

Pekka Ylöstalo

Työolobarometri

Lokakuu 2004

Työelämän laadun muuttumista
kuvaavaa aineistoa

**VERKKOVERSIO
TOUKOKUU
2005**



**TYÖMINISTERIÖ
TTO-tiimi**

TYÖOLOBAROMETRI lokakuu 2004

Verkkoversio

toukokuu 2005

SISÄLTÖ

JOHDANTO JA AINEISTON KUVAUS

OSA 1

- Työelämän laadun yleiskuva syksyllä 2004
- Muutosodotukset
- Henkilöstömäärien muutokset
- Henkilöstön lisäysmuodot
- Henkilöstön vähennystavat
- Henkilökohtaiset työmarkkinauhat ja työmarkkina-asema

OSA 2

- Työn organisointi ja palkansaajien arvio oman työpaikan organisoinnista
- Palkan ja työn yhteys
- Ylitöiden tekeminen

OSA 3

- Osaamistaso ja vaatimustaso
- Työkyvyn ylläpito ja palkansaajien työkyky

OSA 4

- Vaikutusmahdollisuudet työssä
- Työn tuloksellisuus ja tuki
- Palkansaajien arvioita työelämän laadusta vuonna 2004

OSA 5

- Rasitustekijöitä
- Ristiriidat. kiusaaminen ja syrjäntäkokemukset työpaikoilla
- Maahanmuuttajat työpaikoilla
- Parempaan vai huonompaan? Arvioita muutoksen suunnasta
- Järjestäytyminen ja työttömyyskassoihin kuuluminen

JOHDANTO

Työministeriön työolobarometri 2004 julkaistaan vuoden 2003 tapaan kahdessa osassa. Joulukuussa 2004 ilmestyneeseen Työolobarometrin ennakkotietoihin on kerätty keskeisimmät vuoden 2003 aikana tapahtuneet muutokset ja muutossuunnat. Se sisältää myös uudet vuonna 2004 työolobarometriin lisätyt ajankohtaisteemat. Vuonna 2004 työelämän kokonaislaatua on pyritty arvioimaan aikaisempaa perusteellisemmin mm. kysymällä, kuinka lähellä ihannetyötä oma työ on. Samoin barometriin on lisätty kysymys, joka koski palkansaajien halukkuutta keventää tai luopua kokonaan työstä. Myös syrjintää, eriarvoista kohtelua ja väkivaltaa koskevia kysymyksiä on enemmän kuin aikaisemmin. Kuitenkin aikaisempaan tapaan suurin osa kysymyksistä on pidetty entisinä, jotta voitaisiin jatkaa edellisten vuosien aikasarjoja. Tämä mahdollistaa muutosten arvioinnin.

Työolobarometrin ennakkotiedot –raportti on saatavissa työministeriön internet-sivuilta osoitteesta

<http://www.mol.fi/julkaisut> > muut julkaisut >2005 >

[Työolobarometri 2004, ennakkotiedot, lokakuu 2004](#) (pdf)

Näillä samoilla internet-sivuilla julkaistaan nyt täydentäviä tietoja kuvioden muodossa. Ne päivittävät julkaistujen työolobarometrien tietoja vuoden 2004 osalta. Kuviot ovat pääosin samoja, joita on julkaistu aikaisemmin painetussa versiossa.

Kuviot julkaistaan ilman kommentteja ja tulkintoja. Näin ollen työolobarometrin sisältö jää kokonaan kuvioden varaan. On syytä korostaa, että tietojen käyttäjien on syytä miettiä kuvioden tarkkaa sisältöä ja merkitystä. Erityisesti kannattaa huomata, että osassa kuvioista kuvataan muutosta ja osassa eri ilmiöiden tasoa, haittaavuutta tms. Näiden kahden asian tulkinnat poikkeavat varsin selvästi toinen toisistaan. On eri asia puhua vaikkapa kiireen haittaavuudesta, sen lisääntymisestä tai vähenemisestä kuin siitä, että aikaisempaa useampi kokee kiireen lisääntyvän tai vähenevän.

AINEISTON KUVAUS

Työolobarometrin haastattelut tehtiin Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen yhteydessä 6.9. – 6.10.2004. Haastattelut tehtiin tietokoneavusteisina puhelinhaastatteluina. Otokseen poimittiin työvoimatutkimuksen aikaisempien tietojen perusteella sellaiset suomenkieliset 18-64-vuotiaat palkansaajat, joiden säännöllinen työaika on vähintään 10 tuntia.

Lopullisen aineiston koko on 1208 vastaajaa.¹ Vastausosuus on korkea. Haastattelujen kato on vain 13,8 prosenttia netto-otoksesta, josta on poistettu ylipeitto. Ylipeittoon on laskettu sellaiset otokseen tulleet henkilöt, jotka eivät enää (useampaan kuukauteen) olleet työssä tai jotka eivät katsoneet voivansa vastata työn satunnaisuuden tai tilapäisyyden takia (esim. kesätyö). Yleisimmät kadon syyt olivat haastateltavan tavoittamattomuus ja kieltäytyminen.

Kato ei vinouta aineistoa ja työolobarometrin tiedot on yleistettävissä koskemaan kaikkia 18 – 64-vuotiaita syys- lokakuussa 2004 työssä olleita palkansaajia. Seuraavassa muutamia aineistoa kuvaavia yleistietoja:

	Frekvenssi	%
<u>KOKO AINEISTO</u>	1208	100
Miehiä	556	46
Naisia	652	54
<u>IKÄ</u>		
-24	130	11
25-34	264	22
35-44	334	28
45-54	304	25
55+	176	15
<u>VASTAAJIEN SOSIOEKONOMINEN ASEMA</u>		
Ylemmät toimihenkilöt	325	27
Alemmat Toimihenkilöt	479	40
Työntekijät	355	29
Tieto puuttuu	49	4

¹ Työministeriön työolobarometrin rinnalla on Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmän toimeksiannosta laajennettu kuntien työoloja kuvaava aineisto. Sen koko on 627 vastausta. Tämän aineiston pohjalta on julkaistu Työturvallisuuskeskuksen toimesta Kunta-alan työolobarometri 2003. Julkaisu on saatavissa Työturvallisuuskeskuksesta.

TYÖSUHTEEN TYYPPI

Vakinainen	1020	84
Määräaikainen	184	15
Ei tiedä	4	0

TYÖPAIKAN KOKO

1-9	266	22
10-49	458	38
50-199	238	20
200+	235	20
Tieto puuttuu	11	1

SEKTORI

Teollisuus, rakentaminen ym.	279	23
Yksityiset palvelut	442	37
Kunnat	318	26
Valtio	96	8
Muu/tuntematon	73	6

LÄÄNI

Pääkaupunkiseutu	296	25
(Muu) Etelä-Suomen lääni	248	21
Länsi-Suomen lääni	403	33
Itä-Suomen lääni	136	11
Oulun lääni ja Lapin läänit	125	10

KUVIOISSA ESIINTYVÄ BALANSSI ON LASKETTU SEURAAVASTI:

positiivisen muutossuunnan arvioijien prosenttiosuudesta on vähennetty negatiivisen muutossuunnan arvioijien prosenttiosuus.

Balanssiluku voi periaatteessa vaihdella miinus sadan ja plus sadan välillä. Pienin arvo (-100) kertoo kaikkien olleen sitä mieltä, että muutossuunta on kielteinen. Vastaavasti suurin mahdollinen arvo (+100) kertoo kaikkien vastaajien olleen sitä mieltä, että muutossuunta on positiivinen. Balanssiarvo +20 tarkoittaa, että myönteisiä muutosarvioita on 20 prosenttiyksikköä enemmän kuin kielteisiä muutosarvioita.

Työolobarometrissa on käytetty termiä balanssiluku. Samaan asiaan viitataan usein muillakin käsitteillä. Esimerkiksi termi saldoluku on yleinen.

Pekka Ylöstalo

Työolobarometri

Lokakuu 2004

Työelämän laadun muuttumista
kuvaavaa aineistoa

OSA 1



**TYÖELÄMÄN LAADUN YLEISKUVA
SYKSYLLÄ 2004**

PALKANSAAJIEN ARVIO TYÖELÄMÄN LAADUSTA SYKSYLLÄ 2003 JA 2004

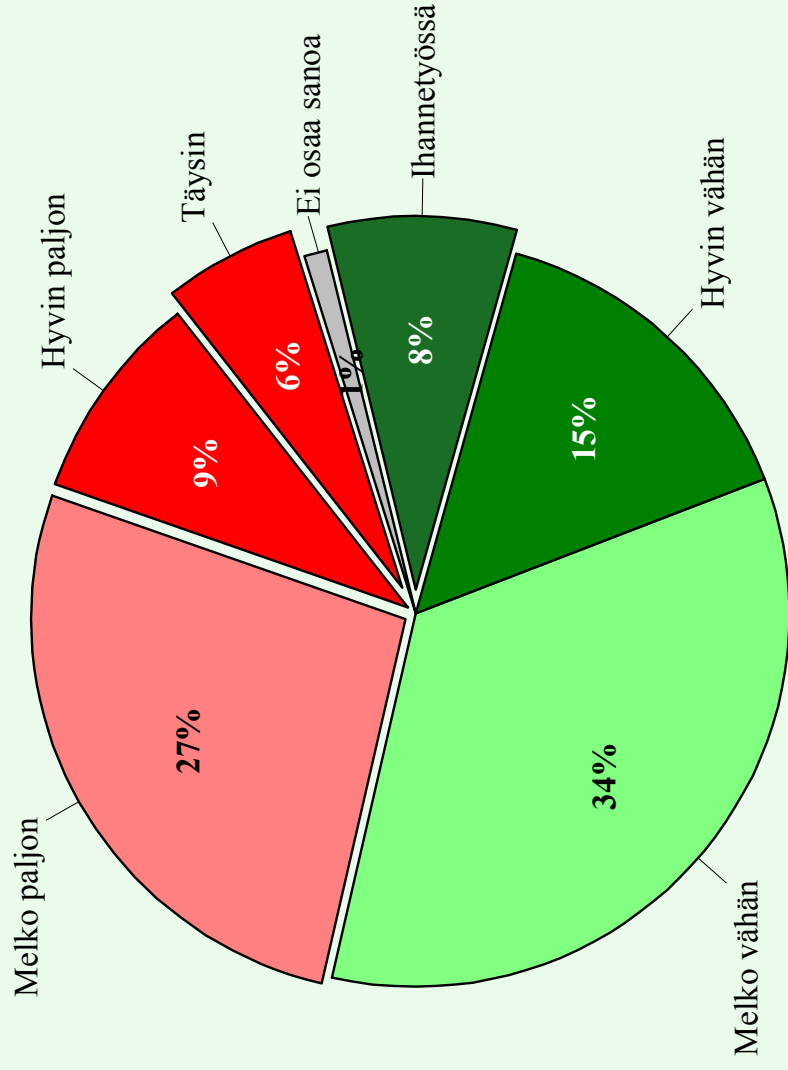
Kouluarvosana 4 – 10 neljällä eri ulottuvuudella*) ja niiden perusteella laskettu yleiskeskisarvo

	2003	2004:
Tasapuolinen kohtelu työpaikalla	8,3	8,3
Työpaikan varmuus	8,6	8,6
Voimavarat (suhteessa vaatimustasoon)	7,3	7,2
Kannustavuus, innovatiivisuus ja luottamus	7,6	7,7
Yleiskeskisarvo	7,9	7,9

*) Kutakin ulottuvuutta on mitattu usealla eri kysymyksellä, joista on muodostettu summa-asteikot. Se on skaalattu kouluarvosanan muotoon.

PALJONKO NYKYISEN TYÖN PITÄISI MUUTTUA, JOTTA SE OLISI IHANNETYÖ?

Kaikki palkansaajat 2004

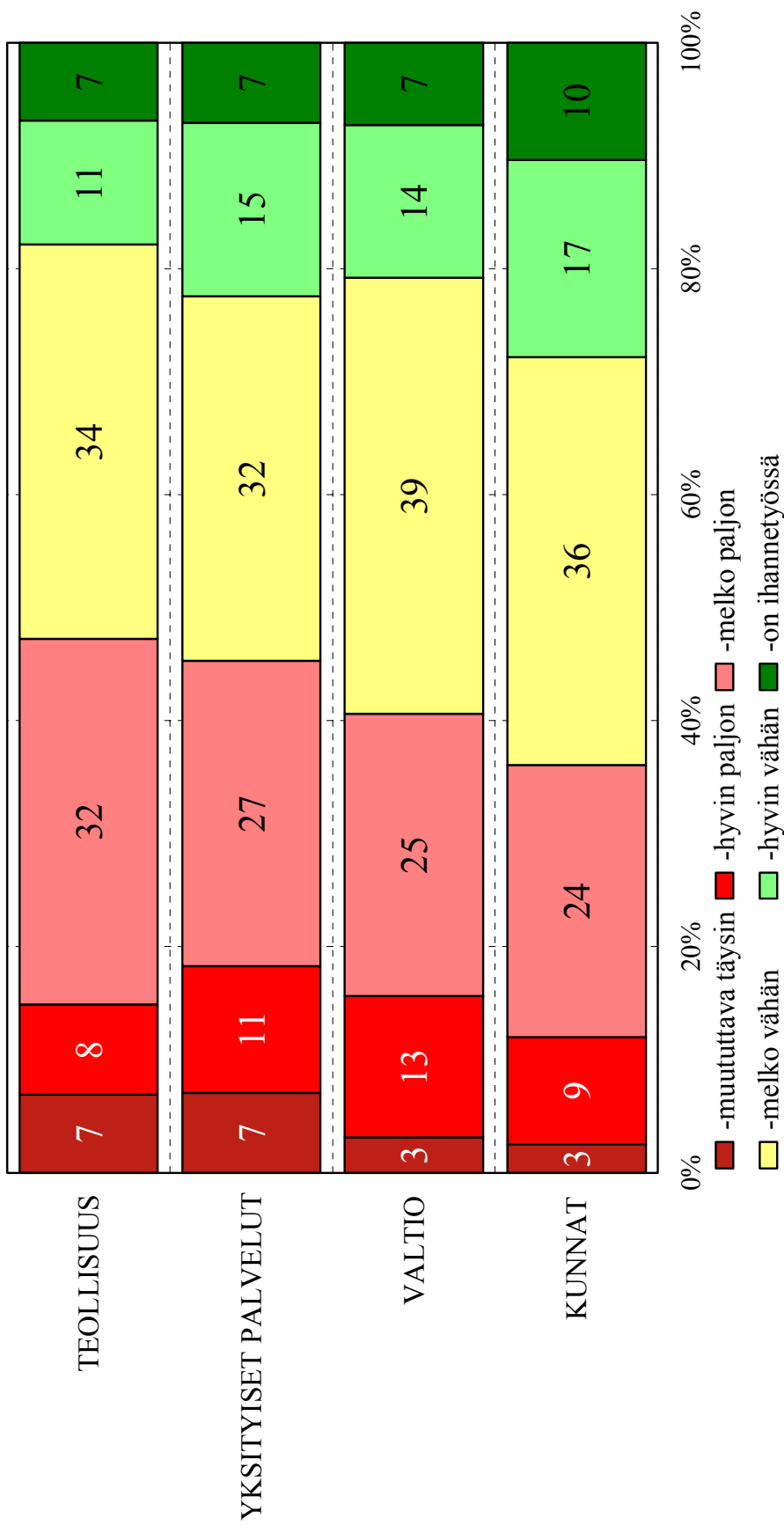


Kysymys: Ajatelkaa työtänne kokonaisuutena. Kuinka paljon nykyisen työnne pitäisi muuttua, jotta voisitte kutsua sitä ihannetyöksi, joka olisi täysin mielenne mukainen?



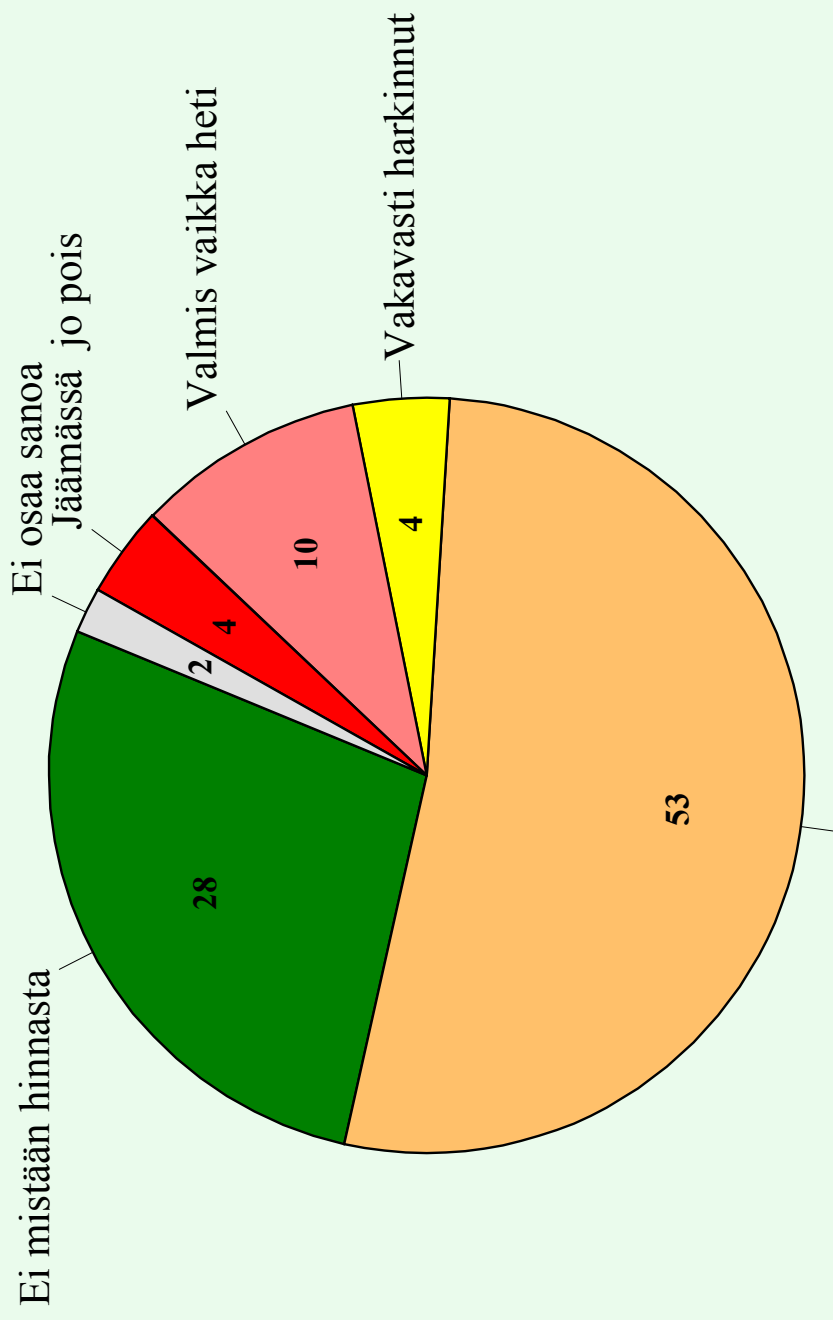
KUINKA PALJON NYKYISEN TYÖN PITÄISI MUUTTUA, JOTTA SITÄ VOISI SANOA IHANNETYÖKSI?

ERI SEKTORIT VUONNA 2004



MITEN TÄRKEÄ ASIA TYÖ ON TÄLLÄ HETKELLÄ?

Voisiko luopua työstä?



Voisi vähentää/kevent.

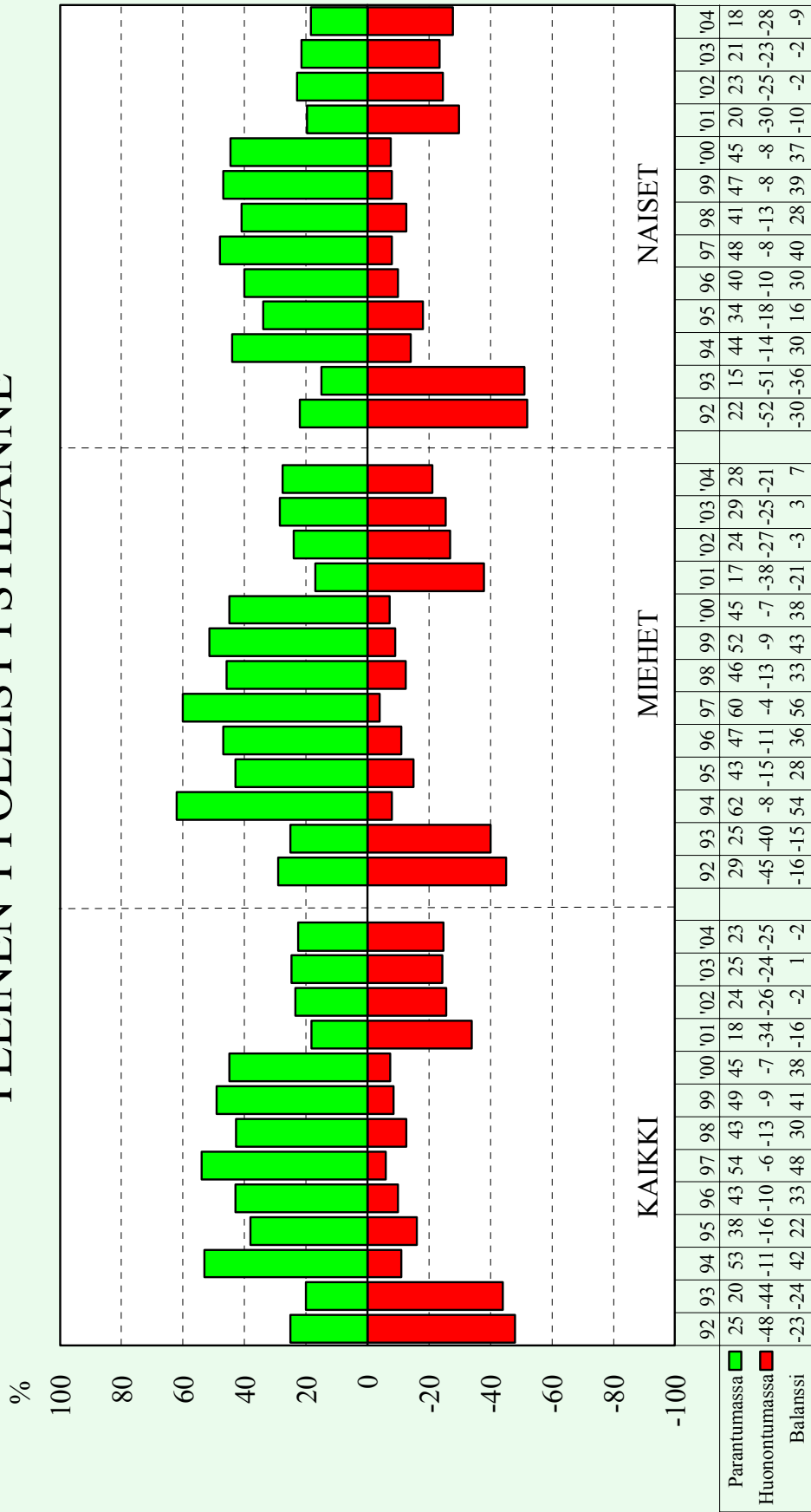


Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

MUUTOSODOTUKSET

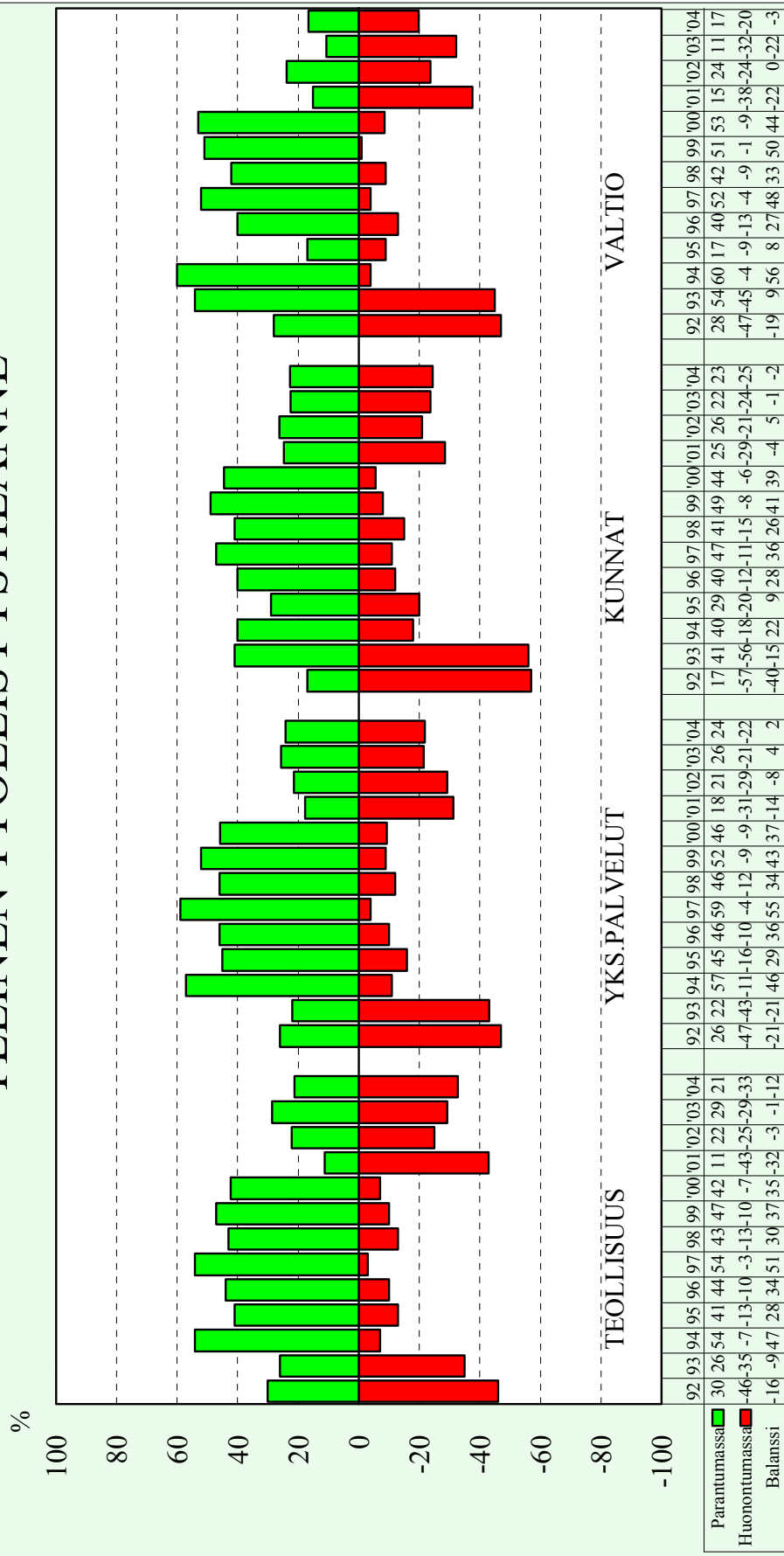
MUUTOSODOTUKSIA VUOSINA 1992 - 2004

YLEINEN TYÖLLISYYSILANNE



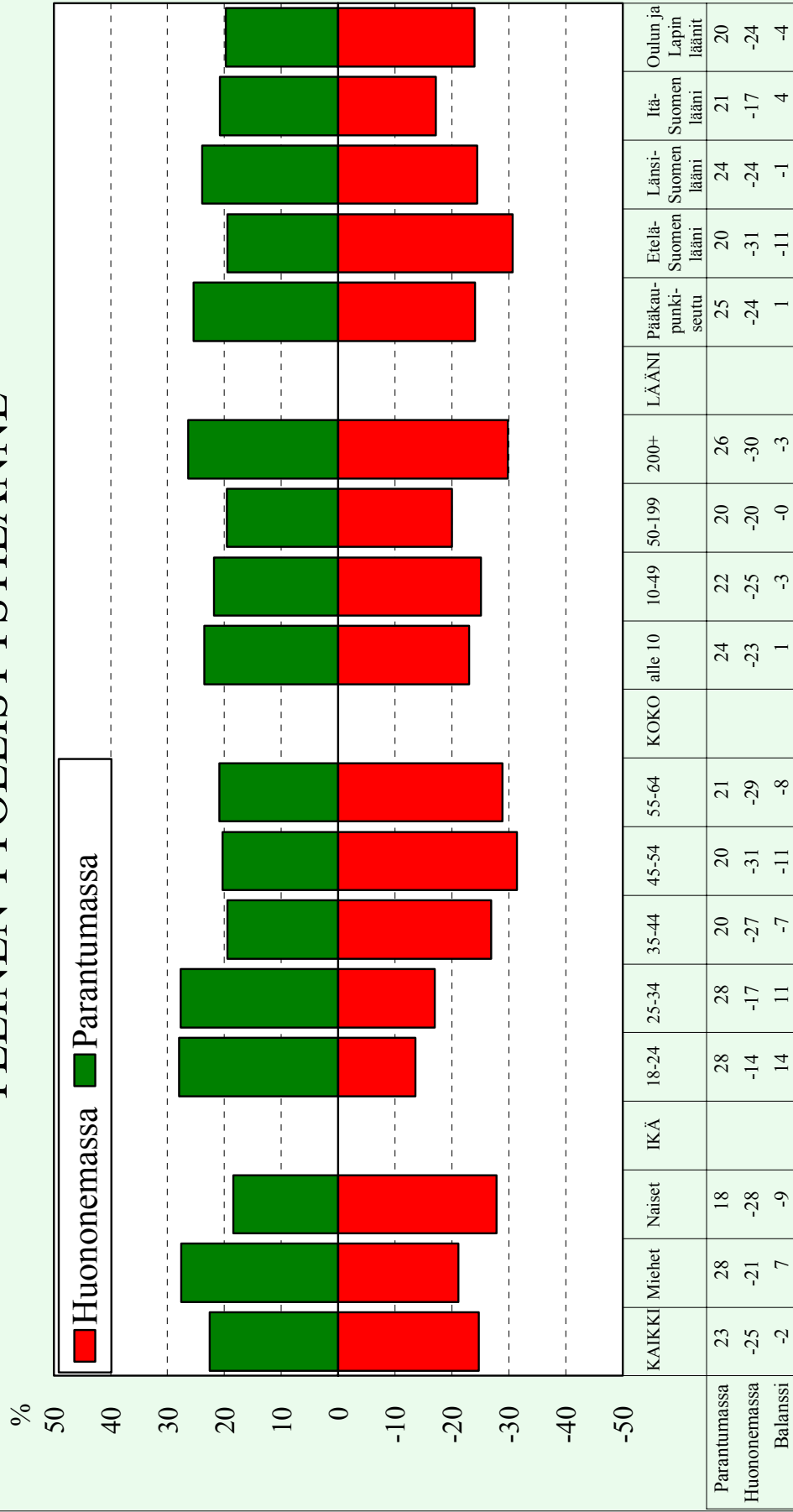
MUUTOSODOTUKSIA VUOSINA 1992-2004

YLEINEN TYÖLLISYYSILANNE



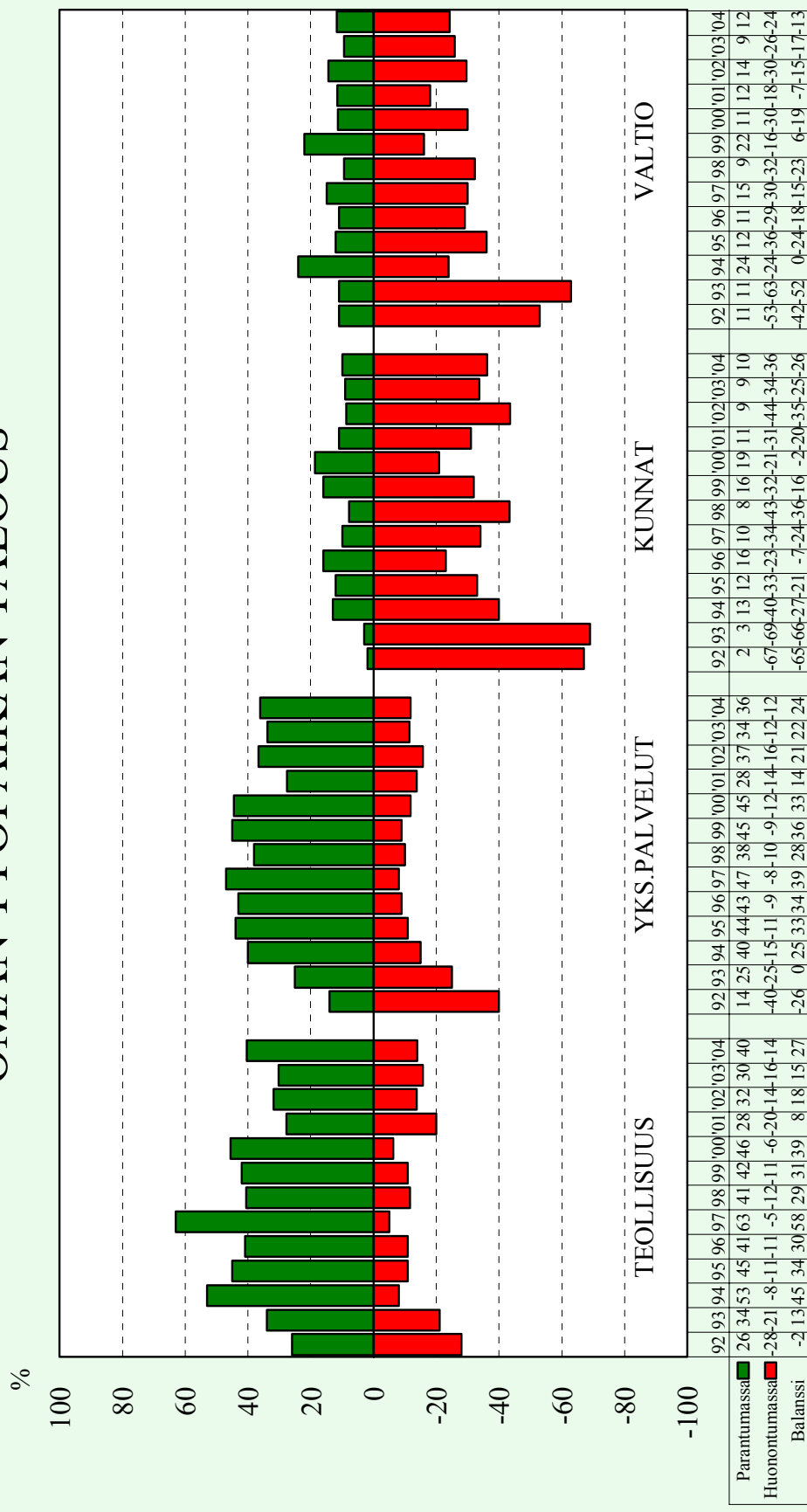
ERI TYÖNTEKIJÄRYHMIEN MUUTOSODOTUKSIA VUONNA 2004

YLEINEN TYÖLLISYYSTILANNE



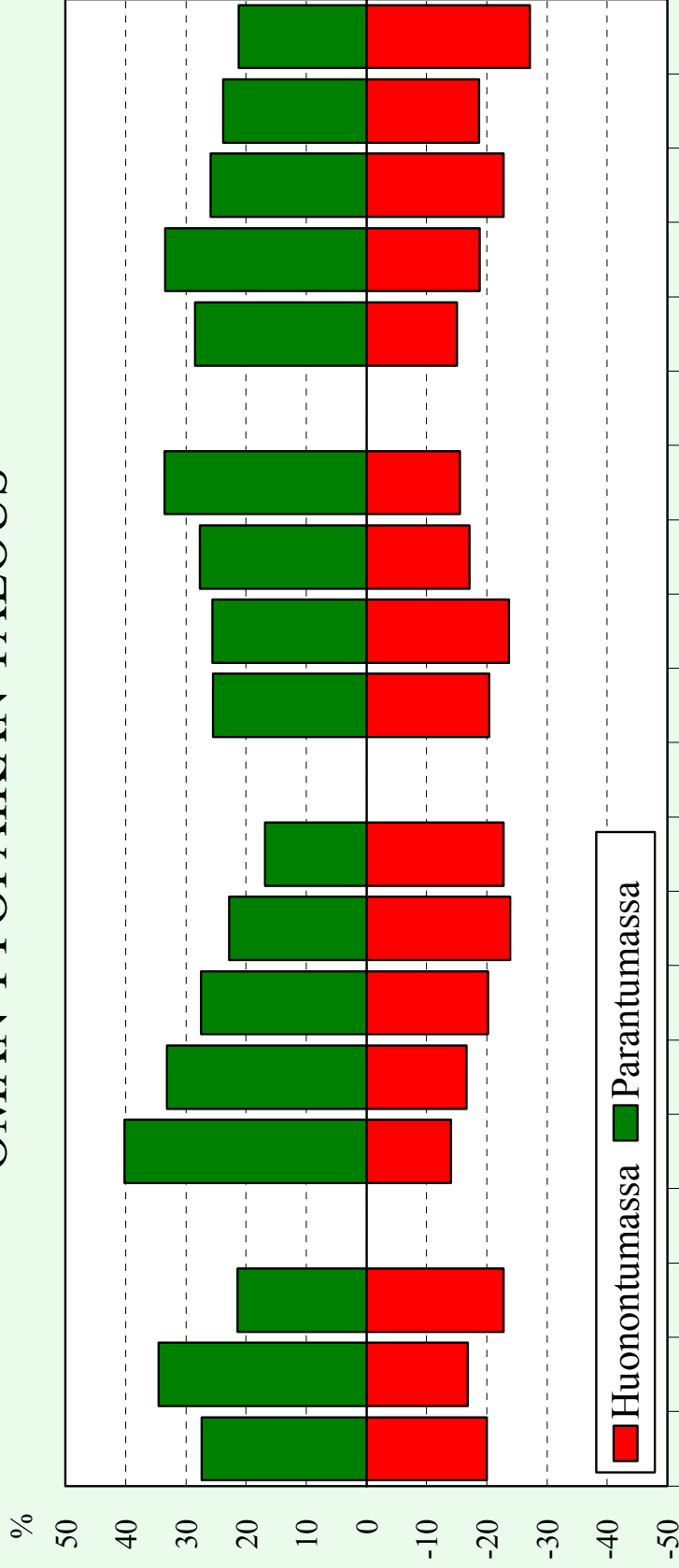
Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

MUUTOSDOTUKSIA VUOSINA 1992 - 2004 OMAN TYÖPAIKAN TALOUS



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-timi

ERI TYÖNTEKIJÄRYHMIEN MUUTOSODOTUKSIA VUONNA 2004 OMAN TYÖPAIKAN TALOUS



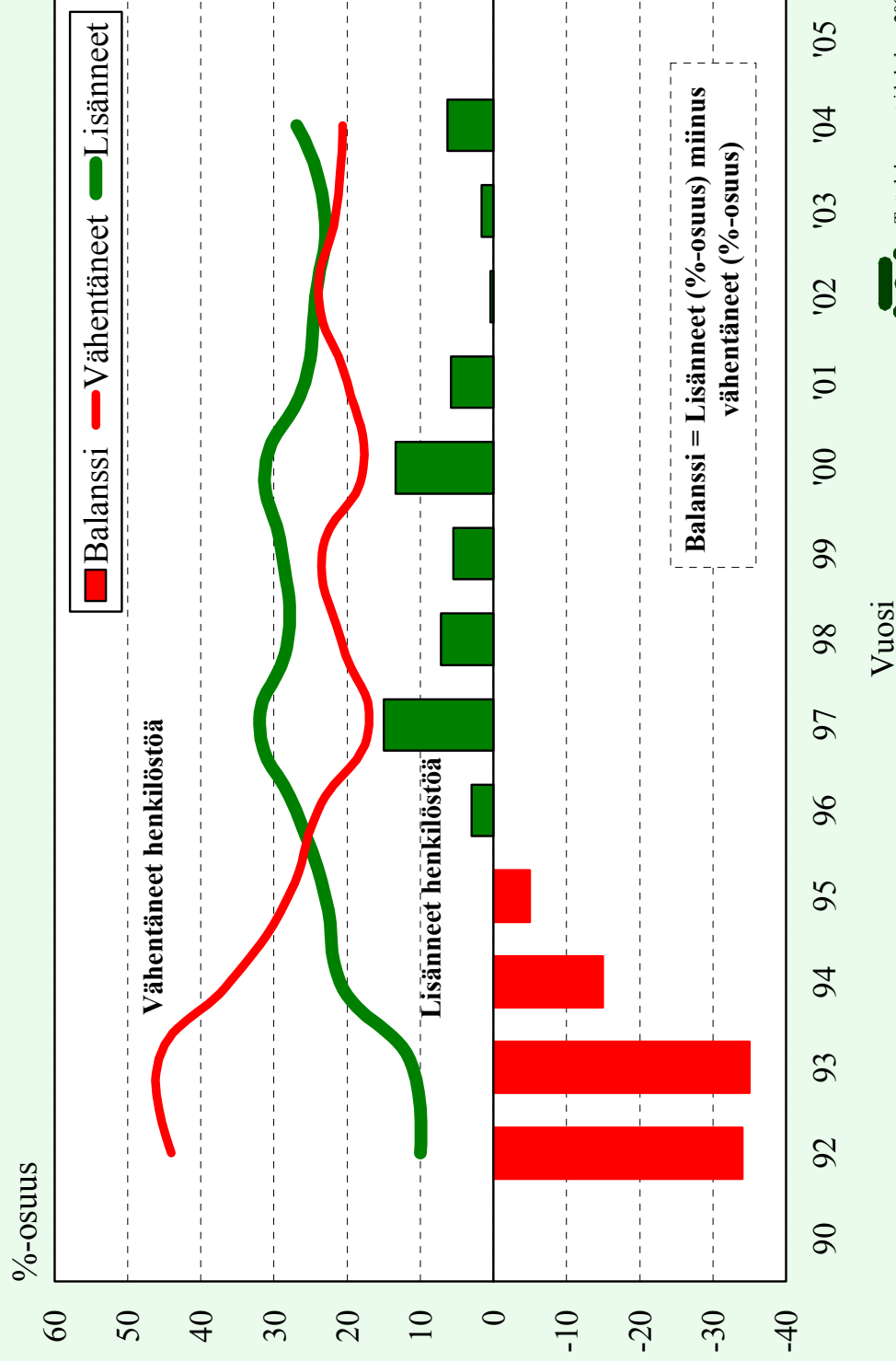
RYHMÄ	Parantumisessa (%)	Huonontumassa (%)	Balanssi
KAIKKI	27	-20	7
Miehet	35	-17	18
Naiset	21	-23	-1
IKÄ			
18-24	40	-14	26
25-34	33	-17	17
35-44	28	-20	7
45-54	23	-24	-1
55-64	17	-23	-6
KOKO			
alle 10	26	-20	5
10-49	26	-24	2
50-199	28	-17	11
200+	34	-16	18
LÄÄNI			
Pääkaupunki-seutu	29	-15	14
Etelä-Suomen lääni	34	-19	15
Länsi-Suomen lääni	26	-23	3
Itä-Suomen lääni	24	-19	5
Oulun lääni	21	-27	-6



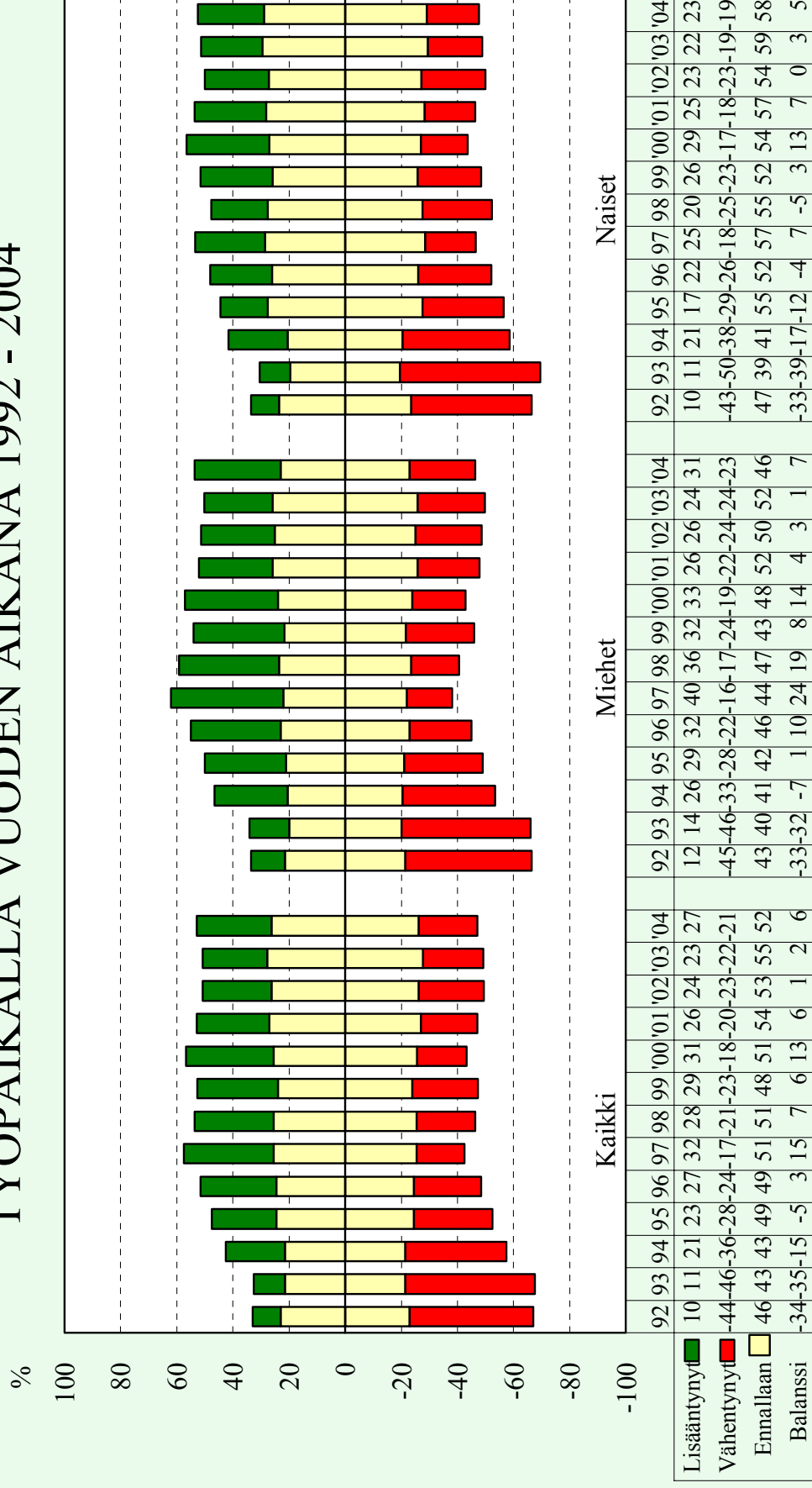
Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

