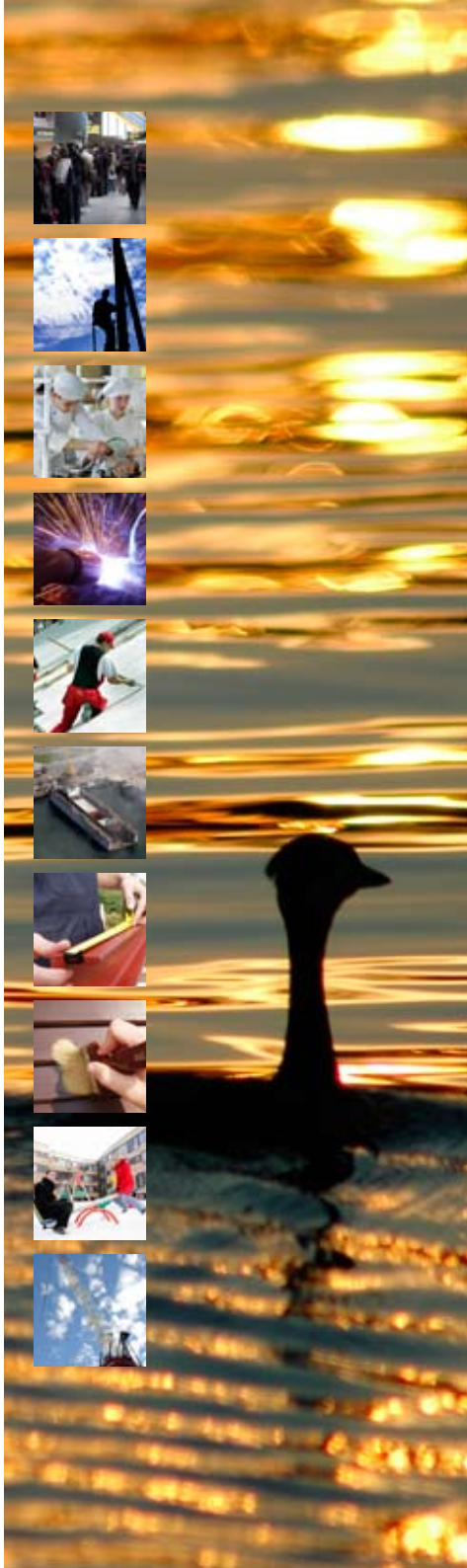
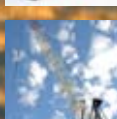
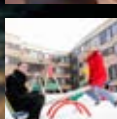
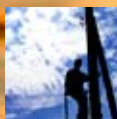


ПАМ'ЯТКА ИЩУЩЕМУ РАБОТУ В ФИНЛЯДИИ





Трудовое законодательство и система рынка труда в Эстонии и Финляндии сильно отличаются друг от друга. Чем больше знаете об условиях труда в Финляндии еще, тем легче будет освоиться. Наилучшие результаты получите, если соберете информацию об условиях труда в Финляндии еще в Эстонии – до поездки. В этом Вам помогут Центр Информации о трудовых отношениях в Финляндии www.sak.fi/tallinn, EURES специалисты из Эстонии (www.eures.ee), а также EURES специалисты из Финляндии (www.mol.fi/eures) – которые дают бесплатную и компетентную информацию на Вашем родном языке. Из данного буклета найдете важнейшие факты и ссылки, которые необходимо изучить до поездки в Финляндию, также можете найти дополнительную и обновленную информацию с указанных в буклете интернет-страниц и EURES специалистов.

ПОИСК РАБОТЫ И ПОСТУПЛЕНИЕ НА РАБОТУ В ФИНЛЯНДИИ

Информация о свободных рабочих местах доступна на различных Интернет-страницах:

- Общеввропейская база данных EURES – eures.europa.eu
- База данных Министерства труда Финляндии - www.mol.fi
- Домашняя страница EURES в Эстонии – www.eures.ee

Кроме того, доступны домашние интернет-страницы фирм по посредничеству в трудоустройстве и сдаче в аренду рабочей силы, а также интернет-порталы по посредничеству в трудоустройстве в Эстонии и Финляндии, газетные объявления, бюро трудоустройства, домашние страницы предприятий Финляндии и бюро Финских фирм-посредников в трудоустройстве в Эстонии.

