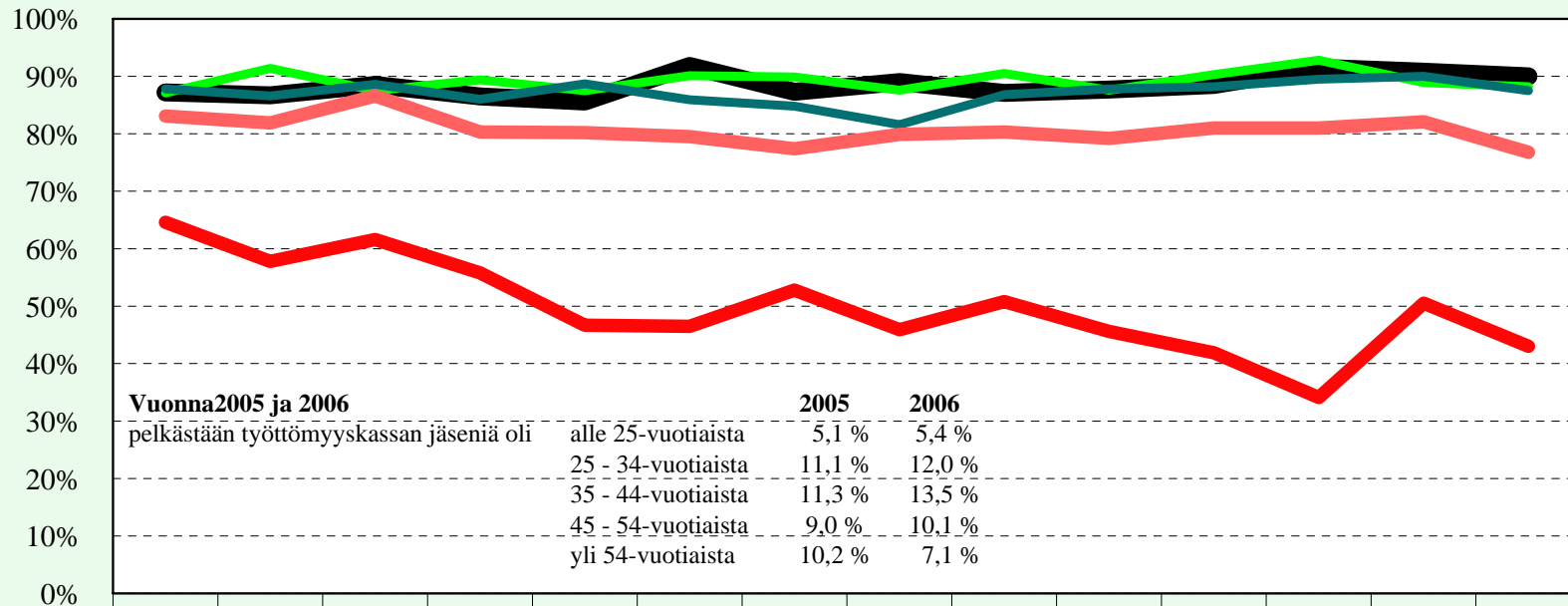


 Vuonna 2006 *pelkästään työttömyyskassoihin kuuluvien osuus* kaikista palkansaajista oli 10,5 %. Vuonna 2005 osuus oli 9,9 %.