HENKILÖSTÖMÄÄRIEN MUUTOKSET

HENKILÖSTÖÄ LISÄNNEIDEN JA VÄHENTÄNEIDEN TYÖPAIKKOJEN OSUUDET VUOSINA 1992 - 2004



HENKILÖSTÖN MÄÄRÄN MUUTOS OMALLA TYÖPAIKALLA VUODEN AIKANA 1992 - 2004



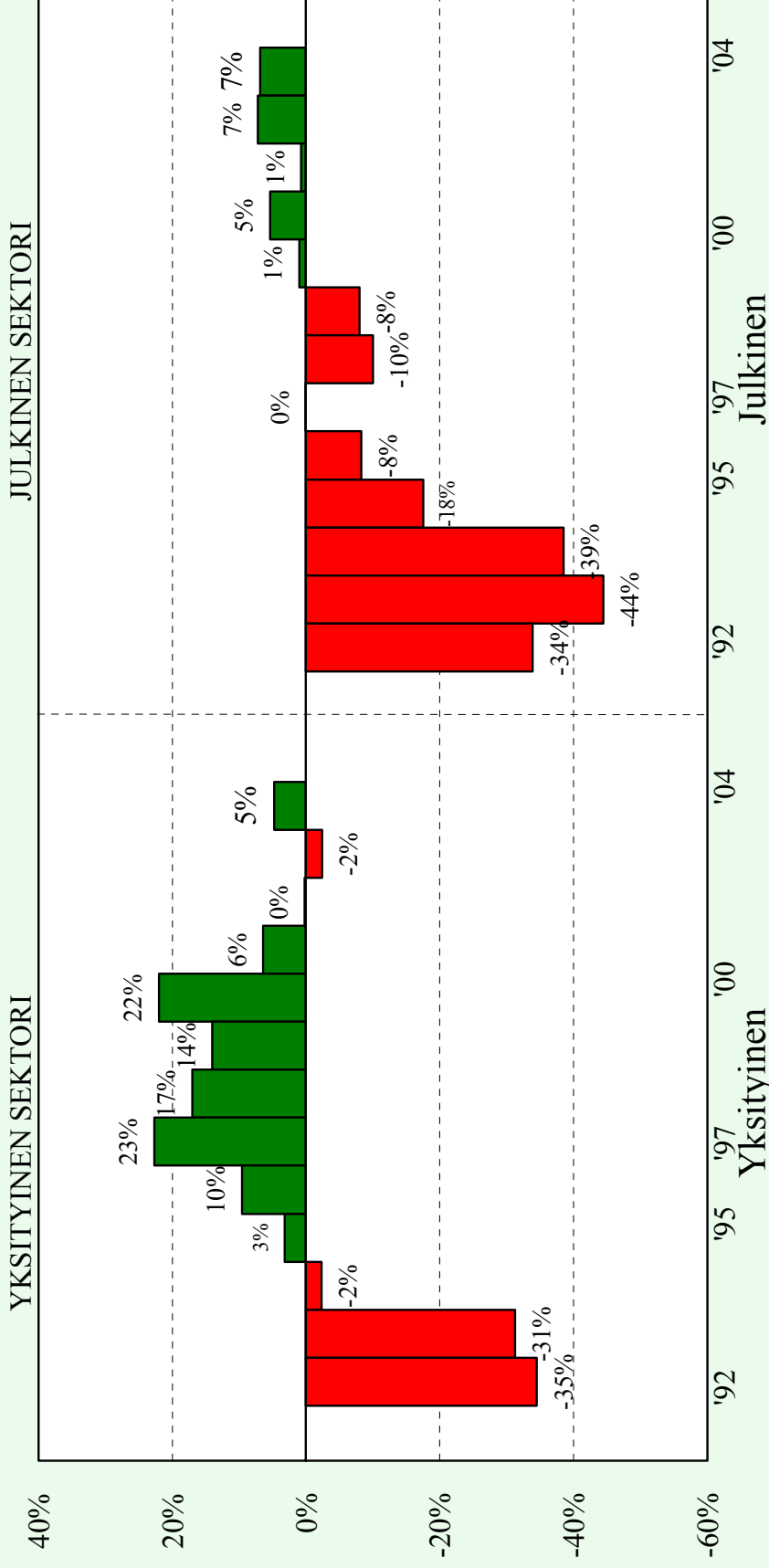
Balanssi = Lisäntynyt(%) - Vähentynyt(%)



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

HENKILÖSTÖN LISÄYSTEN JA VÄHENNYSTEN BALANSSI JULKISELLA JA YKSITYISELLÄ SEKTORILLA

Vuosina 1992 - 2004

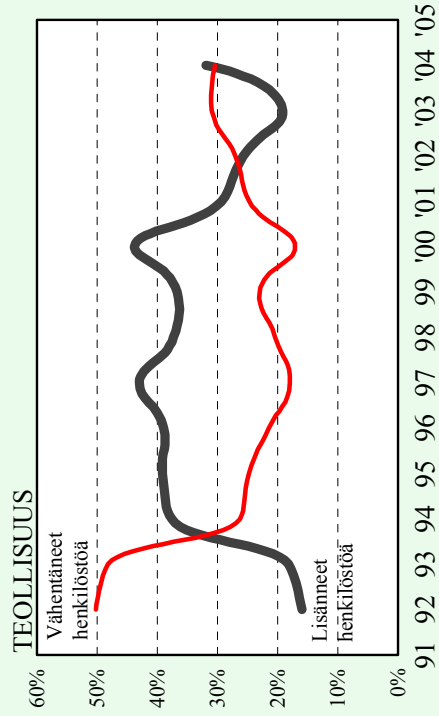
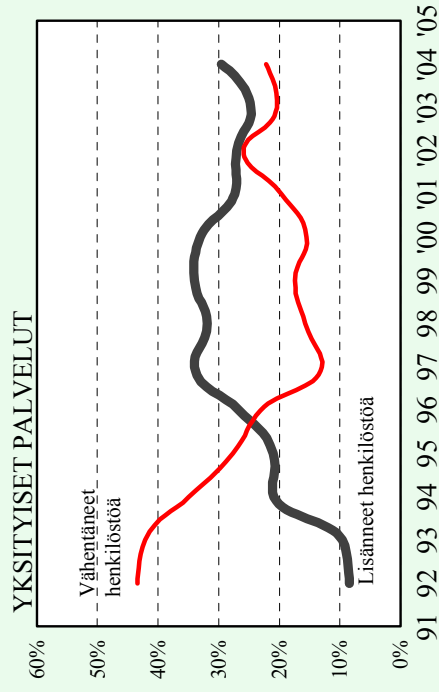
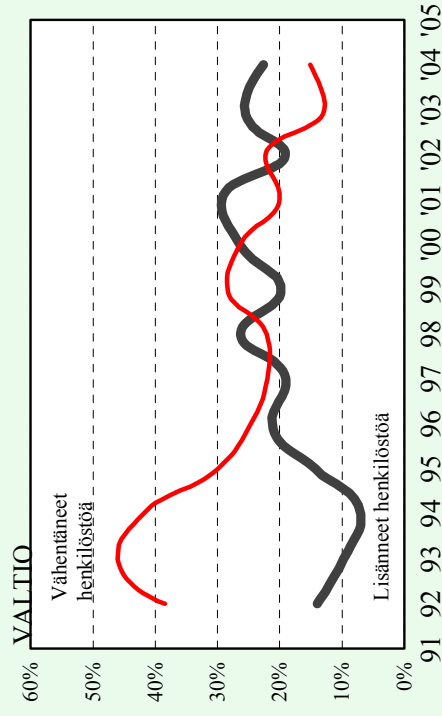
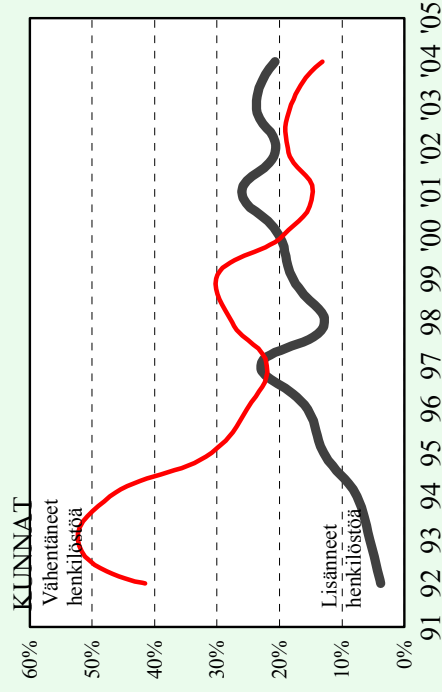


Balanssi = Lisäyksiä (%) - Vähennyksiä (%)



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

HENKILÖSTÖN LISÄYKSET JA VÄHENNYKSET ERI SEKTOREILLA 1992 - 2004

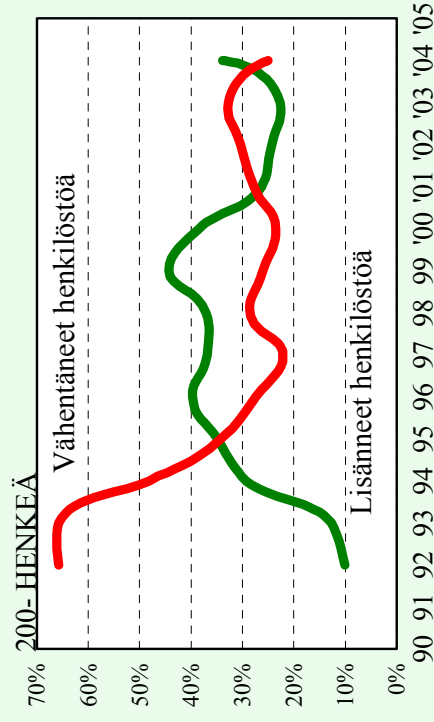
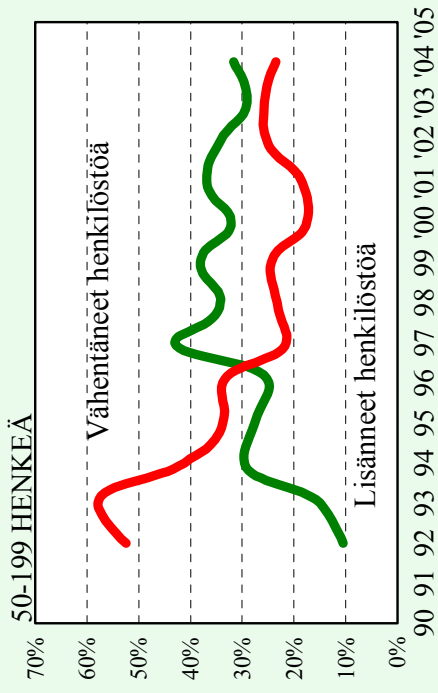
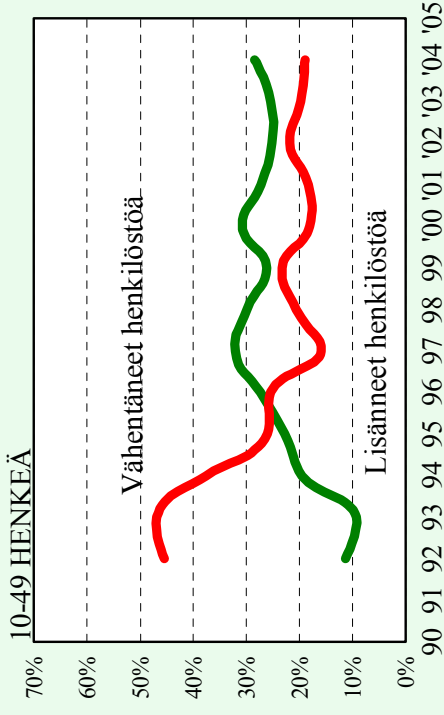
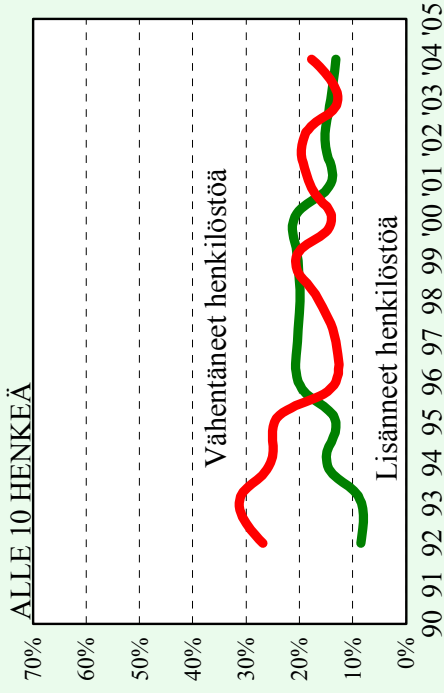


%-osuus työpaikoista



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

HENKILÖSTÖN LISÄYKSET JA VÄHENNYKSET ERIKOKOISILLA TYÖPAIKOILLA 1992 - 2004



%-osuus työpaikoista



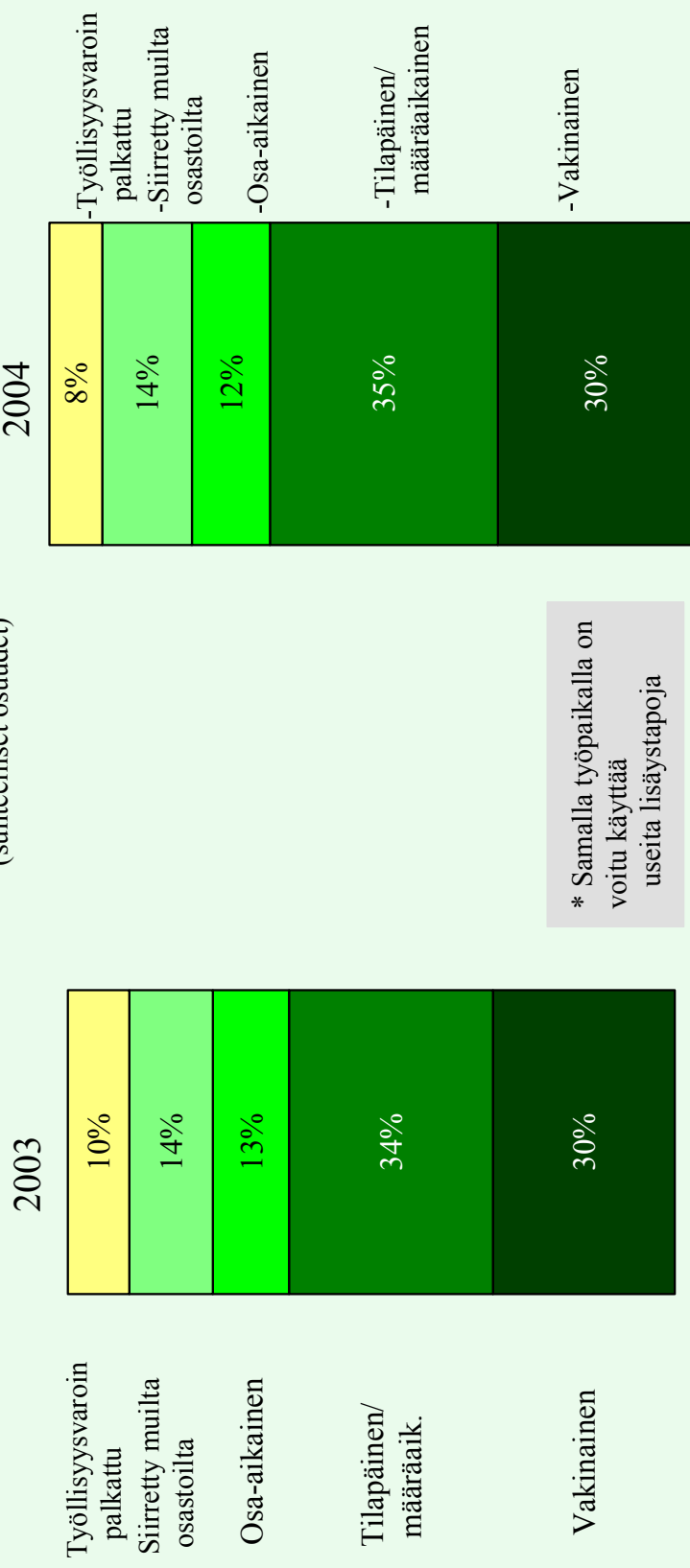
Työbarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-timi

HENKILÖSTÖN LISÄYSMUODOT

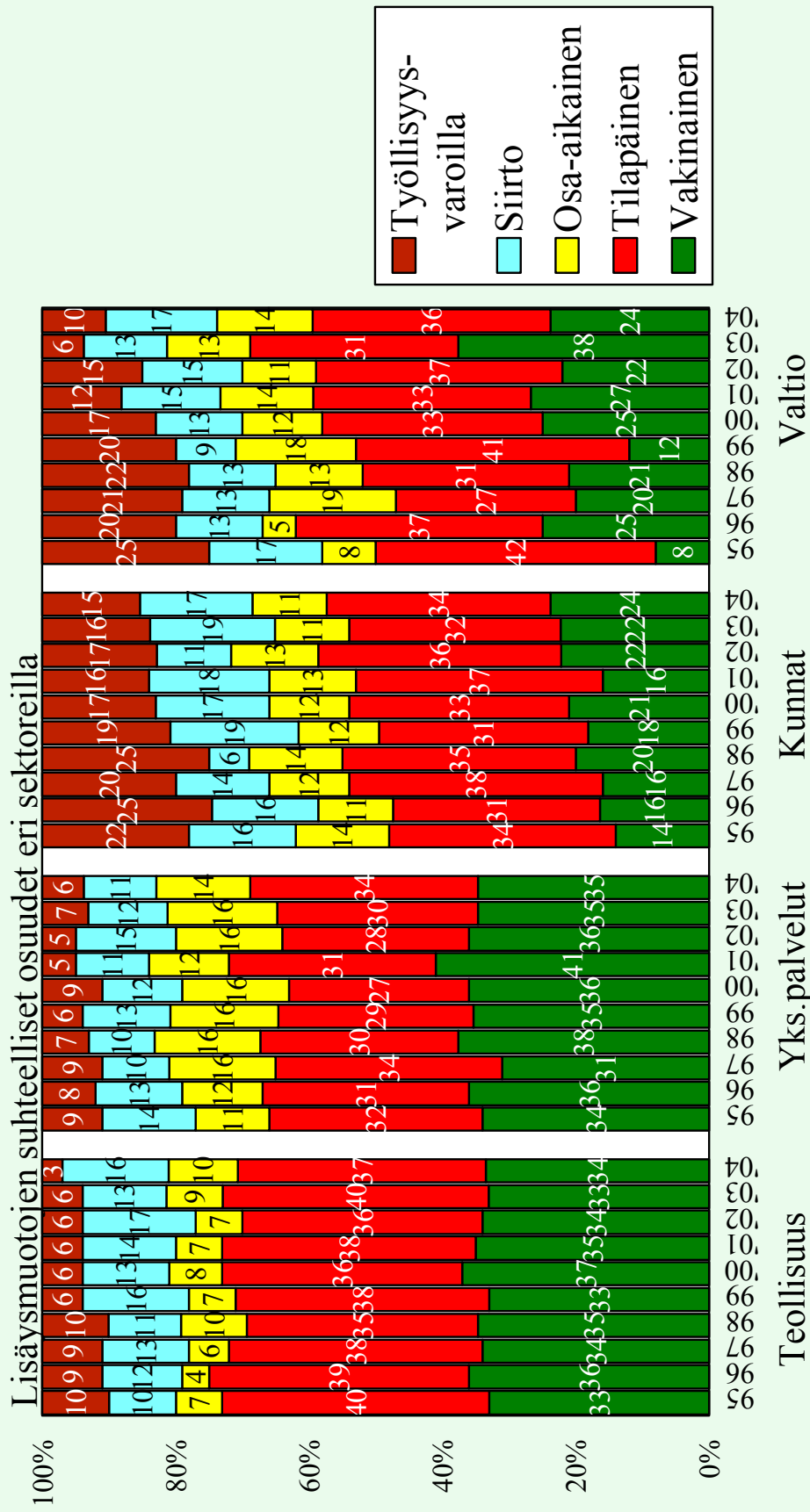
HENKILÖSTÖN LISÄYSMUODOT VUOSINA 2003 JA 2004

ERILAISET LISÄYSTAVAT

(suhteelliset osuudet)



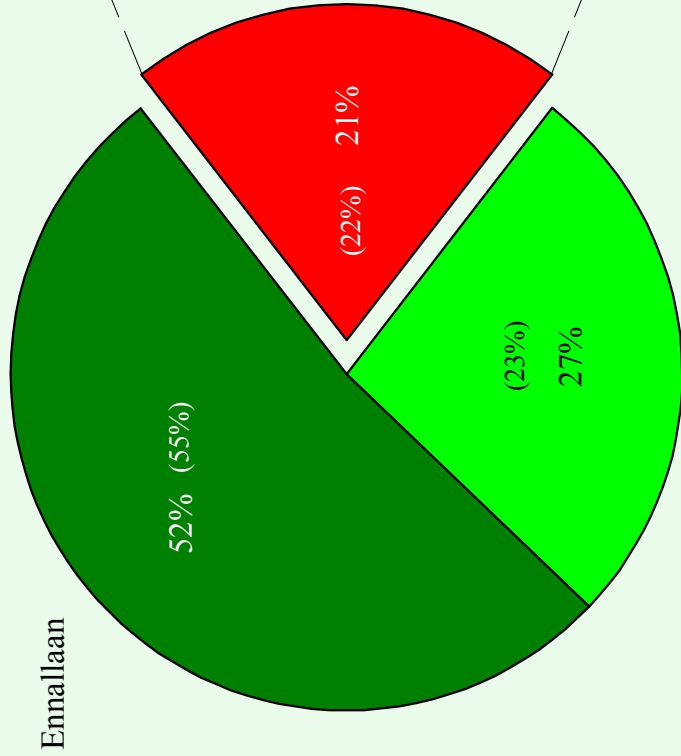
HENKILÖSTÖN ERILAISIA LISÄYSMUOTOJA ERI SEKTOREILLA VUOSINA 1995 - 2004



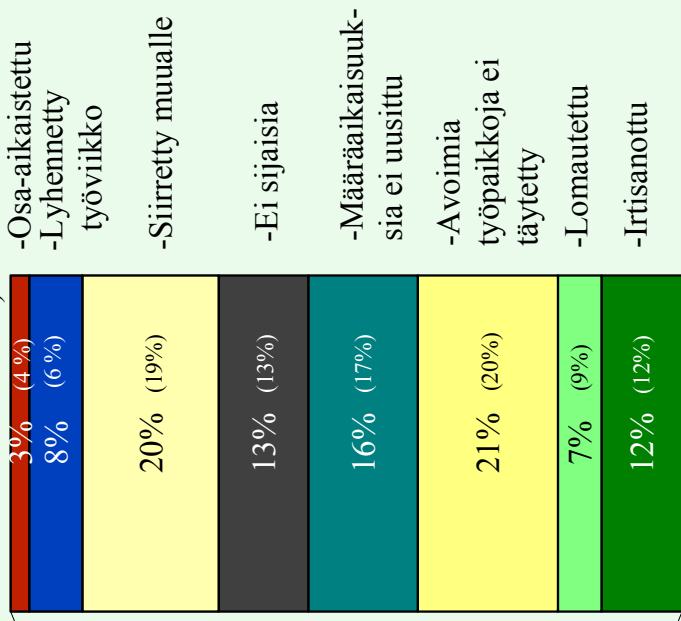
HENKILÖSTÖN
VÄHENNYSTAVAT

HENKILÖSTÖN VÄHENNYSMUODOT 2004

Henkilöstön määrä
(Suluissa vuoden 2003 tieto)



Eri vähennystavat *
(Eri lisäysmuotojen
suhteelliset osuudet)



Lisääntynyt

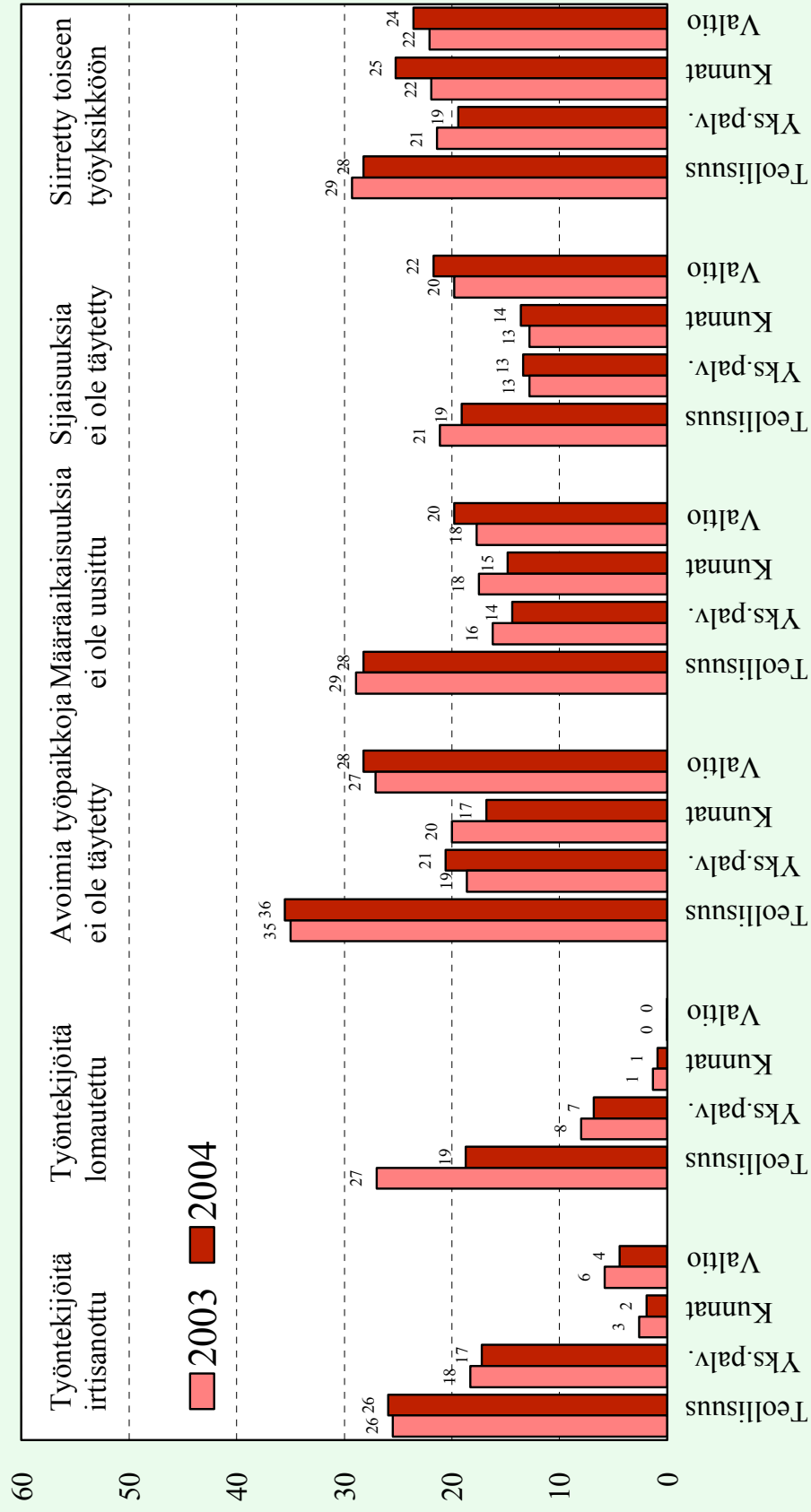
Vähentynyt

* Samalla työpaikalla on voitu käyttää useita lisäystapoja



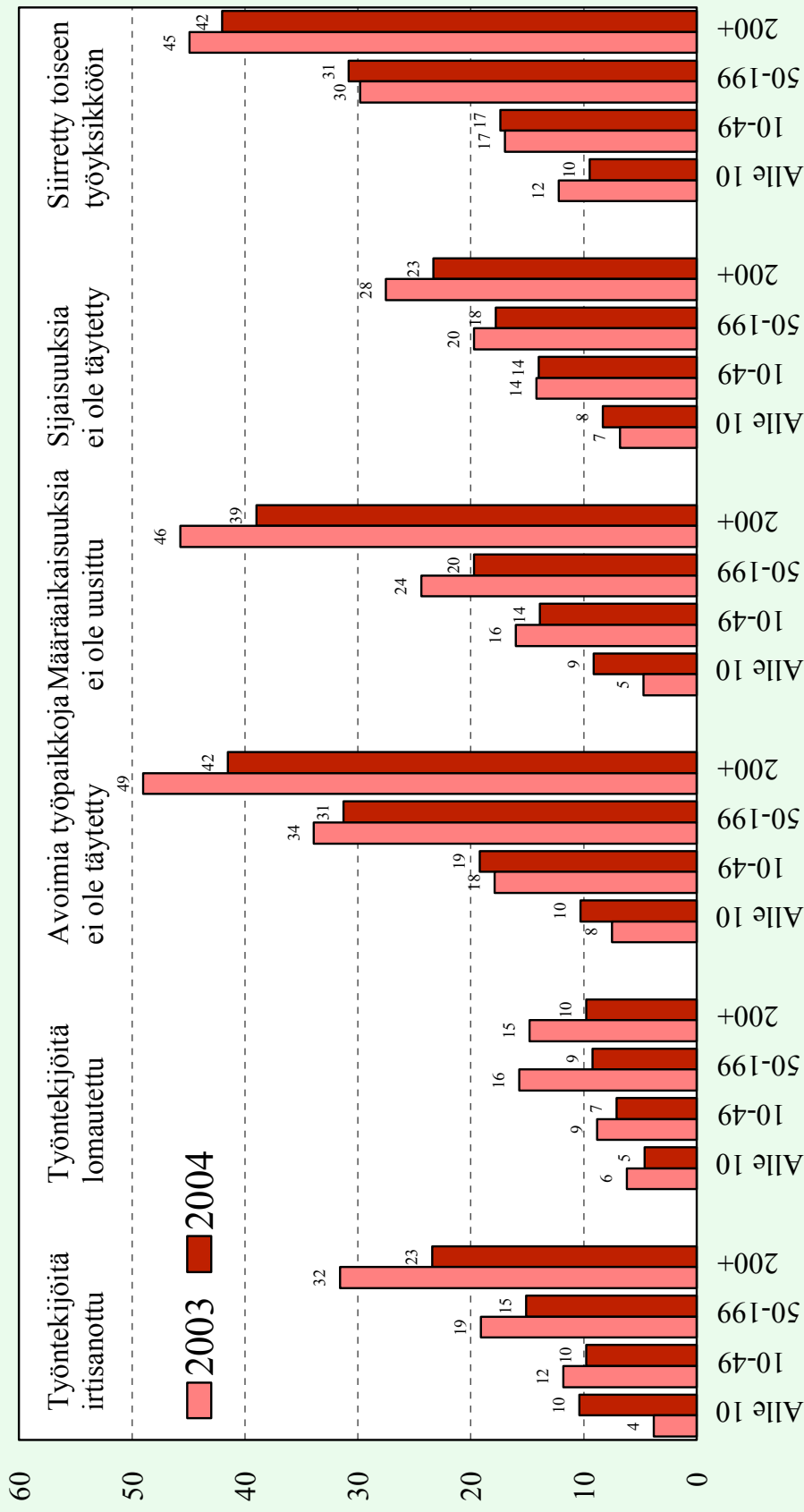
Työoikeuskeskus lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

IRTISANOMISET, LOMAUTUKSET JA VAPAUTUVIEN TYÖPAIKKOJEN TÄYTTÄMÄTTÄ JÄTTÄMINEN ERI TOIMIALOILLA VUOSINA 2003 JA 2004

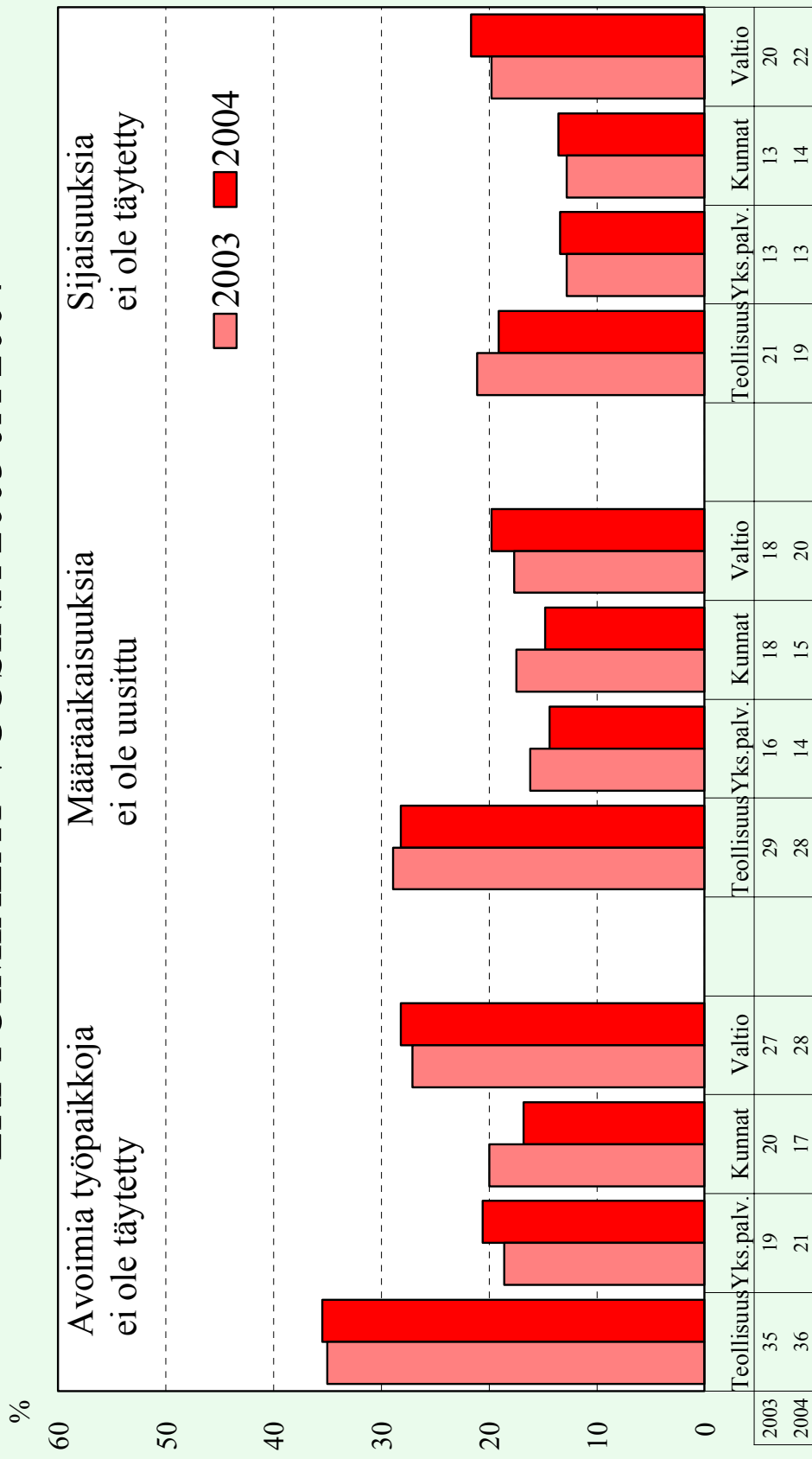


Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

IRTISANOMISET, LOMAUTUKSET JA VAPAUTUVIEN TYÖPAIKKOJEN TÄYTTÄMÄTTÄ JÄTTÄMINEN ERIKOKOISILLA TYÖPAIKKOILLA VUOSINA 2003 JA 2004



VAPAUTUVIEN TYÖPAIKKOJEN TÄYTTÄMÄTTÄ JÄTTÄMINEN ERI TOIMIALALAT VUOSINA 2003 JA 2004

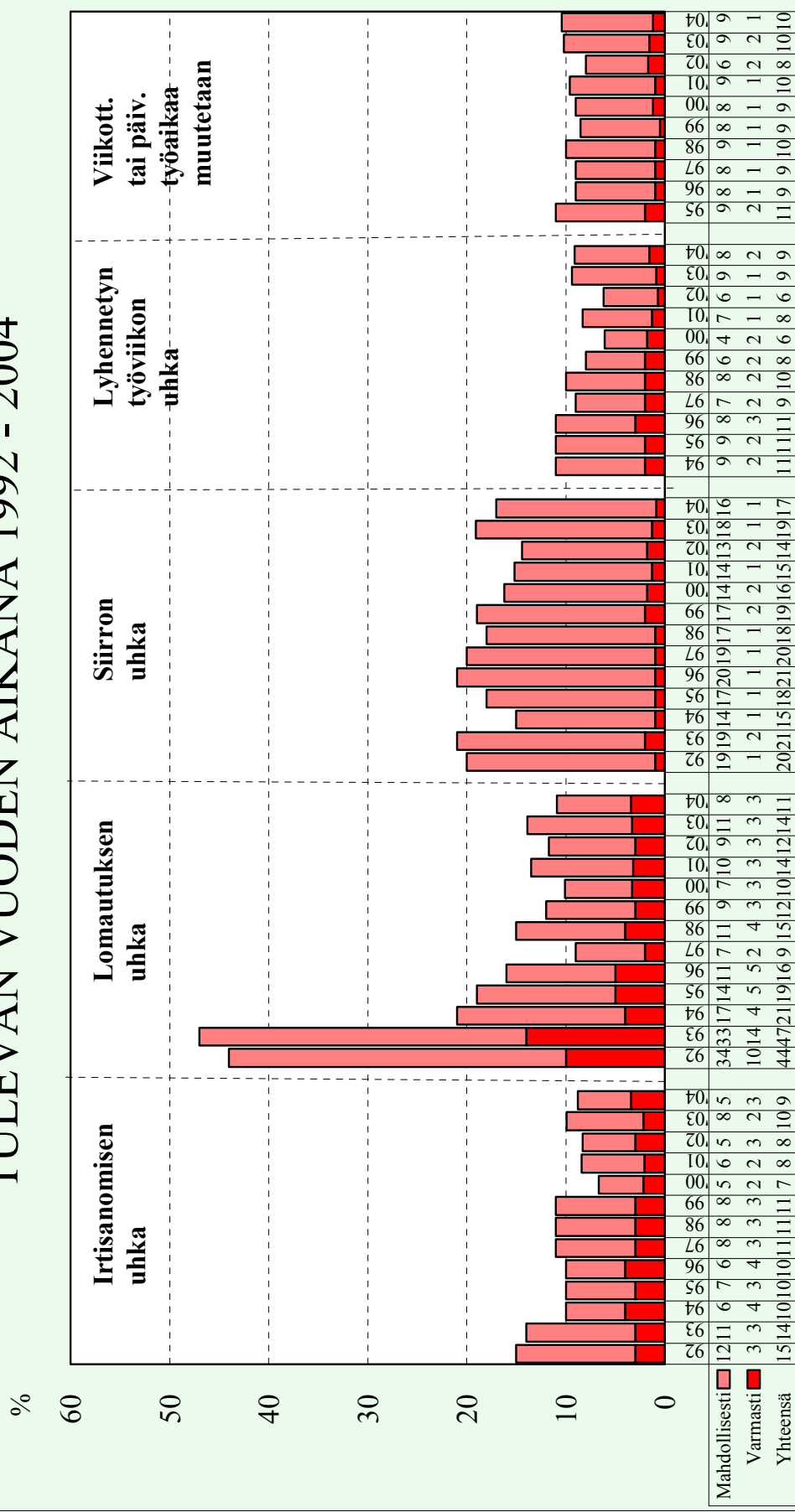


HENKILÖKOHTAISET TYÖMARKKINAUHKAT

J A

TYÖMARKKINA-ASEMA

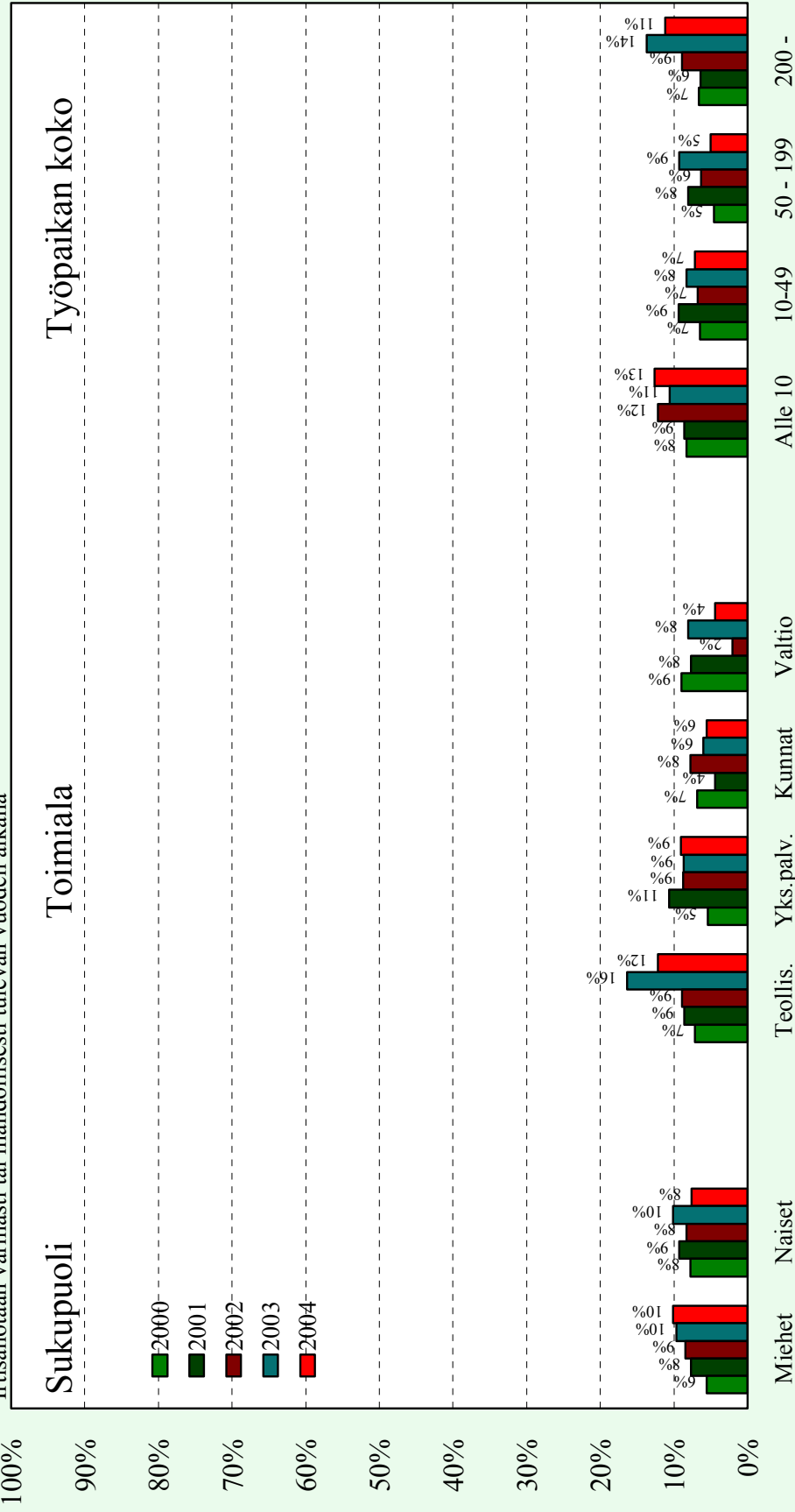
HENKILÖKOHTAISET TYÖMARKKINAUHKAT TULEVAN VUODEN AIKANA 1992 - 2004



