



EURES TOIMINTAKERTOMUS 2004-2005



EUROpean Employment Service

Sisältö

- 2 Eures info
- 3 Laajentuvien yhteyksien Eures-kausi 2004-2005
- 4 Työelämän näkymiä Suomessa Eures-kauden aikana
- 5 Tapahtumia 2004-2005
- 6 Cross Border Tornedalen: Tornionjokilaaksossa rajat eivät rajoita
- 8 Työ Euroopassa kiinnostaa koulutettuja suomalaisia
- 9 Ulkomainen työntekijä on yritykselle haaste ja mahdollisuus
- 10 Eures näkyy, kuuluu ja vaikuttaa monella tavalla
- 11 Tulevaa



info

Eures auttaa työtä tai tekijöitä tarvitsevia

Eurooppalainen työnvälityspalvelu Eures (European Employment Services):

- neuvoo työnhakijoita, jotka haluavat työskennellä Euroopassa
- neuvoo työnantajia, jotka haluavat palkata työntekijän Euroopasta

Euroopan talousalueen maissa toimii yli 700 Eures-neuvojan työnvälitysverkosto. Suomessa neuvoja on 25 ja he työskentelevät suurimmissa työvoimatoimistoissa.

Lisätietoja palvelusta työhallinnon Internet-sivuilta:
www.mol.fi/eures

Eures-portaali

Työnvälityksen tukena toimii Ammatillisen liikkuvuuden portaali, joka on yksi suosituimmista komission ylläpitämistä Internet-sivusta. Sivulla vieraillee kuukaudessa puolisen miljoonaa ihmistä ja päivässäkin noin 20 000 kävijää. Portaalista löytyvät muun muassa Euroopan talousalueen maiden julkisten työhallintojen avoimet työpaikat maittain ja aloittain. Lisäksi siellä on tietoa työnteosta ja työnhausta eri maissa sekä niiden työmarkkinoista.

<http://europa.eu.int/eures>

Vuonna 2004

- Eures-neuvojat saivat lähes 100 000 yhteydenottoa työnhakijoilta ja työnantajilta
- Euresin järjestämien rekrytointitilaisuuksien avulla yli 1 000 suomalaista sai työpaikan ulkomailla
- Eures osallistui yli tuhanteen tapahtumaan Suomessa ja muualla Euroopassa.

Toimintavuoden aikana valmistui Suomeen muuttajille suunnattu opas Working in Finland. Lisätietoja: www.mol.fi ja työvoimatoimistot.



Projektipäällikkö Tiina Oinonen, työministeriö

Laajentuvien yhteyksien Eures-kausi 2004-2005

EU:n laajentuminen
toukokuussa 2004
vaikuttanut merkittävästi
Eures-työnvälitys-
verkoston toimintaan
kaudella, joka alkoi
huhtikuussa 2004 ja
päätyi maaliskuussa
2005.

Työnantajien yhteydenotot maamme Eures-neuvojiin lisääntyivät selvästi vuoden 2004 syksyllä. Kiinnostus erityisesti Baltian maiden työvoimaa kohtaan kasvoi ja yhteistyötä varsinkin Viron kanssa tiivistettiin. Lisäksi maan pääkaupunkiseutujen välille on suunnitteilla toukokuussa 2004 voimaantulleiden siirtymäaikojen poistuttua Cross Border -hanke, jonka tavoitteena on helpottaa työvoiman liikkuvuutta raja-alueilla. Vastaava hanke perustettiin Suomen ja Ruotsin rajalle Tornionjokilaaksoon vuonna 2000.

Muiden uusien jäsenmaiden kanssa rakennettiin yhteistyöverkostoa. Uusien jäsenmaiden neuvoja mm. kutsuttiin vierailuille Suomeen tutustumaan Suomen työmarkkinoihin ja työhallinnon palveluihin. Laajentumisen myötä Eures-verkosto kasvoi: Euroopassa on nyt lähes 700 Eures-neuvojaa. Suomessa neuvoja on 25.

Uusissa työnhakukeskuksissa Euresilla on yhä näkyvämpi rooli osana työhallinnon palvelukokonaisuutta. Myös työnantaja-yhteyksiä tehostettiin ja yhä useampi neuvoja työskentelee työnantajapalvelujen yhteydessä. Euresin keskeinen tavoite on olla osaltaan turvaamassa osaavan työvoiman saatavuutta, kun suuret ikäluokat Suomessa siirtyvät eläkkeelle.

Mennyt kausi oli hyvin työntäyteinen. Neuvojat kirjasivat kauden aikana lähes 100 000 yhteydenottoa työnhakijoilta ja työnantajilta. Yhteistyötä tehtiin monien muiden tahojen kanssa. Turussa tehtiin selvitys, jonka mukaan työ Euroopassa kiinnostaa suomalaisia korkeakoulutettuja. Muutokset kansainvälistyvillä työmarkkinoilla tuovat jatkossa Eures-verkoston palvelut yhä lähemmäksi niin työnhakijoita kuin työnantajiakin.