Työolobarometri lokakuu 2006
 Työministeriön analyysiyksikkö

AMMATTIJÄRJESTÖJEN JA TYÖTTÖMYYSKASSOJEN JÄSENTEN PROSENTTIOSUUS VUOSINA 1993 - 2006 IKÄRYHMITÄIN



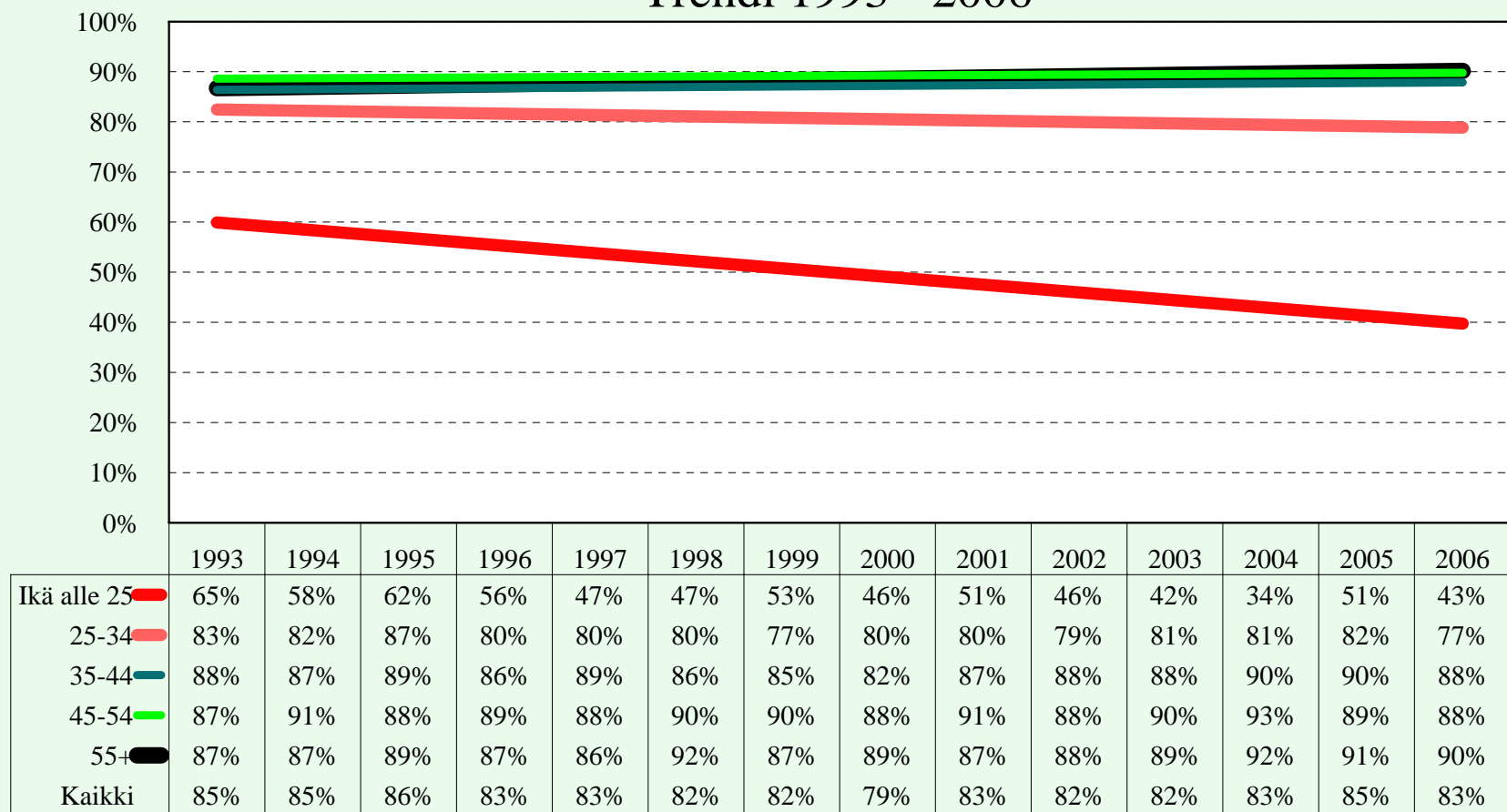
	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Ikä alle 25	65%	58%	62%	56%	47%	47%	53%	46%	51%	46%	42%	34%	51%	43%
25-34	83%	82%	87%	80%	80%	80%	77%	80%	80%	79%	81%	81%	82%	77%
35-44	88%	87%	89%	86%	89%	86%	85%	82%	87%	88%	88%	90%	90%	88%
45-54	87%	91%	88%	89%	88%	90%	90%	88%	91%	88%	90%	93%	89%	88%
55+	87%	87%	89%	87%	86%	92%	87%	89%	87%	88%	89%	92%	91%	90%
Kaikki	85%	85%	86%	83%	83%	82%	82%	79%	83%	82%	82%	83%	85%	83%



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

AMMATTIJÄRJESTÖJEN JA TYÖTTÖMYYSKASSOJEN JÄSENTEN PROSENTTIOSUUS IKÄRYHMITÄIN

Trendi 1993 - 2006



Työolobarometri lokakuu 2006
Työministeriö, analyysiyksikkö

TYÖOLOBAROMETRI, syyskuu 2006 (TB06)

PAPERILOMAKE

K1

Kuinka monta vuotta olette ollut nykyisellä työpaikallanne?

- **Merkitse täydet vuodet, alle vuosi = 0**

- **Työvoimatutkimuksesta tieto siitä, onko työ kokoaikaista vai osa-aikaista.**

K1B

Onko työsuhteenne luonteeltaan:

- | | |
|---|--|
| 1 | vakinainen (toistaiseksi voimassa oleva) |
| 2 | vai määräaikainen? |
| 3 | ei osaa sanoa |

K2

Seuraavat kysymykset koskevat nykyistä työpaikkaanne.

Kuinka monta henkilöä on siinä työpaikassa, jossa itse työskentelette?

- **Työpaikalla tarkoitetaan yhtä yksikköä, esim. tehdasta, virastoa, laitosta, myymälää, toimistoa, työmaata tms., jonka vastaaja itse mieltää työpaikakseen ja jonka toiminnasta hänellä on kokemusta.**

- | | |
|----|---------------------------|
| 1 | 1 - 4 henkilöä |
| 2 | 5 - 9 henkilöä |
| 3 | 10 - 19 henkilöä |
| 4 | 20 - 29 henkilöä |
| 5 | 30 - 49 henkilöä |
| 6 | 50 - 99 henkilöä |
| 7 | 100 - 199 henkilöä |
| 8 | 200 - 249 henkilöä |
| 9 | 250 - 499 henkilöä |
| 10 | 500 - 999 henkilöä |
| 11 | 1000 henkilöä tai enemmän |

K3

Onko henkilöstön määrä työpaikassanne lisääntynyt, ennallaan vai vähentynyt viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?