Гражданину Европейского Союза (ЕС) не требуется разрешение на работу в Финляндии, и он может пребывать в Финляндии до трёх месяцев без вида на жительство.

Трудовой договор заключается согласно законодательству Финляндии, в виде постоянного или срочного договора (рекомендуется составление письменного трудового договора), как условия труда, так и размер заработной платы должны соответствовать расширенному коллективному договору, действующему в вашей сфере деятельности. Информация о трудовом законодательстве на эстонском и русском языках приведена на домашней странице Департамента защиты труда Финляндии по адресу www.tyosuojelu.fi

Работник и работодатель должны не позднее, чем в течение 14 дней, зарегистрировать условия труда в Департаменте трудовой занятости Финляндии, если период работы длится более двух недель. Рекомендуется вступление в профсоюз, хотя вступление является добровольным. Вступление в профсоюз обеспечивает всестороннюю помощь и консультации со стороны профсоюза. После оплаты членского взноса в течение 10 месяцев возможна также выплата пособия по безработице, которое зависит от размера заработной платы (www.sak.fi).

При поступлении на работу в Финляндии следует зарегистрироваться в полиции в регистре иностранцев (www.poliisi.fi), в магистрате ходатайствовать о выдаче удостоверения личности и зарегистрировать место жительства (www.maistraatti.fi), получить налоговую карту в налоговом департаменте (www.vero.fi) и предъявить её работодателю, а также ходатайствовать в Kela о выдаче карты социального страхования (www.kela.fi).

Информацию о перечисленных процедурах можно получить у консультантов EURES (www.eures.ee) или в Информационном центре рынка труда Финляндии (www.sak.fi/tallinna).

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И УДЕРЖИВАЕМЫЕ С НЕЁ НАЛОГОВ

В Финляндии минимальная заработная плата, равно как и заработная плата вообще, устанавливается в коллективных договорах, принятых для различных сфер деятельности. Общей и единой для всех ставки минимальной заработной платы не существует. В коллективных договорах для различных специальностей установлены уровни минимальной заработной платы, которые зависят от умений, опыта, квалификации работника, выполняемой работы и ответственности, чего должны придерживаться как финны, так и иностранные работники.

Подоходный налог: в Финляндии все доходы облагаются подоходным налогом. При поступлении на работу следует получить карту подоходного налога (verokortti) в ближайшем налоговом департаменте и незамедлительно предъявить её работодателю. При отсутствии карты подоходного налога подоходный налог составляет 60% от заработной платы.

- Процент подоходного налога зависит от доходов, если продолжительность работы составляет более 183 дней в течение 12 последних месяцев. Процент подоходного налога может быть изменён в течение года, если изменяется размер доходов. За своими доходами и процентом подоходного налога (veroprosentti) следует следить самостоятельно, так как если вы платите слишком низкий подоходный налог, то в следующем году придётся доплатить недостающую часть.
- Прочие налоги, удерживаемые с заработной платы: Работодатель удерживает и работник выплачивает с заработной платы налог за пенсионное страхование в размере 4,3% и налог за страхование от безработицы в размере 0,58%. Оба налога вычисляются на основании зарплаты-брутто.
- В ступенчатой ставке подоходного налога содержатся ставка подоходного налога местного самоуправления (в среднем 18,4%), государственная ступенчатая ставка подоходного налога и церковный налог (1 – 2,25%).

