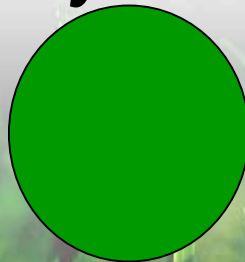
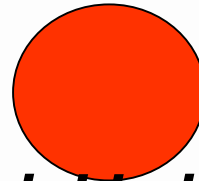
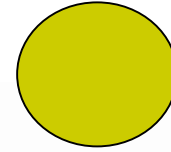
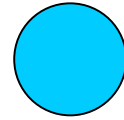


# AMKE



## Ammatillisen kehittymisen palvelut

*parantavat työhallinnon asiakkaiden osaamista,  
motivaatiota ja työmarkkinoille siirtymistä*





# AMKE -palvelut perustuvat tietoon

Koulutus-, ammatti- ja työelämätiedon tuotanto ja hankinta

- **Koulutus- ja ammattitietopalvelu**
- **Ammatinvalinta ja urasuunnittelu**
- **Ammatillinen kuntoutus**
- **Työvoimakoulutus**

# AMKE

-palvelut tarjoavat ratkaisun  
moniin kysymyksiin

**Ammatillinen  
kuntoutus**

Mihin sovellun?

Kestääkö  
työkykyni?

**Ammatinvalinta ja  
urasuunnittelu**

Saanko töitä?

Haluaisin tietoja  
eri ammateista.

Miten parantaisin  
ammatti-  
taitoani?

**Työvoima-  
koulutus**

Missä voi valmistua  
ammattiin?

Aikuisena  
koulutukseen?

**Koulutus- ja  
ammattitietopalvelu**



## Koulutus- ja ammattitietopalvelusta

ajankohtaiset tiedot

- **koulutuksista**
- **ammateista**
- **työelämästä**

Palvelua lähes puolelle miljoonalle asiakkaalle vuosittain. Palvelu on maksutonta

# Koulutus- ja ammattitietopalvelusta

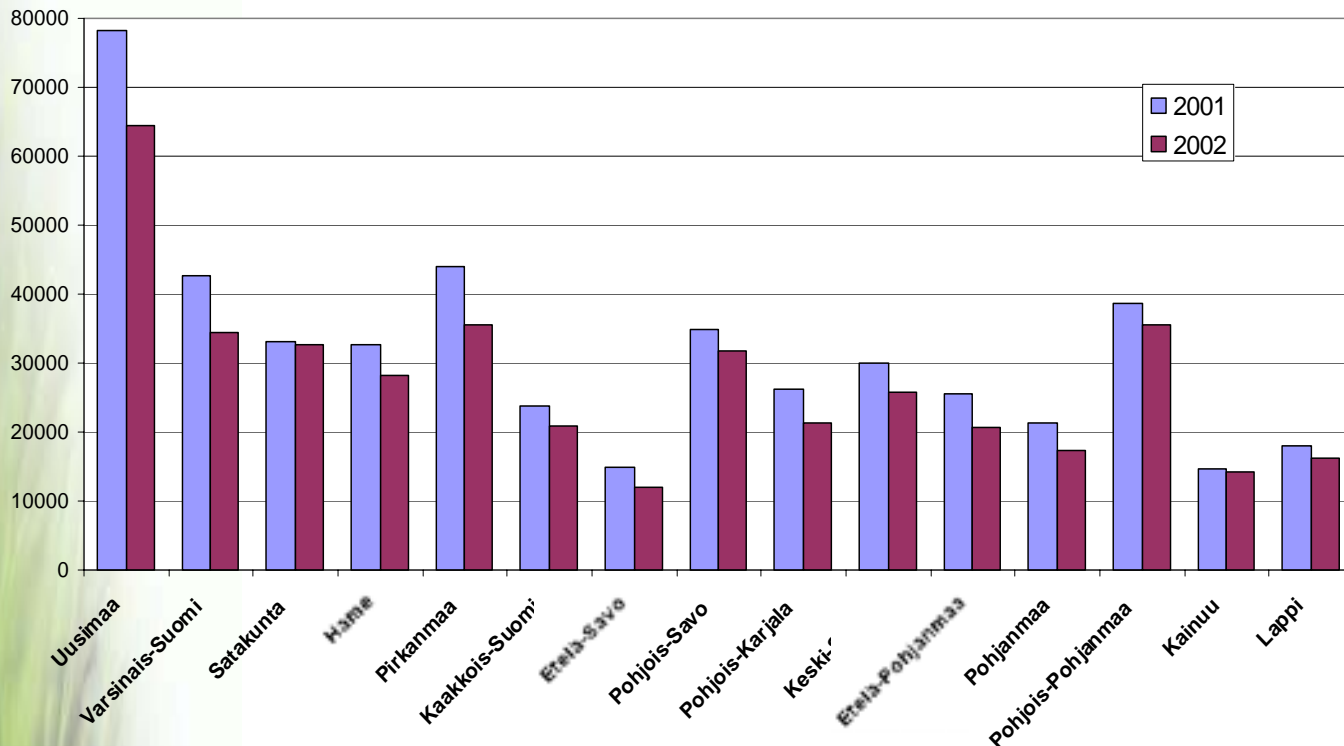
- henkilökohtaista neuvontaa
- kattavat tiedot koulutuksista ja opintojen rahoituksesta
- ammattialojen (n. 50) ja ammattien (n. 800) kuvauksia

työvoimatoimistojen koulutusneuvojilta,  
lukutilasta tai itsepalvelupäätteiltä

internet-osoitteesta: [www.mol.fi/tiepa](http://www.mol.fi/tiepa)

painotuotteina ja videoina

● Koulutus- ja ammattitietopalvelun neuvonta-  
 tapahtumat vuosina 2001 (N= 438 600)  
 ja 2002 (N= 411 300)



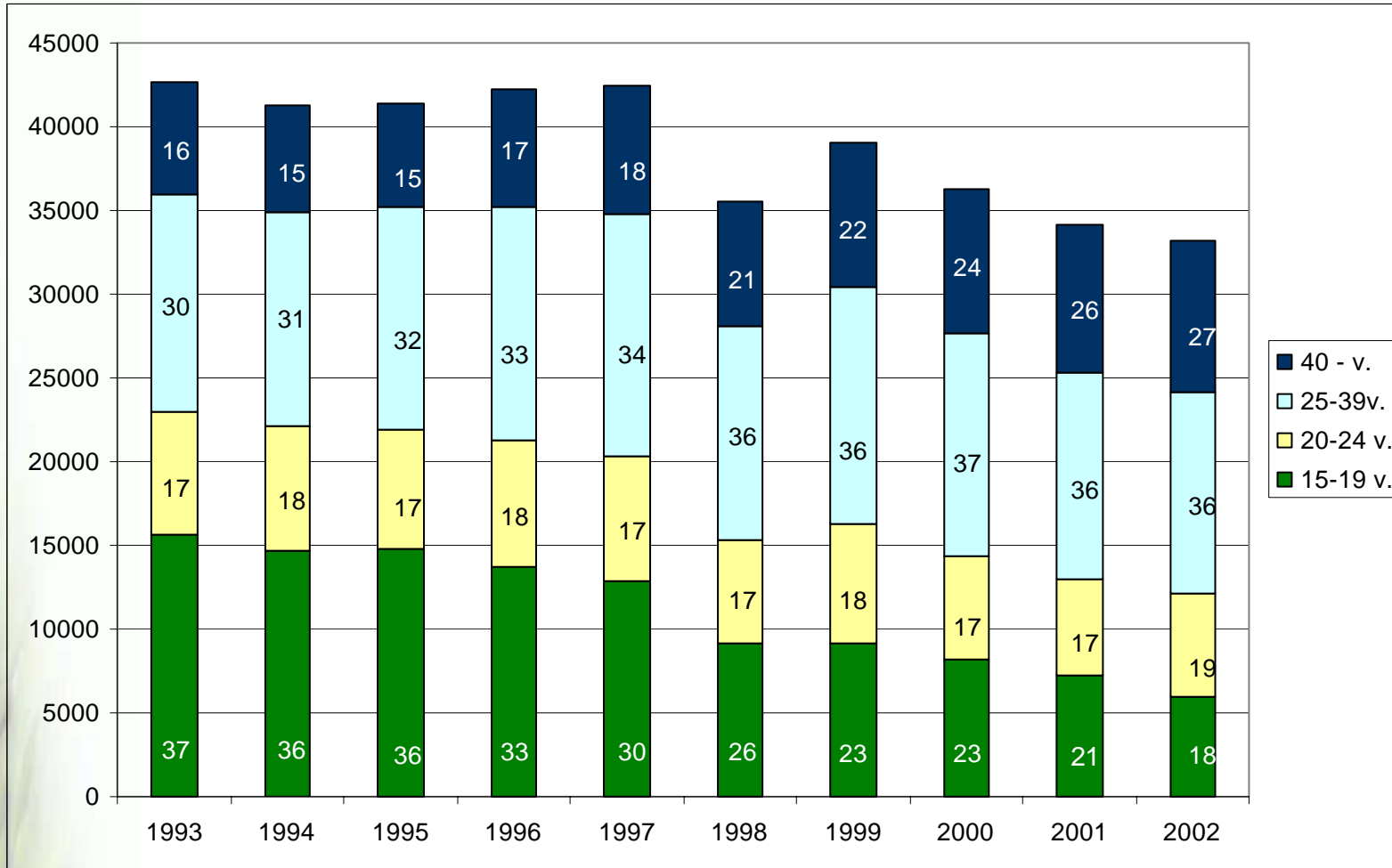
Lisäksi ryhmätoimintaan osallistui v. 2001 n. 50 000 ja v. 2002 n. 47 800 henkilöä

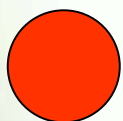
# Ammatinvalinta ja urasuunnittelu

- auttaa etsimään ratkaisuja ammatinvalinnan, urasuunnittelun ja koulutuksen ongelmiin sekä laatimaan toteuttamiskelpoinen toimintasuunnitelma  
tehtäessä ensimmäistä koulutusvalintaa tai siirryttäessä koulutuksen jälkeen työelämään, harkittaessa jatko- tai täydennyskoulutusta tai alanvaihtoa.  
kun jäädytään työttömäksi tai  
kohdataan terveydentilaan ja työssä jaksamiseen liittyviä ongelmia
- ratkaisua etsitään ammatinvalintapsykologin kanssa käytävissä keskusteluissa, joiden tukena voidaan tarvittaessa käyttää soveltuvuusarviointeja, kokeiluja ja tutkimuksia.