- | | | | |
|---|---------------|-------------|--------|
| 1 | | lisääntynyt | |
| 2 | ennallaan | } | → K5_1 |
| 3 | vähentynyt | | |
| 4 | ei osaa sanoa | | |

K4_1

Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:
Vakinaiseen työsuhteeseen?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K4_2

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:
Tilapäiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen?)

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K4_3

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:
Osa-aikaiseen työsuhteeseen?)

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K4_4

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:
Onko työntekijöitä siirretty saman työnantajan muista työpaikoista?)

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K4_5

(Millä tavoin henkilöstö on lisääntynyt? Onko uusia työntekijöitä otettu:
Onko otettu työntekijöitä, joiden palkka maksetaan julkisista työllistämisvaroista?)

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K5_1

Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Lomautettu työntekijöitä?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K5_2

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Irtisanottu työntekijöitä?)

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K5_3

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Tehty lyhennettyä työviikkoa?)

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K5_4

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Kokopäiväisiä työntekijöitä osa-aikaistettu?)

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K5_5

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Onko työntekijöitä siirtynyt eläkkeelle tai lähtenyt muualle siten, että avoimeksi jääneitä
työpaikkoja ei ole täytetty (ns. luonnollinen poistuma)?)

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K5_6

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Onko työntekijöiden määrä vähentynyt sillä tavoin, että määräaikaista työsuhdetta ei ole uusittu?)

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K5_7

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Onko työntekijöiden määrä vähentynyt siten, että äitiysloman, sairausloman tai muun pitkäaikaisen
poissaolon tilalle ei ole otettu sijaisia?)

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K5_8

(Onko työpaikassanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana:
Onko työntekijöitä siirretty toiseen työyksikköön?)

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K8

Työskennelläänkö työpaikallanne ryhmissä (tiimit, solut, projektityöryhmät ym.):

- | | |
|---|------------------|
| 1 | pääosin |
| 2 | osittain |
| 3 | vai ei lainkaan? |

K9A_01

Esiintyykö työpaikallanne:

Ristiriitoja esimiesten ja alaisten välillä:

- | | |
|---|------------------|
| 1 | paljon |
| 2 | melko paljon |
| 3 | jonkin verran |
| 4 | vai ei lainkaan? |
| 5 | ei osaa sanoa |

K9A_02

(Esiintyykö työpaikallanne:)

Ristiriitoja työntekijöiden välillä:

- | | |
|---|------------------|
| 1 | paljon |
| 2 | melko paljon |
| 3 | jonkin verran |
| 4 | vai ei lainkaan? |
| 5 | ei osaa sanoa |

K9A_03

(Esiintyykö työpaikallanne:)

Ristiriitoja eri henkilöstöryhmien välillä:

- | | |
|---|------------------|
| 1 | paljon |
| 2 | melko paljon |
| 3 | jonkin verran |
| 4 | vai ei lainkaan? |
| 5 | ei osaa sanoa |

K9A_07

Henkisellä väkivallalla tai työpaikkakiusaamisella tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.

Esiintyykö mielestänne työpaikallanne tällaista käyttäytymistä (myös asiakkaiden taholta):

- | | |
|---|-------------|
| 1 | ei lainkaan |
| 2 | joskus |
| 3 | jatkuvasti |

K9A_08

Entä oletteko itse ollut tällaisen kiusaamisen kohteena:

- | | |
|---|---|
| 1 | kyllä, tällä hetkellä |
| 2 | kyllä, aiemmin tässä työpaikassa, ei enää |
| 3 | kyllä aiemmin, toisessa työpaikassa |
| 4 | tai ette ole koskaan ollut kohteena? |

K9A_09

Oletteko havainnut työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana, että joku olisi joutunut väkivallan uhan kohteeksi (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

- | | |
|---|----------------|
| 1 | en kertaakaan |
| 2 | kyllä, kerran |
| 3 | useita kertoja |

K9A_10

Oletteko itse joutunut väkivallan tai sen uhan kohteeksi työpaikallanne viimeksi kuluneen vuoden (12 kk) aikana (myös asiakkaiden taholta tulevan)?

- | | |
|---|----------------|
| 1 | en kertaakaan |
| 2 | kyllä, kerran |
| 3 | useita kertoja |

K9_1

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**

Esimiesten ja alaisten väliset ristiriidat?

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | lisääntynyt selvästi |
| 2 | lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | ennallaan |
| 4 | vähentynyt jonkin verran |
| 5 | vähentynyt selvästi |

K9_2

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**

Työntekijöiden väliset ristiriidat?

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | lisääntynyt selvästi |
| 2 | lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | ennallaan |
| 4 | vähentynyt jonkin verran |
| 5 | vähentynyt selvästi |

K9_3

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana:

Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Eri henkilöstöryhmien väliset ristiriidat?

