

## PALKKATUKI - TUKEA PALKKAUSKUSTANNUKSIIN 2010

Työnantaja voi saada työ- ja elinkeinotoimistosta (TE-toimistosta) tietyin edellytyksin tukea palkkauskustannuksiin ottaessaan töihin työttömän työnhakijan. Palkkatuella järjestettävän työn tarkoituksena on parantaa työttömän työnhakijan ammattitaitoa, osaamista ja työmarkkina-asemaa sekä edistää pitkään työttömänä olleen pääsemistä avoimille työmarkkinoille.

Palkkatuella työllistetään ensisijassa pitkäaikaistyöttömiä, vajaakuntoisia, alle 25-vuotiaita nuoria ja työttömiä, joita uhkaa pitkäaikaistyöttömyys tai syrjäytyminen työmarkkinoilta. Tukea voivat saada valtion virastot ja laitokset, kunnat, yritykset ja muut yksityisen sektorin työnantajat, kuten esim. yhdistykset, säätiöt ja kotitaloudet.

Palkkatuki myönnetään työsopimussuhteessa tehtävään työhön tai oppisopimuskoulutukseen. Työnantajan tulee noudattaa työlainsäädännön ja alan työehtosopimuksen määräyksiä. Työnantajan on sitouduttava maksamaan ko. työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Ellei sovellettavaa työehtosopimusta ole, kyseisestä työstä on maksettava tavanomaista ja kohtuullista palkkaa.

### *Erityisehdot yritykselle*

Palkkatukea voidaan myöntää yritykselle lisäksi myös määräaikaisen työsopimuksen perusteella, jos yritys

1. palkkaa vajaakuntoisen, pitkäaikaistyöttömän tai vaikeasti työllistyvän
2. tekee työnhakijan kanssa oppisopimuksen
3. palkkaa työttömän, jonka yhdenjaksoinen työttömyys on kestänyt vähintään kuusi kuukautta. Vuonna 2010 palkkatukea voidaan myöntää ilman työttömyysedellytystä, jos palkkatuella palkattava on alle 25-vuotias. Vuonna 2011 työttömyysedellytys on alle 25-vuotiaiden osalta 3 kuukautta

Muissa tapauksissa tuen myöntäminen yritykselle edellyttää, että työnantaja tekee toistaiseksi voimassaolevan eli pysyvän työsopimuksen palkattavan kanssa.

### *Palkkatuen hakeminen ja maksaminen*

Työnantaja voi hakea palkkatukea siitä TE-toimistosta, jonka toimialueella työpaikka sijaitsee tai siitä TE-toimistosta, josta on tarkoitus palkata palkkatuella työttömäksi rekisteröityneitä työnhakijoita. Palkkatuki maksetaan kuukausittain jälkikäteen.

*TE-toimisto harkitsee tapauskohtaisesti, milloin työnhakijan työllistymistä voidaan edistää myöntämällä palkkatukea. Palkkatuen käytöstä sovitaan työllistymissuunnitelmassa, joka tehdään yhdessä työnhakijan kanssa. Palkkatuettuun työhön voidaan myös liittää työssäoppimismahdollisuuksia ja koulutusta.*

### *Palkkatuen myöntämisen edellytykset*

Palkkatuki muodostuu kahdesta osasta, perustuesta ja lisäosasta.

Palkkatuen perusosan myöntäminen edellyttää aina, että tuella palkattavan osaamisessa ja ammattitaidossa arvioidaan olevan puutteita tai hänen tuottavuutensa tarjolla olevassa työtehtävässä arvioidaan alentuneen työttömyyden keston, vajaakuntoisuuden tai muun syyn johdosta.

Lisäosan myöntäminen edellyttää, että tuella palkattavan osaamisen ja ammattitaidon puutteellisuus ja tästä johtuva tuottavuuden alentuminen suhteessa tarjolla olevaan tehtävään on todettu osaamis- ja ammattitaitokartoituksessa ja palvelutarpeen arvioinnissa. Lisäosan myöntäminen yritykselle edellyttää lisäksi, että yritys sitoutuu parantamaan tuella palkattavan osaamista ja ammattitaitoa koulutuksen avulla tai muutoin.