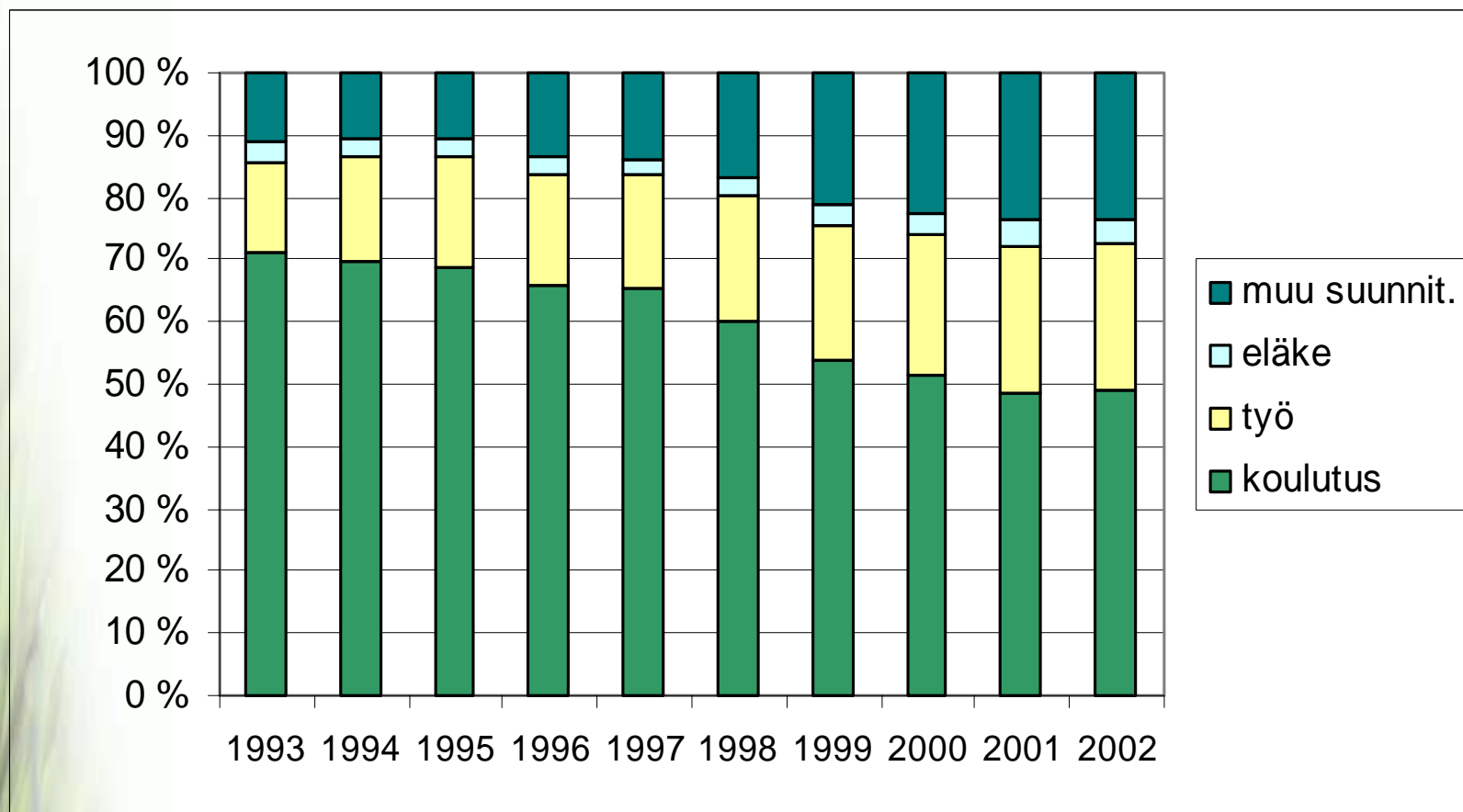


# Ammatinvalinta- ja urasuunnittelupalvelun asiakkaat vuosina 1993 - 2002





# Ohjauksen avulla laaditut suunnitelmat vuosina 1993 - 2002




Muu suunnitelma: esim. jäädään miettimään eri vaihtoehtoja, hakeudutaan muihin palveluihin jne.



## **AMMATILLINEN KUNTOUTUS**




**edistää vajaakuntoisten henkilöiden ammatillista suunnittelua, kehittymistä, työllistymistä ja työssä pysymistä**



**on ammatinvalinta- ja urasuunnittelua, koulutukseen ohjaamista, työhönsijoittumisen neuvontaa, terveydentilaa ja soveltuvuutta selvittäviä tutkimuksia, työkokeiluja työpaikalla, koulutuskokeiluja, työhönvalmennusta sekä työolosuhteiden järjestelytukea**



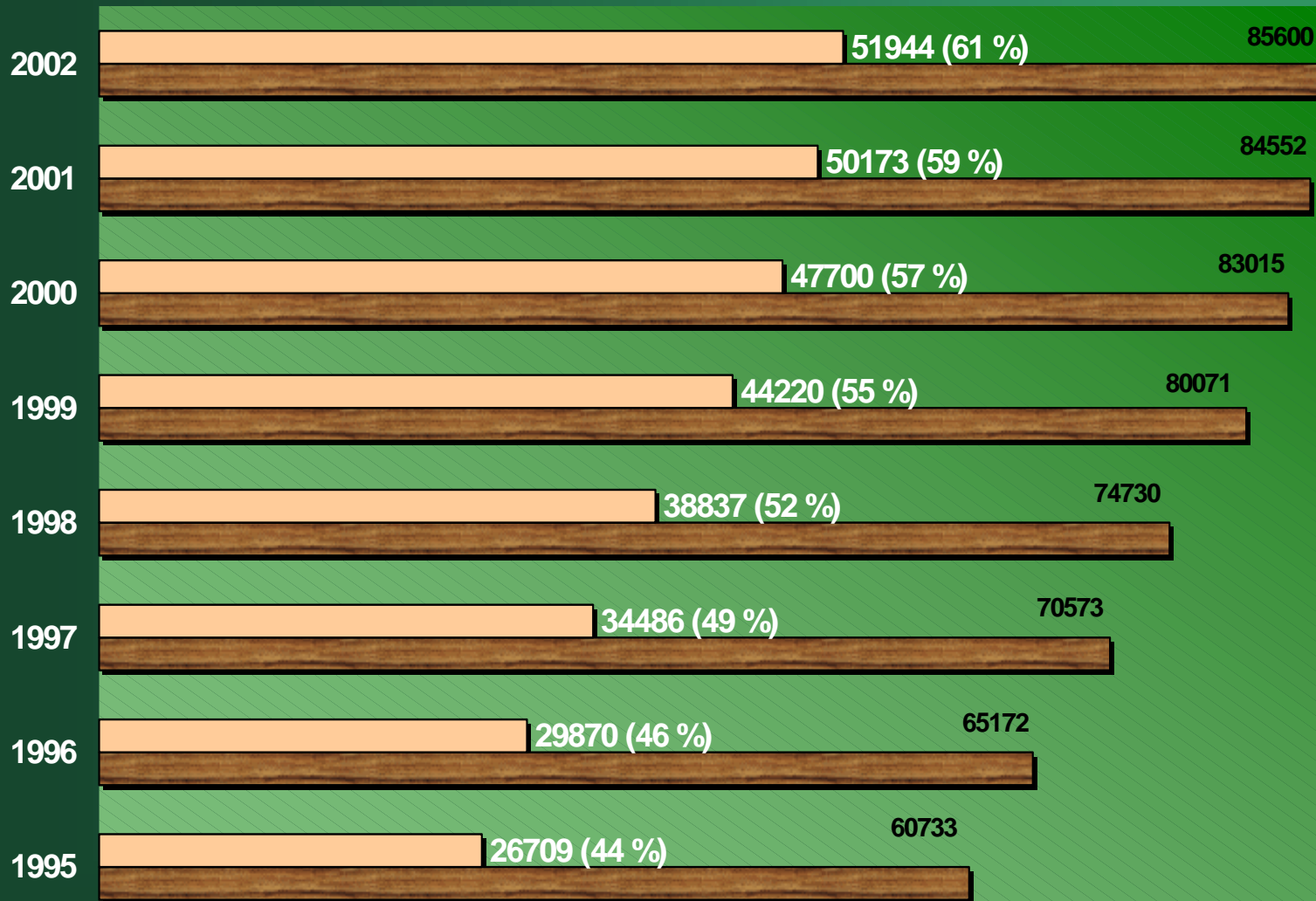
**voi sisältää myös työvoimakoulutusta**