Työelämän näkymiä Suomessa Eures-kauden aikana



EU:n laajeneminen ja Suomen työelämä

Ulkomailta tulevan työperusteisen maahanmuuton lisääminen on yksi työhallinnon lähivuosien tavoitteista. Kun työvoiman tarve kasvaa, Eures-palvelut auttavat rekrytoinnissa. Erityisesti työnantajille suunnattuja palveluja tehostettiin Eures-kauden aikana. Yhä useammat neuvojat siirtyivät tekemään työtään työnantajapalvelujen puolelle.

Harmaan työvoiman maahantuloa pyritään vähentämään tiedotusta tehostamalla sekä lisäämällä viranomaisten ja muiden työmarkkinoilla toimivien yhteistyötä. Euroopan laajuisella Eures-verkostolla on tärkeä rooli tiedottajana: välittämässä tietoa Suomen työelämästä ja sen pelisäännöistä jo työntekijän lähtömaassa.

Uudet EU-maat

Kun EU laajeni vappuna 2004, Suomessa astui voimaan siirtymäaikalaki, joka koskee uusista EU-maista tulevia työntekijöitä. Tarkoituksena oli rajoittaa työvoiman hallitsematonta siirtymistä Suomeen. Käytännössä valtaosa uusista EU-maista Suomeen työhön tulleista saapui maahan palveluntuottajien välityksellä.

EU:n laajeneminen lisäsi selvästi Suomen Eures-neuvojien tehtäviä. Erityisesti toimintakauden loppupuolella yhteydenotot työnantajilta lisääntyivät. Eniten työnantajat olivat kiinnostuneita hankkimaan työvoimaa Virossa. Myös Viron puolella oltiin kiinnostuneita Suomessa työskentelystä: siellä tehdyn Eures-selvityksen vastaajista liki joka toinen halusi juuri Suomeen töihin. Palkan lisäksi samankaltainen kulttuuri ja kieli sekä lyhyt välimatka houkuttivat.

Suomen työmarkkinat

Taloudellisen kasvun myötä työllisyys ja avointen työpaikkojen määrä kääntyivät Suomessa nousuun syksyllä 2004. Keskimääräinen työllisyysaste oli 67%. Työvoimatoimistoissa oli vuoden aikana 804 600 työnhakijaa. Työttömyysaste oli 8,8. Työllisten määrä väheni eniten teollisuudessa sekä maa- ja metsätaloudessa. Yksityisissä palveluissa ja kaupan alalla työpaikat puolestaan lisääntyivät.

Vuoden 2005 puolella työllisyystilanne on kehittynyt suotuisasti ja työttömien määrä on vähentynyt. Työvoimapulaa on muutamilla ammattialoilla, kuten metalli- ja rakennusalailla, terveydenhuollossa sekä ravintola- ja siivoustyössä. Tulevina vuosina työvoiman saatavuusongelmien ennakoidaan kasvavan, kun väestön keski-ikä nousee ja suuret ikäluokat siirtyvät eläkkeelle.

Työvoimatoimistojen palvelumalli uudistuu

Suomen työvoimapalvelujen uudistaminen alkoi vuoden 2005 alussa. Tavoitteena on nopeuttaa työnhakijoiden työnsaantia, estää työttömyyden pitkittymistä ja varmistaa, että työnantajat löytävät tarvitsemansa työntekijät. Sähköisten palvelujen käyttöä lisätään. Työvoimatoimistoihin perustetaan työnhakukeskuksia, jotka toimivat työtä tarvitsevien ja tekijöitä etsivien aktiivisina kohtaamispaikkoina.

Uudistustyö saadaan valmiiksi vuoden 2006 loppuun mennessä. Sen myötä myös Eures-palvelut saavat lisää näkyvyyttä.

04-05

Tapahtumia 2004-2005

Huhtikuu

- Scandinavian Tag, Jena, Saksa
- Töihin Iso-Britanniaan -info, Turku
- Osaajat kohtaavat -messut, Jyväskylä
- Töihin Eurooppaan -info, Pori
- Työnantajilta teatterilla, Pori
- Jökilaakson yrittäjätapaaminen Huittisissa
- Koulutustilaisuus EU:n laajentumisen vaikutuksista, Helsinki
- Koulutustyöryhmän kokous, Bryssel

Toukokuu

- SAK:n Suomen työelämän tietopisteen seminaari ”Palvelujen ja työvoiman liikkuvuus Virosta Suomeen”, Tallinna
- Eurooppa-päivä: tapahtumia eri puolilla Suomea
- Mobility Information Seminar, Kemi (”Potkua liikkuvuuteen”-sarjakuva julkaistiin Kemin kansainvälisillä sarjakuvafestivaaleilla)
- Työpaikkamessut, Gdansk
- Haloo Pohjola -seminaari, Turku
- Infotyöryhmän kokous, Bryssel
- Pohjoismaisen työnvälityksen johtoryhmän kokous & pohjoismaisen Internet-pohjaisen työnvälityksen tehostamiseen tähtäävän projektin esitutkimusten tulosten esitystilaisuus, Bergen
- Eures budjettikoulutus, Bryssel
- Eures-projektipäälliköiden kokous, Bryssel
- Pohjola-Nordenin tilaisuus, pohjoismaiset sopimukset ja EU-lainsäädäntö: Kela, verohallinto, työhallinto