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | lisääntynyt selvästi |
| 2 | lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | ennallaan |
| 4 | vähentynyt jonkin verran |
| 5 | vähentynyt selvästi |

K11A_1

Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:
Siihen mitä työtehtäviinne kuuluu?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | paljon |
| 2 | melko paljon |
| 3 | jonkin verran |
| 4 | ei lainkaan |
| 5 | ei osaa sanoa |

K11A_2

(Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:)
Työtahtiinne?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | paljon |
| 2 | melko paljon |
| 3 | jonkin verran |
| 4 | ei lainkaan |
| 5 | ei osaa sanoa |

K11A_3

(Voitteko vaikuttaa paljon, melko paljon, jonkin verran vai ette lainkaan:)
Siihen, miten työt jaetaan (työpaikalla ihmisten kesken)?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | paljon |
| 2 | melko paljon |
| 3 | jonkin verran |
| 4 | ei lainkaan |
| 5 | ei osaa sanoa |

K15_1

Oletteko itse tehnyt elo-syyskuussa säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain rahana?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K15_2

Entä säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta olette saanut korvauksen kokonaan tai osittain vapaana?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K15_3

Entä sellaista säännöllisen työajan ylittävää työtä, josta ette ole saanut lainkaan korvausta rahana tai vapaana?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

Intro

Seuraavaksi muutama kysymys normaalin työajan joustoista.

K22_6

Onko käytettävissänne työaikajärjestelmä, jossa normaalin työajan ylittävät tai alittavat työtunnit merkitään ylös ja ne voi pitää myöhemmin vapaana tai tehdä sisään?

- | | | |
|---|---------------|---------|
| 1 | kyllä | |
| 2 | ei | } |
| 3 | ei osaa sanoa | } → K13 |

K22_7

Kuinka tyytyväinen tai tyytymätön olette nykyiseen tapaan, jolla säästöön kertyneitä tunteja voi pitää vapaana?

- Tarkenna: erittäin vai melko.

- Vaihtoehto 3, jos ei tyytyväinen eikä tyytymätön.

- | | |
|---|----------------------|
| 1 | erittäin tyytyväinen |
| 2 | melko tyytyväinen |
| 3 | vaikea sanoa |
| 4 | melko tyytymätön |
| 5 | erittäin tyytymätön |

K22_8

Voitteko käyttää säästöön kertyneitä tunteja pitämällä kokonaisia vapaapäiviä?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K13

Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen (työttömyyskassan jäsen)?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K13A

Oletteko:

- | | |
|---|-----------------------------|
| 1 | ammattiyhdistyksen |
| 2 | vai työttömyyskassan jäsen? |

K18_1 (M)

Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?

Työtahti ja kiire?

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | lisääntynyt selvästi |
| 2 | lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | ennallaan |
| 4 | vähentynyt jonkin verran |
| 5 | vähentynyt selvästi |

K18_2 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**

Työturvallisuus?

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | lisääntynyt selvästi |
| 2 | lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | ennallaan |
| 4 | vähentynyt jonkin verran |
| 5 | vähentynyt selvästi |

K18_3 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**

Työn fyysinen rasittavuus?

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | lisääntynyt selvästi |
| 2 | lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | ennallaan |
| 4 | vähentynyt jonkin verran |
| 5 | vähentynyt selvästi |

K18_4 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**

Työn henkinen rasittavuus?

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | lisääntynyt selvästi |
| 2 | lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | ennallaan |
| 4 | vähentynyt jonkin verran |
| 5 | vähentynyt selvästi |

K18_7 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**

Kannustuksen ja tuen saanti esimiehiltä?

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | lisääntynyt selvästi |
| 2 | lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | ennallaan |
| 4 | vähentynyt jonkin verran |
| 5 | vähentynyt selvästi |

K18_8 (M)

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**

Kannustuksen ja tuen saanti työtovereilta?

- | | |
|---|-------------------------------|
| 1 | lisääntynyt selvästi |
| 2 | lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | ennallaan |
| 4 | vähentynyt jonkin verran |
| 5 | vähentynyt selvästi K18_9 (M) |

(Ovatko seuraavat asiat lisääntyneet, ennallaan vai vähentyneet työpaikassanne viimeksi kuluneiden 12 kk aikana:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**

Mahdollisuus käyttää ammattitaitoaan ja kykyjään työssä?

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | lisääntynyt selvästi |
| 2 | lisääntynyt jonkin verran |
| 3 | ennallaan |
| 4 | vähentynyt jonkin verran |
| 5 | vähentynyt selvästi |

K10B (M)

Entä ovatko työtehtävien suoritusvaatimukset viimeisen vuoden aikana mielestänne lisääntyneet, vähentyneet vai ennallaan?

- 1 lisääntyneet
- 2 ennallaan
- 3 vähentyneet
- 4 ei osaa sanoa

K20A_01

Vaikuttaako palkkanne suuruuteen selvästi se, kuinka monta vuotta olette ollut työssä (kokemuslisät, ikälisät, määrävuosisisät ym.)?