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И ПОСОБИЯ В ФИНЛЯНДИИ

- Каждое лицо, работающее в Финляндии на основании трудового договора, в том числе иностранец, зарабатывает трудовую пенсию на основании законного и честного труда. Все трудовые отношения, которые до сих пор заключались гражданами Эстонии в Финляндии, накапливали пенсионную страховку. Пенсионную страховку, которая накопилась на основании закончившегося трудового отношения, можно проверить в Центре защиты пенсии www.etk.fi. Информация о трудовых пенсиях в Финляндии доступна на Интернет-страницах www.tyoelake.fi и www.tela.fi
- Право на предлагаемую в Kela социальную защиту зависит от продолжительности работы или вида на жительство.



ЛИЦО, ПРИБЫВШЕЕ В ФИНЛЯндиЮ ИЗ ЕС ИЛИ СТРАНЫ-ЧЛЕНА ЕВРОПЕЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПРОСТРАНСТВА

Срочный трудовой договор, заключенный на срок от четырёх месяцев до двух лет, обеспечивает ограниченное социальное страхование: работник имеет право на дневную выплату больничных и компенсацию расходов на лечение, а также на пособие по уходу за детьми и детское пособие. Начинается накопление народной пенсии и пенсии по потере кормильца. В случае потери работы работник имеет право на страховку от безработицы.

Бессрочный или заключенный не менее чем на два года трудовой договор: работник рассматривается в качестве постоянного жителя Финляндии с точки зрения социального страхования, и он имеет право на получение пособия по уходу за ребёнком, пособие по инвалидности, пособие по рождению и общее жилищное пособие.

Если основанием для получения льгот является период работы или проживания определённой продолжительности, то при необходимости учитывается также период проживания или трудовой деятельности в других странах-членах ЕС.

- Работник, командированный в Финляндию, подпадает под социальное страхование исходной страны, на основании справок E101 или E102, выданных в исходной стране.
- Лицо, прибывшее в Финляндию для постоянного проживания, имеет право на социальное страхование, если оно прибыло к постоянно проживающему в Финляндии члену семьи или если оно намерено остаться в Финляндии на постоянной основе и у него есть вид на жительство со сроком действия не менее одного года.

РАБОТА В ФИНЛЯНДИИ В КАЧЕСТВЕ АРЕНДОВАННОГО ИЛИ КОМАНДИРОВАННОГО РАБОТНИКА

- Взимание с работодателя платы за посредничество, услугу или прочей платы запрещено законом и указывает на незаконную деятельность.
- Трудовой договор заключается согласно эстонскому закону о трудовом договоре.
- В трудовом договоре должно быть указано, является ли работник арендованным работником (предоставляется финскому предприятию и работает там под руководством и контролем этого предприятия) или командированным работником (работает в Финляндии под руководством и контролем предприятия, заключившего с ним трудовой договор в Эстонии).
- В трудовом договоре указывается место работы или регион, где эта работа должна выполняться. Командировочные следует платить, если работник работает вне установленного договором региона.
- В трудовом договоре указывается заработная плата-брутто в виде числового значения. Ставка заработной платы, выплачиваемая в Финляндии, должна соответствовать размеру минимальной заработной платы, установленному в коллективном договоре для работников соответствующей сферы, в зависимости от сложности выполняемой работы, умений и квалификации работника.





- В зарплату нельзя включать командировочные. Командировочные не являются заработной платой, с них не удерживаются налоги, не накапливается пенсия, и они не учитываются при расчёте больничных и отпускных выплат.
- В трудовом договоре должна содержаться ссылка на то, какой коллективный договор применяется к трудовым условиям работника. Если работник работает в иностранном государстве на протяжении более одного месяца, то в трудовом договоре следует указать также следующие условия и данные:
 - 1) продолжительность работы в иностранном государстве;
 - 2) валюта, в которой выплачивается заработная плата;
 - 3) доплаты, компенсации и спецльготы, связанные с пребыванием в иностранном государстве;
 - 4) условия поступления на работу в иностранном государстве и возвращения из иностранного государства.
- Командирующее предприятие должно гарантировать командированным работникам основные условия работы в государстве пребывания:
 - 1) максимальное трудовое время и минимальное время отдыха;
 - 2) минимальный оплачиваемый отпуск;
 - 3) минимальная ставка заработной платы, в т.ч. плата за сверхурочные;
 - 4) безопасность труда и защита здоровья, трудовая гигиена