Kesäkuu

- ”1994-Eures-2004 Job Mobility in the Enlarged Europe”-konferenssi, Dublin
- Eures-neuvojen työkokous/kehittämispäivä yhdessä esimiesten kanssa, Kajaani
- Rakennustyönantajat -tilaisuus, Eures-info

Heinäkuu

- HerttuaJazz työnantajille, Pori

Elokuu

- Nordic-Baltic -projektin kokous, Kööpenhamina
- Yhteistyö- ja suunnittelukokous Viron työmarkkinahallituksen kanssa, Helsinki
- Eures tapaaminen Päijät-Hämeen Keskussairaalan henkilöstö- ja koulutusasioista vastaavien kanssa, Lahti

Syyskuu

- Eures-European Network for Companies -konferenssi ja EURECA-messut, Hampuri, Saksa
- Eures-vuosikokous, Maarianhamina
- Eures-palvelut tutuksi -miniseminaari työnantajille, Helsinki
- Norra Nordiska Nätverket -tapaaminen, Islanti
- Lappi-Viro-Eures-projektin kokous, Helsinki
- Viranomaisyhteistyöpalaveri Kelan kanssa
- Työnantajakampanja
- Työnantajatapahtuma Mielakassa
- Pohjois-Karjalan keskussairaalan rekrytointi-henkilöstölle Eures-info
- Työnantajille elokuvateatteri-ilta, Vaasa

Lokakuu

- Eures opintomatka Latviaan, Riikaan
- Eures-Cross Border -konferenssi, Konstanz, Saksa
- ”Kansainväliset työvoimapalvelut muutoksessa: Ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen”, työministeriön ja CIMOn neuvottelupäivät, Turku
- Monikulttuuriset rekrytointimessut, Tampere
- Pohjoismaisen työnvälityksen ohjausryhmän kokous, Reykjavik
- Sosiaali- ja terveysalan messut työhakijoille ja työnantajille

Marraskuu

- Valtakunnallinen Ohjaus 2004 -konferenssi, Jyväskylä
- Pro Job -messut, Kuopio
- Uusien EU-maiden neuvojen opintomatka Suomeen
- Eures-ohjausryhmän kokous, Helsinki
- Eures-neuvojen työkokous
- Eures-projektipäälliköiden kokous & budjetti-koulutus, Haag
- Tornionlaakson Cross Border -hankkeen ohjausryhmän kokous, Haaparanta

Joulukuu

- Eures Nordic-Baltic-projektin kokous, Kööpenhamina
- Eures Cross Border -kokous, Tallinna
- Korkean tason strategiaryhmän kokous, Hollanti
- Tornionlaakson Cross Border -hankkeen työvaliokunnan, Ruotsin ja Suomen Eures-projektipäälliköiden yhteinen budjettikokous, Helsinki
- Töihin Iso-Britanniaan -infot, Tampere, Vaasa, Seinäjoki

Tammikuu

- Baltian maiden ja pohjoismaiden yhteinen Eures-esikoulutustilaisuus uusille neuvoijille, Tallinna
- Eures Nordic-Baltic-projektin kokous, Kööpenhamina
- Töihin Belgiaan -info, Turku
- Next Step -messut, Turku
- Pesti-messut, Oulu
- Oppia ja työtä -messut, Joensuu

Helmikuu

- Valtakunnallinen Eures-assistentti -seminaari, Jyväskylä
- Disneyland Pariisin rekrytointi, Turku
- Opiskelu ja työskentely Suomessa -info, Liepaja, Latvia

Maaliskuu

- Työpaikkamessut, Granada, Espanja
- Työpaikkamessut, Gdansk, Puola
- Eures Nordic-Baltic-seminaari, Vilna, Liettua
- Ulkomaisen työvoiman hankinta -infotilaisuus työnantajille, Pori
- Työsuhdeasioiden koulutuspäivä työnantajille, mm. työlupa-asiat, Eures
- eRekry-tapahtumat, Seinäjoki ja Tuuri
- Työntekijä oikeaan tarpeeseen -projekti

- Tapahtumat työnhakijoille

- Työnhakijoiden ja työnantajien yhteiset tapahtumat

- Tapahtumat työnantajille

- EURES-neuvojen ja yhteistyökumppaneiden tapaamiset



Cross Border Tornedalen: Tornionjokilaaksossa rajat eivät r

Cross Border on yhteinen nimitys Euroopan komission käynnistämille hankkeille, joiden tavoitteena on edistää työvoiman liikkuvuutta raja-alueilla, naapurimaiden välillä. Tornionjokilaakson lisäksi näitä Eures-hankkeita suunnitellaan esimerkiksi Viron suuntaan.