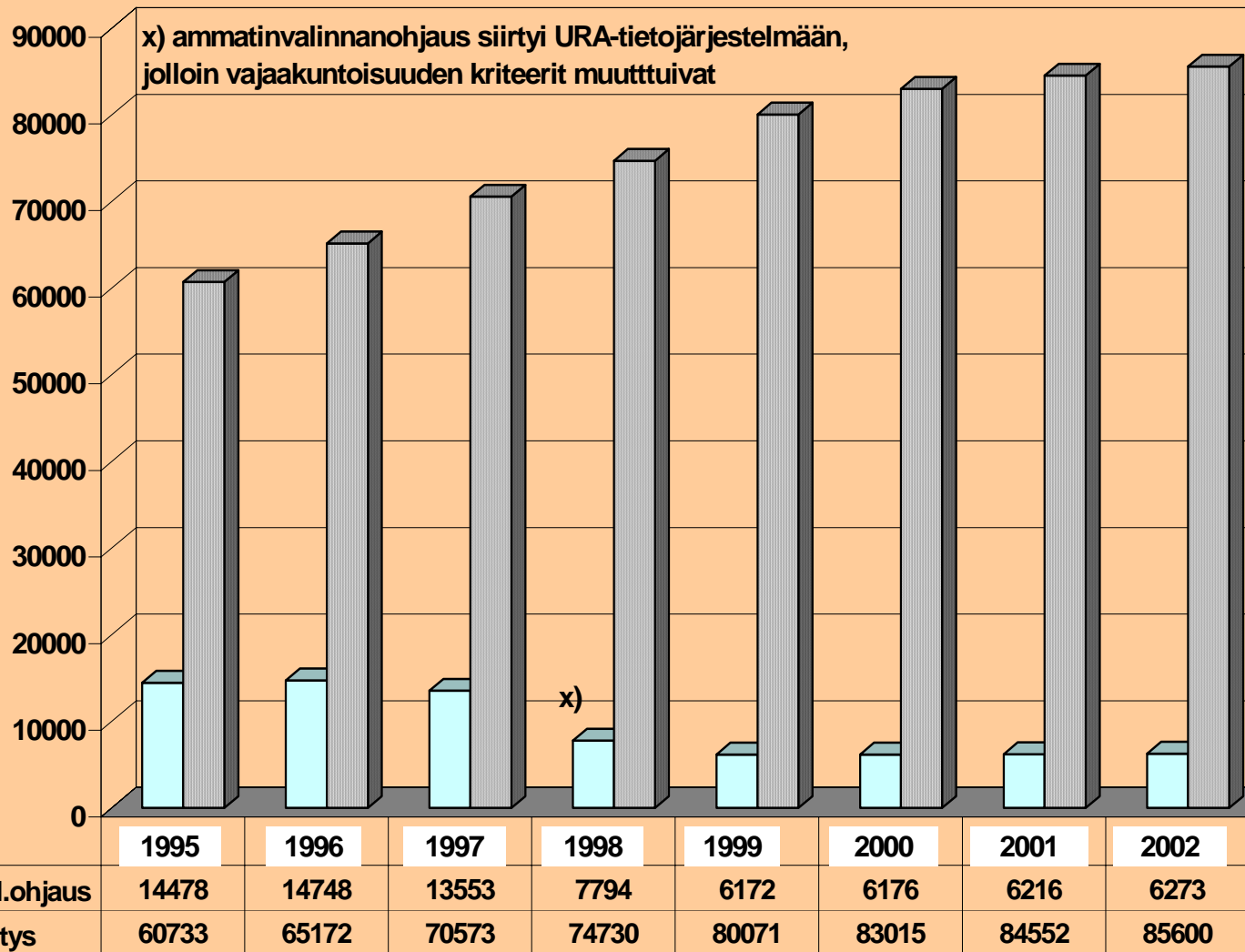
**on yhteistyötä asiakkaan suostumuksella muiden kuntoutusjärjestelmien, kuten Kansaneläkelaitoksen, sosiaali- ja terveydenhuollon, opetushallinnon, eläke- ja vakuutuslaitosten kanssa**