Lisäosa voidaan kuitenkin myöntää ilman yllämainittuja edellytyksiä, jos palkattava on vaikeasti työllistytävä, vajaakuntoinen tai tulee oppisopimukseen. Lisäosa voidaan myöntää myös ilman em. edellytyksiä pitkäaikaistyöttömän palkkaamiseen, jos työnantajana on jokin muu kuin yritys tai jos työnantajana on sosiaalinen yritys.

Kunta, yksityinen työvoimapalvelu, yhdistys, säätiö tai sosiaalinen yritys voi sijoittaa palkkatuella palkkaamansa vajaakuntoisen, pitkäaikaistyöttömän tai vaikeasti työllistyvän työhön yritykseen, yhdistykseen, säätiöön tai yksityiselle henkilölle.

Palkkatuen saajan on ilmoitettava edelleen sijoittamisesta ennen sijoituksen alkamista TE-toimistolle. Ilmoitukseen on liitettävä työn järjestäjän vakuutus siitä, ettei se ole edeltäneiden 12 kuukauden aikana tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanonut tai lomauttanut työntekijöitä työssäkäyntialueella samoista tai samanlaisista tehtävistä tai lyhentänyt heidän työaikaansa.

### *Palkkatuen myöntämisen esteet*

Palkkatukea ei voida myöntää työnantajalle, jos

1. työsuhde on alkanut ennen tuen myöntämispäätöstä;
2. työnantaja on hakemuksen jättämistä edeltäneiden 12 kuukauden aikana tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanonut tai lomauttanut työntekijöitään samoista tai samanlaisista tehtävistä tai lyhentänyt heidän työaikaansa;
3. tukeen perustuva työhön ottaminen aiheuttaisi muiden työntekijöiden irtisanomisen tai lomauttamisen tai heikentäisi heidän työolosuhteitaan tai etuuksiaan;
4. työpaikka täytyisi ilman tukeakin;
5. työnantaja saa tuella palkattavan palkkaamiseen tai työllistämisen edistämiseen samalta ajalta muuta valtion tukea (ei koske oppisopimuskoulutuksessa työnantajalle maksettavaa koulutuskorvausta eikä Raha-automaattiyhdistyksen avustusta tai veikkausvaroista maksettavaa avustusta korkeimman korotetun palkkatuen yhteydessä).

(poikkeus: palkkatukea voidaan myöntää yritykselle, joka palkkaa pitkäaikaistyöttömän vuorotteluvapaalaissa tarkoitetuksi sijaiseksi)

TE-toimisto voi asettaa tuen saamiselle myös muita tuella palkattavan tai tuen taroituksen toteuttamisen kannalta tarpeellisia ehtoja.

### *Palkkatuen määrä ja kesto*

Perustuen vähimmäismäärä on noin 550 euroa kuukaudessa. Lisäosa on enintään 60 % perustuen määrästä. Vaikeasti työllistyvän osalta lisäosan määrä voi olla enintään 90 % perustuen määrästä.

Palkkatuen maksaminen täysimääräisenä edellyttää, että tuella palkattavan työaika on vähintään 85 % alan normaalista työajasta. Jos työaika on lyhyempi, suhteutetaan palkkatuki työaikaan ja maksetaan vähennettynä. Vaikeasti työllistyvän osalta palkkatuki voidaan kuitenkin maksaa täysimääräisenä myös osa-aikatyöhön.

Vajaakuntoisen palkkaamiseksi myönnettävä palkkatuki voi olla enintään 75 prosenttia palkkakustannuksista. Palkkatuki voi olla enintään 50 prosenttia palkkauskustannuksista, jos tuella palkattava on 1) pitkäaikaistyötön 2) vaikeasti työllistettävä 3) ollut yhdenjaksoisesti työttömänä vähintään kuusi kuukautta ennen palkkatuen myöntämistä 4) vailla ammatillista koulutusta 5) yli 50-vuotias 6) oikeutettu kotouttamissuunnitelmaan maahanmuuttajien kotouttamisesta ja turvapaikanhakijoiden vastaanotosta annetun lain 11 §: nojalla. Mainitut enimmäisrajat koskevat kaikkia elinkeinotoiminnan harjoittajina pidettäviä työnantajia.

