



## Messuille Eurooppaan – tietoa työnantajille

Eurooppalainen työnvälitysverkosto EURES koostuu 31 EU/ETA-maan julkisista työnvälityspalveluista (Suomessa työ- ja elinkeinotoimistot). EURES-verkosto järjestää eri puolilla Eurooppaa lukuisia rekrytointimessuja, joihin suomalaiset EURES-neuvojat osallistuvat. Ulkomailla järjestettävillä messuilla haetaan yhden tai useamman alan työntekijöitä ja paikalla on usein työnantajia monista maista. Messuilla vierailee jopa tuhansia työnhakijoita. Ohessa tietoa palveluistamme ja siitä, mitä odotamme sinulta, kun päätät lähteä mukaamme messuille.

Tarjoamme Sinulle seuraavia palveluja:

- 1) Saat tietoa tulevista rekrytointitapahtumista internetsivuiltamme [www.mol.fi/eures](http://www.mol.fi/eures) sekä työ- ja elinkeinotoimistojen EURES-neuvojilta.
- 2) Arvioimme mahdollisuutesi löytää etsimäsi alan työntekijöitä kohdemaasta. Paikallisten EURES-yhteistyökumppanimme välityksellä saamme ajantasaista tietoa maan työvoimatarjonnasta.
- 3) Ilmoitamme sinulle hyvissä ajoin rekrytointitapahtumaan liittyvistä aikatauluista.
- 4) Avoimeksi ilmoittamasi työpaikat näkyvät työ- ja elinkeinohallinnon kotisivuilla [www.mol.fi](http://www.mol.fi), josta ne siirtyvät automaattisesti näkyviin myös EU:n yhteiseen työpaikatiedostoon EURES-portaaliin [eures.europa.eu](http://eures.europa.eu). Portaalin sivut tavoittavat kuukausittain lähes miljoona ulkomailla työskentelystä kiinnostunutta työnhakijaa ympäri Euroopan.
- 5) Kun ilmoitat meille ajoissa avoimena olevat työpaikkasi, EURES-yhteistyökumppanimme voi markkinoida niitä myös suoraan kohdemaassa ja suorittaa halutessasi hakijoiden esivalinnan haastatteluja varten. Voit lisätä paikkojen näkyvyyttä julkaisemalla ilmoituksia kohdemaan lehdissä. Mainoskuluista sinun tulee vastata itse.
- 6) Paikalliset EURES-yhteistyökumppanimme huolehtivat kaikista tapahtuman käytännön järjestelyistä. He myös vastaavat tapahtuman paikallisesta markkinoinnista ja tiedotuksesta. Sinun tehtäväksesi jää varata ja maksaa omat matkasi ja majoituksesi.
- 7) Opastamme sinua rekrytointiprosessin kaikissa vaiheissa. Kerromme mm. ulkomaisen työntekijän tarvitsemista luvista ja neuvomme työntekijän käytännön asioiden, kuten verotuksen ja sosiaaliturvan, järjestämisessä.

Mitä odotamme Sinulta:

1) Ilmoita sitova osallistumisesi rekrytointitapahtumaan vähintään kuukausi ennen rekrytointitapahtumaa.

2) Vastat omista matkustus- ja majoituskuluistasi.

3) Ilmoita avoimet työpaikkasi työ- ja elinkeinohallinnon sivujen kautta ([www.mol.fi](http://www.mol.fi)). Paikat tulevat näkyviin myös EU:n yhteiseen työpaikkatiedostoon EURES-portaaliin [eures.europa.eu](http://eures.europa.eu). Pyydä EURES-neuvojaa lisäämään ilmoitukseesi EU-lippu. Liputetut paikat näkyvät portaalissa listan alussa, jolloin työnhakijat löytävät ne helpommin. Jos olet työ- ja elinkeinotoimiston sopimusasiakas, pyydä lomakkeen "lisätietoja"-kohdassa työ- ja elinkeinohallinnon virkailijaa liputtamaan paikkasi.