Vv.1995 - 2002

Yli 45 vuotiaat vajaakuntoiset työnhakijat  
Vajaakuntoiset työnhakijat

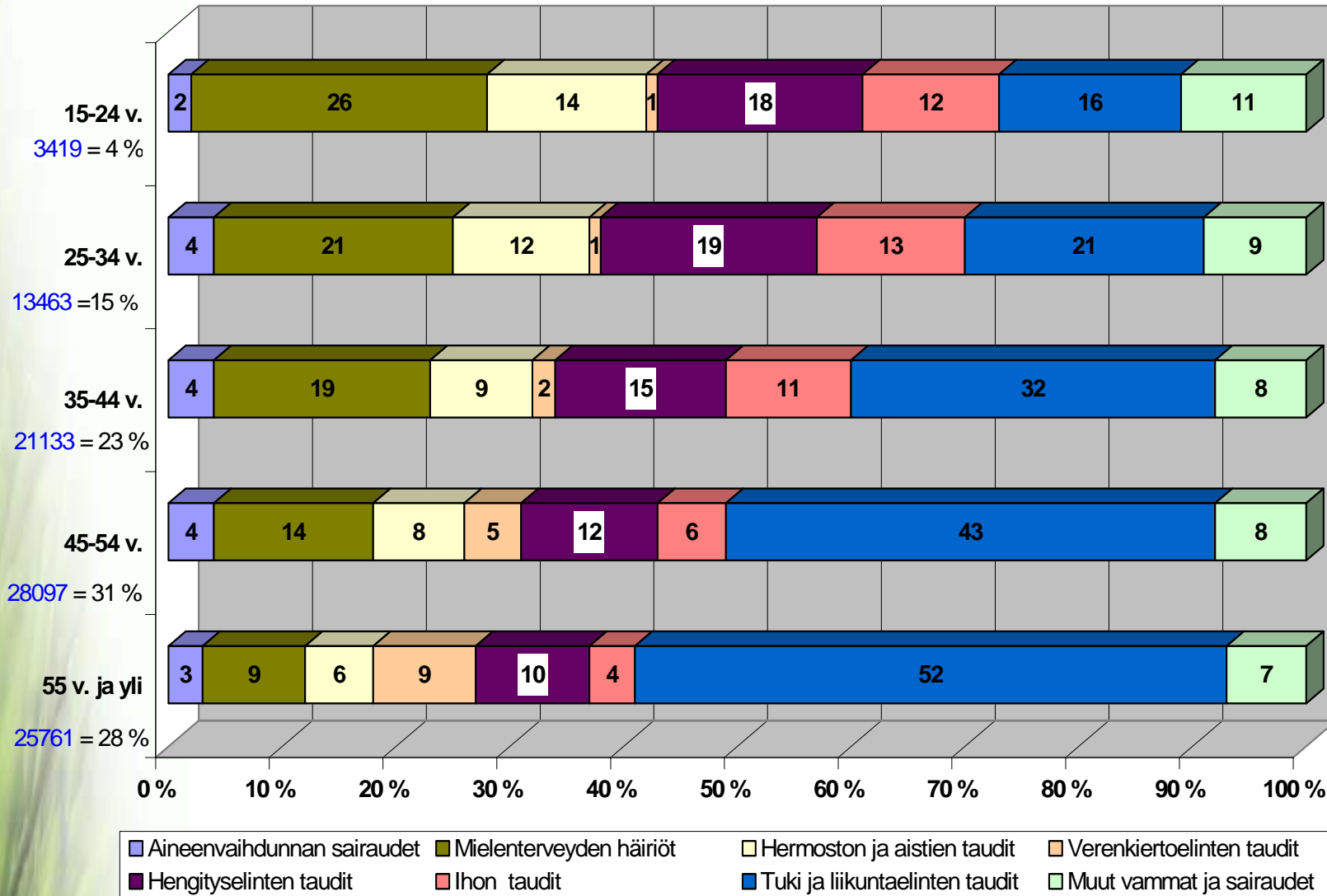


# AMMATINVALINNANOHJAUKSEN JA TYÖNVÄLITYKSEN VAJAAKUNTOISET ASIAKKAAT vuosina 1995 - 2002



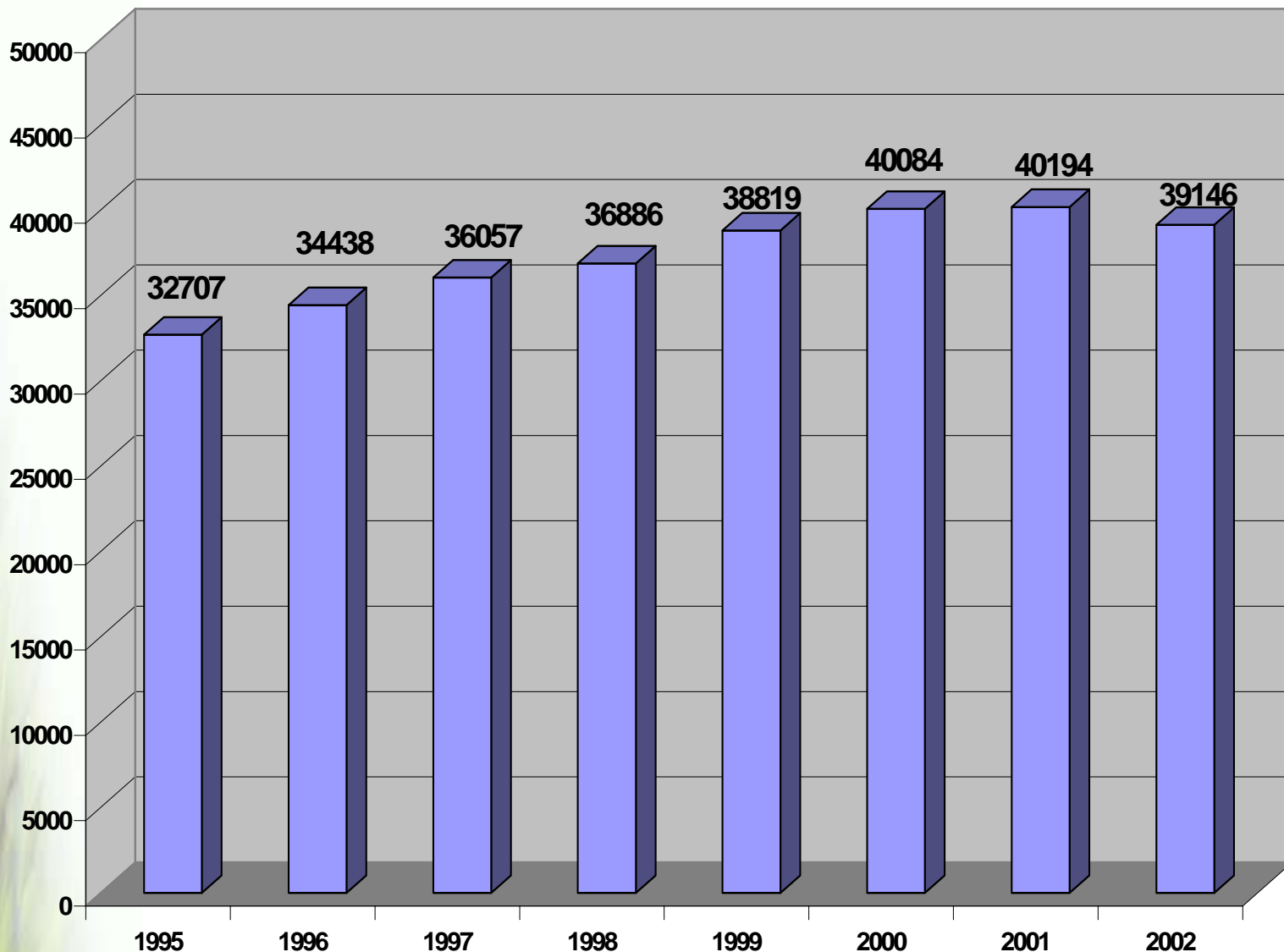
# Ammatinvalinnanohjauksen ja työnvälityksen VAJAAKUNTOISTEN ASIAKKAIDEN (N = 91 873) DIAGNOOSIT; %OSUUDET ERI IKÄRYHMISSÄ v. 2002

N = 91 873



Lähde; TM ammatinvalinnanohjauksen ja työnvälityksen tilastot

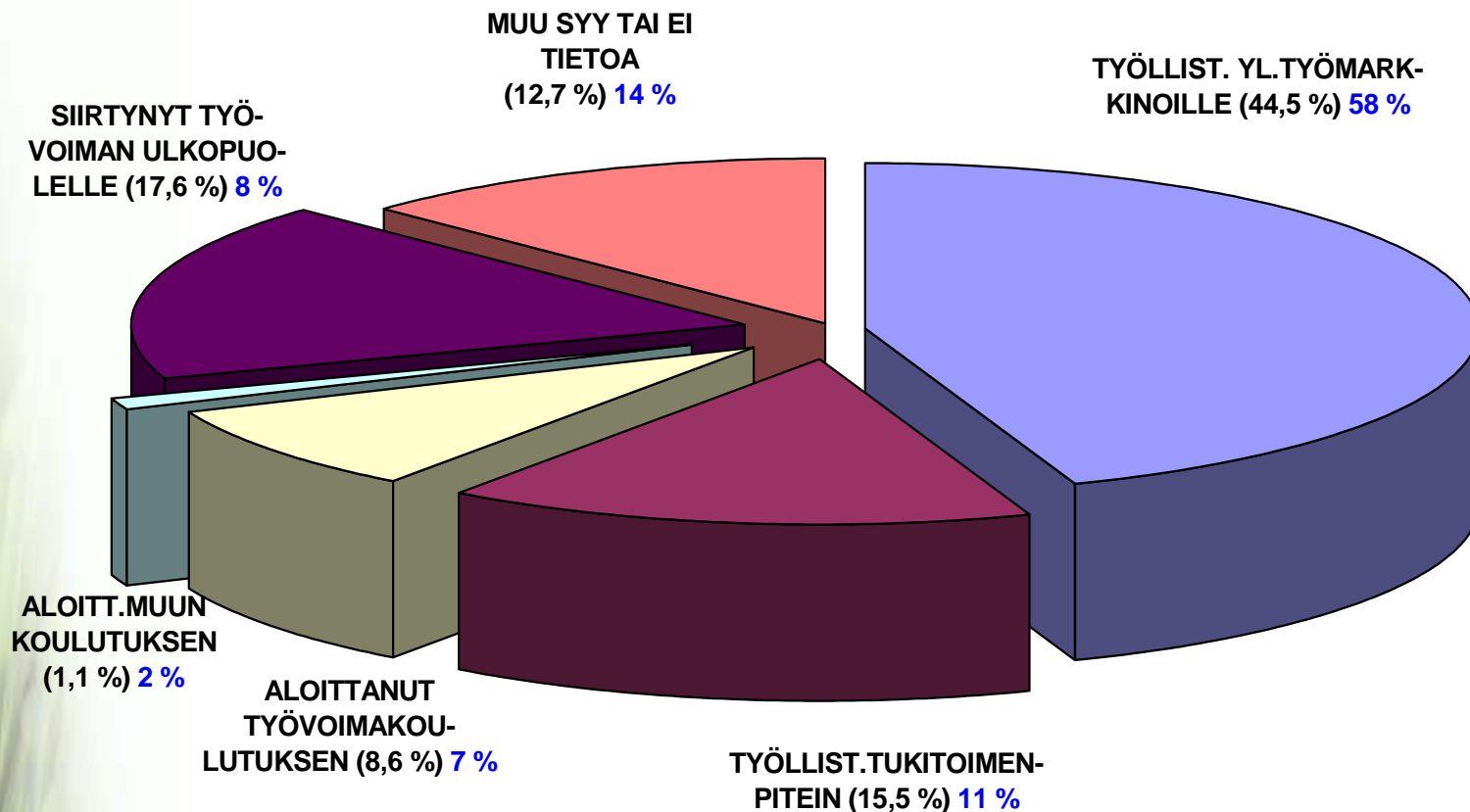
# Vajaakuntoiset työttömät työnhakijat keskim.kk:ssa w. 1995 - 2002