- Работодатель должен обеспечить работнику на время командировки жилую площадь, в одной комнате можно размещать не более двух человек, а в случае продолжительной командировки – не более одного человека.
- Работодатель должен предоставлять каждому командированному работнику справку E 101 (выдаёт Департамент социального страхования). Форма E 101 подтверждает, что работник подпадает под действие системы социального страхования Эстонии.
- Работник должен получить в Больничной кассе Эстонии Европейскую карту медицинского страхования, которая обеспечивает получение неотложной врачебной помощи в Финляндии. В случае заболевания можете непосредственно обращаться в любой центр здоровья, предъявив соответствующую справку и удостоверяющий лицо документ. При обращении к врачу взимается плата за визит.
- Работник должен зарегистрироваться в различных учреждениях (см. раздел «Поиск работы и поступление на работу в Финляндии»).
- Арендванный работник должен ходатайствовать в бюро налогового департамента Финляндии по месту жительства о выдаче карты подоходного налога не позднее, чем к концу месяца, следующего после поступления на работу. В случае отсутствия карты подоходного налога и невыплаты подоходного налога арендованному работнику

может быть назначен штраф в размере 2000 евро. При подаче ходатайства о карте подоходного налога следует предъявить справку E101 командированного работника. На основании карты подоходного налога (lähdeverokortti) арендованный работник сам выплачивает налоговому департаменту подоходный налог в размере 35% от своей зарплаты-брутто, и при вычислении налога учитывается необлагаемая подоходным налогом часть в размере 510 евро от общего размера месячной заработной платы или 17 евро от дневной заработной платы.

Если арендованный работник пребывает в Финляндии на протяжении более 183 дней, то при вычислении подоходного налога применяется ступенчатая ставка, и работник может ходатайствовать о налогообложении доходов согласно ступенчатой ставке подоходного налога.

Командированный работник, не являющийся арендованным работником, становится налогообязанным по заработанному в Финляндии доходу, если он пребывает в Финляндии более 183 дней, согласно ступенчатой ставке подоходного налога. Налогообязанность вступает в силу с момента, с которого ведётся отсчёт времени пребывания в Финляндии.

Если заключившее с вами трудовой договор предприятие зарегистрировано в налоговом департаменте Финляндии в регистре плательщиков подоходного налога, то оно может само удерживать подоходный налог с вашей зарплаты и перечислять его в налоговый департамент.



РАБОТА И ПРЕБЫВАНИЕ В ФИНЛЯНДИИ ЛИЦ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА ЕС

- Лица, имеющие гражданство государств, не входящих в Европейское экономическое пространство, или лица без гражданства должны получить вид на жительство работника для проживания в Финляндии, если работодателем является финское предприятие.
- Получение вида на жительство предполагает принятие двух решений – бюро трудовой занятости принимает решение о необходимости ввоза иностранной рабочей силы для соответствующей специальности, и департамент иностранцев или местный отдел полиции принимает решение о выдаче вида на жительство.
- Ходатайство о предоставлении вида на жительство работника может подать сам работник или работодатель. Ходатайство можно подать в посольство Финляндии, в бюро занятости или в местный отдел полиции. При подаче ходатайства следует перечислить плату за рассмотрение ходатайства в размере 3100 крон (200 евро) через банк Nordea и взять с собой справку об оплате.

- Вид на жительство предоставляют работнику, как правило, для определённой сферы деятельности. Работник может сменить место работы в пределах той сферы деятельности, для которой ему предоставлено разрешение на работу.
- Не имея вида на жительство работника, можно работать в Финляндии до трёх месяцев (собирать ягоды и овощи, работать в меховой промышленности). Для этого требуется виза, о которой следует ходатайствовать в консульстве.
- В Финляндии могут работать постоянные работники действующего в другой стране ЕС/ЕЭС предприятия, которые не имеют вида на жительство работника и выполняют в Финляндии временную работу в качестве подряда или субподряда. Необходимым условием является наличие у иностранцев действующих разрешений на проживание и работу, которые требуются в соответствующей стране. Ремонтные рабочие входят также в эту группу.