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

OMA IRTISANOMISUHKKA ERILAISILLA TYÖPAIKOILLA 2000 - 2004

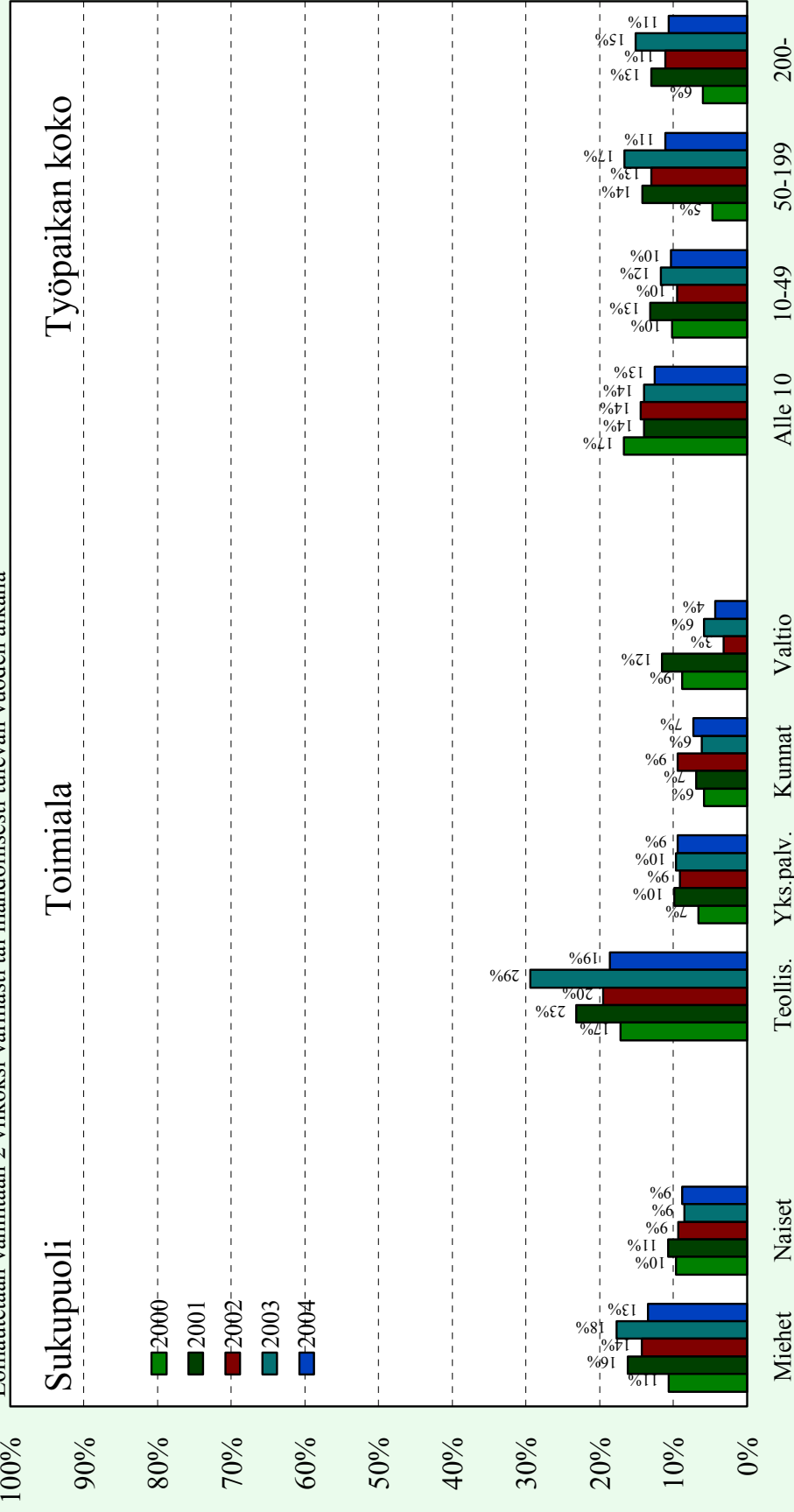
Irtisanoitaan varmasti tai mahdollisesti tulevan vuoden aikana



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

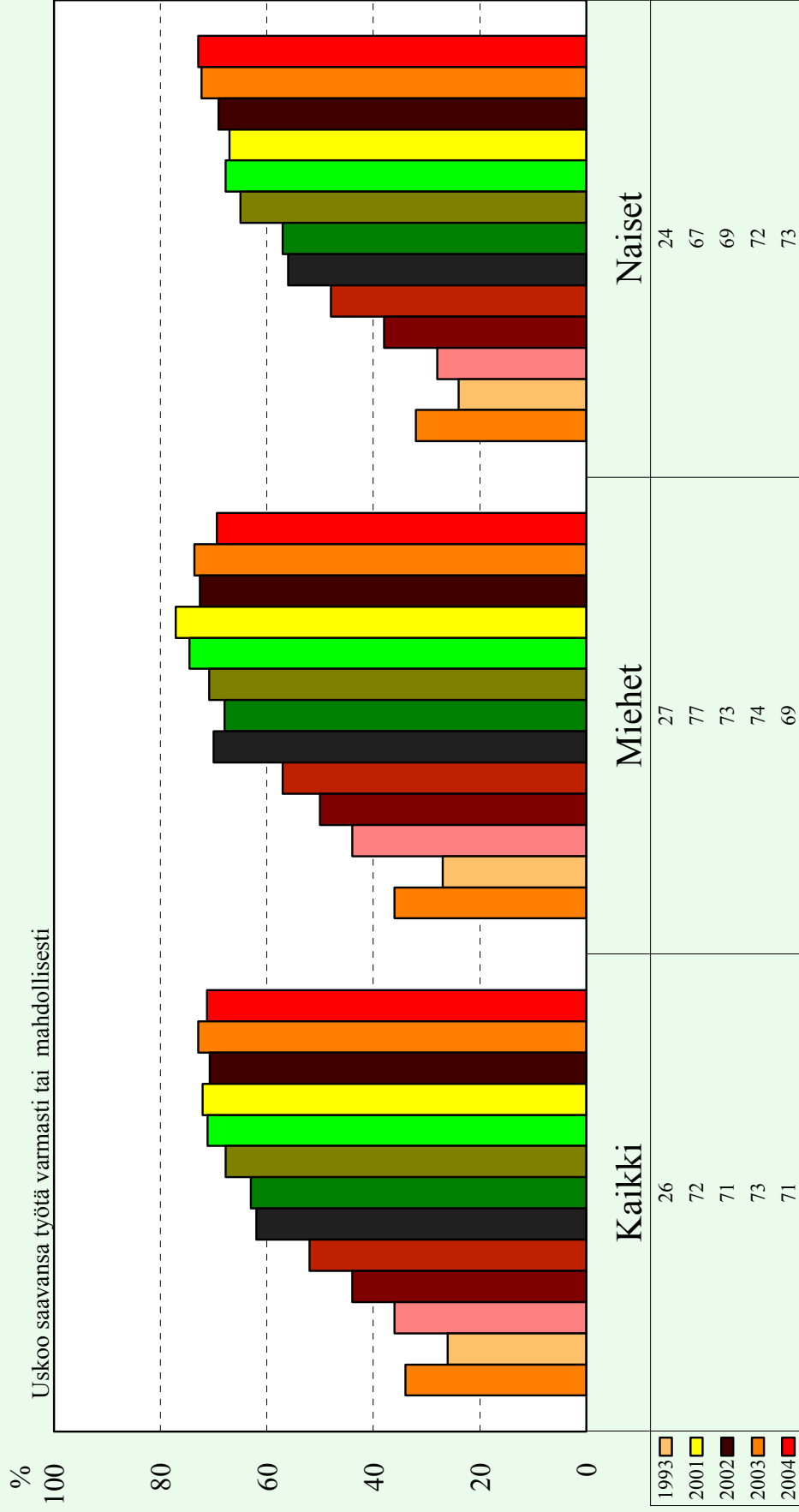
OMA LOMAUTUKSEN UHKA ERILAISILLA TYÖPAIKOILLA 2000 - 2004

Lomautetaan vähintään 2 viikoksi varmasti tai mahdollisesti tulevan vuoden aikana

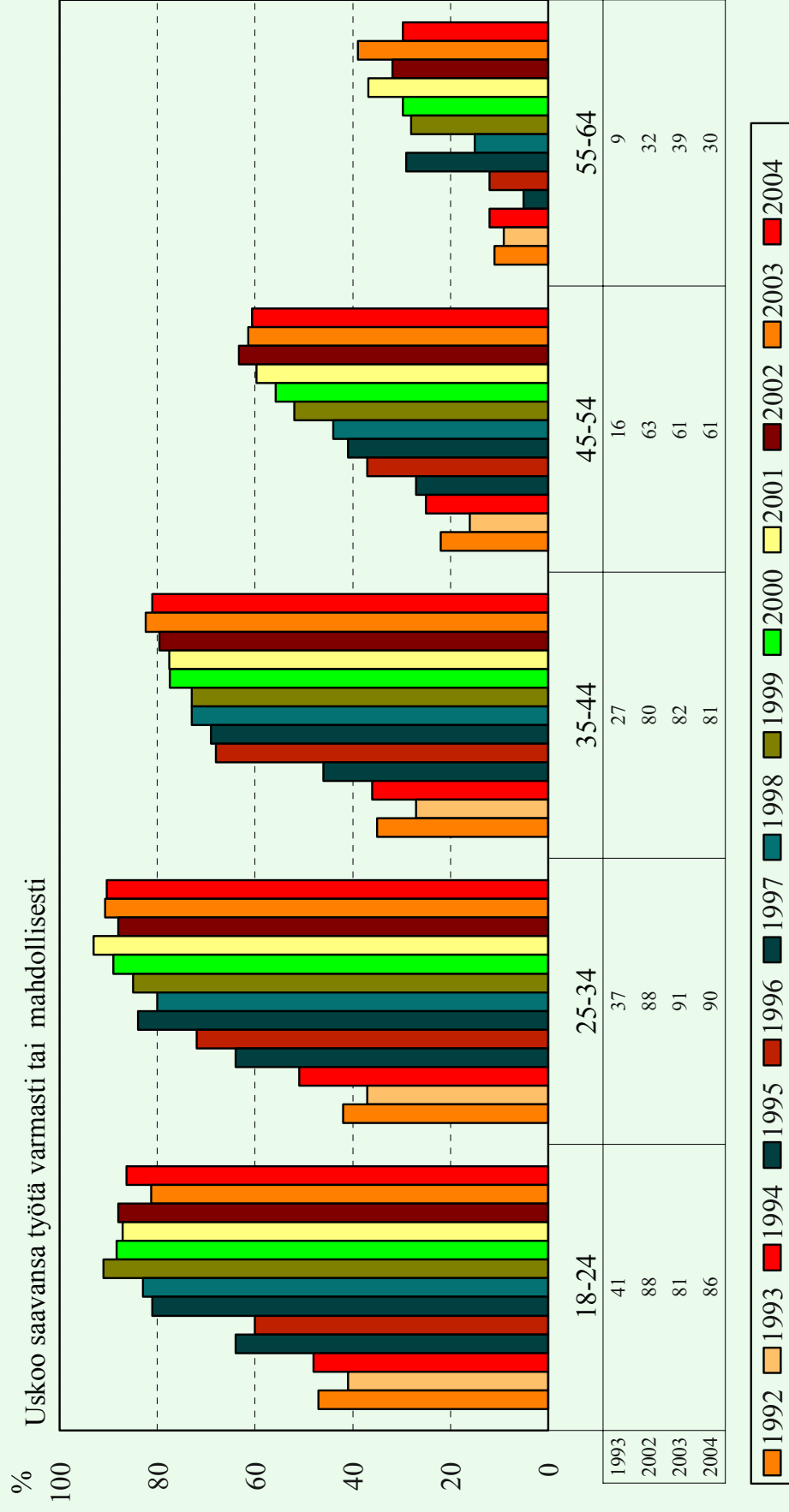


Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

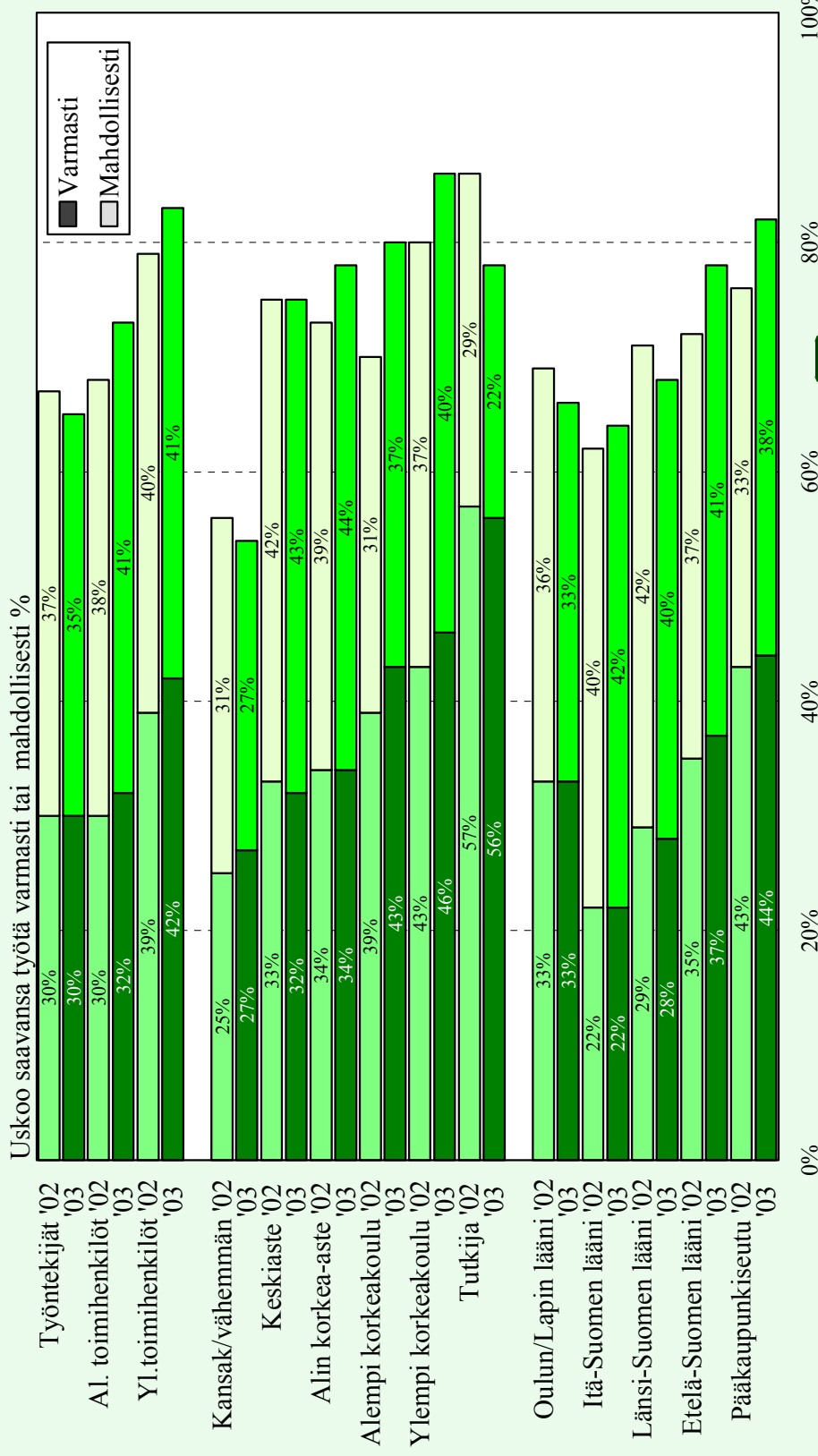
USKOOKO SAAVANSA AMMATTITAITOJA VASTAAVAA TYÖTÄ, JOS JÄISI TYÖTTÖMÄKSI VUOSINA 1992 - 2004



USKOOKO SAAVANSA AMMATTITAITOJA VASTAAVAA TYÖTÄ, JOS JÄISI TYÖTTÖMÄKSI 1993 - 2004



USKOOKO SAAVANSA AMMAATTITAITOJA VASTAAVAA TYÖTÄ, JOS JÄISI TYÖTTÖMÄKSI VUOSINA 2002 JA 2003

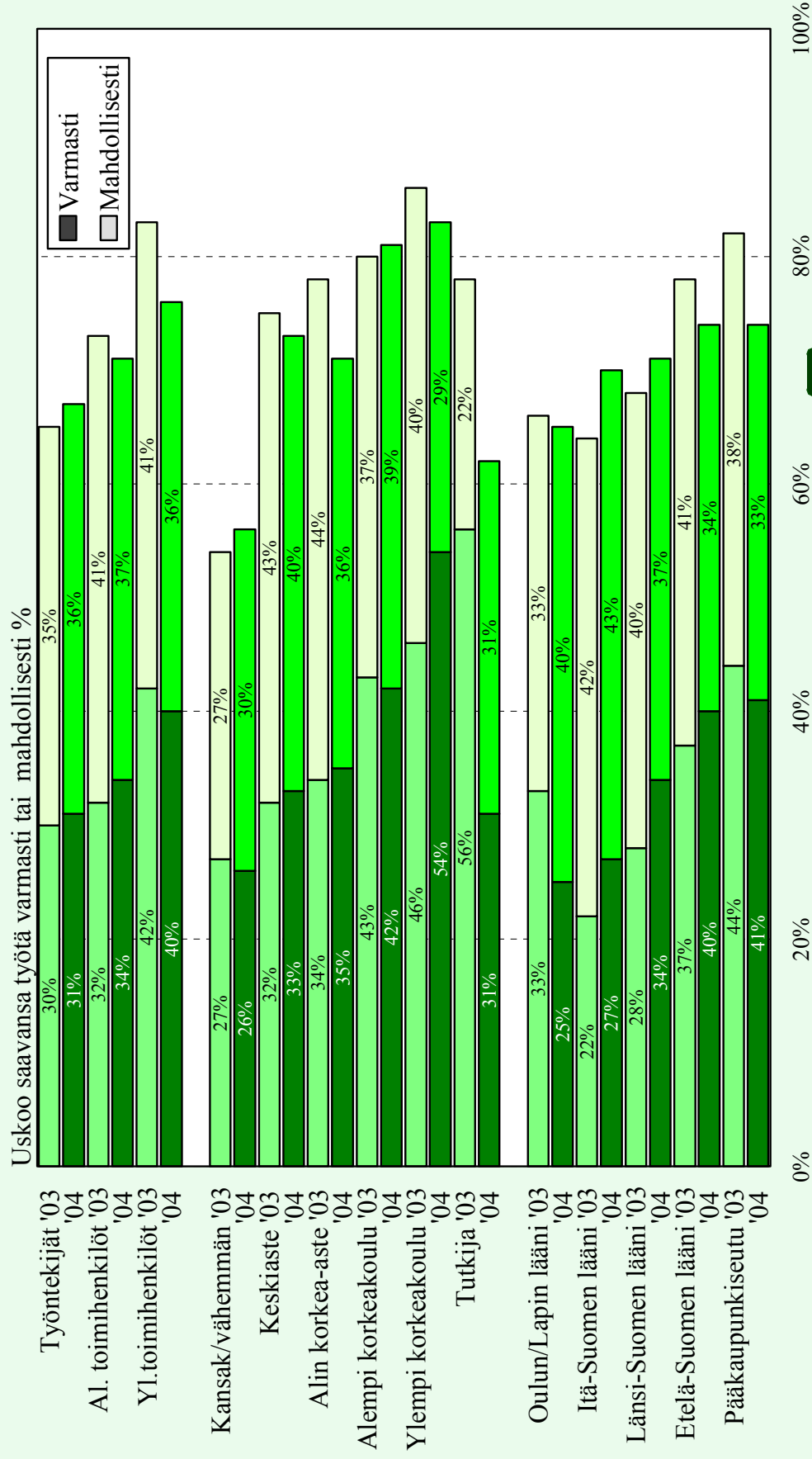


Työolobarometri lokakuu 2003
Työministeriö, TIO-timi



0% 20% 40% 60% 80% 100%

USKOOKO SAAVANSA AMMATTITAITOJA VASTAAVAA TYÖTÄ, JOS JÄISI TYÖTTÖMÄKSI VUOSINA 2003 JA 2004



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

Pekka Ylöstalo

Työolobarometri

Lokakuu 2004

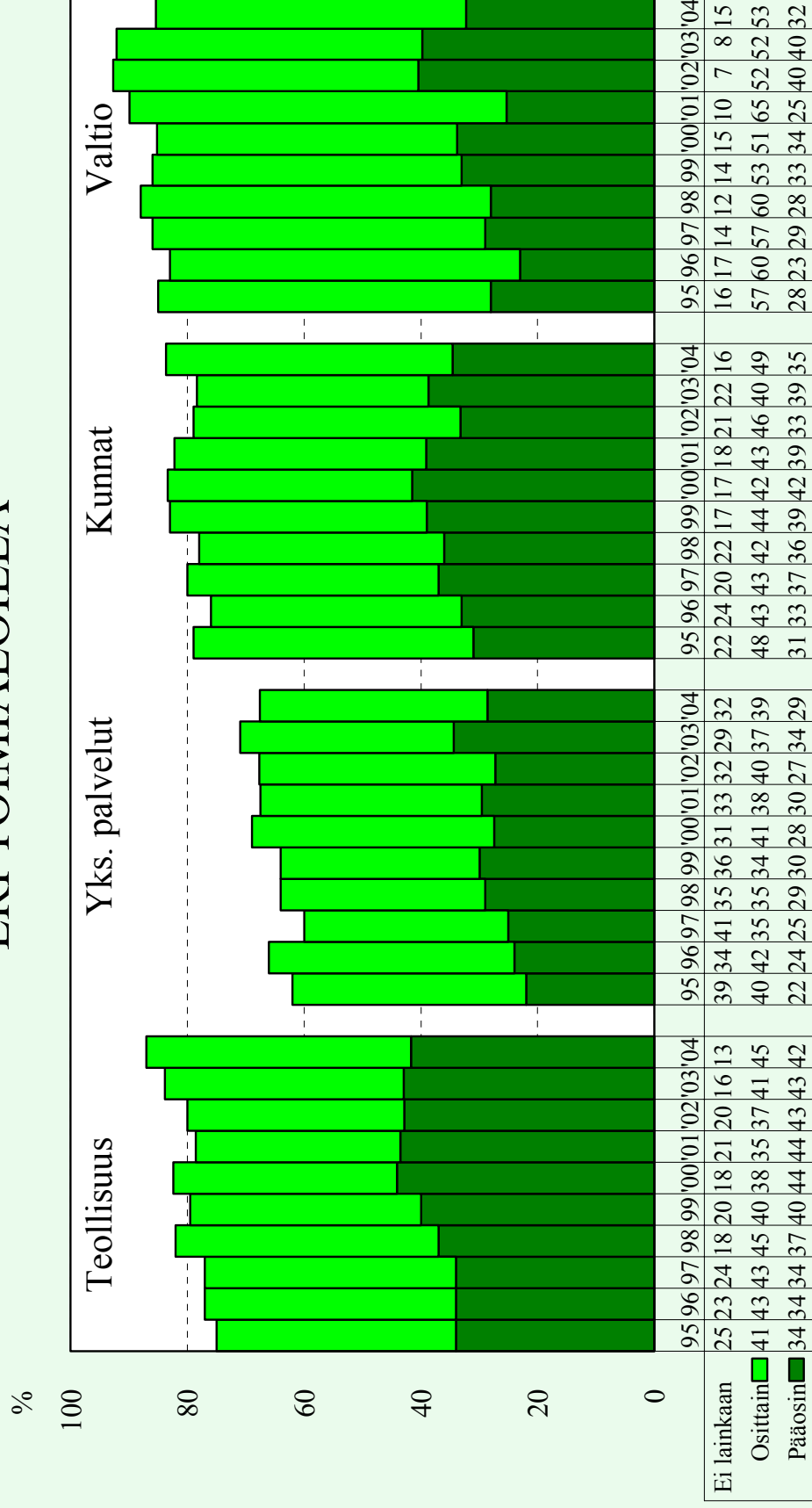
Työelämän laadun muuttumista
kuvaavaa aineistoa

OSA 2



TYÖN ORGANISOINTI
JA
PALKANSAAJIEN ARVIO OMAN TYÖPAIKAN
ORGANISOINNISTA

RYHMISSÄ TYÖSKENTELYN YLEISYYS 1995 - 2004 ERI TOIMIALOILLA



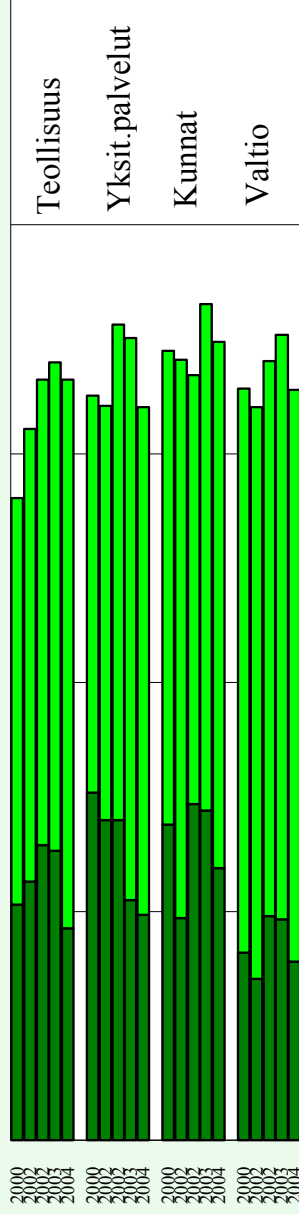
Ryhmissä työskentely = Tiimit, solut, projektiryhmät ym.



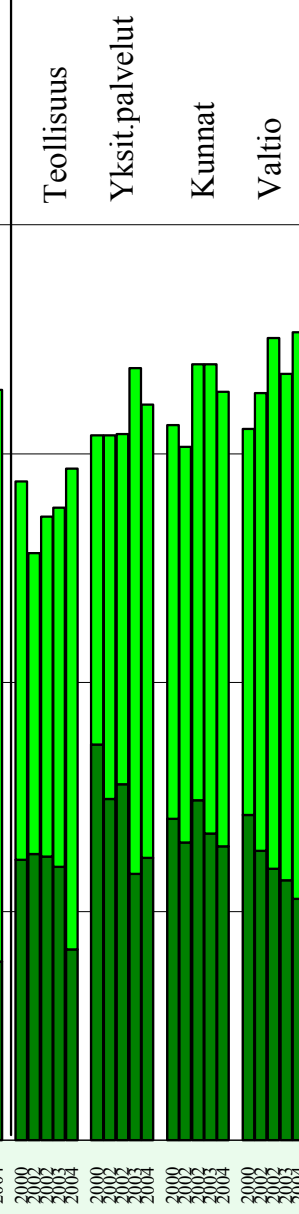
Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

TYÖNTEKIJÖIDEN KÄSITYS TYÖN ORGANISOINNISTA ERI SEKTOREILLA VUOSINA 2000 - 2004

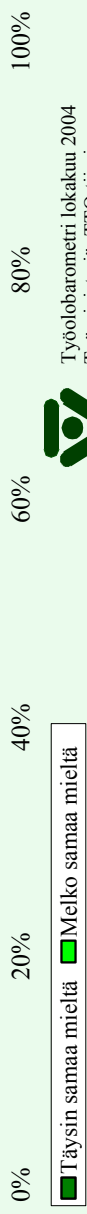
**TYÖPAIKALLANI
TYÖT OVAT HYVIN
ORGANISOITUJA**



**TYÖPAIKALLANI
VÄLITETÄÄN TIETOJA
AVOIMESTI**

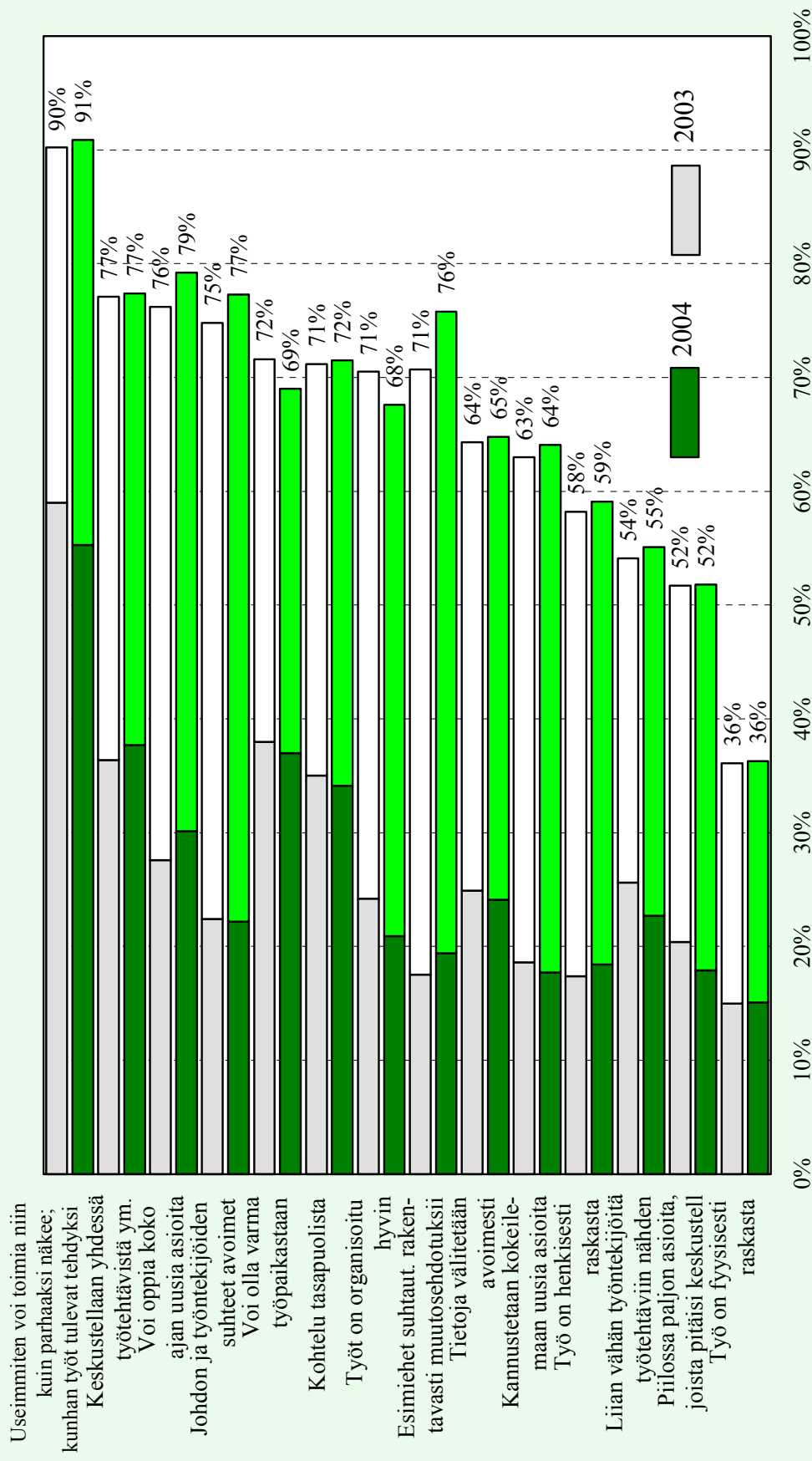


**TYÖPAIKALLANI KES-
KUSTELLAAN YHDESSÄ
TYÖTEHTÄVISTÄ, TA-
VOITTEISTA JA NIIDEN
SAAVUTTAMISESTA**



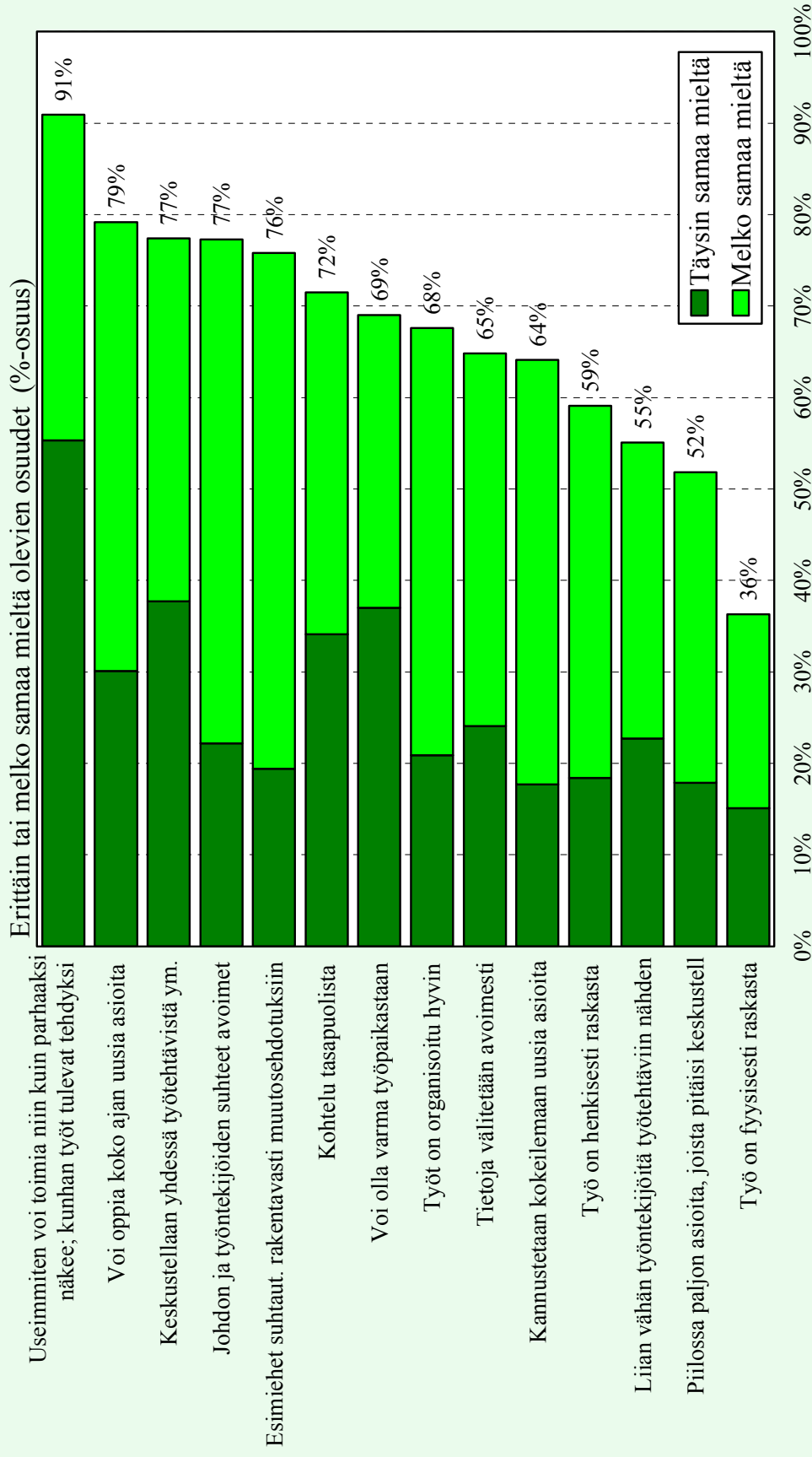
Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

TYÖNTEKIJÖIDEN ARVIO TYÖPAIKAN TOIMINTATAVOISTA VUOSINA 2003 JA 2004



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

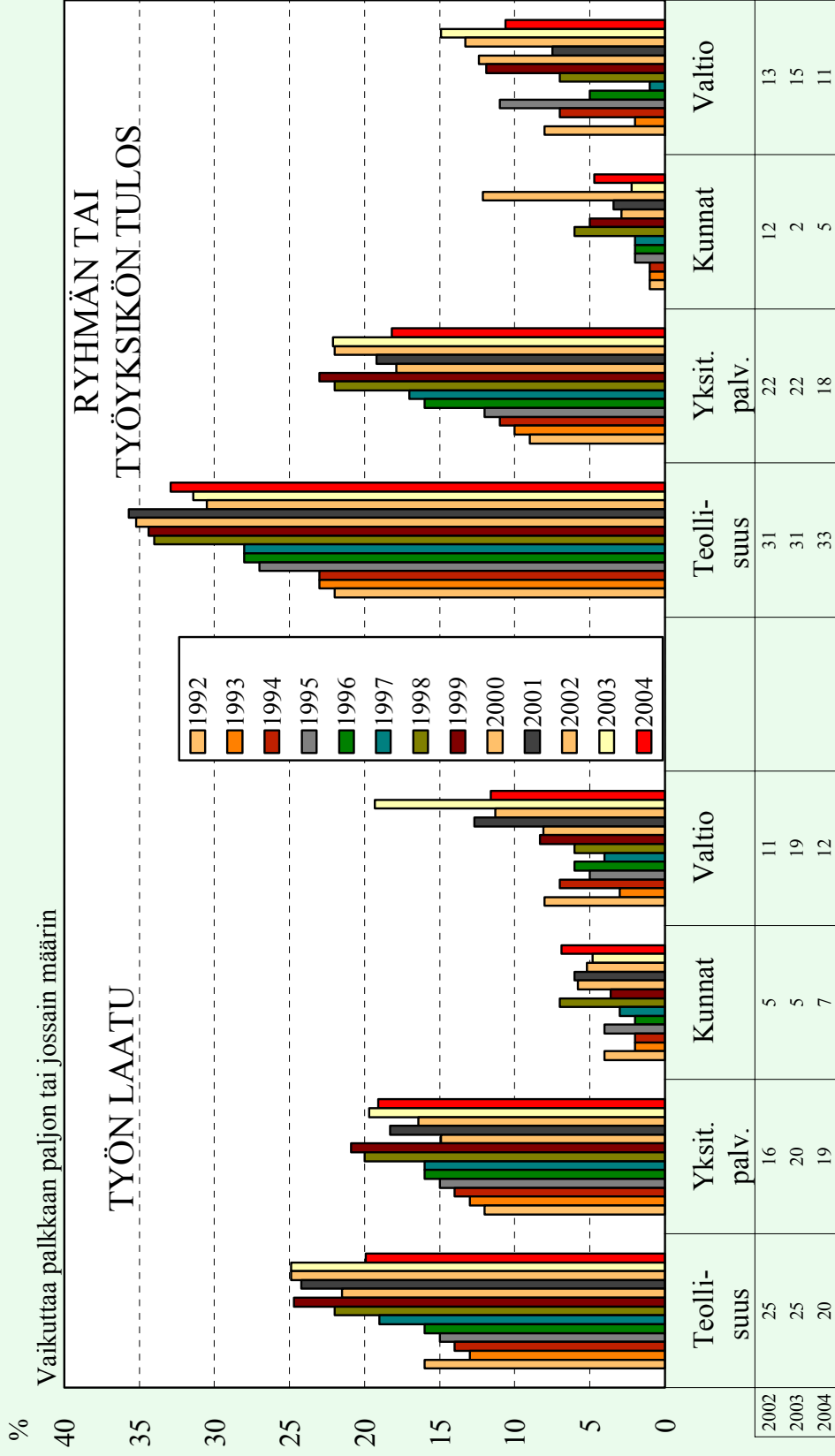
TYÖNTEKIJÖIDEN ARVIO TYÖPAIKAN TOIMINTATAVOISTA VUONNA 2004



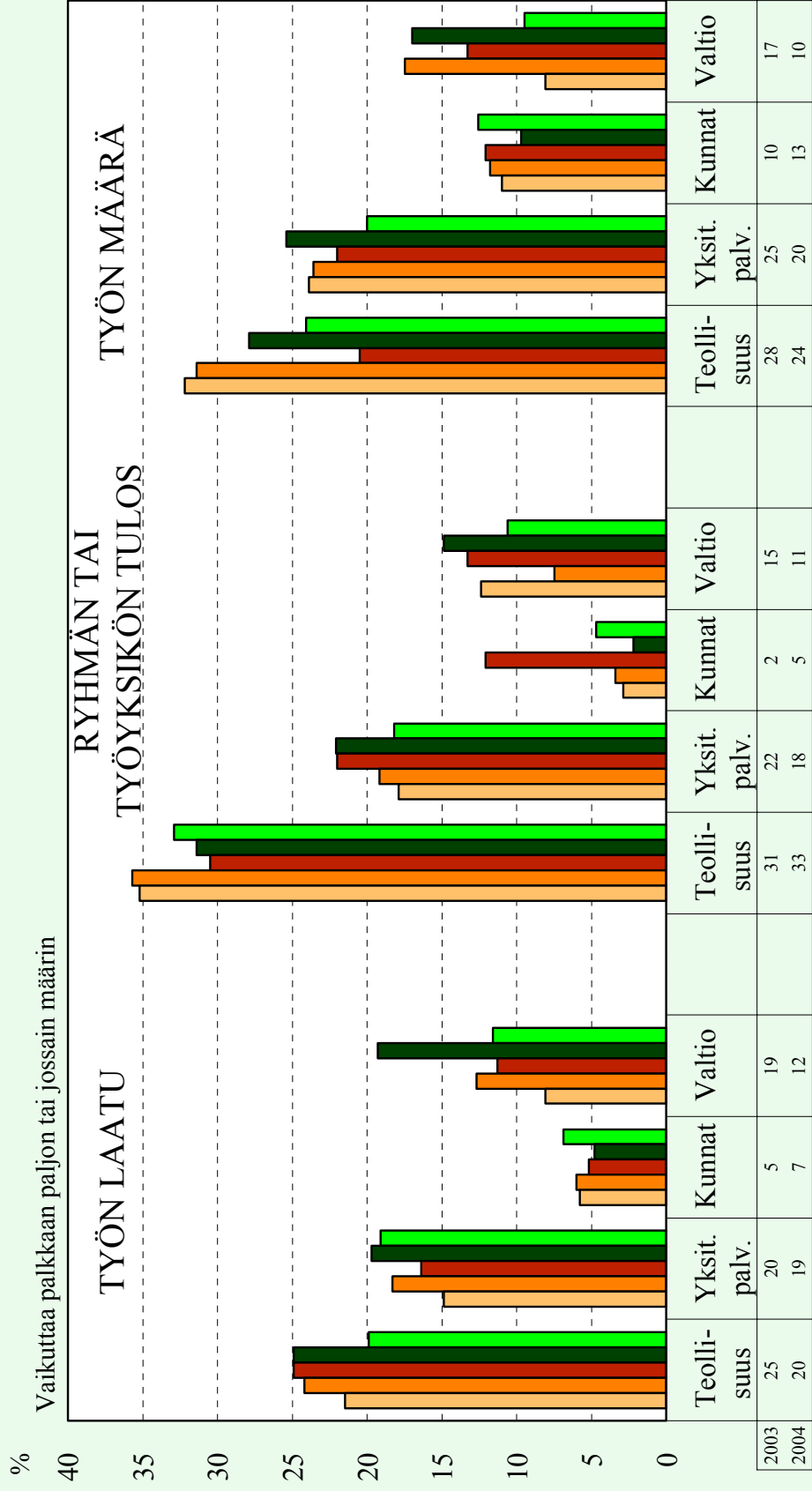
Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

PALKKAN JA TYÖN YHTEYS

PALKKAUKSEEN VAIKUTTAVIA TEKIJÖITÄ ERI TOIMIALALAT 1992 - 2004



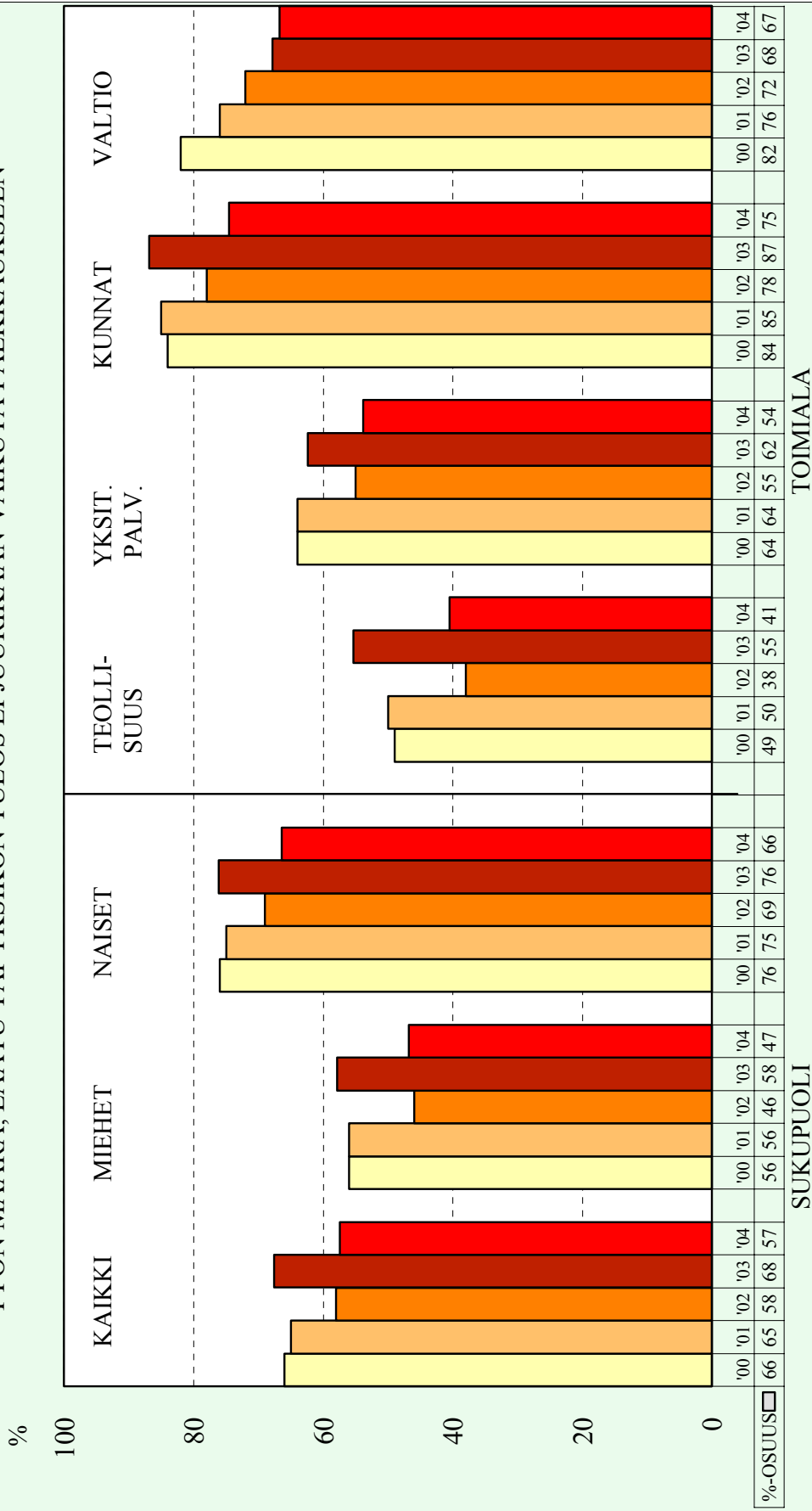
PALKKAUKSEEN VAIKUTTAVIA TEKIJÖITÄ ERI TOIMIALALAT 2000 - 2004