Lähde; TM työväilyksen tilasto TK25

# VAJAAKUNTOISTEN TYÖNHAKIJOIDEN TYÖTTÖMYYDEN PÄÄTTYMISEN SYYT v. 2002 (N=78 885)

Vertailuluvut kaikilta työnhakijoilta

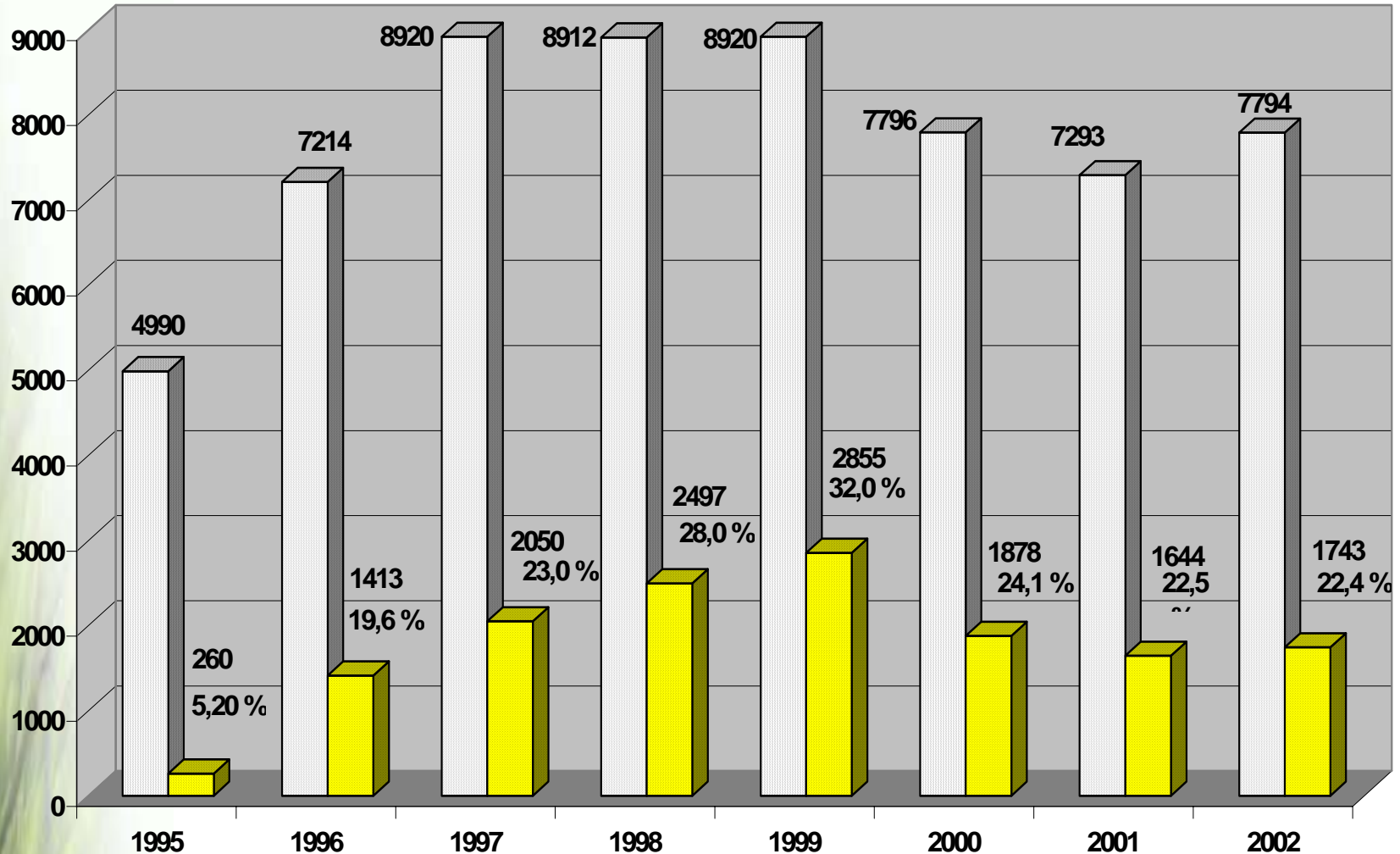


Lähde; TM työnvälitystilasto TTV18

# TYÖVOIMAKOULUTUKSEN ALOITTANEET VAJAAKUNTOISET TYÖNHAKIJAT KAIKKIAAN JA ESR-RAHOITUKSELLA ALOITTANEET v. 1995-2002;

□ Työvoimakoulutuksen aloittaneet yht.

■ ESR-rahoitteisen koulutuksen aloittaneet



# Työvoima- koulutus

- **työvoimakoulutus on ratkaisu, kun**
  - ammattitaidon puute on esteenä työllistymiselle
  - ammattitaito vaatii ajantasaistamista
  - ammattiura on selkiytymätön
  - yrittäjäksi ryhtymisen esteenä ovat puutteelliset tiedot
  - yritys tarvitsee uutta työvoimaa tai yrityksen työntekijöiden ammattitaito vaatii ajantasaistamista
- **työvoimakoulutus voi olla**
  - perus-, ammatti- tai erityisammattitutkintotavoitteista
  - tietotekniikan perustaitoja tai kielitaitoa kehittävää
  - uuteen ammattiin ja/tai koulutukseen valmentavaa
  - polku suomalaiseen yhteiskuntaan ja suomalaisille työmarkkinoille yhdessä yrityksen kanssa suunniteltua ja toteutettua

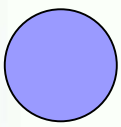


- **Tietoa alkavista työvoimakoulutuksista saa**

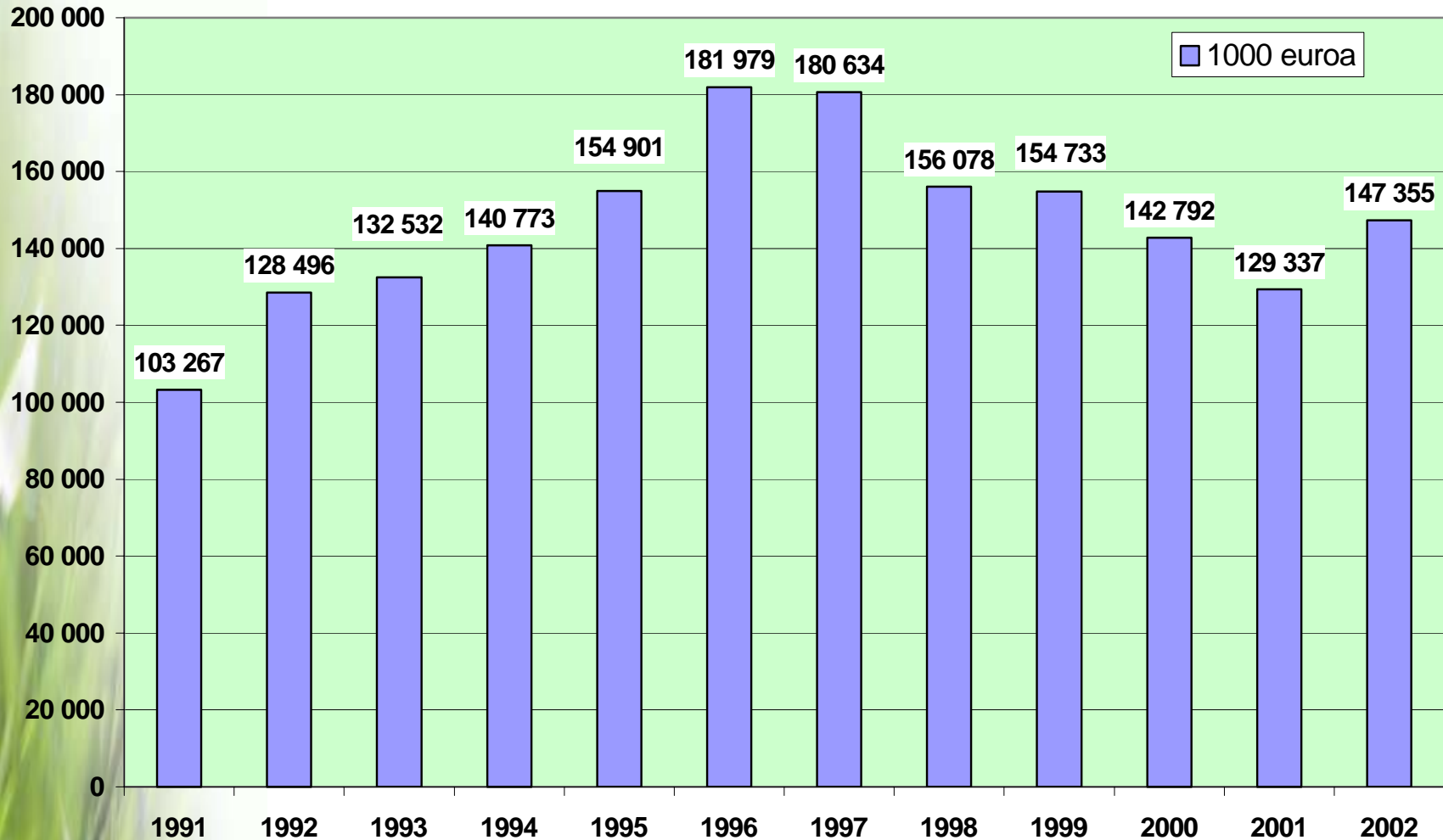
- työvoimatoimiston virkailijalta
- internetistä osoitteesta [www.mol.fi/koulutus](http://www.mol.fi/koulutus)
- työvoimatoimiston itsepalvelupäätteeltä
- sanomalehdistä ja työhallinnon omista julkaisuista
- työvoimatoimiston ilmoitustaululta ja
- työvoimatoimisto koulutus- ja ammattitietopalvelusta

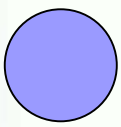
- **Työvoimakoulutus on taloudellisesti tuettua**  
**Etuudet ovat:**

- työttömyysturvan suuruinen koulutustuki
- ylläpitokorvaus
- korotettu ylläpitokorvaus