Palkkatukea maksetaan niiltä päiviltä, joilta työnantaja on velvollinen maksamaan palkkaa, kuitenkin enintään viideltä päivältä viikossa. Palkkatukea ei makseta niiltä päiviltä, joilta työnantajalla on oikeus saada tuella palkatun palkkauskustannuksiin sairausvakuutuslain 7 luvun 4 §:n nojalla päivärahaetuutta. Palkkatuen lisäksi oppisopimussuhteessa työnantajalle maksetaan koulutuskorvausta. Sen maksaa koulutuksen järjestäjä.

Palkkatukea voidaan myöntää kerrallaan enintään 10 kuukauden ajaksi. Oppisopimuksen osalta palkkatukea voidaan maksaa koko oppisopimuksen ajan. Vaikeasti työllistyvän, vajaakuntoisen tai työnsuunnittelijan palkkaukseen palkkatukea voidaan myöntää enintään 24 kuukaudeksi kerrallaan.

Sosiaaliselle yritykselle voidaan myöntää kerrallaan palkkatukea työttömän vajaakuntoisen palkkaamiseen 36 kuukaudeksi, pitkäaikaistyöttömän palkkaamiseksi 12 kuukaudeksi tai vaikeasti työllistyvän palkkaamiseen 24 kuukaudeksi.

Sosiaaliselle yritykselle voidaan myöntää kahdeksi vuodeksi lisäosalla korotettu perustuki, jos yritys työllistää vaikeasti työllistyvän henkilön. Lisäosa on tällöin enintään 90 % perustuen määrästä. Jos sosiaalinen yritys työllistää vajaakuntoisen tai pitkäaikaistyöttömän, palkkatuki voidaan myöntää korotettuna lisäosalla siten, että perustuen ja lisäosan yhteenlaskettu määrä on 50 % palkkauskustannuksista, kuitenkin enintään 1 300 euroa kuukaudessa. Sosiaalisia yrityksiä koskevat myös edellä mainitut prosentuaaliset enimmäistukirajat.

## *Työnantajaringit*

Työnantajaringissä useampi työnantaja – esimerkiksi useampi yhdistys tai kotitalous – voi työllistää yhdessä palkkatuella henkilön palvelukseensa. Työnantajina toimivat kaikki rinkiin kuuluvat työnantajat yhdessä. Palkkatuki myönnetään yhteisesti rinkiin kuuluville työnantajille. Koska palkkatuki myönnetään työnantajien ”kimpalle”, palkkatuen myöntämisessä noudatetaan samoja periaatteita kuin yksittäiselle työnantajalle tukea myönnettäessä.

## *Matka-avustus palkkatuella palkatuille*

TE-toimisto voi määrätä työn vastaanottamisesta aiheutuvien huomattavien kustannusten korvaamiseksi työmarkkinatuen maksamista jatkettavaksi työsuhteen aikana (=matka-avustus), jos työmarkkinatukeen oikeutettu henkilö ottaa vastaan vähintään kaksi kuukautta kestävästä kokoaikatyön oman työssäkäyntialueensa ulkopuolelta.

Matka-avustusta voidaan myöntää palkkatuella palkatulle, jos

1. hän on julkisesta työvoimapalvelusta annetun lain tarkoittama vaikeasti työllistyvä;
2. hänelle on maksettu työmarkkinatukea vähintään 130 työttömyyspäivältä tai
3. hän on työmarkkinatukeen oikeutettu nuori (alle 25-vuotias), joka on saanut työmarkkinatukea työttömyyden perusteella yhdenjaksoisesti vähintään 65 päivältä.

Matka-avustusta ei myönnetä, jos työsuhde on alkanut ennen kuin matka-avustusta on haettu.

## **Lisätietoja**

Lisätietoja palkkatuesta saa TE-toimistosta sekä internetosoitteesta: [www.mol.fi](http://www.mol.fi) > Työnantajan palvelut >Palkkatuki ja muut tuet.