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

NIIDEN OSUUS, JOILLA ON KIINTEÄ PALKKA VUOSINA 2000 - 2004

TYÖN MÄÄRÄ, LAATU TAI YKSIKÖN TULOS EI JUURIKKAAN VAIKUTA PALKKAUKSEEN



TOIMIALA

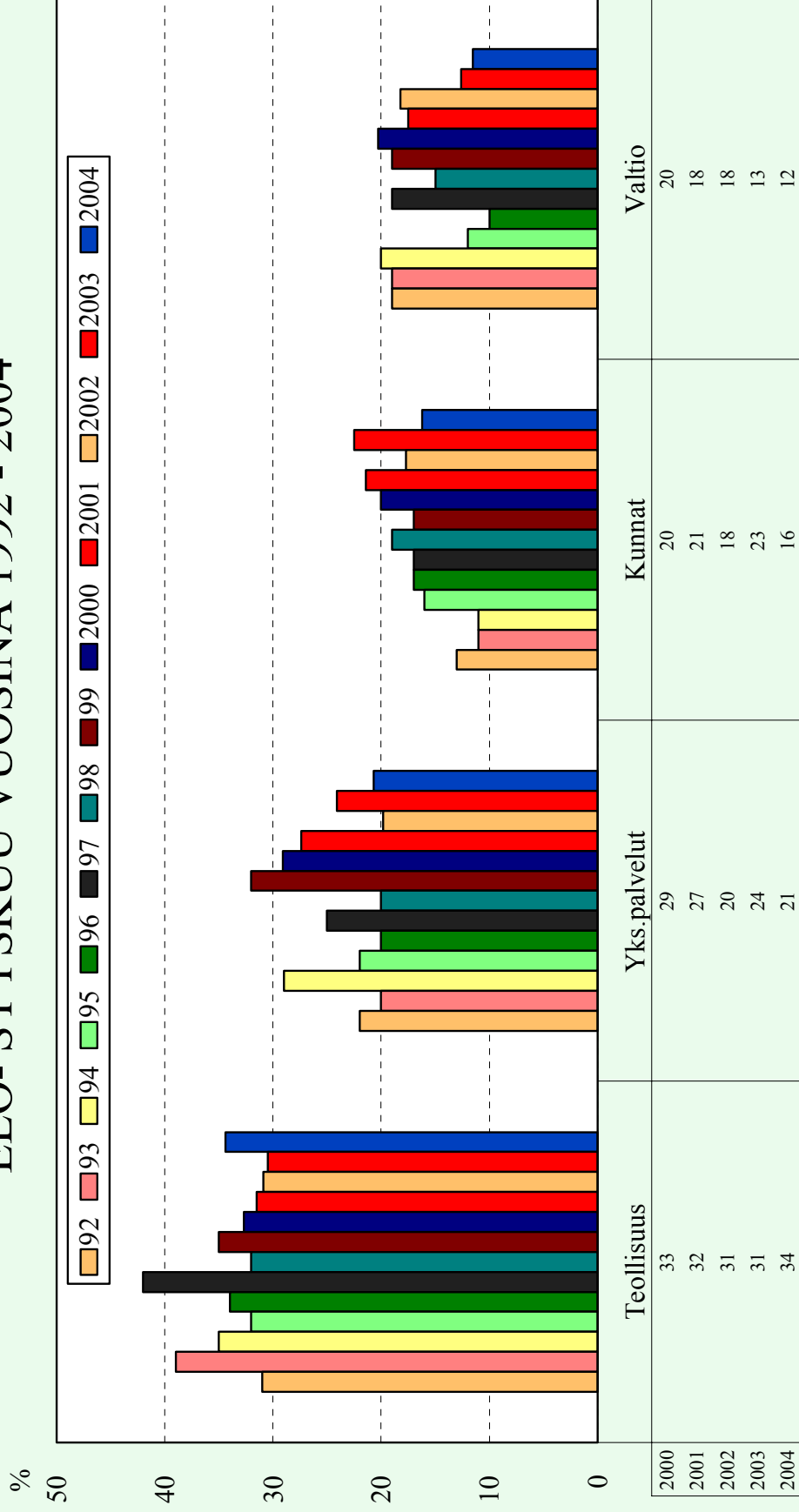
SUKUPUOLI



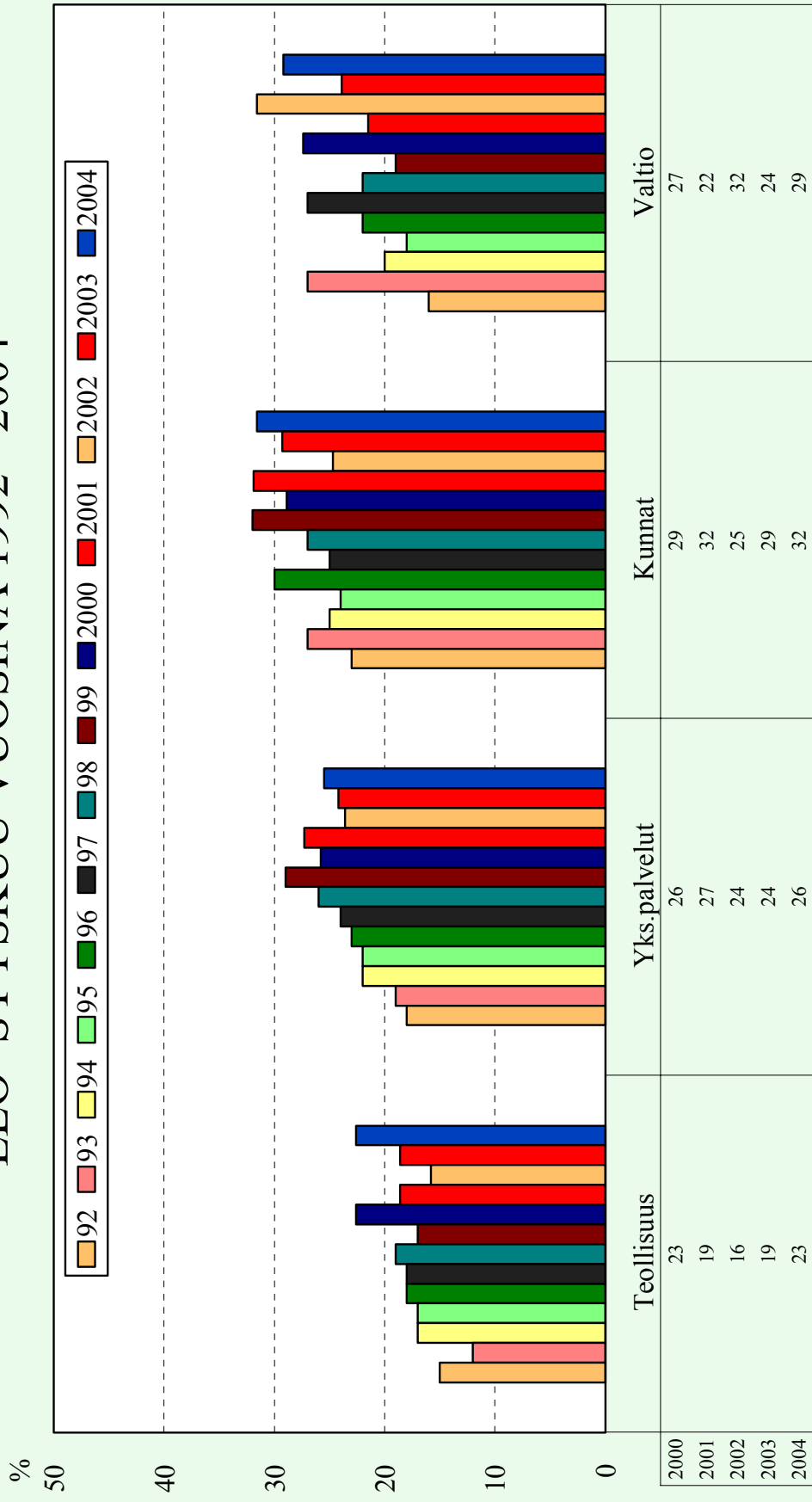
Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

YLLITÖIDEN TEKEMINEN

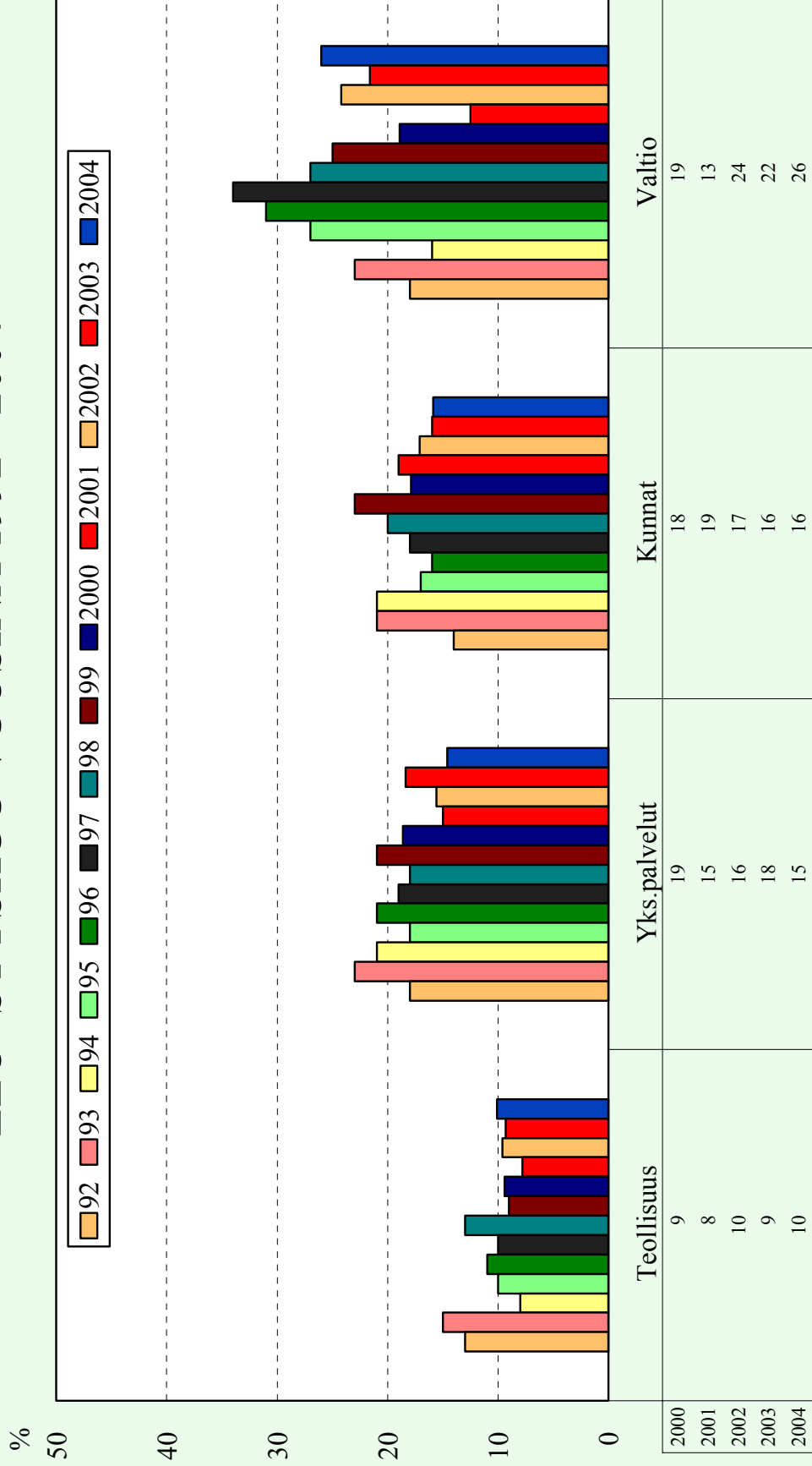
RAHANA KORVATTUJA YLITÖITÄ TEHNEET ERI TOIMIALOILLA ELO- SYYSKUU VUOSINA 1992 - 2004



VAPAANA KORVATTUJA YLITÖITÄ TEHNEET ERI TOIMIALOILLA ELO- SYYSKUU VUOSINA 1992 - 2004



KORVAUKSETTOMIA YLITÖITÄ TEHNEET ERI TOIMIALOILLA ELO- SYYSKUU VUOSINA 1992 - 2004



YLITYÖT VUOSINA 2000 - 2004

<i>Kunkin vuoden elo- syyskuu ylityöt</i>	<i>Vuonna 2000</i>	<i>Vuonna 2001</i>	<i>Vuonna 2002</i>	<i>Vuonna 2003</i>	<i>Vuonna 2004</i>
- teki vain korvauksettomia ylityitä	9 %	6 %	8 %	7 %	8 %
- teki korvauksettomien ylityöiden lisäksi sekä rahana että vapaana korvattuja	1 %	1 %	1 %	1 %	2 %
- teki korvauksettomien ylityöiden lisäksi <i>joko</i> vapaana tai rahana korvattuja	5 %	6 %	5 %	6 %	5 %
- teki sekä rahana että vapaana korvattuja ylityitä (ei korvauksettomia)	7 %	8 %	5 %	6 %	6 %
- teki vain vapaana korvattuja ylityitä	13 %	12 %	12 %	12 %	14 %
- teki vain rahana korvattuja ylityitä	17 %	15 %	14 %	14 %	12 %
<i>Ylityitä tehneiden osuus yhteensä</i>	52 %	48 %	45 %	46 %	47 %
<i>Ei tehnyt lainkaan ylityitä</i>	48 %	52 %	55 %	54 %	53 %

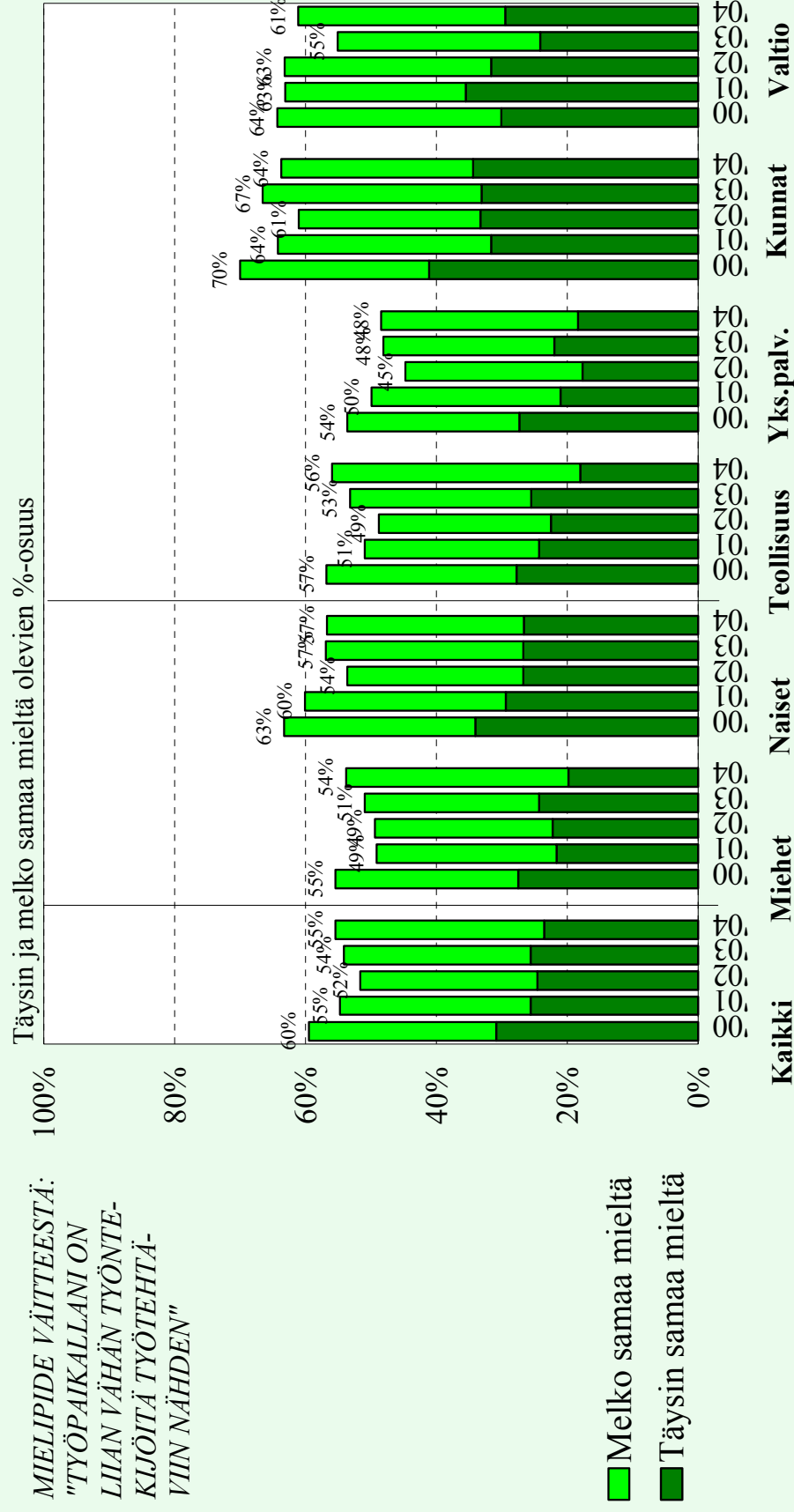
Eri sektoreilla ylityitä elo- syyskuussa vuonna 2004 tehneiden osuudet olivat seuraavat:

Elo- syyskuu 2004

- kuntien työpaikat 48 %
- valtion työpaikat 48 %
- yksityinen palvelusektori 47 %
- teollisuus 51 %.

TYÖNTEKIJÖIDEN KÄSITYS SIITÄ, ONKO TYÖPAIKALLA LIIAN VÄHÄN TYÖNTEKIJÖITÄ TYÖTEHTÄVIIN NÄHDEN VUOSINA 2000 - 2004

MIELIPIDE VÄITTEESTÄ:
"TYÖPAIKALLANI ON
LIIAN VÄHÄN TYÖNTE-
KIJÖITÄ TYÖTEHTÄ-
VIIN NÄHDEN"



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

Pekka Ylöstalo

Työolobarometri

Lokakuu 2004

Työelämän laadun muuttumista
kuvaavaa aineistoa

OSA 3

 **TYÖMINISTERIÖ**
TTO-tiimi

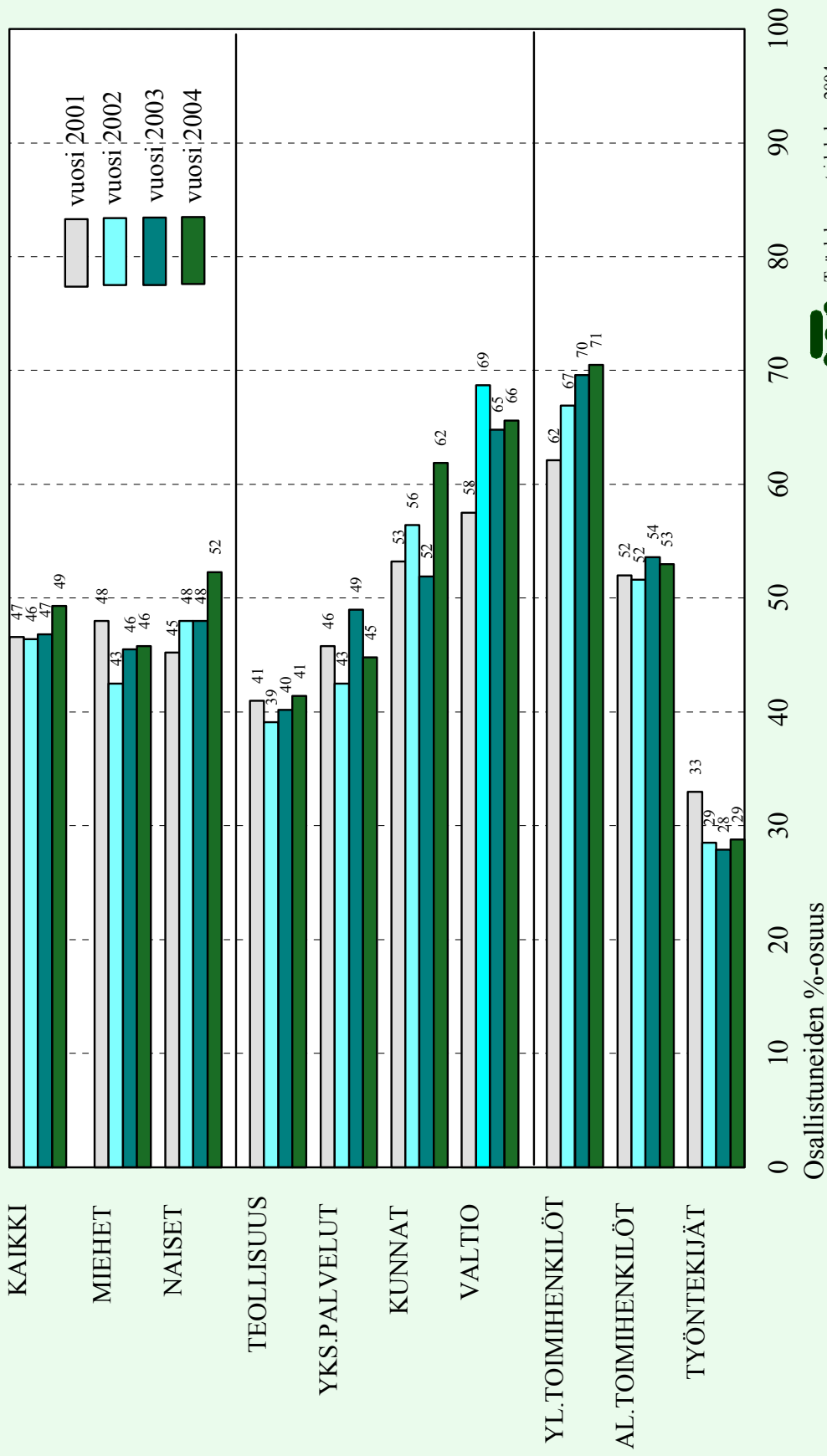
TYÖN SISÄLTÖ

OSAAMISTASO

J A

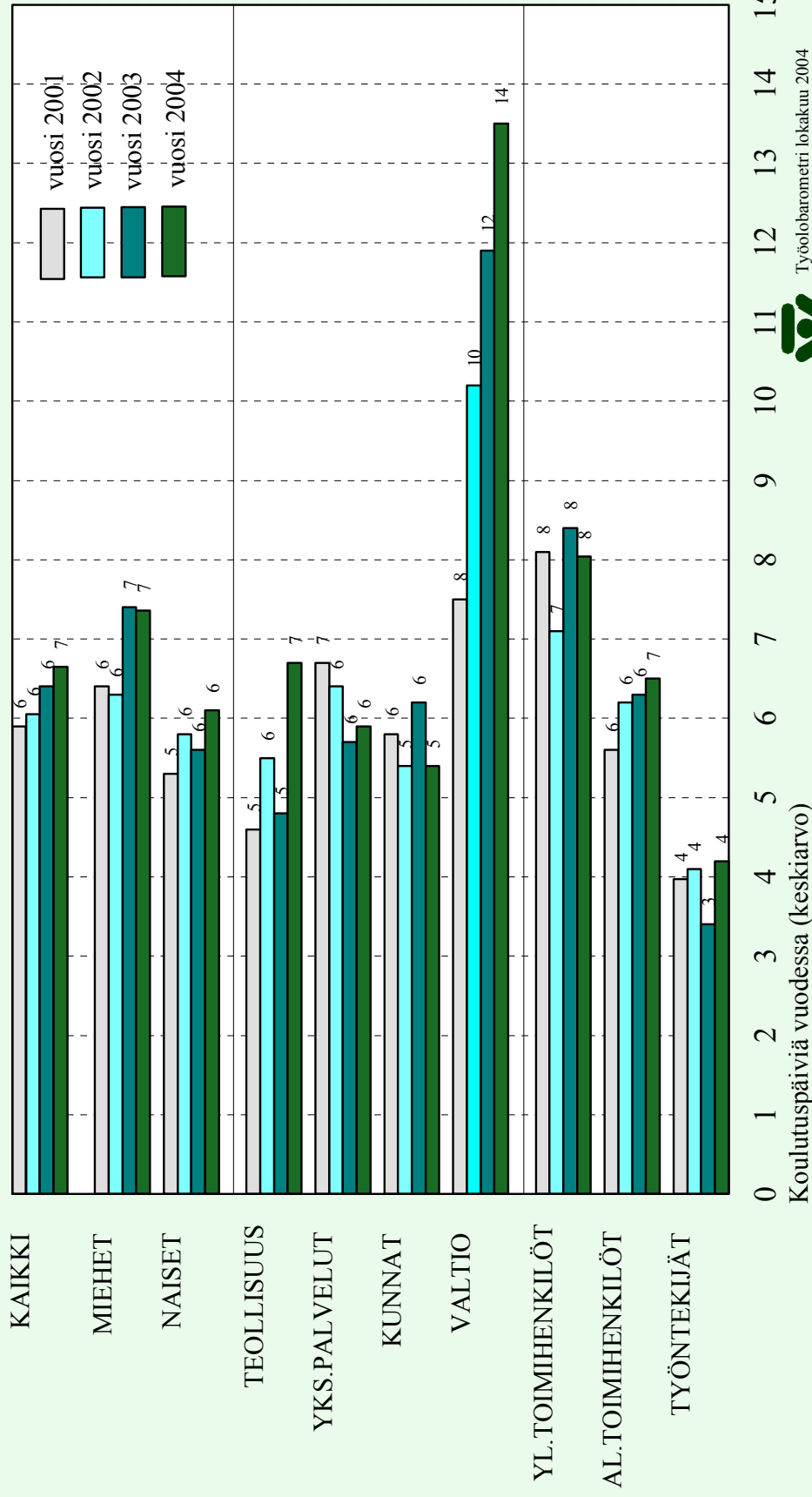
VAAATIMUSTASO

TYÖNANTAJAN MAKSAMAAN KOULUTUKSEEN OSALLISTUMINEN VUOSINA 2001 - 2004

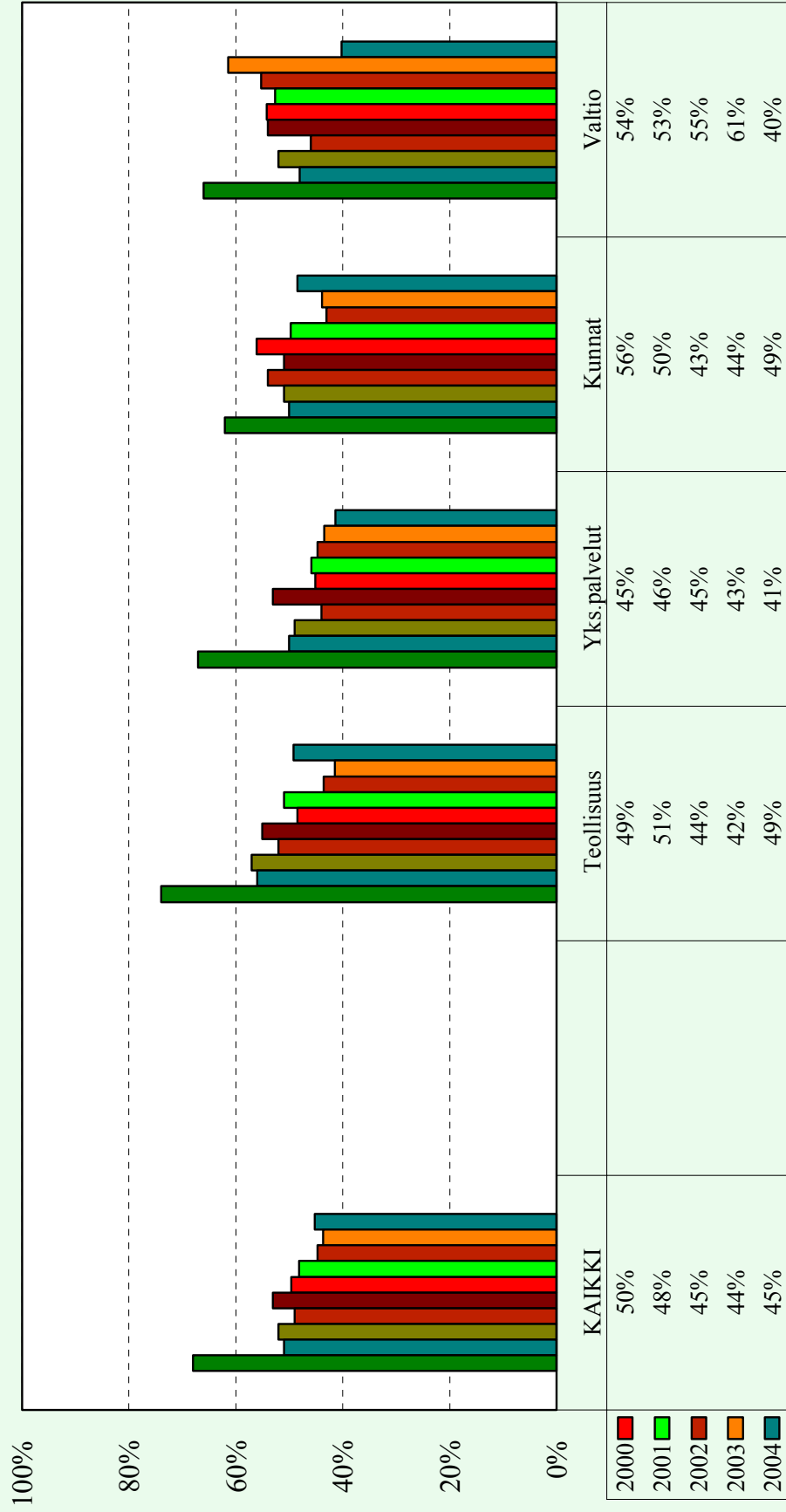


TYÖNANTAJAN MAKSAMAN KOULUTUKSEN PITUUS VUOSINA 2001 - 2004

Mukana vain ne, jotka ovat olleet koulutuksessa



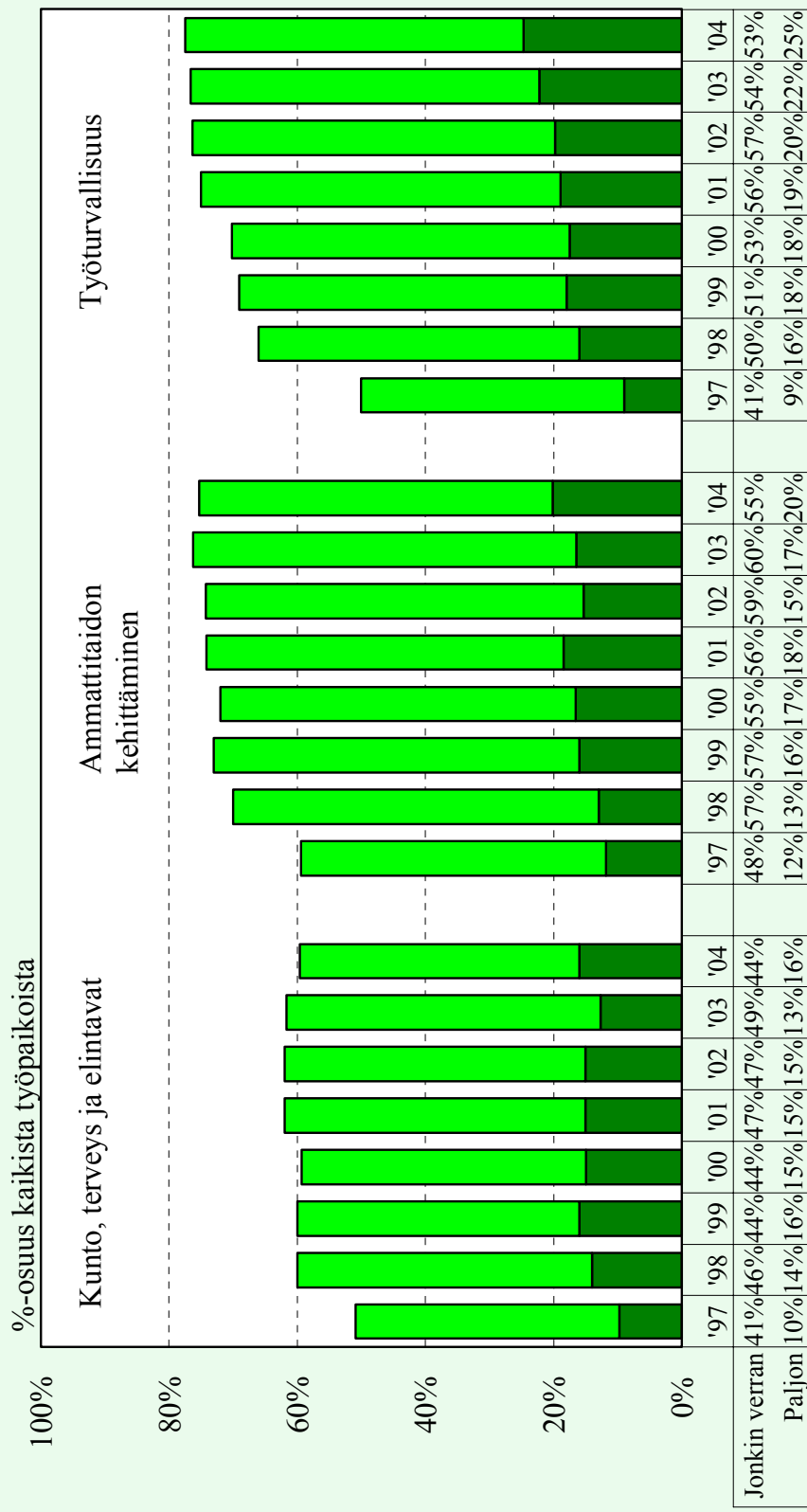
TUOTTAVUUDEN, LAADUN, PALVELUN YM. KEHITTÄMISOHJELMIEN YLEISYYS 1995 - 2004



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, ITO-timi

TYÖKYVYN
YLLÄPITO
JA
PALKANSAAJIEN
TYÖKYKY

ONKO TYÖPAIKALLANNE PYRITYY SYSTEMAATTISESTI VAIKUTTAMAAN TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖKYVYN YLLÄPITÄMISEEN?

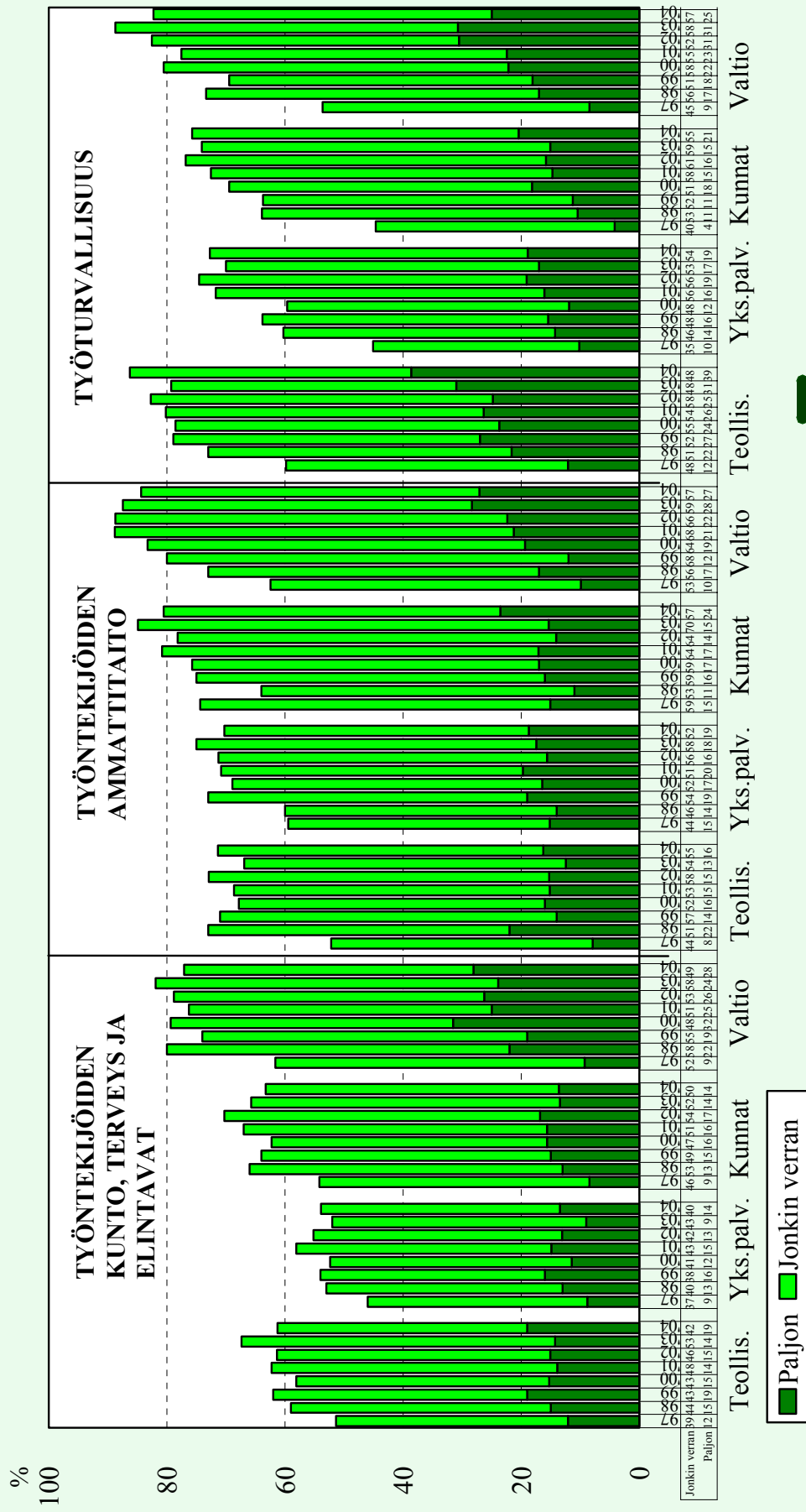


■ Paljon ■ Jonkin verran



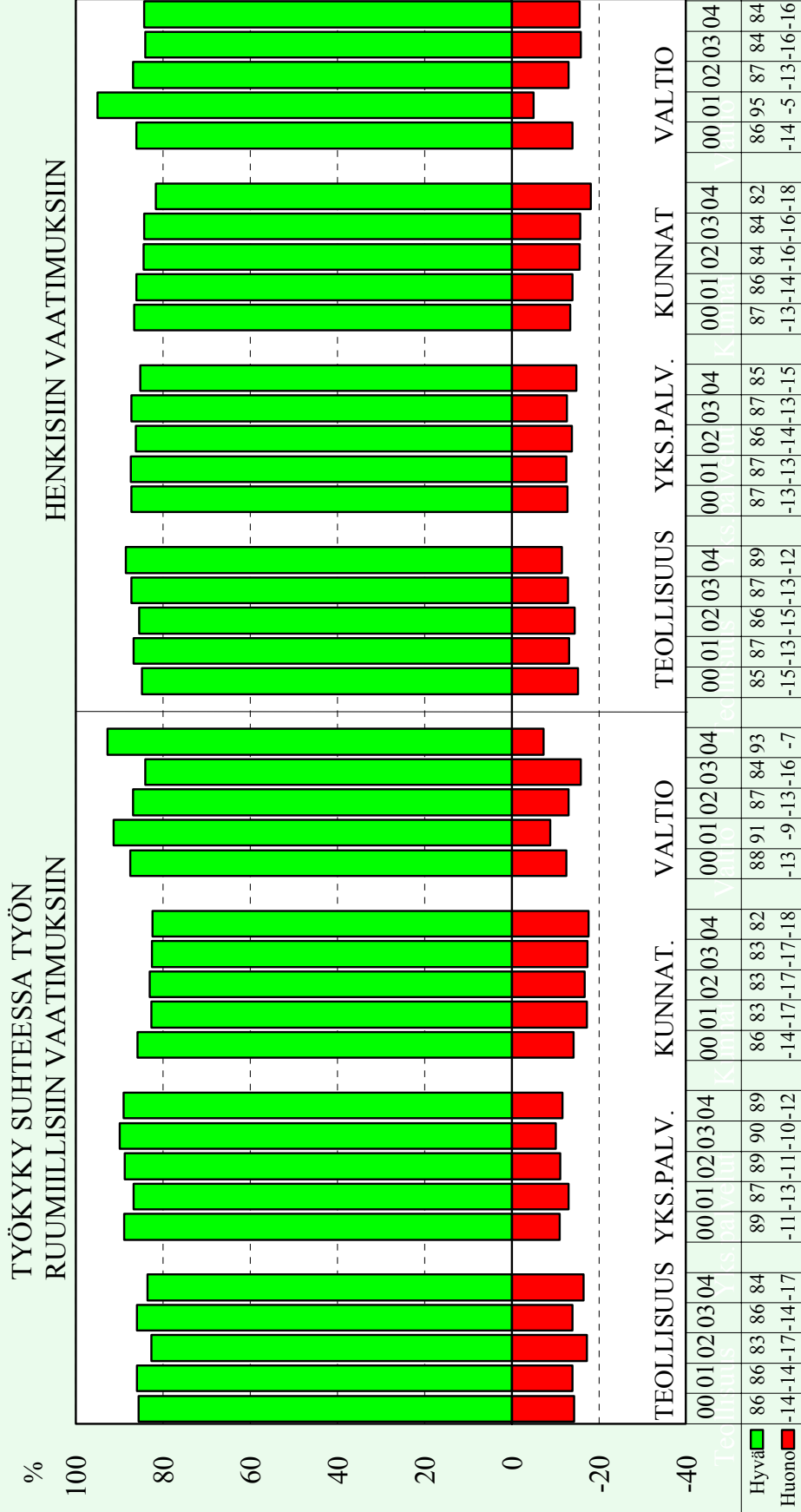
Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, ITO-tiimi

MITEN ERI SEKTOREILLA ON PYRITYT SYSTEMAATTISESTI VAIKUTTAMAAN TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖKYVYN YLLÄPITÄMISEEN VUOSINA 1997 - 2004?