Euroopan muihin raja-alueisiin verrattuna Tornionjokilaakso on suuri: Ruotsin ja Suomen välinen raja on 600 kilometriä pitkä. Alue on harvaan asuttu ja työttömyysprosentti pysyttelee korkeana. Työtä haetaan myös naapurimaan puolelta, kuten näillä seuduilla on tehty vuosisatojen ajan. Pohjoismaiset työmarkkinat ovat toimineet tällä rajaseudulla jo 50 vuoden ajan.

Myönteisiä ja haasteellisia näkymiä pohjoisessa

Säännöllisesti rajan yli töihin kulkee noin 1 000 ihmistä, heistä 60 % Suomesta Ruotsiin, Tornioista Haaparannalle. Tärkeimpiä työvoimaa liikkeelle saavia aloja ovat rakentaminen, teollisuus, kauppa, terveydenhoito ja matkailu. Rajaliikenteen taloudelliset mahdollisuudet ovat viime aikoina houkutteleet alueelle myös uusia vahvoja toimijoita: esimerkiksi IKEA, Stockman ja Anttila avaavat lähiaikoina uudet yksiköt, jotka tuovat seudulle satoja uusia työpaikkoja.

Tunturialueen matkailuyrityksillä on viime aikoina ollut vaikeuksia saada riittävästi kausityövoimaa. Tähänkin pulmaan haetaan apua valtioiden rajat ylittävän Eures-työnvälityksen avulla. Myös kaivostyöhön tarvitaan uusia tekijöitä sekä Kiurunassa että Kittilässä. Pohjois-Norjan valtaisa kaasukenttä Snövit houkuttelee työntekijöitä Suomen ja Ruotsin puolelta. Myös Jäämeri tarjoaa lupaavia mahdollisuuksia, samoin Pohjoiskalotti-alueen yhteistyö. Cross Border -aluetta suunnitellaankin laajennettavaksi seuraavalla kaudella Norjaan saakka ulottuvaksi.

Työvoiman tarvetta kasvattavat talouskasvun myötä syntyvät ja laajentuvat yritykset sekä väestön ikääntyminen. Vuoteen 2015 mennessä Ruotsin Norrbottenissa arvioidaan tarvittavan 15 000 uutta työntekijää, Suomen Lapissa peräti 35 000. Työvoiman liikkuvuus ja raja-alueen yhteistyö vaikuttavat ratkaisevasti koko alueen hyvinvointiin.

Esteitä voitettavana

Yhteisestä kulttuuritaustasta ja pitkästä historiasta huolimatta Tornionjokilaakson työmarkkinoilla on muutamia esteitä, jotka rajoittavat tekijöiden vapaata liikkuvuutta. Cross Border Tornedalen -hankkeen kumppanuustyössä on raivattu menestyksekkäästi esimerkiksi työvoiman koulutuksen puutteita ja sosiaaliturvan eroavuuksien aiheuttamia hankaluuksia.

Eri alojen viranomaisten yhteistyö on ollut hankkeen parasta antia. Varsinkin 2003 perustettu Round Table -työryhmä on selvittänyt ansiokkaasti sosiaaliturvan pulmatilanteita. Tarvittaessa mutkikkaita asioita on viety eteenpäin aina eduskunnan tasolle saakka.

Myös sosiaaliturvaa käsittelevät, useiden toimijoiden yhteiset seminaarit ovat osoittautuneet tehokkaiksi yhteistyön välineiksi. Suomen ja Ruotsin lisäksi myös Norja on viime aikoina ollut mukana seminaari-työskentelyssä. Yhteistyö on monella tavoin haasteellista ja onnistumisesta on hyötyä valtakuntienkin tasolla.

t rajoita

Joki ja kielet tarvitsevat siltoja

Hankkeessa on selvitetty myös liikkumisen maantieteellisiä pulmia. Idän ja lännen välistä työmatkaliikennettä vaikeuttaa joki: ylityspaikkojen välimatkat ovat paikoitellen melko pitkiä.

Kieliongelmat ovat aina läsnä eri maiden välisessä yhteistyössä. Cross Border -työssä pulmia on pyritty ratkomaan esimerkiksi koulutuksen keinoin. Tornionjokilaaksossa työmatkaliikenteen valtavirta on tähän saakka suuntautunut Ruotsiin päin, mutta työllisyystilanteen parantuessa Suomi houkuttelee nyt entistä aktiivisemmin työvoimaa Ruotsista. Naapurimaassa onkin virinnyt into suomen kielen opiskeluun, sillä useissa työpaikoissa tarvitaan vähintään kahden kielen taitoa. Myös viimeaikaiset tutkimukset Suomen Ruotsia paremmasta palkkatasosta vaikuttavat tehokkaasti asenteisiin ja houkuttelevat liikkuvuuteen.