- **Pieniä, alle 5 prosentin, lisiä ei oteta huomioon.**

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K20A_02

Arvioidaanko työsuoritustanne ja pätevyyttänne järjestelmällisesti esimerkiksi kerran vuodessa ns. kehittämisseskustelujen yhteydessä?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K20A_03

Vaikuttaako henkilökohtainen työtehtävistä suoriutumisenne ja työsuoritustenne laatu palkkanne suuruuteen?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | kyllä |
| 2 | ei |
| 3 | ei osaa sanoa |

K20A_04

Onko Teillä mahdollisuus saada tulospalkkioita, bonuksia tai muita vastaavia lisiä tiimin, ryhmän tai koko työyksikön tuloksen perusteella?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_05

Kuulutteko yrityksen taloudellisen tuloksen perusteella määräytyvän voittopalkkio-, osakepalkkio-, optiojärjestelmän tai henkilöstö- rahaston piiriin?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_06

Onko työpaikallanne käytössä jokin kaikkien tiedossa oleva työtehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä, jonka pohjalta määritellään kunkin työtehtävän peruspalkka?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K20A_07

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan oikeudenmukainen?

- 1 erittäin oikeudenmukainen
- 2 melko oikeudenmukainen
- 3 vain vähän oikeudenmukainen
- 4 ei lainkaan oikeudenmukainen

K20A_09

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kannustava?

- 1 erittäin kannustava
- 2 melko kannustava
- 3 vain vähän kannustava
- 4 ei lainkaan kannustava

K20A_10

Onko palkkauksenne mielestänne erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan kilpailukykyinen?

- 1 erittäin kilpailukykyinen
- 2 melko kilpailukykyinen
- 3 vain vähän kilpailukykyinen
- 4 ei lainkaan kilpailukykyinen

K20A_12

Onko palkkauksenne mielestänne oikeista asioista erittäin, melko, vain vähän vai ei lainkaan palkitseva?

- 1 erittäin palkitseva
- 2 melko palkitseva
- 3 vain vähän palkitseva
- 4 ei lainkaan palkitseva

K20B_1

Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?

Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?

Työntekijöiden ja johdon väliset suhteet ovat avoimet ja luottamukselliset?

- | | |
|---|----------------------|
| 1 | sopii erittäin hyvin |
| 2 | melko hyvin |
| 3 | melko huonosti |
| 4 | erittäin huonosti |
| 5 | ei osaa sanoa |

K20B_2

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?)

Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Työpaikkani on sellainen, että siellä voi oppia koko ajan uusia asioita?

- | | |
|---|----------------------|
| 1 | sopii erittäin hyvin |
| 2 | melko hyvin |
| 3 | melko huonosti |
| 4 | erittäin huonosti |
| 5 | ei osaa sanoa |

K20B_3

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?)

Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Esimiehet suhtautuvat rakentavasti työntekijöiden muutosehdotuksiin?

- | | |
|---|----------------------|
| 1 | sopii erittäin hyvin |
| 2 | melko hyvin |
| 3 | melko huonosti |
| 4 | erittäin huonosti |
| 5 | ei osaa sanoa |

K20B_5

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?)

Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Työntekijöitä kannustetaan kokeilemaan uusia asioita?

- | | |
|---|----------------------|
| 1 | sopii erittäin hyvin |
| 2 | melko hyvin |
| 3 | melko huonosti |
| 4 | erittäin huonosti |
| 5 | ei osaa sanoa |

K20B_6

(Arvioikaa miten hyvin tai huonosti seuraavat luonnehdinnat sopivat omaan työpaikkaanne?)

Erittäin hyvin, melko hyvin, melko huonosti vai erittäin huonosti?)

Työpaikalla on paljon sellaisia piilossa olevia asioita, joista pitäisi keskustella avoimesti?

- | | |
|---|----------------------|
| 1 | sopii erittäin hyvin |
| 2 | melko hyvin |
| 3 | melko huonosti |
| 4 | erittäin huonosti |
| 5 | ei osaa sanoa |

K21A

Oletteko kuluneen vuoden aikana tehnyt esimiehelle tai työnantajalle työpaikkanne työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita:

- 1 kerran
- 2 useita kertoja
- 3 vai ette kertaakaan?

K21B

Entä onko työpaikallanne kuluneen vuoden aikana erityisen ohjelman, projektin, työryhmän tai konsultin avulla suunnitelmallisesti kehitetty tuottavuutta, laatua tai palvelua?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K21B_1

Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut kursseilla, siten että olette saanut koulutusajalta palkkaa?

- 1 kyllä
- 2 en

K21B_2

Montako päivää?

K21B_3 (M)

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet kehittää itseänne?

- 1 hyvät
- 2 jonkinlaiset
- 3 heikot
- 4 ei osaa sanoa

K21B_4 (M)

Onko Teillä nykyisessä työpaikassanne hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikan toiminnan kehittämiseen?

- 1 hyvät
- 2 jonkinlaiset
- 3 heikot
- 4 ei osaa sanoa

K21B_5 (M)

Onko Teillä hyvät, jonkinlaiset vai heikot mahdollisuudet osallistua oman työpaikkanne tuotteiden ja palvelujen kehittämiseen?