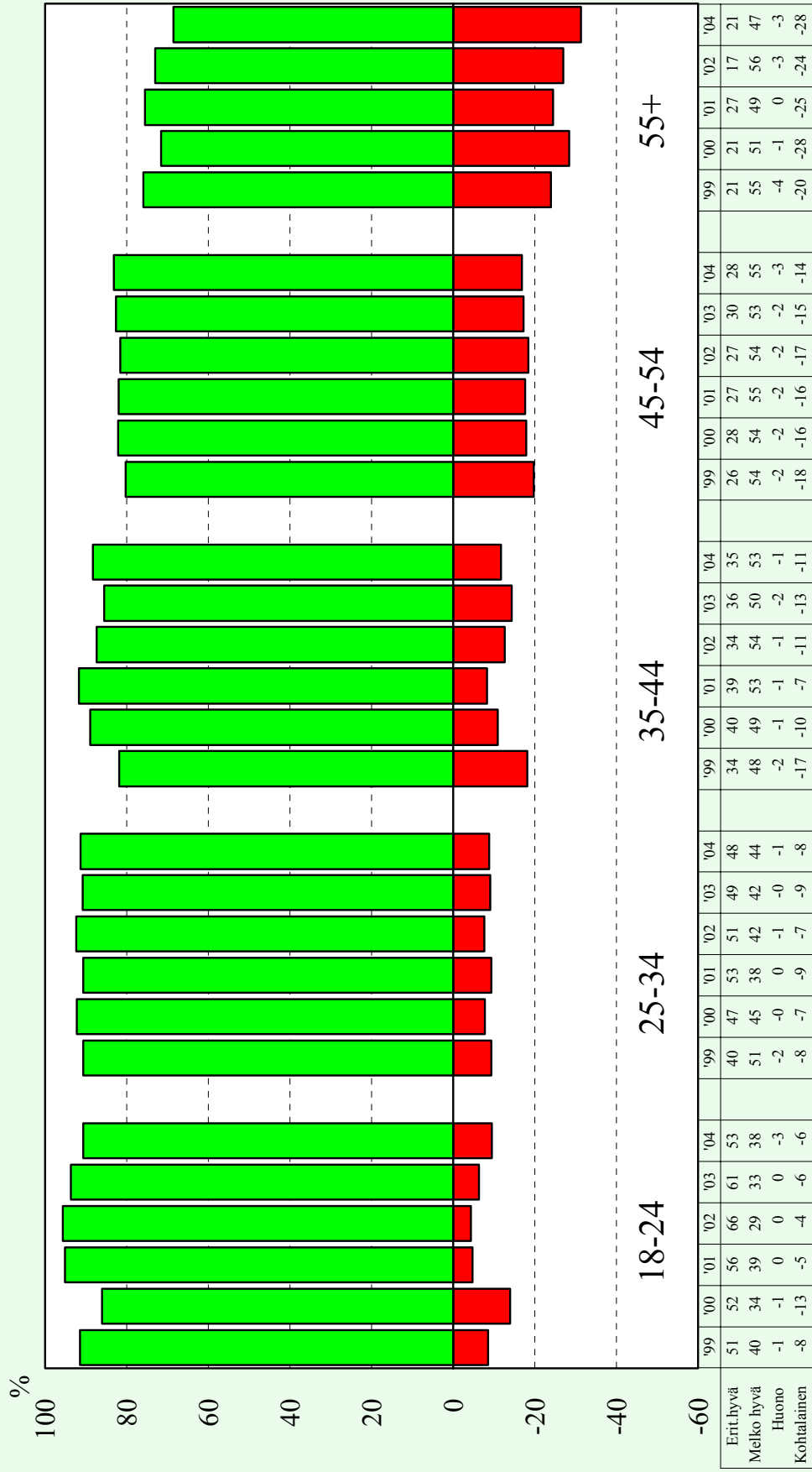


Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, ITO-timi

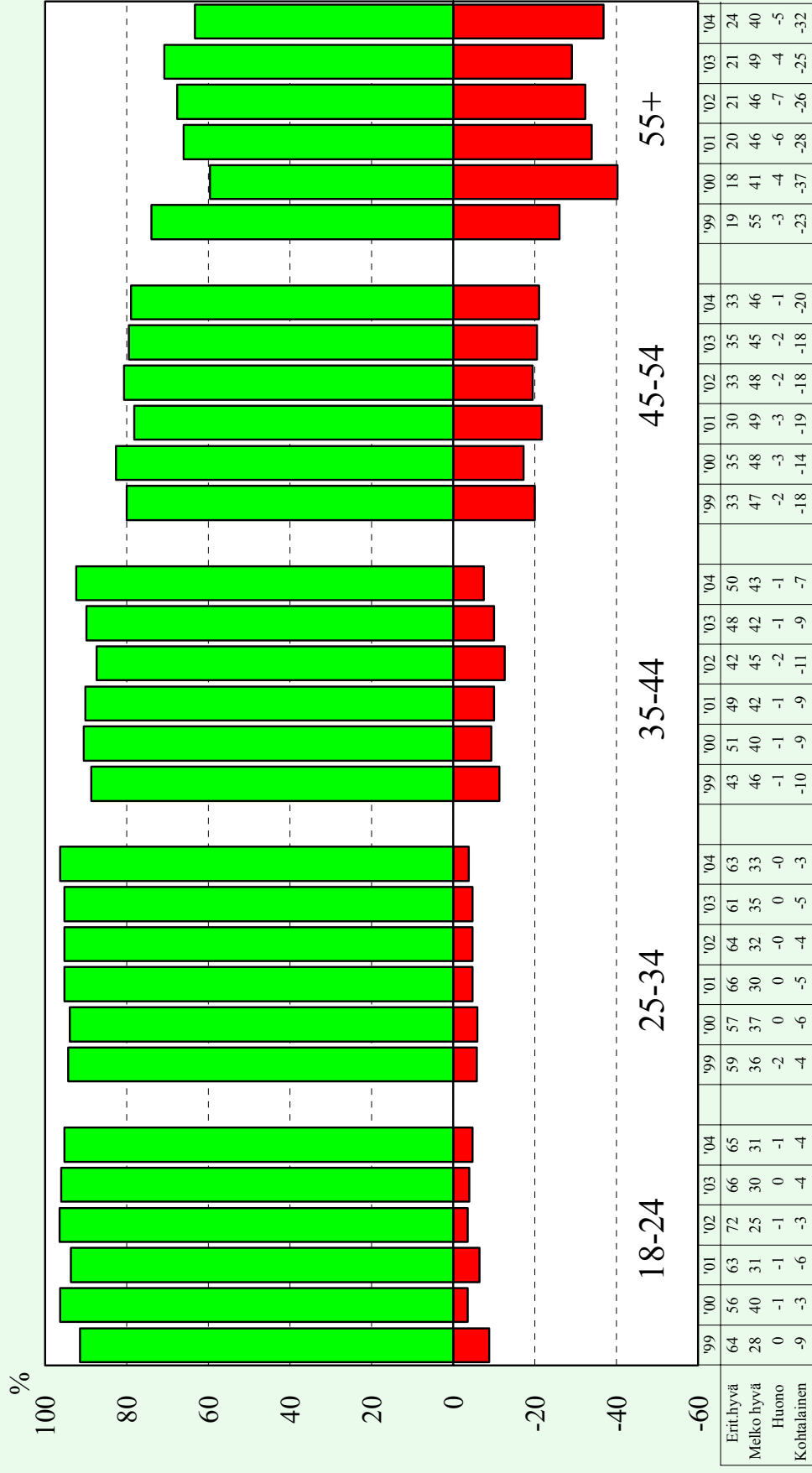
OMA TYÖKYKY SUHTEESSA TYÖN HENKISIIN JA FYYSISIIN VAATIMUKSIIN ERI SEKTOREILLA 2000 - 2004



TYÖKYKY SUHTEESSA TYÖN HENKISIIN VAATIMUKSIIN IKÄRYHMITTÄIN 1999 - 2004



TYÖKYKY SUHTEESSA TYÖN FYYSISIIN VAATIMUKSIIN IKÄRYHMITTÄIN 1999 - 2004

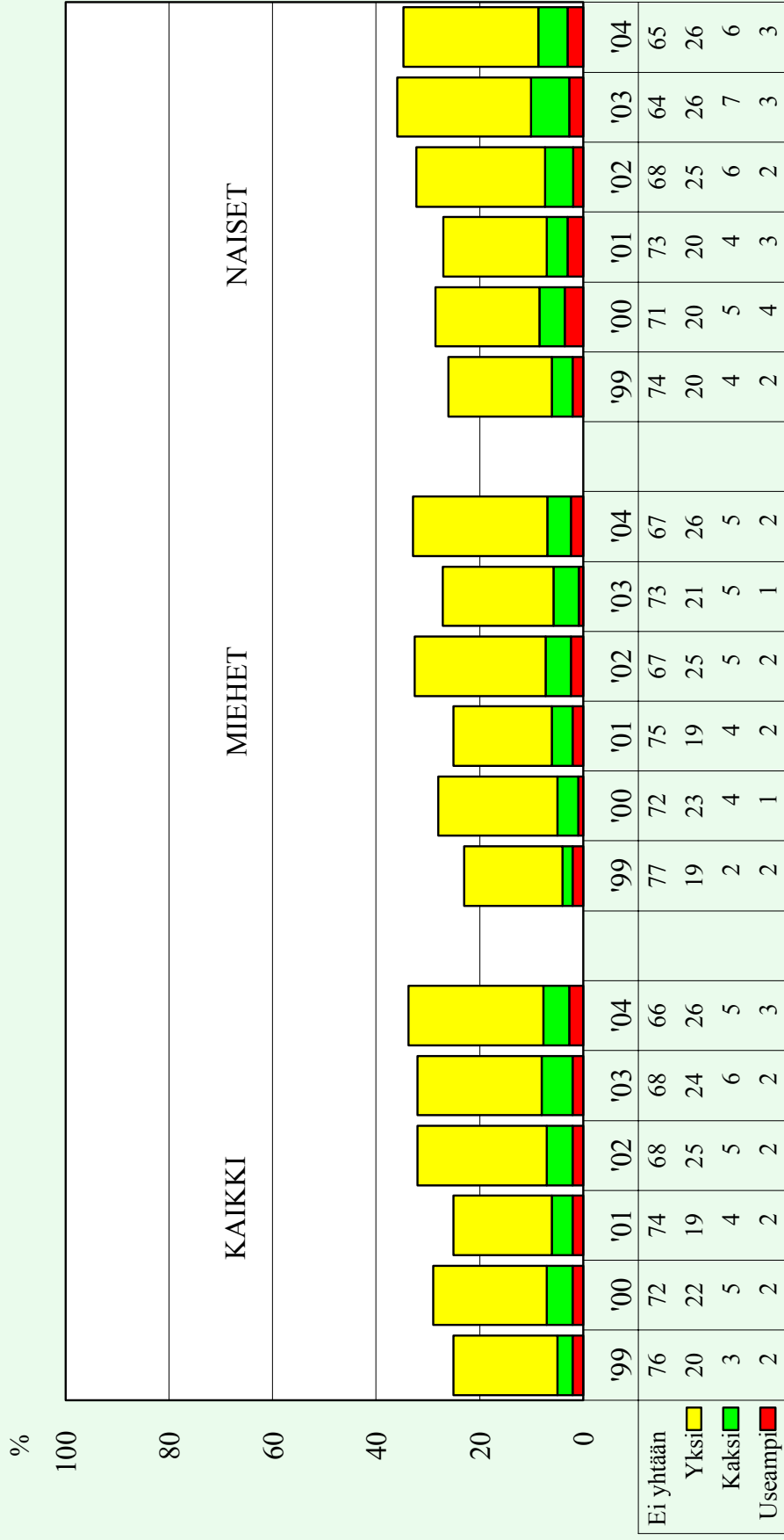


Työolobarometri lokakuu 2004



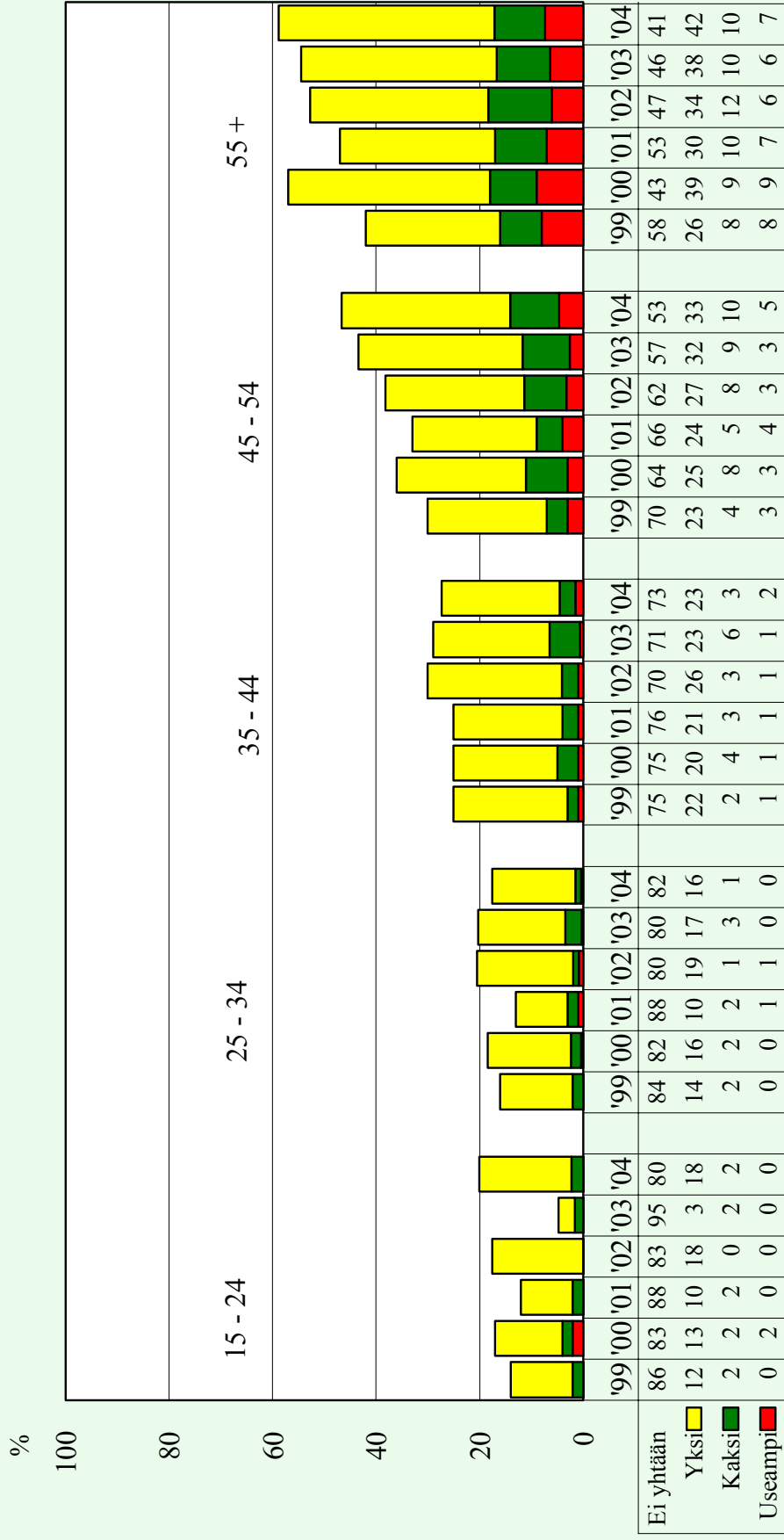
Työministeriö, TTO-tiimi

LÄÄKÄRIN TOTEAMAT PITKÄAIKAISET SAIRAUDET TAI VAMMAT MIEHILLÄ JA NAISILLA 1999 - 2004



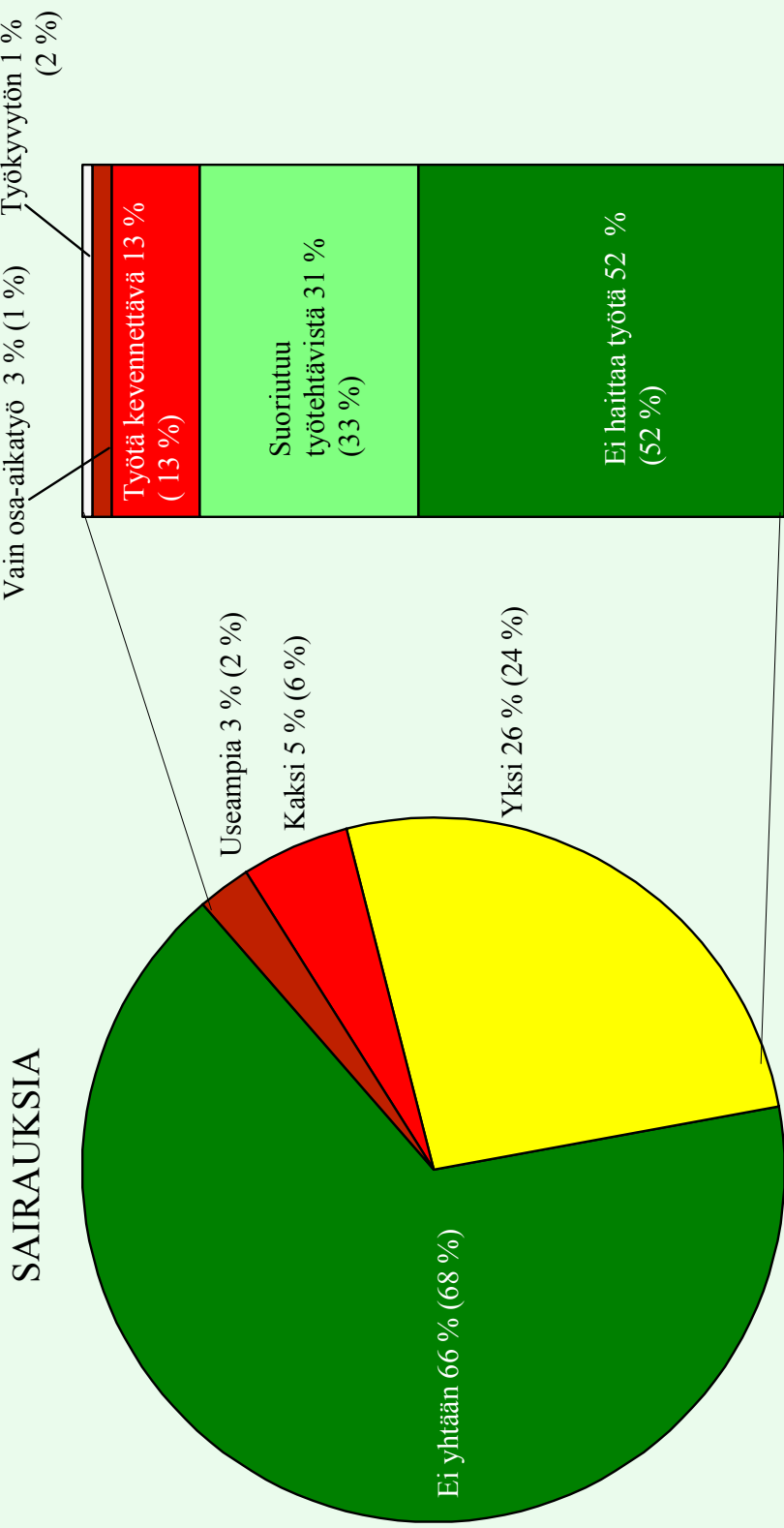
Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

LÄÄKÄRIN TOTEAMAT PITKÄAIKAISET SAIRAUDET TAI VAMMAT ERI IKÄRYHMISSÄ 1999 - 2004



Työbarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

PITKÄAIKAISET SAIRAUDET JA NIIDEN HAITTAAVUUS 2004

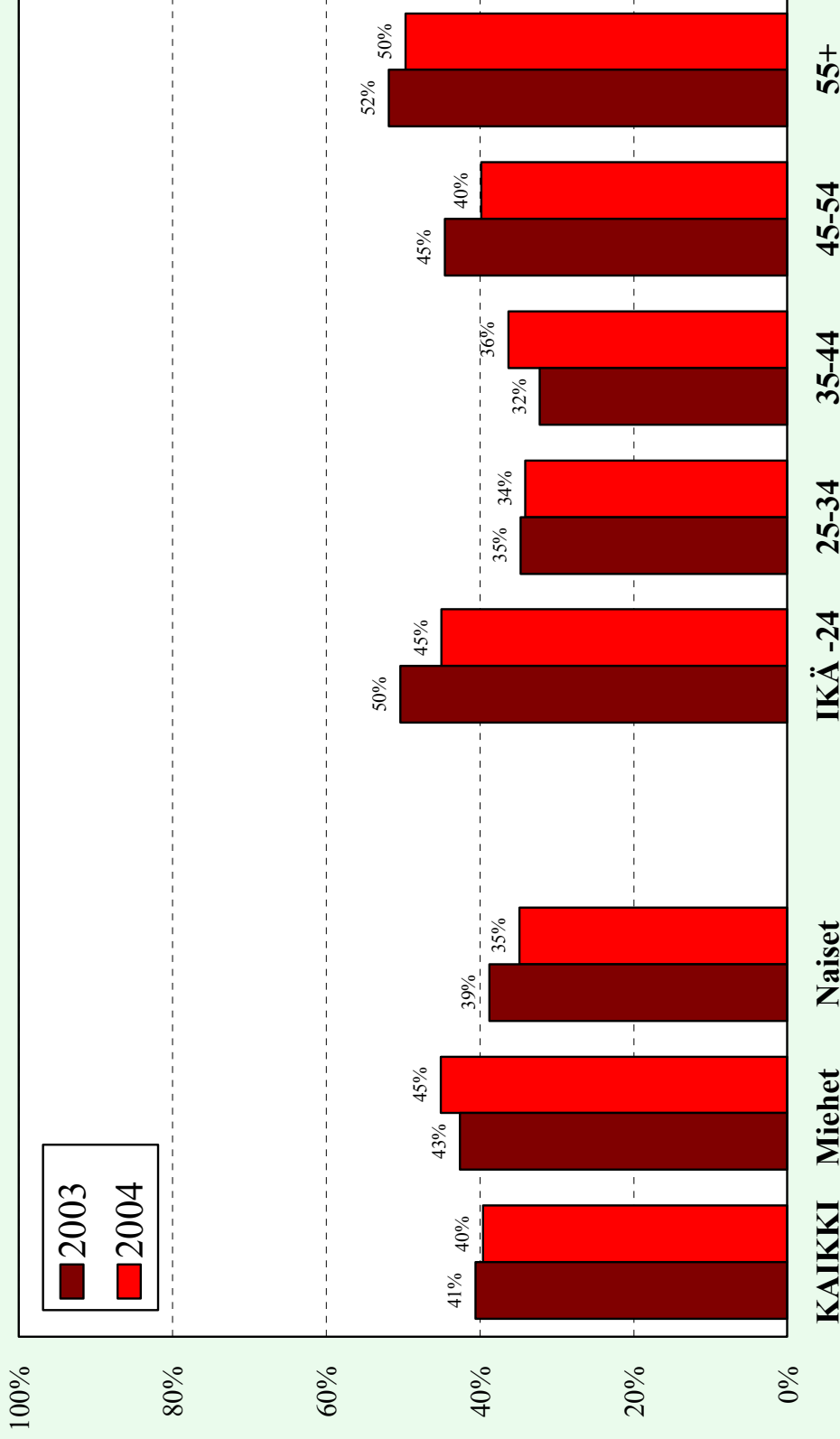


(Suluissa vuoden 2003 tiedot)



Työbarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

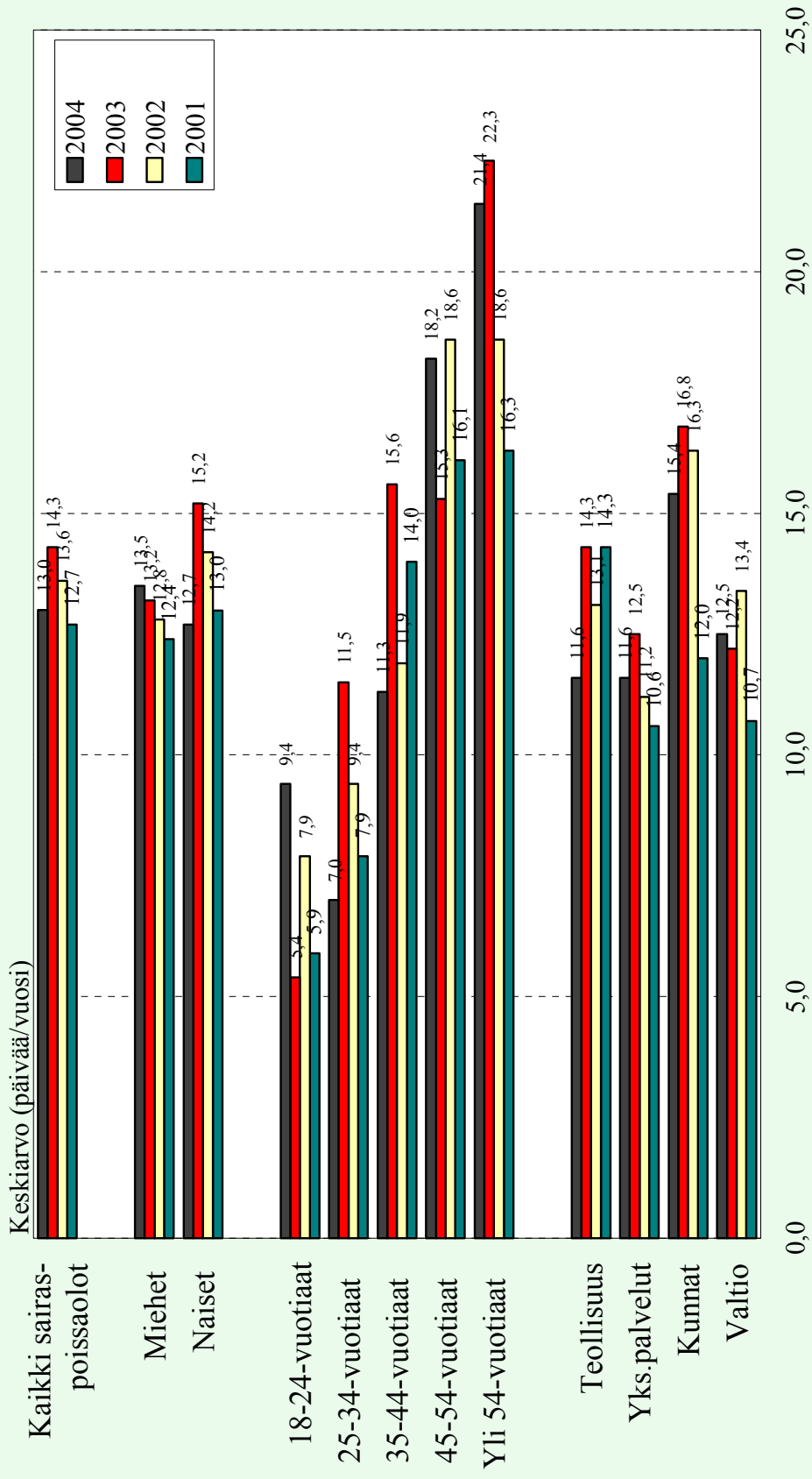
NIIDEN PALKANSAAJIEN OSUUS, JOTKA EIVÄT OLE OLLEET PÄIVÄÄKÄÄN POISSA VUOSINA 2003 JA 2004



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

POISSAOLOPÄIVÄT OMAN SAIRAUDEN TAKIA 2001 - 2004

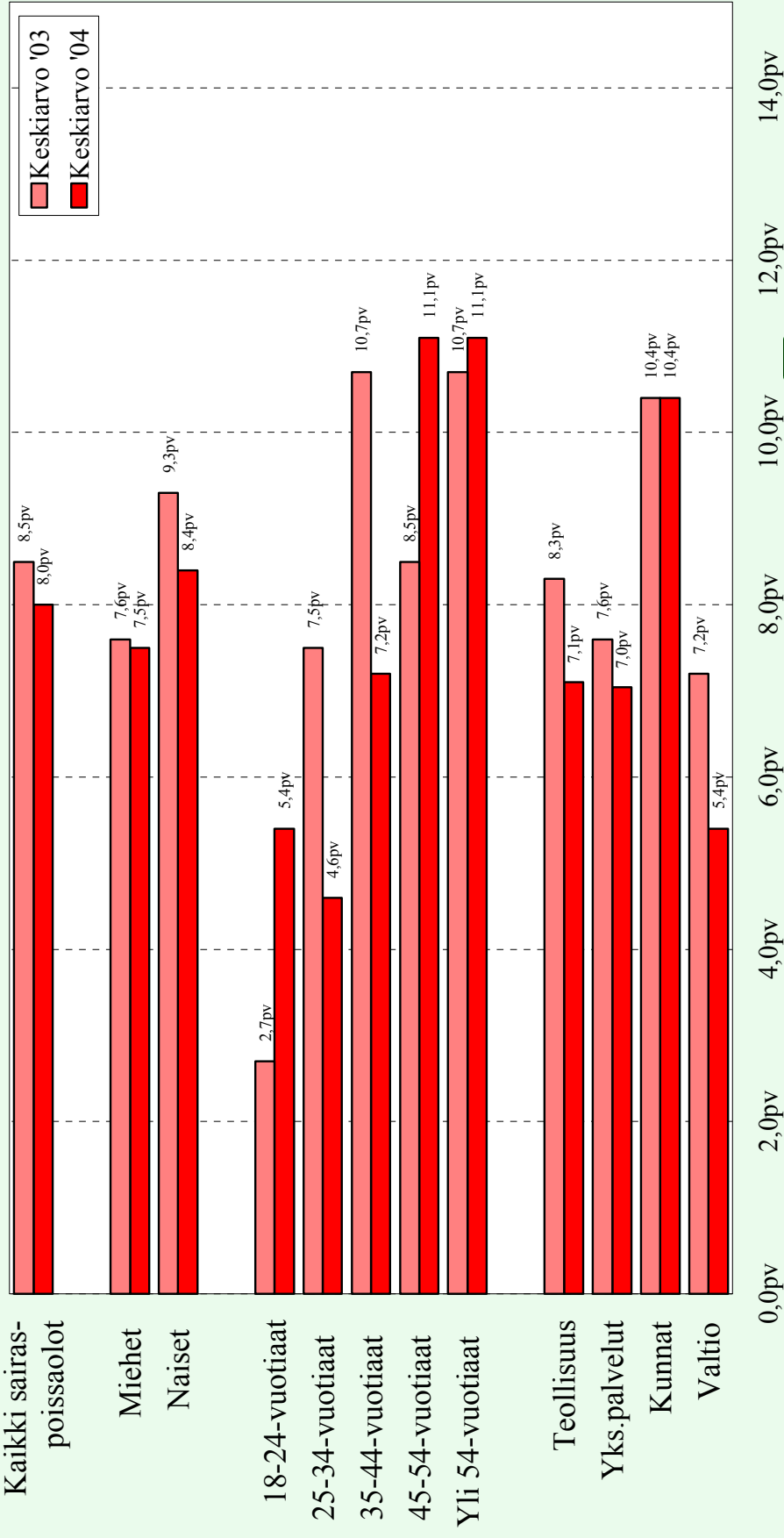
Mukana vain ne, joilla on ollut sairassaoloja



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

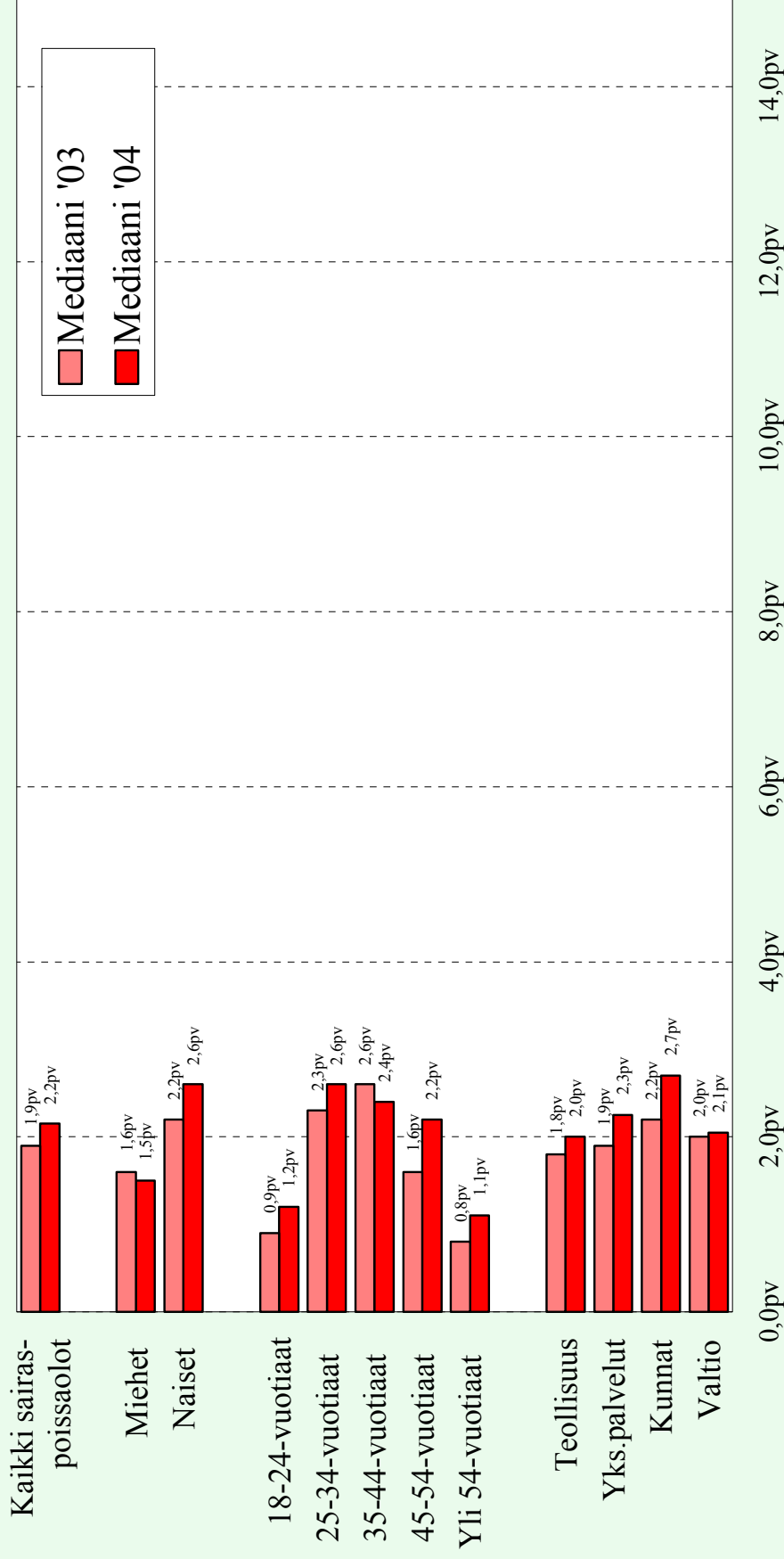
POISSAOLOPÄIVÄT OMAN SAIRAUDEN TAKIA 2003 ja 2004

Mukana kaikki palkansaajat; myös ne, jotka eivät ole olleet vuoden aikana päivääkään poissa oman sairauden takia



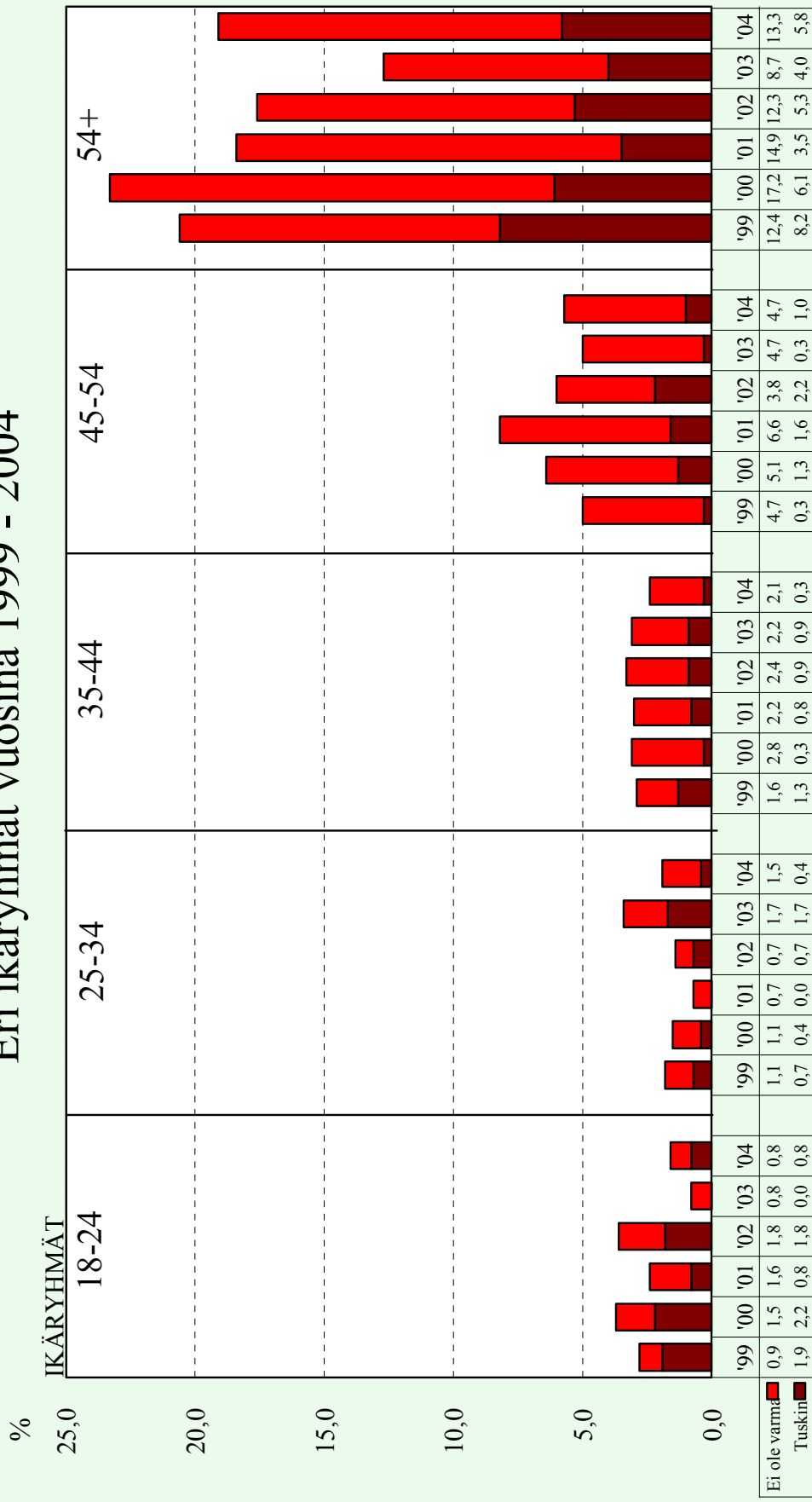
POISSAOLOPÄIVÄT OMAN SAIRAUDEN TAKIA 2003 ja 2004

Mukana kaikki palkansaajat; myös ne, jotka eivät ole olleet vuoden aikana päivääkään poissa oman sairauden takia



EI USKO JAKSAVANSA TERVEYDEN PUOLESTA NYKYISESSÄ AMMATISSA KAHDEN VUODEN KULUTTUA?

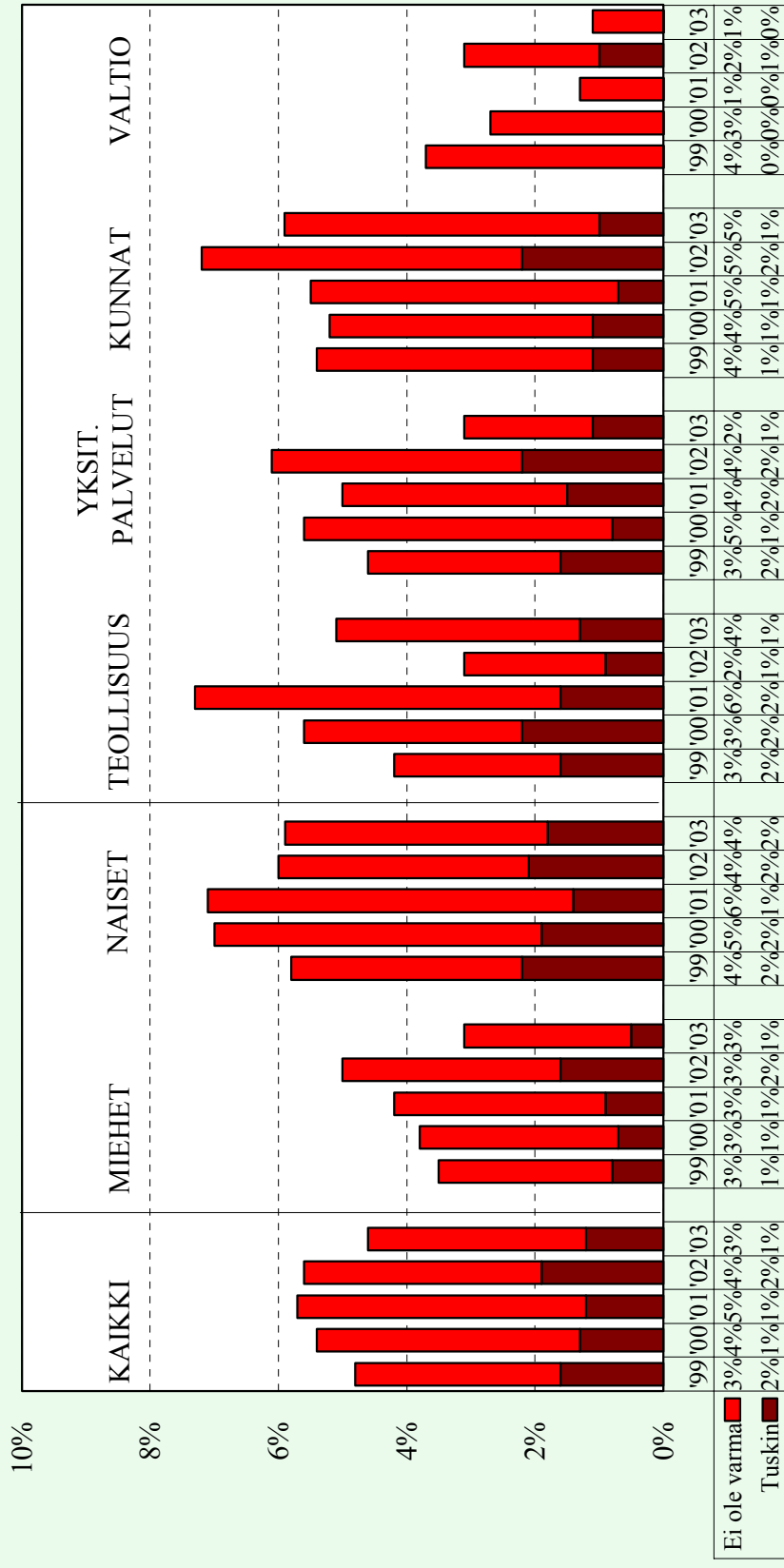
Eri ikäryhmät vuosina 1999 - 2004



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TIO-tiimi

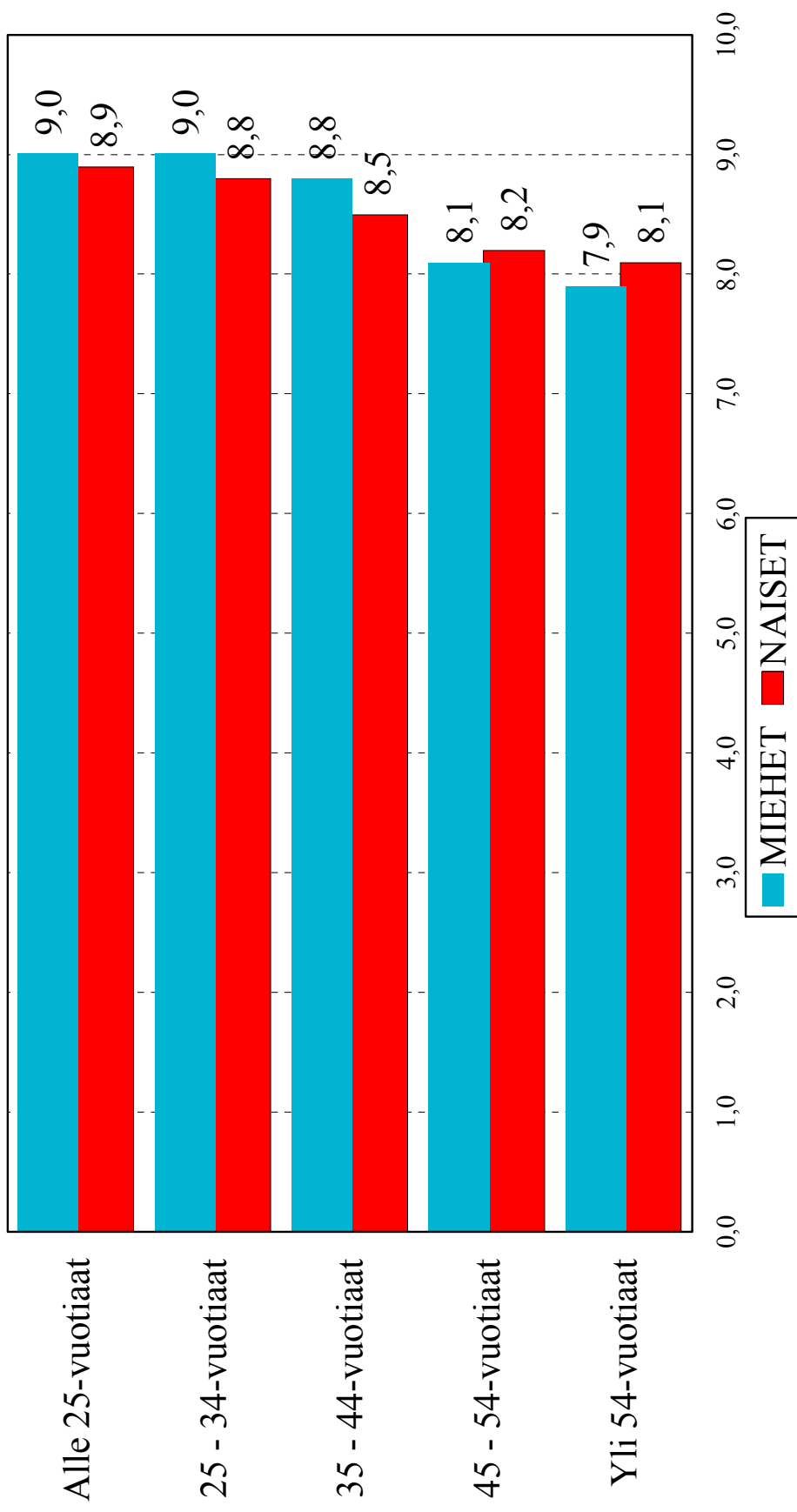
EI OLE VARMA JAKSAAKO TERVEYDEN PUOLESTA NYKYISESSÄ AMMATISSA KAHDEN VUODEN KULUTTUA?