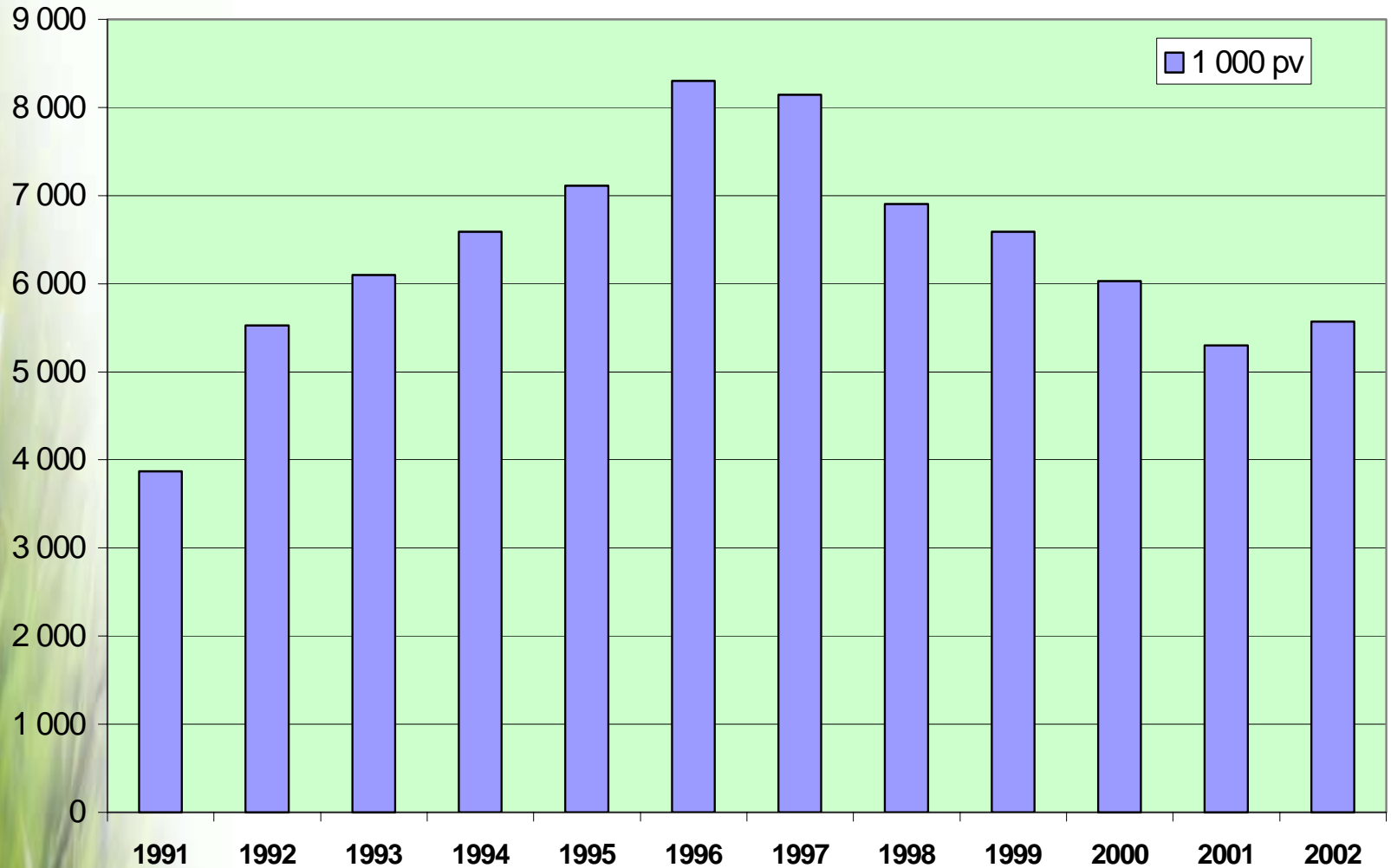


## Työvoimakoulutuksen hankintaan käytetyt määrärahat 1991-2002 (1000 €)



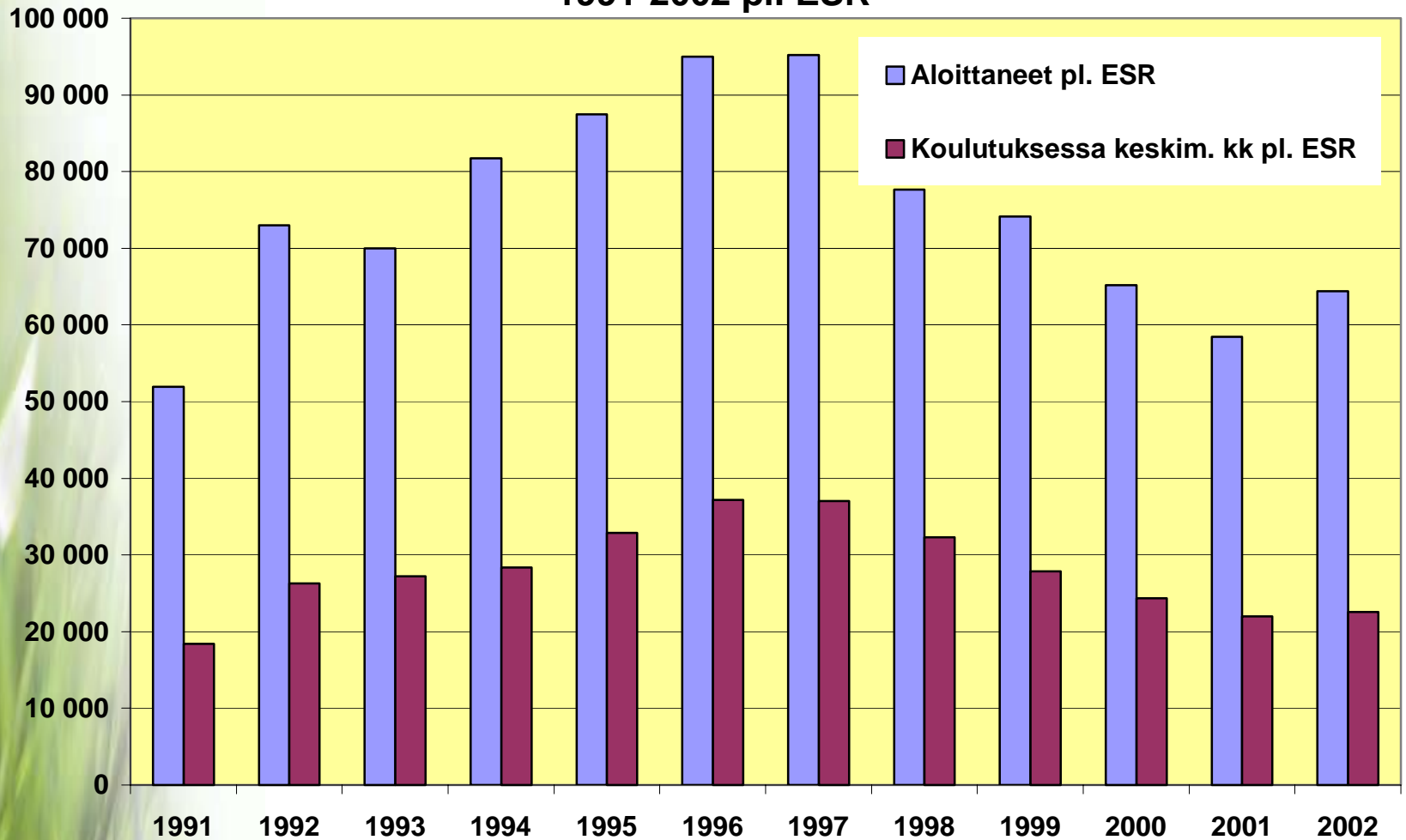


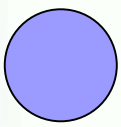
## Työvoimakoulutuksen hankitut opiskelijatyöpäivät 1991-2002 (1 000)



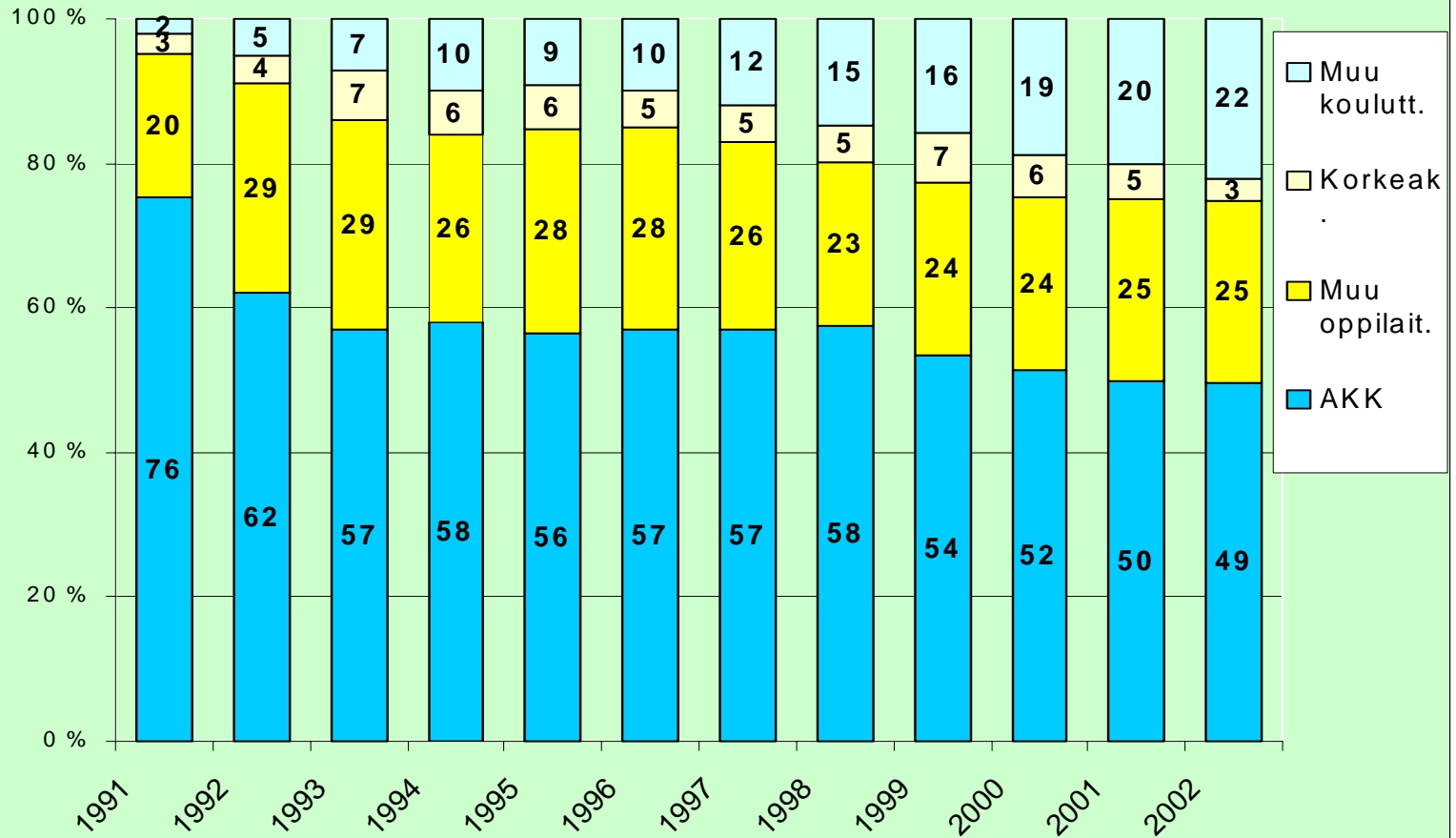


## Työvoimakoulutuksen aloittaneet ja koulutuksessa keskimäärin /kk 1991-2002 pl. ESR



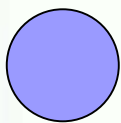


## Hankittujen opiskelijatyöpäivien jakaantuminen koulutuksen järjestäjätyyppin mukaan 1991-2002 %



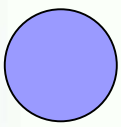
Työvoimakoulutuksen aloittaneiden taustat 2000 ja 2002 (pl. ESR)