- 1 hyvät
- 2 jonkinlaiset
- 3 heikot
- 4 ei osaa sanoa

K21C_1 (M)

Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?

Työpaikallani on liian vähän työntekijöitä työtehtäviin nähden?

- | | |
|---|-------------------------|
| 1 | täysin samaa mieltä |
| 2 | jokseenkin samaa mieltä |
| 3 | jokseenkin eri mieltä |
| 4 | täysin eri mieltä |
| 5 | ei osaa sanoa |

K21C_3 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, melko samaa mieltä, melko eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Työpaikallani työt ovat hyvin organisoituja?

- | | |
|---|-------------------------|
| 1 | täysin samaa mieltä |
| 2 | jokseenkin samaa mieltä |
| 3 | jokseenkin eri mieltä |
| 4 | täysin eri mieltä |
| 5 | ei osaa sanoa |

K21C_4 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Työpaikallani välitetään tietoja avoimesti?

- | | |
|---|-------------------------|
| 1 | täysin samaa mieltä |
| 2 | jokseenkin samaa mieltä |
| 3 | jokseenkin eri mieltä |
| 4 | täysin eri mieltä |
| 5 | ei osaa sanoa |

K21C_5 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti työpaikallani?

- | | |
|---|-------------------------|
| 1 | täysin samaa mieltä |
| 2 | jokseenkin samaa mieltä |
| 3 | jokseenkin eri mieltä |
| 4 | täysin eri mieltä |
| 5 | ei osaa sanoa |

K21C_6 (M)

(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)

Voin olla varma siitä, että työpaikkani säilyy?

- | | |
|---|-------------------------|
| 1 | täysin samaa mieltä |
| 2 | jokseenkin samaa mieltä |
| 3 | jokseenkin eri mieltä |
| 4 | täysin eri mieltä |

- 5 ei osaa sanoa
- K21C_7 (M)
(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)
Työpaikallani keskustellaan yhdessä työtehtävistä, tavoitteista ja niiden saavuttamisesta?
- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 täysin eri mieltä
 - 5 ei osaa sanoa

- K21C_8 (M)
(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)
Koen työni fyysisesti raskaaksi?
- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 täysin eri mieltä
 - 5 ei osaa sanoa

- K21C_9 (M)
(Seuraavaksi esitän joitakin väitteitä. Mitä mieltä Te olette niistä, oletteko täysin samaa mieltä, jokseenkin samaa mieltä, jokseenkin eri mieltä vai täysin eri mieltä?)
Koen työni henkisesti raskaaksi?
- 1 täysin samaa mieltä
 - 2 jokseenkin samaa mieltä
 - 3 jokseenkin eri mieltä
 - 4 täysin eri mieltä
 - 5 ei osaa sanoa

- K22_1 (M)
Pidättekö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:
- Lue vaihtoehdot: [Kyllä varmasti...varmasti ei.](#)
Teidät lomautetaan vähintään kahden viikon ajaksi?
- 1 kyllä varmasti
 - 2 kyllä mahdollisesti
 - 3 luultavasti ei
 - 4 varmasti ei?
 - 5 ei osaa sanoa
 - 6 ei tällä hetkellä työssä

K22_2 (M)

(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- Lue vaihtoehdot: [Kyllä varmasti...varmasti ei](#)

Teidät irtisanoetaan nykyisestä työpaikastanne?

- [Määräaikaisilla: Työsuhdetta ei jatketa](#)

- | | |
|---|--------------------------|
| 1 | kyllä varmasti |
| 2 | kyllä mahdollisesti |
| 3 | luultavasti ei |
| 4 | varmasti ei? |
| 5 | ei osaa sanoa |
| 6 | ei tällä hetkellä työssä |

K22_3 (M)

(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- Lue vaihtoehdot: [Kyllä varmasti...varmasti ei](#)

Teidät siirretään toisiin tehtäviin?

- [Myös lyhytaikaisissa työsuhteissa tehtävien vaihdot](#)

- | | |
|---|--------------------------|
| 1 | kyllä varmasti |
| 2 | kyllä mahdollisesti |
| 3 | luultavasti ei |
| 4 | varmasti ei? |
| 5 | ei osaa sanoa |
| 6 | ei tällä hetkellä työssä |

K22_4 (M)

(Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- Lue vaihtoehdot: [Kyllä varmasti...varmasti ei](#)

Joudutte tekemään lyhennettyä työviikkoa?

- [Lyhyempää työviikkoa kuin mistä on sovittu](#)

- | | |
|---|--------------------------|
| 1 | kyllä varmasti |
| 2 | kyllä mahdollisesti |
| 3 | luultavasti ei |
| 4 | varmasti ei? |
| 5 | ei osaa sanoa |
| 6 | ei tällä hetkellä työssä |

K22_5 (M)

Pidätkö mahdollisena, että seuraavan vuoden aikana:

- Lue vaihtoehdot: [Kyllä varmasti...varmasti ei](#)

Viikoittaista tai päivittäistä työaikaanne muutetaan vastoin Teidän tahtoaanne?