Toimivia verkostoja, tehokasta tiedonvälitystä

Cross Border Tornedalen on suhteellisen pieni yhteistyöhanke, jossa on kuitenkin saatu aikaan paljon. Tuoreesta ajattelusta, aktiivisuudesta ja rohkeudesta kertoo esimerkiksi Kemin sarjakuvafestivaaleilla julkistettu työvoiman liikkumisesta kertova sarjakuva "Potkua liikkuvuuteen", jossa tärkeä tieto esitetään helposti sulavassa muodossa.

Alueen väestö on vähäinen ja rajan yli töihin kulkevien joukko harvalukuinen, mutta toisaalta pienuus on hankkeen voima. Yhteistyöhön sitoutuminen ja alueen hyvät verkostot ovat olleet apuna, kun on haluttu vaikuttaa viranomaisiin, sekä alueella että kansallisilla tasoilla. Työvoiman liikkuvuus on aidosti parantunut. Kalottialueen valoisat tulevaisuuden näkymät luovat hyvän perustan jopa lisätä Tornionjokilaakson hyvin alan kumppanuustyötä. Hyviksi havaittujen käytäntöjen levittäminen on myös tulevaisuudessa tärkeä haaste.



Eures Cross Border Tornedalen: esimerkkejä toteutuneista toimista

Round Table -työryhmä

- säännöllisesti kokoontuva Cross Border -viranomaisten työryhmä, joka on tehnyt tehokasta työtä alueen työvoiman liikkuvuuden hyväksi

Matkailun kausityöntekijöitä Ruotsista Suomeen

- tiedotuskampanja Pohjois-Ruotsissa toimittamattaita työvoimaa Suomen tunturi-alueelle

Länsipohjan yrittäjät

- kartoitettiin naapurimaiden yrittäjien mahdollisuuksia ja halukkuutta tuottoisaan yhteistyöhön keskenään ja kolmansien maihin suuntautuissa toimitissa

Oulun ja Luulajan IT-yhteistyö

- Luulajan työttömyydestä kärsiville IT-ammattilaisille välitettiin tietoa Oulun avoimista IT-työpaikoista

Sosiaaliturvaseminaari

- Suomen ja Ruotsin työttömyysturvakassojen toimintaa helpotettiin vertailemalla eroja ja etsimällä yhteisiä toimintatapoja

Eures Job Centre

- Tornion ja Haaparannan työvoimatoimistojen ja ammattiliittoja edustavan Eures-neuvojan yhteinen toimipiste Haaparannan vanhassa tullirakennuksessa

Työ Euroopassa kiinnostaa koulutettuja suomalaisia

Viime vuosina erityisesti hyvin koulutetut suomalaiset ovat kiinnostuneet mahdollisuudesta lähteä työnhakuun muihin Euroopan maihin. Eniten ovat houkutelleet Ison-Britannian, Ruotsin, Saksan ja Espanjan työmarkkinat. Työpaikkoja ovat tarjonneet esimerkiksi hotellit, ravintolat, matkailuyritykset ja hoitoala.

- Vuoden 2004 aikana välitettiin yli tuhannelle suomalaiselle työnhakijalle työpaikka erilaisten rekrytointitapahtumien kautta, kertoo turkulainen Tomi Puranen, joka itse sai komission Eures-neuvoja-koulutuksen vuosituhaten alussa. – Kiinnostuksesta kertoo sekin, että maamme Eures-neuvojat vastasivat uutterasti työnantajien ja työnhakijoiden tiedusteluihin, joita tuli yhteensä lähes 100 000.

- Suomalaisilla on tunnetusti hyvä koulutus ja kielitaito. Meitä pidetään myös tunnollisina tekijöinä. Mainemme on siis hyvä eurooppalaisten työnantajien keskuudessa, Tomi Puranen toteaa. – Paikkojen välittämiseksi on hyvät edellytykset. Eures-neuvojan työ on muutenkin palkitsevaa: tuntuu hyvältä nähdä, miten riemuissaan ihmiset ovat saatuaan hyvän työpaikan.

Liikkuvuuden esteitä selvitettiin

Yksi Eures -verkoston tärkeimmistä tehtävistä on vähentää työntekijöiden liikkuvuuden esteitä. Turussa näitä esteitä selvitettiin kyselyllä, johon saatiin yli 500 vastausta. Laaja aineisto johti tarkempaan tutkimukseen, jonka tulokset Paula Koskinen koosti kirjaan Eurooppaan töihin? Suomalaisen korkeakoulusta valmistuneiden näkemyksiä eurooppalaisista työmarkkinoista.

- Tutkimus kertoi, että opiskelijoiden ja juuri valmistuneiden tiedonhalu on ilmeinen, Tomi Puranen sanoo. – Erityisesti työnhakumenetelmistä kaivataan lisää tietoa. Internet on hyvä tiedon lähde, mutta useimmat ulkomaille lähtijät haluavat varmistaa tietoaan henkilökohtaisesti, neuvojan kanssa. Myös infotilaisuuksia toivottiin lisää sekä korkeakouluun että ammattikorkeakouluun.