	2000	2002	
Sukupuoli	naisia	52,1	<b>52,3</b>
	miehiä	47,9	<b>47,7</b>
Ikä	15-24	17,5	<b>16,3</b>
	25-34	26,7	<b>26,7</b>
	35-44	28,9	<b>30,1</b>
	45-54	23,4	<b>23,4</b>
	55-	3,3	<b>3,4</b>
Tilanne ennen koulutusta	Työttömät	83,6	<b>81,6</b>
	Lomautetut	1,4	<b>2,4</b>
	Työttömyysuhan alainen	4,0	<b>4,4</b>
	Työvoiman ulkopuolella	5,5	<b>6,9</b>
	Työssä	3,5	<b>2,7</b>
	Ei tietoa	2,0	<b>2,0</b>
Pohjakoulutus	Perusaste	33,1	<b>33,5</b>
	Keskiaste	52,9	<b>43,0</b>
	Alin korkea-aste	4,6	<b>11,6</b>
	Alempi korkeakouluaste	-	<b>4,2</b>
	Korkeakouluaste	5,3	<b>3,1</b>
	Koulutusaste tuntematon	4,1	<b>4,4</b>
Työttömyyden kesto viikkoina	1-4	19,1	<b>20,2</b>
	5-12	23,2	<b>23,7</b>
	13-26	23,1	<b>23,1</b>
	27-52	18,3	<b>18,2</b>
	53- tai enemmän	16,4	<b>14,7</b>

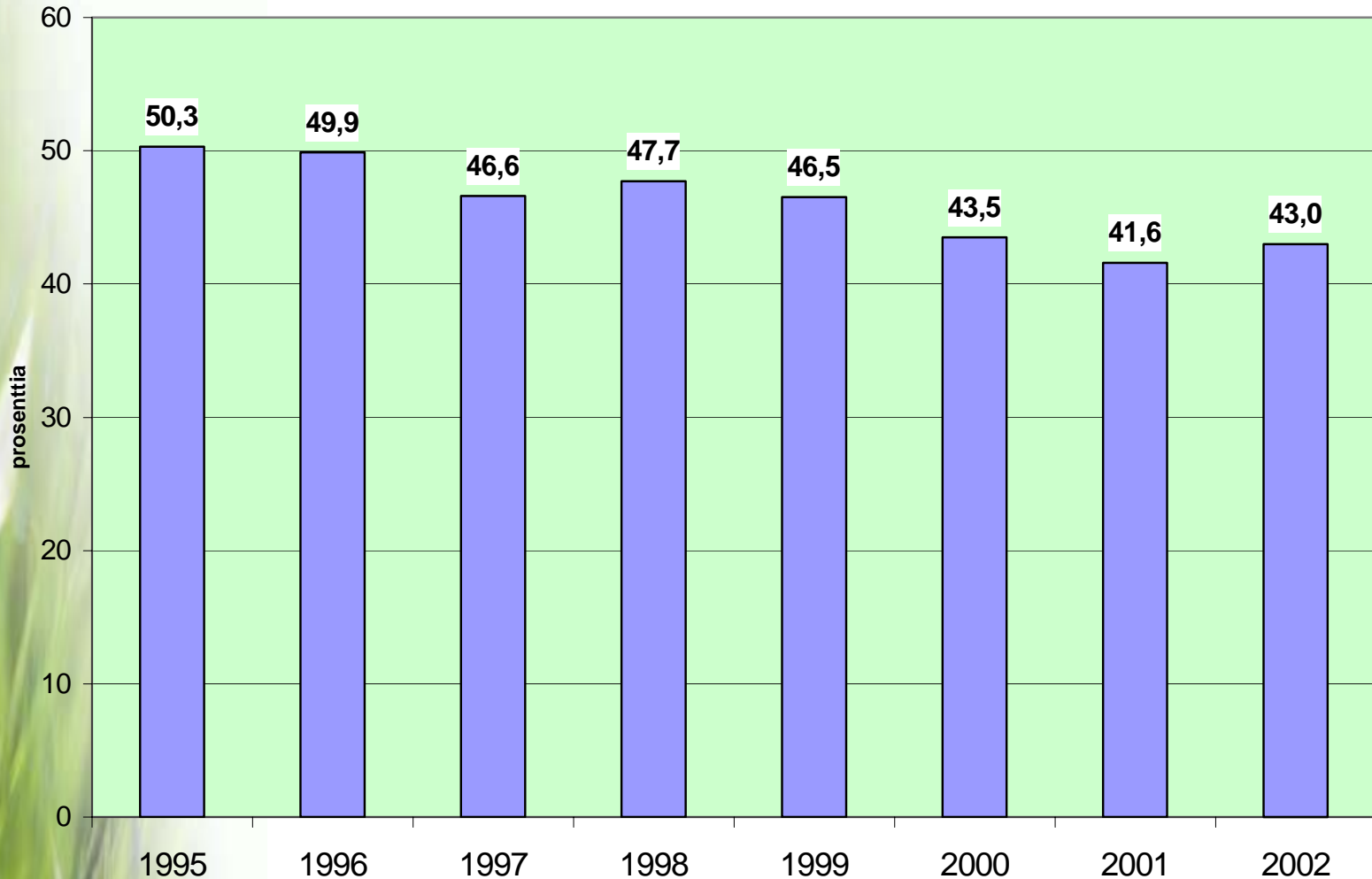


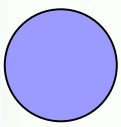
**Työvoimakoulutuksen suorittaneet tavoiteammattialoittain  
Ammatillinen ja ei-ammattillinen koulutus pl. ESR v. 2002**

	<b>N=</b>	<b>%</b>	<b>2000 %</b>
KONEPAJA- JA RAKENNUSMETALLITYÖ	4476	9,7	9,4
ATK-ALAN TYÖ	2183	4,7	6,9
LIIKEYRITYSTEN JA JÄRJESTÖJEN JOHTOTYÖ	1788	3,9	4,2
TALONRAKENNUSTYÖ	1785	3,9	4,4
TERVEYDEN- JA SAIRAANHOITOTYÖ	1305	2,8	1,9
MAJOITUSLIIKE- JA SUURTALOUSTYÖ	1245	2,7	2,0
SIHTEERI- JA TOIMISTOTYÖ	1206	2,6	2,2
TIELIIKENNETYÖ	1177	2,6	1,5
TAVAROIDEN MYYNTITYÖ	1051	2,3	2,5
KIINTEISTÖNHOITO- JA SIIVOUSTYÖ	997	2,2	2,0
TALOUSHALLINTO, SUUNNITTELU YMS. TYÖ	954	2,1	1,7
SÄHKÖTYÖ	926	2,0	3,6
SOSIAALIALAN TYÖ	776	1,7	1,7
MUU AMMATILLINEN TYÖ YHTEENSÄ	5980	13,0	14,3
OHJAAVA KOULUTUS	14420	31,4	19,3
MUU KOULUTUS	2319	5,0	11,8
MAAHANMUUTTAJAKOULUTUS	2008	4,4	5,0
KIELIKOULUTUS	1011	2,2	3,8
MUUT	368	0,8	1,8
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>45975</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