- [Myös lyhytaikaisissa/osapäivätyösuhteissa, jos muutokset muuta kuin sovittuja @O](#)

- | | |
|---|--------------------------|
| 1 | kyllä varmasti |
| 2 | kyllä mahdollisesti |
| 3 | luultavasti ei |
| 4 | varmasti ei? |
| 5 | ei osaa sanoa |
| 6 | ei tällä hetkellä työssä |

K23 (M)

Jos nyt jäisitte työttömäksi niin arveletteko, että saisitte ammattianne ja työkokemustanne vastaavaa työtä:

- | | |
|---|--------------------------|
| 1 | kyllä varmasti |
| 2 | kyllä mahdollisesti |
| 3 | luultavasti ei |
| 4 | varmasti ei? |
| 5 | ei osaa sanoa |
| 6 | ei tällä hetkellä työssä |

K24 (M)

Minkälaiseksi arvioitte yleisen työllisyystilanteen vuoden kuluttua. Onko se parempi, ennallaan vai huonompi kuin tällä hetkellä?

- **Tarkenna: Jonkin verran vai paljon?**

- | | |
|---|------------------------|
| 1 | paljon parempi |
| 2 | jonkin verran parempi |
| 3 | ennallaan |
| 4 | jonkin verran huonompi |
| 5 | paljon huonompi |
| 6 | ei osaa sanoa |

K25_1 (M)

Nykyisin puhutaan paljon työelämän muuttumisesta ja muutosten suunnasta. Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**

Työnteon mielekkäys ja työhalut yleensä?

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | selvästi parempaan suuntaan |
| 2 | jonkin verran parempaan |
| 3 | ennallaan |
| 4 | jonkin verran huonompaan |
| 5 | selvästi huonompaan suuntaan |

K25_2 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?)**

Naisten ja miesten välinen tasa-arvo työelämässä?

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | selvästi parempaan suuntaan |
| 2 | jonkin verran parempaan |
| 3 | ennallaan |
| 4 | jonkin verran huonompaan |
| 5 | selvästi huonompaan suuntaan |

K25_3 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**)

Ympäristökysymysten huomioon ottaminen työpaikoilla?

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | selvästi parempaan suuntaan |
| 2 | jonkin verran parempaan |
| 3 | ennallaan |
| 4 | jonkin verran huonompaan |
| 5 | selvästi huonompaan suuntaan |

K25_4 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**)

Tietojen saanti työpaikan tavoitteista ja tulevaisuuden suunnitelmista?

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | selvästi parempaan suuntaan |
| 2 | jonkin verran parempaan |
| 3 | ennallaan |
| 4 | jonkin verran huonompaan |
| 5 | selvästi huonompaan suuntaan |

K25_5 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**)

Esimiesten johtamistapa?

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | selvästi parempaan suuntaan |
| 2 | jonkin verran parempaan |
| 3 | ennallaan |
| 4 | jonkin verran huonompaan |
| 5 | selvästi huonompaan suuntaan |

K25_6 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- **Tarkenna: Selvästi vai jonkin verran?**)

Mahdollisuudet itsensä kehittämiseen työssä?

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | selvästi parempaan suuntaan |
| 2 | jonkin verran parempaan |
| 3 | ennallaan |
| 4 | jonkin verran huonompaan |
| 5 | selvästi huonompaan suuntaan |

K25_7 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: [Selvästi vai jonkin verran?](#))

Mahdollisuus vaikuttaa omaa asemaa ja työtehtäviä koskeviin ratkaisuihin?

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | selvästi parempaan suuntaan |
| 2 | jonkin verran parempaan |
| 3 | ennallaan |
| 4 | jonkin verran huonompaan |
| 5 | selvästi huonompaan suuntaan |

K25_8 (M)

(Ovatko seuraavat asiat Teidän mielestänne muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai ovatko ne ennallaan:

- Tarkenna: [Selvästi vai jonkin verran?](#))

Entä jos ajattelette oman työpaikkanne taloudellista tilannetta, onko se muuttumassa parempaan suuntaan, huonompaan suuntaan vai pysykö se ennallaan?

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | selvästi parempaan suuntaan |
| 2 | jonkin verran parempaan |
| 3 | ennallaan |
| 4 | jonkin verran huonompaan |
| 5 | selvästi huonompaan suuntaan |

K26_1

Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.

Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:

Työntekijöiden kuntoon, terveyteen ja elintapoihin paljon, jossain määrin, vain vähän vai ei lainkaan?

- | | |
|---|----------------|
| 1 | paljon |
| 2 | jossain määrin |
| 3 | vain vähän |
| 4 | ei lainkaan |

K26_2

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.

Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

Entä työympäristön turvallisuuteen?

- | | |
|---|----------------|
| 1 | paljon |
| 2 | jossain määrin |
| 3 | vain vähän |
| 4 | ei lainkaan |

K26_3

(Työpaikoilla on kiinnitetty huomiota työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseen eri tavoin.