Tärkeimpiä syitä lähteä työhön tai harjoitteluun ulkomaille ovat kiinnostus kohtamaan kulttuuriin, halu kartuttaa kokemuksia ja kielitaidon parantaminen.

Parhaat valmiudet lähteä ulkomaille töihin on tutkimuksen mukaan muissa maissa jo aiemmin oleskelleilla. Työttömät ovat usein epävarmoja lähtijöitä. Jonkin verran eroa on myös opiskelupaikkojen välillä: korkeakoulujen opiskelijat tuntevat ulkomaille työskentelyn paremmin ja ovat rohkeampia lähtijöitä kuin ammattikorkeakoulujen opiskelijat. Rohkeutta voidaan kasvattaa tietoa lisäämällä.

Turussa arvostetaan kansainvälisiä kontakteja

Turku on iso yliopistokaupunki, jossa sijaitsee Turun yliopiston, Åbo Akademin ja Turun kauppakorkeakoulun lisäksi myös Suomen suurin ammattikorkeakoulu. Eures-tiedon ja työnvälityksen tarve näkyy selvästi: työpaikkoja ulkomaille välitetään vuodessa noin 500.

- Yleinen innostus ja yhteistyön sujuminen näkyy kyllä luvuisakin. Esimerkiksi Akateemisten rekrytointipalvelun kanssa jaamme tiiviisti tietoa ja kokemuksia, Tomi Puranen sanoo. - Viime aikoina olemme myös olleet mukana luomassa standardia eurooppalaiselle työharjoittelulle. Eri maissa kerätään kokemuksia siitä, miten harjoittelijat saivat työjaksostaan mahdollisimman paljon irti.

- Tulevina vuosina kansainväliset yhteydet edelleen tiivistyvät ja työ kotimaan ulkopuolella kutsuu yhä useampia, Puranen pohtii. – Toivottavasti mekin saamme tänne osaavaa työvoimaa ulkomailta, avuksi työvoimapulaan. Joka tapauksessa Eures-palveluiden tarve kasvaa meillä

Työjakso
ulkomailla
on monille
ponnahduslauta
menestykseen ja
jopa kansain-
väliselle uralle.



Eures-neuvoja Leena Pellikka, Kuopio

Ulkomainen työntekijä on yritykselle haaste ja mahdollisuus

Kun yrityksessä tarvitaan erityistä kielitaitoa tai uusia kontakteja muihin maihin, ulkomaisen työntekijän palkkaaminen voi olla monella tapaa hyvä ratkaisu. Varsinkin työvoimapulan uhkaamilla aloilla tarvitaan tulevana vuosina osaavaa työvoimaa. Työhallinnon valtakunnallinen Eures-palvelu auttaa työnantajaa löytämään oikeat kanavat ja oikeat tekijät.

- Eures on oikea tapa etsiä kielitaitoisia ja erityistaitoja hallitsevia tekijöitä, toteaa kuopiolainen Eures-neuvoja Leena Pellikka. – Meille Pohjois-Savoon on tullut ulkomaisia työntekijöitä esimerkiksi opettajiksi, contact centerihin ja metallialan töihin.

Jos yritykseen tarvitaan vaikkapa saksaa äidinkielenään puhuvaa työntekijää, työnantaja voi jättää työvoimatoimistoon työpaikkailmoituksen, joka näkyy Internet-sivuilla koko Euroopan talousalueella. – Lisäksi voin olla suoraan yhteydessä saksankielisten maiden Eures-neuvojiin, joilla on joskus heti tiedossa sopivia lähtijöitä, Leena Pellikka kertoo.

Arvokkaita kokemuksia

Joskus työnantajat pelkäävät esimerkiksi oman kielitaidon riittämistä, mutta muualta tuleva tekijä tarjoaa myös mahdollisuuden ilmaiseen kieliharjoitteluun. Muutamilla työpaikoilla ulkomaisen työntekijän tulo on viittäni aktiivisen opiskelun ja jopa erilaisia kulttuurikerhoja.

- Yhteydet muiden maiden tekijöiden kanssa voivat synnyttää myös tärkeitä viennin ja tuonnin kontakteja, Leena Pellikka huomauttaa. - Euresin kontakteja kannattaa toki käyttää hyväksi myös toisinpäin. Kun suomalaiset työskentelevät tai harjoittelevat ulkomailla, he saavat arvokasta tietoa ja kokemuksia, joista on monella tapaa hyötyä yrityksen toiminnalle.

- Kiinnostus Eures-palveluita kohtaan on lisääntynyt kiittävästi, Leena Pellikka kertoo. – Tämä on pienillekin yrityksille hyvä mahdollisuus kansainväliseen toimintaan.