Sukupuoli ja toimiala



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TIO-timi

PALKANSAAJIEN ARVIO NYKYISESTÄ TYÖKYVYYSTÄ VERRATTUNA ELINAIKAISEEN PARHAIMPAAN ASTEIKOLLA 0 - 10 PISTETTÄ



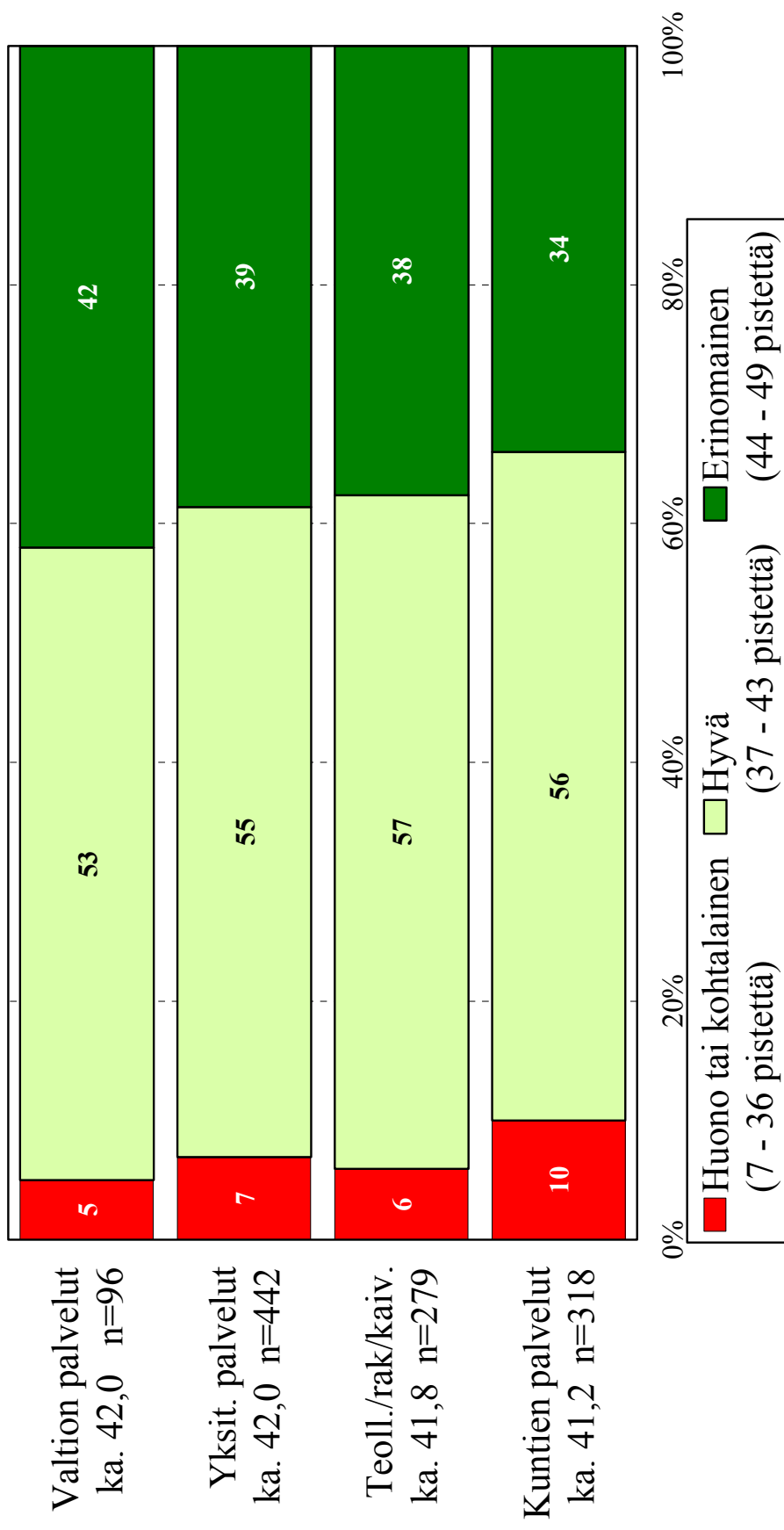
Muiden työssä olevien (yrittäjät ja maatalousyrittäjät) tiedot ks.

Ari Peltoniemi: Työllisten työkyky vuonna 2004. Työpoliittinen tutkimus 273. Helsinki 2005



Työolobarometri, lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

PALKANSAAJIEN TYÖKYKYINDEKSI TOIMIALAN MUKAAN TARKASTELTUNA



Muiden työssä olevien (yrittäjät ja maatalousyrittäjät) työkykyindeksin arvo ks.
Ari Peltoniemi: Työllisten työkyky vuonna 2004. Työpoliittinen tutkimus 273. Helsinki 2005



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

Pekka Ylöstalo

Työolobarometri

Lokakuu 2004

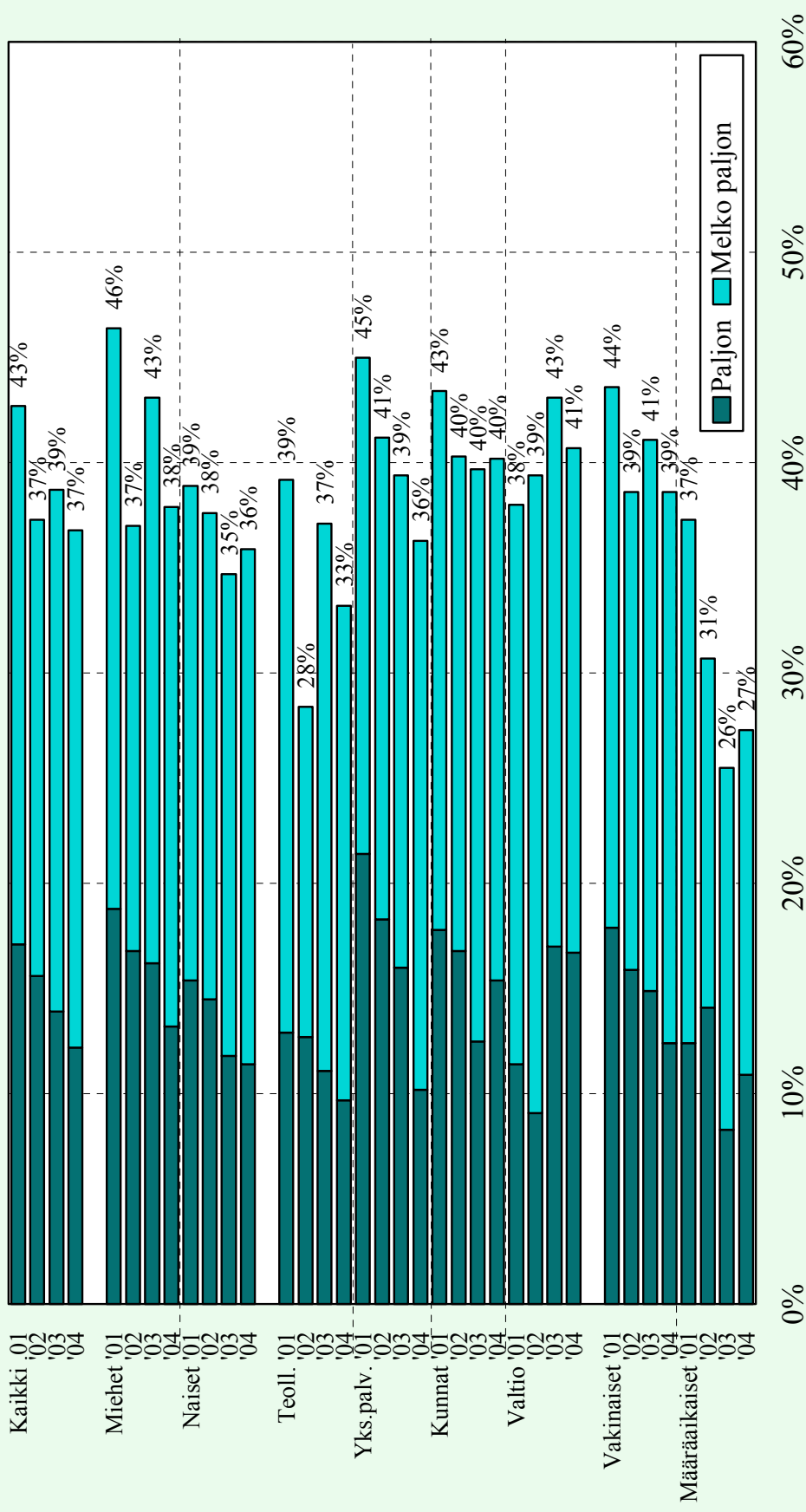
Työelämän laadun muuttumista
kuvaavaa aineistoa

OSA 4

 **TYÖMINISTERIÖ**
TTO-tiimi

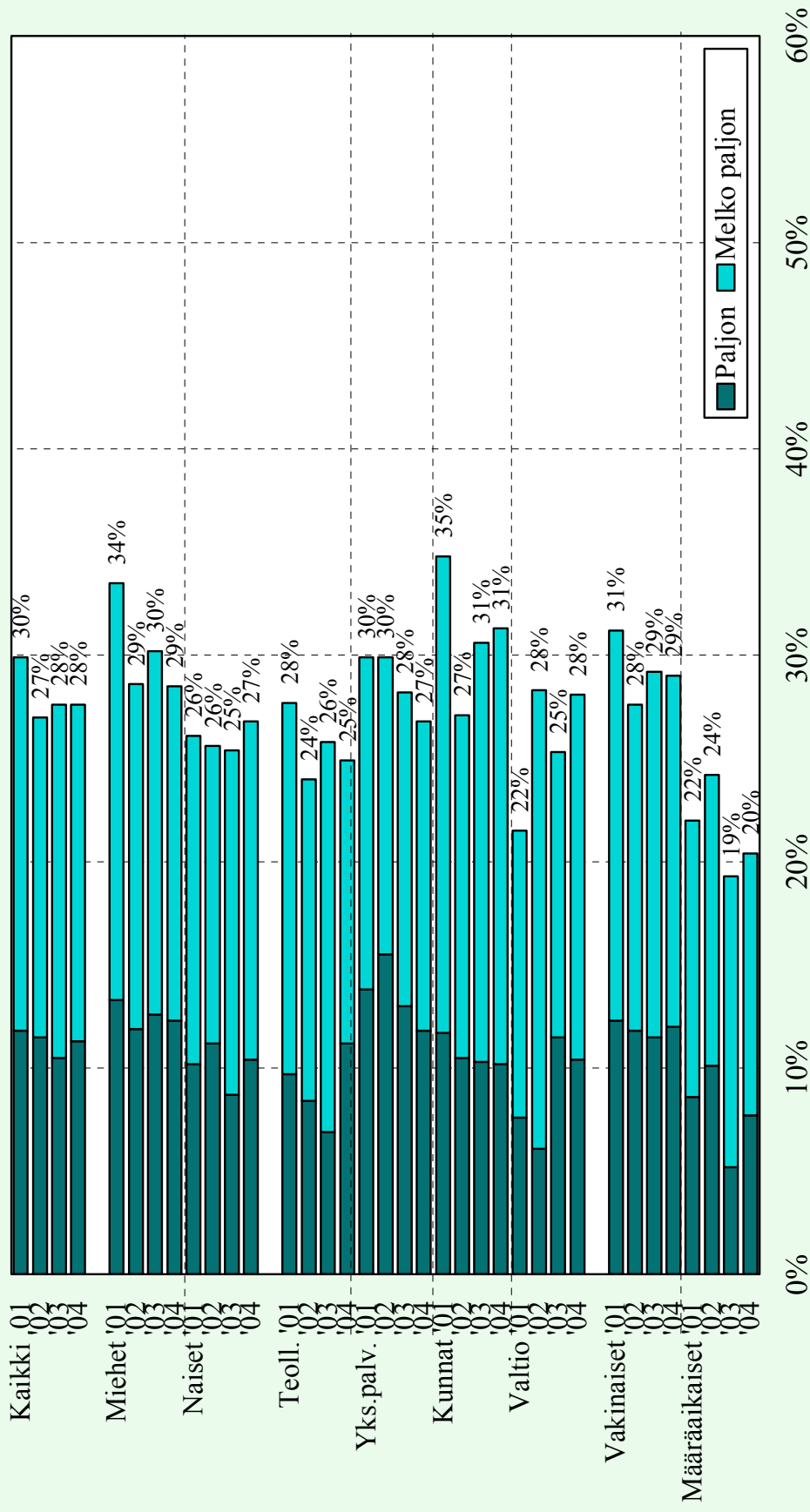
VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET
TYÖSSÄ

VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET SIIHEN, MITÄ TYÖTEHTÄVIIN KUULUU VUOSINA 2001 - 2004



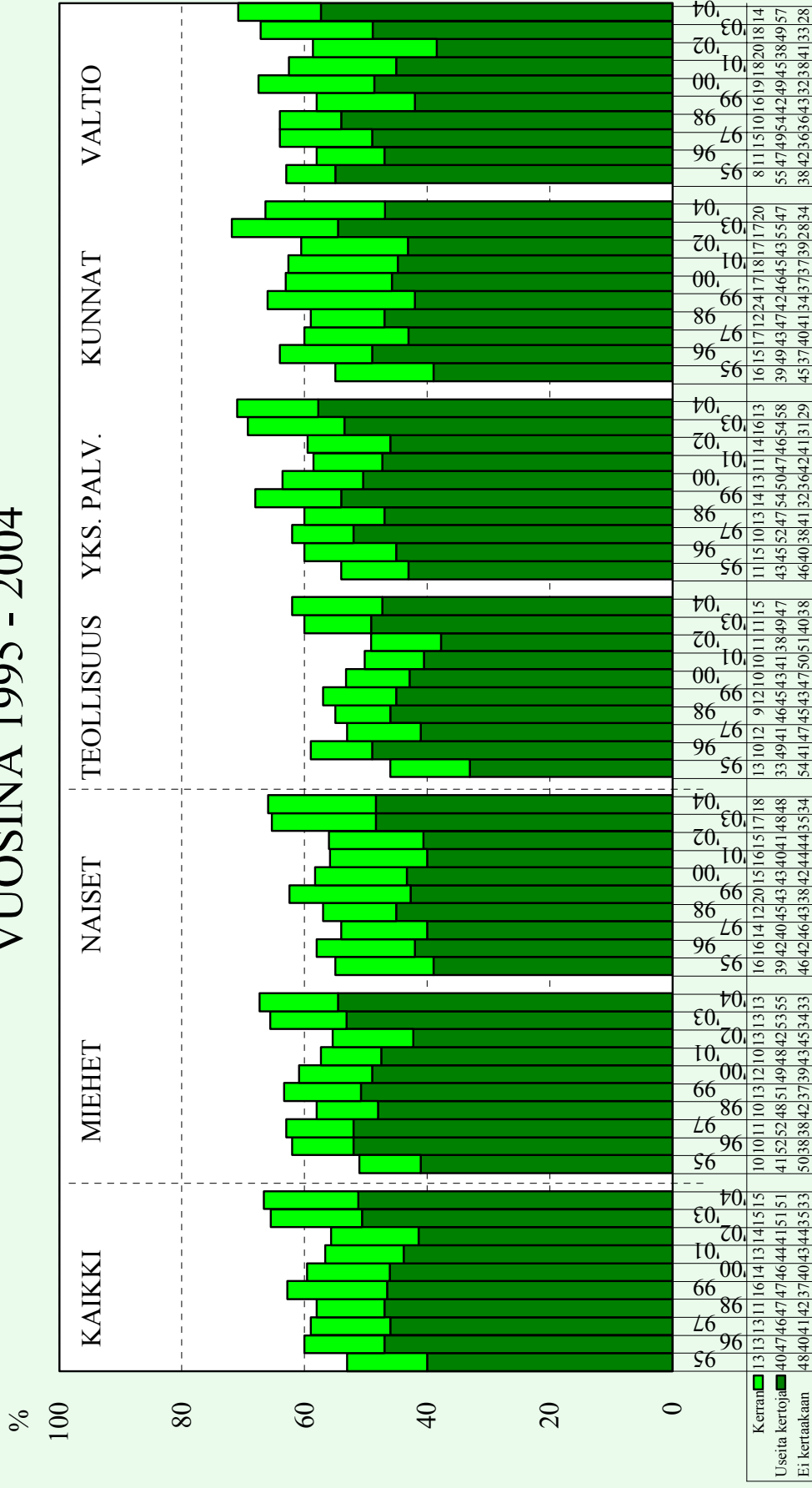
Työbarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET SIIHEN, MITEN TYÖT JAETAAN IHMISTEN KESKEN VUOSINA 2001 - 2004



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

OMIEN ALOITTEIDEN TEKEMINEN TYÖPAIKALLA VUOSINA 1995 - 2004

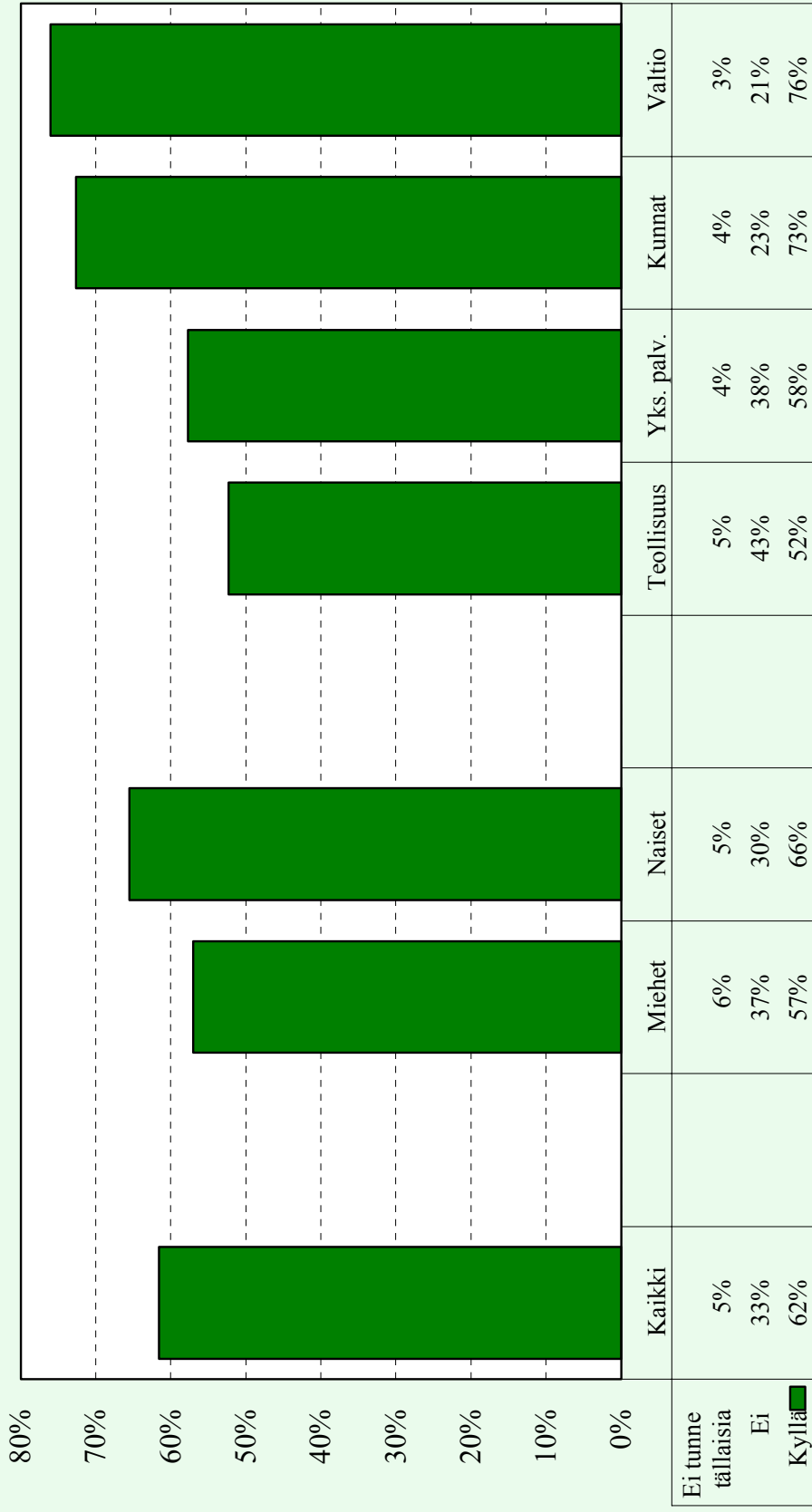


Aloitteilla tarkoitetaan työolojen, työtapojen, tuotteiden tai palvelujen parantamiseen tähtääviä aloitteita.



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

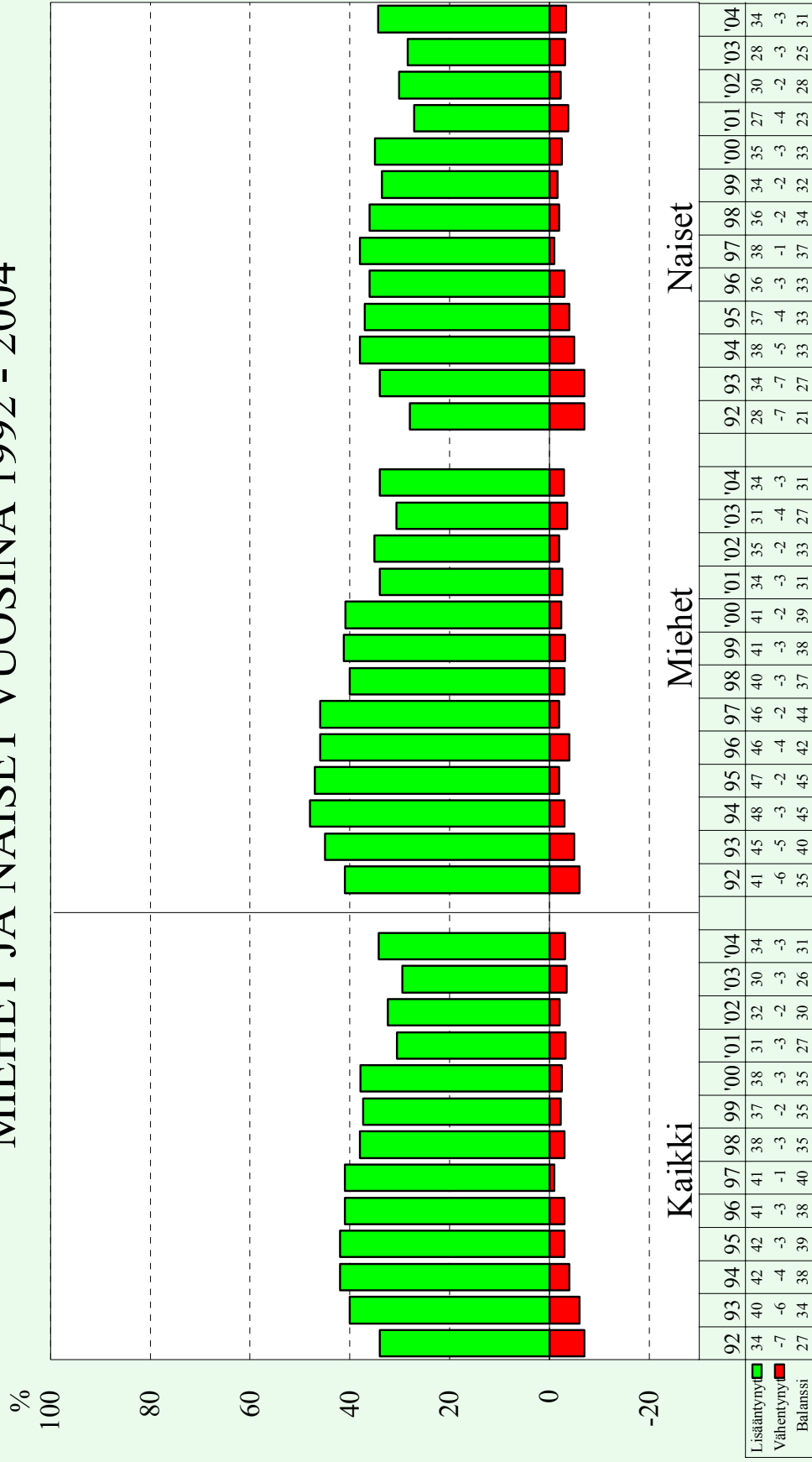
TYÖPAIKALLA SÄÄNNÖLLISIÄ ESIMIES- ALAISKESKUSTELUJA VUONNA 2004



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

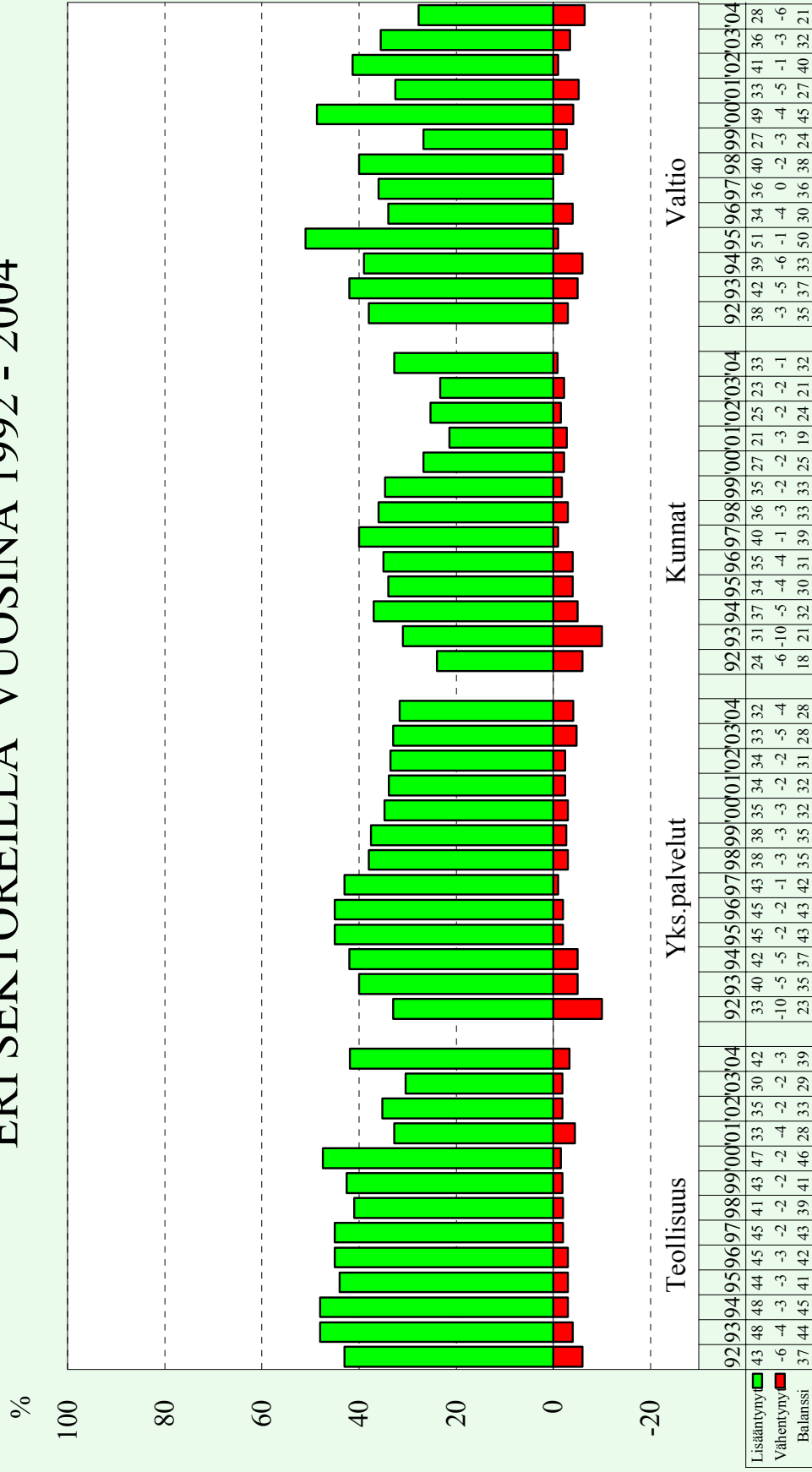
TYÖN
TULOKSELLISUUS JA TUKI

TYÖN TULOKSELLISUUDEN MUUTOS MIEHET JA NAISET VUOSINA 1992 - 2004



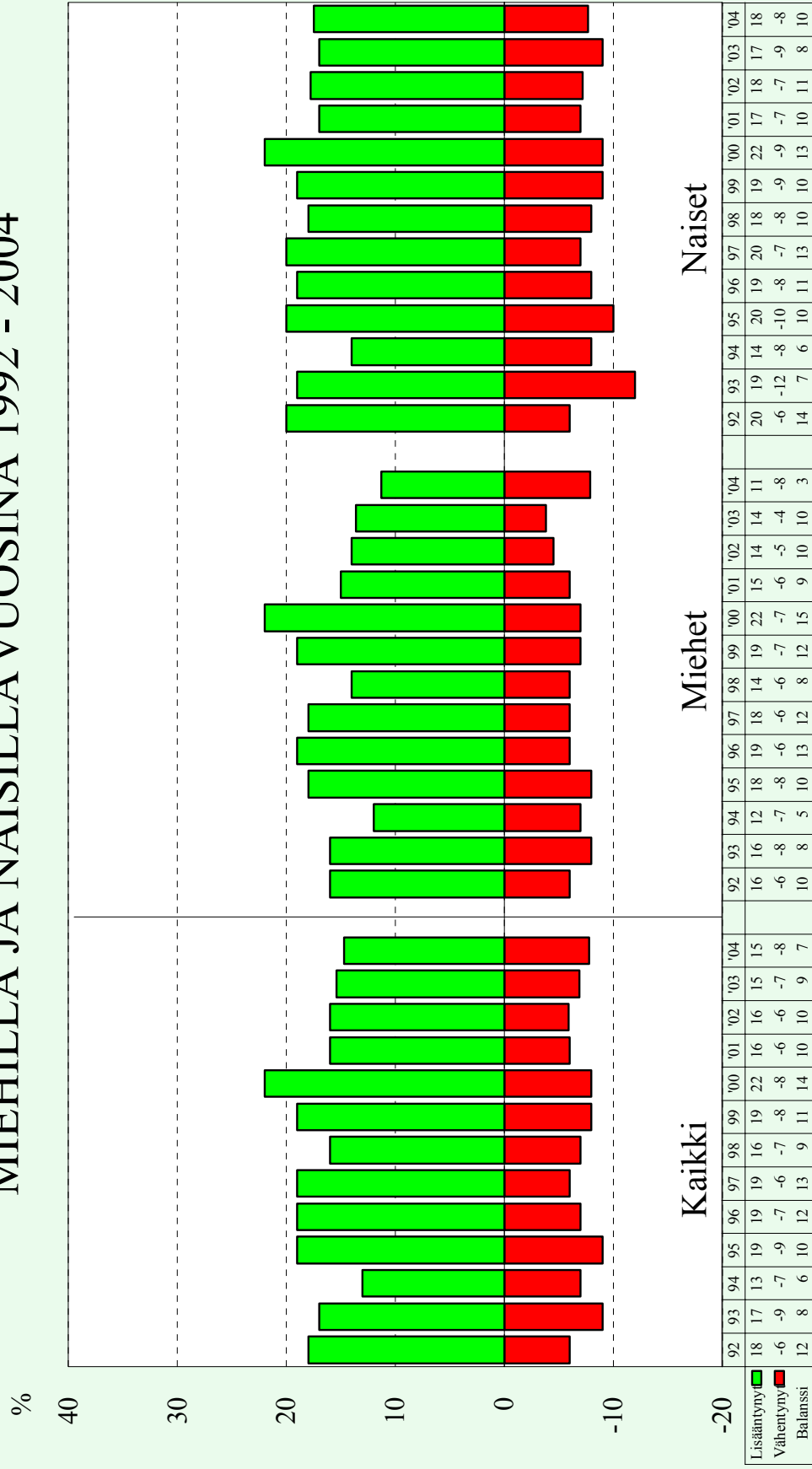
Työbarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

TYÖN TULOKSELLISUUDEN MUUTOS ERI SEKTOREILLA VUOSINA 1992 - 2004



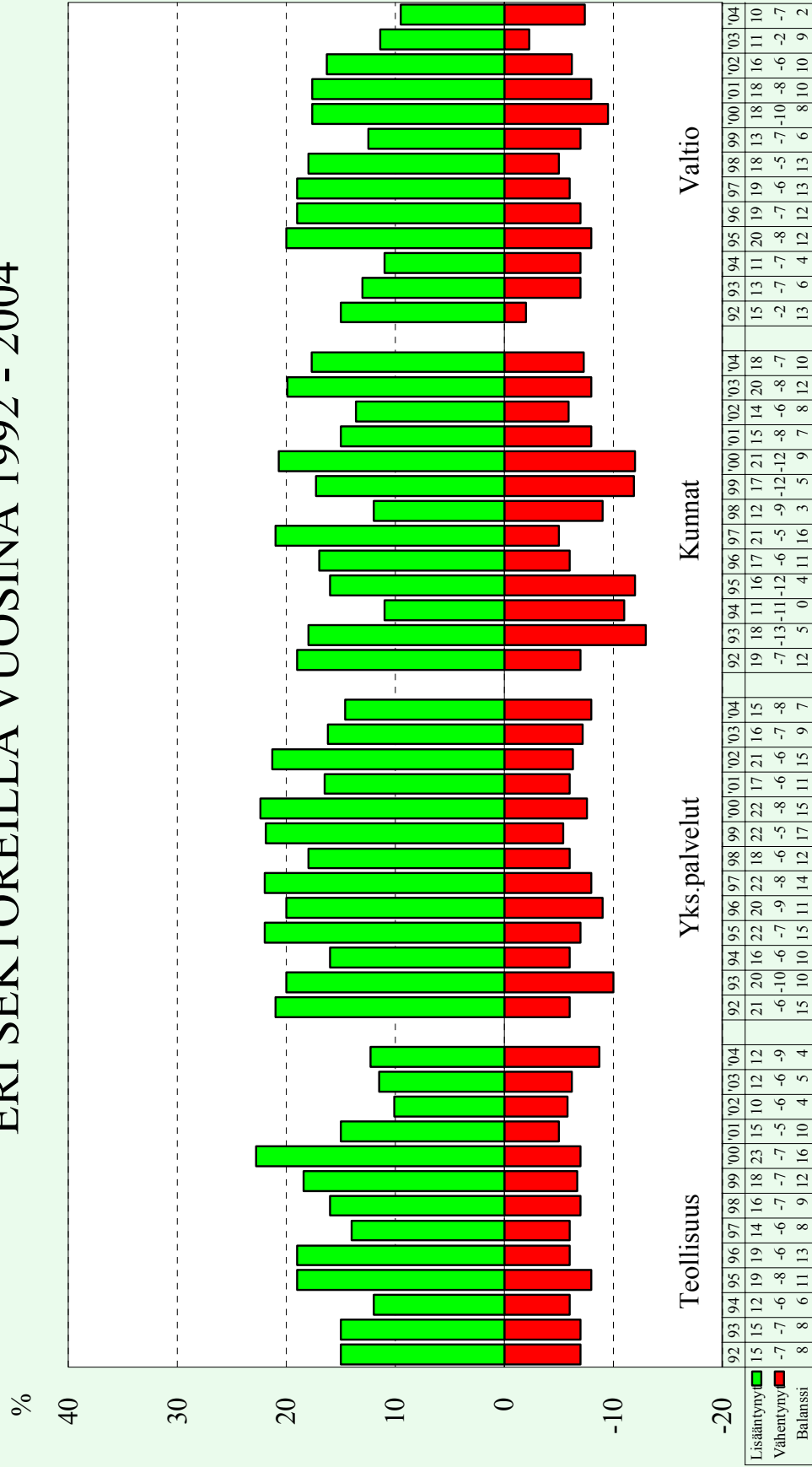
Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

ESIMIEHEN KANNUSTUKSEN JA TUEN MUUTOS MIEHILLÄ JA NAISILLA VUOSINA 1992 - 2004



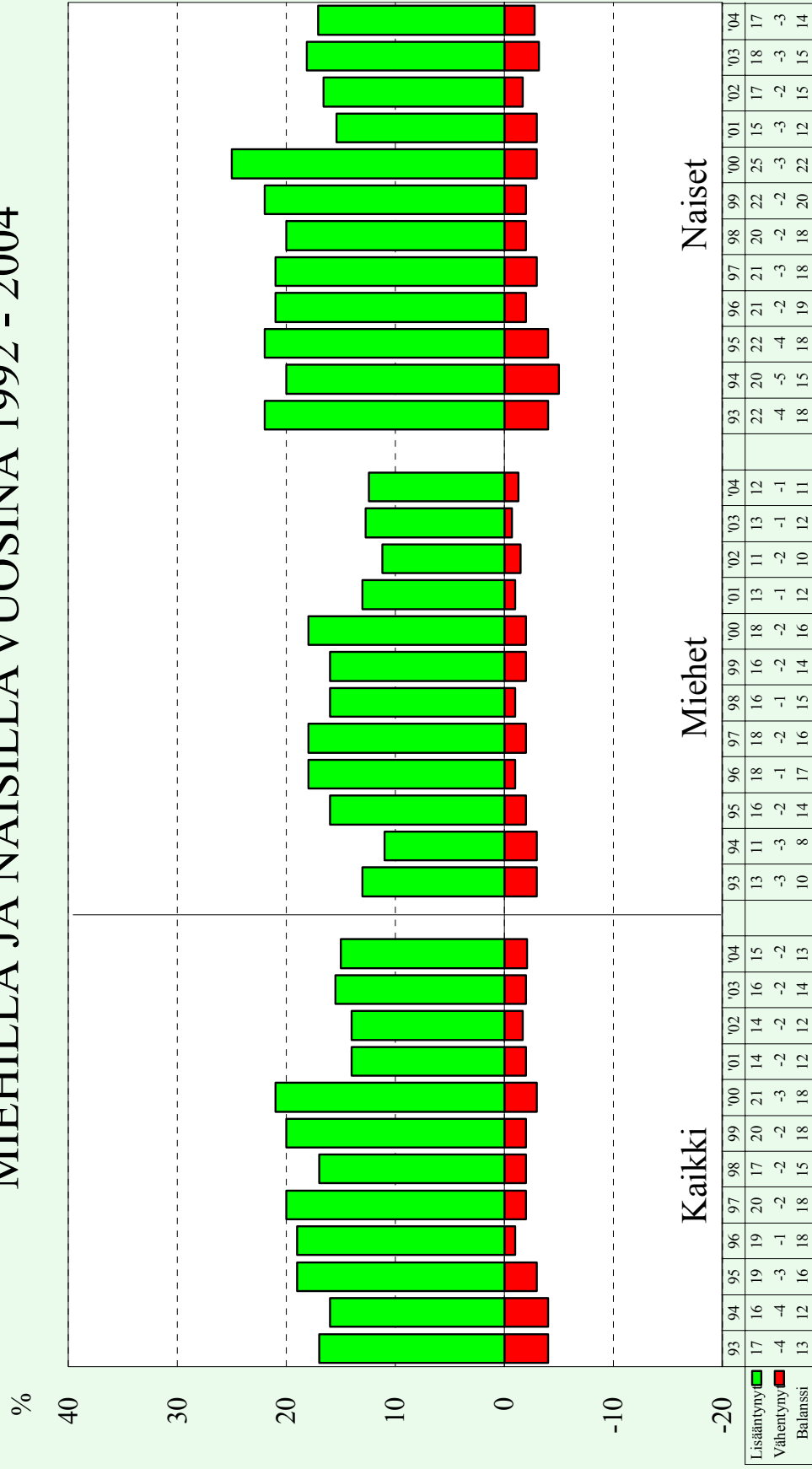
Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

ESIMIEHEN KANNUSTUKSEN JA TUEN MUUTOS ERI SEKTOREILLA VUOSINA 1992 - 2004



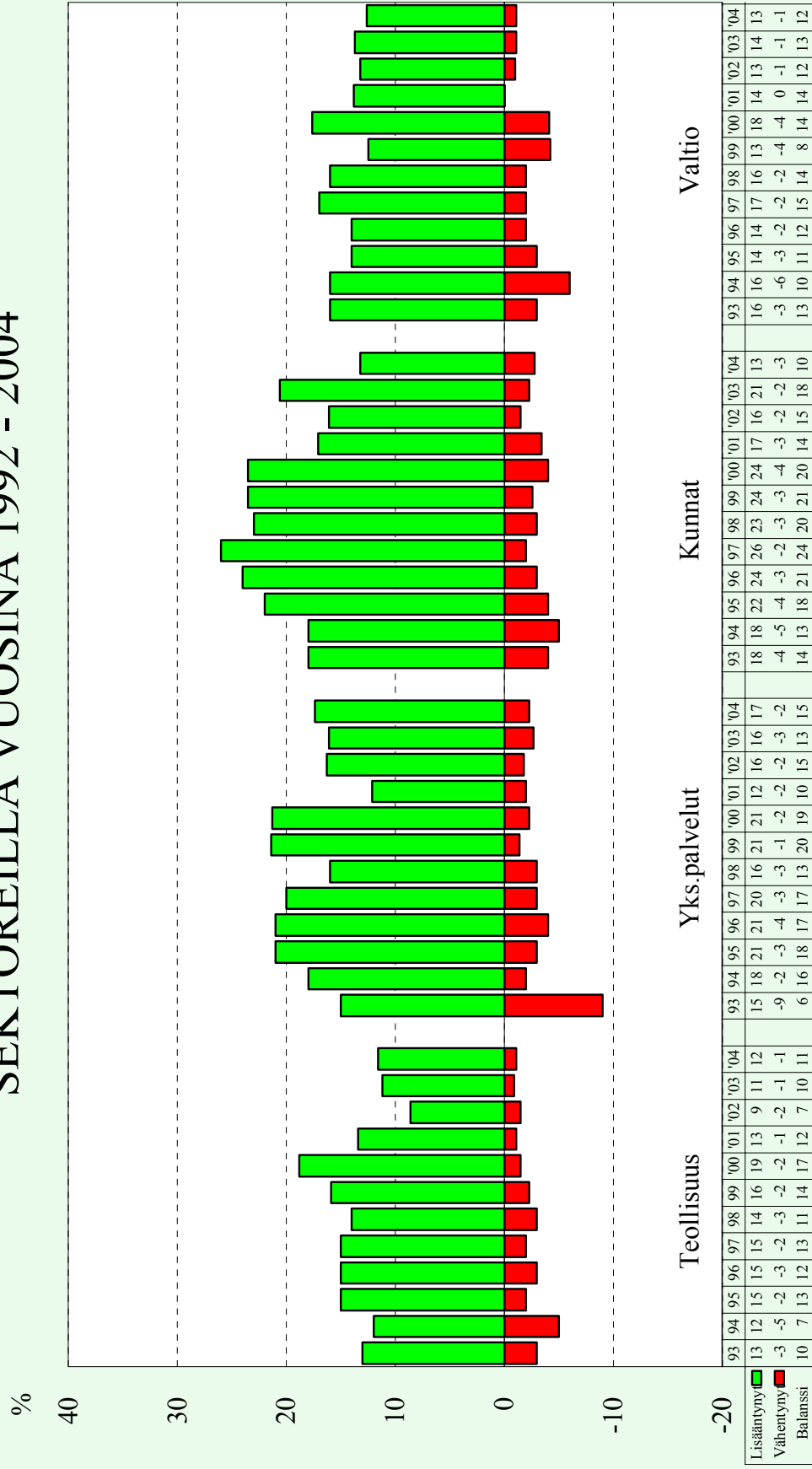
Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

TYÖTOVEREIDEN KANNUSTUKSEN JA TUEN MUUTOS MIEHILLÄ JA NAISILLA VUOSINA 1992 - 2004



Työbarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

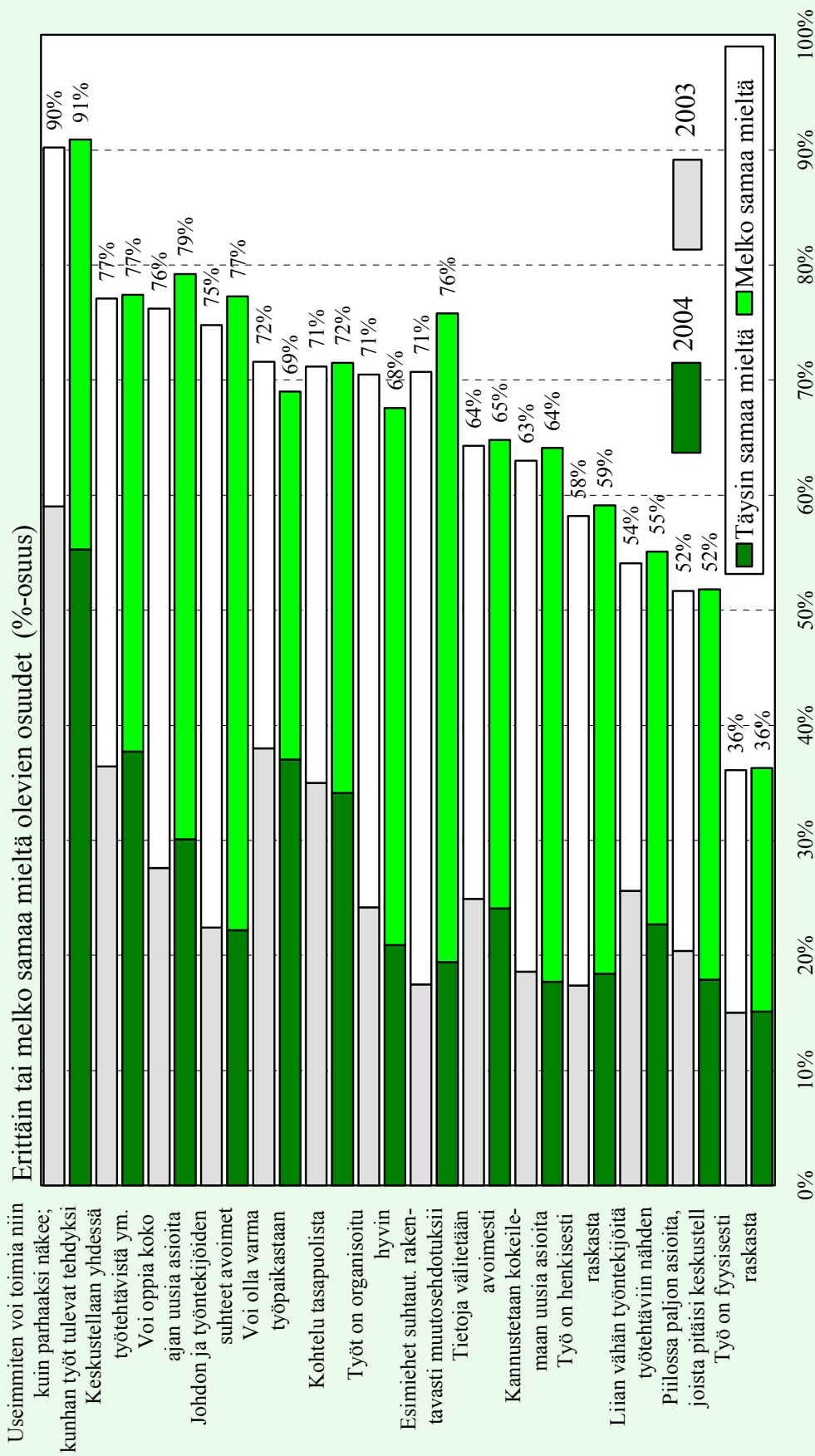
TYÖTOVEREIDEN KANNUSTUKSEN JA TUEN MUUTOS ERI SEKTOREILLA VUOSINA 1992 - 2004



Työbarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

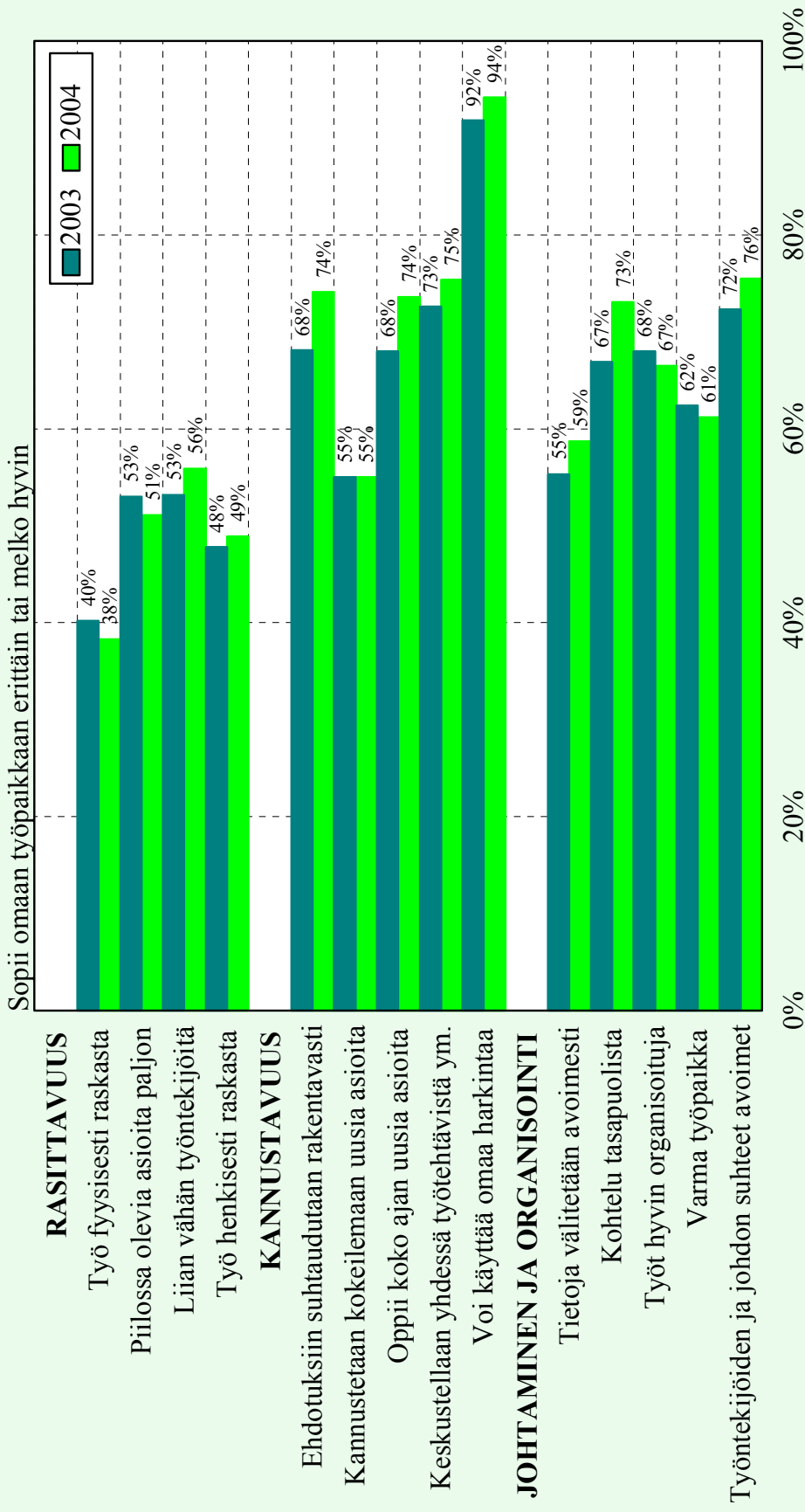
PALKANSAAJIEN ARVIOITA TYÖELÄMÄN LAADUSTA
VUONNA 2004

