

Monimuotoisuus toimivaksi

Parhaiten onnistut monimuotoisen työyhteisön rakentamisessa ja johtamisessa, kun

- käytät monipuolisia rekrytointikanavia, jolloin tavoitat monenlaisia työnhakijaryhmiä.
- arvioit rekrytointitilanteessa työnhakijaa hänen osaamisensa perusteella. Henkilön sukupuoli, ikä, vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen, uskonto tai etninen tausta eivät rajoita työkykyä, päinvastoin monimuotoisuus on voimavara.
- valmennat työyhteisöä etukäteen uuden työntekijän vastaanottamiseen – perehdytys on kaksisuuntainen prosessi.
- suunnittelet tehtäväjärjestelyt työntekijän osaamisen ja toimintakyvyn mukaan yhdessä hänen kanssaan.
- tarkastelet yritystäsi esteettömyysnäkökulmasta sekä asiakkaiden että työntekijöiden kannalta: esteetön työympäristö ja palvelut voidaan saavuttaa usein pienilläkin muutoksilla.
- kohtelet työntekijöitä yhdenvertaisina – syrjintä on resurssien tuhlausta ja laissa kielletty. Tasapuolinen kohtelu motivoi jokaista tekemään parhaansa.

Lisätietoa tukimahdollisuuksista

Työvoimakoulutus, palkkatuki, työkokeilu, työharjoittelu, työelämävalmennus, työolosuhteiden järjestelytuki

Julkiset työvoimapalvelut www.mol.fi

Apuvälineet, työkokeilu, työhönvalmennus

Kela www.kela.fi **Työeläkelaitokset** www.tyoelake.fi

Tuettu työllistäminen

VATES-säätiö www.vates.fi

Kuljetus- ja avustajapalvelut

Kunnat / Vammaisten palvelut

Tämä esite on tuotettu osana YES – Yhdenvertaisuus EtuSijalle -hanketta, joka on saanut rahoitusta Euroopan yhteisön työllisyyttä ja sosiaalista yhteisvastausta koskevasta PROGRESS-ohjelmasta (2007–2013). Esitteessä ilmaistut miellipiteet ovat kirjoittajien omia, eikä Euroopan komissio vastaa esitteen sisällön käytöstä. Esitteen sisältö ei välttämättä edusta Euroopan komission kantoja tai näkemyksiä.



Monimuotoisuus

**– yksilön, yrityksen
ja yhteiskunnan etu**

"63 prosenttia eurooppalaisista yrityksistä, joilla on monimuotoisuusstrategia, arvioi sen lisännen innovatiivisuutta ja luovuutta. 59 prosenttia arvioi siitä olevan hyötyä liiketoiminnalleen."

European Business Test Panel

Henkilöstön monimuotoisuus kannattaa

Monimuotoisuudella työelämässä tarkoitetaan erilaisuuden kokemista voimavarana ja myönteisenä asiana.

Suomalainen yhteiskunta koostuu erilaisista ihmisistä, ja sama koskee työyhteisöjä. Erilaisuus on merkittävä resurssi, josta on hyötyä yrityksen tavoitteisiin ja tuloksellisuuteen pyrittäessä. Kilpailu työvoimasta kiristyy, ja kaikki resurssit ovat arvokkaita. Miten Sinun yrityksesi ottaa huomioon asiakaskunnan ja työvoiman monimuotoisuuden?

Henkilöstön monimuotoisuudesta on etua yrityksellesi:

- Käytä erilaisuutta kilpailuetuna! Osaaminen monipuolistuu, kun työntekijät ovat taustoiltaan erilaisia. Tämä auttaa ymmärtämään myös erilaisten asiakasryhmien tarpeita.
- Voit saada uusia asiakkaita kiinnostumaan yrityksestäsi sekä löytää uusia kontakteja, toimintatapoja ja näkemyksiä. Laajenna yrityksesi markkinoita monimuotoisuuden avulla.
- Monimuotoinen työyhteisö lisää usein henkilöstön viihtyvyyttä. Kun henkilöstö voi hyvin, luovuus ja innovaatiot lisääntyvät. Työhyvinvointi näkyy yrityksesi tuloksessa.
- Työnantajakuva ja yrityksen imago paranevat. Yrityksesi maine hyvänä ja vastuuntuntoisena työnantajana ja monipuolisena osaajana kantaa kauas.

Lisätietoa yhdenvertaisuudesta, monimuotoisuudesta ja vastuullisesta yritystoiminnasta

Yhdenvertaisuusportaali www.yhdenvertaisuus.fi
Finnish Business and Society ry (FiBS) www.fibsry.fi
Euroopan komission syrjinnän vastaiset sivut
www.stop-discrimination.info

Tukea monimuotoisuudelle

Työelämän ulkopuolella on vielä paljon hyödyntämätöntä osaamista. Nuorilla ja ikääntyneillä, vammaisilla sekä maahanmuuttajilla ja muilla etnisillä vähemmistöillä on tietotaidon lisäksi usein hyvä työkyky ja korkea työmotivaatio, mutta heidän on vaikea päästä työelämään.

Palkatessasi työntekijän, jonka on muita vaikeampi työllistyä, yrityksesi voi saada

- palkkatukea
- koulutuskorvausta ja palkkatukea oppisopimukseen
- työolosuhteiden järjestelytukea esteettömyyttä edistäviin muutostöihin, työvälineisiin tai toisen työntekijän antaman avun korvaamiseen
- työharjoittelijan, työelämään valmistautujan tai työkokeilussa olevan tutustuttamaan erilaisiin työtehtäviin ja työelämään
- yhdessä työ- ja elinkeinohallinnon kanssa toteutettavaa yhteishankintakoulutusta.

Palkkaamasi vammaisen työntekijä voi saada

- työssä suoriutumista helpottavia apuvälineitä
- kuljetuspalveluja työmatkoihin
- avustajapalveluja.

TE-toimistot, monet EU-projektit ja järjestöt tarjoavat myös räätälöityä työhönvalmennusta.

Kuka tahansa saattaa tarvita tukea sairastumisen tai vammautumisen jälkeen voidakseen jatkaa työelämässä. Kela sekä työeläke- ja vakuutuslaitokset tukevat työssä pysymistä ja siellä selviytymistä muun muassa koulutuksen, työkokeilujen, työhönvalmennuksen ja apuvälineiden avulla.

”Erilaiset ihmiset vaikuttavat positiivisesti työyhteisöön ja innovatiivisuus lisääntyy uusien näkemysten myötä. Lopputuloksena 2+2 on usein enemmän kuin 4.”

IBM:n henkilöstöjohtaja
Kim Sjöholm