Ruotsin taitoa Savon sydämeen

Lapinlahtelainen yritys Midas Touch tarvitsee contact centeriinsä äidinkielenään ruotsia puhuvia tekijöitä, jotka hallitsevat myös suomen kielen. Eures-neuvojan avulla käynnistetty, Ruotsiin suunnattu haku onnistui yli odotusten: kun haettiin kahta työntekijää, saatiin lähes kolmekymmentä erittäin hyvää hakemusta.

Työnantaja yllättyi myönteisesti Eures-palveluiden nopeudesta ja onnistuneesta lopputuloksesta. Ensimmäiset Midas Touchiin tulleet ruotsalaiset ovat hekin tyytyväisiä sekä nopeaan rekrytointiin että työhönsä.

Kansainvälisiä tekijöitä tähän ja moniin muihin yrityksiin tarvitaan koko ajan lisää. - Eures-palvelujen avulla haku tavoittaa suuren joukon toivotun kaltaisia eurooppalaisia työntekijöitä, Leena Pellikka muistuttaa.



Eures näkyy, kuuluu ja vaikuttaa monella tavalla

Eri puolilla Suomea järjestettiin Eures-tapahtumia työnantajille, työntekijöille ja työnhakijoille: messuja, näyttelyitä, infoja ja monenlaisia erityisryhmien tilaisuuksia. Jyväskylässä pidettiin Osaajat kohtaavat -messut, Tampereella oli monikulttuuriset rekrytointimessut, Oulussa Pesti-messut, Helsingissä Studia-messut, Turussa ja Helsingissä Next Step -messut. Eurooppa -päivän tapahtumia järjestettiin monilla paikkakunnilla. Suomi näkyi vahvasti myös muiden maiden Eures-tapahtumissa.

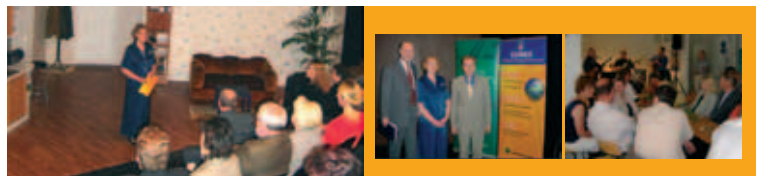


Pariisin Disneyland hakee tekijöitä Suomesta

Turussa on jo vuosien ajan järjestetty vähintään kerran vuodessa rekrytointitilaisuus, joka on saavuttanut suuren suosion. Kun Pariisin Disneylandin työhönottajat tulevat rekrytoimaan suomalaisia huvipuistoon töihin, innokkaita haastateltavia löytyy runsain määrin.

Ranskassa suomalaisilla on erinomainen maine: tunnollisia ja kielitaitoisia tekijöitä halutaan varsinkin vilkkaan kesäkauden ajaksi. Vaikka lähtijöiltä vaaditaan meillä melko harvinaista ranskan kielen taitoa, Disneyland on palkannut Turun Eures-rekrytilaisuuksissa jo 177 suomalaista työntekijää. Monille lähtijöille Disneylandin työrupeama lisää myös mahdollisuuksia edetä menestyksekkäälle kansainväliselle uralle.

Turun työvoimatoimiston kansainvälisissä palveluissa järjestetään säännöllisesti myös kansainvälisiä merivälityksen rekrytointitapahtumia. Niillä ulkomaalaiset työnantajat etsivät laivoilleen kansi- ja konepäällystöä, miehistöä ja muita ammattilaisia. Tätä kautta on löytynyt myös osaavia talouspuolen työntekijöitä esimerkiksi maailman merillä seilaaville loistoristeilijöille.



Tietoa työnantajille jazzin ja teatterin voimin

Porin seudun työnantajat saivat kutsun teatteriesitykseen, jonka edellä heille annettiin puolen tunnin mittainen tietoisku Eures-palveluista. Erilainen tiedotustilaisuus sai myönteisen vastaanoton: osanottajat toivoivat saavansa vastedeskin tietoa yhtä mukavassa muodossa.

Satakuntalaisille työnantajille järjestettiin Pori Jazzien yhteydessä oma musiikkitapahtuma HerttuaJazz, josta suunnitellaan jokavuotista perinnettä.

Oppia ja Työtä 2005

Pohjois-Karjalan suurimmilla koulutuksen ja työelämän messuilla Joensuussa oli 7 500 kävijää. Heistä monet kiinnostuivat myös Eures-palveluista. Joensuun seudun työvoimatoimiston ja Euresin yhteisellä osastolla annettiin työnhaku- ja opiskeluvinkkejä kotimaata ja ulkomaita varten ja esiteltiin Euresin verkkosivuja.

Suomi mukana Gdanskien rekrymessuilla

Gdanskiin kokoontui maaliskuussa 2005 kutsun saaneita Eures-neuvoja kahdeksasta maasta ja muutamia näiden maiden työnantajia. Suomesta mukana olivat herkkusienikasvattaja Mykora Kiukaisista ja Aker Finnyardsin telakka Turusta. Messuilla kävi liki 10 000 vierasta ja Suomeen töihin halukkaiksi ilmoittautujia oli useita satoja. Suomen osasto valittiin messujen parhaaksi.