TYÖNTEKIJÖIDEN ARVIO TYÖPAIKAN TOIMINTATAVOISTA VUOSINA 2003 JA 2004



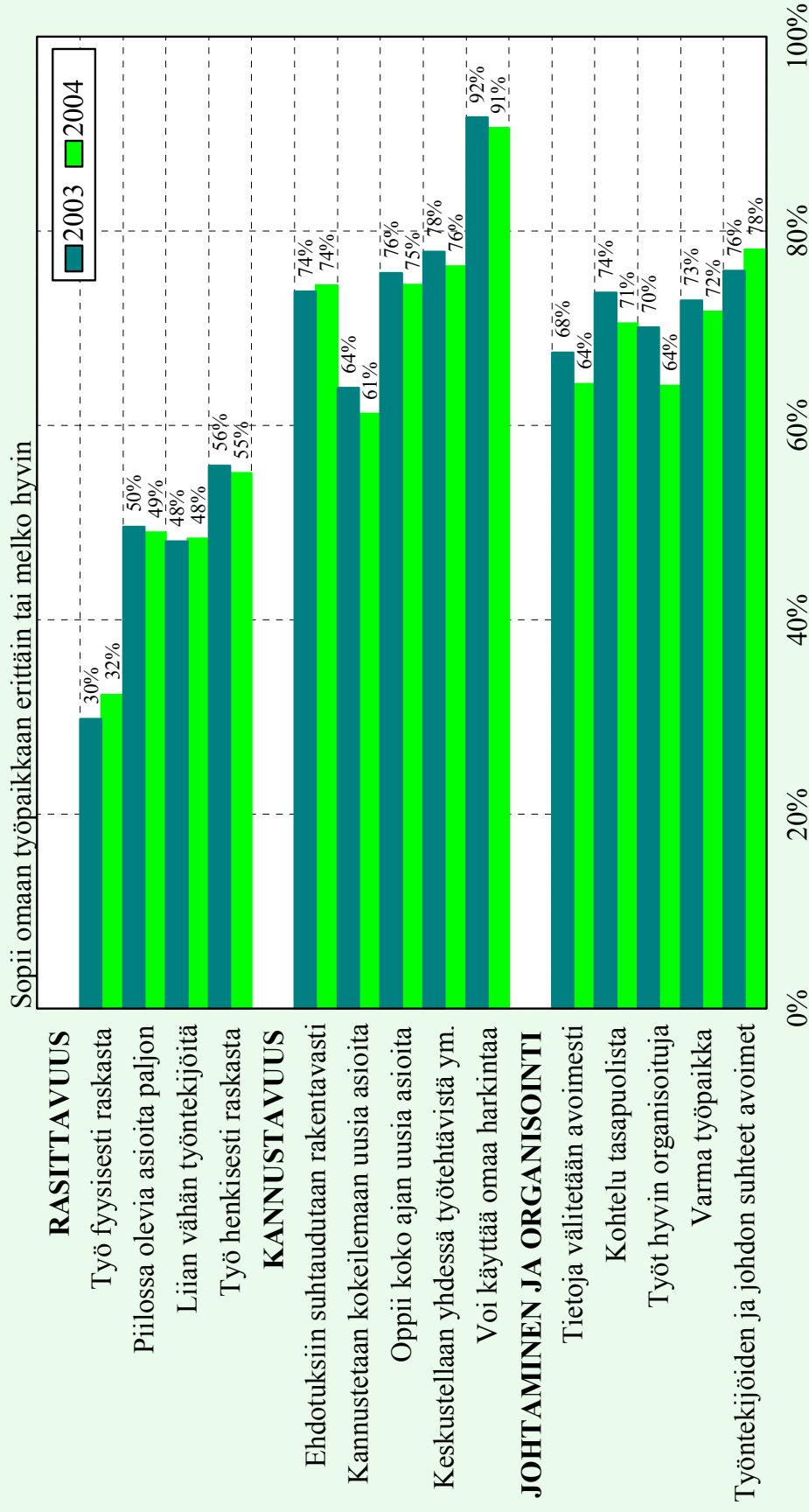
Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

TYÖELÄMÄN LAATU PALKANSAAJIEN ARVIOIMANA TEOLLISUUDESSA TYÖSKENTELEVÄT VUOSINA 2003 JA 2004



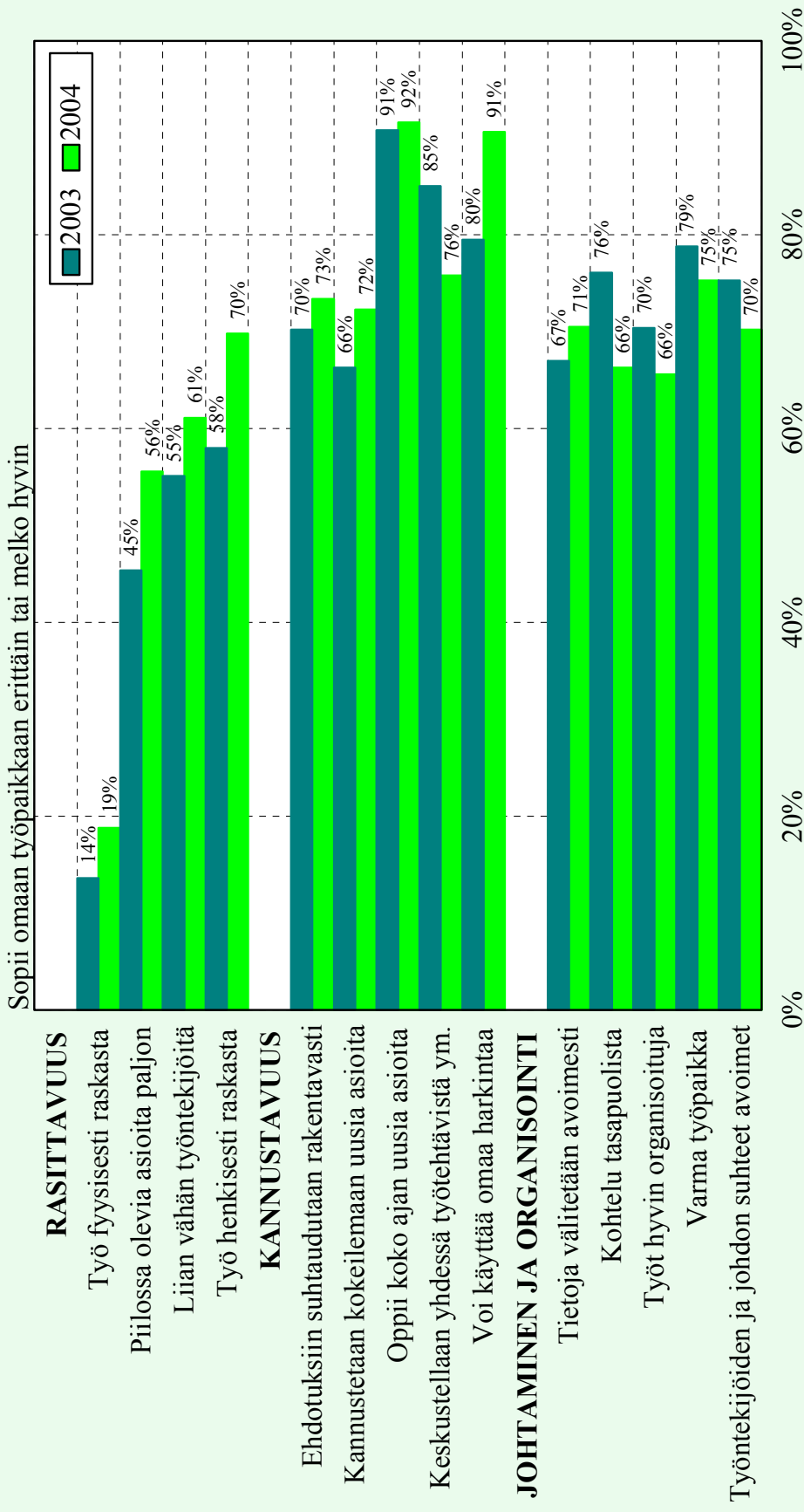
Työbarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-timi

TYÖELÄMÄN LAATU PALKANSAAJIEN ARVIOIMANA YKSITYISELLÄ PALVELUSEKTORILLA TYÖSKENTELEVÄT VUOSINA 2003 JA 2004

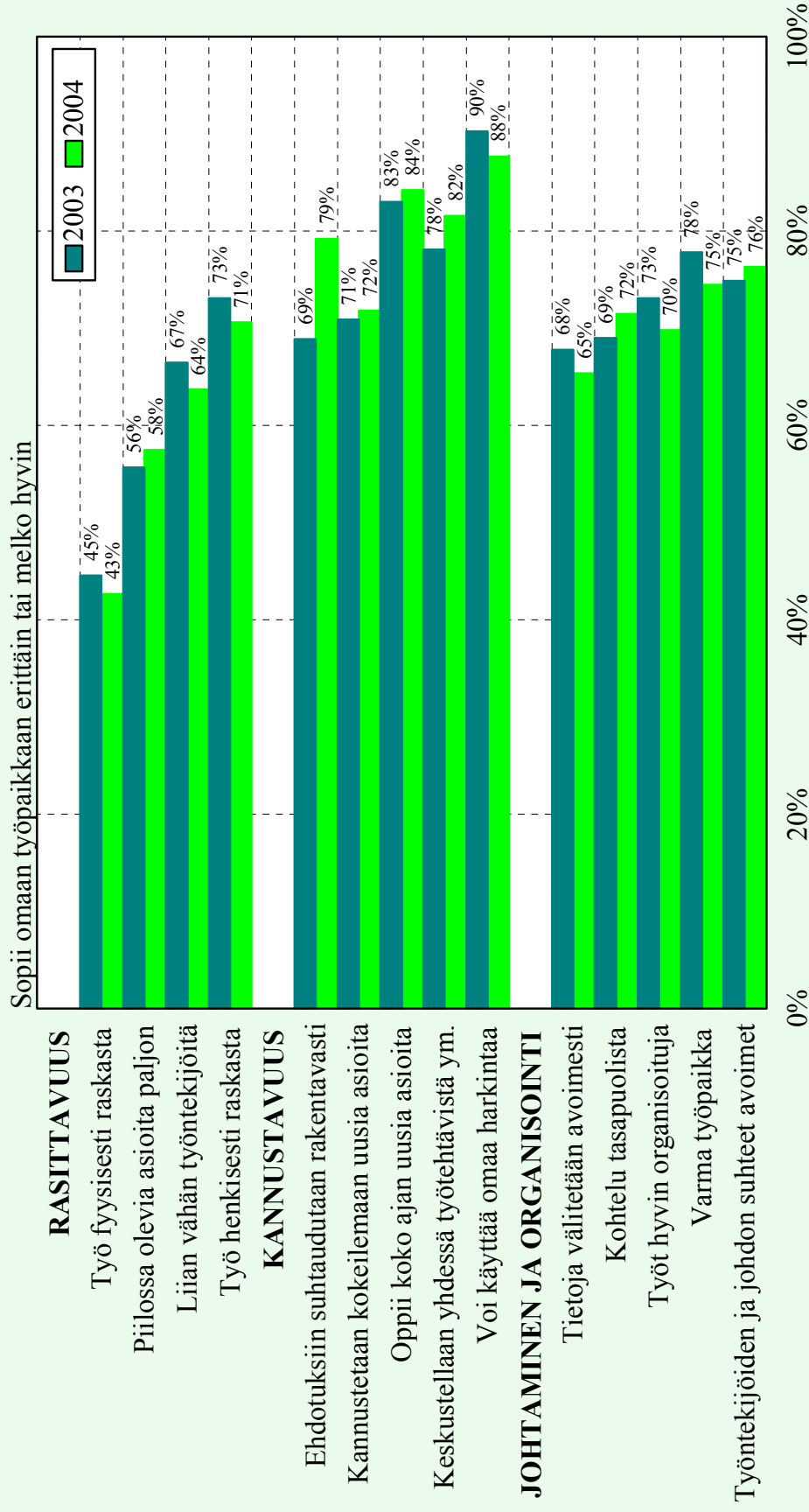


Työbarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

TYÖELÄMÄN LAATU PALKANSAAJIEN ARVIOIMANA VALTION TYÖPAIKOILLA TYÖSKENTELEVÄT VUOSINA 2003 JA 2004



TYÖELÄMÄN LAATU PALKANSAAJIEN ARVIOIMANA KUNTIEN TYÖPAIKOILLA TYÖSKENTELEVÄT VUOSINA 2003 JA 2004



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-timi

Pekka Ylöstalo

Työolobarometri

Lokakuu 2004

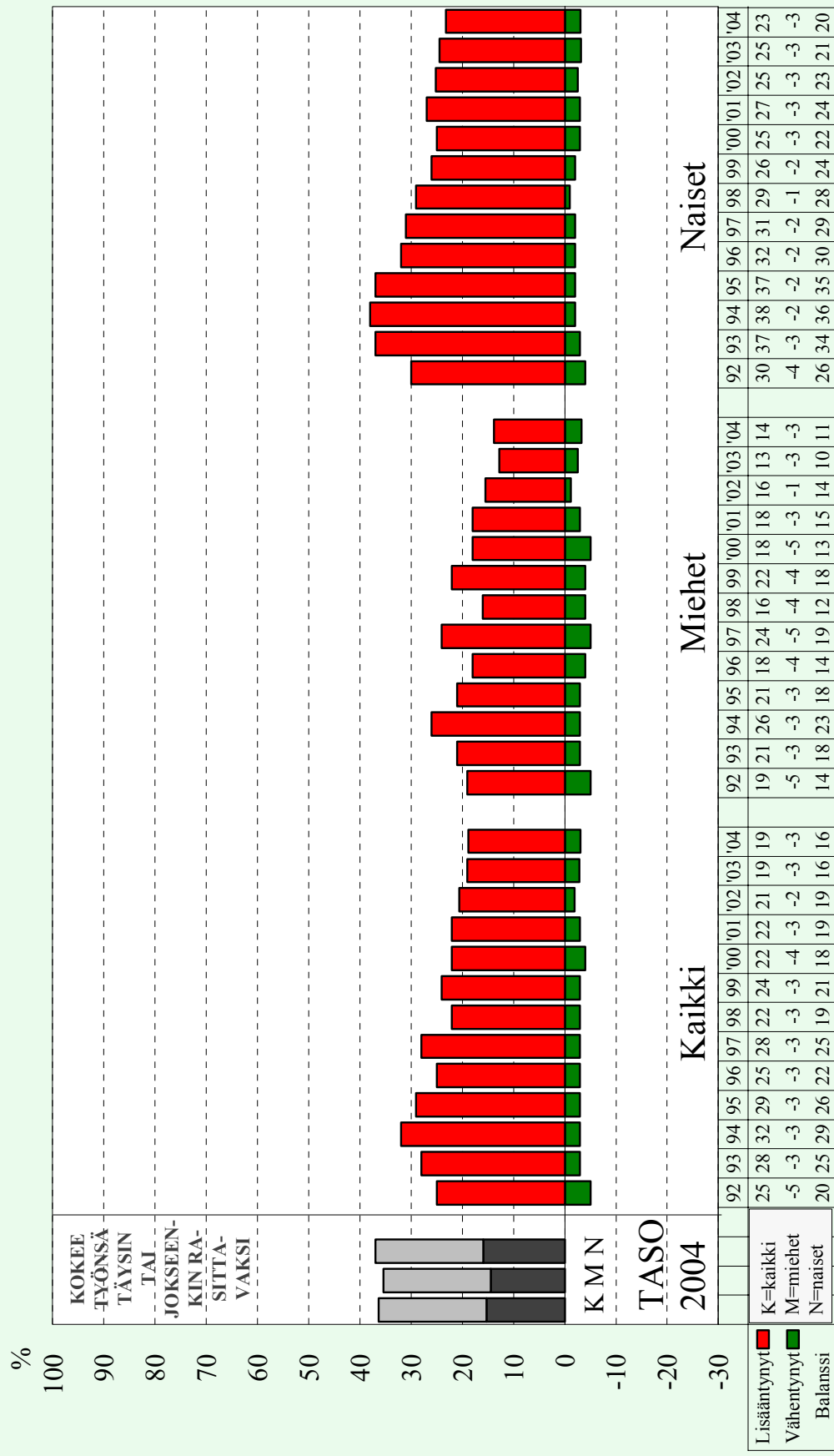
Työelämän ladun muuttumista
kuvaavaa aineistoa

OSA 5

 **TYÖMINISTERIÖ**
TTO-tiimi

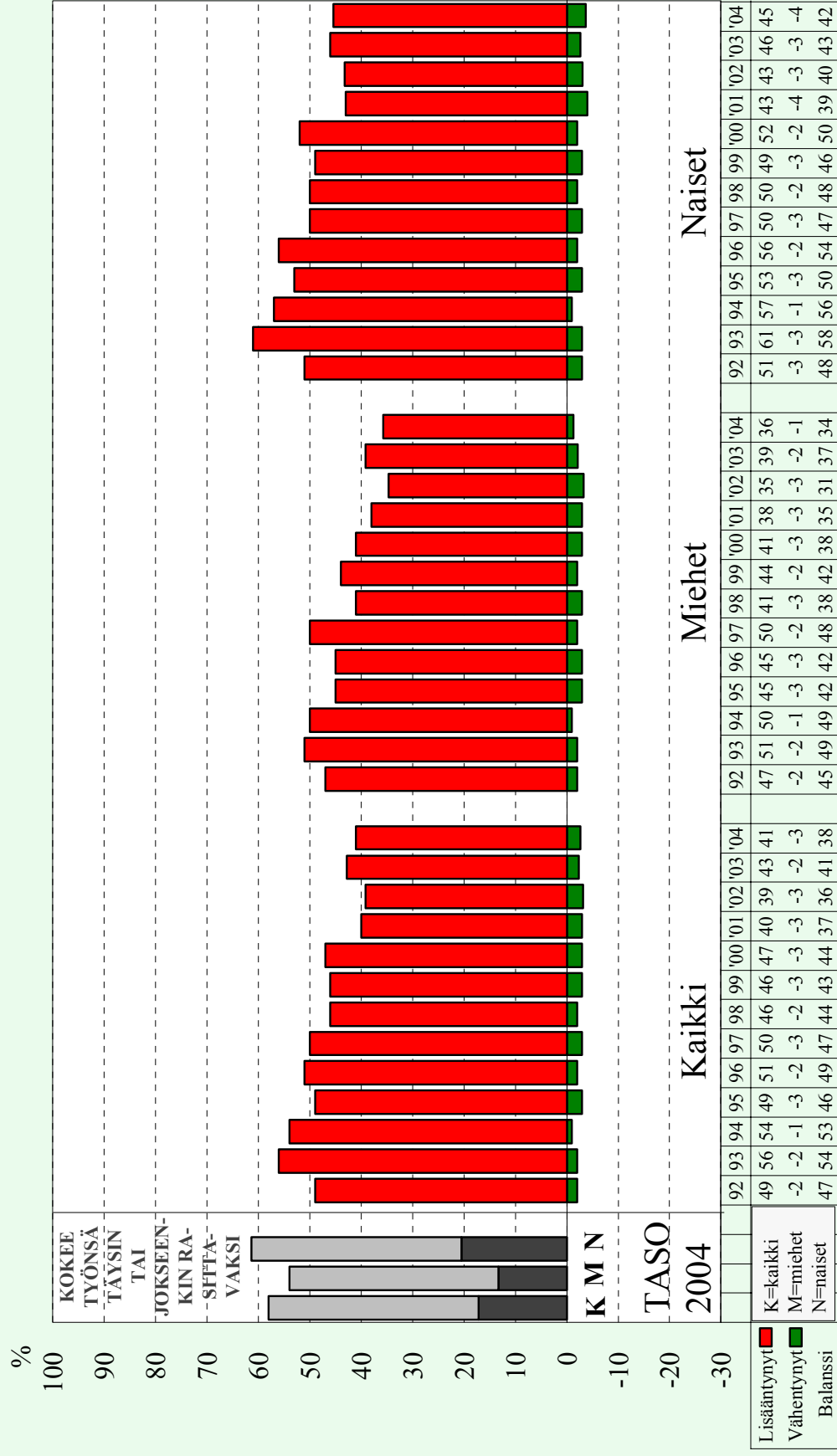
RASITUSTEKIJÖITÄ

TYÖN FYYSISEN RASITTAVUUDEN TASO JA MUUTOS 1992 - 2004



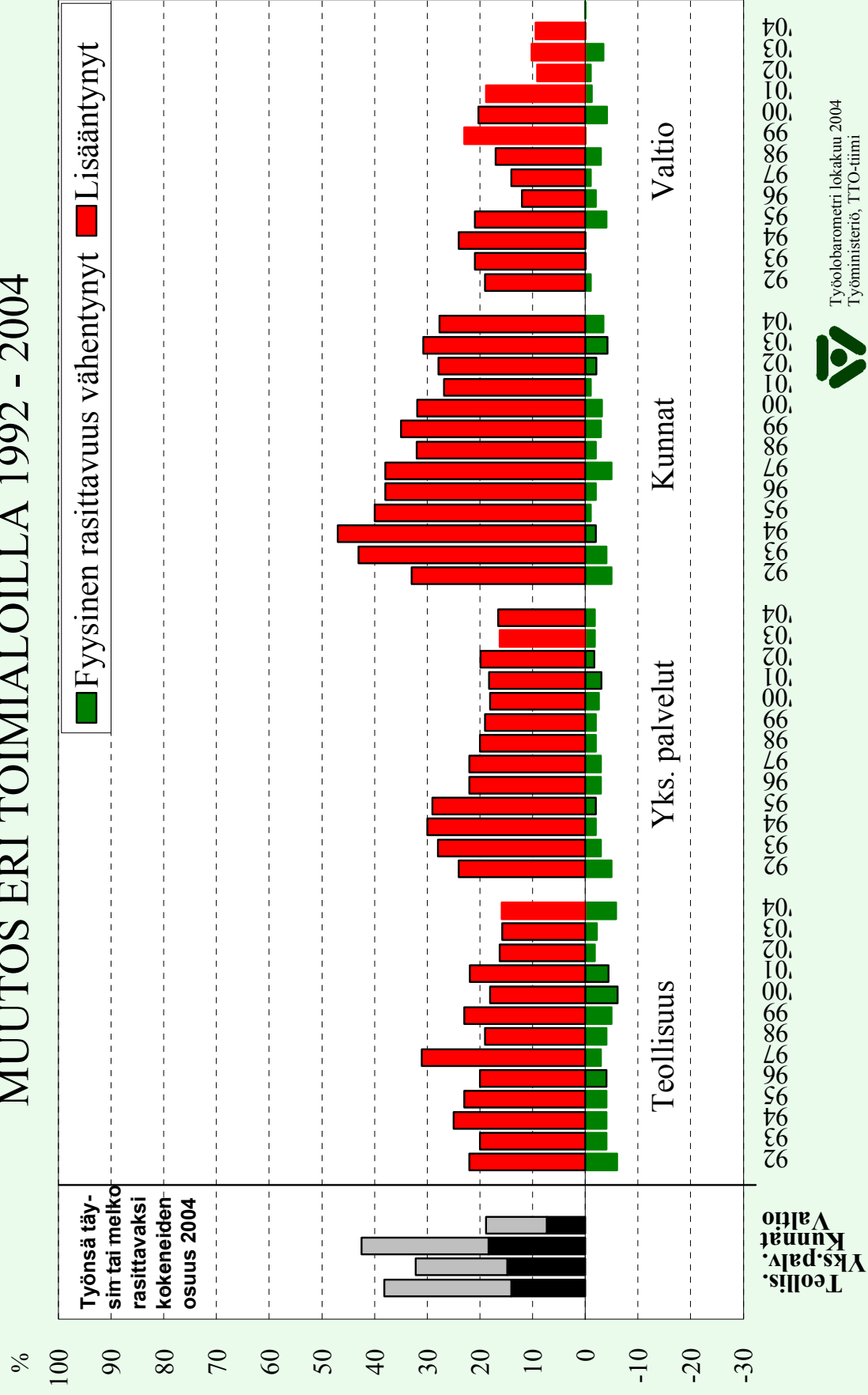
Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TIO-tiimi

TYÖN HENKISEN RASITTAVUUDEN TASO JA MUUTOS 1992 - 2004



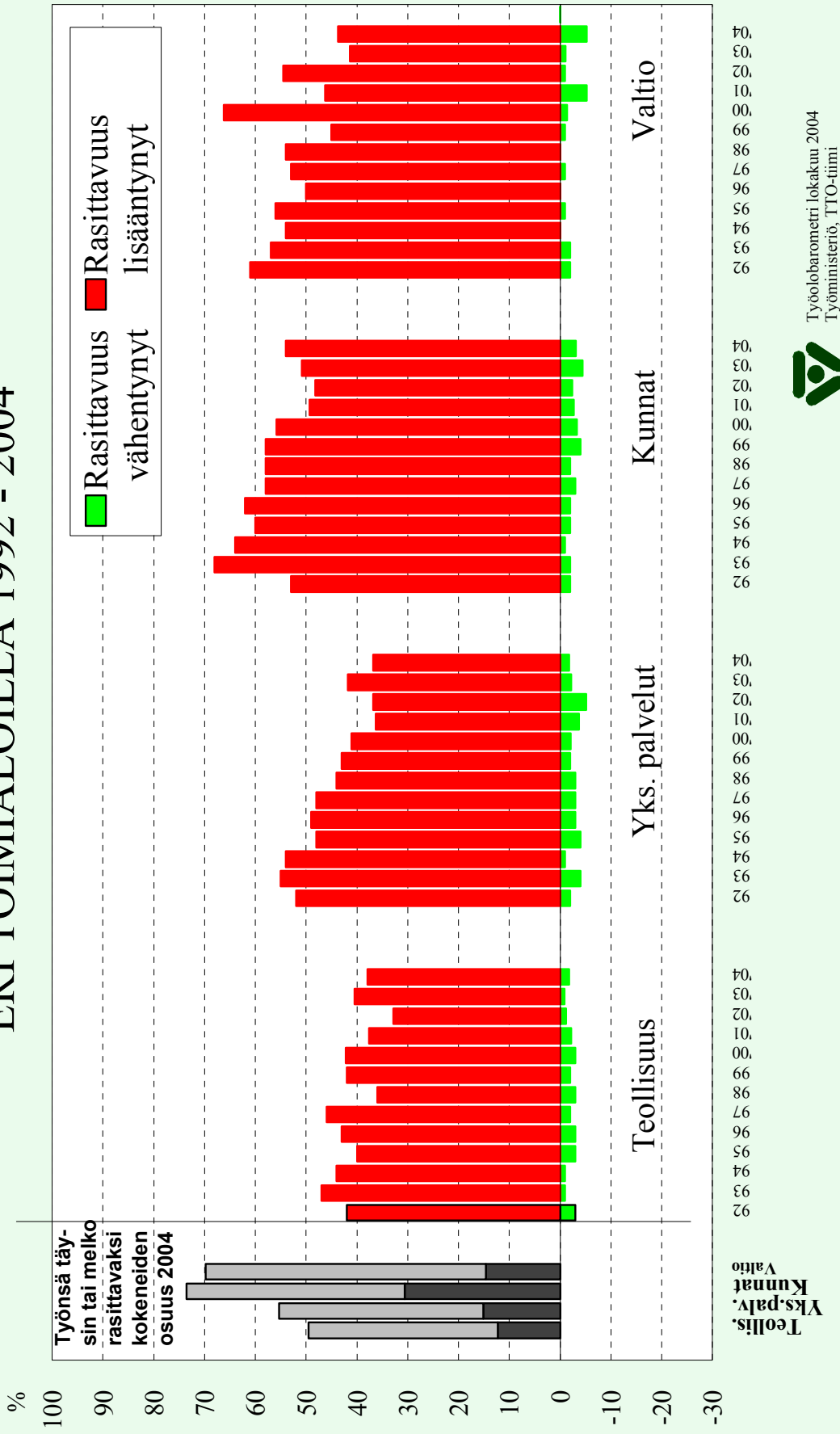
Työbarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TIO-tiimi

TYÖN FYYSISEN RASITTAVUUDEN TASO VUONNA 2004 JA MUUTOS ERI TOIMIALOILLA 1992 - 2004



Työbarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

TYÖN HENKINEN RASITTAVUUDEN TASO JA MUUTOS ERI TOIMIALOILLA 1992 - 2004



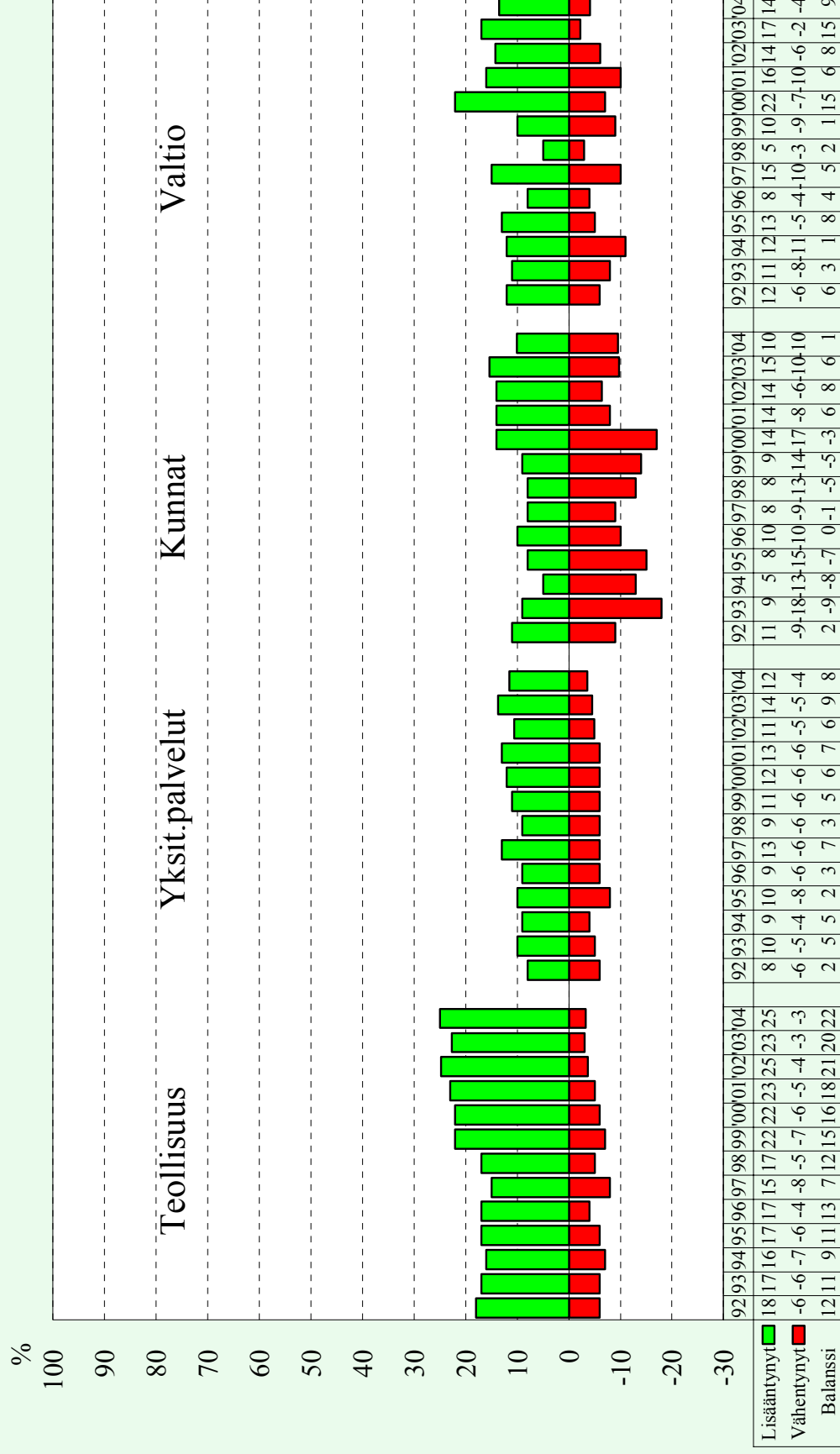
Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

KIIRE JA KIREÄT AIKATAULUTERI TOIMIALOILLA 1992 - 2004



Työbarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TIO-tiimi

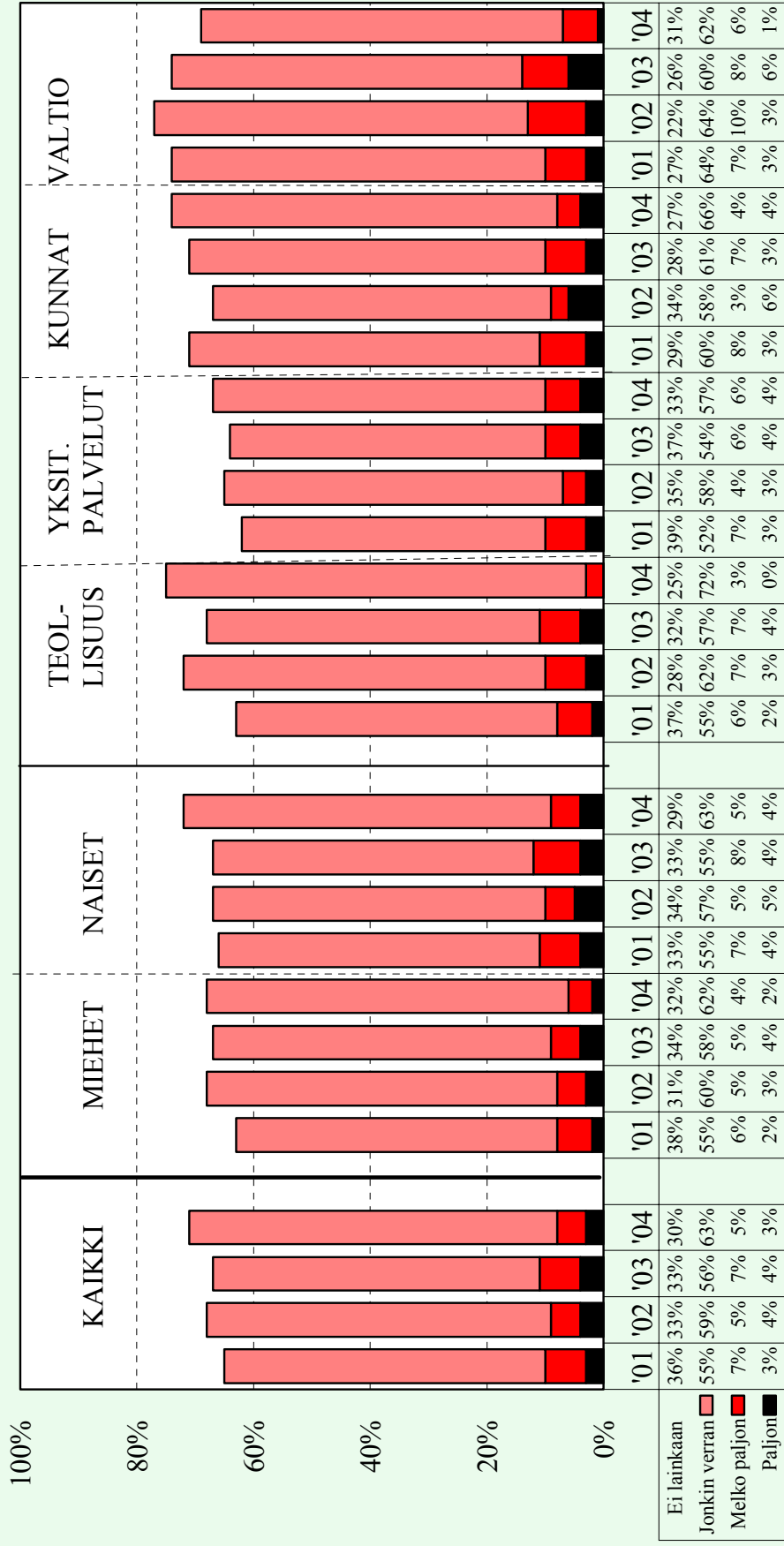
TYÖTURVALLISUUDEN MUUTOS ERI TOIMIALOILLA 1992 - 2004



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

RISTIRIIDAT, KIUUSAAMINEN
SYRJINTÄKOKEMUKSET TYÖPAIKOILLA

ESIMIESTEN JA ALAISTEN VÄLISET RISTIRIIDAT TYÖPAIKALLA VUOSINA 2001 - 2004



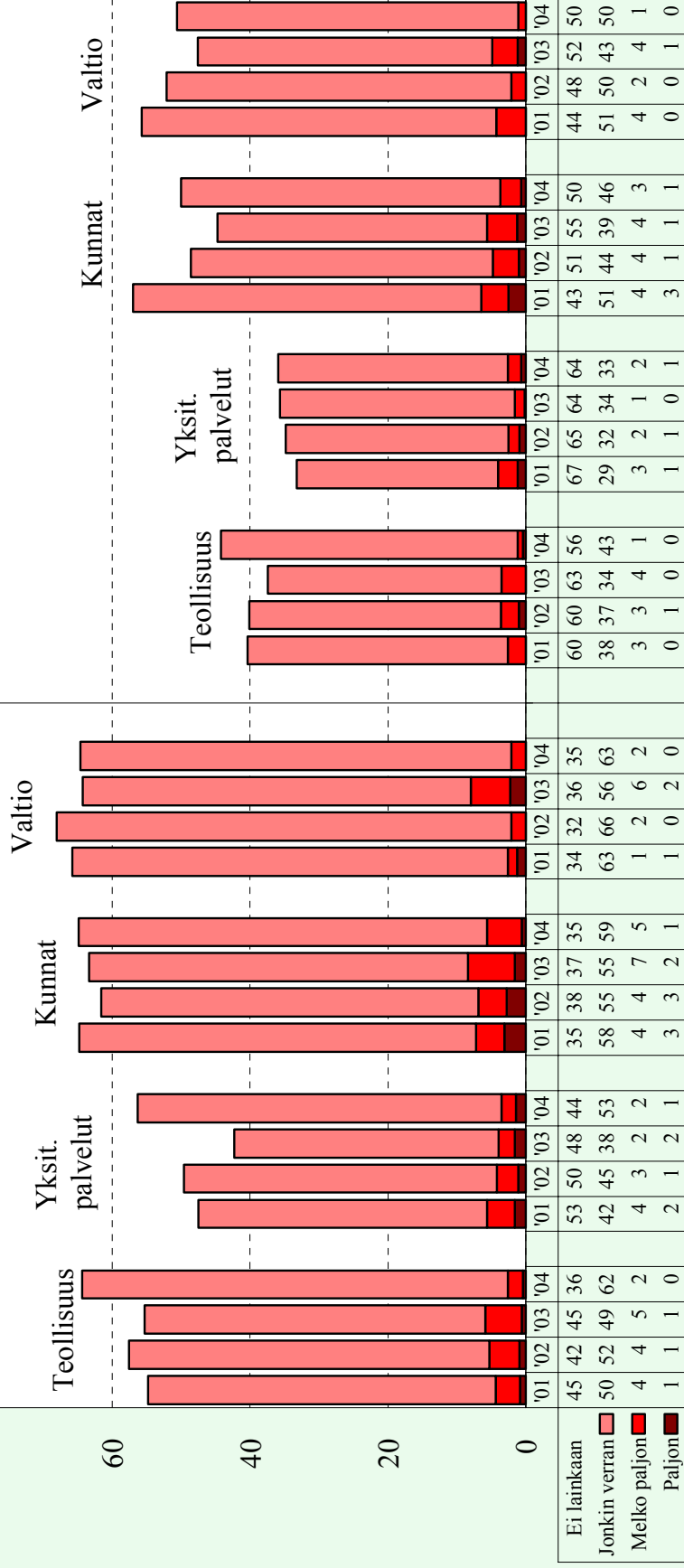
Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TIO-tiimi