4) EURES-yhteistyökumppanimme voi markkinoida halutessasi työpaikkoja myös suoraan kohdemaassa; ilmoita tällöin työpaikkailmoituksesi messuille lähtevälle EURES-neuvojalle hyvissä ajoin. Kuvaa ilmoituksessa tarkasti:

- a. kaikki työtehtävät
- b. erikoisvaatimukset, ml. vaadittava kielitaito
- c. haettavien henkilöiden lukumäärä, työsuhteen kesto ja mahdollisen koeajan pituus
- d. haku- ja haastattelutoimenpiteet
- e. kuukausipalkka
- f. onko sinun mahdollista auttaa uutta työntekijää asunnon, ym. käytännön asioiden järjestämisessä.

Mitä yksityiskohtaisemman hakuilmoituksen toimitat neuvojalle, sitä paremmat mahdollisuudet sinulla on löytää haluamasi työntekijä. Sinun kannattaa myös kuvailla lyhyesti yritystäsi, jotta hakija saa paremman käsityksen siitä, mihin on hakeutumassa. Työpaikkakuvaus laaditaan yleensä kielellä, jolla hakijan toivotaan tulevan töissä toimeen.

5) Mikäli EURES-yhteistyökumppanimme on markkinoinut avoimeksi ilmoittamiasi paikkoja suoraan kohdemaassa, voimme pyytää paikoista kiinnostuneita hakijoita lähettämään ansioluettelonsa meille ennen rekrytointitapahtumaa. Halutessasi kokomme sopivimmista hakijoista listan, jonka pohjalta päätät, ketkä hakijoista haluat tapahtuman aikana haastatella. Haastattelut ovat tapahtumasta riippuen joko messuosaston yhteydessä tai erillisissä haastattelutiloissa. Messuilla saattaa olla mahdollista myös ottaa vastaan työnäytteitä. Osa hakijoista saattaa tulla messupaikkakunnalle hyvinkin kaukaa – mieti, oletko valmis maksamaan heidän matkakulunsa. EURES-neuvoja avustaa sinua haastattelu- ja/tai työnäyteaikataulun teossa. Joillakin messuilla on paikallisia avustajia auttamassa tulkkauksessa.

6) Suurilla messuilla, joilla on paljon kävijöitä, on hyvä ilmoittaa tarjottavista työpaikoista maan kielellä esim. osastolle ripustettavissa kylteissä. Myös yrityksesi esitteet ja muu jaettava materiaali kannattaa painattaa maan kielellä hyvissä ajoin ennen messuja ja mahdollisesti lähettää etukäteen messupaikalle.

7) Varaudu pitämään messuilla lyhyt esitelmä yrityksestäsi ja tarjolla olevista avoimista työpaikoista. Kannettava tietokone on hyvä olla mukana, jos haluat esitellä tar-

kemmin työpaikkojasi, yritystäsi tai paikkakuntaasi. EURES-neuvoja kertoo hakijoille Suomen elin- ja työskentelyoloista.

8) Auta meitä kehittämään toimintaamme palauttamalla saamasi palautelomake pian rekrytoinnin päättymisen jälkeen.

9) Allekirjoita työsopimuslomakkeet ja käännä ne myös työntekijän äidinkielelle. Pohdi, oletko valmis tukemaan uuden työntekijäsi Suomeen muuttoa esim. maksamalla hänen ensimmäisen kuun vuokransa tai avustamalla häntä muuttokuluissa.

10) Muista, että ulkomaalaisia ja suomalaisia työntekijöitä koskevat samat työehdot ja työturvallisuusvaatimukset. Lisätietoja Suomen työelämän pelisäännöistä saat työ- ja elinkeinohallinnon internetsivuilta [www.mol.fi/finnwork](http://www.mol.fi/finnwork).

11) Panosta uuden työntekijän kotouttamiseen. Ota hänet mukaan työpaikkasi vapaa-ajan toimintaan ja avusta häntä toiveidensa mukaisesti mm. suomen kielen kurssien tai harrastusten etsimisessä. Mitä paremmin työntekijä viihtyy työpaikallaan ja asuin-kunnassaan, sitä todennäköisemmin hän pysyy pitkään työssään.