Tulevaa

Komissio on nimennyt vuoden 2006 työntekijöiden liikkuvuuden teemavuodeksi, jonka aikana tiedotetaan ulkomailla työskentelyn eduista. Eures-verkosto osallistuu aktiivisesti teemavuoden tapahtumiin, joista suurin on syyskuussa noin sadassa Euroopan kaupungissa samanaikaisesti järjestettävä Job Fair Europe -messutapahtuma. Suomessa messuja järjestetään ainakin Helsingissä, Jyväskylässä, Kouvolassa ja Turussa.

Loppuvuoden 2006 ajan katseet ovat käännettyinä Suomeen, kun toimimme EU:n puheenjohtajamaana.

Yhdessä Viron Euresin kanssa kartoitetaan maiden pääkaupunkiseutujen työmarkkinoita ja mahdollisuutta perustaa seutujen välille Eures Cross Border -hanke.

Tulevia tärkeitä tapahtumia ovat mm. Pohjoismaiden ja Baltian maiden yhteinen esimiesseminaari Riiassa, valtakunnallinen terveydenhoitoalan seminaari Helsingissä sekä Saksan ja Suomen työhallintojen yhteistyöseminaari Porvoossa, johon osallistuvat kahden EU-ohjelman, Euresin ja Euroguidancen, edustajat.



Suomen Eures-neuvojat:

TUULA KINNUNEN

Helsingin/Kluuvin työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 70863

AILA MACKEL

Helsingin/Kluuvin työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 70862

LELLA MOBIGLIA-WIKSTRÖM

Helsingin/Kluuvin työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 70861

TUULA MATIKAINEN

Turun työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 43137

TOMI PURANEN

Turun työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 43090

KAROLIINA KOKKO

Turun työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 43099

SUZANNE SJÖLUND

Ålands Arbetsförmedlingsbyrå
Puh. +358 18 25 122

LEENA NYMAN

Porin työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 43693

TUULA SUIHKO

Tampereen työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 45563

KATI AHONEN

Tampereen työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 45430

AIIJA SIEVÄNEN

Päijät-Hämeen työvoimatoimisto,
Lahti
Puh. +358 10 60 45037

HELENA SOMMARBERG

Kouvolan työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 40225

PIRKKO NYSTRÖM

Mikkelin työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 41631

KRISTINA RÖNNBLÖM

Vaasan työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 46310

Puheluhinnat:

katso www.mol.fi

RAILA NIEMINEN

Seinäjoen työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 40059

TERTTU WIRZENIUS

Jyväskylän työvoimatoimisto
Puh. +358 50 39 61701

MARI TURUNEN

Jyväskylän työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 41132

HANNELE SOIRILA

Hämeenlinnan työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 45294

LEENA PELLIKKA

Kuopion työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 42092

TARU ASIKAINEN

Joensuun seudun työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 40722

HANNELE OJALEHTO

Kajaanin
työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 44055

TINA SUNDQVIST

Oulun seudun työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 44292

IRMA TERVO

Rovaniemen työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 46597

MARJA KETOLA

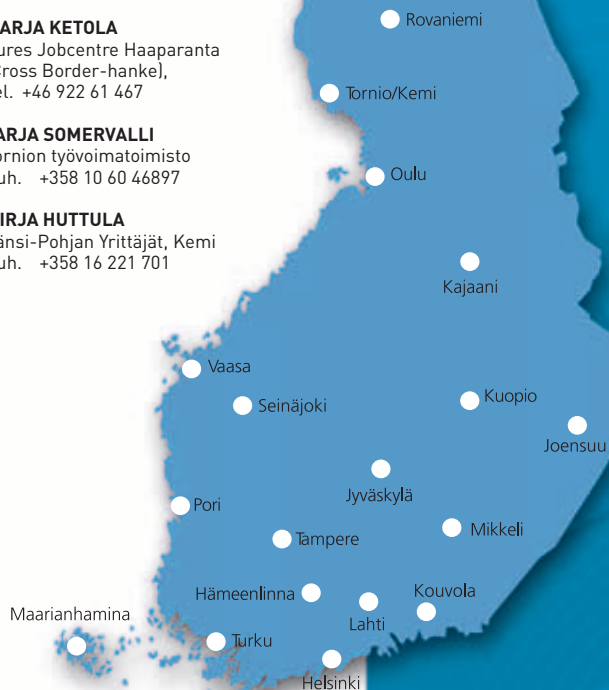
Eures Jobcentre Haaparanta
(Cross Border-hanke),
Tel. +46 922 61 467

TARJA SOMERVALLI

Tornion työvoimatoimisto
Puh. +358 10 60 46897

MIRJA HUTTULA

Länsi-Pohjan Yrittäjät, Kemi
Puh. +358 16 221 701



www.mol.fi/eures
<http://europa.eu.int/eures>