TYÖNTEKIJÖIDEN JA HENKILÖSTÖRYHMIEN VÄLISTEN RISTIRIITOJEN YLEISYYS 2001 - 2004

%
100

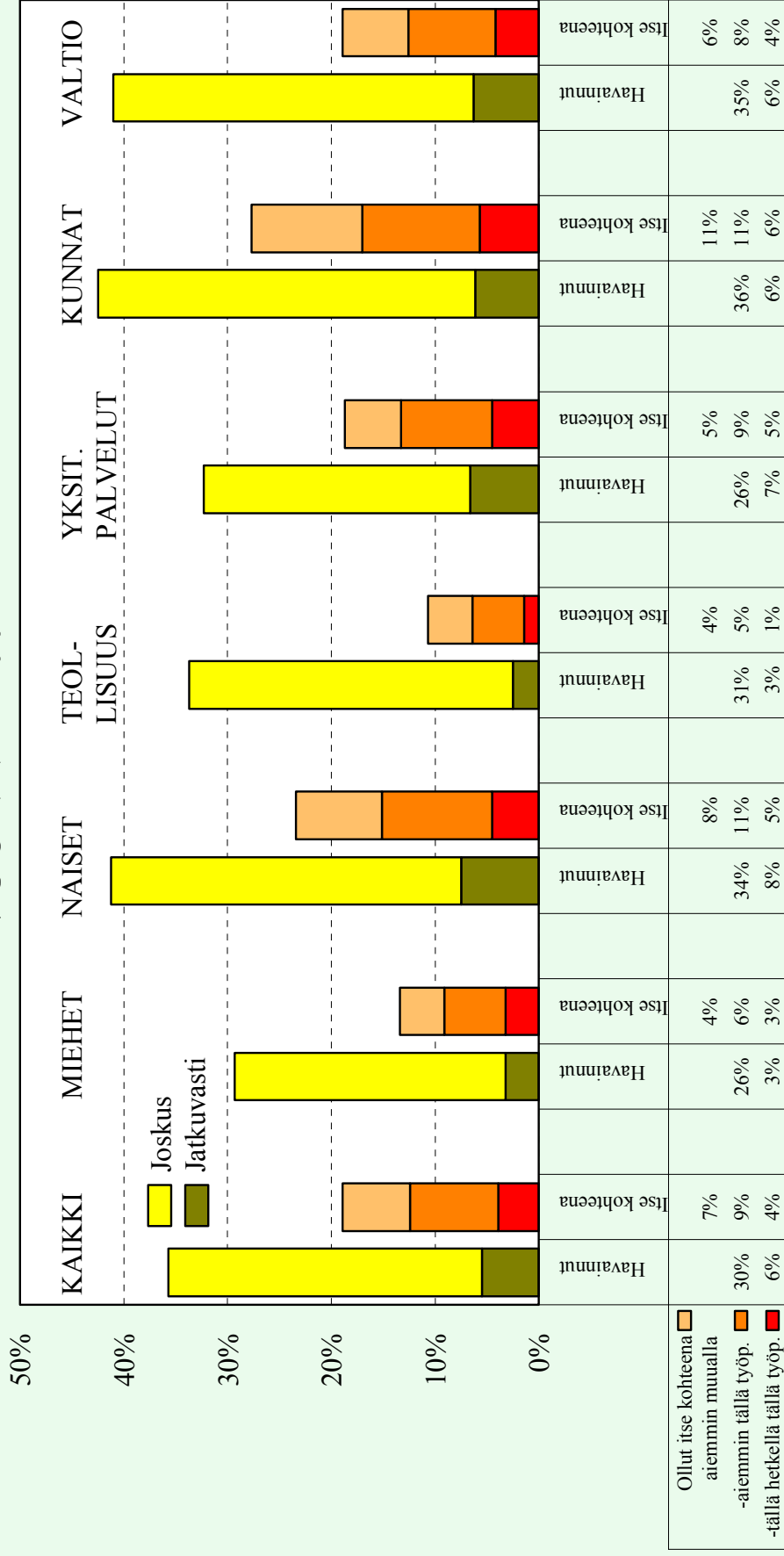
Työntekijöiden väliset ristiriidat

Henkilöstöryhmien väliset ristiriidat



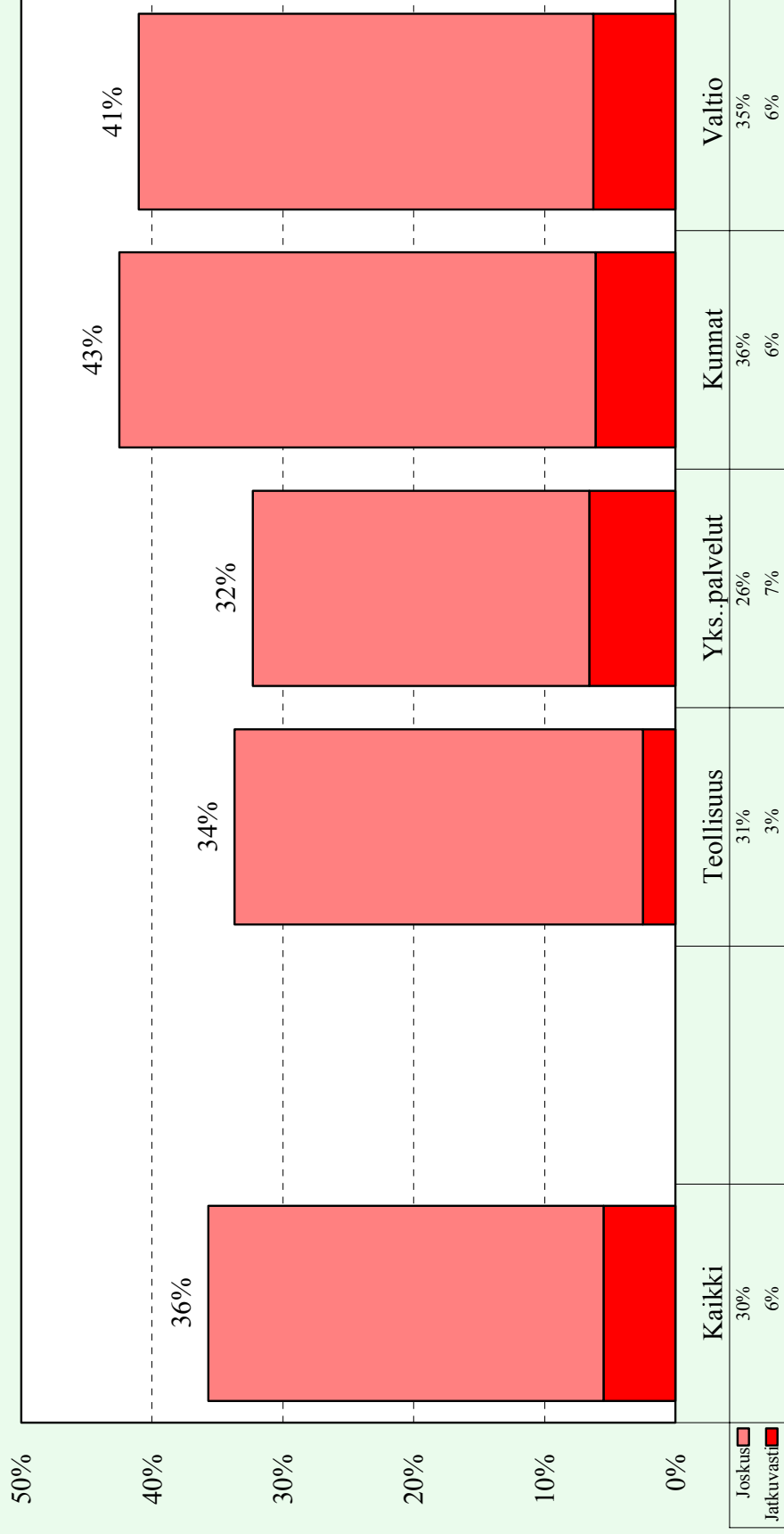
Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TIO-tiimi

ONKO HAVAINNUT TYÖPAIKKAKIUSAAMISTA JA ONKO ITSE OLLUT KIUSAAMISEN KOHTEENA TYÖPAIKALLAAN VUONNA 2004



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

HENKINEN VÄKIVALTA JA TYÖPAIKKAKIUSAAMINEN HAVAINNUT TYÖPAIKALLAAN 2004

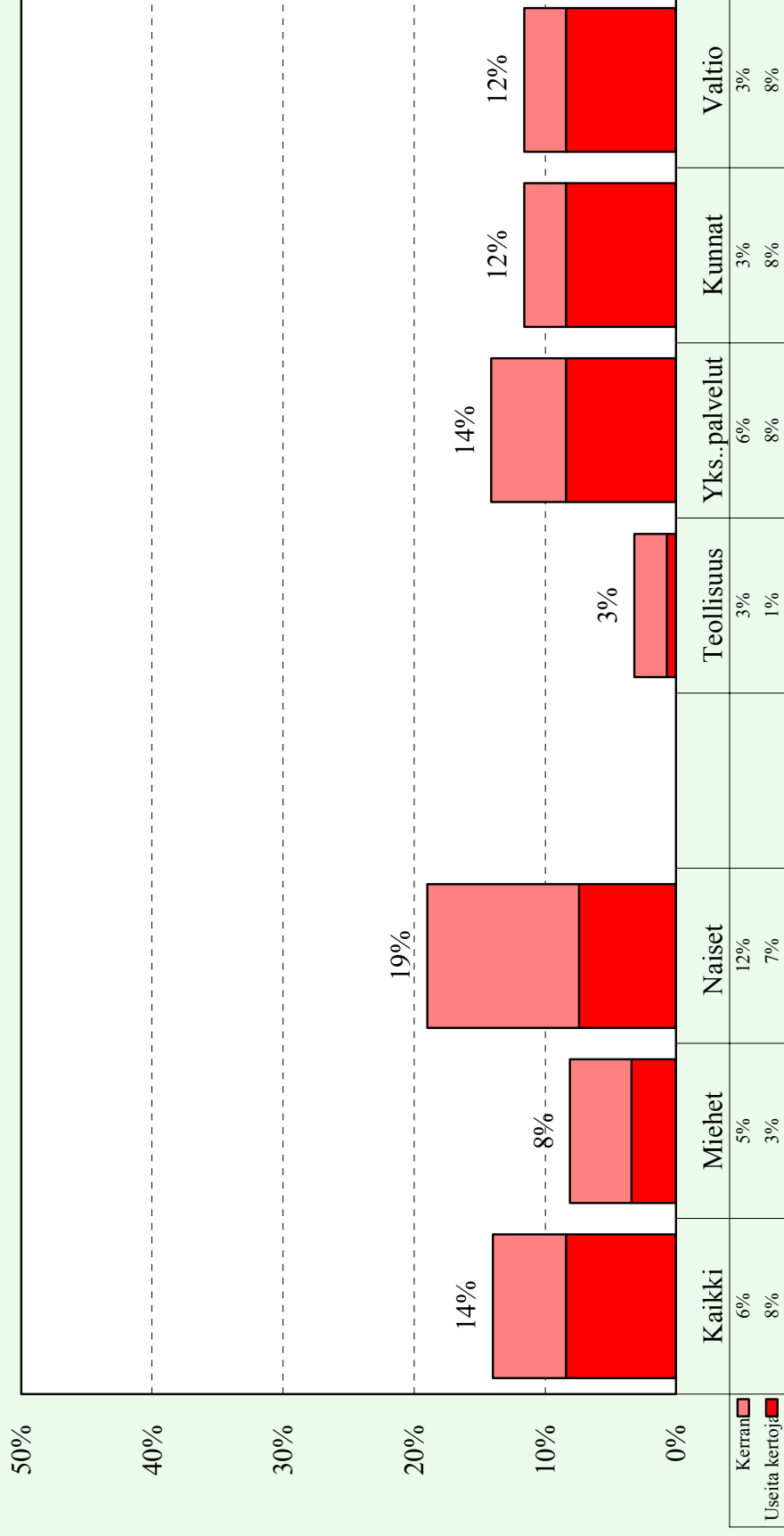


Henkinen väkivalta/työpaikkakiusaaminen = eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostusta. Myös asiakkaiden taholta tulevaa.



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

ONKO JOKU JOUTUNUT VÄKIVALLAN KOHTEEKSI VUODEN AIKANA ERI TOIMIALOILLA VUONNA 2004

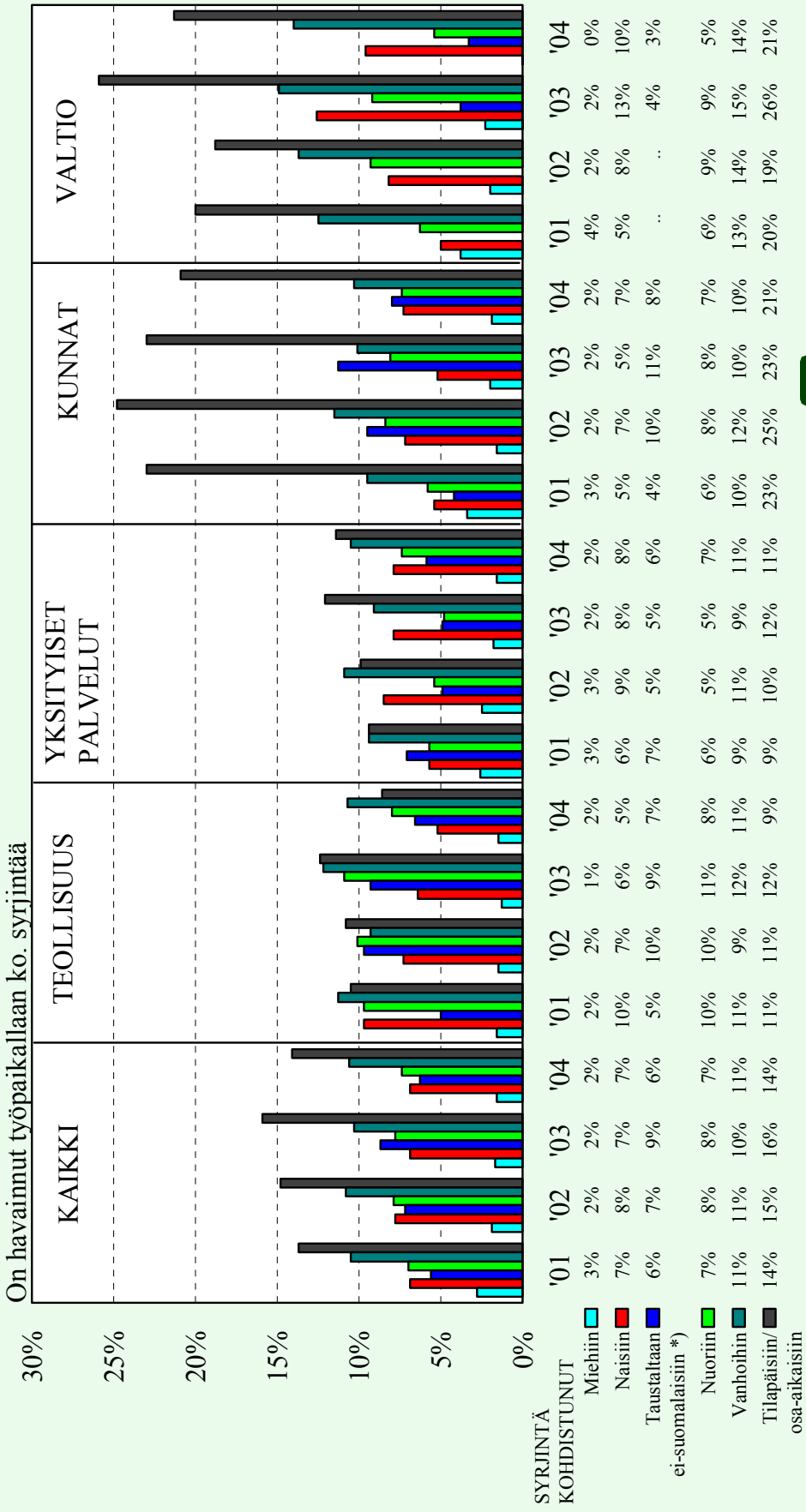


Myös asiakkaiden taholta tullut väkivalta



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

SYRJINTÄ JA ERIARVOINEN KOHTELU TYÖPAIKALLA ERI TOIMIALOILLA VUOSINA 2001 - 2004

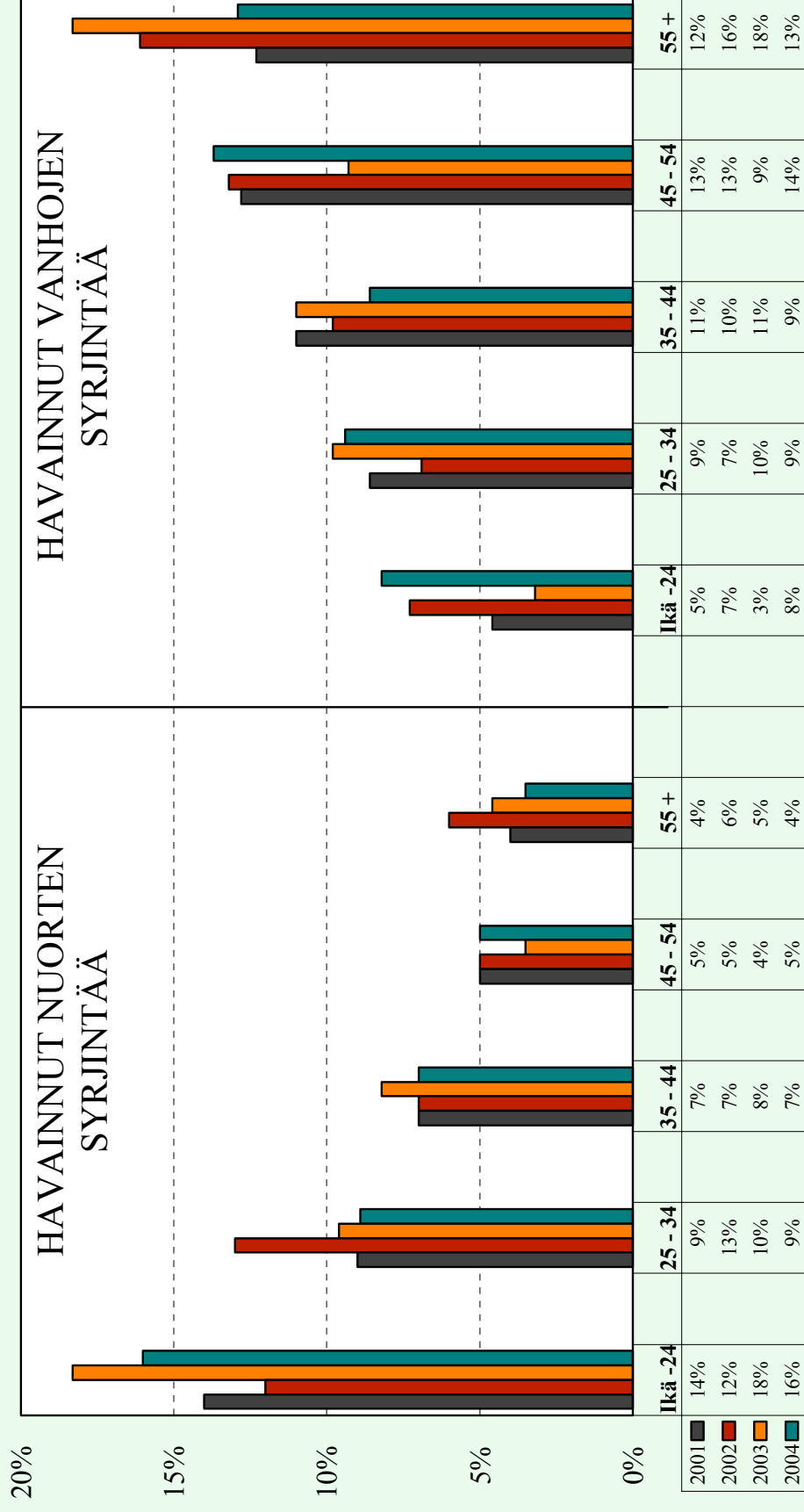


Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TIO-tiimi



*) Mukana vain vastaajat, joiden työpaikalla työskentelee muita kuin suomalaisia

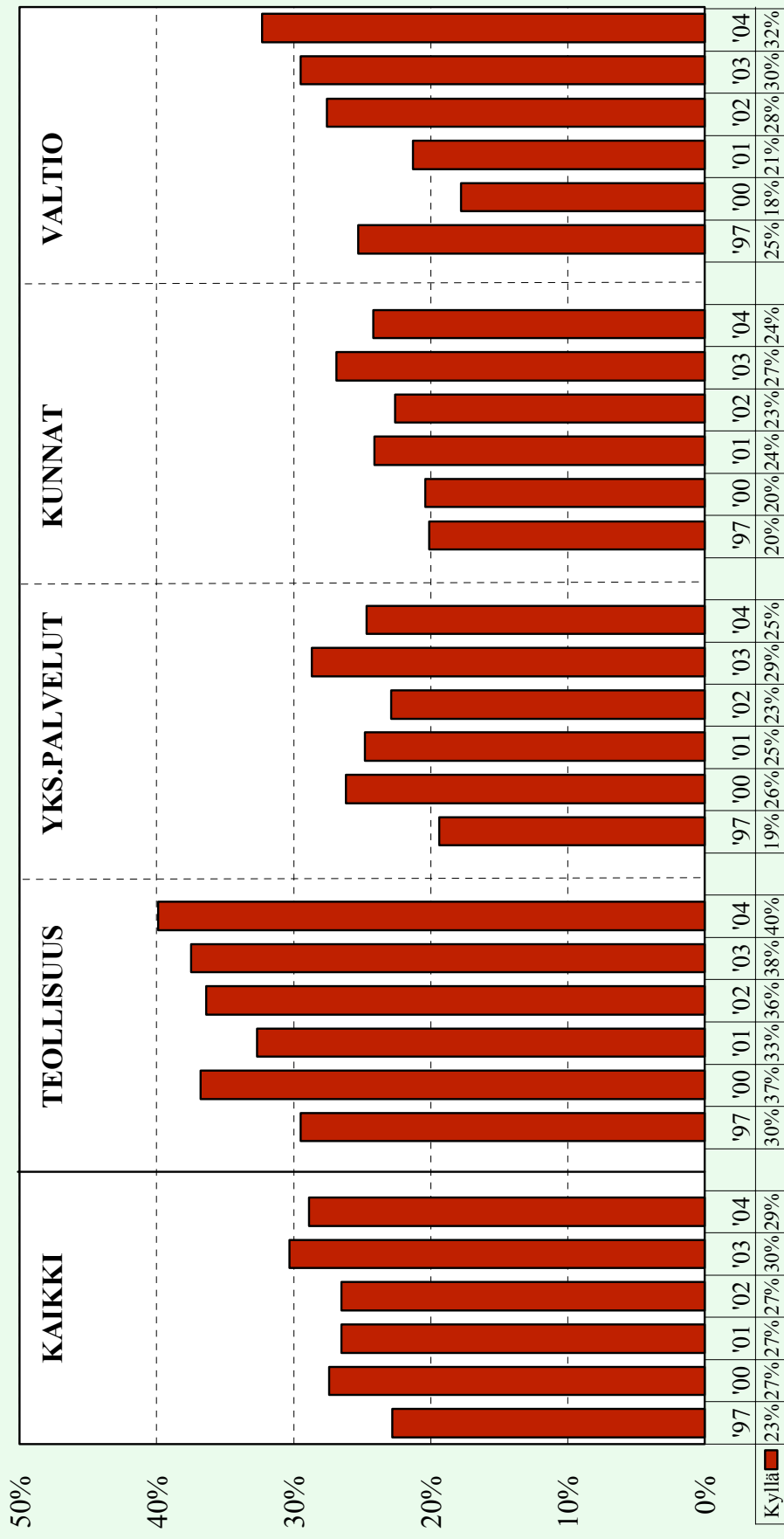
IKÄÄN PERUSTUVAN SYRJINNÄN HAVAITSEMINEN IKÄRYHMITTÄIN VUOSINA 2001 - 2004



MAAHANMUUTTAJAT
TYÖPAIKOILLA

ONKO TYÖPAIKALLA MUIHIN KANSALLISUUKSIIN TAI ETNISIIN RYHMIIN KUULUVIA, JOTKA OVAT MUUTTANEET SUOMEEN MUUALTA?

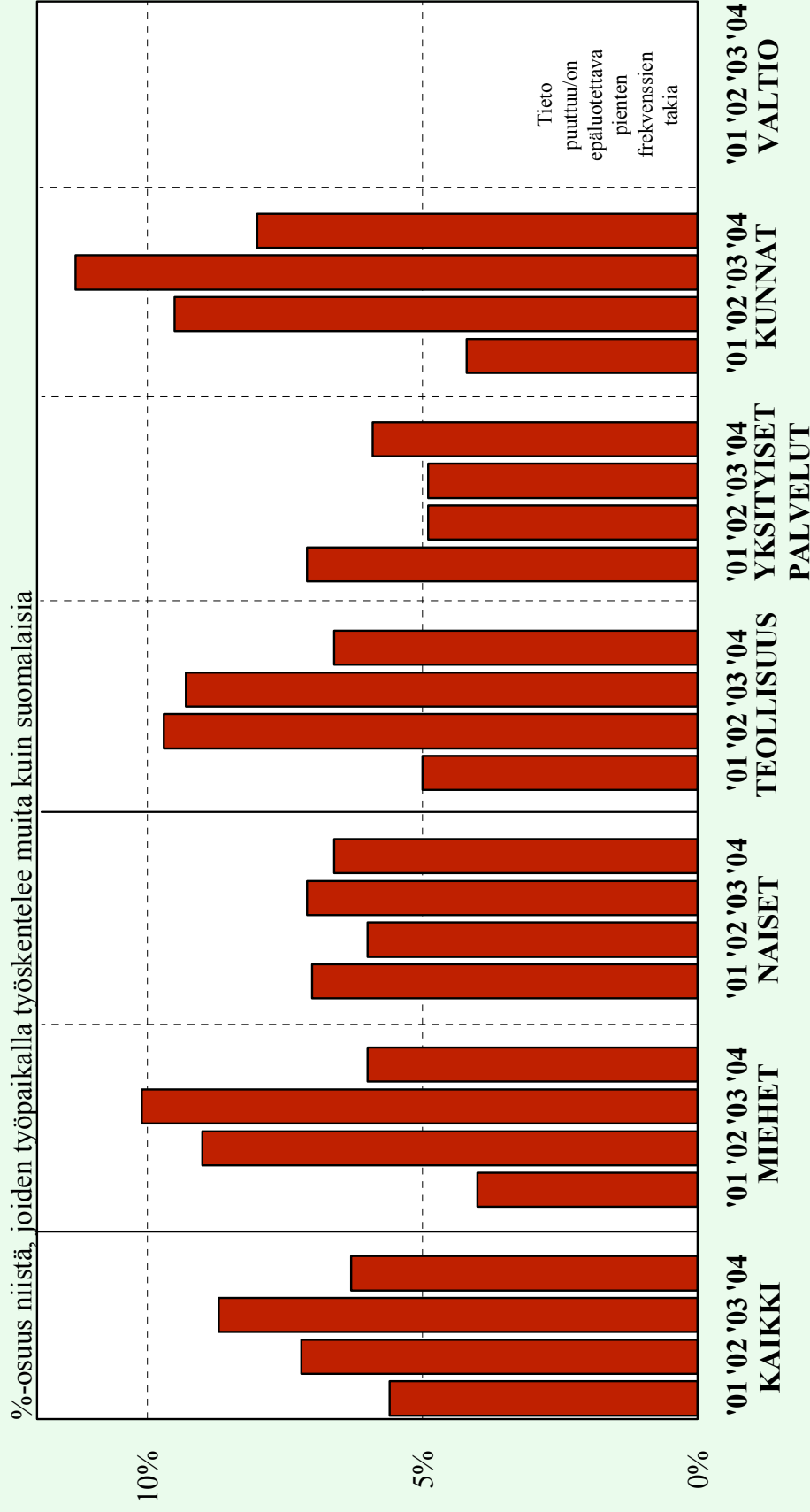
Vuodet 1997 -2004



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

HAVAINNUT ETNISELTÄ TAUSTALTAAN MUIHIN KUIN SUOMALAISIN KOHDISTUNUTTA SYRJINTÄÄ TYÖPAIKALLAAN

VUOSINA 2001 - 2004

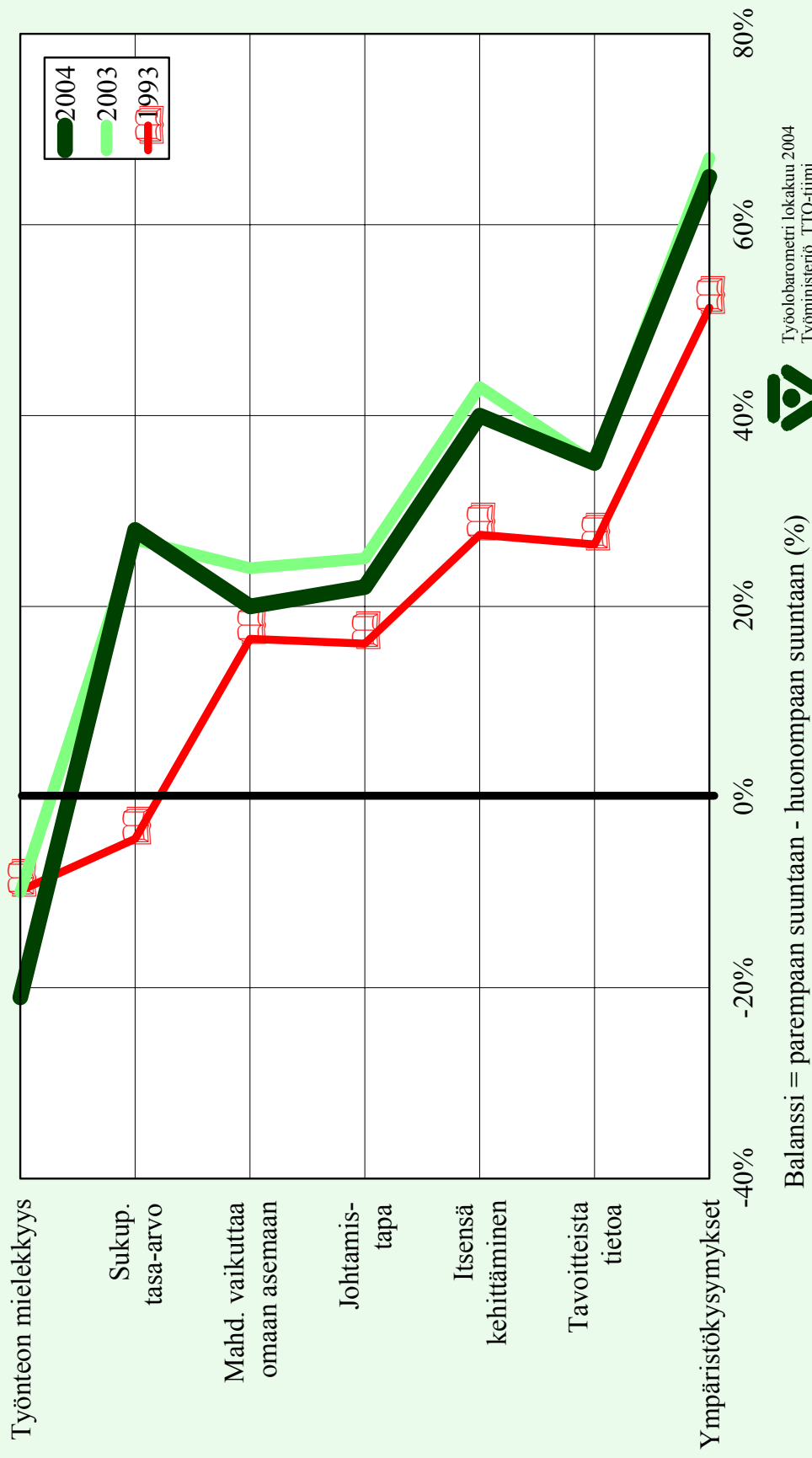


Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

PAREMPAAN VAI HUONOMPAAAN?

ARVIOITA
MUUTOKSEN SUUNNASTA

TYÖELÄMÄN MUUTOKSEN SUUNTA VUOSINA 1993, 2003 JA 2004 (KAIKKI PALKANSAAJAT)

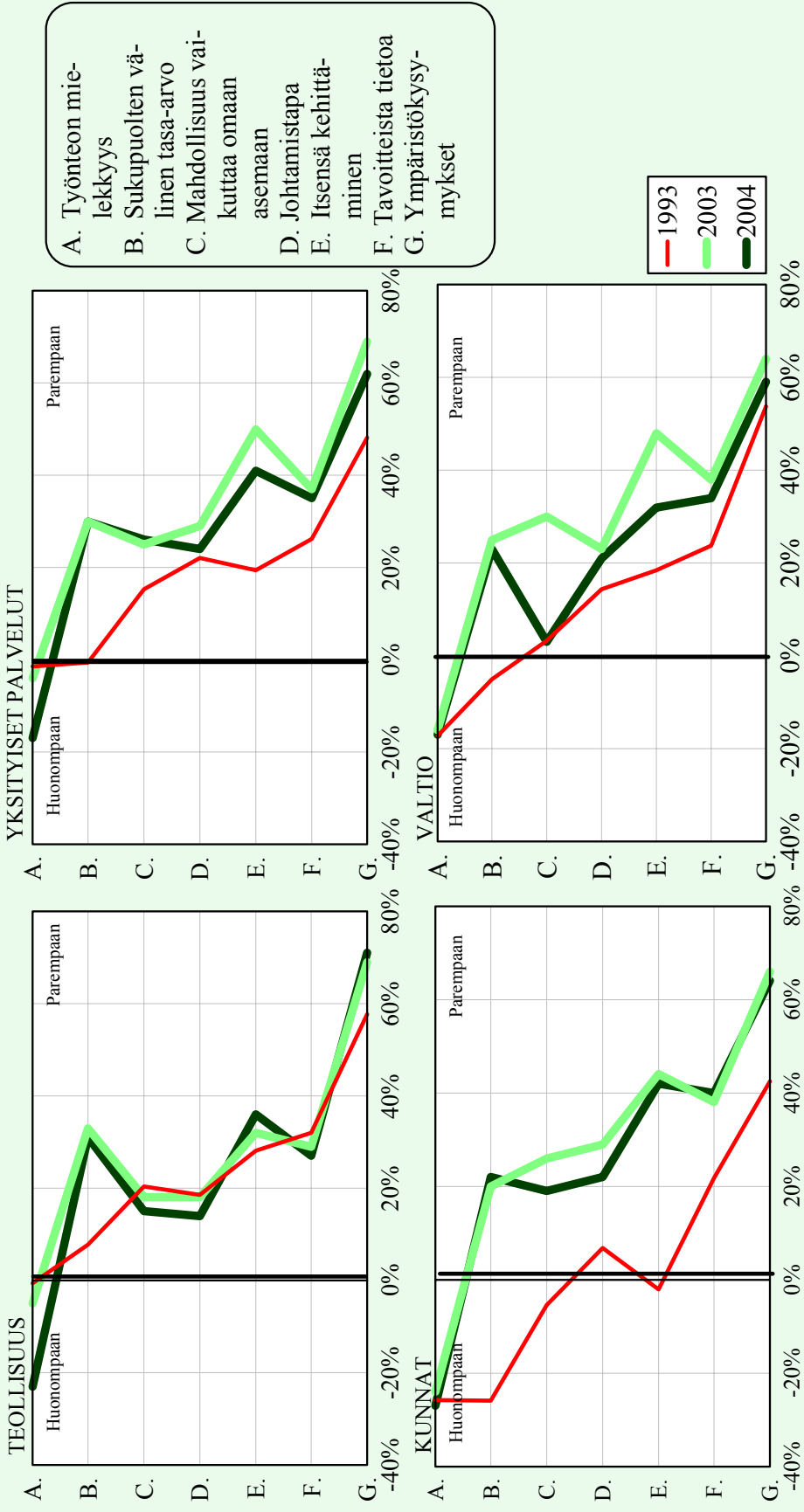


Työolobarometri, lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi



Balanssi = parempaan suuntaan - huonompaan suuntaan (%)

TYÖELÄMÄN MUUTOKSEN SUUNTA ERI TOIMIALOILLA VUOSINA 1993, 2003 JA 2004



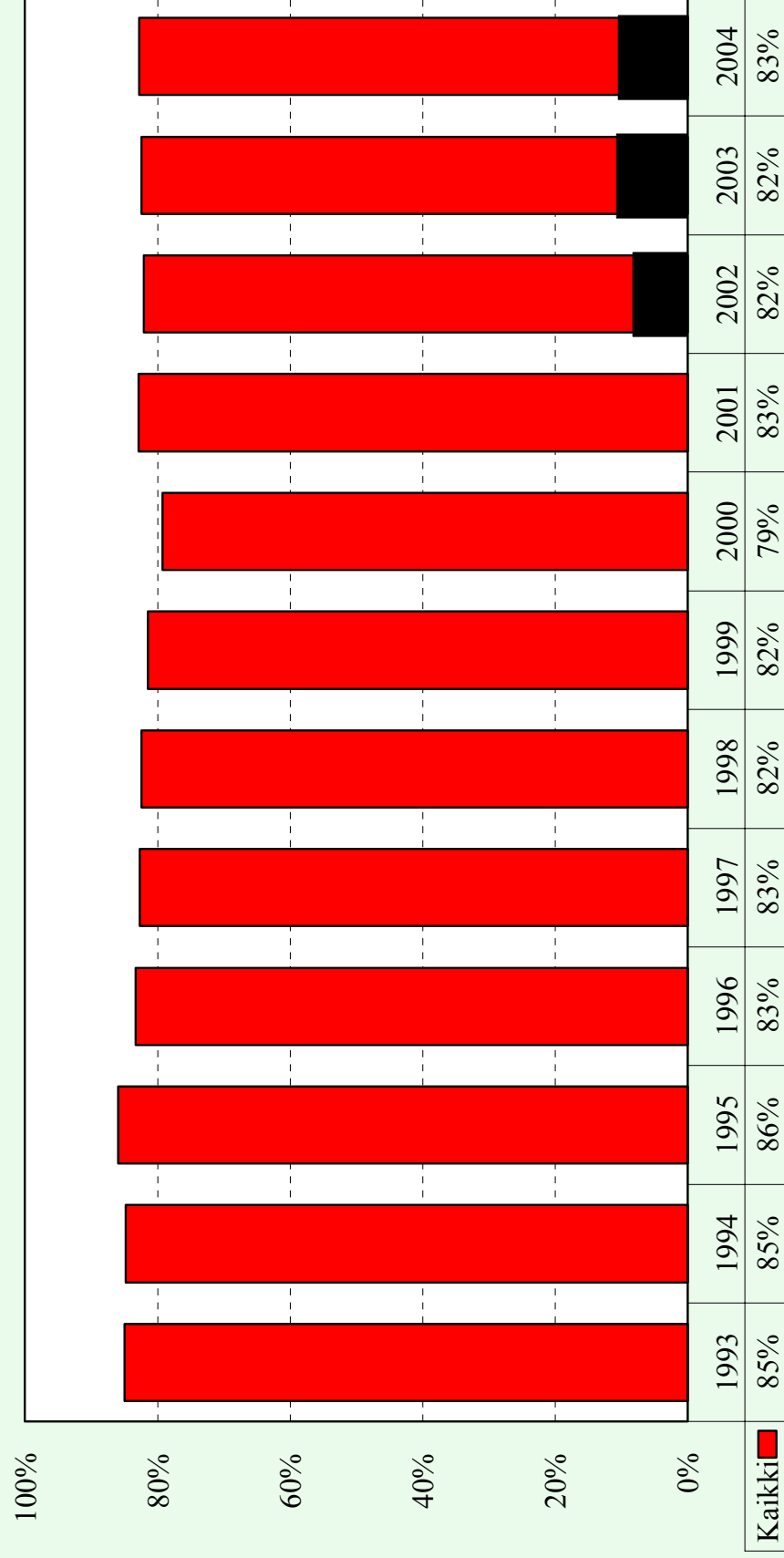
Balanssi = parempaan suuntaan - huonompaan suuntaan (%)



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

JÄRJESTÄYTYMINEN
JA
TYÖTTÖMYYSKASSOIHIN KUULUUMINEN

AMMATILISESTI JÄRJESTÄYTYNEIDEN JA PELKÄSTÄÄN TYÖTTÖMYYSKASSOIHIN KUULUVIEN PROSENTTIOSUUS

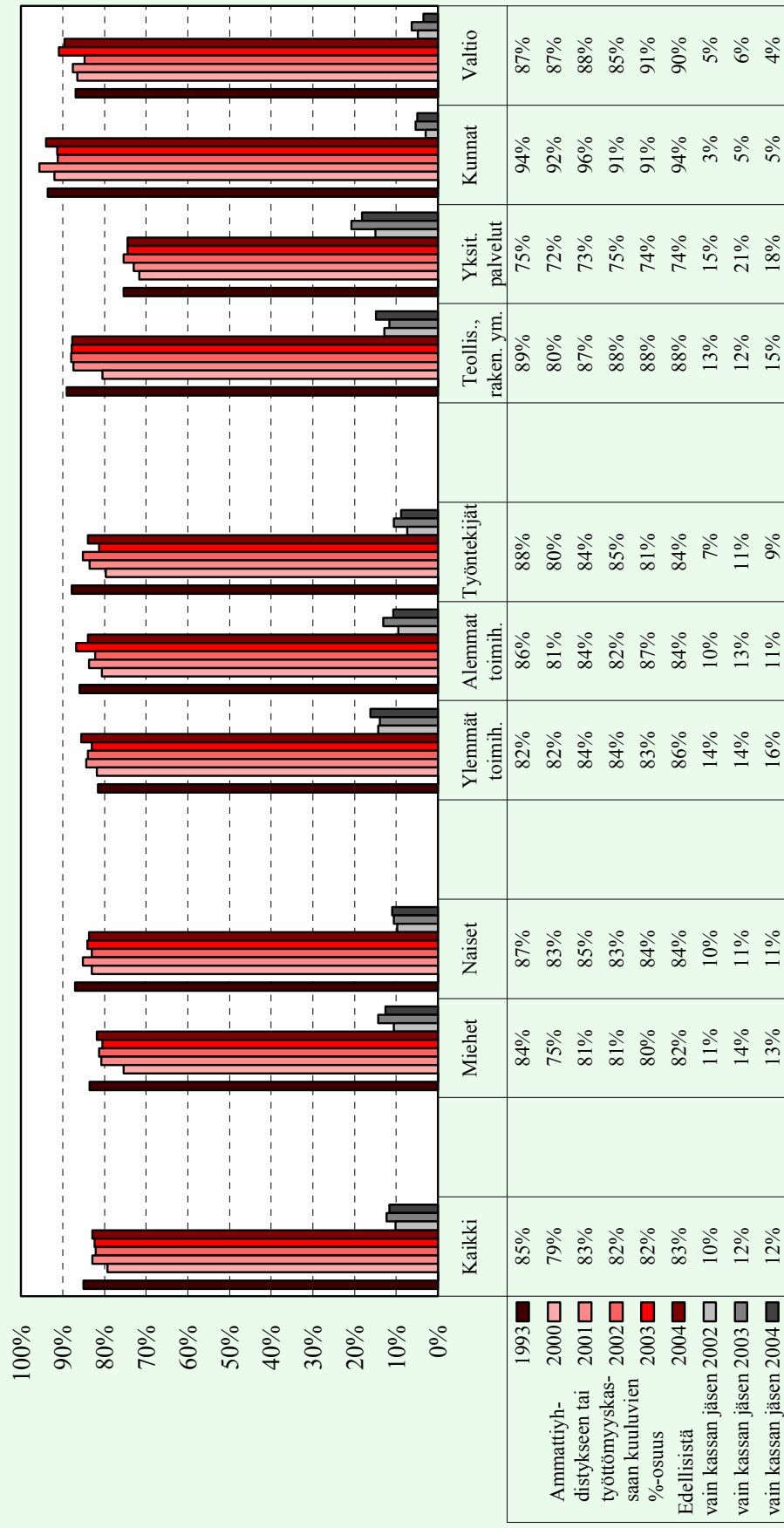


■ Pelkästään työttömyyskassoihin kuuluvien osuus kaikista palkansaajista
(vuonna 2002 osuus oli 8 %; vuosina 2003 ja 2004 se oli 10 %)



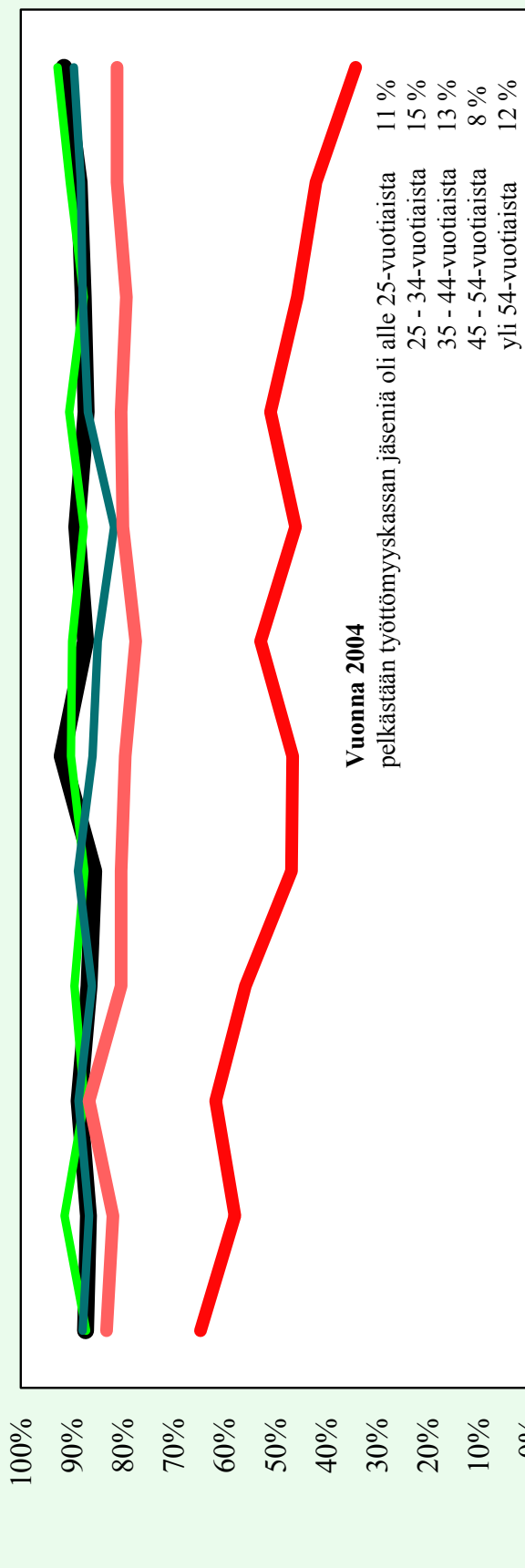
Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

AMMATTIJÄRJESTÖIHIN KUULUVAT VUOSINA 1993 - 2004 SEKÄ PELKÄSTÄÄN TYÖTTÖMYYSKASSOIHIN KUULUVAT VUOSINA 2002 - 2004



Työolobarometri lokakuu 2004
Työministeriö, TTO-tiimi

AMMATILISESTI JÄRJESTÄYTYNEIDEN PROSENTTIOSUUS VUOSINA 1993 - 2004 IKÄRYHMITTÄIN



	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Ikä alle 25	65%	58%	62%	56%	47%	47%	53%	46%	51%	46%	42%	34%
25-34	83%	82%	87%	80%	80%	80%	77%	80%	80%	79%	81%	81%
35-44	88%	87%	89%	86%	89%	86%	85%	82%	87%	88%	88%	90%
45-54	87%	91%	88%	89%	88%	90%	90%	88%	91%	88%	90%	93%
55+	87%	87%	89%	87%	86%	92%	87%	89%	87%	88%	89%	92%
Kaikki	85%	85%	86%	83%	83%	82%	82%	79%	83%	82%	82%	83%