Если проживающий в Финляндии член семьи является гражданином ЕС и лицо получило в финской полиции т.н. карту вида на жительство для члена семьи гражданина ЕС, то такое лицо может свободно заниматься поиском работы и работать в Финляндии.

Иностранец, прибывший в Финляндию в качестве туриста с визой или без визы, не имеет права выполнять в Финляндии оплачиваемую работу, он должен сначала получить вид на жительство работника.

Неграждане, имеющие выданный в Эстонии паспорт, могут пребывать в Финляндии без визы не более 90 дней в течение шести месяцев.

У работника должна быть действующая виза, если он прибыл из государства, с которым у Финляндии не заключен договор о безвизовом режиме. Подача ходатайства о визе стоит 930 крон.

ОБЛОЖЕНИЕ НАЛОГАМИ ПОЛУЧЕННОГО ЗА РУБЕЖОМ ДОХОДА В ЭСТОНИИ

Физическое лицо-резидент обязано представить в местное отделение Налогового департамента по месту жительства декларацию о доходах за налогооблагаемый период не позднее 31 марта года, следующего после окончания налогооблагаемого периода.

Резидентом становится лицо, которое пребывает в Эстонии не менее 183 дней в течение 12 последних месяцев. Лицо считается резидентом, начиная со дня прибытия его в Эстонию.

Доход от работы в иностранном государстве не облагается налогом, если лицо пребывало в иностранном государстве с целью работы не менее 183 дней в течение 12 последних календарных месяцев и в иностранном государстве указанный доход облагался налогом, этот факт доказан документально и в справке указана сумма подоходного налога (также в том случае, если сумма равняется нулю).

Физическое лицо-резидент, получившее указанный в предыдущем пункте доход, который не облагается налогом в Эстонии, обязано задекларировать этот доход в Эстонии. Подоходный налог, который заплачен в иностранном государстве с дохода, необлагаемого налогом в Эстонии, в Эстонии не учитывается.

- Подоходным налогом облагается доход, полученный физическим лицом-резидентом из всех источников дохода в течение налогооблагаемого периода в Эстонии и вне Эстонии.
- Если полученный в иностранном государстве доход не освобождается от налогообложения в Эстонии согласно закону или иностранному договору, то эстонские физические лица-резиденты должны платить подоходный налог и в Эстонии. Заплаченный в иностранном государстве подоходный налог учитывается в Эстонии при расчёте подоходного налога.
- Если с полученного за рубежом дохода удержан подоходный налог или уплачен в меньшем объёме, чем следовало бы заплатить с этого дохода в Эстонии, то следует доплатить разницу подоходного налога иностранного государства и подоходного налога Эстонии. Если же в иностранном государстве подоходный налог заплачен в большем объёме, чем того требует налоговое законодательство Эстонии, то переплаченный в иностранном государстве подоходный налог не компенсируется в Эстонии.
- Подоходный налог, который заплачен в иностранном государстве с дохода, не облагаемого налогом в Эстонии, не учитывается в Эстонии.



Свободные рабочие места на Интернет странице Департамента Рынка Труда Финляндии (www.mol.fi)

Услуги EURES и контакты EURES специалистов В Эстонии (www.mol.fi) В Финляндии (www.mol.fi/eures)

Общеввропейский EURES портал – информация о свободных рабочих местах, а также условиях работы и проживания в странах ЕС. (eures.europa.eu)

Информация об условиях труда в Финляндии на различных языках, в том числе и на русском. (www.mol.fi/finnwork)

Центр Информации о трудовых отношениях в Финляндии (www.sak.fi/tallinn)

1. Предоставляет информацию об уровнях заработной платы, налогах, условиях труда и трудовом законодательстве
2. Дает онсультации о деятельности профсоюзов, их услугах и принципах.



SAK



MINISTRY OF LABOUR