Onko Teidän työpaikallanne pyritty systemaattisesti vaikuttamaan:)

Entä osaamiseen ja ammattitaidon kehittämiseen?

- | | |
|---|----------------|
| 1 | paljon |
| 2 | jossain määrin |
| 3 | vain vähän |
| 4 | ei lainkaan |

K27

Oletetaan, että työkykynne on parhaimmillaan saanut kymmenen (10) pistettä.

Minkä pistemäärän nollasta kymmeneen antaisitte nykyiselle työkyvyllenne?

0	nolla (0)
1	yksi (1)
2	kaksi (2)
3	kolme (3)
4	neljä (4)
5	viisi (5)
6	kuusi (6)
7	seitsemän (7)
8	kahdeksan (8)
9	yhdeksän (9)
10	kymmenen (10)

K28a

Jos ajattelette nykyisen työnne ruumiillisia vaatimuksia, niin onko työkykynne:

1	erittäin hyvä
2	melko hyvä
3	kohtalainen
4	melko huono
5	vai erittäin huono?
6	ei osaa sanoa

K28b

Entä henkisten vaatimusten kannalta?

Onko työkykynne:

1	erittäin hyvä
2	melko hyvä
3	kohtalainen
4	melko huono
5	vai erittäin huono?
6	ei osaa sanoa

K29a

Onko Teillä yksi tai useampi lääkärin toteama pitkäaikainen sairaus, vika tai vamma?

0	ei ole yhtään	→ K31
1	on, yksi	
2	on, kaksi	
3	on, kolme	
4	on, neljä	
5	on viisi tai useampia	

K29b

Jos jokin sairaus tai vamma:

Onko sairaudesta tai vammasta haittaa nykyisessä työssänne:

- 1 ei lainkaan
- 2 siten, että suoriudutte työstä, mutta siitä aiheutuu oireita
- 3 siten, että joudutte keventämään työtahtia tai muuttamaan työtapojanne
- 4 siten, että mielestänne selviydytte vain osa-aikatyöstä
- 5 vai siten, että mielestänne olette täysin työhön kykenemätön?

K31

Uskotteko että terveytenne puolesta pystytte työskentelemään nykyisessä ammatissanne kahden vuoden kuluttua:

- 1 tuskin
- 2 ette ole varma
- 3 vai melko varmasti?
- 4 ei osaa sanoa

K32

Montako päivää olette ollut poissa töistä oman sairauden takia viimeksi kuluneen vuoden aikana?

- *Jos ei yhtään päivää, merkitse nolla (0)*

—

K32_1

Oletteko viime aikoina nauttinut tavallisista päivittäisistä toimista?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32_2

Oletteko viime aikoina ollut toimekas ja vireä?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32_3

Oletteko viime aikoina ollut toiveikas tulevaisuuden suhteen?

- 1 usein
- 2 melko usein
- 3 silloin tällöin
- 4 melko harvoin
- 5 en koskaan

K32_4

Ajatelkaa työtänne, perhe-elämäännne ja vapaa-aikaanne kokonaisuutena.

Miten tärkeä asia työ on tällä hetkellä elämässänne:

- 1 en luopuisi työstä mistään hinnasta
- 2 en luopuisi työstä, mutta voisin vähentää tai keventää työntekoa
- 3 olen vakavasti harkinnut mahdollisuutta kokonaan luopua työstä
- 4 olisin valmis vaikka heti luopumaan työstä, jos se olisi mahdollista
- 5 olen jo jäämässä pois työstä?

K32a

Onko työpaikallanne muihin kansallisuuksiin tai etnisiin ryhmiin kuuluvia työntekijöitä, jotka ovat muuttaneet Suomeen muualta?

- *Maahanmuuttajat, venäläiset, somalit, virolaiset jne.*

- *Ei suomen romanit tai saamelaiset*

- 1 kyllä
- 2 ei

K33_1

Työelämässä voi ilmetä eriarvoista kohtelua tai syrjintää esimerkiksi palkkauksessa, työhön otossa, uralla etenemisessä tai koulutukseen pääsyssä.

Katsotteko, että omassa työorganisaatiossanne esiintyy syrjintää tai eriarvoista kohtelua, joka perustuu:

Ikään, erityisesti nuoriin?

K33_2

Ikään, erityisesti vanhoihin?

K33_3

Sukupuoleen, erityisesti naisiin?

K33_4

Sukupuoleen, erityisesti miehiin?

K33_5

Työsuhteen tilapäisyyteen tai osa-aikaisuuteen?

K33_6 *JOS K32A=1*

Siihen, että työntekijä on syntyperältään muu kuin suomalainen?

- 1 kyllä
- 2 ei
- 3 ei osaa sanoa

K33

Oletteko kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa?

- 1 kyllä
- 2 ei → LOPPU

K33B

Kumman (palveluksessa olette)?

- 1 kunnan
- 2 kuntayhtymän

Haastattelu päättyy nyt tähän.

Kiitos antamistanne tiedoista.