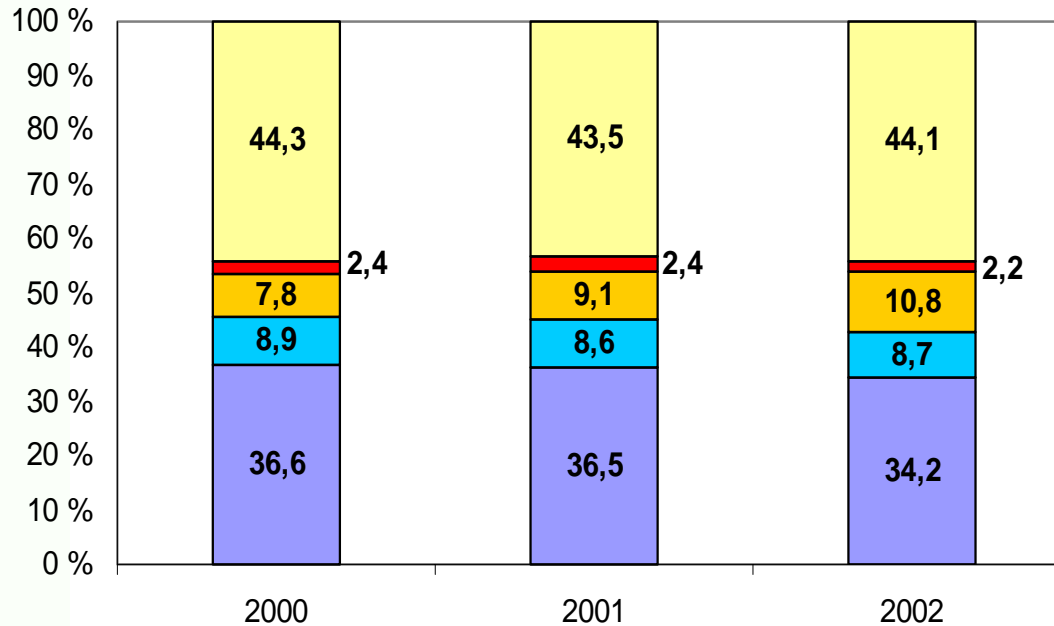


## TYÖTTÖMÄNÄ 3 KK KOULUTUKSEN JÄLKEEN (AMMATILLINEN KOULUTUS) %

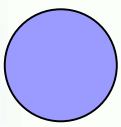




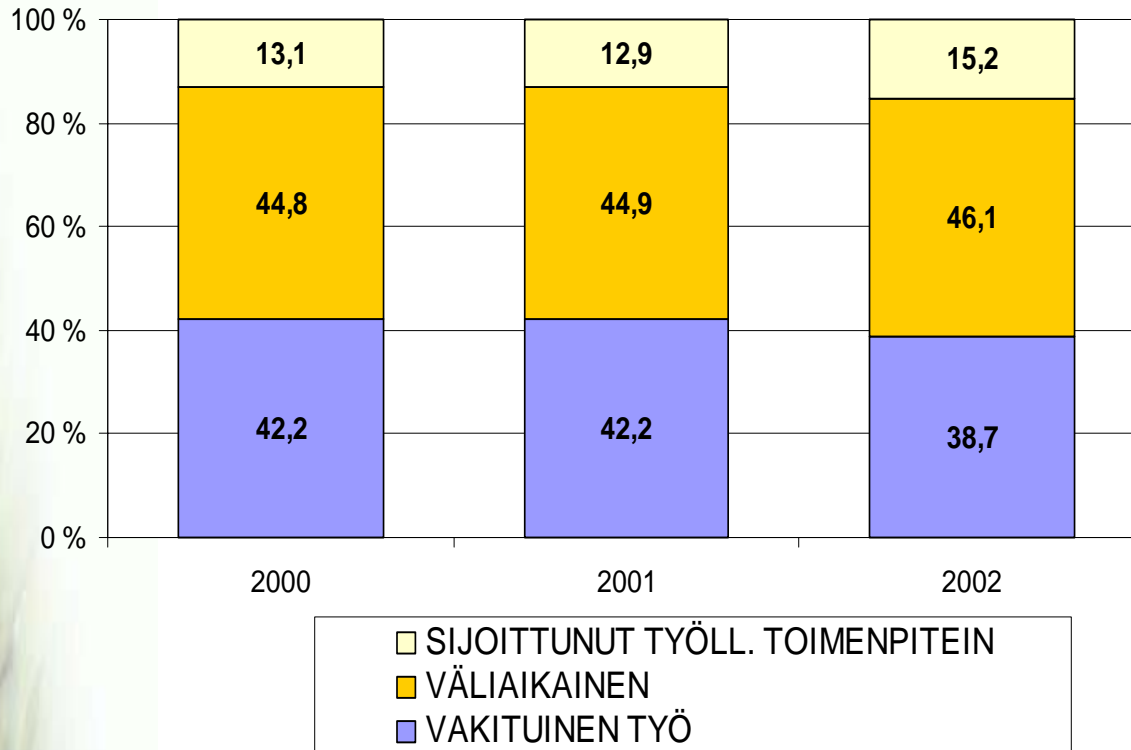
## Ammatillisen työvoimakoulutuksen suorittaneiden sijoittuminen 2 kk koulutuksen päättymisestä pl. ESR (2000 N= 27 345, 2001 N= 23 165, 2002 N= 22 420)



■ KOULUTUSALAN TYÖHÖN      ■ MUUHUN TYÖHÖN      ■ MUUHUN KOULUTUKSEEN  
■ MUUTEN TYÖVOIMAN ULKOPUOL.      ■ TYÖTÖN



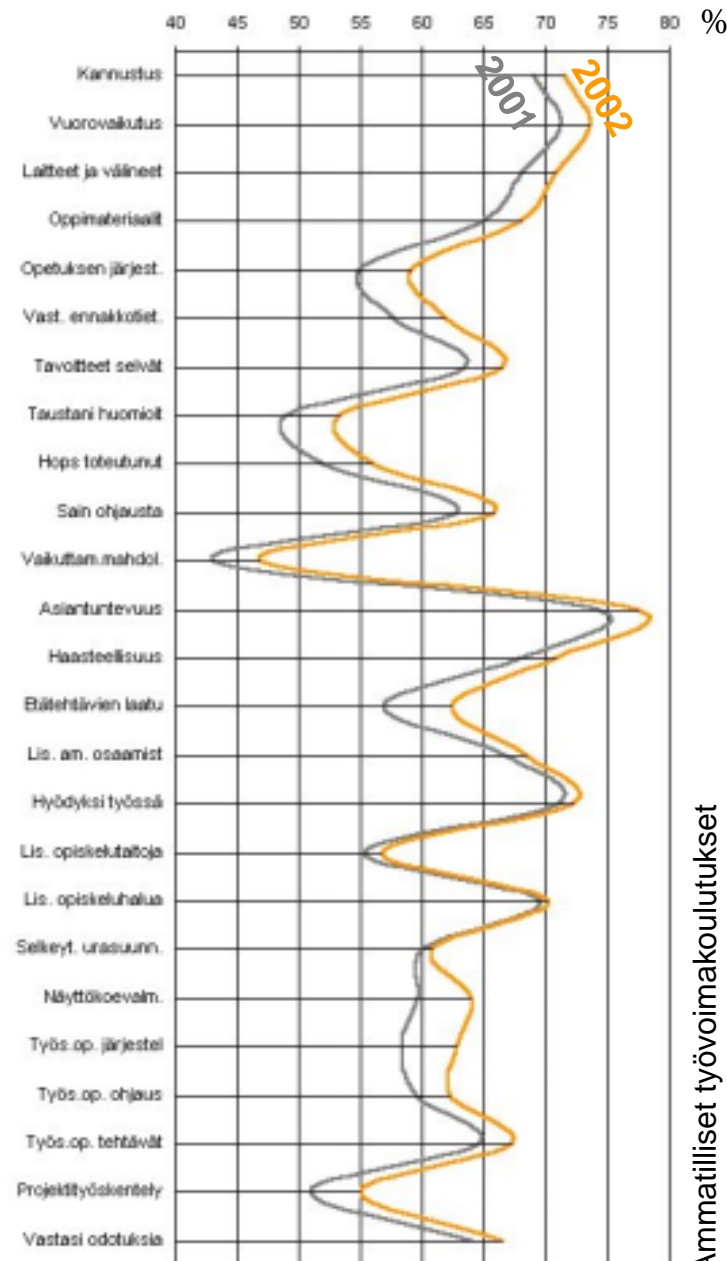
## Ammatillisen koulutuksen suorittaneet: työhön sijoittuneiden työsuhteen laatu pl. ESR (2000 n= 12 548, 2001 n= 10 462, 2002 n= 9 637)



# Työvoimakoulutusten opiskelijapalaute OPAL

- Vuonna 2002 oli vastaajia 34 546  
Vastaamisaktiivisuus 79,9 %  
Edustavuus kaikista suorittaneista 62,3 %
- Ammatillisen koulutuksen suorittaneista:  
68,5 % sanoi, että koulutus lisäsi ammatillista osaamista hyvin tai erinomaisesti (muutos edeltäneestä vuodesta +1,8 prosenttiyksikköä)
- Kehittämisen tarvetta mm. koulutuksen henkilökohtaistamisessa.
- Koulutuksen työelämäyhteyksien hyvä laatu lisää työllistävyyttä.
- Ammatillisen kehittymisen motiivilla osallistuneiden koulutus onnistunut parhaiten.

"Hyvin" ja "Erinomaisesti" vastanneiden osuus yhteensä



Ammatilliset työvoimakoulutukset

**Eri asiakasryhmien antamat yleisarvosanat työvoimatoimiston palveluille.  
Valtakunnalliset keskiarvot kouluarvosanoilla 4-10 vuosina 2000 ja 2002**

<b>Asiakasryhmä:</b>	2000	<b>2002</b>
<b>työnantaja-asiakkaat</b>	7,7	<b>8,0</b>
<b>työnhakija-asiakkaat</b>	7,5	<b>7,7</b>
<b>ammatinvalinnanohjaus</b>	7,8	<b>7,9</b>
<b>koulutus- ja ammattitietopalvelu</b>	7,6	<b>7,8</b>
<b>omaehtoiset koulutus- ja ammattitietopalvelun asiakkaat*</b>	8,3	<b>8,3</b>
<b>Vastaajia yhteensä</b>	5 867	<b>22 768</b>

\*Asiakkaat, jotka asioivat itsenäisesti työvoimatoimiston koulutus- ja ammattitietopalvelussa eivätkä ole rekisteröityneet työttömiksi työnhakijoiksi.

Asiakaspalautetutkimukset TM, Taloustutkimus Oy, (2000) ja Tietoykkönen Oy (2002)

Saivatko asiakkaat viimeksi ollessaan yhteydessä työvoimatoimistoon sellaista palvelua/tietoja/ohjausta, jota he hakivat v. 2000 ja 2002

	TYÖN- HAKIJAT		AVO		TIEPA (Työn- hak.)		TIEPA (Oma- ehtoi- set)		TYÖN- ANTAJ.	
	2000	2002	2000	2002	2000	2002	2000	2002	2000	2002
Kyllä, täysin	68	74	59	51	59	57	67	68	71	77
Kyllä, osittain	24	20	31	42	32	37	30	31	22	19
Ei lainkaan	7	5	8	7	3	5	2	1	5	4
Ei osaa sanoa	1	1	1	1	6	2	-	0	2	1
YHT. %	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100